

最新学校少先队工作计划秋季 秋季小学 少先队德育工作计划(大全7篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。相信许多人会觉得范文很难写？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

青年员工表态发言篇一

尊敬的领导、各位同事：

大家午时好，我叫xxx是咱们公司加制氢车间的一名工艺员。

首先，感激公司领导给我们供给了这样一个相互认识、交流的平台。我呢20xx年2月进厂实习，7月正式成为公司的一员，如今快6年了。今日就借助这个平台来谈点自我在这六年来的认识和感想：

第一点，就谈谈职责心的问题。现实中，任何一个企事业单位，任何一个岗位，都离不开职责心。“一个人若是没有热情，他将一事无成，而热情的基点正是职责心——列夫·托尔斯泰”。职责心是影响一个人事业成败的关键。一个具有高度职责心的人，会把工作看成追求和奉献，满怀热情地投入工作，取得显着的成绩，做出卓越的贡献，实现自身的人生价值。一个没有职责心的人，一个丧失职责感或职责心不强的人，会把工作当作负担，自然就会丧失工作的乐趣，一事无成，虚度年华，悔恨终身。职责心是我们每一个青年员工成才的基础、为人处事的前提，也是我们厂发展的根本。

一是手勤，我们上班接触的人很少，每一天只是班组的那几个人，我相信在班组里面，没有一个人不喜欢勤快的新员工。你勤快了，大家会更容易理解你。同样，你勤快了，会让你获得不小的人缘。不管是其他班组的人员还是车间领导，会

给他们留下一个很不错的印象，这样，你在工作中就成功了一步。

二是嘴勤，多向老职工求教。家有一老，如有一宝，老员工的工作经验是我们公司最宝贵的财富。我想大家上班半年时间对各自的装置有了必须的了解，可是还远远做不到熟练操作的要求。好多事情，在你看来比较难，可是老职工就很容易的解决了。这就需要我们多向老职工请教、学习，我想大家都明白，站在地面上和站在巨人肩膀上，哪个看的更高、更远。经过半年多的接触，大家都对各自班组的人员有所了解，大家对新员工还是比较照顾的，只要你们有问题问他们，他们都会给你们耐心解答，不会私藏，没有什么教会徒弟，饿死师傅的想法。

三是脑勤，凡事多思考、多想、多问自我几个为什么。我们目前最主要的就是掌握操作技能水平，掌握技能水平仅靠手勤、嘴勤是不行的。在我们装置进行每一项调整、每一项作业、每一次改动流程都是有不一样目的的。这就要我们在做没一项工作时，多问自我几个为什么，多思考不一样的操作方法，多想这样干是不是对的，有没有安全风险。当然了你们刚工作不久，没有那么多的经验，这都不是问题，能够向老职工请教，老职工不会了还有班长，还有专业技术人员。

四是不要蛮干、不懂装懂。我们从事的是高危行业，接触的都是易燃易爆物品，生产过程存在必须的风险。如果你不懂操作，不明白其中的风险，能够完全讲出来，这不关面子不面子的问题，这是你对自我、家人还有同事们负责。就拿打扫机泵卫生来说，这是大家需要掌握的最基本的技能，运行的泵怎样打扫，需要注意哪些，停运的需要注意哪些，带自起的又需要注意哪些，仅有你清楚了，才能去干。因为打扫机泵，我们新员工和老员工都出过问题，庆幸的是，都没有造成太大的影响。我想你们也听说过有女职工因为长头发被卷进转动设备死亡和有人因为身背工具包被卷进转动设备死亡的例子。

第三点，业余时间必须要有至少一个爱好。我们公司有篮协、足协、羽毛球协会、钓鱼协会、台球协会、自行车协会、徒步协会等等。工作是我们生活中的一部分，但不是全部。我们的工作和生活环境决定了我们的交际范围很小，你们大部分人的交际圈子还处于一齐工作的同学和班组的范围内。选择一个自我喜欢的事情，扩展自我的视线，认识更多志同道合的朋友。在交友的同时，释放工作的压力。你们中肯定有人是宅男、宅女，下班了喜欢呆在宿舍打游戏、上网、看电视，这样你们真的就错过了身边的美丽风景。在那里我给大家介绍一下我曾今去过得地方，《西游记》中的女儿国旧址苏巴寺古城，卡达尔大叔所在的栏杆村，库车王府，有沙滩、有水的三区水库，苍凉的盐水沟，雅丹地貌，美丽的那拉提草原，热情的草湖。工作之余，大家三两结伴，欣赏美丽风景，缓解工作压力。

第四点，远离负面信息。大家接触最多的还是班组里面的人，上班期间，总会有人不断的怨天尤人，今日抱怨工资收入少了，明天抱怨这个不好、那个不好。我们要有理性的确定力，听听就能够了，不要因为这些负面信息影响到我们的学习热情。我们公司很年轻，规模也小，全厂也就1000人。因为年轻，所以我们缺乏老厂那种几十年的技术底蕴；正因为年轻，我们更有活力和潜力，个人发展也更有前途。你们应当都跟那些进入老国企的同学交流过，老厂人多，人员也稳定，上升空间有限。而我们公司不存在这样的问题，你们也看到了，此刻有好几个12年上班的师哥、师姐此刻都是我们装置的主操、甚至是副班长，12年、13年工作的已经有评上助理工程师职称，你学的再好，在老厂也是不可能的。更何况，老厂不会给你这么多学习的机会。

第五点，要有一个职业规划和工作目标，这是成长的方向。目标就像是一盏指明灯，每个人都有自我前进的方向。作为一名青年职工，我们要在适应了自我的工作之后，为自我树立了一个工作的目标，奋斗的目标。

这是我在工作以来总结出来的几点经验，期望能对大家今后的工作有所帮忙。最终，我想送大家一句话：每个人的心中，都有一个舞台——心有多大，舞台就有多大。只要你是一颗有生命力的种子，就能在那里长成参天大树。

多谢大家，我的发言完毕。

青年员工表态发言篇二

尊敬的各位领导，各位同事：

大家好！非常感谢公司能为我们提供这样一个共同交流工作、学习、生活心得的平台，相互促进，共同提高。

时间如白驹过隙，蓦然回首，我进入公司已经四年了。四年来，不管是工作上还是生活上，领导和同事的关心与帮助，使我的思想境界有了明显的提高。

一是关于责任心。具有责任心的人，会勇于承担责任，会因为自己的行为对企业造成影响而感到不安，从而竭尽所能去做好每一件关系到企业利益的事情；具有责任心的人，不会轻易推卸责任，不会因为一次过失造成后果而不敢承担责任。关于责任心的问题我的`感触很深。不仅仅是我，绝大多数人应该都有这样的感触，就是越忙越乱，在计划中的工作多得忙不完的时候，偏偏又出现了很多计划外的临时事件，比如要报送材料、开会、领导临时交办的事项等等。在这种情况下，责任心强的人会分清轻重缓急，按照紧急而重要、紧急而不重要、重要而不紧急、不紧急也不重要的顺序梳理好工作内容，按次序做好工作。而对于责任心不强的，会敷衍了事，能推则推。“勿畏难，勿轻略”，是出自《弟子规》的至理名言。这句话的意思是要想做成事，首先要安下心来，心无旁骛，全身心地去做、脚踏实地地去做，遇到困难不退缩，直面问题不回避。也就是说，人家做一次就会了，纵使比较愚钝，那我就付出十次的努力。假如人人都抱持这样

