

# 最新食堂工作人员协议书(实用9篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 食堂工作人员协议书篇一

经学校和应聘食堂工作人员双方协商，一致同意签订如下合同：

### 二、工作内容、工作要求：

- 1、遵守《中华人民共和国食品卫生法》以及学校的各项规章制度，每天准时为小学教师提供早餐、午餐、有住校老师的晚饭，饭菜标准由学校管理伙食的人员规定。
- 2、受聘食堂工作员不得在食堂出售小吃、文具等一切物品。

### 三、待遇

月基本工资800元，另按工作态度、食品卫生情况、食品安全情况、学生反馈情给予一定的奖金，如应聘者自行增加人手，其一切待遇均由应聘者支付。

说明：学校开给应聘食堂工作人员的“待遇”，已包含国家法律法规中规定的用人单位必须为劳动者支付的费用，如发生食品安全事故停发一切工资和奖金并承担相应的刑事、民事责任。

### 四、合同终止的条件

- 1、应聘食堂工作人员的身体不胜任本职工作。

2、学校规模的缩小，以及饭堂应该减少职工的其他因素的出现。

3、应聘者有下列现象也作为处罚、辞退的依据：

(2)工作不负责任，消极怠工，出现责任事故；

(3)工作质量、服务态度差，师生意见大。

4、按聘任制的双向性，在一方面确有特殊原因，须终止合同的，应提前半个月双方协商(否则不发当月工资)、予以解除聘约，终止合同。

五、本合同一式三份，学校、应聘食堂工作人员各执一份。上报中心校一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

甲方：

乙方：

甲方因食堂工作需要，特聘用乙方为食堂临时工作人员，甲乙双方平等协商签订如下协议：

1、维护乙方在校期间的合法权益。

2、配齐食堂生产工具，保证设施和设备的正常运转。甲方为乙方提供水电、工具等等。如果水电不通或有不安全故障，乙方要及时向甲方汇报，甲方要及时排查维修。如果工具正常损坏，甲方要及时为乙方维修或更换。

3、提供合格生产材料，安排供餐食谱，监督检查食堂全面工

作。

4、甲方应建立严格的安全保卫措施，严禁非食堂工作人员随意进入学校食堂的食品加工操作间及食品原料存放间，防止投毒事件的发生，确保学生用餐的卫生与安全。建立食物中毒或者其他食源性疾患等突发事件的应急处理机制，一旦发生食物中毒事故，立即采取措施。

5、甲方按月及时支付乙方工资，不得随意拖欠乙方工资。

1、严格遵守各项管理制度，遵纪守法。

2、确保每天按时到岗。

3、必须讲究个人卫生，做到仪表端庄。

4、爱护保管生产工具，节约用电、用水、用煤，不浪费原材料。

5、领取生产材料，负责出库材料的保管。

6、乙方必须按照学校要求，按时、保质、保量、组织每天的生产、分发工作。并对所有进餐用具进行清洗消毒。保持食堂内外环境整洁，采取有效措施，消除老鼠、苍蝇和其他有害昆虫及其孳生条件。餐厅内餐桌、餐凳摆放整齐，每天定时清洗打扫，确保通风透光，空气新鲜无异味。餐饮具使用前必须洗净、消毒，符合国家有关卫生标准。

7、无条件接受食堂管理人员监督管理。在工作时间，乙方必须服从甲方食堂负责人领导，每日上班时根据季节特点和临时工作需要适时约定，中途不得离开学校，有事外出需征得甲方同意，若擅自脱岗，甲方有权终止聘用合同。

8、维护学校利益，搞好内部治安工作。

9、乙方必须保证身体健康，能胜任食堂工作。乙方出现各种传染性病症和其他有碍食品卫生的病症时，必须主动报告，并立即离开工作岗位。乙方应有良好的个人卫生习惯，要经常洗澡、理发、剪指甲，工作服、工作帽要保持清洁。

10、乙方必须采用新鲜洁净的原料制作食品，加工食品必须做到熟透，熟制品应当与食品原料或半成品分开存放，半成品应当与食品原料分开存放，防止交叉污染。食品不得接触有毒物、不洁物。严禁向学生提供污染、腐败变质、超过保质期和可能影响师生健康的食物。食品要24小时留样，以便查验。食堂要按周制定食谱、菜谱，力求做到营养搭配合理，饭菜品种齐全，确保饭菜质优价宜，味道鲜美可口。

11、严格按照相关操作规程操作食堂有关设备。

12、按照甲方要求参加上级部门安排的培训学习。

1、甲乙双方要严格履行各职责，一旦签约，甲方不得降低乙方各种待遇，加重乙方工作负担，乙方不得以任何理由向甲方索取额外的福利待遇，自我裁减工作量。

2、甲乙双方双方若有一方有意终止聘用合同，必须提前一个月知会对方，否则，必须赔偿对方损失。

3、确保学校财产、生产材料不外流。生产过程中，乙方人为浪费原材料，要负责赔偿，乙方由于工作不力，做出生、糊、烂等师生不能吃的食物，视情节轻重处以一定罚金。

4、乙方若不遵守有关制度，不讲个人卫生、公共卫生和食堂卫生的，酌情扣减工资。

5、乙方因领取原材料时把关不严，用变质材料生产或者生产过程中不讲卫生等引起师生食物中毒，一切医疗费用全部由乙方负担，并处以一定的罚金，造成重大责任事故，交司法

机关追究法律责任。

6、乙方要严格按学校膳食委员会提供的供餐食谱组织生产、发放，若未经甲方许可擅自改变当天生产食谱，一切原材料损失和其它精神损失全部由乙方负责。

7、乙方在校生产期间若有违法乱纪行为，一切责任由自己负担，甲方概不负责。

8、乙方在生产过程中若违反操作规程，造成的责任事故一切由自己负责。

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本合同未尽事宜，由甲乙双方平等协商解决；如协商未果，甲乙双方任何一方可依法申请仲裁或诉讼。

