

保障合同被裁员办 劳动保障合同(优质7篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

保障合同被裁员办篇一

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》的规定，经甲乙双方友好协商，本着合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，达成合同条款如下，以资共同遵守：

本劳动合同有效期自____年____月____日至____年____月____日止（其中试用期自____年____月____日起至____年____月____日止）。合同有效期届满即行终止。因甲方工作需要，在双方完全同意的条件下，可续订合同。

经双方协商，约定乙方在合同期内从事工作。甲方可以根据生产工作需要，变换乙方的工作内容，如双方就工作变换达不成一致意见，则本合同自然解除。

乙方在甲方的从事上述工作。

1. 甲方实行每天八小时工作制，平均每周工作时间40小时。需要加班加点的，甲方按国家有关规定支付加班加点工资或为乙方安排同等时间的调休。

2. 乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、产假（违

反计划生育的除外)等带薪假期。

遵守按劳取酬的原则,按甲方现行工资制度确定乙方的劳动报酬,月收入不低于国家规定的最低工资标准;或实行计件工资。

如乙方的职务、岗位变动时,乙方的工资可相应调整。甲方支付乙方的工资为税前工资,乙方的个人所得税依法缴纳。

甲方按国家规定为乙方交纳养老和医疗保险金,乙方应缴纳的养老和医疗保险金由甲方从乙方的工资中按月代为扣缴。
或:

应乙方的要求,乙方的档案可以不按甲方的要求进行转移;并同意将为乙方缴纳的.社会保险费用按标准支付乙方,由乙方负责在其档案所在地缴纳,此后的一切结果由乙方享有或承担。

1. 按职业病防治法的规定,甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境,保证乙方在人身安全不受危害的环境条件下工作。

2. 甲方根据乙方岗位实际情况,按国家规定向乙方提供必需的劳动防护用品。

3. 乙方患职业病或工伤,按《工伤保险条例》的规定处理。

1. 乙方必须遵守国家的法律法规。

2. 乙方应遵守甲方的各项规章制度及乙方守则,遵守甲方规定的工作程序。乙方如违反企业的规章制度,甲方可以根据情节轻重给予必要的处分。

3. 乙方如毁损或遗失甲方财物的,依市场价格予以补偿。

下列规章制度与本合同同时生效：

1. 上下班制度；
2. 安全生产制度；
3. 质量管理制度；
4. 甲方保密制度；

上述规章制度是本合同的附件。

8. 1 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1. 在试用期间被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反甲方的规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；
6. 被依法追究刑事责任的。

8. 2 有下列情形之一的，甲方提前30日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者1个月工资后，可以解除劳动合同：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
3. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

8. 3 乙方提前30日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前3日通知甲方，可以解除劳动合同。

8. 4 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

1. 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
2. 未及时足额支付劳动报酬的；
3. 未依法为劳动者缴纳社会保险费的；
4. 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；
5. 因《中华人民共和国劳动合同法》第26条第1款规定的情形致使劳动合同无效的；
6. 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

8. 5 有下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：

1. 乙方依照《中华人民共和国劳动合同法》第39条规定解除劳动合同的；
3. 甲方依照《中华人民共和国劳动合同法》第40条规定解除劳动合同的；
4. 甲方依照《中华人民共和国劳动合同法》第41条第1款规定

解除劳动合同的；

6. 依照《中华人民共和国劳动合同法》第44条第4项、第5项规定终止劳动合同的；
7. 法律、行政法规规定的其他情形。

8. 6 经济补偿按乙方在本单位工作的年限，每满1年支付1个

月工资的标准向乙方支付。6个月以上不满1年的，按1年计算；不满6个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。

乙方月工资高于甲方所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资3倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资3倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过12年。

该条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前12个月的平均工资。

甲方为乙方提供专业培训，所需培训费用由甲方承担。

乙方承诺在甲方工作年限不短于_____年。

乙方违反本条第2款的约定，应向甲方支付违约金。违约金的数额相当于第2款所约定的服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。

乙方对其在任职期间接触、知悉的甲方商业秘密和与知识产权有关的保密事项负有保密义务。

乙方在解除或者终止劳动合同后，在两年内不得到与甲方生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务。