的态度去面对事情，很多时候就不会被困难吓退了，被自己打败了。通过秘书岗位上几年来的锻炼，我深知，不负责任的应付只会让大家绕弯路，所以，我必须要认真负责地做好每件事，对自己负责，将服务工作做好。其实不管是从事什么岗位，我们的目标都是一样的，都是为烟草行业贡献自己的一份力量。

二是关于耐心。日常工作中经常碰到以下情形：刚锁上茶叶柜的门又来一个领取茶叶的；一份文件流程没审核完又来几份比较急的文件；一份材料还没写完又要再写另外一份……每天忙碌于重复再重复的例行工作和资料中，枯燥乏味是每天工作的感受，而“耐心”是坚持做好每项工作的法宝。耐心意味着克制，意味着明智，把例行的工作内容培养成自己的“习惯”，赋予它一份好心情，脚踏实地而不盲目求快，这样工作起来才不会心烦意燥。想想，虽然我们无法改变世界，但是多一点耐心，却可以改变自己。

三是关于进取心。一般来说，一个人都会经历这样一个过程：首先实现“就业”——然后把工作转化为“职业”——最后在职业生涯中开创一番“事业”。就业，就是先参加工作；职业，就是在岗位上工作一段时间，通过实践锻炼，慢慢成长为岗位上的能手，工作上的骨干，实现“职业”化了；事业，就是把自己的工作当做了自己为之奋斗的事业，工作和事业紧密融为一体，积极求发展，努力去创造，把工作视为实现人生价值的舞台，自觉地为之献身，为之奋斗。而实现这些，进取心很重要。如果对工作缺乏激情，每天满足于“当一天和尚撞一天钟”的生活和工作方式，是难以创造个人事业的。在工作中，要给自己制定工作目标和工作总结计划，高要求完成工作任务，这对于个人的成长来说是一笔难得的财富。

青年员工表态发言篇三

作为一个青年员工，在座谈会上有什么想要发言的？看看下面的青年员工座谈会发言稿范文吧。

首先我对于分公司能组织这样一个活动，提供这样一个平台表示感谢和赞扬，我上班六年在我们局几个公司都干过，在别的地方都没见过这样形式的座谈会。

这样导致的结果就是很多人可能上班几年都没跟所在公司领导讲过一句话，我想这种情况无论是对他个人还是对公司都是不利的，作为个人来讲不跟领导交流等于永远不入主流，对于公司来讲，不知道员工的想法等于不能人尽其长，知人善用。

会影响公司的人才储备，人才流失以至人才匮乏。

我想通过今天这样一个民主务实的座谈会以上的问题都迎刃而解了，作为个人可以发表自己上班的想法和建议，作为领导可以了解和考察员工，对谁都有利可以取得双赢的局面。

接下来我作为一名青年员工也可以说是80后谈谈自己工作上的体会，我觉得青年员工最大的特点是应该有冲劲有闯劲，不怕失败，敢于承担责任。

不是有句话叫做年轻没有什么不可以吗？我觉得作为年轻人失败并不可怕，因为我们最最欠缺的是经验。

经验从何而来？大部分是从失败和坎坷中来。

所以我觉得如果你从失败中能够吸取经验克服不中，这何尝不是一种成功。

至于年轻人的冲劲和闯劲我也不详细叙述，我只打一个比方。

同样一件事情，让一直做这件事情的人去做，他可能也做的很好，因为他有经验他可以按部就班按照以往的经验把它完成。

如果让一个新人去做他可能做的更好, 因为他有冲劲, 他会想方设法的尝试能不能做的比前任做的更好, 除去年轻人的冲劲和激情之外, 我想最主要的是年轻人都迫切希望证明自己。

关于我自己, 我认为, 行止无愧天地, 褒贬自有春秋。

我只能坦诚地说, 我的德和能与四小的要求还有距离, 不过, 我要把jzm的老师顾毓敏送给jzm的四句话和送给朱--的四句话作为我的座右铭; 天下为公, 日月同心, 智者兴国, 仁者泽民。

智者不惑, 勇者不惧, 诚者有信, 仁者无敌。

关于展望, 我相信同志们和我是一样的, 我们对未来充满希望, 因为我们的楼基已坚如磐石, 但要建起大厦, 还需同志们精诚团结。

我曾多次说过, 当校长的, 当教师的除了拥有一颗火热的心, 除了拥有渊博的知识, 除了采取高效的教学艺术外, 还必须是一个语言大师, 用你幽默的富有哲理的语言去教你的学生, 会得到事半功倍的效果。

对学生的教育, 我们教师首先要端正思想, 要真正认为每个学生都是一块玉, 我们要使其成器, 就必须去琢, 人常说, 山也, 佛也, 佛者山也, 把不是佛的部分削掉之后, 剩下的才是佛。

把不是脸的部分削下来, 剩下的就是脸了, 把不是鼻子的部分削下来, 生下来的就是鼻子了。

再谈谈青年员工的不足, 刚才也说到了, 一个是缺乏经验, 一个是缺乏与周围人交流的技巧。

经验我们只有在工作中累积, 在失败中总结。

但与人交流的技巧是累积不到总结不来的, 这个全靠个人的领

悟和修炼。

你会发现领导为什么能当你领导，除了他在工作上有你不及的地方，还有就是与人交流你望其项背的地方。

充分调动每个人的积极性，人尽其长，人尽其责，知人善用不是说说这么简单的，所以有人说中国最难学最深奥的就是人际交流学。

我想通过这个座谈会我们每个人都能谈谈自己心中的真实想法，提出一些好的建议；分公司能知道下面员工的心声，能初步了解和考察到每个人。

这个座谈会就是一个成功有亮点的座谈会，这也是我们参与者和主办者举办这次座谈会的意义所在。

各位领导、各位同仁、青年朋友们：

我叫××，今天，我演讲的题目是“爱国、爱行、爱岗，奏响青春乐章”。

我国近代学者梁启超先生曾在《少年中国说》中有这样几句话一直鼓舞我奋发向上：“少年智则国智，少年富则国富，少年强则国强”。

梁启超先生说得是国家的未来靠青年一代，而作为现代金融企业的一支重要生力军，建设银行的未来同样靠我们这样一群青年人。

面对经济全球化和金融国际化的新形势，总行党委审时度势、及时推出了人事激励与约束机制改革。

这恰恰为我们青年员工在建行事业发展中实现自我价值、建功成才、有所作为提供了最佳的机遇，给我们搭建了一个施

展才能的大舞台。

作为建行的青年员工置身于改革的浪潮中，如何在这个舞台上唱好戏，续写人生的新篇章，如何实现人生理想爱国爱企爱岗奋斗目标，如何实现个人价值与建行价值最大化的有机统一，给每一位青年人提出了不容回避的课题。

