

# 最新叫无固定期限的劳动合同 固定期限 劳动合同(优秀5篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 叫无固定期限的劳动合同篇一

甲方（以下简称甲方）乙方：（以下简称乙方）根据《中华人民共和国合同法》规定，遵循平等自愿、互利公平和诚实合作的原则，明确双方权利义务关系，经甲乙双方协商达成如下协议：

一、甲方委托乙方负责甲方新，旧办公院内外所有花草树木的养护和管理。

二、期限：养护期为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

三、养护费用为人民币元，大写：

四、付款方法：合同到期后经验收一次性付清。

五、甲方负责养护范围内所有苗木的安全管理，如人为损坏由甲方全部负责。甲方提供水源、电源、工具临时安放点（水、电费由甲方负担）。如因水、电源不畅而造成养护范围内的植物死亡，造成的损失由甲方负责。

六、乙方在接管养护前应清点甲方现有的苗木，如有死亡和无法补救的苗木，要向甲方提出并记录在案，乙方在养护期间如有花木自然死亡，乙方要及时报知甲方，协商补种。

七、乙方在养护期间，严格按《\_\_\_\_市绿化养护条例》标准养护管理。如乙方未按条例养护，造成损失，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

八、甲方未按合同约定，逾期支付养护款，甲方承担违约全部责任并每天按照逾期付款金额的3%向乙方支付违约金。

九、乙方在日常维护期间，维护完成后应按甲方要求及时清理现场，如未达到甲方要求或未清理现场，一经发现，罚款500元。

十、本合同甲乙双方负责人签字生效，双方信守合同，如有违约，协商解决，如解决不妥由当地法律部门仲裁。

十一、因其它原因增加或减少养护范围，应双方及时沟通，补签合同，甲乙双方应互惠互利密切配合，保证园区的绿化效果。

十二、本合同一式肆份，双方各持两份

甲方（盖章）

乙方

负责人：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 叫无固定期限的劳动合同篇二

甲方： 姓名： 身份证号码：

乙方： 姓名： 身份证号码：

1、根据有关规定，经协商甲、乙双方共同签订本协议，共同执行。

2、本协议期限为：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

3、工作任务：

3.1 甲方安排乙方在 岗位，从事该岗位职责范围内的工作；

3.2 乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行；

3.3 乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德；

3.4 因甲方生产(工作)情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

4 劳动报酬： 按计件生产，多劳多得，少劳少得，无固定工资；其它各种福利、津贴均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。

5 劳动纪律：

5.1 乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

5.2 乙方违反劳动纪律，甲方可对其进行批评教育，直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

6 协议的终止、变更、续签和解除：

6.1 本协议期限届满时即终止， 由于生产工作需要， 在双方同意条件下， 可续签协议， 并应提前1个月办理续签协议手续。

6.2 经双方协商同意， 可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

6.3 甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

6.4 具有下列情况之一， 乙方可以解除本协议：

4.2 甲方违反劳动协议或法律、 行政法规， 侵害乙方合法权益的。

6.5 任何一方提前解除协议， 均应提前 30天通知对方。

7 任何一方违反本协议规定， 给对方造成经济损失， 应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

8 协议如有未尽事宜， 凡属国家有规定的， 按有关规定执行；凡属国家没有规定的， 甲、乙双方可协商修订、补充；如不能解决， 可以由三都县中\_\_\_\_镇法院进行仲裁。

9 本协议双方签字即生效。协议一式贰份， 甲、乙双方各持一份， 具有同等法律效力。

甲方： 乙方： 签订日期： \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 叫无固定期限的劳动合同篇三

劳动合同栏目为您提供《劳动合同样本【官方版】》最新范文， 仅供参考！

编号： \_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

北京市劳动和社会保障局监制

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同双方当事人基本情况

### 第一条 甲方

法定代表人(主要负责人)或委托代理人\_\_\_\_\_

注册地址\_\_\_\_\_

经营地址\_\_\_\_\_

### 第二条 乙方性别\_\_\_\_\_

户籍类型(非农业、农业)\_\_\_\_\_

居民身份证号码\_\_\_\_\_

或者其他有效证件名称\_\_\_\_\_证件号码\_\_\_\_\_

家庭住址\_\_\_\_\_邮政编码\_\_\_\_\_

在京居住地址\_\_\_\_\_邮政编码\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_

街道(乡镇)