本合同一式三份，甲乙双方各执一份，学区备案一份；未尽事宜，签订补充协议，补充协议与本合同具备同等法律效力；本合同自签订之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 食堂工作人员协议书篇二

经学校和应聘食堂工作人员双方协商，一致同意签订如下合同：

### 二、工作内容、工作要求：

1、遵守《中华人民共和国食品卫生法》以及学校的各项规  
章制度，每天准时为小学教师提供早餐、午餐、有住校老师

的晚饭，饭菜标准由学校管理伙食的人员规定。

2、受聘食堂工作人员不得在食堂出售小吃、文具等一切物品。

### 三、待遇

月基本工资800元，另按工作态度、食品卫生情况、食品安全情况、学生反馈情给予一定的奖金，如应聘者自行增加人手，其一切待遇均由应聘者支付。

说明：学校开给应聘食堂工作人员的“待遇”，已包含国家法律法规中规定的用人单位必须为劳动者支付的费用，如发生食品安全事故停发一切工资和奖金并承担相应的刑事、民事责任。

### 四、合同终止的条件

1、应聘食堂工作人员的身体不胜任本职工作。

2、学校规模的缩小，以及饭堂应该减少职工的其他因素的出现。

3、应聘者有下列现象也作为处罚、辞退的依据：

(2)工作不负责任，消极怠工，出现责任事故；

(3)工作质量、服务态度差，师生意见大。

4、按聘任制的双向性，在一方面确有特殊原因，须终止合同的，应提前半个月双方协商(否则不发当月工资)、予以解除聘约，终止合同。

五、本合同一式三份，学校、应聘食堂工作人员各执一份。上报中心校一份。

甲方(公章): \_\_\_\_\_ 乙方(公章): \_\_\_\_\_

法定代表人(签字): \_\_\_\_\_ 法定代表人(签字): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲方:

乙方:

甲方因食堂工作需要,特聘用乙方为食堂临时工作人员,甲乙双方平等协商签订如下协议:

- 1、维护乙方在校期间的合法权益。
  - 2、配齐食堂生产工具,保证设施和设备的正常运转。甲方为乙方提供水电、工具等等。如果水电不通或有不安全故障,乙方要及时向甲方汇报,甲方要及时排查维修。如果工具正常损坏,甲方要及时为乙方维修或更换。
  - 3、提供合格生产材料,安排供餐食谱,监督检查食堂全面工作。
  - 4、甲方应建立严格的安全保卫措施,严禁非食堂工作人员随意进入学校食堂的食品加工操作间及食品原料存放间,防止投毒事件的发生,确保学生用餐的卫生与安全。建立食物中毒或者其他食源性疾患等突发事件的应急处理机制,一旦发生食物中毒事故,立即采取措施。
  - 5、甲方按月及时支付乙方工资,不得随意拖欠乙方工资。
- 1、严格遵守各项管理制度,遵纪守法。
  - 2、确保每天按时到岗。

- 3、必须讲究个人卫生，做到仪表端庄。
- 4、爱护保管生产工具，节约用电、用水、用煤，不浪费原材料。
- 5、领取生产材料，负责出库材料的保管。
- 6、乙方必须按照学校要求，按时、保质、保量、组织每天的生产、分发工作。并对所有进餐用具进行清洗消毒。保持食堂内外环境整洁，采取有效措施，消除老鼠、苍蝇和其他有害昆虫及其孳生条件。餐厅内餐桌、餐凳摆放整齐，每天定时清洗打扫，确保通风透光，空气新鲜无异味。餐饮具使用前必须洗净、消毒，符合国家有关卫生标准。
- 7、无条件接受食堂管理人员监督管理。在工作时间，乙方必须服从甲方食堂负责人领导，每日上班时根据季节特点和临时工作需要适时约定，中途不得离开学校，有事外出需征得甲方同意，若擅自脱岗，甲方有权终止聘用合同。
- 8、维护学校利益，搞好内部治安工作。
- 9、乙方必须保证身体健康，能胜任食堂工作。乙方出现各种传染性病症和其他有碍食品卫生的病症时，必须主动报告，并立即离开工作岗位。乙方应有良好的个人卫生习惯，要经常洗澡、理发、剪指甲，工作服、工作帽要保持清洁。
- 10、乙方必须采用新鲜洁净的原料制作食品，加工食品必须做到熟透，熟制品应当与食品原料或半成品分开存放，半成品应当与食品原料分开存放，防止交叉污染。食品不得接触有毒物、不洁物。严禁向学生提供污染、腐败变质、超过保质期和可能影响师生健康的食物。食品要24小时留样，以便查验。食堂要按周制定食谱、菜谱，力求做到营养搭配合理，饭菜品种齐全，确保饭菜质优价宜，味道鲜美可口。



11、严格按照相关操作规程操作食堂有关设备。

12、按照甲方要求参加上级部门安排的培训学习。

1、甲乙双方要严格履行各职责，一旦签约，甲方不得降低乙方各种待遇，加重乙方工作负担，乙方不得以任何理由向甲方索取额外的福利待遇，自我裁减工作量。

2、甲乙双方双方若有一方有意终止聘用合同，必须提前一个月知会对方，否则，必须赔偿对方损失。

3、确保学校财产、生产材料不外流。生产过程中，乙方人为浪费原材料，要负责赔偿，乙方由于工作不力，做出生、糊、烂等师生不能吃的食物，视情节轻重处以一定罚金。

4、乙方若不遵守有关制度，不讲个人卫生、公共卫生和食堂卫生的，酌情扣减工资。

5、乙方因领取原材料时把关不严，用变质材料生产或者生产过程中不讲卫生等引起师生食物中毒，一切医疗费用全部由乙方负担，并处以一定的罚金，造成重大责任事故，交司法机关追究法律责任。

