

2023年医院后勤合同工会被辞退吗(精选9篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。那么合同书的格式，你掌握了吗？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

医院后勤合同工会被辞退吗篇一

甲、乙、双方经友好协商，就店铺转让事宜达成以下协议：

一、甲方同意将自己位于_____省_____县_____街_____店铺转让给乙方使用，建筑面积为_____平方米；并保证乙方同等享有甲方在原有房屋租赁合同中所享有的权利与义务。

二、店铺转让给乙方后，乙方同意代替甲方履行原有店铺租赁合同中所规定的条款，并且定期交纳租金及该合同所约定的应由甲方交纳的水电费及其他各项费用。

三、转让后店铺现有的装修、装饰及其他所有设备和房屋装修等；营业设备等全部归乙方。

四、乙方在_____年_____月_____日向甲方支付转让费共计人民币_____元整，（大写：人民币_____元整）

五、乙方接手前该店铺所有的一切债权、债务均由甲方负责；接手后的一切经营行为及产生的债权、债务由乙方负责。

六、如因自然灾害等不可抗因素导致乙方经营受损的与甲方无关，但遇政府规划，国家征用拆迁店铺，其有关补偿归乙方。

八、本合同一式两份，双方各执一份，自双方签字之日起生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

医院供货合同模板

医院医生聘用合同

医院单位聘用合同

民营医院聘用合同

医院员工劳动合同

医院职工劳动合同

医院技术合作合同

医院后勤合同工会被辞退吗篇二

乙方：_____

经甲、乙双方友好协商，双方就甲方饭堂承包给乙方经营一事达成如下协议：

一、饭堂地点：_____

二、合同期限：合同期限定为年，即自_____年___月___日至_____年___月___日。

三、消费方式：

甲方员工凭乙方所提供的ic卡或者饭票实行固定消费。甲方按月提供就餐人数，中途退餐当月按餐费标准计算，中途加入则按餐费标准增加餐费。员工因公请假超过一个星期(6天)则另算。

四、就餐模式及餐费标准：甲方现有职员200多位，为全固定就餐模式。

中晚餐甲方员工，管理层以固定套餐方式就餐，员工餐费标准为：15元/天。

乙方为甲方病人设计各类套餐以及小炒，满足病房病人的需求。

五、供餐标准：中，晚餐乙方提供3荤3素一共6个菜，供员工选择，饭，例汤任吃。所有菜式和菜单甲方有权审查修订。

六、供餐时间：

中餐、晚餐的就餐时间由甲方提供。如个人员工因工延误就餐时间，乙方有义务保持饭菜的热度以方便延后用餐员工就餐。延误时间不得超过2个小时。

七、结算方式：乙方可为甲方垫付一个月的餐费，次月5日前与甲方统一办理上月餐费结算，乙方提供收款收据。

八、双方权利与义务：甲方的权利和义务

甲方提供乙方工作人员的住宿场地；

甲方免费提供水、电，燃料费乙方自负；

甲方应配合乙方按月提供就餐人数。乙方根据甲方提供的人数适量供餐；

甲方质检人员有现场取证的权利，乙方应予以配合、协助进行质检工作；

甲方对乙方食堂工作人员，在其医院、宿舍区、食堂内的区域行使管理权；

甲方员工任何投诉，须经甲、乙双方当面确认；

甲方有权对乙方膳食管理工作提出意见和建议，有权定期或不定期对乙方食品卫生、安全、服务质量等进行抽查，发现问题可以立即向乙方投诉，限期整改验收。对个别不良人员有权向乙方提出更换。

乙方的权利与义务

乙方在采购原材料时，不能用馊水油、陈大米、乱菜、私宰猪肉及过期食品等；

乙方饭堂工作人员在为甲方服务过程中，接触到有关甲方的情况，应当履行保密义务；

经营期间，乙方有权自主聘用，调用食堂厨师及工作人员；

发生重大责任事故，如食物中毒、使用违禁物品等，乙方须承担相应的责任；

经营期内乙方为甲方在餐厅内的适当位置免费设计并制作海报宣传画，以提升甲方食堂文化。

九、违约责任

甲、乙双方应信守合同条款，本合同一经签订，就不得随意修改、解除合同，但确实经营不好，多次协商都无法经营时，须经双方共同协商同意后，方可解除本合同，但须提前一个月相互通知对方，否则违约方须承担违约责任。

