

2023年协商解除劳动合同(实用7篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

协商解除劳动合同篇一

甲方：

乙方：

甲乙双方经协商一致同意解除劳动合同。现双方就解除劳动合同及解除劳动合同经济补偿等相关事宜经平等协商，达成如下协议：

一、经甲方提出，乙方同意，双方于____年__月__日协商一致解除劳动合同。

二、经甲乙双方一致同意，甲方一次性向乙方支付甲方依法应支付的全部款项，包括但不限于解除劳动合同经济补偿，乙方在职期间的工资、加班费、未休带薪年假工资、社会保险、住房公积金及其他全部福利等，共计人民币____元(大写：____元)(以下简称“上述款项”)。

三、甲方于____年__月__日前支付上述款项，乙方应于__月__日前，按照公司规定完成工作交接并办理完毕相关解除手续。如乙方截止__月__日未完成工作交接及解除手续，支付日期顺延至完毕之日。

四、甲方支付乙方工资至____年__月__日；缴纳社会保险及住房公积金至____年__月。

五、乙方确认知晓法律法规的相关规定，在自愿的基础上，认可在双方签署本协议后，双方结束基于劳动关系产生的权利义务关系，双方再无任何争议，乙方不再提出以甲方为相对方的仲裁或诉讼，亦承诺不会再通过投诉、举报等方式向甲方主张本协议约定的事项。

六、乙方保证不对外透露本协议所涉内容，否则，如给甲方造成损失，由乙方承担，甲方保留追偿的权利。

七、乙方协议解除劳动关系后，其档案（含组织关系）移交其户籍所在地。

八、本协议一式二份，具有同等法律效力，自双方盖章或签字之日起生效。

甲方（盖章）：_____乙方（签字或盖章）：_____

法定代表人或授权委托人（签字或签章）：_____

____年____月____日____年____月____日

协商解除劳动合同篇二

劳动者在与单位协商一致的情况下解除劳动合同的，此时劳动者是否能根据之前购买的失业保险，要求领取失业金呢？对于不少劳动者来讲，这都是一个很复杂的问题。

首先回答您的是有新法规出台，规定由用人单位提出协商一致解除劳动合同的，职工能领取到失业保险金。

1、《中华人民共和国社会保险法》第四十五条规定：失业人员符合下列条件的，从失业保险基金中领取失业保险金。

(一)失业前用人单位和本人已经缴纳失业保险费满一年的；

(二) 非因本人意愿中断就业的；

(三) 已经进行失业登记，并有求职要求的。

2020年6月29日出台2020年7月1日开始正式实施的《实施中华人民共和国社会保险法若干规定》（人力资源和社会保障部第13号令）第十三条规定非因本人意愿中断就业包括下列情形：

(一) 依照劳动合同法第四十四条第一项规定、第四项规定、第五项规定终止劳动合同的；

(四) 由用人单位提出解除聘用合同或者被用人单位辞退、除名、开除的；

(五) 劳动者本人依照劳动合同法第三十八条规定解除劳动合同的；

(六) 法律、法规、规章规定的其他情形。

此条款的第(三)项规定说明，用人单位和劳动者协商一致解除劳动合同，并且由用人单位提出的，劳动者可以申请领取失业保险金并可享受其他待遇。

首先失业员工在劳动部门办理失业登记并取得失业员工证。在办理失业员工证的60天内提供《失业员工证》原、复印件；身份证原、复印件；户口本原、复印件；银行存折原、复印件，到就近的社保局失业窗口申请。经核准符合条件的，发给《失业员工失业保险待遇计发决定书》。必须本人办理，如代办，需失业员工授权委托，并出具经公证处公证后的委托书。

协商解除劳动合同篇三

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十六条规定：用人单位与劳动者协商一致，可以解除劳动合同。现经甲乙双方当事人协商一致，就解除劳动合同和解除劳动合同的经济补偿达成协议如下：

一、解除劳动合同：

- 1、经甲乙双方共同协商同意，并签定《协商解除劳动合同协议书》，约定于20xx年12月21日解除劳动合同关系。
- 2、乙方自签定《协商解除劳动合同协议书》后，承诺在签定协议书后的当天内按公司规定办理完毕离职交接手续。

