

2023年劳动合同没有续签可以赔偿吗(大全9篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

劳动合同没有续签可以赔偿吗篇一

乙方：_____

经甲乙双方平等自愿，协商一致，对原劳动合同作如下续订或变动：

双方最近已经签订的一份劳动合同期限为：___年___月___日至___年___月___日。现经乙方提出，本次续订劳动合同期限为下列第种：

- (1)、无固定期限劳动合同；
- (2)、固定期限劳动合同，续订至___年___月___日终止；
- (3)、续订为以完成一定任务为期限的劳动合同，工作任务为：。

续订后的劳动合同起计算时间均自原劳动合同到期之日起计。

双方确认，本文件签署之日以前的劳动关系存续期间，双方均已履行各自义务，甲方已按照劳动合同和国家法律法规规定履行自己的义务（包括但不限于劳动合同签订、社保、劳

动报酬含加班工资等各方面），双方不存在任何劳动争议。

(1) 工作岗位：_____

(2) 薪酬：_____

(3) 其它：_____

凡未作变更或其它特别说明的，依原劳动合同继续履行。

本协议一式两份，自双方签订之日起生效。

日期：__年__月__日日期：__年__月__日

劳动合同没有续签可以赔偿吗篇二

乙 方：_____

签订日期：_____年__月__日

甲 方： 乙 方：

法定代表人：性 别：

或委托代理人：出生日期____年__月__日

甲方地址：居民身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、 劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为_____期限合同。

本合同生效日期_____年_____月_____日，其中试用期
_____个月。

本合同_____终止。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位（工种）工作。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方执行_____工作制。执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，工作和休息

休假乙方自行安排。

第五条 甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资；加点的，甲方应支付加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或北京市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、 劳 动 报 酬

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则。

第九条执行定时工作制或综合计算工时工作制的乙方为甲方工作，甲方每月_____日以货币形式支付乙方工资，工资不低于_____，工资分配水平在岗位(聘任)合同(协议)中约定，其中试用期间工资为_____元。

报酬；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资200%的工资报酬；安排乙方在法定节假日工作的，应支付不低于乙方工资300%的工资报酬。

第十条由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于_____元。

五、 保 险 福 利 待 遇

第十一条甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定缴纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十二条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费

和医疗待遇按照_____执行。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和北京市有关规定执行。

第十四条甲方为乙方提供以下福利待遇_____

_____。

劳动合同没有续签可以赔偿吗篇三

乙方(员工): _____

部门: _____

性别: _____

出生年月: _____

电话: _____

甲、乙双方经平等协商, 一致同意在原____年____月____日至____年____月____日止的劳动合同的基础上续签劳动合同, 自____年____月____日至____年____月____日, 并对原劳动合同的部分内容修改如下, 其他约定按原劳动合同履行:

1□_____

2□_____

3□_____

本协议与原劳动合同一同保存。

甲方:(盖章)

乙方:(签名或盖章)

法定代表人:(或委托代理人)

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日

乙方确认于_____年_____月_____日收到本协议文本。

签名:

_____年_____月_____日

劳动合同没有续签可以赔偿吗篇四

劳动合同期限届满或者因其他原因终止以后,应该如何续订劳动合同,续订劳动合同需要经过哪些程序:

(三)续订劳动合同后,用人单位应将双方重新签订的劳动合同或《延续劳动合同协议书》(附原劳动合同)一式两份,送有管辖权的劳动鉴证机构进行鉴证,并到社会保险经办机构办理社会保险延续手续。

续签合同只要准备合同就可以,合同里面写明劳动者姓名、身份证号、职位和工资,还有单位名称。其他条款可以不变也可以在原来的基础上适当修改,具体视实际需要而定。材料方面由劳动者的身份证复印件就可以了。当然具体的有关

条款还是得根据用人单位与劳动者进行协商后才能确定，然后再签订劳动合同。

以上就是我们的法律中关于续订合同的程序问题以及需要准备的材料问题的解答，希望能够对您有所帮助，当然在实践中，关于续订合同方面的问题，如在签订续订合同的时候有哪些需要注意的事项?续订合同可以签订无固定期限的合同吗?如果您想要了解更多关于这方面的法律问题，请具体联系我们，我们会为您进行专业的法律分析。

劳动合同没有续签可以赔偿吗篇五

您好!我叫，女，**岁，广西某大学硕士毕业，20__年6月与公司签订为期一年的劳动合同，现在**部门工作。过去的一年里，我在公司领导和同事们的关心、支持下，按照岗位职责要求和行为规范，认认真真地做好了本职工作，积极完成了领导所交给的各项工作任务。现合同到期在即，经本人考虑，决定申请续订劳动合同。