十、其它：因不可抗力原因造成损失时，乙方不承担甲方房产和设施的经济损失。

甲、乙双方员工应保持互相尊重，尽量不发生磨擦，更不许出现打架等事例，若有发生追究责任因此造成的伤害由无理的一方负责。

节假日乙方照常为甲方职工服务，如需加餐乙方负责加工，甲方买菜或委托乙方采购。

若合同期满，甲方食堂继续发包，则在同等条件下，乙方享有续签合同的优先权。

十二、争议的解决：一切与本合同有关而发生的争议，如果双方无法协商解决，则应提交深圳市人民法院裁决。

十三、本合同未尽事宜，经甲、乙双方共同协商后，可另行附文以作补充，附文与本合同同具法律效力。

十四、本合同壹式贰份，甲、乙双方各执壹份，签字盖章生效。

甲方：_____

代表签字：_____

日期：_____年___月___日

甲方：_____

代表签字：_____

日期：_____年___月___日

医院后勤合同工会被辞退吗篇三

甲方：江西中医药大学第二附属医院乙方：

根据《中华人民共和国合同法》及其他有关法律规定，经甲乙双方共同协商，就医院食堂承包经营事宜达成如下协议：

一、承包期限

自20____年1月1日至20____年12月31日。

二、经营方式

- 1、甲方提供食堂场地及部分厨房设备。乙方承包后自主经营，自负盈亏。
- 2、由于医院工作性质的要求，必须保证全年不间断地提供食堂服务（含国家法定节假日需供餐）。乙方要为住院患者提供配餐、送餐服务，同时为院内职工加夜班、手术时的送餐提供服务。
- 3、乙方为甲方提供工作餐服务，每份收费7元，每月按工作人员实际领取的数量支付餐费。对患者提供的就餐服务，收费标准应低于市场价。
- 4、甲方按月支付乙方聘请厨师费用补贴800元，如乙方未请厨师，则不予支付。
- 5、甲方每月补贴乙方燃气费400元，免费提供自来水。每月免费提供1000度电，按表计数，超额部分从给予乙方的补贴费中扣除。

三、权利及义务

1、甲方权利和义务

(1) 甲方按承包合同规定监督乙方依法经营，履行合同，做好指导和协调工作。

(2) 甲方对乙方食用油、大米及其它食用材料，餐饮服务水平及卫生状况定期进行监督，并有权要求乙方及时整改。

(3) 当乙方不能按照合同要求提供相应服务，经督促仍未整改时，甲方有权终止经营合同。

2、乙方权利和义务

(1) 乙方在遵守国家政策、法律法规和医院规章制度的前提下，自主对食堂经营管理，并承担相应的法律和经济责任，医院食堂不得改做其他用途。

(2) 乙方必须遵守国家 and 地方有关环境和卫生标准，严禁供应腐烂、变质有毒的食物，如有发生食物中毒，乙方应承担所有损失和责任！

(3) 乙方必须根据医院作息时间，按时，按质、按量供应各餐，力求做到新鲜味可口、花色品种多、营养搭配佳。

(4) 乙方对食堂工作人员每年体检一次，持有卫生体检健康合格证者方可上岗。

(5) 乙方因故欲中止合同时，需提前一个月书面告知甲方，以避免影响医院正常的服务次序。

四、违约责任与争议解决

甲乙双方自本合同签（字）章后即生效。在合同有效期内，未认真遵守合同约定的违约方，需向关联方支付违约金壹万元人民币。当执行本合同发生争议时，双方应协商解决；协

商不成时，可向当地人民法院提起诉讼。合同正文一式三份，甲方二份、乙方一份。

甲方签章： 乙方签章：

20____年月日

医院聘用合同精选范文

医院聘用合同书范文

医院供货合同模板

医院单位聘用合同

民营医院聘用合同

医院证明范文

医院职工劳动合同

医院聘用合同书

医院转让合同范本

医院技术合作合同

医院后勤合同工会被辞退吗篇四

受托方（乙方）： _____

甲方为优化学校现有医疗卫生资源，不断适应和满足人民的健康需求，依据国家现行的有关政策法规，公开向社会进行招商引资将所属的的经营管理权按有关程序托管给乙方。为了明确双方的权利和义务，经充分协商、双方达成以下合同