改革对我们青年人是一项考验，我们只有在实践中不断磨练自己、摔打自己、总结自己，才能提高自己、发展自己。

这需要我们有志存高远、宁静淡泊的心境，需要有不断进取、勇于竞争的干劲，需要有与时俱进、直面困难和挑战的勇气。

有人说，19世纪是英国人的世纪，20世纪是美国人的世纪，而21世纪，就是我们中国人的世纪，“远去足音凝重，再创辉煌更爱岗敬业奉献青春心！”中国建设银行经过近年来一系列的改革，也迈出了向国际标准的现代商业银行靠近的步伐。

但我们不要忘记，我们建行仍有许许多多地方有待完善和发展，要想国家富强，建行事业兴旺，就必须继续努力；而希望，就寄予在我们这一代年青人的身上。

我想作为一名建行的青年只有对事业孜孜不倦地追求，对工作全身爱岗敬业献青春的投入，才能适应改革，推动改革。

首先要做到热爱岗位，珍爱自己的事业，珍惜自己的工作；其次要树立坚定的信心，具有面对任何困难和挑战的勇气，把握自己的人生方向，找准自己的人生坐标；最后是要有实力，通过不断的学爱岗敬业和实践，提高自身的素质，掌握有用的本领，才能将“爱国”热情化为“爱行、爱岗”的巨大动力，把人生的思想支点放在“爱国、爱行、爱岗”这个信念之上，积极爱岗敬业演讲稿身于建设银行改革与发展的大潮中去，大胆开拓，勇于创新，让我们的人生价值在建行改革中得到充分发挥和教师爱岗敬业华！青年朋友们，行长曾经说

过：“建设银行的改革需要青年，建爱岗敬业演讲银行新世纪发展目标的实现离不开青年，希望寄托在青教师爱岗敬业人身上，青年兴则建行兴，青年强则爱岗敬业的稿行强，青年有希望，奏响银行未来的发展就有希望”。

让我们抓住改革的机遇，不负张恩照行长寄予我们的殷切希望，行动起来，让改革见证我们的青春，让我们用知识加汗水，去顺应新改革、拥抱新希望，迎接新挑战，让青春在改革中飞扬！

谢谢大家！

尊敬的各位领导、同事们：

大家下午好！

首先，感谢领导给我们提供了这样一个相互交流的平台。

我呢，到企业已经一年有余，今日就借助这个机遇来谈点自己在这一年中的认识和感想：

我分两部分来简单地谈：第一部分我从微观角度来谈点我们青年职工，特别是刚从学校出来，走入社会的年轻职工的一些工作态度或是在工作中必须具备的素质；第二部分我从宏观角度即好的企业文化对我们青年职工的影响。

第一部分：说真的，从学校刚出来到企业以后，我觉得自己就像是久旱逢雨的禾苗，嗷嗷待哺的牛犊。

这一年在企业里我学到了不少在学校学不到的东西，但是，我不能满足于这一点点的成就而止步不前。

那对于我们青年职工到底该怎么样做，才能在职场生涯中走的更好，更稳呢？我想，我们至少要做好以下几个地方：

1、要有出众的学习能力，拥有“空杯思维”。

“好好学习，天天向上。”对于我们每一个人而言，学习已经成为我们生活中最为关键的一点。

当今社会成长迅速，职场竞争激烈，优秀精英比比皆是，一旦我们停止学习，将会一直落后于他人。

补充知识，为自己“充电”，是我们每个人必须要做的事情。

青年员工表态发言篇四

尊敬的领导、各位同事：

大家午时好，我叫xxx是咱们公司加制氢车间的一名工艺员。

首先，感激公司领导给我们供给了这样一个相互认识、交流的平台。我呢20x年2月进厂实习，7月正式成为公司的一员，如今快6年了。今日就借助这个平台来谈点自我在这六年来的认识和感想：

第一点，就谈谈职责心的问题。现实中，任何一个企事业单位，任何一个岗位，都离不开职责心。“一个人若是没有热情，他将一事无成，而热情的基点正是职责心——列夫·托尔斯泰”。职责心是影响一个人事业成败的关键。

一个具有高度职责心的人，会把工作看成追求和奉献，满怀热情地投入工作，取得显着的业绩，做出卓越的贡献，实现自身的人生价值。一个没有职责心的人，一个丧失职责感或职责心不强的人，会把工作当作负担，自然就会丧失工作的乐趣，一事无成，虚度年华，悔恨终身。职责心是我们每一个青年员工成才的基础、为人处事的前提，也是我们厂发展的根本。

一是手勤，我们上班接触的人很少，每一天只是班组的那几个人，我相信在班组里面，没有一个人不喜欢勤快的新员工。你勤快了，大家会更容易理解你。同样，你勤快了，会让你获得不小的人缘。不管是其他班组的人员还是车间领导，会给他们留下一个很不错的印象，这样，你在工作中就成功了一步。

二是嘴勤，多向老职工求教。家有一老，如有一宝，老员工的工作经验是我们公司最宝贵的财富。我想大家上班半年时间对各自的装置有了必须的了解，可是还远远做不到熟练操作的要求。

好多事情，在你看来比较难，可是老职工就很容易的解决了。这就需要我们多向老职工请教、学习，我想大家都明白，站在地面上和站在巨人肩膀上，哪个看的更高、更远。经过半年多的接触，大家都对各自班组的人员有所了解，大家对新员工还是比较照顾的，只要你们有问题问他们，他们都会给你们耐心解答，不会私藏，没有什么教会徒弟，饿死师傅的想法。

三是脑勤，凡事多思考、多想、多问自我几个为什么。我们目前最主要的就是掌握操作技能水平，掌握技能水平仅靠手勤、嘴勤是不行的。在我们装置进行每一项调整、每一项作业、每一次改动流程都是有不一样目的的。这就要我们在做没一项工作时，多问自我几个为什么，多思考不一样的操作方法，多想这样干是不是对的，有没有安全风险。当然了你们刚工作不久，没有那么多的经验，这都不是问题，能够向老职工请教，老职工不会了还有班长，还有专业技术人员。

