

2023年宁夏劳动合同查询(实用5篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

宁夏劳动合同查询篇一

合同编号：

出租方：

承租方：

签订地点：

签订时间：年月日

根据《经济合同法》及有关规定，按照平等互利的原则，为明确出租方与承租方的权利义务，经双方协商一致，签订本合同。

第一条 租赁物资的品名、规格、数量、质量。详见合同附件：

第二条 租赁期限

自年月日至年月日。共订天。承租方因工程需要延长租期，应在合同届满前日内，重新签订合同。

第三条 租金

租金收取：

第四条押金（保证金）

经双方协商，出租方收取承租方押金元。承租方交纳后办理提货手续。租赁期间不得以押金抵作租金；租赁期满，扣除应付租赁物资缺损赔偿金后，押金余额退还承租方。

第五条租赁物资的维修保养

租赁期间，承租方对租用物资要妥善保管，并负担维修保养费用。租赁物资退还时，双方检查验收，如有损坏、缺少、保养不善等，要按双方协商议定的《租赁物资缺损赔偿及维修收费办法》，由承租方向出租方偿付赔偿金、维修及保养费。

第六条出租方变更

一、在租赁期间，出租方如将租凭物资所有权转移给第三方，应正式通知承租方，租赁物资新的所有权方即成为本合同的当然出租方。

二、在租赁期间，承租方不得将租赁物资转让、转租给第三方使用，也不得变卖或作抵押品。

第七条违约责任：

1. 未按时间提供租赁物资，应向承租方偿付违约期租金%的违约金。

2. 未按质量提供租赁物资，应向承租方偿付违约期租金%的违约金。

3. 未按数量提供租赁物资，致使承租方不能如期正常使用的，除按规定如数补齐外，还应偿付违约期租金%的违约金。

4. 其它违约行为。

二、承租方违约责任：

1. 不按时交纳租金，应向出租方偿付违约期租金%违约金。
2. 逾期不还租赁物资，应向出租方偿付违约期租金%的违约金。
3. 如有转让、转租或将租赁物资变卖、抵押等行为，除出租方有权解除合同，限期如数收回租赁物资外，承租方还应向出租方偿付违约期租金%的违约金。
4. 其它违约行为。

第八条争议的解决方式

第九条其它约定事项

第十条本合同一式份，合同双方各执份。本合同附件份都是合同的组成部分，与合同具有同等效力。

出租方（章）承租方（章）

单位地址：单位地址：

法定代表人：法定代表人：

（或委托代理人）（或委托代理人）

电话：电话：

电挂：电挂：

邮政编码：邮政编码：

开户行：开户行：

帐号：帐号：

_____年_____月_____日

宁夏劳动合同查询篇二

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》及有关劳动保障法规，平等自愿、协商一致，签订本合同。

一、合同期限

1、本合同为有固定期限合同，期限为____年____个月，自____年____月____日起至____年____月____日止。其中试用期____个月，自____年____月____日起至____年____月____日止。

2、本合同为无固定期限合同，自____年____月____日起至本合同约定的终止合同的条件出现之日止。其中试用期____个月，自____年____月____日起至____年____月____日止。

(注：上述两种合同期限，甲乙双方协商确定其中的一种填写。)

二、工作内容

1、甲方分配(聘任)乙方在_____岗位担任_____职务(工种)。

2、在正常情况下乙方必须完成生产(工作)任务，具体指标为：

三、劳动保护和劳动条件

- 1、甲方为乙方提供符合国家、自治区有关劳动安全、职业卫生规定的作业场所。
- 2、乙方经技术培训、安全教育、考核合格方可上岗。
- 3、乙方如系女职工、未成年工，其劳动保护按照《女职工劳动保护规定》、《未成年工特殊保护规定》等有关规定执行。

四、工作时间和休息休假

- 1、甲方安排乙方实行_____工作制。

实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制，上下班时间按甲方规定执行；

实行综合计算工时工作制，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间；

实行不定时工作制，在保证完成工作任务的情况下，休息、休假由双方协商安排。

实行综合计算工时工作制或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

- 2、甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商可安排乙方加班加点，并按规定标准给予补休或者支付加班工资。日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

- 3、乙方每周休息两天，享受国家规定的节假日及探亲假、婚假、丧假、计划生育假等有薪假期。

五、劳动报酬

1、 甲方的工资制度和分配形式：

2、 乙方的工资水平，根据其劳动技能、劳动强度、劳动条件、劳动贡献确定，实行同工同酬。甲方每月定期以货币形式给乙方发放工资。

3、 甲方根据经济效益和乙方贡献调整工资和发放奖金，按国家和自治区有关规定给乙方发放津贴。

4、 乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方应支付给乙方不低于当地政府规定的最低工资标准的工资。甲方书面记录支付乙方工资的数额、时间、领取者的姓名以及签字，并向乙方提供一份其个人的工资清单。