6、乙方要严格按学校膳食委员会提供的供餐食谱组织生产、发放，若未经甲方许可擅自改变当天生产食谱，一切原材料损失和其它精神损失全部由乙方负责。

7、乙方在校生产期间若有违法乱纪行为，一切责任由自己负担，甲方概不负责。

8、乙方在生产过程中若违反操作规程，造成的责任事故一切由自己负责。

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本合同未尽事宜，由甲乙双方平等协商解决；如协商未果，甲乙双方任何一方可依法申请仲裁或诉讼。

本合同一式三份，甲乙双方各执一份，学区备案一份；未尽事宜，签订补充协议，补充协议与本合同具备同等法律效力；本合同自签订之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签\_\_\_\_字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签  
字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## 食堂工作人员协议书篇三

甲方：\_\_\_\_\_ (以下简称甲方)

乙方：\_\_\_\_\_ (以下简称乙方)

为加强学校的食堂管理工作，进一步规范食堂管理，为师生提供良好的生活环境，乙方向甲方提供用餐服务，为维护甲、乙双方的权利，经双方协商，特签定以下聘用合同。

一、乙方年龄\_\_\_\_\_周岁(出具身份证，并将复印件交总务处)，身体健康，能吃苦耐劳。

二、合同期限：本合同从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，有效期\_\_\_\_\_年。

### 三、甲方职责

1、为乙方提供良好的工作环境，配足配齐工作用具。

2、按时发放工资，不得拖欠(当\_\_\_\_\_月工资发放时间为次月\_\_\_\_\_日前)。

3、为乙方提供必要的劳动保护设施设备。

#### 四、乙方职责

1、工作时间：学生在校期间的用餐供给。

2、乙方应持有从业人员个人健康合格证明(健康证的办理费用由甲方承担)，食堂从业人员每天必须穿工作服进入食堂。

3、乙方应严格按照《食品卫生法》有关规定进行操作，若因乙方供餐不卫生造成甲方师生食物中毒等事件由乙方负责。

4、按时保质保量地完成师生用餐任务。

负责清扫餐厅卫生，做到地面整洁，墙面光洁无污渍，桌面无油迹，垃圾筒整洁、无垃圾。

5、食堂从业人员应注意工作安全。在工作中出现的任何意外事故(包括因身体原因、烧伤、烫伤、跌伤、摔伤、疾病等)甲方概不负责，所花费用均由乙方本人承担。

6、食堂从业人员服务态度要好，不得辱骂师生。

7、爱护公物，节约用料，不得私自将学校公物带出，如出现将按物品三倍价格赔偿。

8、其他：\_\_\_\_\_

遇到学校重大活动或临时性活动，必须听从学校统一安排和调遣，协助总务处做好用餐工作。

乙方必须服从学校的工作安排。不得擅自离岗，不无故请人代

班。工作期间，不得做与本职工作无关的事。

## 五、待遇

1、每月工资\_\_\_\_\_元，下月月初发放，甲方为乙方每年缴纳\_\_\_\_\_元意外伤害保险。

2、食堂员工每学期按\_\_\_\_\_月工资发放，在食堂工作满\_\_\_\_\_年(以签订合同的时间为准)的加一个\_\_\_\_\_月工资，合计每\_\_\_\_\_年发放\_\_\_\_\_月全额工资。(注：第\_\_\_\_\_月工资，必须是在下一学年的第\_\_\_\_\_月月底发放)

发现一次从当月工资中扣\_\_\_\_\_元。如因严重失职给学校造成重大不良影响，出现一次，扣除当\_\_\_\_\_月工资，经教育不改，继续出现类似错误，甲方有权单方解除合同。

4、乙方如特殊情况需解除本合同，应提前两周提出辞呈。

六、本合同一式两份，双方各执一份，双方签字即具法律效力。

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 食堂工作人员协议书篇四

甲方(聘用单位):

乙方(被聘用职工):

甲方因食堂工作需要，临时招用工作人员。经研究，甲方同意招聘乙方为学校食堂临时工，经甲乙双方协商，达成如下合同:

一、乙方身体条件

身体健康，无疾病，并持有健康证上岗；无健康证的，须体检后补办方可上岗；具有一定的食堂工作经验，能胜任分管的具体工作。

## 二、工作任务

乙方同意并服从甲方的工作需求，在食堂岗位承担工作。具体工作任务有：烧水供水、洗菜配菜、上炉操作、分发饭菜、刷洗餐具、卫生整理等工作。本着分工不分家的原则，接受食堂内务的灵活调配工作。

## 三、劳动纪律

1、乙方必须按学校对食堂聘用工作人员规定的时间上下班，切履行请假制度。如因事不能赶到学校，须立即或提前告诉学校，学校可另行安排，以确保学生每顿饭按时就餐。

2、乙方应有良好的个人卫生习惯，要经常洗澡、理发、剪指甲，工作服、工作帽要保持清洁。

3、工作时，如果水电不通或有不安全故障，乙方要及时向甲方汇报，甲方及时排查维修。如果工具正常损坏，甲方要及时为乙方维修或更换。

4、乙方必须采用新鲜洁净的原料制作食品，加工食品必须做到熟透，熟制品应当与食品原料或半成品分开存放，半成品应当与食品原料分开存放，防止交叉污染。食品不得接触有毒物、不洁物，确保饭菜质优，味道鲜美可口。

5、乙方保证食堂卫生。用于原料、半成品、成品的刀、墩、板、桶、盆、筐、抹布以及其他工具、容器必须标志明显，做到分开使用，定位存放，用后洗净消毒，保持清洁。厨房设置和设施做到“二分开、一方便”，即生熟分开、食品与调味品分开储藏，保持内外环境整洁。午餐后，室内各种餐具

炊具要洗刷干净, 摆放整齐, 每天定时清洗打扫室内, 确保通风透光, 空气新鲜无异味。餐饮具使用前必须洗净、消毒, 符合上级有关卫生标准.

