

# 2023年合同解除法条(优秀5篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 合同解除法条篇一

诉讼请求：\_\_\_\_\_

- 1、判决原、被告离婚；
- 2、依法分割夫妻共同财产；
- 3、婚生女(子)\_\_\_\_\_由原(被)告抚养

事实与理由：\_\_\_\_\_

此致

\_\_\_\_\_人民法院

具状人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 合同解除法条篇二

劳动合同，是指劳动者与用人单位之间确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。订立和变更劳动合同，应当遵循平等自愿、协商一致的原则，不得违反法律、行政法规的规定。劳动合同依法订立即具有法律约束力，当事人必须履行劳动合同规定的义务。

劳动合同的生效，是指具备有效要件的劳动合同按其意思表示的内容产生了法律效力，此时这份劳动合同的内容才对签约双方具有法律约束力。劳动合同的成立，是指用人单位与劳动者达成协议而建立劳动合同关系。双方在劳动合同上签字或者盖章即代表劳动合同成立，但是劳动合同的成立并不代表着合同生效。如果双方当事人根据特定的需要，在劳动合同中对生效的期限或者条件作出特别约定的，那么当事人约定的期限或条件一旦成立，劳动合同即生效。

一份劳动合同发生法律效力必须具备一些条件，这些条件包括：

（一）劳动合同的双方当事人必须具备法定的资格；行为能力是签订合同的任何一方必须有法律上认可的签订劳动合同的资格。举个最简单的例子来说，一个10岁的小孩不具备与单位签订劳动合同的行为能力，因为法律上认为一个10岁的小孩根本不能够认识到签订劳动合同的真正含义。通常，年满16周岁、精神正常的人是具有签订劳动合同的行为能力的。

（二）劳动合同的内容和形式必须合法，不得违反法律的强制性规定或者社会公共利益。所谓强制性规定就是当事人不能约定，只能按照法律规定办的权利义务。如本法第十九条规定，劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月。在这种情况下即使双方在合同中约定了一个月以上的试用期，也是违反法律规定的，该条款将视为无效。

（三）劳动合同需由用人单位与劳动者协商一致订立。订立劳动合同的双方必须意思表示真实，任何一方采用欺诈、胁迫等手段与另一方签订的劳动合同是无效的。

劳动合同是劳动者与用人单位之间建立劳动关系的法律依据，是双方当事人明确各自权利与义务的基本形式，也是劳动者维护自身合法权益的最直接的证据。在现实生活中，不少用人单位以种种理由拒绝将属于劳动者本人的劳动合同归还劳

劳动者，这种做法直接侵害了劳动者的合法权益。因为劳动合同一般会明确劳动合同期限、工作内容、工作时间、劳动报酬、社会保险以及约定保守商业秘密或者竞业限制等条款，这也是劳动者履行与用人单位劳动关系的依据和证明。如果劳动者手中没有这个有力的证明，一旦与用人单位发生劳动争议，劳动者则处于举证不利的境地，其合法权益极易遭受侵害。因此，本法规定，劳动合同文本应当由用人单位和劳动者各执一份。

《劳动部关于实行劳动合同制度若干问题的通知》第五条指出：“劳动合同可以规定合同的生效时间。没有规定劳动合同生效时间的，当事人签字之日即视为该劳动合同生效时间。”在大多数情况下，劳动合同成立和生效是在同时的。本条所规定的“劳动合同由用人单位与劳动者协商一致，并经用人单位与劳动者在劳动合同文本上签字或者盖章生效”就是指在劳动合同没有约定劳动合同生效时间的情况下，劳动合同以用人单位与劳动者在劳动合同文本上签字或者盖章时生效。当事人签字或者盖章时间不一致的，以最后一方签字或者盖章的时间为准。如果有一方没有写签字时间，那么另一方写明的签字时间就是合同的生效时间。劳动合同当事人应当按照合同约定的起始时间履行劳动合同。有时劳动合同约定的起始时间与实际履行的起始时间会不一致，这时则应按双方当事人实际履行劳动合同的起始时间确认。当事人对劳动合同的生效作出的其他约定，不得违背法律法规的规定。

劳动合同的无效有两点需要注意：第一、劳动合同部分无效，不影响其他部分效力的，其他部分仍然有效。第二、劳动合同的无效或者部分无效要由劳动争议仲裁机构或者人民法院确认。这一点常常被忽视。由于普通人对于无效原因的理解会发生偏差，法律将确认无效的权利限制在了仲裁和诉讼，从而保障劳动合同双方当事人的合法权益。

# 合同解除法条篇三

用人单位性质：\_\_\_\_\_

职工姓名：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省有关劳动法律、法规和行政规章，（以下简称甲方）和（以下简称乙方），经协商同意，签订本劳动合同。

一、合同期限（经双方协商，可以选定以下一项作为本合同的期限）

（一）有固定期限。本合同期限为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中，试用期\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止；学徒期\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

