

# 党支部书记批评与自我批评发言稿(实用5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 党支部书记批评与自我批评发言稿篇一

一年多来，在党支部的正确领导下，我通过不断学习，对标检查，思想认识有了新提高，增强了努力搞好本职工作的责任感和使命感。在思想上和实践工作中都取得一定实际效果，使自己在岗位上和思想素质得到了完善和提升，但是离领导和同志们的要求还有一定差距。下面我本着批评与自我批评的原则，对照自己的实际，挖掘思想，剖析根源。俗话说：金无足赤，人无完人，我深刻的认识到自己还有很多不足，主要表现在以下几个方面。希望领导和同志们批评指正。

1. 思想解放程度不够。存在着理想信念方面，党员意识、宗旨意识、忧患意识淡薄问题。对政治理论学习不够，心存侥幸意识。认为只要跟着党组织学习就已足够，积极干好本职工作就可以了。没有将加强自我学习提高政治素养放在完善自我的高度，没有自觉和系统地学习中国特色社会主义理论，导致自己理论水平不够高。导致对自身世界观、人生观和价值观自我改造重视不够，从而使思想水平在较低层次徘徊，看待问题、分析问题，解决问题能力明显不够。

2. 学习知识钻研业务精神还不够。没有主动挤出时间来开展自学，系统的学习创先争优理论。未能够做到把业余的时间多用于提高现代医学传统医学的学习上。对新知识，新技术的学习不足，表现没有沉下心认真的学习理论知识，对东西一知半解。有时放松对自己的要求和标准，满足于能应付过

得去、差不多。具体工作不够扎实，存在急于求进的情况，接到工作首先想到的是尽快完成，而不是做到做好。对事实情况未作详细了解之前便枉下结论导致事与愿违使事情未收到预期结果。做事虽有计划，但很难按计划实施，经常给人虎头蛇尾的感觉。究其原因主要是学习态度问题，一是认为自己脑子不好使，记忆力不行了，不是学习的时候了，二是认为理论是务虚的，能大致了解一些就可以了，满足于一知半解。

3. 工作艺术性不够。不成熟、不稳重。做事风风火火走马观花不认真不细致。主要表现在工作方法简单，只安于表面，处理事情方法比较简单，缺少灵活性和艺术性，对问题深层次思考不够，对工作方法的完善会给自己的工作带来动力认识不深刻。粗枝大叶，在平时的工作忽略小节，而小节往往导致事故的发生，小节是事故的到火点，在今后的工作中我会认真从细节入手，以仔细的态度对每一件事。究其原因主要是自己的性格缺陷导致。还是自我满足，自我安慰的思想存在。

4. 事业心不如从前，开拓进取精神不足，缺乏迎难而上开创新局面的干劲和勇气，工作作风上有时紧时松，工作标准上有时不够严格。由于经验还不足，工作的水平还不高。个人创新不够。所以导致工作效果体现的不明显。在义无反顾，抓落实方面做得不到位。

本人在各方面存在问题，原因是多方面的，有主观因素，有客观影响，有内因也有外因，但究其根本，还是主观因素在起作用，所以今后要努力改进。

1、加强政治理论学习，争取坚持每天看半个小时的有益书籍、或看电视新闻、或听广播新闻，把这变成自觉的行为。

2、加强业务学习，努力开拓创新，吸取先进的教学经验、方法，树立先进的教学思想和教学理念。切实转变观念，提高

创新意识和责任意识。

3、在工作中要积极主动地参与，认真仔细地研究，不断地解放思想，大胆地创新实践，努力探索头脑奥林匹克活动。

4、平时要多和老师们交流，要虚心倾听老师们的想法和建议，要热情主动地关心老师们的大事和小事。

总之，在这次落实科学发展观活动中，通过学习自己在思想深处进行了认真的反思，决心以此为契机，不去强调客观，以高标准、严要求地从眼前做起，从自身做起，真抓实干，改进工作，努力使自己成为一名优秀的共产党员。

