

# 学校交劳动合同违法吗(优质10篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。那么合同应该怎么制定才合适呢?下面是我给大家整理的合同范本,欢迎大家阅读分享借鉴,希望对大家能够有所帮助。

## 学校交劳动合同违法吗篇一

乙方: \_\_\_\_\_

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国公民办教育增进法》及有关法律、法规的规定,在同等被迫、协商一致的基本上,签订本合同并独特遵守。

### 一、合同期限

甲乙双方商定按下列种方法断定劳动合同期限:

(一)有固定期限的劳动合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止,其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_  
日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(二)无固按期限的劳动合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起,其  
中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(三)以实现\_\_\_\_\_工作任务为劳动合同期限,  
自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至完本钱项工作义务之日即为劳动  
合同终止日。

### 二、工作内容及要求

(一)乙方根据甲方要求,经过协商,从事工作。甲方可根

据工作需要和对乙方业绩的考核成果，按照合理诚信准则，变动乙方的工作岗位，乙方遵从甲方的安排。

（二）甲方支配乙方所从事的工作内容及要求，应当合乎甲方依法制订的并已公示的规章轨制。乙方应当依照甲方支配的工作内容及要求履行劳动任务，按时完陈规定的工作数目，到达划定的品质要求。

### 三、工作时间和休息休假

（一）甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致挑选确定\_\_\_\_\_条款，均匀每周工作四十小时：

1、甲方实行天天\_\_\_\_小时工作制。

详细作息时光，甲方安排如下：

每周周\_\_\_\_至周\_\_\_\_工作，上午\_\_\_\_\_，下战书\_\_\_\_\_。

每周周\_\_\_\_为休息日。

2、甲方实行三班制，安排乙方实行\_\_\_\_班运行工作制。

3、甲方安排乙方的\_\_\_\_\_工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。

4、甲方安排乙方的\_\_\_\_\_工作岗位，属于综共计算工时制，双方依法执行综算计算工时工作制规定。

（二）甲方严格遵遵法定的工作时间，把持加班加点，保障乙方的休息与身心健康，在工作需要必须安排乙方加班加点的应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

（三）甲方为乙方部署带薪年休假。

#### 四、劳动保护和劳动条件

(一) 甲方对可能发生职业病伤害的岗位，应当向乙方履行如实告诉的义务，并对乙方进行劳动平安卫生教育，避免劳动过程中的事变，减少职业迫害。

(二) 甲方必须为乙方提供吻合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事学校食堂餐饮服务、食物加工、学校商店营业等工作的，应定期为乙方进行健康检讨。

(三) 乙方在劳动进程中必需严厉遵照保险操作规程。乙方对甲方治理职员违章指挥、强令冒险功课，有权谢绝执行。

(四) 甲方按照国家关于女职工、未成年工的特别维护规定，对乙方提供掩护。

(五) 乙方患病或非因工挂花的，甲方应当执行国家对于医疗期的相干规定。

#### 五、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货泉情势支付乙方工资，不得剥削或者无端拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资尺度。

(一) 甲方许诺每月\_\_\_\_日为发薪日。

(二) 乙方在试用期内的工资为每月\_\_\_\_\_元。

(三) 经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬抉择确定\_\_\_\_条款：

1、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资调配措施确定，依据乙方的工作岗位肯定其每月工资

为\_\_\_\_元。

2、甲方对乙方履行基础工资和绩效工资相联合的内部工资分配办法，乙方的根本工资确定为每月\_\_\_\_元，当前根据内部工资分配办法调剂其工资；绩效工资根据乙方的.工作事迹、劳动结果和实际奉献按照内局部配办法考察确定。

3、甲方的校办企业如实施计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位90%以上劳动者在法定工作时间内可能完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方应当按时足额支付乙方的工资报酬。

（四）甲方根据办学效益、当地政府颁布的工资领导线、工资指点价位等，公道进步乙方工资。乙方的工资增加方法按照（工资群体协商协定、内部工资畸形增长办法）确定。

（五）乙方加班加点的工资，以双方经由协商确定的工资为基数盘算。

（六）乙方事假期间，甲方扣除工资为\_\_\_\_\_。

（七）乙方依法享有带薪假期（婚假、丧假、年休假、省亲假）期间的工资，按乙方的工资支付。

## 六、社会保险和福利

（一）双方依法加入社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部门，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

（二）甲方应当将为乙方缴纳各项社会保险费的情况公示，乙方有权向甲方查问其各项社会保险的缴纳情形，甲方应该供给辅助。

（三）如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动才能鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

（四）乙方依法享有国度规定的福利待遇，甲方应当履行。

## 七、劳动纪律

甲方制定的劳动纪律应当契合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方按照执行。

## 八、协商条款

经甲乙双方协商一致，批准取舍\_\_\_\_\_公约定条款。

（一）乙方工作波及甲方商业机密的，甲方应当事先与乙方依法协商约定守旧商业秘密或竞业制约的事项，并签署保守贸易秘密协议或竞业限度协议。

（二）由甲方出资招用或培训乙方，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方赞成，并签订协议，明白双方权力责任。

（三）甲方出资为乙方提供其它特殊待遇，如（住房、汽车等），并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