讲出来，这不关面子不面子的问题，这是你对自我、家人还有同事们负责。就拿打扫机泵卫生来说，这是大家需要掌握的最基本的技能，运行的泵怎样打扫，需要注意哪些，停运的需要注意哪些，带自起的又需要注意哪些，仅有你清楚了，才能去干。因为打扫机泵，我们新员工和老员工都出过问题，

庆幸的是，都没有造成太大的影响。我想你们也听说过有女职工因为长头发被卷进转动设备死亡和有人因为身背工具包被卷进转动设备死亡的例子。

第三点，业余时间必须要有至少一个爱好。我们公司有篮协、足协、羽毛球协会、钓鱼协会、台球协会、自行车协会、徒步协会等等。工作是我们生活中的一部分，但不是全部。我们的工作和生活环境决定了我们的交际范围很小，你们大部分人的交际圈子还处于一齐工作的同学和班组的范围内。选择一个自我喜欢的事情，扩展自我的视线，认识更多志同道合的朋友。在交友的同时，释放工作的压力。你们中肯定有人是宅男、宅女，下班了喜欢呆在宿舍打游戏、上网、看电视，这样你们真的就错过了身边的美丽风景。在那里我给大家介绍一下我曾今去过得地方，《西游记》中的女儿国旧址苏巴寺古城，卡达尔大叔所在的栏杆村，库车王府，有沙滩、有水的三区水库，苍凉的盐水沟，雅丹地貌，美丽的那拉提草原，热情的草湖。工作之余，大家三两结伴，欣赏美丽风景，缓解工作压力。

第四点，远离负面信息。大家接触最多的还是班组里面的人，上班期间，总会有人不断的怨天尤人，今日抱怨工资收入少了，明天抱怨这个不好、那个不好。我们要有理性的确定力，听听就足够了，不要因为这些负面信息影响到我们的学习热情。我们公司很年轻，规模也小，全厂也就1000人。因为年轻，所以我们缺乏老厂那种几十年的技术底蕴；正因为年轻，我们更有活力和潜力，个人发展也更有前途。你们应当都跟那些进入老国企的同学交流过，老厂人多，人员也稳定，上升空间有限。而我们公司不存在这样的问题，你们也看到了，此刻有好几个12年上班的师哥、师姐此刻都是我们装置的主操、甚至是副班长，12年、13年工作的已经有评上助理工程师职称，你学的再好，在老厂也是不可能的。更何况，老厂不会给你这么多学习的机会。

第五点，要有一个职业规划和工作目标，这是成长的方向。

目标就像是一盏指明灯，每个人都有自我前进的方向。作为一名青年职工，我们要在适应了自我的工作之后，为自我树立了一个工作的目标，奋斗的目标。

这是我在工作以来总结出来的几点经验，期望能对大家今后的工作有所帮忙。最终，我想送大家一句话：每个人的心中，都有一个舞台——心有多大，舞台就有多大。只要你是一颗有生命力的种子，就能在那里长成参天大树。

多谢大家，我的发言完毕。

青年员工表态发言篇五

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

很荣幸能够在那里和大家一齐来学习、交流，分享经验。同时，也十分感激领导对我们青年员工的关心和重视，给我这个难得的机会。

我叫xxx□毕业于xxxx□于20xx年进xxxxx工作，五年来，我一向从事变电运行这个岗位，这么多年来，在领导无微不至地关怀下，在同事热心帮忙和自身努力下，我在各方面都得到了必须的提升。回顾五年来，我感触颇多，下头就向各位领导及同事汇报一下自我五年来在学习和工作中的体会和感受。

现实中，任何一个企事业单位，任何一个岗位，都离不开这个职责心。

而对于我们电力企业，作为一个关系民生大计的一个企业，我觉得职责心就显得尤为重要。

就那我们变电运行的日常巡视来说吧，巡视就是要检查变电

所的一切，包括所有的一次设备、二次设备、自动化、直流系统，还有变电所的房屋渗漏，门窗损坏情景，防小动物设施，消防设施等等，每一个细节我们在巡视中都不能放过，所以，这就要求我们必须要有高度的责任心，驱使自我动用自我的五官，看听闻，及时发现所内存在的不安全因素，不放过任何一个安全隐患，将隐患遏制在萌芽状态。

变电运行如此，其他岗位也一样。在工作中我们的本事有大小，术业有专攻，职位有高低，岗位各有不一样，但不管从事什么岗位，必须要敬业、承担起那份职责。一个具有高度责任心的人，会把工作看成追求和奉献，满怀热情地投入工作，做出卓越的贡献，一个丧失责任感或责任心不强的人，会把工作当作负担，这样不仅仅自我会丧失工作的乐趣，还会对他人、对企业带来严重的后果。责任心是我们每一个青年员工成才的基础，为人处事的前提，我们要干一行爱一行，爱一行精一行，以进取主动、认真负责的态度，保质保量完成任务。

刚参加工作时，是一个将理论知识如何运用到实际工作中的一个阶段，在这个阶段，老员工的传帮带起到了很好的作用。在教师傅的悉心指导帮忙下，我们渐渐了解掌握自我的工作职责和性质。然而，自我加强学习是必不可少的，因为每个人的强弱项都不一样，当我们在工作中遇到不清楚的，把握不准的，应多查阅资料，多向领导，教师傅们请教，力求搞懂吃透。

变电运行需要了解的知识面很广，不仅仅要熟练掌握本岗位的道闸操作，事故处理等知识，还要了解设备结构，原理等等，这样更有利于工作的开展。社会发展很快，设备更新升级也很快，不断新的知识需要我们学习，学无止境，三人行必有我师，我们要时刻坚持谦虚的心，虚心向他人请教，这样才能更好的工作。

我们青年员工刚从学校毕业，满怀梦想抱负参与工作中，然

而工作中我们工种、职位分工的不一样造就了我们工作性质和待遇的差异，有些人会觉得现实与梦想差距很大，在目前的岗位无法实现自我的梦想抱负，并对外界因素产生种种抱怨，慢慢的也就丧失了工作的活力和动力。但我是这么觉得的，每个岗位都有其存在的意义，同样，每个从事该岗位的人都能实现其价值。我们青年员工应当有梦想，有抱负，可是我们必须脚踏实地，一步一个脚印。路总是一步一步走的，跑的太快很容易跌倒，既然我们是青年员工，我们的资历，经验都不足，我们就要从基层做起，虽说基层很辛苦，但最能学到知识，累积经验。唯有基层经验的积累，才能为以后的发展铺垫更好的路。我们要脚踏实地，不能抱有空想，但不能丧失梦想。九层之台，起于累土；千里之行，始于足下。只要我们满怀梦想和活力，一步一步地走，一点一滴地积累，朝着梦想努力奋斗，其实梦想并不遥远。