文章来源：

## 党支部书记批评与自我批评发言稿篇二

□

1、自我要求不够，学习有待加强。工作主动性不够，对自身的不够高，目标定的过低，处理事情方法比较简单。工作热情不够，水平有限。平时学习内容不系统不全面，运用理论指导实践促进工作上还有差距。

2、没有充分起到模范带头作用。自己是一名共产党员，平时把自己混同于一般群众，降低了对自己的要求和标准。学习和活动都不是很积极，参加集体活动少，服务意识不够。

3、批评与自我批评不够。一般安于现状，很少展开自我批评，对自身的缺点认识不足，不够深入。片面地认为既不违反校纪校规，又无考试作弊，就没有什么问题。同时觉得自己虽有缺点，但问题不大，都是小毛病。对批评与自我批评认识片面，反映出我的态度的不够端正。

4、沟通不够。平时本不爱多说话或与人交流的毛病，在与党员同志和老师方面更突出。本来自己存在的问题很多，再又不积极解决，也不与同志和老师交流，导致问题进一步加大、激化，带来了更严重的后果。

1、先进性标准不高，对自身的要求过低，没有养成好的学习习惯，学习的自觉性、主动性不强。没有学习计划性、前瞻性，遇到什么学什么，造成做事的被动局面。

2、不够深入，不能举一反三。就像周书记说的一样，知识不能融会贯通。理论知识太少，没能主动学习，加强学习。

3、在面对困难的时候内心不够强大，有时会把困难放大了看，打击了积极性，做事畏首畏尾，不能放开。

1、加强政治理论学习，不断提高自身的政治素质。认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”的重要思想，树立科学的的世界观、人生观和价值观。还要进一步提高加强学习的自觉性，克服思想上的懒惰性。

2、加强批评与自我批评，虚心向老师、向同志学习，向优秀共产党员同志学习，培养优良的工作和学习品质。

3、进一步严格要求自己。始终保持与时俱进、开拓创新的精神状态，时时处处严格约束自己，不断的加强自身的党性修养，自觉遵守各项规章制度，规范自己的行为。

4、加强与同志和老师们的沟通、交流，悉心吸取意见建议，促进自身发展。

5、积极参加集体活动，在活动中去更好的更多的帮助他人。强化自己的服务意识，发扬党员不怕苦不怕累的精神，以真诚的心去关怀他人，让大家切实体会到党员的存在。

以上是我对自己的党性分析，我对自身的认识可能还不够深刻，还有其他的问题没有意识到，但我会在今后的生活学习中，按照党章的规定严格要求自己，加强对党的学习，努力提高理论水平，提升自己的精神境界，增强服务意识，更好的为周围的同学服务。

## 党支部书记批评与自我批评发言稿篇三

尊敬的各位领导，同志：

大家好！

一年多来，在党支部的正确领导下，我通过不断学习，对标检查，思想认识有了新提高，增强了努力搞好本职工作的责任感和使命感。在思想上和实践工作中都取得一定实际效果，使自己在岗位上和思想素质得到了完善和提升，但是离领导和同志们的要求还有一定差距。下面我本着批评与自我批评的原则，对照自己的实际，挖掘思想，剖析根源。俗话说：金无足赤，人无完人，我深刻的认识到自己还有很多不足，主要表现在以下几个方面。希望领导和同志们批评指正。

1、思想解放程度不够。存在着理想信念方面，党员意识、宗旨意识、忧患意识淡薄问题。对政治理论学习不够，心存侥幸心理。认为只要跟着党组织学习就已足够，积极干好本职工作就可以了。没有将加强自我学习提高政治素养放在完善自我的高度，没有自觉和系统地学习中国特色社会主义理论，导致自己理论水平不够高。导致对自身世界观、人生观和价值观自我改造重视不够，从而使思想水平在较低层次徘徊，看待问题、分析问题，解决问题能力明显不够。