（五）甲方同意为乙方提供学校福利待遇：

（六）甲乙双方须要约定的其它事项：

## 九、违背本合同的义务

（一）本合统一经订破，即存在法律束缚力。双方应当依法

执行劳动合同的履行、变革、中断、解除、终止、以及解除劳动合同经济弥补金的规定。

(二) 当事人一方成心或者差错违反本合同，以致本合同不能履行或者不能完整履行，并给另一方造成经济丧失的，应当依规定或者约定承当抵偿责任。

## 十、劳动争议处置

(一) 甲乙双方因实行本合同产生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调停委员会申请调剂；调解不成的，能够向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁请求的一方应当自劳动争议发生之日起60日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起5日内向国民法院提起诉讼。

(二) 甲方违反劳动法律、法规跟规章，侵害乙方正当权利的，乙方有权向劳动保障行政部分和教导行政主管部分举报。

## 学校交劳动合同违法吗篇二

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、合同类型和期限

第一条甲、乙双方选择以下第种形式确定本合同期限：

1、固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至法定的终止条件出现时止。

3、本合同包含\_\_\_\_\_个月的试用期(自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。)

## 二、工作内容

第二条双方协商一致，乙方同意从事(岗位或工种)工作。

第三条乙方应按照甲方的岗位职责要求，按时完成工作任务。

## 三、工作时间和休息休假

第四条甲方安排乙方执行标准工时制度。

乙方每日工作时间根据培训学校作息制度执行。甲方由于工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第五条乙方在合同期内享有国家规定以及本单位安排的各项休息、休假的权利。

## 四、劳动报酬

第六条双方确定乙方实行月工资形式：

工资标准按照培训学校薪资体系执行。其他奖金、补贴等按甲方依法制定的制度执行。

第七条甲方应以法定货币形式于每月10日前支付乙方工资，并不得克扣或拖欠。同时，甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数、签字等情况，并向乙方提供工资清单备查。

第八条甲方应在经济效益增长的同时，适当调整乙方工资标准。甲方支付乙方的工资不得违反国家有关最低工资的规定。

第九条因甲方原因或其他不可抗力造成甲方停工、停产、歇业，未超过一个工资支付周期的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个工资支付周期的，若乙方提供了正常劳动，则支付给乙方的劳动报酬不得低于当地政府公布的最低工资标准。

第十条乙方依法享受带薪婚假、丧假、计划生育(产)假等假期期间，甲方应按培训学校有关规定的标准，支付乙方工资。

## 五、社会保险

第十一条甲方应按国家和四川省有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方足额缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十二条甲方应严格执行国家和四川省有关劳动保护的法律法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件，建立健全工作规范和劳动安全卫生制度。

第十三条对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第十四条甲方有义务负责对乙方进行业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十五条乙方有权拒绝甲方的违章指挥和强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方生命安全和身体健康的行为，有



权提出批评并向有关部门检举控告。

## 七、劳动合同的变更、解除

第十六条经双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

(一)乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
- 6、被依法追究刑事责任的。

(二)有下列情形之一，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商不能就变更合同内容达成协议的。

第十七条有下列情况之一的，劳动合同终止：

- (一)劳动合同期满的；
- (二)乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- (三)乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- (四)甲方被人民法院依法宣告破产的；

(五)甲方被吊销营业执照，责令关闭，撤销或者甲方决定提前解散的；

(六)法律、行政法规规定的其他情形。

第十八条甲方应当在解除和终止劳动合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理手续。

第十九条符合《劳动合同法》第四十六条规定情形的，甲方应当向乙方支付经济补偿。

第二十条甲方违法解除和终止本合同，乙方要求继续履行合同的，甲方应当继续履行。乙方不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的，甲方应按《劳动合同法》规定的经济补偿金标准向乙方支付赔偿金。

## 八、其他

第二十一条乙方违反甲方规章制度，对甲方造成损失的，应承担相应责任。

第二十一条双方协商签订的以下协议作为本合同的附件。

- 1、培训协议。
- 2、保密协议。
- 3、岗位协议。
- 4、其他协议。

第二十三条双方协商一致约定的其他内容：

1、乙方不得无故要求解除本合同。若乙方有正当理由需提前解除本合同的，需提前30日通知甲方。征得甲方同意、办理

完毕相关手续后，乙方方能离职。若乙方未提前通知甲方便擅自离职的，乙方需赔偿因此给甲方造成的全部经济损失。

2、甲方在合同约定的工作期限内让乙方参加由甲方选定的业务培训，培训费及差旅费由甲方支付。乙方承诺在合同履行期间及本合同解除或终止后的一年时间，乙方在竞业限制期间内不能在甲方的营业机构所在位置周边的30公里内自营或者为他人经营与甲方有竞争的业务。本条款不因本合同终止、解除而失效。

3、乙方参加甲方期末各岗位竞聘上岗，如乙方竞聘失败，则听从甲方安排其他工作，若乙方不愿意，则自动解除劳动合同。

第二十四条本合同未尽事宜，双方可协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十六条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)： \_\_\_\_\_

乙方(公章)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

# 学校交劳动合同违法吗篇三

聘用方：（以下简称甲方）

单位住所：

受聘方：（以下简称乙方）

住所地：

身份证号码：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法规规定，为规范甲方的管理，明确甲、乙双方权利与义务。甲、乙双方在平等自愿、协商一致的原则下签订本合同，并共同约定以下条款：