条款：

第一条 托管标的

托管标的的全称为_____

第二条 托管内容

（一）甲方将所属的医院的经营管理权托管给乙方（医院_____ - _____层综合楼和现有医疗设备的使用权及医疗、预防、保健、康复业务的经营权）。

（二）托管经营期限_____年，从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

（三）乙方应向甲方交纳托管费，第一年人民币_____（大写）元整，以人民币贰拾肆万元为基数，以后每年在上一年基础上递增百分之叁。

（四）托管费交纳办法：

1、每年_____月_____日至次年_____月_____日为一个交费年度，每个交费年度的托管费按12个月平均，乙方在每月_____日以前向甲方交付当月托管费。

2、_____年_____月_____日至_____月_____日双方交接期。

3、交接期甲方免收乙方托管费。乙方承担交接期内_____名医务人员不低于档案工资80%的工资和养老保险、医疗保险、失业保险、工伤等社会保险费用。

第三条 托管办法

- 1、自合同生效之日起，乙方在托管期内享有对医院的经营管理权及收益权。
- 2、对医院现有的医疗设备、器材进行登记造册，设备、器材的价值经双方评估签字确认后，办理移交清单及实物。在合同期满或终止后，乙方应按移交清单向甲方回经评会后等值的设备、器材。乙方可根据业务需要，自行添置新设备，费用由乙方负担，所添购设备归乙方所有。乙方经营期间设备的维护费用由乙方承担。
- 3、乙方根据实际需要对医疗用房进行改造或装修，应提前向甲方提交改造或装修方案，经甲方审核后方可进行，费用由乙方负担。
- 4、乙方在托管期内应以“医院”名义对外经营。其管理层可自行聘任，但其中应有一定数量具备医疗资格的专业人员。
- 5、乙方应制定管理制度，建立健全财务会计制度，但不得与法律相抵触。乙方所定制度需报甲方备案后方可实施。
- 6、乙方应按季度向甲方上报财务、业务报表和甲方要求是交其它报表。
- 7、乙方应聘用甲方_____名医务人员，所聘人员的工资由乙方按劳分配。所聘用人员平均工资不低于档案工资总额的80%；每人当月保底工资不低于本人档案工资的50%。所聘人员在乙方工作期内的养老保险、医疗保险、失业保险、工伤等社会保险费按枣阳市执行标准由乙方承担（按原保单数据承担），手续由甲方办理。聘用人员达到退休年龄，乙方交回甲方为其办理退休手续，退休费由甲方发放。因故减员，从甲方在职医务人员中聘用等额补充；或按减员人员档案工资的80%向甲方交纳补偿金。对于医务人员如经乙方考评不符合乙方用人要求的，乙方有权向甲方提出换人。