甲方在本条第2款约定的竞业限制期限内按月向乙方给付经济补偿金。每月的经济补偿金为_____元。

乙方违反本条第2款所约定的竞业限制义务，应向甲方支付违约金。

11. 1 乙方在终止或解除劳动合同时的最后工作日之前，按

甲方规定办理工作交接手续，包括工作中的未竟事项、文件、资料、各种办公物品等，须全部清点移交甲方指定人员。

11. 2 乙方在终止或解除劳动合同时，还须按甲方规定填写办理《离职会签单》。

11. 3 甲方在乙方办完上述手续后为乙方出具离职证明，对乙方的工作表现作出符合实际的评价，并办理档案及社会保险关系转移手续。

11. 4 有下列情形之一的，致使甲方不能及时为乙方办理相关手续，由此而产生的一切法律责任由乙方承担：

1. 乙方未按甲方规定办妥离职手续的；
2. 乙方未按时领取和签收离职通知和离职证明的；
3. 乙方不配合，致使甲方无法将有关离职资料送达乙方的。

根据本合同要求所发送的通知或者其他通讯往来应用中文书写并且由专人；或以邮资预付挂号信函送达，双方的法定地址如下：

甲方： _____

地址： _____ 邮编： _____

电话： _____ 传真： _____

乙方： _____

地址： _____ 邮编： _____

电话： _____ 手机： _____

所有的通知及其他通讯往来在下列首先发生的日期应被视为已正式送达：

1. 如专人专送，则为收到之日；
2. 如采取邮寄，则为寄出之日后5天，以邮寄凭证为准；
3. 如由快递传送，即为快递寄出凭证后的3天；

双方确认：如送达地点需要变更的，一方将于变更后的次日用书面形式通知对方，否则对方按上述确认的地点所送达的文书，不论是否收到，均视为送达。

甲乙双方发生劳动争议时，可以双方协商；或在争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

在合同期内，如本合同条款与新颁布的法律法规相抵触的，按新规定执行。

本合同正本一式三份，双方各执一份，另一份为办理社会保险使用，经甲乙双方签字后生效。

签约双方已读懂并接受上述条款的约定，现自愿签字确认。

甲方：_____ 乙方：_____

保障合同被裁员办篇二

乙方(借方)：_____

甲乙双方本着互惠互利的原则，在平等自愿的基础上达成如下借款协议：

第一条 借款金额_____ (大写)_____元人民币整。

第二条 借款用途_____。

第三条 借款利息及其支付方式

1、利息以借款本金为基数，按日万分之_____计算。

2、利息支付方式为_____。

第四条 借款期限

借款期限自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

第五条 还款方式

乙方应于_____年_____月_____日前一次性返还借款本金，利息部分按第三条约定方式返还。

第六条 双方权利义务

1、甲方应于_____年_____月_____日前一次性提供给乙方合同约定的借款数额。

2、甲方有权监督乙方按合同约定用途使用借款。

3、乙方应按合同约定的时间及方式返还利息及本金。

第七条 保证条款

乙方以_____为甲方提供抵押担保，如乙方到期不能还款，甲方可直接拍卖该抵押物并就拍卖款项享有优先受偿权。

第八条 违约责任。

1、甲方未按期提供借款的，按未提供部分的日万分之____承担违约责任。

2、乙方不按合同规定的用途使用借款的，甲方有权提前收回借款，并可要求乙方支付已使用期间的利息。

3、乙方逾期返还本息的，按应返还部分的日万分之____承担违约责任。

第九条 争议解决方式

执行本合同发生争议，由当事人双方协商解决；协商不成的，向合同签订地法院提起诉讼。

第十条 其它

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方(签章)：_____ 代表人：_____

乙方(签章)：_____ 代表人：_____

_____年____月____日_____年____月____日

保障合同被裁员办篇三

出借方：_____ 姓名(以下简称甲方) 借款
方：_____ 姓名(以下简称乙方)

性别：_____ 性别：_____

身份证号：_____ 身份证号：_____

住址：_____ 住址：_____

现乙方欲向甲方借部分资金使用，双方经过充分协商，特签订本合同。

第一条自_____年_____月_____日，至_____年_____月_____日，由甲方借给乙方币_____元整。年利率按百分之二十计算。如提前还款月利率按百分之二计算。