第一条合同期限：

- 1、本合同为固定期限劳动合同，合同期限年。
- 2、本合同时间从年月日起至年月日止。
- 3、本合同包含试用期，时间为：年月日起至年月日止。

第二条工作内容

甲方聘请乙方在单位从事工作；

第三条工作时间和休息

- 3、甲方可以根据工作需要调整乙方的上班时间和休息时间，超过国家规定的工作时间，甲方可以安排乙方补休或者按照

国家规定发放加班工资。

5、本合同履行期间，乙方接受以完成某项工作任务为工作目标的工作安排时，完成本项工作的工作时间不按照本条规定执行，超过本条规定的工作时间不属于加班。

#### 第四条劳动报酬与发放

1、甲方实行月工资制，并按以下第条的方式计算乙方的工资报酬；

2、固定工资制：乙方的基本工资为元/月；

3、活动工资制：工资由基本工资和课时奖金组成，乙方的基本工资根据带班数量和类型从

至元/月不等，课时奖金根据乙方带班数量、教学质量等不同而按照相应标准计算，具体参照《教师工资制度》执行。

4、乙方的基本工资由基础工资、保密费用、绩效工资三部分组成，各部分具体数量按照甲方制定的《工资结构表》执行，乙方的保密费和绩效工资随着职务级别变化而相应调整。

5、乙方试用期工资固定为元/月。

6、甲、乙双方约定：乙方当月的工资在次月10日至中旬发放，如果甲方因为特殊原因需要缓发工资的，最迟不超过30天。

#### 第五条社会保险

2、乙方应当承担的保险费用甲方每月从乙方的工资中代扣代缴；

#### 第六条体检与审查

- 1、乙方入职时，必须提交甲方规定项目的体检报告原件；
- 2、乙方入职时，应如实在档案表上填写本人和家族的病史情况。如果乙方有传染病史的，必须提交市级以上医疗机构的病愈证明。如果乙方入职时正患病，必须如实告诉甲方。
- 4、如果因为乙方违反以上规定而给甲方造成损失，其损失和一切后果均由乙方承担。

## 第七条甲、乙双方的权利与义务

### （一）甲方的权利与义务

- 1、编制下达工作任务，对乙方进行爱岗敬业，职业道德，遵纪守法教育，对乙方进行岗位目标（工作任务）完成情况检查考核。
- 2、制定甲方规范化管理的各种规章制度，对全体教职员工加强管理。凡违反规章制度的，必须进行严肃的批评教育，并责令改正。如经批评教育不改，甲方将按规章制度的相关规定进行处理，给甲方声誉造成影响或经济损失的，甲方有权要求乙方消除影响，并赔偿一切损失。
- 3、在合同期内乙方有下列情况之一，甲方有权解除劳务合同，并不承担任何经济补偿金。
  - （1）乙方处于试用期的；
  - （3）乙方被依法劳动教养或追究刑事责任的；
  - （4）乙方不履行甲方正常工作安排，经批评教育仍不能够改正的；
  - （5）乙方违反《员工手册》相关规定的，经教育不改正的。

4、合同期间甲方有权对乙方的工作进行考核，如果乙方不能胜任目前岗位的，甲方可以调整乙方工作岗位，并按照相应岗位的标准调整工资福利。

5、为乙方提供必要的工作场所，设施及办公用品，创造安全和健康的工作环境

## （二）乙方的权利与义务

1、有权要求甲方提供必要的工作场所，设施及办公用品，完善安全措施。

2、乙方完成合同义务后，有权要求甲方按时足额支付劳动报酬。

3、如甲方违反国家法律法规和有关政策规定，强行要求乙方违规工作，乙方有权提出纠正意见，并可拒绝执行，甲方不得因此解除合同。

4、在合同期期内有如下情况之一，乙方有权解除合同：

（1）乙方处于试用期的；

（2）甲方经国家有关部门确认，存在劳动安全、卫生条件恶劣、无有效保护措施等严重危害乙方身体健康的。

（3）甲方未按照合同规定支付劳动报酬的。

（4）甲方不能履行劳务合同，侵害乙方合法权益的。

排的工作任务。

6、爱护学校的办公、教学设施、用品，不得丢失或损坏；在工作时间，如丢失或损坏学校物品，系乙方的责任，乙方应予赔偿或修复。

7、乙方在教学、工作时间内，应尽心尽责，保证学生在校期间的安全，加强学生的安全教育，采取相应的措施，预防和消除教学中可能存在的安全隐患。当发生伤害事故时，应及时采取措施救助受伤害的学生。如学生的安全事故是由于乙方工作失职或者不作为造成的，乙方应当承担全部民事责任。