在**部门工作期间，我经常与客户接触、交流，为树立公司优质服务的形象，我始终遵循：_____“客户是老师，客户是上帝”，耐心细致地完成每项工作，同时积极帮助学员们解决问题。解决不了的及时向公司领导反馈，争取给客户一个满意的服务。

在日常工作中，以积极认真的态度做好上级交付的每一项任务，做好本职工作的同时，能很好的和其他部门沟通配合。

我虽然在平凡的岗位上做了一些平淡无奇的小事，取得了一些成绩，但与公司的要求比，还有很大的差距。在新的一年里，每一个成员都怀着饱满的激情，大家的这份热情与激情更激励鼓舞着我，时刻提醒着我在在新的一年里要加强对自我的管理，提高自己在工作中的不足。雷锋日记里有这样一句话：_____“如果你是一滴水，你是否滋润了一

寸土地?如果你是一缕阳光，你是否照亮了一片黑暗?如果你是一颗最小的螺丝钉，你是否坚守在你的岗位上?” 如果公司同意我续订劳动合同，我会努力发光发亮，以优良的作风、一流的服务展示公司的美好形象，为公司的发展壮大贡献自己的一份力量。本人意向与公司续订三年劳动合同。

此致

敬礼

申请人：_____

劳动合同没有续签可以赔偿吗篇六

甲方：

乙方：

身份证号：

甲、乙双方依照《劳动合同法》、《劳动法》及国家相关法律法规的规定，遵照平等自愿、诚实信用、协商一致的原则，就甲乙双方同意提前终止劳动合同有关事宜达成协议如下，并承诺双方共同遵守：

第一条甲乙双方于____年____月____日签订劳动合同，至____年____月____日劳动合同期满。现因_____的原因，甲乙双方不再续订劳动合同。

第二条甲方支付乙方的工资至____年____月____日止；社会保险缴纳至____年____月____日止。甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币元。甲方应该在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

第三条乙方妥善办理完毕工作移交手续后，甲方向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续。乙方自愿放弃除本协议以外的其他诉求。

第四条此协议书一式两份，均具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份。

甲方：

年月日

乙方：

年月日

劳动合同没有续签可以赔偿吗篇七

甲方：_____（单位）

乙方：_____（员工）

甲方与乙方于____年____月____日签订的年期劳动合同，于____年____月____日到期。

根据《中华人民共和国劳动法》，《中华人民共和国劳动合同法》，经甲乙双方平等协商，同意在原劳动合同的基础上续延劳动合同。

续延的劳动合同期限为：

1、固定期限：____年____月____日起至____年____月____日止。

2、无固定期限：自____年____月____日起至甲乙双方约定

的终止条件出现时止。

续延的劳动合同其他约定事项：

本续延劳动合同书一式二份，经甲乙双方签名（盖章）后生效，甲乙双方各执一份。

甲方：_____（单位盖章） 乙方：_____（签名或盖章）

法定代表人：_____（签名或盖章）或委托代理人：_____（签名或盖章）

续延合同签订日期：___年___月___日

劳动合同没有续签可以赔偿吗篇八

____先生/女士：

公司和你于20____年____月签订的《劳动合同》的期限将于20____年____月____日届满，公司决定继续与你续订劳动合同合同期限为20____年____月____日至20____年____月____日。不论你本人是否同意续订劳动合同，都请于20____年____月____日以前以书面形式答复公司。

二0____年____月____日

_____（沿此虚线剪切）

续订劳动合同意向书回复

本人决定继续与公司续订劳动合同，并将遵照公司要求的时间到_____部办理续订劳动合同手续。

签名：_____日期：_____

本人决定不与公司续订劳动合同，并将于合同自然终止的10日内到总务部办理离职手续。

不续订的原因是：

签名：_____日期：_____

(沿此虚线剪切)

签收回执

本人已经收到公司于20____年____月____日发出的《续订劳动合同意向书》。

本人签名：_____日期：_____

劳动合同没有续签可以赔偿吗篇九

性别：_____ 出生年月：_____

电话：_____

甲、乙双方经平等协商，一致同意在原____年____月____日至____年____月____日止的劳动合同的基础上续签劳动合同，自____年____月____日至____年____月____日，并对原劳动合同的部分内容修改如下，其他约定按原劳动合同履行：

1□_____

2□_____

3□_____

本协议与原劳动合同一同保存.

甲方:(盖章) 乙方:(签名或盖章)

法定代表人:(或委托代理人)

____年____月____日 ____年____月____日 乙方确认
于____年____月____日收到本协议文本。

签名:

____年____月____日