以上是我的一些感受，我也正朝着自我的目标在努力，我期望在座的青年员工能和我一齐，为自我树立目标，并为此坚持不懈，脚踏实地的去奋斗，多谢！

青年员工表态发言篇六

各位员工：

我分两部分来简单地谈：第一部分我从微观角度来谈点我们青年职工，特别是刚从学校出来，走入社会的年轻职工的一些工作态度或是在工作中必须具备的素质；第二部分我从宏观角度即好的企业文化对我们青年职工的影响。

第一部分：说真的，从学校刚出来到单位以后，我觉得自己就像是久旱逢雨的禾苗，嗷嗷待哺的牛犊。这一年在单位里我学到了许多在学校学不到的东西，但是，我不能满足于这一点点的成果而止步不前。那对于我们青年职工到底该怎么样做，才能在职场生涯中走的更好，更稳呢？我想，我们至少要做好以下几个方面：

2、做一个勤奋、坚韧的员工。蜘蛛不会飞翔，当它能够把网结在空中。它是勤奋、敏感、沉默而坚韧的昆虫，它的网结的精巧而规矩，八卦形的张开，仿佛得到了神助。这样的成绩，让我们不得不想到那些沉默寡言的人和一些深藏不露的智者，于是，我们就记住了，蜘蛛不会飞翔，但它照样把网结在空中。奇迹就是执着者造成的。

3、要有很强的凝聚力。一个优秀的公司，一定要有一支和谐的团队，要想打造一个和谐的团队，就必须拥有一个充满凝聚力的员工队伍。如果我们可以成为一名充满团队合作精神的员工，那么，我们就会很轻松地融入到一个集体当中，进而也会成为一名优秀的员工。

4、要严格要求自己的执行力，要有很强的战斗力，要有把事情做好的豪气。

5、必须具备积极的行动素质。心动不如行动，当我们拥有目标之后，应当马上采取行动，只有这样才会在第一时间取得胜利。

6、要做一个具有创造力的员工。

7、做一个具有超强思想力的员工。思想力是智慧的源泉，是工作中创新的钥匙，是我们成功的引路明灯。工作中的思想力即我们的竞争力，作为一名青年员工，我们要时刻充实自己的头脑，让自己具备超强的思想力，只有这样才能在工作中有所创新。

8、要做一个知道感恩的员工。我们要对工作有一个感恩之心，岗位为我们展示了广阔的发展空间，工作为我们提供了施展才华的平台，领导对我们的栽培之情、知遇之恩，对于这一切我们都要心存感激之情。当我们以一种感恩图报的心情工作时，我们才能认真履责，尽职尽责。才会工作的更出色，真正达到“工作快乐，快乐工作”的状态。

第二部分：企业文化，简单地讲即企业精神，是一个企业不断开拓创新、发展进步的灵魂，是一个企业全体成员的共同信仰、价值观和行为准则。从外在表现上讲，它包括企业的各种文化教育、技术培训、娱乐联谊等活动。在刘经理到五公司以来，更加强调企业文化建设，在这不到半年的时间里，我们分公司举行了演讲比赛、乒乓球比赛、知识竞赛、岗位职责考试，还有今天的青年职工座谈会等等，于是，我们就形成了“管理制度与企业文化紧密结合”的管理环境。这样我们就会感觉到了企业的关怀和温暖。

由于自身的工作经历，让我和年轻人有一种很深的特殊的感情，也特别喜欢和大家一起沟通、交流。下面，我简单地谈点感受与大家一起分享。

一要常怀一颗感恩的心，积聚内在动力。我们要成就一件事情，内在的动力是至关重要的。常怀一颗感恩的心，对积聚内在动力发挥着强大的作用。首先，我们要感恩父母。这是前提。我们从小开始，一直到大学毕业、独立工作生活之前，父母为我们的付出是巨大的。如果一个人对父母都没有感恩的情怀，那其它方面就很难提及。其次，要感恩老师。老师不仅教我们知识文化，还教我们一种行为，一种做人标准。在工作中，我们的老师就是岗位上的师傅，我们同样要感恩周围的师傅，学习他们，敬重他们。三要感恩企业□xx不仅给大家提供了比较好的就业条件，还给我们创造了成长成才的环境。我们要立足岗位、开拓进取，为实现企业科学高效发展倾情倾智。四要感恩祖国。大家可以品味一下建国六十年，特别是改革开放三十多年来我们祖国所取得的巨大变化，我们要珍惜今天的幸福生活。看看海地人的生活，再看看我们自己，我们没有理由不为祖国感到骄傲和自豪。

二要有个人的信念和追求，提升思想境界。我说这话的目的，实际上就是要解决我们到底要做什么样的人的问题。做人要有个标准，有个定位，这个很关键。我认为做人的标准就是诚实守信、说到做到、追求品位、持之以恒。其中，人以诚

为本，诚实守信是最关键的。我们有文化、有知识，有聪明才智，但是从理想信念追求来讲，我们要善于把我们的“小聪明”变成大智慧，人生不可以没有大智慧，我在这里说的“小聪明”不是贬义的小聪明，我们一个人的聪明毕竟还是有限的，这就需要我们不断丰富、积累和凝聚自己的“小聪明”，变成人生的大智慧，综合起来考虑问题，看清事物本质，把握事物规律，努力提高自身的思想境界。这是我们工作生活的前提和基础，这个基础打牢了，许多事情也好办了。

三要保持年轻人勤学好悟、积极向上的精神状态，树立阳光心态。首先，要善于学习，充分认识学习无局限，把工作、生活都当作学习过程，向书本学习，向员工学习，向实践学习，用心学习方方面面的知识，通过学习的不断深入和阅历的不断丰富，使我们的思想逐渐趋于成熟。其次，要一分为二地看问题，多看事物好的一方面，这样能使我们天天保持一个好心情，愉快工作，快乐生活。再次，要追求高标准，树立“要做就做到最好”的思想。在工作中，我们首先要达到自己满意，然后把工作交出去，接受大家评价。只有这样，才有可能让别人满意。

四要有一种脚踏实地的心理基础和埋头苦干的工作劲头，创造人生价值。价值是创造出来的。这一点大家做得都比较好，在这里，我着重强调三句话。那就是：路是靠自己走出来的；事业是靠干出来的；回报是靠付出换回来的。我相信大家都能深刻领会这三句话的内涵，在这里我就不展开讲了，希望大家认真去品味、去感受。