8、配合甲方宣传学校的优势，扩大对外影响，维护学校声誉。

## 第八条关于培训的协议

1、乙方入职后，甲方可以委托相关单位对乙方进行岗位胜任技能培训；

3、乙方在甲方工作至本合同期满，合同期间乙方产生的培训费用全部由甲方承担；

4、因乙方的原因提前终止劳动合同的，乙方在甲方工作期间产生的培训费用必须由乙方承担，但具体承担的标准依据乙方在甲方的工作年限不同而有所区别，具体承担标准为：

1) 乙方在甲方的工作时间在1年内的，赔偿金额为所有培训费用的90%；

2) 乙方在甲方的工作时间在1年至2年内的，赔偿金额为所有培训费用的.80%；

3) 乙方在甲方的工作时间在2年以上的，赔偿金额为所有培训费用的70%。

## 第九条违约责任

### (一)、甲方的违约责任

4、其他按照国家有关规定应当承担的违约责任。



(二) 乙方违反合同规定，不履行合同义务的，按规定承担违约责任，包括：

1、本合同第八条规定的培训费用；

#### 第十条保密协议

2、在本合同到期后的24个月内，乙方必须为甲方保守商业秘密。如乙方违反此约定，应如数退还甲方每月给付乙方的竞业禁止保密费，并向甲方支付损害赔偿金1.5---2万元人民币。

#### 第十一条关于对乙方教学行为的约定

甲方属于教育行业，从业人员必须要有强烈的社会责任感，同时甲方在本行业内也具有极高的权威性，拥有良好的社会声誉。为保证教学质量，规范教师职业行为，提高教师职业素养，甲、乙双方就保证教学质量达成如下协议：

(一)、甲方制定为保证和提高教学质量的各项教学制度，并组织乙方学习；

(三)、经甲方调查核实，乙方有下列行为或者因下列行为而导致学生流失的，甲方有权要求乙方按照所带学生学费50-100%的标准支付甲方损失费。如果造成恶劣的社会影响，甲方可依法要求乙方恢复甲方的声誉或承担由此给甲方造成的所有损失：

1、乙方不按照教学流程进行教学工作的；

2、乙方要求或者暗示学生（家长）送礼、请吃饭或提出其他不合理要求的；

3、乙方对学生进行体罚或变相进行体罚的；

- 4、乙方冷落、鄙视、嘲笑学生的；
- 5、乙方进行错误教学、传授不适宜知识、错误引导学生的；
- 6、乙方懈怠工作而造成正常教学工作不能按时完成的；
- 7、乙方散布学校的不实消息、诋毁学校声誉、误导家长和学生对学校认识的；
- 9、乙方离职期间或合同到期前不配合正常工作交接的。

## 第十二条关于提前解除合同的约定

- 1、甲方提前解除合同，除“乙方有违反甲方劳动纪律和有关规章制度，或因过失造成责任；被依法劳教，追究刑事责任；遇国家方针政策调整或不可抗力因素”等原因外，必须提前三十天通知乙方。
- 2、乙方提前解除合同，除本合同规定的“甲方经国家有关部门确认，劳动安全，卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康；不能按合同规定支付劳动报酬”外，乙方必须提前三十天向甲方提出书面申请。
- 3、乙方提前要求解除劳动合同的，应当承担违约责任，并在规定的交接期内积极配合甲方进行工作交接。如果由于乙方不配合交接或者交接不全的，甲方可以暂时不进行离职结算。

## 第十三条其他规定

乙方在签定本合同前，已经接受了甲方各项管理制度的培训，乙方确认已经知晓各项内容，愿意遵守管理制度里的各项条款。

第十四条本合同未尽事宜，双方可以订立补充协议予以完善。

第十五条在履行合同过程中，如发生争议，双方先行协商解决。如协商不成，任何一方均可向有关管辖权的人民法院提起诉讼。

第十六条本合同一式二份，经甲、乙双方签字盖章后生效，甲、乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

## 学校交劳动合同违法吗篇四

甲方(用人单位)名称：

乙方(劳动者)姓名：

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、合同类型和期限

第一条 甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

- 1、固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。
- 2、无固定期限：自 年 月 日起至法定的终止条件出现时止。
- 3、本合同包含 个月的试用期(自 年 月 日至 年 月 日止。)

### 二、工作内容

第二条 双方协商一致，乙方同意从事 (岗位或工种)工作。

第三条 乙方应按照甲方的岗位职责要求，按时完成工作任务。

### 三、工作时间和休息休假

第四条 甲方安排乙方执行标准工时制度。

乙方每日工作时间根据培训学校作息制度执行。甲方由于工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第五条 乙方在合同期内享有国家规定以及本单位安排的各项休息、休假的权利。

### 四、劳动报酬

第六条 双方确定乙方实行月工资形式：

工资标准按照培训学校薪资体系执行。其他奖金、补贴等按甲方依法制定的制度执行。

第七条 甲方应以法定货币形式于每月 10 日前支付乙方工资，并不得克扣或拖欠。同时，甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数、签字等情况，并向乙方提供工资清单备查。

第八条 甲方应在经济效益增长的同时，适当调整乙方工资标准。甲方支付乙方的工资不得违反国家有关最低工资的规定。

第九条 因甲方原因或其他不可抗力造成甲方停工、停产、歇业，未超过一个工资支付周期的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个工资支付周期的，若乙方提供了正常劳动，则支付给乙方的劳动报酬不得低于当地政府公布的最低工资标准。

第十条 乙方依法享受带薪婚假、丧假、计划生育(产)假等假

期期间，甲方应按培训学校有关规定的标准，支付乙方工资。

## 五、社会保险

第十一条 甲方应按国家和四川省有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方足额缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十二条 甲方应严格执行国家和四川省有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件，建立健全工作规范和劳动安全卫生制度。

