

最新解除劳动合同发函 解除劳动合同(通用10篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

解除劳动合同发函篇一

乙方：李三

一、解除劳动合同的日期为：_____；

二、方支付方经济补偿金(违约金)_____元；

三、；

四、本协议自甲、乙双方签字(盖章)并加盖甲方公章后生效；

五、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

乙方(签字)：_____

法定代表人或委托代理人：_____

身份证号：_____

____年____月____日

解除劳动合同发函篇二

有限责任公司：

因贵公司有下列第(二)项之情形，严重侵犯了本人的合法权益，现根据我国《劳动合同法》第三十八条；迫使本人提出解除劳动合同：

(一)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二)未及时足额支付劳动报酬的；

(三)未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

(四)用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

(五)因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的；

(六)法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的。

劳动合同自20xx年2月11日起解除。

特此通知！

XXX

20xx年x月x日

解除劳动合同发函篇三

一、“两份都在单位手里”，暂且不说合同内容是否有违反

法律的地方，单独这种持有合同的方式就已经违反了法律的规定。根据《劳动合同法》第十六条的规定：“……劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一份。”也就是您的公司的这种做法侵犯了自己的权益，是您处在对合同内容不知情的境地。一份合同如果当事人对于具体合同的权利义务都不清楚的话，那么又如何履行义务甚至享受权利呢。

二、“连签了几年都不知道”，根据《劳动合同法》第十六条的规定：“劳动合同由用人单位与劳动者协商一致，并经用人单位与劳动者在劳动合同文本上签字或者盖章生效。”如果合同的具体工作年限这么重要的条款您都不清楚的话，那么毫无疑问在合同的签订过程中用人单位就已经违反了法律的规定，《劳动法解除劳动合同》。不过如果您已经在这家单位工作，那么你们之间就已经形成了事实上的劳动法律关系。

三、“签了几年都不知道”这种情况您还需注意的是劳动合同分为三种，分别是固定期限劳动合同、无固定期限劳动合同和以完成一定工作任务为期限的劳动合同。不知到您的合同是哪一种？我想在这份合同中应当对这个劳动期限有了具体的规定只是您个人因为“两份都在单位手里”而不清楚具体内容而已。

四、“想解除的话应该怎么办”，您指的应当是您主动提出解除劳动合同的情形。那么首先，根据《劳动合同法》第三十六条的规定，如果您能够与用人单位协商一致那么您就可以解除劳动合同；其次，根据劳动合同法第三十七条的规定：“劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。”你可以事先通知用人单位然后要求接触劳动合同；第三，根据《劳动合同法》第三十八条的规定：“用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同”也就是在用人单位严重违法的情况下您可以直接接触劳动合同而不必提前通知对方。

五、“还有违约金的问题”，您指的如果是劳动合同中有关于违约金的条款，那么根据《劳动合同法》第二十五条的规定：“除本法第二十二条和第二十三条规定的情形外，用人单位不得与劳动者约定由劳动者承担违约金。”。其中二十二和二十三指的分别是技术培训和保密条款，除此之外不得约定违约金。您指的如果是解除劳动合同的违约金的问题，那么依据上述第四项的方式解除劳动合同那么您是不需要支付违约金的。

六、“有一条是五年不能解除合同”，这一条的规定已经和法律关于解除劳动合同的强制规定相违背，属于无效条款，您可不必担心。

解除劳动合同发函篇四

xx员工：

因_____，公司决定于____年____月____日解除与你____年____月____日签订的劳动合同。公司将根据《劳动法》及有关劳动法规规章的规定与你进行离职结算。请你于____年____月____日前办理离职手续。

特此通知。

(用人单位盖章)