六、保险福利待遇

1、 甲方和乙方按照自治区和当地人民政府的规定参加社会保险，按时足额缴纳养老、失业、医疗、工伤、生育等社会保险费。其中乙方负担部分由甲方代扣代缴。

2、 乙方患病或非因工负伤，需要停工医疗时，甲方根据乙方实际参加工作年限和在本单位工作年限，给予三个月至二十四个月的医疗期。医疗期内由甲方发给病假工资或疾病救济费病假工资或疾病救济费不低于当地最低工资标准的80%。医疗待遇按照国家 and 自治区医疗保险的有关规定执行。

3、 乙方患职业病或因工负伤，医疗费由甲方或社会保险机构负担，医疗期间应按有关规定发工伤津贴。

乙方因工致残的伤残补助金、抚恤金、护理费等待遇，按国家和自治区工伤保险的有关规定执行。

4、乙方因工或非因工死亡，其丧葬费、抚恤费、救济费按国家和自治区有关规定由甲方或社会保险机构支付。

七、劳动纪律

1、甲方根据国家有关规定，结合本单位情况制订的各项规章制度为本合同附件，对乙方进行教育和管理。

2、乙方应端正劳动态度，自觉遵守国家的法律法规和甲方的劳动纪律，执行各种生产、安全技术、卫生规程和保密要求，遵守职业道德，服从管理、听从指挥，努力完成生产工作任务。

3、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度给予纪律处分，直至解除本合同。

八、劳动合同的终止、续订、变更和解除

1、本合同期限届满即终止执行，由于生产工作需要，经双方协商同意，可以续订合同。

2、下列情况，本合同可以终止：

(1) 合同期限已满；

(2) 发生不可抗力致使本合同无法履行；

(3) 甲方破产；

(4) 乙方退休或者死亡；

(5) 劳动仲裁裁决或者人民法院判决本合同应予终止。

3、有下列情况之一的，可以变更劳动合同：

(1) 由于情况发生变化，经双方协商同意的；

(2) 订立劳动合同所依据的法律、法规、规章、政策已经修改。

4、甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

5、有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

(1) 试用期内，乙方被证明不符合录用条件的；

(2) 乙方严重违反劳动纪律或者规章制度，经教育和一般行政处分仍无效的；

(3) 乙方严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(4) 乙方被依法追究刑事责任或被劳动教养的。

6、有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但须提前30日以书面形式通知乙方：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的；

(3) 客观情况发生重大变化，本合同无法履行而变更合同不能达成协议的；

(4) 甲方濒临破产法定整顿期间，或者因生产经营状况发生严重困难确需裁减人员的。

7、有下列情况之一的，甲方不得以本条6款情况为由解除劳动合同：

(1) 乙方患职业病或因工负伤被劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

(2) 乙方患病或负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

8、乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3) 甲方未按劳动合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

9、有下列情况之一的，乙方不得解除劳动合同：

(2) _____

10、终止、续订、变更、解除本合同，由甲方办理手续和给乙方出具相关证明。

九、解除劳动合同的经济补偿

1、按照本合同第八条6款(1)项规定解除劳动合同的，甲方按乙方在本单位工作年限，每满一年发放相当于一个月工资的经济补偿金，同时发给不低于六个月工资的医疗补助费。乙方患重病或绝症的，甲方还应加发医疗补助费：乙方患重病的，加发不低于医疗补助费的50%；乙方患绝症的，加发不低于医疗补助费的100%。

2、按照本合同第八条4款和6款(2)项规定由甲方解除劳动合同的，甲方按乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月工资。

3、按照本合同第八条6款(3), (4)项解除劳动合同的, 甲方按乙方在本单位工作年限, 每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿金。

十、违反劳动合同的经济补偿和赔偿

1、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资以及不支付乙方加班工资的, 除在规定时间内全额支付工资报酬外, 甲方需给乙方增发相当于工资报酬25%的经济补偿金。