第十三条 对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第十四条 甲方有义务负责对乙方进行业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十五条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥和强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方生命安全和身体健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

## 七、劳动合同的变更、解除

第十六条 经双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

(一)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

- 2、 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、 严重失职、营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
- 6、 被依法追究刑事责任的。

(二)有下列情形之一，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商不能就变更合同内容达成协议的。

第十七条 有下列情况之一的，劳动合同终止：

- (一) 劳动合同期满的；
- (二) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- (三) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- (四) 甲方被人民法院依法宣告破产的；
- (五) 甲方被吊销营业执照，责令关闭，撤销或者甲方决定提前解散的；
- (六) 法律、行政法规规定的其他情形。

第十八条 甲方应当在解除和终止劳动合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理手续。

第十九条 符合《劳动合同法》第四十六条规定情形的，甲方应当向乙方支付经济补偿。

第二十条 甲方违法解除和终止本合同，乙方要求继续履行合同的，甲方应当继续履行。乙方不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的，甲方应按《劳动合同法》规定的经济补偿金标准向乙方支付赔偿金。

## 八、其他

第二十一条 乙方违反甲方规章制度，对甲方造成损失的，应承担相应责任。

第二十一条 双方协商签订的以下协议作为本合同的附件。

- 1、培训协议。
- 2、保密协议。
- 3、岗位协议。
- 4、其他协议。

第二十三条 双方协商一致约定的其他内容：

1、乙方不得无故要求解除本合同。若乙方有正当理由需提前解除本合同的，需提前30日通知甲方。征得甲方同意、办理完毕相关手续后，乙方方能离职。若乙方未提前通知甲方便擅自离职的，乙方需赔偿因此给甲方造成的全部经济损失。

2、甲方在合同约定的'工作期限内让乙方参加由甲方选定的业务培训，培训费及差旅费由甲方支付。乙方承诺在合同履行期间及本合同解除或终止后的一年时间，乙方在竞业限制期间内不能在甲方的营业机构所在位置周边的30公里内自营或者为他人经营与甲方有竞争的业务。本条款不因本合同终止、解除而失效。

3、乙方参加甲方期末各岗位竞聘上岗，如乙方竞聘失败，则

听从甲方安排其他工作，若乙方不愿意，则自动解除劳动合同。

第二十四条 本合同未尽事宜，双方可协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

## 学校交劳动合同违法吗篇五

新的《劳动合同法》出台了，我感到几天的学习受益匪浅，增加了对《劳动合同法》的认识和理解，感觉一部好的法律，不仅是一种规则，也是一场革命，它是国家进步的支撑点，也是社会前行的铺路石。《劳动合同法》恰恰是在总结了我国的立法经验，借鉴国外的成熟做法，根据劳动关系中的突出问题，开门立法，所以，它是一部切合实际的好法。《劳动合同法》的主要亮点：

《劳动合同法》第一条的规定完善劳动合同制度，明确双方当事人权利义务、保护劳动者的合法权益，构建和谐稳定的劳动关系。强资本，弱劳工是最典型的劳动关系，《劳动合同法》保护的正是劳动者、弱者的权益，但也绝对不是但方面的保护和过度保护，而是通过恰当、适度调整用人单位和劳动者的关系，在劳动关系两方面都保护的同时，倾斜



保护劳动者。

将民办非企业纳入，对事业单位做了灵活处理，规范了劳动合同的形式，强化了用人单位在劳动合同订立中的责任，对事实劳动关系作了明确的处理。在劳动合同期限上遏制了劳动合同的短期化，进而解决了因劳动合同不稳定，造成劳动者心态不稳、素质低、质量低、用人单位不愿培训等弊端，从根本上解决了劳资双方的矛盾关系，对于推动企业以及社会朝着健康有序的方向发展都有着极其重要的现实意义的深远的历史意义。

在研究过程中，本人有一些心得体会，即这部法律的重心在强调劳动者利益的保护，立法的天平是向劳动者利益这一边倾斜的。如下是我研究整理的劳动合同法的几个亮点：保护劳动者利益规定之一：扩大劳动合同法适用范围。

随着社会的发展，一些新的用工主体、用工形式不断出现：民办非企业单位、基金会、合作或合伙律师事务所等新单位类型出现；一些国家机关、事业单位、社会团体在编制外招用劳动者；国家在事业单位试行人员聘用制度。

如何保护这部分非企业劳动者的利益，在以往的劳动法中并没有明确的规定，但新通过的劳动合同法有了创新性的规定，在适用范围中增加了民办非企业单位等组织及其劳动者：

（3）规定国家机关、事业单位、社会团体和与其建立劳动关系的劳动者，订立、履行、变更、解除或者终止劳动合同，依照本法执行。

保护劳动者利益规定之二：用人单位要承担相应的社会责任

劳动合同法规定了用人单位在裁减人员中应当承担的社会责任。劳动合同法与劳动法相比，补充规定裁减人员时，应当优先留用下列人员：

- (1) 与本单位订立较长期限的固定期限劳动合同的；
- (2) 与本单位订立无固定期限劳动合同的；
- (3) 家庭无其他就业人员，有需要扶养的老人或者未成年人的。