#### 四、劳动的时间与劳动报酬

1、甲方保证乙方在工作期间实行五天工作制。原则上不安排乙方加班, 如确因学校特殊工作需要, 学校经与乙方协商后, 方可加班, 并给与乙方适当补助。

2、乙方工资标准为 /月, 没特殊情况, 由学校总务处按月发放。

#### 五、劳动保护和劳动条件

甲方尽量给乙方创造符合岗位要求的工作环境, 甲方根据乙方从事的工作岗位, 发放乙方一定的劳动保护用品。

#### 六、终止解释劳动合同条件

1、在合同期内。有下列情况之一者, 甲方可以提出解除劳动合同:

1) 试用期间被证明不符合聘用条件的;

2) 非因工伤负伤, 医疗期满后不能从事原工作, 也不能从事另行安排工作的;

3) 乙方出现各种传染性病症和其他有碍食品卫生的病症时, 必须立即离开工作岗位, 就医治疗, 治疗费由乙方承担。

5因突发疾病造成自身伤害的, 责任由乙方自负; 因违规用电、用炊具、用液气、上炉操作等造成自身或他人伤害的, 责任由乙方自负。

2、在合同期内，下列情况之一者，乙方可以提出解除劳动合同：

1) 甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；

2) 甲方无故不履行劳动合同，或者违反国家政策法规，侵害乙方合法权益的；

3) 任何一方需要解除劳动合同，应提前一周书面通知另一方。

## 七、合同期限

合同期限的签订，原则上每学期一次。本合同自201 年 月 日至 201 年 月 日止。合同期满后，经甲乙双方协商，还可以续签。本合同未尽事宜，按国家有关政策规定办理或双方协商解决。

八、本合同书一式三份，乙方本人和学校各执一份，另一份存档。

甲方(签字盖章)：

签约日期：

乙方(签字盖章)：

签约日期：

## 食堂工作人员协议书篇五

乙方：\_\_\_\_\_

为保证我园幼儿保教工作正常有序开展，确保幼儿园和聘用人员双方的合法权宜，特签定以下聘用合同：

一、幼儿园所聘厨师必须身体健康，无任何传染疾病，热爱本职工作。

二、工作人员必须提交身份证、健康证原件、复印件。

三、工作人员必须严格遵守本园工作制度、食品安全制度、卫生制度、厨房安全制度等。

四、工作人员合同期为1年，合同期满后，在没有违反本园制度，表现好，不出现安全事故及公共财产完好无损的情况下，如需要续签，30天内与本园续签合同，如不再续签合同者待新工作人员到位后方可办理离园手续。

五、工作人员在聘用期内，单方私自终止合同或违法违纪，幼儿园有权解除合同。

六、幼儿园应按时发放厨师工资，本园寒暑假期间，工作人员不享受工资，如因工作需要上班者按日工资标准发放。其它上班时间为月工资，但病假需出具医院正规假条，否则扣除当天工资\_\_\_\_\_元一次，事假扣当天工资\_\_\_\_\_元一次，法定节假日不扣工资。

七、工作人员上岗时必须穿工作服，戴厨师帽、口罩，认真负责，在工作中不得出现烫伤、食物中毒（由于食堂工作人员失误造成的中毒事件）等事故，若出现此类事故，由工作人员承担直接责任，并赔偿造成的损失。