8、数年后如政府调整编制或甲方业务的发展，使甲方无富作医务人员补充给乙方时，可选择如下方式处理：

（1）由乙方独立向社会招聘，所聘人员按国家规定办理相关手续。

（2）由甲、乙双方联合向社会招聘、考核，录用后进入甲方编制，由乙方使用。

9、聘用人员因职业病、工伤而丧失劳动能力的由乙方根据劳动法规规定承担相应责任。

10、乙方在托管经营中所产生的债权、债务人由乙方享有或承担。

第四条 托管经营保证金

（一）乙方在合同签订当日应向甲方交纳_____（大写）元整的托管保证金。保证金作为以下用途：

1、医疗责任赔付。

2、在托管期内发生因工资、社会保险等劳动争议的，经法律裁决后应由乙方承担的费用。

3、因乙方违反法律法规所造成的罚款由乙方全额承担费用。

4、因其它民事纠纷、法律文书确定乙方承担的费用。

（二）基出现第四条第一款情况，甲方有权要求乙方承担赔偿责任，乙方应及时支付。情况紧急或乙方不支付的，甲方应根据生效法律文书先行从保证金中支付。

（三）保证金的数额以拾万元为基数，一次性交清。若发生理赔造成基数减少，乙方应在基数减少的交月向甲方补齐。

若因国家有关政策、法规的调整造成理赔数额增高的，甲方有权要求乙方适当增加保证金。

（四）合同期满或本协议因甲方要求终止或双方协商终止，甲方应一次性将保证金退还给乙方。

第五条双方的权利及义务

（一）甲方的权利及义务

- 1、甲方有权监督乙方在经营过程中遵守法律、法规的情况。若因乙方发生违法经营可能造成甲方在行政、经济上的责任，甲方有权向乙方提出书面整改意见，若乙方收到甲方书面意见三个月内不能改正时，甲方有权要求终止合同。
- 2、甲方有权对乙方使用的移交设备、器材进行监督，防止设备出现毁损、灭失。
- 3、因诉讼、仲裁办理有关手续，甲方有义务提供相应手续，费用由乙方承担。
- 4、在托管期内，甲方不得无故干扰乙方的自主经营权、人事权。
- 5、甲方保证乙方正常的水电供应（水电部门限水限电、检修特殊情况或因乙方未缴费导致停水、电除外）。水电费按市场价由乙方每月向相关部门交纳。
- 6、如根据法规及当地人民政府的规定，强制要医院必须具备污水处理设施才能经营时，由甲方负责征地及支付土建项目的费用；乙方负责购置污水处理的机械设施。在乙方经营期内所需耗材及设备维护网用由乙方承担。合同终止时，乙方将设备无偿移交给甲方。

7、乙方在托管经营过程中，若遇国家、医疗卫生方面的重大政策调整，甲方应积极协助办理有关手续。甲方不得以“_____”或“_____”以及分院的名义另行开展预防、医疗、康复、保健等业务。甲方原火车站门诊部保证不得以附属医院对外经营。

8、甲方负责办理装修后的消防合格证。

9、在当地实行社会医疗保险定点医院制度时，甲方应积极为乙方申请，与有关部门协调协办理。有关费用由乙方承担。在开诊一年以内办理完毕。每超过一个月扣当年托管费的10%。

10、在移交前甲方的债权、债务及医疗纠纷全部由甲方承担。由此影响乙方正常工作的，甲方必须向乙方赔偿相应损失。

11、在合同生效时甲方应将泰康医院执业许可证、代码证、公章等相关资料交给乙方并允许乙方自行开设银行帐户和独立建帐。乙方应建立公章管理制度，严格公章管理。在乙方保管“_____”公章期间发生的一切债务纠纷均由乙方承担。因公章使用下不当给甲方造成损失的，由乙方全额赔偿。

12、乙方以“枣阳市泰康医院”的名义对外开展的经营活动，甲方应给予支持，以甲方名义的行为后果由乙方承担。

（二）乙方的权利及义务

1、乙方在托管期内有权享受以“_____”的名义享有法定的优惠政策。

2、乙方对聘用人员全权管理。可以根据业务需要决定人员的配备、安排过去报酬和招聘任用等。同等条件下应优先聘用甲方人员。乙方不得随意解聘甲方人员，确需解聘的要符合有关政策法规和管理规定，交由甲方处理。

- 3、若遇重大灾害、传染病暴发流行等突发公共卫生事件或其它公益性诊疗任务时，乙方有服从参与当地人民政府及卫生行政部门组织的急救救治工作的义务。（如政府和有关部门有经济补偿时归乙方所有）。
- 4、乙方在经营中要严格遵守相关法律、法规，接受当地行政部门的监督，交纳与经营相关的正当行政收费。若因违法、违规受到处理，由乙方承担相应的法律、行政及经济责任。
- 5、乙方在托管经营期间要重视人才培养。每年至少要送所聘甲方1至2名人员襄樊及其以上医疗卫生单位进修提高，费用按院内规定或参照外院办法执行，进修合同另行签订。
- 6、在托管期间，乙方不得将医院的医疗用房、设备等相关医疗的设施转租。
- 7、乙方不得以“_____医院”的名义对外提供担保，不得以甲方所托管财产设定担保行为。否则，甲方有权行使撤销权，因此产生的费用由乙方承担。

第六条违约责任

- 1、本合同经双方签章即产生法律效力。乙方应按期交纳托管费及甲方人员养老保险金等费用。乙方在一个交费年度内累计在三个月不交托管费或超过半年不交纳所聘人员养老保险金等费用，视为乙方违约，甲方有权要求解除合同。乙方除补齐相关费用外，另按所欠费用的10%支付违约金。
- 2、乙方若未按第三条第七款的规定履行本合同，甲方有权要求乙方继续履行合同，除应按第三条第八款的规定补交原拖欠费用及处理好遗留问题外，另外付当年托管费10%的违约金（本条第一款所列内容除外）。
- 3、乙方在托管期内因医疗纠纷、劳动争议、违规受罚，应及