学习心得，不当之处请谅解。

## 学校交劳动合同违法吗篇六

甲方：

乙方：居民身份证号码：

家庭住址：

编号：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

### 第一条 合同类型和期限

本合同期限：

自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_个月。

### 第二条 工作时间和休息休假

(一)乙方实行以下第 种工时制。

1、实行固定工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，

平均每周工作时间不得超过60小时。

2、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假甲乙双方协商安排。

(二)乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

### 第三条 劳动报酬

甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第 种工资形式：

1、计时工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为 元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价按甲方的有关制度为准。

(二)甲方(或甲方指定的单位)应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月 日。

### 第四条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1.在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；

2.劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；

3.由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；

4. 劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
5. 法律、法规规定的其他情形。

(二) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的； 2. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
6. 被依法追究刑事责任的。

(三) 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前十五日以书面形式通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

## 第五条 其他约定条款

1. 凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。
2. 乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书(明)以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。
3. 乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自

到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

4. 本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

5. 乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

6. 双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

7. 乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

本合同一式 份，自双方签字盖章之日起生效；双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 学校交劳动合同违法吗篇七

乙方：\_\_\_\_\_

一、甲乙双方平等自愿，协商一致，同意签订本劳动合同，

共同信守本合同所列各项条款，相关规定适用于《合同法》条款。

## 二、双方职责、权利和义务：

### (一)乙方主要职责：

- 1、正常开启校门，做好传达工作，师生进出校门要填写出入单。外部人员来访需查验外来人员身份，征得访问人员同意，做好登记工作后，方可允许其进入校园。禁止无关人员进入校园。
- 2、疏导、指挥师生进出校园，维护校园大门口的正常秩序。
- 3、坚守岗位，随时巡查学校重要部门，及时发现、及时处理、及时汇报。堵截各种违法犯罪嫌疑人员，协助公安机关和学校做好治安防范工作。
- 4、发现校园治安、消防、安全方面的隐患和问题，要及时向学校值班领导汇报，妥善处理。
- 5、服从校方提出的安全保卫要求和门禁制度。
- 6、树立高度责任感，对学校安全保卫负责，坚持预防为主的方针，加强保安管理，把事故消灭在萌芽状态之中。
- 7、认真做好守护目标的防火防盗，负责校内师生的人生财产安全，如发生案件应立即向学校或八步街道派出所报告，保护好现场，维护好现场秩序。
- 8、本着对学校安全负责的精神，按学校规定，定时开关学校大门，上课或课间休息时间，无特殊情况，不得让学生外出。

### (二)双方的权利和义务：

1、甲方应给乙方提供必要的工作条件。

2、上级部门及学校查岗，发现值班人员脱岗，上报保安公司处理。

3、任何一方需要解除劳动合同，应提前30天通知对方，并将书面报告送总务处核准，由总务处负责人会同学校校长办理解除劳动合同手续。乙方在协议未正式终止前出现问题，甲方将根据情节向保安公司提议处理。

三、双方约定：

甲方不负责乙方的劳务费、一切保险及福利待遇，乙方在为甲方工作期间发生的病痛和人身意外伤亡事故，均由乙方自己承担。

四、乙方如不能履行职责或不按职责要求工作，在合同期内学校随时可以终止合同。

五、本合同期限为一年，劳动合同临近期满，甲乙双方提前30天协商是否续订合同。同意续订合同，办理续订手续；不同意续订合同，期满合同关系终止。

六、此合同的效力只适用于本合同条款中约定的内容，其他未知的发生情况与本合同的订立没有任何关系。

七、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

八、本合同有效期一年，从(20xx年9月1日—20xx年8月31日)有效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签

字): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 学校交劳动合同违法吗篇八

甲方：(以下简称：甲方)

乙方：(以下简称：乙方)

根据《中华人民共和国劳动法》经甲、乙双方协商，自愿签订本合同，共同遵守合同所拟条例。

一、甲方聘用乙方主要担任学校(学前班、一、\_\_\_\_\_年  
级)学生的起居、就餐等生活。(必须每日三餐在食堂帮助师傅烹饪学生伙食)。

二、乙方在早晨起床铃响时，有义务叫醒熟睡的学生，督促他们整理和清洗个人内务卫生。(发现不会整理个人卫生的，必须认真地帮助和指导)同时，要有耐心、细心、关心和爱心。更要有象对待自己的孩子一样有痛心的爱护。就餐时，认真分好每位学生的饮用食品，耐心的引导他们吃饱饭，喝好饮用水，防止就餐时烫伤和摔伤。使他们有个干净整洁舒适的生活环境。

三、就寝时，首先清点各班就寝学生人数，即时向班主任反映。指导学生就寝前的准备，(如：上厕所、洗澡、洗脚等个人清洗卫生)。熄灯铃响后，乙方有义务帮助学生盖好被服，驱赶虫子，必须保持寝室安静，和就寝纪律。

四、乙方必须遵守学校的规章制度，不得违纪，犯法，无理取闹和打架斗殴，更不得在学生就寝后，摸牌赌博，在寝室抽烟喝酒，确保学生就寝人身和财产的安全。



五、乙方不得有传染等重大疾病，每期要到医院履行健康检查，一经发现，甲方可终止合同。乙方必须持有《健康证》方可到甲方应聘。

六、甲方负责乙方在校工资，每月 元(含养老保险、平安保险)不发放其他任何绩效工资。节日福利是在岗教职工的一半，也可另行可调整。

七、乙方不得无故请假，或中途毁约。的确需要解除合同的，应提前30天以书面形式申请解除合同，共同尊重职业道德。

八、本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月3\_\_\_日止，一式二份，经甲、乙双方签字生效后，各持一份。