八、如有国家行为或遇不可抗拒的自然因素等造成幼儿园停课，园方有权单方终止与幼儿园工作人员签订的合同，不负责聘用人员的工资赔付。

九、本合同后附本园各项管理制度细则，制度细则属合同的组成部分与合同具有同等法律效力。



十、本合同签订聘用时间为壹年，从\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日。

十一、本合同未尽事宜，双方另行协商解决。本合同一式两份共，双方各执一份，本合同双方签字或盖章后生效。

食堂人员须知：

一、食堂工作人员参加工作前必须做身体检查，要勤洗头、常换衣、常剪指甲，不佩带手镯和戒指。入厕时脱掉工作服，入厕后要用肥皂洗手，工作服保持干净，操作时不抽烟。

二、厨房要清洁卫生，有通风及防蝇设备，做到生熟分开，擦手与擦锅、擦板的布分开。

三、食具每餐用后洗净消毒，水冲碗勺后用消毒柜消毒时间不得低20分钟。刀具、面板用消毒锅消毒。

四、不使用腐烂变质的食物，冰箱存放食物生熟分开，蔬菜要用洗涤剂刷洗，用清水冲洗干净，方可食用。

五、库房保持整洁、不放杂品与药品，库存事物不宜太多，消灭老鼠、蟑螂等。保教人员开饭前要洗手，盛饭时要每人一碗一勺。

一、甲方职责：

1、甲方维护乙方在校期间的合法权益。

2、配齐食堂生产工具，保证设施和设备的正常运转。

3、为每个工人添置一套工作服，定期提供公共用清洁用品。

4、提供合格生产材料，安排早点及幼儿园中餐食谱，监督检查食堂全面工作。

5、甲方按单位月发放乙方全额工资\_\_\_\_\_元人民币。

## 二、乙方职责：

1、严格遵守各项管理制度，遵纪守法。

2、确保每天到位，持证、着装上岗。

3、每位工作人员必须讲究个人卫生，做到仪表端庄。

4、爱护保管生产工具，节约用电、用水、用煤，不浪费原材料。

5、领取生产材料，负责出库材料的保管。

6、保时、保质、保量、组织每天的生产、分发工作。每天搞好食堂卫生、各班餐具卫生。

7、无条件接受食堂管理人员监督管理。

8、维护学校利益，搞好内部治安工作。

9、乙方每月期满后，推迟十天向甲方领取工资。

10、乙方必须按时按量将生产的熟食送至班上。

本合同未尽事宜，由双方协商解决。

本合同有效期从签订之日起至本学期结束止。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_

# 食堂工作人员协议书篇六

甲方单位：

乙方(签字)： 岗位：

甲方因工作需要临时招用食堂工作人员，乙方申请应聘。经研究，甲方同意招聘乙方为临时工，并自愿协商达成如下协议：

## 一、协议期限

本协议自20\_\_年9月1日至20\_\_年 2月 29日止。共年6月，

## 二、工作任务及要求

1、乙方同意并服从甲方的工作需求，在食堂岗位承担工作。遵守《中华人民共和国食品卫生法》以及学校的各项规章制度，每天按学校后勤处营养餐搭配规定进行加工，准时为学生提供营养早餐。

2、乙方确保身体健康以后方可上岗。工作期间着统一制式工作衣帽，并保持整洁干净，每周换洗1次。要讲究卫生，勤剪指甲，操作前必须洗手。患有流行、传染性疾病时应立即报告，暂停工作，直到疾病痊愈为止。

3、乙方必须保持餐具、厨具和操作间卫生。餐具厨具必须洗涮干净，流水冲刷，定期消毒；生、熟菜板(刀)要分开，不能混用；操作间每周彻底清理擦洗1次；餐具厨具不得外借；严防食物中毒等，达到规定的卫生标准。

4、乙方必须保证供餐服务时间。

## 三、劳动纪律

甲方应根据国家和省的有关规定制定各项管理规章制度，乙方在甲方工作期间内，应自觉遵守国家和省规定各项劳动纪律、法规和甲方的各项规章制度，服从管理，积极完成工作。

#### 四、劳动的时间与劳动报酬

1、甲方保证乙方在工作期间实行每周五个半天工作制。

#### 2、劳动报酬

劳动报酬采取月包干工资形式。每月包干工资800元。

说明：学校开给应聘食堂工作人员的“劳动报酬”，已包含国家法律法规中规定的用人单位必须为劳动者缴纳的社会保险等一切费用，也包含用人单位应该为劳动者支付的一切补偿。

3、甲方每月向乙方支付的劳动报酬，聘期满结算并一次性支付。

#### 五、合同的解除和终止

1、因无法抗拒的非人为因素等特殊状况致使本合同无法履行，经双方协商同意可以解除或终止本合同。

2、乙方有下列情况之一者，甲方可以解除、终止本合同。

(1)在聘用期间考核不合格或有违法违纪行为的。

(2)不能履行工作职责，品行不端正、品德修养差，经甲方教育仍不改正，在甲方师生中造成恶劣影响者。

(3)严重违反甲方规章制度和工作纪律，不服从甲方工作安排的。

(4) 严重失职，给甲方利益造成重大损害的。

(5) 患病或者因公、非因公负伤、致残，医疗期间或期满后不能从事原工作的。

(6) 聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

(7) 连续旷工达3天以上或聘任一年内累计达7天以上的。

## 六、安全责任

1、甲方负责为乙方提供安全工作场所，监督乙方安全操作。

2、乙方必须严格遵守《学校食堂安全管理制度》，接受学校的安全检查与监督。

3、乙方在上下班路途中出现的安全事故与甲方无关，乙方无任何理由找甲方负任何责任。

## 七、合同解除和终止后的处理

1、如果甲、乙双方一方要解除、终止本合同，需提前5日书面通知对方。

2、甲乙双双合同解除后，乙方必须在甲方规定的时间内归还

受聘期间由甲方提供给的设备和财产，交割手续清楚后方可离校，否则甲方有权依法追究己方相关责任。

3、合同解除和终止后，乙方与甲方不再存在任何劳务关系。

## 八、违约责任

合同一经签订，甲、乙双方必须严格履行。任何一方无故擅自解除、终止本合同的，要支付违约金；违约金按未履行合同的时间计算，每少一天，违约金按30元支付。给对方造成经济损失的，还应赔偿对方经济损失。

## 九、争议的解决方式

甲乙双方因履行本合同发生争议，应协商解决，不愿协商或协商不成的，当事人可向人民法院依法起诉。

## 十、合同效力

- 1、本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效。
- 2、合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作为补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。
- 3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

单位(盖章)：宁化完全小学 乙方(签字)：

校长(签字)：

签订日期： 年 月 日

## 食堂工作人员协议书篇七

劳动合同，是大家进入企业工作后需要签订的文件。作为劳动者我们要知道，用人单位变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响劳动合同的履行。你是否在找正准备撰写“食堂人员劳动合同”，下面小编收集了相关的素材，供大家写文参考！

甲 方\_\_\_\_\_

乙 方\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方\_\_\_\_\_；

施工工地地址\_\_\_\_\_；

在京住所地通讯地址\_\_\_\_\_。

第二条 乙方\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_；

居民身份证号\_\_\_\_\_；

出生日期\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日；

邮政编码\_\_\_\_\_；

乙方工作起始时间\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

## 二、劳动合同期限

第三条 劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

( )1、以完成一定工作为期限的合同

本合同生效日期为\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日；乙方完成\_\_\_\_\_工作任务时本合同终止。