2、甲方支付乙方工资报酬低于当地最低工资标准的, 除补足低于标准部分外, 甲方需支付给乙方相当于低于部分25%的经济补偿金。

3、甲方未按规定为乙方缴纳和代扣代缴社会保险费的, 应及时补缴并承担加收的滞纳金。

4、一方违反规定或合同约定解除本合同, 给对方造成损失或损害的, 依照国家有关规定赔偿相关损失。

5、乙方违反本合同约定的保密事项, 给甲方造成经济损失的, 按《反不正当竞争法》的规定支付甲方赔偿费用。

十一、双方约定的其他事项

十二、劳动争议处理

因履行本合同发生劳动争议协商不成的, 甲乙双方均可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解。调解不成的, 可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁, 当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的, 可以向当地人民法院提起诉讼。

十三、本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的, 按照

国家和自治区现行法律、法规执行。

十四、本合同签订后报劳动保障行政部门鉴证，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(章)：_____

法定代表人

(单位负责人)(签章)_____

_____年_____月_____日

乙方(签章)：_____

_____年_____月_____日

鉴证机关(章)：_____

鉴证人(签章)：_____

_____年_____月_____日

变更劳动合同协议

经甲乙双方协商同意，对年月日签订的劳动合同作如下变更：

甲方(章)：_____

法定代表人

(单位负责人)(签章)_____

_____年_____月_____日

乙方(签章): _____

_____年_____月_____日

鉴证机关(章): _____

鉴证人(签章): _____

_____年_____月_____日

续订劳动合同协议

经甲乙双方协商同意,对年月日签订的劳动合同,续订期限如下:

自年月日起至年月日止。

甲方(章): _____

法定代表人

(单位负责人)(签章) _____

_____年_____月_____日

乙方(签章): _____

_____年_____月_____日

鉴证机关(章): _____

鉴证人(签章): _____

_____年_____月_____日

宁夏劳动合同查询篇三

乙方：_____

一、乙方向甲方提供的条件

1. 一张全新电脑桌和一只方凳。
2. 提供xm带宽的校园网接入，乙方有责任维护;并保证在学校网络正常的情况下，网络的通畅;如出现意外8小时内解决。
3. 机房保证在假期内开放，并有网管维护。
4. 机房每天有专人打扫，保持自备机房的清洁卫生。

二、甲方可获得的权利

1. 签定协议后，乙方不得无故要求中断履行。
2. 乙方有责任保证甲方的电脑设备的安全(密码泄漏不在保证之内)。
3. 如机房需要关闭休整，须提前一天通知，一般时间不得超过一天。

三、甲方向乙方作出的书面保证

1. 不在网上发布与散布各种有争议的言论，严格遵照国家关于网络的法规与条例;出现此种问题，乙方不承担任何责任。
2. 对乙方分配的资料(ip地址，座位号)不得进行任何改动，不使用任何黑客工具、特别是代理搜索;如发现、乙方有权要求甲方立即无条件搬出。

3. 有责任对机房的公共设备进行正常的维护，桌、凳等的非人为损坏有责任向管理人员说明情况；如不提出的、将视为甲方责任；损失金额直接从押金中扣除；赔偿金额如下：电脑桌_____元张；凳子_____元张；网线_____元米；其它视情况决定。
4. 在使用过程中机位自用，不得占用其它空间，一台电脑只可以一位使用者在使用，如发现甲方违反，可视情节限令甲方搬出。
5. 租期结算：按月结算。每月月底收费、具体时间看黑板通知；逾期按日交滞纳金：_____元日(刚开始不在月初搬入的，按实际天数结算)；如因处罚等原因的，按满一个月收取。
6. 上机及离开时间请准确记录，否则按机房开门和关门时间计算；如发现故意隐瞒时间的，乙方有权要求甲方无条件搬出。
7. 要求一人一机，有证上机；每个机位机主不允许私自换人；若要变更，需重新签定协议；机房内严禁吸烟，违者罚款；废物扔进垃圾桶，保持室内卫生。
8. 机房内不允许拆修计算机，计算机如需维修、请与值班老师联系。

四、费用的收取

1. 押金：_____元(搬出时退还)；
2. 卫生费：_____元月机位；
3. 桌椅折旧费：_____元月机位；
4. 网络信息费(按以后学校规定)；
5. 租金：为_____元月机位；

7. 包月：_____元月，包月者在上月交费时间预交下月包月费。

甲方(签)：_____乙方(盖章)：_____

负责人(签)：_____

宁夏劳动合同查询篇四

出租人：_____ (甲方)

承租人：_____ (甲方)

签定地点：_____

签定时间：_____

根据合同法，经双方友好协商一致，特签定本合同。

一、设备清单

_____ □

二、租用期限

1. 甲方于_____年_____月_____日至_____年_____月_____日为乙方提供以上设备的租赁服务。租期_____天，租金_____元台 天。合计_____。(人民币)