青年员工表态发言篇七

各位领导、各位青年同事：

大家好！

十分感激局领导对我们青年干部的关心和重视，给我这次机会与全局青年干部一齐学习、交流，分享作为一名年轻税务干部的光荣与自豪。

我于20xx年来到国税工作，时光如白驹过隙，转眼间，我参加工作已经整五年，这五年中，我分别在文秘、信息中心、征收管理科、白塔税务所等多个岗位进行锻炼，在领导的信任、同事的帮忙和自身的努力下，我在各个方面都有了必须的提升，那里我结合自身的不足和工作经验，简单谈一谈我对青年干部成才途径的粗浅认识。

纵观古今，凡成就事业的人，都在青年时就有着远大的志向，志向是人前进的方向，是在迷雾中求索的航标。作为青年税务干部，应树立起远大的人生志向，不应满足现状，不应只着眼于眼前的工作，仅有目标明确了，我们才明白路该往哪里走，工作该往哪里努力。明确了人生目标后，我们青年干部应当围绕着人生目标对人生进行规划，制定中期和短期目标，规划好在一个较长的阶段要到达一个什么样的状态，在细化到较短的阶段，要到达什么样的状态，这样我们在追逐自我人生梦想时，才能有条不紊，循序渐进。所以说，远大的志向是青年干部成才的方向。

随着社会主义市场经济的逐步发展，xx与世界的交流沟通逐步加大，互联网文化对青年思想的冲击逐步加深，一些负面思想尤其对改革开放以后成长起来的我们青年一代产生深远的影响，青年人中往往存在淡薄梦想追求功利、对前途迷茫、缺乏自我认同感、缺乏精英意识、沉迷于虚拟世界、心理问题凸显、过分追求自我、在大是大非面前做出错误的选择，更有一些青年干部道德底线低下，甚至误入歧途。青年人正处于人生观、世界观和价值观构成的时期，构成的性格特点和生活作风将影响我们一生的成长和发展。作为税收事业的新兵，青年税务干部要想在当下这个物欲横流、五彩斑斓的社会中把正方向，在大是大非前坚持头脑清醒，就必须要坚持较高的政治觉悟和政治敏感性，青年税务干部应当学习历

史知识、国情知识、经济知识、法律知识和国际知识，加强理性思维、辩证思维、实践思维和创新思维，不断加强改造自身的人生观、世界观和价值观。这样我们的工作生活才能与党的改革方向保持一致，才能与我国经济发展保持一致，才能与社会提高保持一致，才能做一个品德高尚的人，才能不误入歧途。所以说，政治觉悟是青年干部成才的基石。

加强学习是青年干部素质锻造的必由之路，青年干部的学习包括学理论、学知识、学方法、学经验。一是学理论。理论是对客观规律的总结，理论层次决定一个干部的层次。青年干部能够经过读书看报、聆听报告、进修培训、撰写文章等方式学习政治理论；二是学业务知识。知识使人眼界开阔。税务部门是一个对业务本事要求十分高的部门，并且政策法规文件更新十分的快，青年干部要想在税务部门胜任本职工作，就要加强对自身业务本事的提升，并且不单单要学习本职工作所需要的业务知识，应当对整个税收业务流程、税收政策予以了解，以便胜任更多的岗位。青年干部在学习业务知识同时还要注重写作、口才、网络办公等实际技能的学习；三是学方法。一切知识的获得，归根到底是对方法的探索，抓住了方法就抓住了提高本事的精髓。青年干部应善于在工作和学习中潜心挖掘，认真反思，及时总结，构成适合自我的科学有效的方法。四是学经验。学习借鉴别人的经验，

异常是

老同事，老领导的工作经验，在此基础上总结自我的经验，是最直接、最有效的学习。青年干部仅有经过不断的学习，才能不断的提升自身素养，仅有做到不断的积累沉淀，才能厚积薄发。所以说，学习是青年干部成才的工具。

实践是检验真理的唯一标准，是检验学习成效的重要依据，学习的目的是为了指导实践，是为了在工作中发现问题、分析问题、处理问题。仅有在不断地学习和实践锻炼中构成自

我素质的多层复合，包括知识与本事的复合，不一样岗位工作经历的复合等，才能够适应时代潮流，站在时代前列，真正成为一名合格的干部。对于青年干部来说，工作经验的缺乏往往导致在复杂情景和尖锐矛盾面前不能很快地拿出解决问题的办法。而实践锻炼正为青年干部克服弱点、增长才干供给了实际操作的机遇。在那里，也期望领导能为我们青年干部供给更多锻炼的机会，让我们在更多的岗位中不断的增加工作经历，在实践中增长才干。仅有经历从学习到实践，到再学习到在实践的反反复复锤炼，才能一步一个脚印的向前进取。所以说，实践是青年干部成才的脚印。

青年员工表态发言篇八

尊敬的领导、各位同事：

大家下午好，我叫，是咱们公司加制氢车间的一名工艺员。

首先，感谢公司领导给我们提供了这样一个相互认识、交流的平台。我呢□20xx年xx月进厂实习，7月正式成为公司的一员，如今快6年了。今日就借助这个平台来谈点自己在这六年来的认识和感想：

第一点，就谈谈责任心的问题。现实中，任何一个企事业单位，任何一个岗位，都离不开责任心。“一个人若是没有热情，他将一事无成，而热情的基点正是责任心——列夫·托尔斯泰”。责任心是影响一个人事业成败的关键。一个具有高度责任心的人，会把工作看成追求和奉献，满怀热情地投入工作，取得显着的业绩，做出卓越的贡献，实现自身的人生价值。一个没有责任心的人，一个丧失责任感或责任心不强的人，会把工作当作负担，自然就会丧失工作的乐趣，一事无成，虚度年华，悔恨终身。责任心是我们每一个青年员工成才的基础、为人处事的前提，也是我们厂发展的根本。

一是手勤，我们上班接触的人很少，每天只是班组的那几个

人，我相信在班组里面，没有一个人不喜欢勤快的新员工。你勤快了，大家会更容易接受你。同样，你勤快了，会让你获得不小的人缘。不管是其他班组的人员还是车间领导，会给他们留下一个很不错的印象，这样，你在工作中就成功了一步。

二是嘴勤，多向老职工求教。家有一老，如有一宝，老员工的工作经验是我们公司最宝贵的财富。我想大家上班半年时间对各自的装置有了一定的了解，但是还远远做不到熟练操作的要求。好多事情，在你看来比较难，但是老职工就很容易的解决了。这就需要我们多向老职工请教、学习，我想大家都明白，站在地面上和站在巨人肩膀上，哪个看的更高、更远。经过半年多的接触，大家都对各自班组的人员有所了解，大家对新员工还是比较照顾的，只要你们有问题问他们，他们都会给你们耐心解答，不会私藏，没有什么教会徒弟，饿死师傅的想法。