## ( )2、有固定期限劳动合同

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，  
于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。其中试用期  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

### 三、工作内容和工作地点

第四条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_ (项目名称) 工程中担  
任\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。乙方的(工种)上岗证号码  
为\_\_\_\_\_。

### 四、工作时间和休息休假

第七条 甲方安排乙方执行(标准、综合计算工时、不定  
时)\_\_\_\_\_工时制度。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制  
度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可  
决定。

执行标准工时制度的，按照国家有关规定执行。

第八条 甲方对乙方实行的休假制度按照国家有关规定执行。

### 五、劳动保护和劳动条件

第九条甲方必须在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三  
级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果  
甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。

乙方从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种作业人员  
必须进行岗前培训，取得相应的操作证书方可上岗。

第十条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生



的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十一条 甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方必须严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

## 六、劳动报酬

第十二条 乙方月工资标准为\_\_\_元或按\_\_\_\_\_执行。

第十三条 甲方每月\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资，并出具工资支付凭证。

## 七、保险福利待遇

第十四条 甲方应为乙方办理社会保险。乙方因工负伤或死亡的，甲方应在事故发生后一个月内向区县劳动保障部门提出工伤认定申请，甲方没有提出申请的，乙方或者乙方亲属可以在事故发生之日起一年内，直接向劳动保障部门提出工伤认定申请。

## 八、劳动合同的解除、终止

第十五条 甲乙双方解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

## 九、当事人约定的其他内容

第十六条 乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十七条 甲乙双方约定的其他内容：

## 十、劳动争议处理及其它

第十八条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可依法向人民法院提起诉讼。

第十九条 本合同未尽事宜或与今后国家、\_\_\_\_\_市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十条 本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_工厂

乙方(劳动者)名称：

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等自愿、协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

合同期限自年月日起至年月日止。

### 二、工作内容和工作地点

1、乙方同意根据甲方生产(工作)需要，从事工作，甲乙双方可另行约定岗位具体职责和要求。

2、乙方的工作地点：本公司或甲方根据生产(工作)需要安排

的其他地点。

### 三、工作时间

- 1、甲方依法保证乙方的休息权利；
- 2、甲方在遵守有关法律法规规定的前提下，可以根据工作需要安排乙方加班，乙方应服从甲方的统一安排。

### 四、劳动报酬

- 1、甲方每月以货币或转账形式支付乙方工资，月工资元人民币，于次月15日前发放。
- 2、甲乙双方对工资的其他约定：

### 五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

- 1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度。

乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

- 2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全的规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

### 六、规章制度

- 1、甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。
- 2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

## 七、劳动合同变更、解除和终止

1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规执行。

2、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知另一方，甲方应在满三十日前出具解除劳动合同证明，在此期间乙方应坚守岗位。

## 八、劳动争议处理及其他

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决；

协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，人事代理机构存档一份。

甲方(盖章)： 乙方(签名)：

法人代表： 合同签订日期： 年月日

甲方(用人单位)： \_\_\_\_\_

乙方(劳动者)： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_

身份证号： \_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《\_\_\_\_\_省劳动合同条例》，经双方平等协商，自愿签订本合同。

### 一、甲方义务

(一) 遵守国家及省、市的法律、法规和政策，保障乙方的合法权益；

(二) 按时足额为乙方缴纳社会保险费；

(三) 按时支付乙方的工资，不得克扣和无故拖欠；

(四) 为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品；

(五) 依法对女职工和未成年工实行特殊保护；

(六) 依法支持乙方参加合法的社会活动；

(七) 保证乙方依法享受国家规定的有关休假待遇；

(八) 乙方因工或非因工死亡，按国家规定支付丧葬费、抚恤费等；

(九) 乙方因工负伤或患职业病，按国家有关规定办理。

## 二、乙方义务

(一) 遵守国家及省、市的法律、法规和政策，维护甲方的合法权益；

(二) 遵守甲方不违反法律、法规的规章制度，服从甲方的领导、教育和工作安排；

(四) 自愿委托甲方代为扣缴国家规定本人应缴纳的社会保险费；

(五) 在本合同期内，保守甲方的商业秘密。

## 三、本合同期限、工时制度、工作内容、工资给付

(一) 本合同期限选用\_\_\_a(固定期限);b(无固定期限);c(以完成一定的工作为期限)。

a本合同自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起生效，至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日终止。其中生效后的前\_\_\_个月为试用期。

b本合同自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起生效，至下列条件出现时终止，其中生效后的前\_\_\_个月为试用期。

c本合同自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起生效，至\_\_\_\_\_工作(任务)完成日终止，其中生效后的前\_\_\_个月为试用期。

(二) 本合同期内工时制度采用\_\_\_a(定时工作制);b(不定时工作制);c(综合计算工时工作制)。

a乙方每天为甲方工作不超过\_\_\_\_\_小时，平均每周工作不超过\_\_\_\_\_小时，每周至少休息\_\_\_\_\_天。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可适当安排乙方延长工作时间或在休息日、法定节假日加班。但延长工作时间每日不得超过\_\_\_\_\_小时，每月不得超过\_\_\_\_\_小时。

b不定时工作制(按劳动保障行政部门批准的办法执行)。

c综合计算工时工作制(按劳动保障行政部门批准的办法执行)。

(三) 工作内容：乙方同意甲方安排其从事\_\_\_\_\_工作。

(四) 工资给付：

1. 甲方以法定货币至少每月支付\_\_\_\_\_次乙方工资。

乙方提供了正常劳动的，甲方支付给乙方的工资不低于当地

最低工资标准。甲方可根据其生产经营效益状况和职工生活费用价格指数变动情况，适时调整乙方工资。

2. 非因乙方原因造成停工、停产在一个工资支付周期内的，甲方应支付乙方的正常工资；

停工超过一个工资支付周期的，甲方每月按\_\_\_\_\_标准发给生活费。

3. 加班工资：

(3) 甲方安排乙方在国家法定节假日工作，须按乙方日工资标准的\_\_\_\_\_ %支付工资。

#### 四、劳动合同的终止、解除和续订

(一) 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

(二) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同(后四项甲方应提前\_\_\_\_\_日以书面形式通知乙方)：