第二条乙方还款计划如下：_____年_____月_____日一次性归还本息共计_____元整。如提前还款月利率按百分之二计算。

第三条乙方如不按规定时间、数额还款，应付给甲方违约金。违约金按每天加借款数额的1%计算。

第四条解决合同纠纷的方式：执行本合同发生争议，由双方协商解决。协商不成，可向_____起诉。

第五条本合同一式两份，双方各持一份。

第六条本合同自双方签字之日起生效。

甲方(公章)：_____ 乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____ 法定代表人(签字)：_____

保障合同被裁员办篇四

根据《中华人民共和国合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方(用人单位)名称：

法定代表人(主要负责人):

注册地址:

经营地址:

联系电话:

第二条 乙方(劳动者)姓名:

居民身份证号码:

其他有效证件名称:

证件号码:

家庭地址:

现居住地址:

联系电话:

二、劳动合同期限

第三条 本合同自 年 月 日起至 年 月 日止。甲乙双方不得约定试用期。

三、工作内容和工作地点

第四条 根据甲方工作需要,乙方同意担任 岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意,可以变更工作岗位(工种)。乙方若从事有毒有害工种,甲方应告知职业危害、防护办法等。

第五条 根据甲方的岗位(工种)作业特点,乙方的工作区域或工作地点为 。

第六条 甲方根据国家、行业和地方劳动定额标准和质量验收标准，科学合理安排工作任务。乙方按照甲方要求完成产品的数量、质量指标和工作任务。

四、工作时间和休息休假

第七条 乙方一般平均每日工作时间不超过4小时，每周工作时间累计不超过24小时。

第八条 甲方依法保障乙方的休息休假权利。

五、劳动报酬

第九条 甲方按小时计酬为乙方支付工资，乙方的小时工资不得低于甲方所在地人民政府规定的非全日制用工小时最低工资标准。

第十条 乙方的小时工资标准为 元。

第十一条 甲方每周星期 以法定货币形式足额支付乙方工资。或每 天支付一次工资，但最长不能超过15天。

第十二条 甲方安排乙方在法定节假日工作的，支付不低于乙方小时工资标准300%的工资报酬。

六、社会保险和福利待遇

第十三条 甲方支付的小时工资中已包含其应缴纳的基本养老保险、基本医疗保险费用。乙方应按照国家、省以及统筹地有关规定以灵活就业人员身份参加基本养老、基本医疗保险，并按时足额缴纳各项社会保险费。

第十四条 乙方患职业病或因工负伤的相关待遇按国家和省有关规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十六条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度，并对乙方进行必要的培训。乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业。

第十七条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家和省有关劳动安全、卫生的规定为乙方采取必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十八条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的终止

第十九条 甲乙双方可以随时通知对方终止劳动合同。终止劳动合同，甲方不向乙方支付经济补偿。

九、当事人约定的其他内容

第二十条 甲乙双方依法约定的其他事项：

十、劳动争议处理及其他

第二十一条 甲乙双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。

第二十二条 本合同未尽事宜或与国家和省有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十三条 本合同自甲乙双方签字之日起生效。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)

法定代表人(主要负责人)签字： 签字日期：

乙方签字： 签字日期：

保障合同被裁员办篇五

住所： _____

法定代表人或者主要负责人： _____

乙方（劳动者姓名）： _____

住址： _____

居民身份证或者其他有效身份证号码： _____

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》的规定，经甲乙双方友好协商，本着合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，达成合同条款如下，以资共同遵守：

第一条 劳动合同期限

本劳动合同有效期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止（其中试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止）。合同有效期届满即行终止。因甲方工作需要，在双方完全同意的条件下，可续订合同。

第二条 工作内容和工作地点

经双方协商，约定乙方在合同期内从事工作。甲方可以根据

生产工作需要，变换乙方的工作内容，如双方就工作变换达不成一致意见，则本合同自然解除。

乙方在甲方的从事上述工作。

第三条 工作时间和休息休假

1. 甲方实行每天八小时工作制，平均每周工作时间40小时。需要加班加点的，甲方按国家有关规定支付加班加点工资或为乙方安排同等时间的调休。

2. 乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、产假（违反计划生育的除外）等带薪假期。

第四条 劳动报酬

遵守按劳取酬的原则，按甲方现行工资制度确定乙方的劳动报酬，月收入不低于国家规定的最低工资标准；或实行计件工资。

如乙方的职务、岗位变动时，乙方的工资可相应调整。甲方支付乙方的工资为税前工资，乙方的个人所得税依法缴纳。

第五条 社会保险

甲方按国家规定为乙方交纳养老和医疗保险金，乙方应缴纳的养老和医疗保险金由甲方从乙方的工资中按月代为扣缴。
或：

应乙方的要求，乙方的档案可以不按甲方的要求进行转移；并同意将为乙方缴纳的社会保险费用按标准支付乙方，由乙方负责在其档案所在地缴纳，此后的一切结果由乙方享有或承担。