时向有关权利人支付理赔金、罚款。若因不及时支付造成甲方损失的，除归还甲方垫付的资金外，并按每日千分之一交纳滞纳金。

4、甲、乙双方如单方终止合同应承担违约责任，违约金为托管费总值的20%，若违约金不足以支付给对方造成损失，还应赔偿对方损失中违约金不足以支付的部分。

5、在托管期内若遇不可抗拒的原因（如重大政策调整、国家征地造成乙方不能经营、自然灾害或托管期内因甲、乙任何一方主体消灭等）须解除合同，或本合同与现行法律法规相抵触而使本合同失效时，甲乙双方应本着公平互利的原则，各承担50%的责任。

第七条本合同未尽事宜，双方可另行协商补充协议，补充协议与本合同有同等法律效力。

第八条本合同一式三份，甲乙双方及卫生局各执一份。

第九条本合同若产生争议：

- 1、双方协商；
- 2、主管部门调解；
- 3、向有管辖权的法院诉讼。

第十条本合同自双方签字盖章之日并报送卫生局、市政府备案后生效。

第十一条甲方应保证托管协议上报程序的合法性，由甲方负责进行该协议的报批手续，如因甲方没有履行必须合同的报批手续，导致本合同不能继续履行的情况下，由甲方返还乙方所支付的合同保证金和托管费用外，对于乙方所支出的必

要费用甲方应该负责补偿，具体金额为乙方所支出费用的20%进行计算。

甲方（盖章）：_____乙方（盖章）：_____

法人代表（签字）：_____法人代表（签字）：_____

日期：_____日期：_____

医院供货合同模板

医院医生聘用合同

医院单位聘用合同

民营医院聘用合同

医院聘用合同书

医院职工劳动合同

医院技术合作合同

医院转让合同范本

医院后勤合同工会被辞退吗篇五

甲、乙、双方经友好协商，就店铺转让事宜达成以下协议：

一、甲方同意将自己位于_____省_____县_____街_____店铺转让给乙方使用，建筑面积为_____平方米；并保证乙方同等享有甲方在原有房屋租赁合同中所享有的权利与义务。

二、店铺转让给乙方后，乙方同意代替甲方履行原有店铺租赁合同中所规定的条款，并且定期交纳租金及该合同所约定的应由甲方交纳的水电费及其他各项费用。

三、转让后店铺现有的装修、装饰及其他所有设备和房屋装修等；营业设备等全部归乙方。

四、乙方在_____年_____月_____日向甲方支付转让费共计人民币_____元整，（大写：人民币_____元整）

五、乙方接手前该店铺所有的一切债权、债务均由甲方负责；接手后的一切经营行为及产生的债权、债务由乙方负责。

六、如因自然灾害等不可抗因素导致乙方经营受损的与甲方无关，但遇政府规划，国家征用拆迁店铺，其有关补偿归乙方。

八、本合同一式两份，双方各执一份，自双方签字之日起生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

医院聘用合同精选范文

医院供货合同模板

医院医生聘用合同

医院单位聘用合同

民营医院聘用合同

医院员工劳动合同

医院职工劳动合同

医院技术合作合同

医院后勤合同工会被辞退吗篇六

转让方(以下简称甲方):

受让方(以下简称乙方):

为了加大卫生事业改革力度,激发医院的生机与活力,甲、乙双方经协商一致,签订建湖县中医院转让协议如下:

一、建湖县中医院的基本情况

1、地址:建湖县中医院位于县城兴建路191号。

2、业务用地面积与建筑面积:医院用地总面积9040.32m²其中医卫用地7504.32m²商业用地1536m²;建筑面积14232.8m²

3、人员情况:现有在职职工211人,退休人员58人,离休人员2人。

4、资产状况:根据盐城正源会计师事务所评估报告,截止20xx年11月26日,医院资产总额为20xx.18万元,其中固定资产1702.82万元,流动资产总额为356.36万元;医院总负债为1325.72万元(其中职工内部债务318.10万元),经县国资办确认实际净资产为733.46万元,其中资产核销损失86.07万元。