1. 在试用期间被证明不符合录用条件的；

2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3. 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4. 被依法追究刑事责任及劳动教养的；

6. 乙方不能胜任工作，经甲方培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

8. 甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，经报劳动保障行政部门确需裁减人员的。

(三)乙方有下列情形之一，又不存在上款第2、3、4项情况的，甲方不得解除本合同：

1. 患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
2. 患病或者负伤. 在规定的医疗期内的；
3. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
4. 法律、法规、规章规定的其他情形。

(四)有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除本合同。

1. 在试用期内的；
2. 甲方以暴力、威胁或以非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；
4. 甲方强迫乙方集资、入股或者缴纳风险抵押性财物的；
5. 甲方拒绝依法为乙方缴纳社会保险费的；
6. 甲方低于当地人民政府规定的最低工资标准支付乙方工资报酬的。

(五)除上款外，乙方提出解除本合同应当提前\_\_\_\_\_日以书面形式与甲方协商。

(六)经协商一致同意续订劳动合同的，双方应在本合同期满前办理续订手续。

## 五、解除劳动合同的有关补偿

(一)甲方因本合同第四条第(一)款、第(二)款的第6项解除合



同的，甲方按乙方在本单位工作年限每满\_\_\_\_\_年(不满\_\_\_\_\_年的按\_\_\_\_\_年计。下同)发给相当于\_\_\_\_\_个月工资的经济补偿金，但最多不超过\_\_\_\_\_个月。

(二)甲方根据本合同第四条第(二)款的第7、8项、乙方根据本合同第四条第(四)款的2、3项解除合同的以及甲方被撤销或者解散与乙方解除合同的，甲方按乙方在本单位工作年限每满\_\_\_\_\_年发给相当于\_\_\_\_\_个月工资的经济补偿金。

(三)甲方根据本合同第四条第(二)款第5项解除合同的，甲方除应按乙方在本单位工作年限每满\_\_\_\_\_年发给相当于\_\_\_\_\_个月工资的经济补偿金外，再发给乙方不低于\_\_\_\_\_个月工资的医疗补助费。如乙方属患重病或绝症的，甲方还须分别按照乙方应享受的医疗补助费的\_\_\_\_\_%或\_\_\_\_\_%增发医疗补助费。以上各款所称月工资，是指甲方正常生产经营情况下乙方解除合同前\_\_\_\_\_个月的平均工资，乙方月平均工资低于甲方月平均工资的，按甲方月平均工资标准计算。

## 六、医疗期及待遇

(一)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家规定给予医疗期。

(二)乙方在医疗期内停工医疗累计不超过\_\_\_\_\_天的，甲方发给乙方工资\_\_\_\_\_%的病假工资；超过\_\_\_\_\_天的，发给乙方工资\_\_\_\_\_%的疾病救济费。医疗待遇按照有关规定执行。

(三)乙方因故意自伤、打架斗殴、参与违法犯罪活动而致伤致病的，在医疗期间，甲方可停发乙方的工资和各种津贴、补贴。医疗费由乙方自理。

## 七、违约责任及其它约定事项

在本合同期间，任何一方违反本合同规定给对方造成经济损失的，应承担赔(补)偿责任。

(一)甲方克扣或者无故拖欠乙方工资以及拒不支付乙方加班工资的，除全额支付乙方工资报酬外，还须加发相当于工资报酬\_\_\_\_\_%的经济补偿金。

(二)甲方支付乙方工资报酬低于当地最低工资标准的，除补足低于标准部分外，还应给乙方加发相当于补足部分\_\_\_\_\_%的经济补偿金。

(三)甲方违反本合同第五条规定，除全额发给乙方经济补偿金外，还须加发该经济补偿金数额\_\_\_\_\_%的额外经济补偿金。

(四)乙方属甲方出资培训、招聘的，尚未达到双方约定的服务期而解除本合同的，应按有关规定或约定赔偿甲方为其实际支出的培训费用。

(五)双方约定：\_\_\_\_\_。

## 八、附则

(一)本合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份。

(二)甲乙双方因履行本合同发生争议，可在争议发生之日起\_\_\_\_\_日内到有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

(三)本合同内容与国家规定不一致或本合同未尽事宜，按国家及省的相关规定执行。

(提示：合同双方应在了解本合同内容后，再决定是否签名。一经签订，须严格履行。本合同的乙方必须由本人签名，不

得代签;甲方必须加盖法人印章并由法定代表人或其委托代理人签名盖章)

## 食堂工作人员协议书篇八

乙方：食堂工人领班

为维护双方权益，明确双方职责，特制订本合同。

一、甲方职责：

一、甲方维护乙方在校期间的合法权益。

二、配齐食堂生产工具，保证设施和设备的正常运转。

三、为每个工人每年添置一套工作服，定期提供公共用清洁用品。

四、提供合格生产材料，安排早点及幼儿园中餐食谱，监督检查食堂全面工作。

五、乙方连续累计工作22天为一个单位月，甲方按单位月发放乙方全额工资 元人民币（其中含养老保险、医疗保险、失业保险），若本月生产中乙方表现良好，没出现较大差错，甲方给予乙方 元奖金。