三是脑勤，凡事多思考、多想、多问自己几个为什么。我们目前最主要的就是掌握操作技能水平，掌握技能水平仅靠手勤、嘴勤是不行的。在我们装置进行每一项调整、每一项作业、每一次改动流程都是有不同目的的。这就要我们在做没一项工作时，多问自己几个为什么，多思考不同的操作方法，多想这样干是不是对的，有没有安全风险。当然了你们刚工作不久，没有那么多的经验，这都不是问题，可以向老职工请教，老职工不会了还有班长，还有专业技术人员。

四是不要蛮干、不懂装懂。我们从事的是高危行业，接触的都是易燃易爆物品，生产过程存在一定的风险。如果你不懂操作，不知道其中的风险，可以完全讲出来，这不关面子不面子的问题，这是你对自己、家人还有同事们负责。就拿打扫机泵卫生来说，这是大家需要掌握的最基本的技能，运行的泵怎么打扫，需要注意哪些，停运的需要注意哪些，带自起的又需要注意哪些，只有你清楚了，才能去干。因为打扫机泵，我们新员工和老员工都出过问题，庆幸的是，都没有

造成太大的影响。我想你们也听说过有女职工因为长头发被卷进转动设备死亡和有人因为身背工具包被卷进转动设备死亡的例子。

第三点，业余时间一定要有至少一个爱好。我们公司有篮协、足协、羽毛球协会、钓鱼协会、台球协会、自行车协会、徒步协会等等。工作是我们生活中的一部分，但不是全部。我们的工作和生活环境决定了我们的交际范围很小，你们大部分人的交际圈子还处于一起工作的同学和班组的范围内。选择一个自己喜欢的事情，扩展自己的视线，认识更多志同道合的朋友。在交友的同时，释放工作的压力。你们中肯定有人是宅男、宅女，下班了喜欢呆在宿舍打游戏、上网、看电视，这样你们真的就错过了身边的美丽风景。在这里我给大家介绍一下我曾经去过得地方，《西游记》中的女儿国旧址苏巴寺古城，卡达尔大叔所在的栏杆村，库车王府，有沙滩、有水的三区水库，苍凉的盐水沟，雅丹地貌，美丽的那拉提草原，热情的草湖。工作之余，大家三两结伴，欣赏美丽风景，缓解工作压力。

第四点，远离负面信息。大家接触最多的还是班组里面的人，上班期间，总会有人不断的怨天尤人，今天抱怨工资收入少了，明天抱怨这个不好、那个不好。我们要有理性的判断力，听听就可以了，不要因为这些负面信息影响到我们的学习热情。我们公司很年轻，规模也小，全厂也就1000人。因为年轻，所以我们缺乏老厂那种几十年的技术底蕴；正因为年轻，我们更有活力和潜力，个人发展也更有前途。你们应该都跟那些进入老国企的同学交流过，老厂人多，人员也稳定，上升空间有限。而我们公司不存在这样的问题，你们也看到了，现在有好几个上班的师哥、师姐现在都是我们装置的主操、甚至是副班长，12年、工作的已经有评上助理工程师职称，你学的再好，在老厂也是不可能的。更何况，老厂不会给你这么多学习的机会。

第五点，要有一个职业规划和工作目标，这是成长的方向。

目标就像是一盏指明灯，每个人都有自己前进的方向。作为一名青年职工，我们要在适应了自己的工作之后，为自己树立了一个工作的目标，奋斗的目标。

这是我在工作以来总结出来的几点经验，希望能对大家今后的工作有所帮助。最后，我想送大家一句话：每个人的心中，都有一个舞台——心有多大，舞台就有多大。只要你是一颗有生命力的种子，就能在这里长成参天大树。

谢谢大家，我的发言完毕。

青年员工表态发言篇九

同学们、同志们：

很高兴参加20xx年新行员培训班座谈会，同大家见面和交流。我代表省行党委对大家参加建设银行的工作表示热烈欢迎，欢迎你们建设银行省分行大家庭中的一员。对这次新行员的入行培训，分行党委是十分的，党委书记、行长牛嘉欣同志审定了培训安排意见。这次牛行长参加总行的工作会议没能到现场与大家交流，委托我来和大家见见面，讲一讲。刚才听了优秀青年和新员工的对话发言，我感到很欣慰，你们的发言都很有见地，从不一样角度对我行的创新、团队、发展前景、个人职业生涯发展了思考和探讨，了好的提议和意见，我听了以后也深受启发。从你们身上，我看到了朝气、活力，更看到了陕西分行的发展动力，看到了陕西分行的明天和期望。我真诚的期望大家能够尽快主角的转变，将个人职业生涯发展与建设银行的发展紧密起来，建设银行改革与发展的新鲜血液。

人力资源部组织大家在武警学校了为期一周的入行教育培训。专题讲座、录像教学、互动演练、座谈交流、现场体验和实地参观等培训，让大家建设银行的历史、现状及前景、主要情景、服务礼仪等资料，新入行的员工很有必要的，有助于

帮忙新员工对建设银行的认识，尽快熟悉，工作主角。精心安排的拓展训练，培养了大家的合作意识、团队进取精神，了“激发个人潜能、熔炼团队智慧”的目的，了大家对建设银行的认同感与归属感。大家在培训期间能够遵守纪律，学习，勤于思考，了的培训，体现了当代青年进取的精神风貌。

大家从不一样渠道到，近几年，建设银行在党、国务院和的支持下，了改造，在深化体制改革、内部治理结构、强化风险控制、引进战略投资者等做了工作，在四大国有银行中率先股份制改造，于20xx年10月27日在香港上市，并在香港资本市场了多项新记录□20xx年1月19日，在亚洲最具权威的《财资》杂志的颁奖典礼上，我行荣膺“最佳国内银行奖”、亚洲地区“最佳交易奖”、“最佳首次公开发行奖”、“最佳股本奖”、“最佳发行人奖”等7项大奖，开创了《财资》杂志3a奖项年度颁奖的先河。6月，在最新的全球金融权威杂志《银行家》组织的“银行业100强排行榜”的评选中，建设银行凭借综合竞争本事、市场营销本事、风险控制本事和盈利本事四大优势荣登榜首。7月12日，美国《财富》杂志公布了1999年度“全球最大五百家公司”排行榜名单，20家企业世界500强，建设银行的排行从315位升至277位。奖项和成绩说明了建设银行股份制改造的丰硕，体现了建设银行的深厚底蕴和强大实力。