## 学校交劳动合同违法吗篇九

名称\_\_\_\_\_

负责人\_\_\_\_\_

电话\_\_\_\_\_

乙方（应聘人）\_\_\_\_\_

姓名\_\_\_\_\_

性别\_\_\_\_\_

出生年月\_\_\_\_\_

民族\_\_\_\_\_

文化程度\_\_\_\_\_

职务（职称）\_\_\_\_\_

联系电话\_\_\_\_\_

根据教学、科研和管理等工作的实际需要，依据国家有关法规、规章、政策和我院人事制度改革文件的规定，按照按需设岗、公开招聘、平等竞争、择优聘任的原则，与（下称乙方）在平等、自愿、协商一致的基础上，签订本聘任合同。

### 一、聘任期限

1、本合同从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，期限为个月。

2、试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，期限为个月。

### 二、工作岗位

根据甲方工作需要，乙方自愿受聘在\*\*\*岗位从事\*\*工作，并履行下列工作岗位职责。

### 三、双方的权利和义务

甲方的权利和义务：

1、根据学科建设、教学、科研和管理工作需要和聘任岗位的职责，结合乙方应聘时的工作思路和工作目标，制定聘期内详细的岗位职责和工作任务目标。

2、甲方对乙方履行岗位职责的情况，进行年度考核和聘期考核。

3、甲方对乙方的工作成果拥有知识产权（中国现行知识产权法有明确规定的或另有合同约定的除外）。

4、甲方为乙方提供合同上规定的工作培训条件和保障。

5、其它：

乙方的权利和义务：

1、乙方作为甲方职工，享受学院和甲方在政治、学术、教学和科研经费支配等方面规定的权利。

2、乙方享受学院和甲方根据国家有关规定实行的社会保障、住房改革等方面规定的权利。

3、乙方享受本合同规定的权利、待遇和保障。

4、乙方履行本合同规定的义务和岗位职责。

5、其它：

四、工作报酬及待遇

1、乙方在受聘期内享受国家规定的工资标准。以后随工作变动，依据国家有关规定或甲方与乙方协商再作调整。

2、乙方享受所聘岗位与聘任层次相对应的岗位津贴，并根据有关规定享受其它津贴。

3、乙方因工负伤、致残及职业病的待遇，探亲、结婚、丧假的待遇，女性工作人员生育的待遇等按照国家有关规定执行。

4、乙方患病或非因工负伤，医疗费报销标准和医疗期按国家及甲方的有关规定执行。

五、工作纪律

1、甲方应严格遵守人事法规、纪律，努力维护乙方人事权益。

2、乙方应遵守单位各项规章制度，勤奋工作、尽职尽责，保守工作秘密。

## 六、合同的变更、解除、终止和续签

### （一）合同的变更

在下列情况下，经双方协商同意，可以变更合同：

- 1、甲方根据实际工作需要认为有必要调整乙方工作岗位的。
- 2、乙方根据所从事的工作及自己贡献情况认为有关条款需要变更的。
- 3、合同订立时所依据的法律、法规和规章政策已经修改的。

### （二）合同的解除

1、乙方有下列情况之一的，甲方可以随时解除合同：

- （1）在试用期间被证明不符合聘任条件的；
- （2）严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损失的；
- （3）不履行职责义务，经多次教育仍无转变的；
- （4）不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任的；
- （5）被依法追究刑事责任的。

2、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除聘任合同，但必须提前30天通知乙方：

- （2）订立合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合

同无法履行，经双方协商不能就变更合同达成协议的。

3、有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

(1) 甲方不履行合同应承担的义务或侵害乙方合法权益的；

(2) 履行公民义务，批准应征入伍的。

(三) 合同终止

1、本合同执行期满之日，聘用合同即行终止。

2、合同期内，乙方因被判刑、劳动教养、开除、除名，从决定之日起，聘任合同自行终止。

3、合同期内，由于不可抗力致使本合同无法履行的，合同自行终止。

(四) 合同续签

因工作需要，任何一方均可以在本合同终止前30天内通知对方，经另一方同意，可续签合同。

合同到期后未办理续签手续但事实聘任关系仍然存在的，视为续签与原合同相等期限的合同，可补办续签手续。

七、双方约定的其它条款

1、甲方对作为优秀人才引进的乙方，根据其学历层次、教学和科研水平，按照《\*\*教育学院优秀人才引进管理暂行办法》中的有关规定，提供相应的住房、购房补贴、安家费和科研启动费等费用。

2、乙方在聘期内严格执行合同约定的义务，如乙方违反约定，需向甲方退还有关费用，并按约定向甲方支付聘期年限补偿

费和违约金。

## 八、违约责任

本合同所签条款，双方必须严格执行，不得违约，任何一方违约，给对方造成经济损失的，应给予赔偿。赔偿金确定办法按国家有关规定执行。

## 九、争议处理

如果双方发生争议，在双方协商不成或一方不愿协商的情况下，根据国家的有关法律、法规和规定，向学院人事争议调解工作组提交《\*\*教育学院人事争议调解申请书》，申请调解，或向\*\*省劳动争议仲裁部门或人事争议仲裁部门申请调解或仲裁。