2、学习知识钻研业务精神还不够。没有主动挤出时间来开展自学，系统的学习创先争优理论。未能够做到把业余的时间多用于提高现代医学传统医学的学习上。对新知识，新技术的学习不足，表现没有沉下心认真的学习理论知识，对东西

一知半解。有时放松对自己的要求和标准，满足于能应付过得去、差不多。具体工作不够扎实，存在急于求进的情况，接到工作首先想到的是尽快完成，而不是做到做好。对事实情况未作详细了解之前便枉下结论导致事与愿违使事情未收到预期结果。做事虽有计划，但很难按计划实施，经常给人虎头蛇尾的感觉。究其原因主要是学习态度问题，一是认为自己脑子不好使，记忆力不行了，不是学习的时候了，二是认为理论是务虚的，能大致了解一些就可以了，满足于一知半解。

3、工作艺术性不够。不成熟、不稳重。做事风风火火走马观花不认真不细致。主要表现在工作方法简单，只安于表面，处理事情方法比较简单，缺少灵活性和艺术性，对问题深层次思考不够，对工作方法的完善会给自己的工作带来动力认识不深刻。粗枝大叶，在平时的工作忽略小节，而小节往往导致事故的发生，小节是事故的到火点，在今后的工作中我会认真从细节入手，以仔细的态度对每一件事。究其原因主要是自己的性格缺陷导致。还是自我满足，自我安慰的思想存在。

4、事业心不如从前，开拓进取精神不足，缺乏迎难而上开创新局面的干劲和勇气，工作作风上有时紧时松，工作标准上有时不够严格。由于经验还不足，工作的水平还不高。个人创新不够。所以导致工作效果体现的不明显。在义无反顾，抓落实方面做得不到位。

本人在各方面存在问题，原因是多方面的，有主观因素，有客观影响，有内因也有外因，但究其根本，还是主观因素在起作用，所以今后要努力改进。

1、加强政治理论学习，争取坚持每天看半个小时的有益书籍、或看电视新闻、或听广播新闻，把这变成自觉的行为。

2、加强业务学习，努力开拓创新，吸取先进的教学经验、方

法，树立先进的教学思想和教学理念。切实转变观念，提高创新意识和责任意识。

3、在工作中要积极主动地参与，认真仔细地研究，不断地解放思想，大胆地创新实践，努力探索头脑奥林匹克活动。

4、平时要多和老师们交流，要虚心倾听老师们的想法和建议，要热情主动地关心老师们的大事和小事。

总之，在这次落实科学发展观活动中，通过学习自己在思想深处进行了认真的反思，决心以此为契机，不去强调客观，以高标准、严要求地从眼前做起，从自身做起，真抓实干，改进工作，努力使自己成为一名优秀的共产党员。

本文来源：

## 党支部书记批评与自我批评发言稿篇四

大家好！

批评与自我批评是保持党的先进性的有力武器，使我们党抵御各种政治灰尘和腐朽思想的侵蚀、纠正自身错误、解决党内矛盾、维护党的纪律的有效方法，也是我们党光明磊落、富有生命力的重要体现。

### 1. 对支部工作投入的时间和精力不够

我一直相信做一件事情，投入和产出是成一定比例的，接受党支部的工作已经两月多了，在这段时间内我明显感到自己对支部工作投入的时间和精力不足，由于自己现在在准备考研，大部分时间都在做自己的事情，每次只在支部有情的情况在才意识到自己担任支部书记的职责，这让我觉得自己很不称职。虽然时时刻刻要求支部的党员同志要全心全意为人民服务，不能做投机派、自私派，但关键时候我还是将自己