（三）以完成一定的工作为期限。具体工作为：\_\_\_\_\_

二、生产（工作）任务及条件

三、双方的权利与义务

（一）甲方的权利

1. 按照岗位责任组织生产，检查考核乙方完成生产（工作）任务情况；

4. 当乙方不履行本合同时，有权依法向劳动争议仲裁委员会提起申诉；

5. 双方约定的其他权利： \_\_\_\_\_

## （二）甲方的义务

2. 创造条件提高乙方的政治思想素质和业务技术水平；

3. 根据有关规定及本合同有关条款，按时支付乙方劳动报酬并提供保险福利待遇；

4. 向乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品；

5. 双方约定的其他义务： \_\_\_\_\_

## （三）乙方的权利

2. 按照规定领取劳动报酬和享受社会保险福利待遇；

4. 按照有关规定及本合同的有关条款，可以解除劳动合同；

5. 甲方不履行本合同时，乙方有权依法向劳动争议仲裁委员会提起申诉；

## （四）乙方的义务

1. 服从甲方的生产组织管理，尽职尽责，努力完成生产（工作）任务；

2. 遵守国家法律、法规和社会公德，保守国家秘密、甲方商业秘密，爱护甲方财物；

3. 遵守厂纪厂规和劳动纪律，执行生产操作规程和劳动安全卫生规程，讲究职业道德；

5. 双方约定的其他义务： \_\_\_\_\_

#### 四、工作时间与劳动报酬

(一) 甲方根据国家法律、法规和本单位生产(工作)实际, 实行\_\_\_\_\_工作制。甲方对乙方实行每日工作时间\_\_\_\_\_小时, 平均每周工作时间\_\_\_\_\_小时的工时制度。甲方确需乙方加班加点时, 在征得工会和乙方同意后, 一般每日不超过1小时, 每月累计不得超过36小时; 并按有关规定支付加班费或调休。

#### (二) 劳动报酬

6. 双方商定的其他报酬: \_\_\_\_\_

#### 五、社会保险和福利

(二) 乙方退休养老金按国家和省有关规定在甲方投保的社会保险事业管理机构领取。

(三) 乙方在甲方工作期间, 患病、负伤、因工伤残或者患职业病以及生育, 其有关保险福利待遇, 按国家和省现行规定执行。

(四) 乙方在合同期内死亡, 其死亡待遇和遗属津贴按国家和省现行规定执行。

(五) 乙方其他保险福利待遇, 按国家、省以及甲方有关规定执行。

#### 六、劳动合同的变更、续订、解除及终止

(一) 下列情况下, 甲乙双方可以变更本合同的相关内容:

1. 甲方转产或调整生产任务的;
2. 甲乙双方协商同意, 并且不损害国家和集体利益的;

3. 由于不可抗力致使本合同无法履行的；
4. 双方约定的其他情况：\_\_\_\_\_

（二）在下列情况下，甲方可以解除劳动合同：

1. 在试用期内证明乙方不符合录用条件的；
2. 乙方违反或不履行劳动合同的；
3. 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度，泄漏甲方商业秘密的；
5. 乙方被依法追究刑事责任的；
7. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
10. 双方约定的其他情况：\_\_\_\_\_

（三）在下列情况下，甲方不得解除劳动合同：

1. 劳动合同期未满，又不符合上款解除合同条件的；
2. 乙方患职业病或者因工伤残并被劳动鉴定委员会确认为丧失或者部分丧失劳动能力的；
3. 乙方患病或者负伤，在规定医疗期内的；
4. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
5. 乙方在享受法定休假、探亲假期间的；

6. 法律、法规规定的其他情形；

7. 双方约定的其他情况：\_\_\_\_\_

（四）在下列情况下，乙方可以解除本劳动合同：

1. 在试用期内的；

2. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3. 甲方不按国家、省和本合同约定支付劳动报酬或者保险福利待遇的；

4. 甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害劳动者身体健康的；

5. 甲方有侵害乙方合法权益行为的；

6. 经甲方同意，乙方自费离职学习和培训的；

7. 乙方参军、入学或出境定居的；

8. 双方约定的其他情况：\_\_\_\_\_

（五）在下列情况下，乙方不得解除劳动合同：

2. 属于技术骨干，承担某项重点工程的建设、改造任务或科研项目而任务未结束的；

3. 双方约定的其他情况：\_\_\_\_\_

七、违反劳动合同的责任

1. 甲方违反劳动合同的责任（双方约定）：\_\_\_\_\_



2. 乙方违反劳动合同的责任（双方约定）：\_\_\_\_\_

八、其他有关事项。

（一）甲方违反或解除劳动合同，应按照国家有关法律、法规的规定，支付给乙方经济补偿金，具体标准为：\_\_\_\_\_。

（二）甲、乙双方经协商一致，解除劳动合同时，乙方应交回：\_\_\_\_\_。

九、双方需要约定的其他事项\_\_\_\_\_。

十、甲、乙双方签订本劳动合同后，应在十五日内将劳动合同送劳动行政部门鉴证。

十一、本合同的签订、变更、续订、解除、终止及履行要接受劳动行政部门监督检查。

十二、甲、乙双方在履行本合同过程中发生争议时，任何一方在法定期限内可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可向人民法院起诉。