5、土地使用权处置

土地使用权依法出让, 出让价为441.43万元, 与其它资产一并转让。

6、竞拍底价1200万元

7、竞拍成交价1250万元

二、支付方式

转让价款以现款方式支付, 由乙方于20xx年7月2日前一次性交盐城市隆昌拍卖行有限公司。

三、职工内部债务的处置

乙方必须将医院职工内部债务318.10万元, 与医院资产转让价款一起交付盐城市隆昌拍卖行有限公司。

四、乙方基本情况

1、住所: 上海市黄浦区陆家浜路1056号12楼1202室

2、法定代表人: 刘忠

3、总经理: 顾成荣

4、注册资本: 人民币伍仟捌佰万元

5、企业类型: 有限责任公司(国内合资)

6、经营范围: 实业投资, 医院领域投资管理、咨询服务; 医院兼并、参股; 保健产品的销售。

五、转让资产的交付办法

甲方在乙方交清全部转让价款和职工内部债务款后, 立即组

织将转让资产移交给乙方，并负责协助乙方在20xx年7月10前办理好房屋、土地使用权等资产过户登记手续，费用由甲方承担。

六、本协议签字盖章生效后，原医院债权债务等资产均由乙方享有与承担(职工内部债务计318.10万元不再承担)，并按规定办理债权债务换据手续。

七、资产评估基准日到本协议签字日期间，医院的亏损由中介机构评估、国资部门确认，并由甲方承担，具体账务处理采用由县国资办在20xx年7月10日前以现金等额返还乙方的办法处置。改制的所有税费.由甲方承担。

八、有关剥离费用的提取、使用和管理

1、甲方从净资产中剥离解聘风险金89.44万元，保存在乙方，用于原医院职工被解聘时身份置换补偿。医院改制前的职工(不含改制前的离退休人员)不违背与新业主签订的劳动合同，与医院解除劳动关系时，医院要发放解聘风险金。解聘风险金发放标准是：按20xx年全县事业单位人平月工资计算(以县统计局提供的数据为准)，改制前工龄;每满一年发一个月。解聘风险金发放总额若超出所提取的数额，超出的部分由乙方承担。

2、甲方从净资产中剥离3.8万元保存在乙方，作为20xx年卫生人才培养和科研课题立项单位配套资金。

3、乙方在保存、使用上述剥离费用过程中，要主动接受甲方的监督和管理。

九、甲方的权利与义务

甲方委托县卫生行政部门依照国家的卫生法律、法规进行，依法行政，实施行业管理。发生重大自然灾害、事故、疫情

或其他意外情况时，县卫生行政部门有权依法调遣医院及其卫生技术人员参加抢险救灾及伤病员救治工作。

十、乙方的权利和义务

1、乙方依法到有关部门重新注册，首次注册按拍卖公告约定，向卫生行政部门申报医院非营利性，今后乙方如需要更改医院性质，可依法向卫生行政部门申报。如改制后医院符合国家医保政策，继续作为医保定点医院。

2、乙方必须遵守国家有关的法律、法规、政策，并执行相应的管理规定，接受相关部门的监督检查。

3、乙方依法享有医院的资产所有权、经营权、人事权、分配权和符合《医疗机构管理条例实施细则》规定的医疗机构冠名权，在卫生行政部门核准的诊疗科目范围内开展各种医疗服务活动。改制后，乙方享有继续保留“建湖县中医院”名称的权利。

4、乙方自主经营，自负盈亏，独立核算，独立承担民事法律责任。

5、医院的党、团及工会等组织原隶属关系不变，乙方必须支持他们按照各自的章程，健全组织. 独立开展工作。

6、乙方必须遵守卫技、财会等类人员准入制度;执行今后各级卫生行政部门出台的民营、私营医疗机构的管理规定。

7、乙方必须聘用原医院全部在编职工，无法定事由，不得解聘原在编医院职工。认真贯彻执行国家有关残疾人保护政策，对改制前残疾职工不得以残疾为理由解聘、待岗或削减待遇。