## 二、劳动合同期限

第三条 本合同为固定期限劳动合同。

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。

## 三、工作内容和工作地点

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位(工种)工作。

第五条 根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为

第六条 乙方工作应达到\_\_\_\_\_标准。

## 四、工作时间和休息休假

第七条 甲方安排乙方执行工时制度。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条 甲方对乙方实行的休假制度有

## 五、劳动报酬

第九条 甲方每月日前以货币形式支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_元或按执行。

乙方在试用期期间的工资为\_\_\_\_\_元。

甲乙双方对工资的其他约定

\_\_\_\_\_执行。

## 六、社会保险及其他保险福利待遇

第十一条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

\_\_\_\_\_支付乙方病假工资。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十四条 甲方为乙方提供以下福利待遇

## 七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

## 八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、当事人约定的其他内容

十、劳动争议处理及其它

第二十二条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十四条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)\_\_\_\_\_ 乙方(签字或盖章)\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)

或委托代理人

(签字或盖章)\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 劳动合同续订书

本次续订劳动合同期限类型为\_\_\_\_\_期限合同，续订合同生效日期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，续订合同\_\_\_\_\_终止。

甲方(公章)\_\_\_\_\_ 乙方(签字或盖章)\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)

或委托代理人(签字或盖章)\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

本次续订劳动合同期限类型为\_\_\_\_\_期限合同，续订合同生效日期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，续订合同\_\_\_\_\_终止。

甲方(公章)\_\_\_\_\_ 乙方(签字或盖章)\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)

或委托代理人(签字或盖章)\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 劳动合同变更书

经甲乙双方协商一致，对本合同做以下变更：

甲方(公章)\_\_\_\_\_ 乙方(签字或盖章)\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)

或委托代理人

(签字或盖章)\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

使用说明一、本合同书可作为用人单位与职工签订劳动合同时使用。

二、用人单位与职工使用本合同书签订劳动合同时，凡需要双方协商约定的内容，协商一致后填写在相应的空格内。

签订劳动合同，甲方应加盖公章；法定代表人或主要负责人应本人签字或盖章。

三、经当事人双方协商需要增加的条款，在本合同书中第二十一条中写明。

四、当事人约定的其他内容，劳动合同的变更等内容在本合同内填写不下时，可另附纸。

五、本合同应使钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。

六、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，交乙方的不得由甲方代为保管。

## 叫无固定期限的劳动合同篇四

甲方(用人单位):

法定代表:

乙方(劳动者):

根据《中华人民共和国劳动法》(以下简称《劳动法》)《中

《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)等有关法律法规的规定,甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则,签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

(一)甲乙双方同意按以下第\_\_种方式确定本合同期限。

1、有固定期限:从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

2、无固定期限:从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起。

3、以完成一定工作任务为期限:从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_工作任务完成时止。完成工作任务的标志是\_\_\_\_\_。

(二)试用期为(试用期包括在合同期限内,如无试\_\_\_\_\_用期,则填写无)

乙方的工作内容(岗位或工种)\_\_\_\_\_。乙方的工作地点\_\_\_\_\_省\_\_\_市\_\_\_\_\_。

(一)甲乙双方同意按以下第\_\_\_种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制,即每日工作\_\_\_小时(不超过8小时),每周工作\_\_\_小时(不超过40小时),每周至少休息\_\_\_日。

2、不定时工作制,即经劳动保障行政部门审批,乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制,即经劳动保障行政部门审批,乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二)甲方由于生产经营需要延长工作时间的,按《劳动法》第四十一条执行。

(三) 乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

(四) 乙方的其他休息休假安排\_\_\_\_\_。

(一) 甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不得低于市政府公布的当年度最低工资。

(二) 乙方每月工资\_\_\_\_元(其中试用期每月工资\_\_\_\_元)或按\_\_\_\_\_执行。

(三) 甲方每月\_\_\_\_日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资。

(四) 乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

(五) 甲乙双方对工资的其它约定\_\_\_\_\_。

(一) 甲乙双方按照国家\_\_\_\_省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

(二) 乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家\_\_\_\_省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