第六条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1. 按职业病防治法的规定，甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身安全不受危害的环境下工作。
2. 甲方根据乙方岗位实际情况，按国家规定向乙方提供必需的劳动防护用品。
3. 乙方患职业病或工伤，按《工伤保险条例》的规定处理。

第七条 劳动纪律和规章制度

1. 乙方必须遵守国家的法律法规。
2. 乙方应遵守甲方的各项规章制度及乙方守则，遵守甲方规定的工作程序。乙方如违反企业的规章制度，甲方可以根据情节轻重给予必要的处分。
3. 乙方如毁损或遗失甲方财物的，依市场价格予以补偿。

下列规章制度与本合同同时生效：

1. 上下班制度；
2. 安全生产制度；
3. 质量管理制度；
4. 甲方保密制度；

上述规章制度是本合同的附件。

第八条 合同解除

8. 1 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1. 在试用期间被证明不符合录用条件的；
 2. 严重违反甲方的规章制度的；
 3. 严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；
 6. 被依法追究刑事责任的。
8. 2 有下列情形之一的，甲方提前30日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者1个月工资后，可以解除劳动合同：
2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
 3. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。
8. 3 乙方提前30日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前3日通知甲方，可以解除劳动合同。
8. 4 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：
1. 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
 2. 未及时足额支付劳动报酬的；
 3. 未依法为劳动者缴纳社会保险费的；
 4. 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；
 5. 因《中华人民共和国劳动合同法》第26条第1款规定的情形致使劳动合同无效的；

6. 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

8. 5 有下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：

1. 乙方依照《中华人民共和国劳动合同法》第39条规定解除劳动合同的；

3. 甲方依照《中华人民共和国劳动合同法》第40条规定解除劳动合同的；

4. 甲方依照《中华人民共和国劳动合同法》第41条第1款规定

解除劳动合同的；

6. 依照《中华人民共和国劳动合同法》第44条第4项、第5项规定终止劳动合同的；

7. 法律、行政法规规定的其他情形。

8. 6 经济补偿按乙方在本单位工作的年限，每满1年支付1个月工资的标准向乙方支付。6个月以上不满1年的，按1年计算；不满6个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。

乙方月工资高于甲方所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资3倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资3倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过12年。

该条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前12个月的平均工资。

第九条 培训及服务期

甲方为乙方提供专业培训，所需培训费用由甲方承担。

乙方承诺在甲方工作年限不短于_____年。

乙方违反本条第2款的约定，应向甲方支付违约金。违约金的数额相当于第2款所约定的服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。

第十条 保密与竞业限制

乙方对其在任职期间接触、知悉的甲方商业秘密和与知识产权有关的保密事项负有保密义务。

乙方在解除或者终止劳动合同后，在两年内不得到与甲方生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务。

甲方在本条第2款约定的竞业限制期限内按月向乙方给付经济补偿金。每月的经济补偿金为_____元。

乙方违反本条第2款所约定的竞业限制义务，应向甲方支付违约金。

第十一条 离职手续

11. 1 乙方在终止或解除劳动合同时的最后工作日之前，按甲方规定办理工作交接手续，包括工作中的未竟事项、文件、资料、各种办公物品等，须全部清点移交甲方指定人员。