的事情放在首位。作为一名真正的党员同志，我为自己的自私感到羞耻。

## 2. 发现问题，但缺乏解决问题的能力

由于我们院是新成立的院系，院系的党支部发展也还不成熟，在院办领导和上届支委的努力下，我们院系的学生支部正在一步步发展壮大，但仍存在很多问题。上次做党支部建设的时候，通过与院系领导周书记交谈，在周书记的指引下，我们发现支部的组织规模、思想教育等方面存在着很多问题。但每次交谈我只是经常提出问题，但没有督促自己去想办法解决问题，以至于我们支部以前存在的问题现在还是存在，没有得到实质性的改变，支部也没有在我们新一届支委的带领下进一步发展壮大。

## 3. 为做好思想政治工作

党支部书记的只要职责之一是做好经常性的思想政治工作。了解掌握党员的思想、工作和学习情况，发现问题及时解决。对于这一点我是非常惭愧的。担任支部书记这么长时间来，我没有找过主动找党员同志谈过话，即使有也是在院系老师的提醒下及时针对发展对象必须要谈话的情况。党员同志也未主动找我们谈心过。这样情况的出现只要责任是我们支委没有带好支部，使我们支部的凝聚力不是很强。

以上是我现阶段存在的一些主要问题。发现问题只是一个开始，关键是发现问题后要及时解决问题，不断完善自我，使自己真正成为合格的共产党员。

的时候都会这样要求自己，但似乎总的还是不够。要不断的在心理暗示自己，监督自己，严格要求自己，不但是作为一名党员的基本要求，也是提高自身修养，作为一名21世纪青年的需要。



其次，我要端正自己的态度，清楚认识到自己的责任，合理安排时间，努力提高自己的做事的效率。把支部的工作和自己的事情统一起来，而不是总将这两者对立起来，做好学生和支部书记两种角色。每次做事情前，有一个合理的规划，让自己在规定的时间内完成规定的事情，不浪费时间，不做无效率的事情，将支部工作保质保量地完成。同时，关注支部其他党员同志的思想、学习、生活状态，发现问题时及时找他们谈心，指出党员同志的不足，使其认识到自己的错误，不断完善自己，争取早日成为一名合格的共产党员。

当然，说都会说，优秀的人和普通人的不同之处在于，优秀的人不光会说，还会付诸行动，严格要求自己执行规划，而非成功人士往往只是说说而已，没有严格执行的恒心。作为一名党员，我要成为一名优秀的人，发挥党员同志的先锋模范作用。所以，我要按照以上所说严格要求自己，使自己在各方面都能满足一个党员的要求。

本文来源：

## 党支部书记批评与自我批评发言稿篇五

(一)自我批评泛泛而论，没有重点。有的党员在进行自我批评的时候，泛泛而谈，天马行空，只说一些鸡毛蒜皮的小事情、小问题，捡几个同志们普遍存在的问题轻描淡写的说一下，不敢也不愿意揭露自己存在的深层次问题，没有多少针对性。有的党员在进行自我批评的时候，虽然认识到了自己存在的突出问题，但说完问题之后，却要为自己找一些客观原因掩饰一番，意在说明自己存在问题是有原因的、是应该的甚至是理所当然的。这样的自我批评抓不住自己问题的重点，不敢、不愿正视自己存在的问题，甚至为自己存在的问题找客观、找理由，把自我批评变成了自我辩解、自我维护，这种行为说到底是不谦虚、不诚恳的表现。

(二)批评同志蜻蜓点水，不触本质。很多党员在开展批评与

自我批评的过程中，自我批评多少还能说出一些问题，但同志间相互批评的时候，大都缄口不言，沉默无语。有些党员，甚至都不清楚别的同志存在什么问题，即便发言，也是蜻蜓点水、浮光掠影，说一些无关痛痒的话，蒙混过关，触及不到问题的本质，达不到应有的批评效果。

(三)批评士兵党员多，批评干部党员少。在开展同志间的相互批评时存在的倾向性问题是，对士兵党员的批评，能够指出其存在的问题、错误和不足，但是涉及到对干部党员的批评时，就会出现双重标准，不愿触及干部党员存在的问题或者只涉及一些普遍存在的、面上的问题。使同志之间的相互批评变成了士兵党员之间的相互批评和对士兵党员的批评，好像干部党员不存在问题、没有问题一样。