20xx年xx月xx日

签收：

20xx年xx月xx日

解除劳动合同发函篇五

解除劳动合同证明书（存根）

第（ ）号

员工姓名： 所在部门： 劳动合同解除时间： 年 月 日

本通知发出时间： 年 月 日

通知方式： 直接送达（ ）、留置送达（ ）、邮寄（ ）、
媒体公告（ ）、其他（ ）

公司经办人：

本人已收到单位于_____年_____月_____日发出的《解除劳动合同证明书》。

接收人签名：

（送达凭证粘贴处）

解除劳动合同证明书

第（ ）号

我公司与于 年 月 日签订期限为年的

劳动合同，该合同于 年 月 日解除，解除前在我公司从事
岗位工作，在我公司的连续工作年限为 年。

特此证明。

公司名称（盖章）

年 月 日

一式二份，一联存根留用人单位

公司解除劳动合同证明书

单位：

日期：

解除劳动合同发函篇六

(乙方)：

我们双方于_____年____月____日签订的劳动合同将于_____年____月____日期限届满, 单位决定不再续订劳动合同, 现通知你终止劳动合同。

终止劳动合同时间为□20xx年xx月xx日

请你于接到本通知后至终止劳动合同前, 按照公司规定及时办理工作交接等相关手续, 并按工作交接终结单领取经济补偿金。

特此通知。

甲方签发人(签名或盖章)：

签发时间□20xx年xx月xx日

解除劳动合同发函篇七

尊敬的_____：

_____有限公司于_____年_____月_____日与_____先生/女士签订了劳动合同，原合同的有效期为_____年，至_____年_____月_____日止。现因本公司生产经营状况发生严重困难，（或濒临破产进行法定整顿期间）确需裁减人员。本公司于_____年_____月_____日向工会（或者全体职工）说明了情况，听取工会的意见，并于_____年_____月_____日向当地劳动行政管理部门报告后，现经公司管理层批准，依法与您解除原劳动合同。

按国家和_____市的劳动管理规定本公司除支付您本月应得的工资外，还将向您支付一次性的解除劳动合同的经济补偿金（和医疗补助费如有）。一次性支付经济补偿金及其他费用共计币_____元整。包括：

- 1、按在本公司的服务年限，每满一年发给相当于员工本人一个月工资的经济补偿金，满六个月的按一年计算不满六个月的支付半个月工资，计币_____元整。
- 2、其他应付款项，计币_____元整。
- 3、（相当于员工本人_____个月工资的医疗补助费，计币_____元整。如有）
- 4、按规定扣缴的个人所得税，计币_____元整。

现特此通知_____先生/女士，原劳动合同将于_____年_____月_____日正式解除，请即日起与公司办理相关离职手续并领取本月应得的工资，经济补偿金。并于_____年_____月_____日起，_____先生/女士与_____有限公司完全脱离劳动关系。

特此通知。

20_____年___月___日

解除劳动合同发函篇八

劳动合同，是用人单位(包括企业、事业、国家机关、社会团体等组织)同劳动者之间确定劳动关系，明确相互权利义务的协议。劳动合同是确立劳动关系的法律依据。订立劳动合同，是劳动关系双方当事人一件十分重要的法律行为，必须严肃认真并履行一定的手续。

订立劳动合同的条件

(3) 国营企业招收职工，必须是在国家下达的劳动用工计划指标内，并向当地劳动部门办理录用职工手续。

劳动合同的内容

(4) 合同期限、试用期限；

(8) 变更、解除、续订劳动合同的条件和手续；

(9) 违反劳动合同应承担的责任及承担责任的方式；

(12) 劳动合同生效的时间。

订立劳动合同的程序

劳动合同草案一般由用人单位提出、征求应招工人的意见；也可以由被招工人与企业行政的代表，如厂长、经理，人事处、科长等直接协商，共同起草。签订劳动合同前，用人单位应向被招工人如实介绍本单位的情况，被招工人也有权提出自己的意见和要求，双方经充分协商，达成一致意见后，用毛笔或钢笔填写劳动合同书，并签名盖章。劳动合同签订后，应当到当地劳动行政机关申请鉴证，并向其主管部门和当地

劳动部门备案。

签订劳动合同的要求

企业与被招用的工人签订劳动合同时，必须遵守国家政策和法规的规定，坚持平等自愿和协商一致的原则；劳动合同必须以书面形式签订；劳动合同的内容必须完备、准确。

解除劳动合同发函篇九

劳动者享受的医疗期结束后，仍然无法工作的，用人单位提出解除劳动关系合法，但是仍然需要支付经济补偿金和医疗补助金。

法律依据：《劳动合同法》

第四十六条 有下列情形之一的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿：

- (一) 劳动者依照本法第三十八条规定解除劳动合同的；
- (三) 用人单位依照本法第四十条规定解除劳动合同的；
- (四) 用人单位依照本法第四十一条第一款规定解除劳动合同的；
- (六) 依照本法第四十四条第四项、第五项规定终止劳动合同的；
- (七) 法律、行政法规规定的其他情形。