十、本聘用合同期限不受法定代表人变更的限制。

十一、本合同未尽事宜，甲、乙双方另行协商或按照国家有关法律、法规执行。

十二、本合同双方签字盖章后生效。

十三、本合同一式三份，甲、乙双方及学院人事处各持一份。

十四、本合同未经合法授权代签或涂改无效。

甲方负责人：\_\_\_\_\_（签章） 乙方：\_\_\_\_\_（签章）

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 学校交劳动合同违法吗篇十

住所：

法定代表人(委托代理人):

联系电话:

乙方(劳动者)姓名:

性别:

住址:

居民身份证号码:

联系电话:

甲、乙双方根据《中华人民共和国民法典》等法律、法规、规章的规定,在平等自愿、协商一致的基础上,订立本劳动合同,共同遵守本合同所列条款。

## 一、合同类型和期限

第一条 甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限:

- 1、固定期限:自 年 月 日起至 年 月 日止。
- 2、无固定期限:自 年 月 日起至法定的终止条件出现时止。
- 3、本合同包含 个月的试用期(自 年 月 日至 年 月 日止。)

## 二、工作内容

第二条 双方协商一致,乙方同意从事 (岗位或工种)工作。

第三条 乙方应按照甲方的岗位职责要求,按时完成工作任务。

### 三、工作时间和休息休假

第四条 甲方安排乙方执行标准工时制度。

乙方每日工作时间根据培训学校作息制度执行。甲方由于工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第五条 乙方在合同期内享有国家规定以及本单位安排的各项休息、休假的权利。

### 四、劳动报酬

第六条 双方确定乙方实行月工资形式：

工资标准按照培训学校薪资体系执行。其他奖金、补贴等按甲方依法制定的制度执行。

第七条 甲方应以法定货币形式于每月 10 日前支付乙方工资，并不得克扣或拖欠。同时，甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数、签字等情况，并向乙方提供工资清单备查。

第八条 甲方应在经济效益增长的同时，适当调整乙方工资标准。甲方支付乙方的工资不得违反国家有关最低工资的规定。

第九条 因甲方原因或其他不可抗力造成甲方停工、停产、歇业，未超过一个工资支付周期的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个工资支付周期的，若乙方提供了正常劳动，则支付给乙方的劳动报酬不得低于当地政府公布的最低工资标准。

第十条 乙方依法享受带薪婚假、丧假、计划生育(产)假等假



期期间，甲方应按培训学校有关规定的标准，支付乙方工资。

## 五、社会保险

第十一条 甲方应按国家和四川省有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方足额缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十二条 甲方应严格执行国家和四川省有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件，建立健全工作规范和劳动安全卫生制度。

第十三条 对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第十四条 甲方有义务负责对乙方进行业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十五条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥和强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方生命安全和身体健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

## 七、劳动合同的变更、解除

第十六条 经双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

(一)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

- 2、 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、 严重失职、营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
- 6、 被依法追究刑事责任的。

(二)有下列情形之一，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商不能就变更合同内容达成协议的。

第十七条 有下列情况之一的，劳动合同终止：

- (一) 劳动合同期满的；
- (二) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- (三) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- (四) 甲方被人民法院依法宣告破产的；
- (五) 甲方被吊销营业执照，责令关闭，撤销或者甲方决定提前解散的；
- (六) 法律、行政法规规定的其他情形。

第十八条 甲方应当在解除和终止劳动合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理手续。

第十九条 符合《民法典》第四十六条规定情形的，甲方应当向乙方支付经济补偿。

第二十条 甲方违法解除和终止本合同，乙方要求继续履行合同的，甲方应当继续履行。乙方不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的，甲方应按《民法典》规定的经济补偿金标准向乙方支付赔偿金。

## 八、其他

第二十一条 乙方违反甲方规章制度，对甲方造成损失的，应承担相应责任。

第二十一条 双方协商签订的以下协议作为本合同的附件。

- 1、培训协议。
- 2、保密协议。
- 3、岗位协议。
- 4、其他协议。

第二十三条 双方协商一致约定的其他内容：

1、乙方不得无故要求解除本合同。若乙方有正当理由需提前解除本合同的，需提前30日通知甲方。征得甲方同意、办理完毕相关手续后，乙方方能离职。若乙方未提前通知甲方便擅自离职的，乙方需赔偿因此给甲方造成的全部经济损失。

2、甲方在合同约定的工作期限内让乙方参加由甲方选定的业务培训，培训费及差旅费由甲方支付。乙方承诺在合同履行期间及本合同解除或终止后的一年时间，乙方在竞业限制期间内不能在甲方的营业机构所在位置周边的30公里内自营或者为他人经营与甲方有竞争的业务。本条款不因本合同终止、解除而失效。

3、乙方参加甲方期末各岗位竞聘上岗，如乙方竞聘失败，则

听从甲方安排其他工作，若乙方不愿意，则自动解除劳动合同。

第二十四条 本合同未尽事宜，双方可协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（盖章）

法定代表人或（委托代理人）：

（签名）

年 月 日

乙方：（签名）

年 月 日