综合分析，在开展批评和自我批评的过程中，存在以上问题的原因主要有以下两个方面。一方面是思想认识不到位。部分党员认为开展批评与自我批评是在走形式、走过场，不会有什么实质效果，也不会起到任何作用。很多同志没有认识到开展批评与自我批评是党组织生活的重要内容，是党内民主的重要形式和表现，是增进党内团结的重要方式。部分党员的身份意识、党性意识不强，不能以一名真正的党员的身份参与其中，不能从真正的党员的视角看待和对待批评与自我批评，认识不到批评与自我批评正是增进团结、提高改进自己、帮助别人进步的有效方式。另一方面是思想上有顾虑。有些同志之所以不敢、不愿批评别人，一个重要的原因就是思想上有顾虑，怕得罪人，影响自己日后工作的开展。认为批评别人是得罪人的事情，同志们平时都在一起工作生活，真正的批评别人会被认为不讲情面，因此，都抱着老好人的思想，恪守中庸之道，谁都不愿指出别人的问题和不足，不愿得罪人，不愿帮助别人进步，也不愿意改变自己。

批评和自我批评应当根据工作的需要经常开展，由各支部根据自己的实际情况灵活掌握，而不必拘泥于只在召开民主生活会时才开展。各级党组织和广大党员都应该充分利用批评

和自我批评这一锐利的思想武器，扫除存在于我们身上的各种政治尘埃，做到自身净、自身硬，使自己和组织经得起各种风险和风浪的考验。

一要立足于公“敢”批评。作为党员，要切实认识到开展批评与自我批评是为了更好的促进工作，解决问题，达到团结—批评—团结的效果，增进同志们之间相互信任的需要。要认识到批评和自我批评是同志们之间相互帮助、共同提高的好机会，而不是与人过不去，找别人难堪的人身攻击和故意刁难。作为一名党员，要着眼大局、立足于公，本着对自己负责、对同志负责、对工作负责、对组织负责的态度，不仅要直面自己存在的问题和不足，还要勇于帮助同志认识到自身存在的问题和不足，在提高自己的同时，也使自己的同志得到帮助和提高，通过开诚布公的批评和自我批评，达到共同促进、共同提高的目的。

二要客观公正“真”批评。在开展批评与自我批评的过程中，只要我们出于公心，不带个人私怨，以提醒、帮助同志，更好的做好工作为出发点，实事求是、客观公正的开展批评和自我批评，就会得到同志们的理解和体谅。只要我们客观公正的提出批评，就不需要有太多的顾虑，就可以直言不讳的开诚布公，把问题说到实处和明处，当面指出而不是背后议论，真正做到会上说而不是会后说，并杜绝会上不说、会后乱说的现象。坦诚对待自己的同志，不文过饰非，不委曲求全，不背后中伤。

三要对象内容“全”批评。批评不但要客观公正，还应该做到全面和广泛，主要是做到两个全面。第一，批评的对象要全面。批评不能只是围绕士兵党员进行，还要围绕干部党员进行，甚至应该更多的围绕干部党员开展批评。第二，批评的内容要全面。不论是批评还是自我批评不能只围绕着一两个方面进行，全面广泛的开展批评和自我批评，就要从作风、纪律、思想、学习、工作、生活等各个方面着手，围绕德、能、勤、绩、廉等各项内容进行。

四要闻过则改“求”批评。对于同志们针对自己的问题提出的批评意见，要诚恳的接受，不应该存在抵触情绪和心理，要认识到同志们的批评是对自己真诚的、无私的帮助，而不是和自己过不去，找自己的麻烦。要认识到同志们的批评对自己的成长进步是不可或缺的，是求之不得的珍贵的苦口良药。对于同志们的批评意见要欣然接受，有则改之、无则加勉，做到闻过则喜、闻过则改，敞开心扉，真心实意的欢迎和接受同志们的批评。