十三、本合同一式三份，具有同等法律效力。

甲方（签章）：\_\_\_\_\_乙方（签章）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_

## 合同解除法条篇四

协议人：\_\_\_\_\_, 男, \_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日出生, 住\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_号。

协议人：\_\_\_\_\_，女，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日出生，住\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_号。

协议人方某王某双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日在\_\_\_\_\_区人民政府办理结婚登记手续。\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生育儿子\_\_\_\_\_。因协议人双方性格严重不合，无法继续共同生活，夫妻感情且已完全破裂，现双方就自愿离婚一事达成如下协议：

一、方某与王某自愿离婚。

二、儿子方\_\_\_\_\_由女方抚养，由男方每月给付抚养费\_\_\_\_\_元，在每月5号前付清；直至付到18周岁止，18周岁之后的有关费用双方日后重新协商。（也可一次性付清抚养费）。

三、双方有夫妻共同财产座落在\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_小区\_\_\_\_\_室商品房一套，价值人民币80万元，现协商归女方\_\_\_\_\_所有，由女方一次性给付男方方某现金\_\_\_\_\_万元，此款在本协议签订后的第二天付清；此房内的家用电器及家俱归女方所有。

四、夫妻无共同债权及债务。若有债务，在谁的名下则由谁来承担。

五、方某可在每月的第一个星期六早上八时接儿子到其居住地，于星期日下午五时送回王某居住地，如临时或春节探望，可提前一天与王某协商，达成一致意见后方可探望。

本协议一式叁份，双方各执一份，婚姻登记机关存档一份，在双方签字，并经婚姻登记机关办理相应手续后生效。

协议人：\_\_\_\_\_

协议人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

读书破万卷下笔如有神，以上就是为大家整理的9篇《2023年解除婚姻离婚合同流程婚姻法2023年新规定离婚手续》，您可以复制其中的精彩段落、语句，也可以下载doc格式的文档以便编辑使用。

## 合同解除法条篇五

自愿离婚协议书双方当事人：

男方：\_\_\_\_\_, 年龄：, 民族：, 职业：\_\_\_\_\_, 身份证号码：\_\_\_\_\_ 住址：\_\_\_\_\_。

女方：\_\_\_\_\_, 年龄：, 民族：, 职业：\_\_\_\_\_, 身份证号码：\_\_\_\_\_ 住址：\_\_\_\_\_。

经商定，达成以下自愿离婚协议：

### 一、双方自愿离婚

男方与女方于年月日在人民政府民政部门登记结婚。现因夫妻感情彻底破裂，双方自愿离婚。

### 二、离婚后子女抚养问题

(一) 双方婚生子女\_\_\_\_\_由\_\_\_\_\_方抚养，\_\_\_\_\_方每月\_\_\_\_\_日前向\_\_\_\_\_方支付子女生活费计\_\_\_\_\_元人民币，直至其\_\_\_\_\_岁。

(二) 子女大学毕业之前的教育费、医疗费由双方平均分摊，非监护方应在见相关票据后5日内支付，但不排除紧急情况下非监护方的垫付责任。

(三) 如果子女对外侵权并承担赔偿责任，由双方平均分摊。

(四) 非监护方探视子女的具体方式为：

### 三、夫妻共同财产及分割

(一) 夫妻共同财产明细(单件物品或份额价值在\_\_\_元以上者)如下：

(二) 如果一方持有、控制的夫妻共同财产(单件物品或份额价值在\_\_\_元以上者)未在上款列明，一经发现，另一方有权分得该财产的80%。

(三) 夫妻共同债务如下：

(四) 夫妻共同财产分割如下：

以下财产归女方所有：

以下财产归男方所有：

其他特别约定：

(五) 夫妻共同债务承担：

四、本自愿离婚协议书一经双方签订即合法成立，经婚姻登记机关登记即具有法律效力。

(或：本自愿离婚协议书系在人民法院调解下双方自愿达成的协议，一经双方签字即具有法律效力。)

五、上述自愿离婚协议书事项，双方保证切实履行。因子女生活费、教育费、医疗费、对外赔偿等，延迟支付的一方应按日向全部垫付一方支付未支付金额千分之六的延期违约金。子女监护方阻止非监护方探视或不提供探视机会的，非监护方有权取得监护权，有权要求另一方支付精神损失赔偿金，精神损失赔偿金金额为监护方违约行为发生时的上年度全部收入。

六、本自愿离婚协议书一式三份，当事人双方各执一份，交婚姻登记机关或人民法院存档备案一份。

自愿离婚协议书当事人：

男方：\_\_\_\_\_ (签字) 女

方：\_\_\_\_\_ (签字)

年月日年月日

(本自愿离婚协议书范本适用于登记离婚或人民法院调解离婚。)