8、乙方必须一按照事业单位工资政策和标准及时为原在编职工正常办理档案工资调资手续，并以调整后的档案工资依法

及时足额缴纳原在编职工的养老保险、医疗保险;失业保险等社会保险金和住房公积金，否则有关部门有权依法采取划拨银行存款、变卖固定资产等手段追缴。

9、乙方应为原在编职工办理人事代理，按原渠道为职工办理职称晋升，并与职工签定聘用合同。职工调往县外或其他同类性质单位工作的，乙方配合甲方按原身份办理有关手续。

10、乙方应合理设岗定员，并建立合理的分配考核制度，根据医院的业务收入发放职工工资。原医院职工的平均工资水平应随人均业务量的增加而提高。乙方不得任意无克扣或无故拖欠职工工资，不得强行向内部职工集资、摊派、募股、收取押金等。原医院职工如出现生活特别困难，乙方有责任根据医院效益情况给予帮助。

11、乙方五年内不得再行转让医院产权。

12、乙方应按照国家有关政策管理医院改制前的离退休人员。

十一、违约责任

协议生效后双方均应严格履行。如出现违约，依法协商，依法处理。若一方违约，违约方需向守约方支付实际转让价款20%的违约金，并赔偿相应的经济损失和承担相应的法律责任。

十二、本协议经双方签字盖章后生效，从20xx年7月2日起执行。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

医院后勤合同工会被辞退吗篇七

甲方：

乙方：

- 1、因工作需要，经院务会研究，聘用乙方作为我单位病房护士。现拟定以下合同，望双方共同执行。
- 2、乙方在聘用期间，必须自觉遵守国家法律、法规及甲方的一切规章制度。
- 3、乙方在聘用期间，如有违反法律、法规及本单位规章制度的行为，甲方可根据有关规定给予纪律处分，直至解除合同。
- 4、乙方在聘用期间，必须做到态度和蔼、服务周到，认真、严肃，高度敬业。
- 5、乙方在聘用期间，必须严格各种操作规程。乙方在聘用期间，必须坚守工作岗位，如因玩忽职守造成后果者，一切损失由乙方本人负责。
- 6、乙方在聘用期间，按工作安排做好自觉的本职工作，同时应和单位的其他职工搞好团结，即分工又合作。
- 7、乙方在聘用期间，必须严格执行医生的医嘱，做好各种护理记录，严格交接班制度。
- 8、乙方在聘用期间，如因病、事请假，工资奖金按请假实际天数的比例扣发。如事假连续超过三个月，病假连续超过半年。甲方将视其情节解除合同。
- 9、乙方在聘用期间，享受甲方节假日发给职工的福利待遇。

10、乙方在聘用期间，如因节假日需要加班，以基础工资为基数，按规定发给加班费。

11、乙方在聘用期间，月基础工资 元，发给在职职工绩效奖金的80%。合同生效开始，甲方按有关规定计算购买养老保险和失业保险的费用，如数加发在乙方的工资中，由乙方自行购买。

12、乙方在聘用期间，如生病恢复后，不能继续胜任工作的，甲方有权解除合同。

13、本合同一式两份，有效期一年。签字之日起执行。

甲方： 乙方：

年月日：

医院后勤合同工会被辞退吗篇八

乙方：

身份证号码： 住址：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲、乙双方在自愿、平等，协商一致的基础上，签订聘用合同如下：

一、合同期限

1、本合同自签订之日起生效，有效期为壹年（自二01 年 月 日至二01 年 月 日）

2、本条第一款规定的合同期满，甲、乙双方均希望继续合作时，须在本合同届满前两周签订新的劳动合同。

二、工作岗位

- 1、甲方根据医院工作需要及乙方的资历，聘用乙方在 岗位，从事 工作。乙方职称（或职务） 。
- 2、甲方有权根据实际需要及乙方能力情况调动乙方工作，乙方应服从甲方工作安排。

三、聘用条件

- 1、乙方的聘用条件如下，乙方向甲方保证下列聘用条件的真实性：
 - （1）乙方的学历、经历、户口以及乙方个人有关的申报情况没有错误；
 - （2）乙方拥有下列有效资格（证件）：

为贯彻执行国家相关卫生法律、法规和接受上级主管部门的检查，合同期间，乙方须将其拥有的上述资格证书等原件交由甲方保存，并由甲方做出相应收据。本合同履行期届满，甲乙双方无意继续合作，甲方需将上述证件交还乙方。

四、工作时间

- 1、甲方根据医院医疗工作特点，规定乙方的工作时间，每天工作时间根据院方需要具体安排，每天工作8小时，每周休息一天。
- 2、甲方有权根据医院工作性质延长乙方工作时间，但应按《劳动法》的规定，给予乙方适当的加班工资。