(三) 乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

(四) 甲方为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_。

(一) 甲方按国家\_\_\_\_省、市有关劳动保护规定，提供符合国家\_\_\_\_\_安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二) 甲方按国家\_\_\_\_省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

(三)乙方从事作业，可能产生职业危害，甲方应采取防护措施，并每年组织乙方健康检查\_\_\_\_次。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业；对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

(一)甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

(二)乙方应遵守国家\_\_\_\_省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

(三)乙方自觉遵守国家\_\_\_\_省、市计划生育的有关规定。

甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

(一)甲乙双方协商一致，可以解除合同。

(二)乙方提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同；乙方试用期内提前\_\_\_\_日通知甲方，可以解除劳动合同。

(三)甲方有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

2、未及时足额支付劳动报酬的；

3、未依法为乙方缴纳社会保险费的；

4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

6、甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使劳动合同无效的；

7、甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使劳动合同无效的；

8、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

(四)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

(五)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反甲方的规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

6、被依法追究刑事责任的。

(六)有下列情形之一的，甲方提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(七)有下列情形之一的，甲方需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占甲方职工总数百分之十以上的，甲方应提前\_\_\_\_日向工会或者全体职工说明情况，在听取工会或者职

工的意见，并将裁减人员方案向劳动行政部门报告后，可以裁减人员：

- 1、依照企业破产法规定进行重整的；
- 2、生产经营发生严重困难的；
- 3、企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；
- 4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

(八)有下列情形之一的，劳动合同终止：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产的；
- 5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

(一)符合下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：

- 2、乙方依据本合同第九条第(三)项、第(四)项规定解除劳动合同的；
- 3、甲方依据本合同第九条第(六)项规定解除劳动合同的；

4、甲方依照本合同第九条第(七)项规定解除劳动合同的；

6、依据本合同第九条第(八)项第4目、第5目规定终止劳动合同的；

7、法律、行政法规规定的其他情形。

(二)甲乙双方解除或终止本合同的，经济补偿的发放标准应按《劳动合同法》和国家\_\_\_\_省、市有关规定执行。甲方依法应向乙方支付经济补偿的，应在乙方办结工作交接时支付。

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按双方约定，办理工作交接等手续。甲方应依法向乙方出具书面证明，并在\_\_\_\_日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

(一)本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

(二)本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

(三)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(盖章)\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

签约日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：(签名)\_\_\_\_\_

签约日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 叫无固定期限的劳动合同篇五

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

根据《民法典》规定，遵循平等自愿、互利公平和诚实合作的原则，明确双方权利义务关系，经甲乙双方协商达成如下协议：

一、甲方委托乙方负责甲方新，旧办公院内外所有花草树木的养护和管理。

二、期限：养护期为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

三、养护费用为人民币元，大写：

四、付款方法：合同到期后经验收一次性付清。

五、甲方负责养护范围内所有苗木的安全管理，如人为损坏由甲方全部负责。甲方提供水源、电源、工具临时安放点（水、电费由甲方负担）。如因水、电源不畅而造成养护范围内的植物死亡，造成的损失由甲方负责。

六、乙方在接管养护前应清点甲方现有的苗木，如有死亡和无法补救的苗木，要向甲方提出并记录在案，乙方在养护期间如有花木自然死亡，乙方要及时报知甲方，协商补种。

七、乙方在养护期间，严格按《\_\_\_\_市绿化养护条例》标准

养护管理。如乙方未按条例养护，造成损失，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

八、甲方未按合同约定，逾期支付养护款，甲方承担违约全部责任并每天按照逾期付款金额的3%向乙方支付违约金。

九、乙方在日常维护期间，维护完成后应按甲方要求及时清理现场，如未达到甲方要求或未清理现场，一经发现，罚款500元。本合同甲乙双方负责人签字生效，双方信守合同，如有违约，协商解决，如解决不妥由当地法律部门仲裁。

一、因其它原因增加或减少养护范围，应双方及时沟通，补签合同，甲乙双方应互惠互利密切配合，保证园区的绿化效果。

二、本合同一式肆份，双方各持两份甲方（盖章）。

甲方负责人：

乙方负责人：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日