二、乙方职责：

一、严格遵守各项管理制度，遵纪守法。

二、确保每天6位工作人员到位，一律持证、着装上岗。

三、每位工作人员必须讲究个人卫生，做到仪表端庄。

四、爱护保管生产工具，节约用电、用水、用煤，不浪费原材料。

五、领取生产材料，负责出库材料的保管。

六、保时保质、保量、组织每天的生产、分发工作。每天搞好食堂卫生、各班餐具卫生。

七、无条件接受食堂管理人员监督管理。

八、维护学校利益，搞好内部治安工作。

九、乙方每单位月期满后，推迟七天向甲方领取工资。

十、乙方必须按时按量将生产的熟食送至班上，并对1—6年級的稀饭桶、馒头盒及幼儿园所有进餐用具进行清洗消毒。

### 三、制约

一、甲乙双方要严格履行各职责，一旦签约，甲方不得降低乙方各种待遇，加重乙方工作负担，乙方不得以各种理由向甲方索取额外的福利待遇，自我裁减工作量。

二、乙方若有意辞职，必须提前半个月通知甲方，否则，乙方必须赔偿甲方损失，即前第9条中推迟7天工资归甲方所有。

三、确保学校财产、生产材料不外流。生产过程中，乙方人为浪费原材料，要负责赔偿，乙方由于工作不力，做出生、糊、烂等师生不能吃的货，视情节轻重处以一定罚金。

四、乙方若不遵守有关制度，不讲个人卫生、公共卫生和食堂卫生的，一人次扣工资5—20元，一月累计从工资中扣出。

五、乙方因领取原材料时把关不严，用变质材料生产或者生产过程中不讲卫生等引起师生食物中毒，一切医疗费用全部

由乙方负担，并处以一定的罚金，造成重大责任事故，交司法机关追究法律责任。

六、乙方要严格按各班食谱组织生产、发放，若未经甲方许可擅自改变当天生产食谱，一切原材料损失和其它精神损失全部由乙方负责。

七、乙方在校生产期间若有违法乱纪行为，一切责任由自己负担，甲方概不负责。

八、乙方在生产过程中若违反操作规程，造成的责任事故一切由自己负责。

此合同若与本校有关制度相悖，以本合同为准。

本合同未尽事宜，由双方协商解决。

本合同有效期从签订之日起至本学期 结束止。

甲方法人代表：（盖章）

甲方责任人签章： 乙方责任人签章：

年 月 日

## 食堂工作人员协议书篇九

文书帮为大家准备了食堂人员聘任协议,希望大家的能力更上一层楼。

甲方：园林一小

乙方：食堂工人领班

为维护双方权益，明确双方职责，特制订本合同。

## 一、甲方职责：

- 1、甲方维护乙方在校期间的合法权益。
- 2、配齐食堂生产工具，保证设施和设备的正常运转。
- 3、为每个工人每年添置一套工作服，定期提供公共用清洁用品。
- 4、提供合格生产材料，安排早点及幼儿园中餐食谱，监督检查食堂全面工作。
- 5、乙方连续累计工作22天为一个单位月，甲方按单位月发放乙方全额工资 元人民币(其中含养老保险、医疗保险、失业保险)，若本月生产中乙方表现良好，没出现较大差错，甲方给予乙方 元奖金。

## 二、乙方职责：

- 1、严格遵守各项管理制度，遵纪守法。
- 2、确保每天6位工作人员到位，一律持证、着装上岗。
- 3、每位工作人员必须讲究个人卫生，做到仪表端庄。
- 4、爱护保管生产工具，节约用电、用水、用煤，不浪费原材料。
- 5、领取生产材料，负责出库材料的'保管。
- 6、保时保质、保量、组织每天的生产、分发工作。每天搞好食堂卫生、各班餐具卫生。

- 7、无条件接受食堂管理人员监督管理。
- 8、维护学校利益，搞好内部治安工作。
- 9、乙方每单位月期满后，推迟七天向甲方领取工资。
- 10、乙方必须按时按量将生产的熟食送至班上，并对1—6年级的稀饭桶、馒头盒及幼儿园所有进餐用具进行清洗消毒。

### 三、制约

- 1、甲乙双方要严格履行各职责，一旦签约，甲方不得降低乙方各种待遇，加重乙方工作负担，乙方不得以任何理由向甲方索取额外的福利待遇，自我裁减工作量。
- 2、乙方若有意辞职，必须提前半个月通知甲方，否则，乙方必须赔偿甲方损失，即前第9条中推迟7天工资归甲方所有。
- 3、确保学校财产、生产材料不外流。生产过程中，乙方人为浪费原材料，要负责赔偿，乙方由于工作不力，做出生、糊、烂等师生不能吃的货，视情节轻重处以一定罚金。
- 4、乙方若不遵守有关制度，不讲个人卫生、公共卫生和食堂卫生的，一人次扣工资5—20元，一月累计从工资中扣出。
- 5、乙方因领取原材料时把关不严，用变质材料生产或者生产过程中不讲卫生等引起师生食物中毒，一切医疗费用全部由乙方负担，并处以一定的罚金，造成重大责任事故，交司法机关追究法律责任。
- 6、乙方要严格按各班食谱组织生产、发放，若未经甲方许可擅自改变当天生产食谱，一切原材料损失和其它精神损失全部由乙方负责。
- 7、乙方在校生产期间若有违法乱纪行为，一切责任由自己负

担，甲方概不负责。

8、乙方在生产过程中若违反操作规程，造成的责任事故一切由自己负责。

此合同若与本校有关制度相悖，以本合同为准。

本合同未尽事宜，由双方协商解决。

本合同有效期从签订之日起至本学期结束止。

甲方法人代表：（盖章）

甲方责任人签章： 乙方责任人签章：

年 月 日