五、劳动报酬

- 1、乙方的报酬按甲方规定的工资标准执行，效益提成、津贴

等按照医院规定另计。

2、甲方根据乙方工种和工作岗位的变动，按相关规定可以调整乙方的劳动报酬，乙方无正当理由不得拒绝。

六、甲方对乙方的原则要求：

（一）切实遵守医院制定的各项规章制度。

（二）严格执行临床医疗操作规范，确保医疗安全。

（三）爱护医院财产，保守医院机密，凡涉及到有关知识产权的内容，在未经医院同意前，不得应用、泄漏或转让。

（四）不得以医院的名义进行个人经济往来，不进行或参与有损医院声誉和形象的活动。

（五）乙方在本院期间发明、发现与本职工作有关的医疗成果，其所有权、试用权等参照国家相关法规之规定执行。

七、合同的变更、解除和违约责任

1、经甲、乙双方协商同意后方可变更合同，变更后的'合同内容或有关条款经双方签章后即可生效。

2、有下列情况之一者，甲方可解除本合同：

（1）乙方严重违反法律、法规及医院规章制度的；

（2）乙方严重失职，使医院利益造成重大损失的；

（3）因经济、政策等客观原因使甲方所在科室的设置已不可能或无必要时；

（4）乙方在合同期内没能完成双方议定的工作任务；

(5) 双方协商一致同意解除的。

3、有下列情况之一者或其它原因，乙方可通知甲方解除本合同，但需于一月前提出书面申请。

(1) 甲方未按合同的约定支付工资报酬的；

(2) 因身体健康状况不能继续从事医院工作，并提供有效证明的；

(3) 甲方以暴力威胁或者采取非法手段限制人身自由强迫劳动的；

4、乙方严重失职使医院利益造成重大损失的，院方将依法追究其经济赔偿责任。

八、甲、乙双方在合同期内同意约定的其他事项：

1、乙方在昆明居留或暂住的相关手续均由乙方自行办理（包括费用）。

2、根据甲方发展需要，乙方应服从医院工作调动。

3、甲方有权对本院的工资标准和其它待遇及绩效提成的分配比例进行调整。

4、乙方在合同期内的身体健康状况、人身安全由本人自行负责。其违法行为所造成的刑事和民事责任，概由本人承担，与甲方无关，但在工作时间内发生与本职工作有关的伤害除外。

5、医院不承担乙方的医疗费用，乙方在本院就诊，一律照章交费。工伤视具体情况区别对待。

6、如甲方为乙方所做的广告宣传，在本合同终止后如因客观

原因无法停止，则甲方有权继续。

九、本合同未尽事宜，双方将本着友好协商的精神解决，或另行签订补充协议。

十、本院《员工守则》和《规章制度》为本合同的附件，与本合同具同等效力。

十一、本合同一式两份自甲、乙双方签字、盖章后生效，涂改或代签无效。

十二、劳动争论处理：如甲乙双方发生劳动争论，当事人可以依法申请调解、仲裁，也可协商解决。

十三、甲方持有本合同的最终解释权。

甲方盖章： 乙方签名：

续签合同时间：

甲方盖章： 乙方签名：

医院后勤合同工会被辞退吗篇九

一、请贵方尽快提供中国医疗有限公司的相关资料和建立合资医院的项目可行性报告。

二、关于争议解决的管辖地问题。我方认为合资企业系中国法人，受中国法律调整，争议解决地首先选择合资企业所在地人民法院解决，如采用仲裁方式则选择中国贸促会上海分会仲裁。

三、关于董事会席位问题。我方认为如董事会由5名董事组成，则我方应委派两名董事。如董事会由7名董事组成，我方委

派2名董事，则董事会会议法定人数确定为6位。

四、关于合资医院提前解散或外方转让股权中的有关问题。如合资医院提前解散且解散的原因由外方引起的，则合资医院解散清算时外方可得剩余资产应首先扣除当地政府给予的经济补偿及各种奖励；如合营期内外方转让在合资医院中的投资权益，出让价款应在市场公允价中扣除当地政府给予的经济补偿及各种奖励。

五、关于合资医院建设过程中有关政府规费的免缴问题。我方认为，在享受当地公立医疗机构同等待遇的基础上，力争在人防费缴纳上给予减免。

xxx卫生局

20xx年2月9日