第八十七条 用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的，应当依照本法第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》

医疗期是指企业职工因患病或非因工负伤停止工作治病休息不得解除劳动合同的时限。

企业职工因患病或非因工负伤，需要停止工作医疗时，根据本人实际参加工作年限和在本单位工作年限，给予三个月到二十四个月的医疗期：

(一)实际工作年限十年以下的，在本单位工作年限五年以下的为三个月；五年以上的为六个月。

(二)实际工作年限十年以上的，在本单位工作年限五年以下的为六个月；五年以上十年以下的为九个月；十年以上十五年以下的为十二个月；十五年以上二十年以下的为十八个月；二十年以上的为二十四个月。

合同终止的事由主要有几种：

- (1) 合同期满
- (2) 约定终止条件成立
- (3) 合同目的实现
- (4) 当事人死亡
- (5) 劳动者退休
- (6) 用人单位消灭
- (7) 合同解除。

我国法律规定患病职工在医疗期内劳动合同到期用人单位不得解除劳动合同，劳动合同应当顺延至医疗期满，这种规定

主要是为了保护劳动者的权益，限制了用人单位的权利，但法律并没有限制劳动者的权利，患病职工劳动合同期满后如果主动提出终止劳动合同，法律是予以认可的。在这种情况下，用人单位应当一次性支付劳动者不低于六个月工资的医疗补助费。如果职工患重病或绝症，用人单位还可以适当增加医疗补助费。

解除劳动合同发函篇十

联系地址：_____

乙方：_____

身份证号码：_____联系电话：_____

联系地址：_____

甲、乙双方于_____年____月____日签订为期_____年无固定期限的'劳动合同，现乙方向甲方提出申请，要求提前解除双方之间的劳动合同，甲方同意与乙方解除劳动合同。经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成如下合同。

第一条双方一致同意于_____年____月____日解除劳动合同，双方的劳动权利义务终止。

第二条因是乙方的原因提出与甲方解除劳动合同，按照《劳动民法典》的规定，甲方不需要向乙方支付解除劳动合同的经济补偿金、赔偿金等。乙方知悉《劳动民法典》的规定，不要求甲方支付经济补偿金、赔偿金等费用。

第三条甲方为乙方缴纳社会保险费至本合同签订之日起终止。

第四条甲、乙双方在此确认：劳动合同履行期间，双方已依法签订了书面的劳动合同，甲方依法履行了义务，包括乙方

应享有的社会保险、劳动保护等。双方无违反劳动法律、法规的行为。解除劳动合同之日前的劳动报酬（含加班工资、奖金、补贴等）已结清。乙方不再因为原劳动合同的履行、解除，向甲方要求支付其他任何费用、补偿或赔偿。风险提示：

经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满_____年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满_____年的，按_____年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在____市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过_____年。

第五条乙方应在本合同签字后____日内与甲方有关部门（原所在部门、劳资、财务、后勤等）办理完工作交接、物品归还、账务交接、偿还财务借款等事项。如有乙方负责办理的对外业务没有清算完毕，乙方应负责将往来账目核对清楚，并将由对方盖章、签字确认的对账单（或欠款证明）交甲方财务部门。否则，由此给甲方造成损失的，由乙方负责赔偿。

第三方，否则应向甲方支付违约金_____元。乙方在解除劳动合同之前与甲方签订了《保密合同》、《竞业禁止合同》的，仍应遵守原合同的约定。

第七条乙方办理完各项交接之5日内，甲方向乙方提供包括解除劳动合同在内的相关证明。乙方应于劳动合同解除后15日内到甲方办理相关转移手续，逾期不办责任自负。

第八条甲、乙双方解除劳动合同后，乙方不得以任何方式对甲方进行诋毁、诽谤、恶意中伤、及任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方有权追究乙方相应的法律责任。

第九条乙方自愿放弃其他所有诉求。

第十条本合同经甲方盖章，乙方签字后生效。本合同一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方（盖章）：_____

_____年____月____日

乙方（签字）：_____

_____年____月____日