

2023年没有劳动合同拖欠工资多久算违法 (实用5篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

没有劳动合同拖欠工资多久算违法篇一

甲方：（用人单位）

法定代表人：

乙方：（劳动者）

身份证 号：

甲、乙双方于 年 月 日签订为期 年的固定期限 劳动合同，现在 甲乙双方经过协商，一致同意 解除劳动合同，达成协议如下：

第一条 因甲方拖欠乙方 工资 的 原因，乙方要求提前解除与甲方的 劳动合同。

经双方协商，劳动合同至____年____月____日终止，双方的权利义务也随之终止。

第二条 由于甲方的原因导致合同的提前解除，甲方需要在乙方妥善办理完毕工作移交手续后支付乙方包括工资、 经济补偿金 及其它福利待遇共计____元人民币。乙方自愿放弃除本协议之外的其他诉求。

第三条 甲、乙双方在此确认。劳动合同履行期间，双方已依法签订了书面的劳动合同，甲方依法履行了义务，包括乙方应享有的 社会保险 、劳动保护等。

第四条 乙方妥善办理完毕工作移交手续后，甲方向乙方提供劳动 合同解除 的证明并办理相关退工手续。

第五条 本协议自双方签字后生效，双方各执一份，具有同等的法律效力。

甲方（盖章）：

法定代表人：

年 月 日

乙方（签字）：

年 月 日

没有劳动合同拖欠工资多久算违法篇二

申请人：_____，女，_____年_____月_____日出生，住_____市_____区_____村。

被申请人：_____，住所地_____。

法定代表人：_____，总经理

申请请求：

1、请求被申请人支付申请人_____年_____月-_____月工资_____元。

2、请求被申请人支付申请人相当于工资报酬_____%的经济补

赔偿金_____元。

事实和理由：

_____年_____月_____日，申请人开始在被申请人处上班，双方没有签订劳动合同，约定月工资为_____元。在工作期间，被申请人未按时发放工资。至_____年_____月_____日，被申请人无故拖欠申请人_____年_____月-_____月份工资_____元，被申请人出具一欠条。此外，对_____月份工资_____元也未付给申请人。至今，被申请人共欠申请人工资合计_____元。因被申请人无故拖欠申请人工资，根据《违反和解除劳动合同的经济补充办法》第三条规定，被申请人除应支付拖欠的工资外，还应加发申请人相当于工资报酬25%的.经济补偿金_____元。为此，申请人向贵委提起仲裁，请求贵委支持申请人的仲裁请求。

此致

_____市_____区劳动仲裁委员会

申请人：_____

没有劳动合同拖欠工资多久算违法篇三

_____号)

请求事项：

- 1、被申请人向申请人支付所欠工资_____元；
- 2、支付克扣申请人应得出差补贴及申请人出差垫付款_____元；
- 4、被申请人承担劳动仲裁费用；

事实与理由：

申请人于_____年____月正式到被申请人_____旅游汽车服务有限公司上班，担任其副总经理一职，当时由于公司经营不规范，没有签订劳动合同，申请人在职期间兢兢业业为公司出谋划策，在总经理审批后举办了一系列活动使公司逐步从最初的几辆车发展到现在的七十余辆车。

今年又为公司完成春运，由于公司新车上牌耽误等原因，导致没有按预约的时间到达，预定任务为_____万劳动仲裁是否存在反申请这个问题请参考以上法律规定。

此致

_____仲裁委员会

申请人：_____ (签名)

_____年____月____日

没有劳动合同拖欠工资多久算违法篇四

被申请人：_____，_____市_____旅游汽车服务有限公司，地址：_____市_____区_____街_____号(通讯地址：_____路_____号_____大厦_____号)

请求事项：

- 1、被申请人向申请人支付所欠工资_____元；
- 2、支付扣除申请人应得出差补贴及申请人出差垫付款_____元；

4、被申请人承担劳动仲裁费用；

事实与理由：

申请人于_____年_____月正式到被申请人_____旅游汽车服务有限公司上班，担任其副总经理一职，当时由于公司经营不规范，没有签订劳动合同，申请人在职期间兢兢业业为公司出谋划策，在总经理审批后举办了一系列活动使公司逐步从最初的几辆车发展到现在的七十余辆车。

今年又为公司完成春运，由于公司新车上牌耽误等原因，导致没有按预约的'时间到达，预定任务为_____万劳动仲裁是否存在反申请这个问题请参考以上法律规定。

此致

_____仲裁委员会

申请人：_____ (签名)

_____年_____月_____日

没有劳动合同拖欠工资多久算违法篇五

_____号)

请求事项：

1、被申请人向申请人支付所欠工资_____元；

2、支付扣除申请人应得出差补贴及申请人出差垫付款_____元；

4、被申请人承担劳动仲裁费用；

事实与理由：

申请人于_____年____月正式到被申请人_____旅游汽车服务有限公司上班，担任其副总经理一职，当时由于公司经营不规范，没有签订劳动合同，申请人在职期间兢兢业业为公司出谋划策，在总经理审批后举办了一系列活动使公司逐步从最初的.几辆车发展到现在的七十余辆车。

今年又为公司完成春运，由于公司新车上牌耽误等原因，导致没有按预约的时间到达，预定任务为_____劳动仲裁是否存在反申请这个问题请参考以上法律规定。

此致

_____仲裁委员会

申请人：_____ (签名)

_____年____月____日