2. 乙方决定租用此设备后，应交纳该设备同等金额货款作为押金，方可提取该设备。乙方归还该设备时，将租金一次性全额付给甲方，甲方同时退还乙方押金。

3. 租赁物交付的时间、地点、方式及验收：出租人在合同签

定地点将租赁物交给承租人，承租人开机实地实物验收，承租人签定本合同表示对该租赁物已验收。

三、注意事项

1. 乙方在租用期间不得转租，不能中途退租；乙方不能擅自拆改设备，必须妥善正确使用，确保设备完好无损，否则造成的一切损失由乙方承担。

2. 乙方未和甲方签定续租合同则承租人需在租期结束的第_____天把所租机器退还。如要续租，双方需重新签定新租赁合同，甲方有权在本合同逾期后的任何时候收回该设备及取收必要的逾期费用。

四、补充规定

1. 经费赔偿

如承租人在使用时造成所租机器损坏，则按以下项目赔偿：

(2) 镜头显示屏：有划痕不影响使用_____元；影响使用按市场价赔偿；

(3) 灯泡主板损坏：_____元(按实际市场价赔偿)

(4) 其他附件：如无法修复则按市场价赔偿；

2. 本合同未叙详尽并需补充之事，双方应共同协商作出补充规定，补充规定与本合同具有同等法律效力。

在履行过程中发生争议，由双方当事人协商解决；

3. 本合同未作规定的，按照《中华人民共和国合同法》的规定执行。

4. 本合同一式两份，由甲乙双方各执一份。合同自双方签日起生效。

承租人：_____

法人代表或委托承办人：_____

电话：_____

地址：_____

出租人：_____

法人代表或委托承办人：_____

电话：_____

地址：_____

_____年_____月_____日)

宁夏劳动合同查询篇五

合同编号：

出租方：

承租方：

签订地点：

签订时间：年 月 日

根据《经济合同法》及有关规定，按照平等互利的原则，为明确出租方与承租方的权利义务，经双方协商一致，签订本

合同。

第一条租赁物资的品名、规格、数量、质量。详见合同附件：

第二条租赁期限

自 年 月 日至 年 月 日。共订 天。承租方因工程需要延长租期，应在合同届满前日内，重新签订合同。

第三条租金

租金收取：

第四条押金（保证金）

经双方协商，出租方收取承租方押金 元。承租方交纳后办理提货手续。租赁期间不得以押金抵作租金；租赁期满，扣除应付租赁物资缺损赔偿金后，押金余额退还承租方。

第五条租赁物资的维修保养

租赁期间，承租方对租用物资要妥善保管，并负担维修保养费用。租赁物资退还时，双方检查验收，如有损坏、缺少、保养不善等，要按双方协商议定的《租赁物资缺损赔偿及维修收费办法》，由承租方向出租方偿付赔偿金、维修及保养费。

第六条出租方变更

一、在租赁期间，出租方如将租凭物资所有权转移给第三方，应正式通知承租方，租赁物资新的所有权方即成为本合同的当然出租方。

二、在租赁期间，承租方不得将租赁物资转让、转租给第三方使用，也不得变卖或作抵押品。

第七条违约责任：

1. 未按时间提供租赁物资，应向承租方偿付违约期租金 % 的违约金。
2. 未按质量提供租赁物资，应向承租方偿付违约期租金 % 的违约金。
3. 未按数量提供租赁物资，致使承租方不能如期正常使用的，除按规定如数补齐外，还应偿付违约期租金 % 的违约金。
4. 其它违约行为。

二、承租方违约责任：

1. 不按时交纳租金，应向出租方偿付违约期租金 % 违约金。
2. 逾期不还租赁物资，应向出租方偿付违约期租金 % 的违约金。
3. 如有转让、转租或将租赁物资变卖、抵押等行为，除出租方有权解除合同，限期如数收回租赁物资外，承租方还应向出租方偿付违约期租金 % 的违约金。
4. 其它违约行为。

第八条争议的解决方式

第九条其它约定事项

第十条本合同一式份，合同双方各执份。本合同附件份都是合同的组成部分，与合同具有同等效力。

出租方（章） 承租方（章）

单位地址： 单位地址：

法定代表人： 法定代表人：

（或委托代理人） （或委托代理人）

电话： 电话：

电挂： 电挂：

邮政编码： 邮政编码：

开户行： 开户行：

帐号： 帐号：

_____年_____月_____日