二、解除劳动合同的经济补偿：

乙方于____年____月____日入职，在公司工作0年6个月23天，依据相关法规规定，给予乙方经济补偿标准和具体金额为：

(1) 依据相关法规定，支付给乙方1个月的工资，合计金额：1500元（大写壹仟伍佰元整）。

(2) 乙方于____年____月____日前办理完毕一切离职手续，在12月24日公司发薪时，已经将补偿金和12月份的薪资一并结清。

(3) 乙方离职甲方实际还应扣除乙方应承担20xx年12月的社会保险费用和公积金的个人部分、乙方个人所得税部分。

三、此经济补偿涉及工作期间的所有劳资权益含合同、工资、休息休假、补偿、加班等。双方费用已结清，无任何劳资纠

纷。同时本协议经双方签字（盖章）后即表明双方在劳动关系期间的. 各项权利义务已经全部结清，不存在任何劳动争议事项。

四、本协议书一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字（盖章）后生效。

甲方（盖章）：_____乙方（姓名）：_____

签字：_____签字：_____

日期：____年____月____日日期：____年____月____日

协商解除劳动合同篇四

随着人们法律观念的日益增强，越来越多事情需要用到合同，合同是企业发展中一个非常重要的因素。那么大家知道合同的格式吗？以下是小编为大家整理的'协商解除劳动合同范本，仅供参考，希望能够帮助到大家。

甲方：_____

乙方：_____

甲乙双方于____年____月____日签订为期____年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

1、自____年____月____日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止，甲方支付乙方经济补偿金_____元。

2、乙方工资结算至离职之日，支付时间为甲方正常发放工资时间。乙方奖金为____元，差旅费、交通费、手机费等费用合计____元，以上费用均需扣除所得税，甲方同意在乙方办理完

工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

3、甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币___元。(税前)甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

4、甲方为乙方缴纳基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至___年___月止。

5、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；

6、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

7、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密(包括本协议内容)进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金___元。

8、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

9、本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

10、此协议书一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

甲方(盖章)：

乙方(签字)：

___年___月___日

协商解除劳动合同篇五

甲方：

法定代表人：

乙方：

身份证号：

甲、乙双方依照《劳动合同法》、《劳动法》及国家相关法律法规的规定，遵照平等自愿、诚实信用、协商一致的原则，就甲乙双方同意提前终止劳动合同有关事宜达成协议如下，并承诺双方共同遵守：

第一条 甲乙双方于____年____月____日签订劳动合同，至____年____月____日劳动合同期满。现因_____的原因，甲乙双方不再续订劳动合同。

第二条 甲方支付乙方的工资至____年____月____日止；社会保险缴纳至____年____月____日止。甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币 元。甲方应该在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

第三条 乙方妥善办理完毕工作移交手续后，甲方向乙方提供劳动合同解除的'证明并办理相关退工手续。乙方自愿放弃除本协议以外的其他诉求。

第四条 此协议书一式两份，均具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份。

甲方：

年 月 日

乙方：

年 月 日

协商解除劳动合同篇六

甲方：

乙方：

甲乙双方于_年_月_日_签订为期_年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

- 1、自_年_月_日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止；
- 2、乙方工资结算至离职之日，支付时间为甲方正常发放工资时间。乙方奖金为元，差旅费、交通费、手机费等费用合计_元，以上费用均需扣除所得税，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。
- 3、甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币_元。(税前)甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。
- 4、甲方为乙方缴纳基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至_年_月_日止。
- 5、甲方根据相关劳动法规 and 规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；
- 6、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

7、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密(包括本协议内容)进行保密,不得泄露给任何第三方,否则应向甲方支付违约金_元。

8、甲乙双方之间无任何竞业限制协议,合同解除后,乙方无需履行任何竞业限制义务。

9、本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定,双方之间不再存在其他任何劳动争议。

此协议书一式三份,各份具有同等的法律效力,甲乙双方各持一份,另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

甲方(盖章): 乙方(签字或盖章):

法定代表人或授权委托人

(签字或签章):

年 月 日

协商解除劳动合同篇七

甲方:(公司)

乙方:身份证号码:

甲乙双方于____年____月____日签订为期年的劳动合同,现甲乙双方同意解除劳动合同关系。为避免纠纷和明确各自的责任,甲乙双方就解除合同事宜经充分协商一致,达成以下协议:

一、甲乙双方同意解除于____年____月____日签订的《劳

动合同书》。

二、甲方保证在办理交接手续时，须将属乙方个人财产资料，全部移交乙方，不作任何保留。

三、由于乙方在甲方处工作时遭受工伤，工伤等级为十级，甲方一次性赔偿乙方工伤赔偿金_____元（已支付）。

四、甲方为乙方缴纳五险一金至_____年_____月_____日止。

五、根据相关劳动法规和规定，甲方向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；

六、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

七、乙方自愿放弃其它权利。

八、本合同书自甲乙双方签字、盖章之日起生效；原交接手续已经办理完毕的，自交接手续办理完毕之日起即生效。

九、本合同书一式二份，甲乙双方各持一份，二份具有同等法律效力。

甲方(盖章)：_____有限公司乙方(签字)：