

# 最新劳动合同续签通知书有法律效应么 不再续签劳动合同终止通知书(优秀5篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 劳动合同续签通知书有法律效应么篇一

\_\_\_\_\_：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_

月\_\_\_\_\_日与甲方签订

的\_\_\_\_\_年期限的劳动合同，现因劳动合同  
期满(或由于\_\_\_\_\_原因)终止(解除)劳动合  
同。

根据相关规定，符合(不符合)发给经济补偿，已发给相当于本  
人\_\_\_\_\_月工资\_\_\_\_\_元  
整。

甲方(签字盖章)\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_

## 劳动合同续签通知书有法律效应么篇二

先生/女士：

您与我公司签定的劳动合同于 年 月 日到期，劳动合同即行  
终止，公司不再与您续签新的劳动合同，请您于 年 月 日按  
公司规定办理离职手续后离开公司。

特此通知!

深圳市万科物业发展有限公司

年 月 日

劳动合同的乙方签名确认:

### 劳动合同续签通知书有法律效应么篇三

所属部门: \_\_\_\_\_

通知事项: 劳动合同到期

内容: 您与单位签订的劳动合同将于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日到期, 经单位研究, 决定按下列第\_\_\_\_\_种方式进行处理:

二、单位有意与您续订劳动合同, 续订条件是下列第\_\_\_\_\_种: 壹、按原劳动合同的条件续订: 月工资\_\_\_\_\_, 岗位\_\_\_\_\_, 劳动合同期限\_\_\_\_\_ ; 贰、其他条件: 月工资\_\_\_\_\_, 岗位\_\_\_\_\_, 劳动合同期限\_\_\_\_\_, 其他\_\_\_\_\_。

现征询您的`续签意向: 1. 同意续签劳动合同; 2. 不同意续签劳动合同。

补充意见: 被通知人的意向为上述第\_\_\_\_\_种。

签字:

年月日

单位公章

年月日

## 劳动合同续签通知书有法律效应么篇四

劳动合同，是指劳动者与用工单位之间确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。下面本站小编给大家带来不续签劳动合同通知书，供大家参考！

先生/女士：

您与我公司签定的劳动合同于 年 月 日到期，劳动合同即行终止，公司不再与您续签新的劳动合同，请您于 年 月 日按公司规定办理离职手续后离开公司。

特此通知！

深圳市万科物业发展有限公司

年 月 日

劳动合同的乙方签名确认：

你与公司\_\_\_\_年\_\_月\_\_日所签的《劳动合同》，将于\_\_\_\_年\_\_月\_\_日到期，现公司决定不再与你续订劳动合同。

请在接到本通知后，于\_\_\_\_年\_\_月\_\_日\_\_时前完成相关工作交接，并到财务部门办理相关财务结算手续。

\_\_\_\_\_□

我们双方于\_\_年\_\_月\_\_日签订的《劳动合同书》将于\_\_\_\_年\_\_月\_\_日期满。

经单位研究决定，期满后不再与您签订劳动合同，终止劳动合同时间为\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。现提前30日通知。

请您接到此通知后，按规定及时办理工作交接和社会保险等相关手续。

特此通知

签发人(甲方签名或盖章)：

签发时间：年 月 日

## 劳动合同续签通知书有法律效应么篇五

\_\_\_\_\_先生/女士：

公司与您于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订的《劳动合同》(编号：\_\_\_\_\_)期限将于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日届满。

公司决定与您续签劳动合同，如您同意续签，请于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_到(部门)办理劳动合同续签手续。

如不同意续签合同，请于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前以书面方式答复公司。

公司：(签名或盖章)

日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

劳动合同到期续签通知书签收回执

本人已收到公司于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日发出的《劳动合同到期续签通知书》。

被通知方签字：

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日