11. 2 乙方在终止或解除劳动合同时，还须按甲方规定填写办理《离职会签单》。

11. 3 甲方在乙方办完上述手续后为乙方出具离职证明，对乙方的工作表现作出符合实际的评价，并办理档案及社会保险关系转移手续。

11. 4 有下列情形之一的，致使甲方不能及时为乙方办理相关手续，由此而产生的一切法律责任由乙方承担：

1. 乙方未按甲方规定办妥离职手续的；
2. 乙方未按时领取和签收离职通知和离职证明的；
3. 乙方不配合，致使甲方无法将有关离职资料送达乙方的。

第十二条 通知送达

根据本合同要求所发送的通知或者其他通讯往来应用中文书写并且由专人；或以邮资预付挂号信函送达，双方的法定地址如下：

甲方： _____

地址： _____ 邮编： _____

电话： _____ 传真： _____

乙方： _____

地址： _____ 邮编： _____

电话： _____ 手机： _____

所有的通知及其他通讯往来在下列首先发生的日期应被视为已正式送达：

1. 如专人专送，则为收到之日；
2. 如采取邮寄，则为寄出之日后5天，以邮寄凭证为准；
3. 如由快递传送，即为快递寄出凭证后的3天；

双方确认：如送达地点需要变更的，一方将于变更后的次日用书面形式通知对方，否则对方按上述确认的地点所送达的文书，不论是否收到，均视为送达。

第十三条 争议解决

甲乙双方发生劳动争议时，可以双方协商；或在争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

在合同期内，如本合同条款与新颁布的法律法规相抵触的，按新规定执行。

本合同正本一式三份，双方各执一份，另一份为办理社会保险使用，经甲乙双方签字后生效。

签约双方已读懂并接受上述条款的约定，现自愿签字确认。

甲方：_____ 乙方：_____

_____年___月___日 _____年___月___日

附： 本合同系根据《中华人民共和国劳动合同法》的规定设计草拟的示范文本。

保障合同被裁员办篇六

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规、规章规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、本合同于_____年_____月_____日生效。

二、乙方同意根据甲方工作需要，担任或从事以下工作：

三、工作地点：_____

四、乙方的工作时间为每天不超过四小时，自时起至时止，每周不超过二十四小时。

五、乙方完成本合同约定的工作内容后，甲方应当以货币形式向乙方支付劳动报酬，劳动报酬标准为每小时元，甲方向乙方支付的工资不低于当地最低小时工资标准。甲方向乙方支付劳动报酬的时间为每月上半月_____日，下半月_____日。

六、甲乙双方约定缴纳社会保险费的办法：

七、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全卫生的规定对乙方进行安全卫生教育和职业培训，并为乙方提供以下劳动保护条件：

八、甲方应当建立、健全职业病防治责任制，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。因乙方从事的工作岗位有职业危害可能，在甲方的监督下，乙方须采取以下防护措施：。

九、甲乙双方可以随时通知对方终止劳动合同。

十、甲方违反本合同的约定支付劳动报酬或支付的小时工资低于苏州市非全日制从业人员小时最低工资标准的，乙方有权向劳动保障行政部门投诉。

十一、甲乙双方约定的其他内容

十二、双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十三、本合同未尽事宜，均按国家、省和市有关规定执行，没有规定的，通过双方平等协商解决。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：_____

乙方：_____

签订日期：_____年_____月_____日

保障合同被裁员办篇七

甲方(用人单位)名称：

住所：

法定代表人(主要负责人)：

联系电话：

乙方(劳动者)姓名：性别：

现居住地址：

户籍所在地：

户籍类型（非农业、农业）：

身份证号码：

或者其他有效证件名称：

证件号码：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限经双方协商一致，采取下列第种形式：

（一）固定期限：自_____年___月___日起至_____年___月___日止。其中，试用期自_____年___月___日起至_____年___月___日。

（二）无固定期限：自_____年___月___日起。其中，试用期自_____年___月___日起至_____年___月___日。

（三）以完成一定工作任务为期限：自_____年___月___日起至时止。

二、工作内容和工作地点

第二条乙方同意根据甲方工作需要，从事

岗位(工种)工作。

甲乙双方可签订岗位协议书，约定岗位具体职责和要求。

第三条乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务，遵守甲方依法制定的规章制度。

第四条根据甲方的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点为。

第五条甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容，应协商一

致，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

三、工作时间和休息休假

第六条甲方安排乙方执行工时工作制。

（一）标准工时工作制：乙方每日工作不超过八小时，平均每周不超过四十小时，每周至少休息一天。

（二）综合计算工时工作制：乙方所在岗位实行以（填“是”）：年、季、月或周为周期的综合计算工时工作制。

（三）不定时工作制：乙方所在岗位实行不定时工作制。

实行综合计算工时或者不定时工作制的，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。