陕西分行经历了股份制改造的洗礼后，综合实力也提升，分行党委总行的战略愿景，陕西，制定了“抓住能源大省的发展机遇，规范经营，稳健运行，区域内质量最好、效益最佳、最具竞争力的银行”战略。战略，制定了三年规划。在分行党委的带领下，全行上下一心，共谋发展。今年上半年，全行性存款余额达878亿元，较年初132亿元，全行考核利润8.18亿元，同比1.21亿元。指标历史性的，在省内同业系统位居前列。都证明是前进的银行、发展的银行。当然客观的讲，股份制改造是较长的过程，不一蹴而就，距离优秀的商业银行还有差距，建设银行在体制和机制等重大转型的，

激烈的市场竞争对其核心技能及其管理了更高的要求。机遇中有挑战，挑战寓于机遇中。竞争归根结底是人才竞争，要建成国际竞争力的现代商业银行，就要人才的引进和培养，加大人才的培养和使用，队伍的素质。建设高素质人才队伍，是股份制改造的需要，股改后长远发展的需要，更是打造我行核心竞争力的需要。

，股份制改造的建设银行站在了企业的排头，正在向一流的现代股份制商业银行迈进。大家的到来为我行注入了新鲜血液，增添了新生力量。一，你们应当为能在建设银行工作，能在世界500强的企业中工作，感到自豪和珍惜，另一，总行“为客户最佳服务、为股东最大价值、为员工最好发展机会”的战略愿景，你们为选择的事业努力付出，事业也会使你们锻炼成才，你们是建设银行的未来和期望。在你们即将走上新的工作岗位的时候，我向你们几点要求：

梦想信念是人生的精神支柱和动力源泉。俄国作家托尔斯泰说过，“梦想是指路的明灯。梦想，就坚定的方向；方向，就生活。”人要有梦想来鼓舞，要有信念来支撑。青年人志存高远，每个人都对未来有完美的憧憬，期望能够大展鸿图，发展，这是青年人的特点。但每时代都有的历史使命，青年人把的奋斗代的主题起来，才能施展的才华，为社会。梦想与工作就好比小船的两只桨，用力，才能到达梦想的彼岸。建设银行的未来和期望，你们每个人都为的未来设计了宏伟蓝图，但个人的梦想抱负与建设银行的战略相，与建设银行改革发展的历史使命相融合，才能真正。建设银行的改革是长期

、的

过程，在深化改革中，必定会涉及到利益关系的，但将有利于保障改革主体的大多数建设银行员工的长期利益。，对国有股份制商业银行深化改革的政策更为，我行改革发展的和战略愿景已更为清晰。对此，我期望大家能清楚地认识到在

深化改革利益的性、环境的有利性和的性，思想，坚定信念，自觉承担起时代赋予青年的使命，将个人奋斗融入建设银行创业的实践当中。要牢固主人翁意识，自觉地拥护建设银行的改革，改革，拥护改革，把握住创业成才的方向，不辱重托和使命。在付出面前，要积累资本，充实；在期望面前，要面向未来，大胆。用大我来衡量小我，用整体来衡量个体。多大我，少小我，多站在全行的来理解问题、看待问题、解决问题。点务必要牢记。

当今社会正发展信息化、经济全球化的社会。金融品种推陈出新，金融手段日新月异，市场竞争日趋激烈，对的学习了新的更高的要求。“吾生也有涯，而知也无涯”，青年人处在学习的黄金时期，学习最紧迫的任务和毕生的追求，惜时如金，只争朝夕，孜孜不倦，锲而不舍，让学习的习惯陪伴终生。“知识命运，学习成就未来”。有知识，才有底气；有本事，才有舞台；有智慧，才有方法；有业绩，才有地位；有恒心，才能。知识经济时代的到来，科技日新月异，使知识折旧速度，大学生可用于社会的知识一，有文凭不等于有，有学历不等于有知识，有资历不等于有本事，知识要常学常新。我期望大家多读好书，多交好友，多做工作。

在座各位都有高学历，有好专业，起点高。但在学校所学的毕竟是书本知识，与工作的要求还有一段距离，大家学习最紧迫的任务，要学习的广度和深度，最大限度地学习现代科学技术和文化知识，大胆吸收人类的一切先进科学技术和管理经验，注意追踪知识创新的趋势和潮流，努力在金融科技文化发展的最前沿跟上世界的潮流。毛泽东讲过，读书是学习，使用学习，并且是更的学习，期望大家发扬理论的科学学风，学以致用，将书本知识与社会实践、知识技能与道德修养紧密起来，学习的目的性和实效性。经济社会发展的需要，找准学习成才的点和切入点，成才的层次，努力把打造建设银行发展急需的高素质人才。

你们立刻走上的工作岗位了。要记住，的每岗位都要，是对

将要到基层一线工作的同志我要讲一句：是金子总会发光，是种子先要埋在土里。里分工的不一样，工种的高下。所从事的工作只是建行中的点，但建行的历史正是由个的点而的。你们要认识岗位的意义，理解岗位的职责，岗位的任务。要爱岗敬业的意识，要把握人生的方向，好“三观”——价值观、世界观、人生观，对怎样样做人清醒的头脑。此刻是国有控股银行，坚定路线方针政策，胸怀全局，才能地为发展的服务，全心全意为服务；，要知识的学习，大家不但要学习金融，还要与金融的知识。要懂管理，并且还要学会计算机等技能，要一门或几门流利的外语。要知识结构，实践经验。捕捉吸纳现代新知识、新信息、新技术，使横跨多个领域的复合型人才。要抓住每的机会，向团队的每同志学习、向实践学习、向基层行同志学习，向国外的商业银行学习，从一点一滴学起，厚积薄发。“机会总是留给那些有的人”，建设银行的事业是前所未事业，建设银行的舞台在，只要大家，在实践的岗位上了，就会建设银行的有用之才。

实干成就宏伟事业，苦干造就灿烂人生。任何高远的志向，脚踏实地的。一切辉煌的成就，艰苦奋斗的。青年人完美的未来，就要清醒地认识脚踏实地、勤奋务实的性。要矢志奋斗、永不懈怠，是哪个岗位，都要时刻蓬勃朝气和昂扬锐气，兢兢业业、精益求精，以超乎寻常的努力向着更高、更远、更强的迈进。要工作、埋头苦干，艰苦的磨炼，培养坚韧不拔、百折不挠的优秀品格，成就无愧自身和时代的事业。要自觉融入团体、携手并肩创业，团队的无穷力量，攻克发展道路上的艰难险阻。实践证明，应届高校毕业生到基层行锻炼对的新员工是十分好的培养，以后应当长期下去。基层行工作的锻炼很容易脱离，闭门造车，纸上谈兵。省行、二级分行选拔管理岗位、专业技术岗位职务人员，原则上都要求有基层行工作的实践经历。期望你们能进取的精神面貌和的身体状态，遇到要能乐观对待、理智，展现出青春的朝气和活力。应努力实践，把书由厚读薄，要尽快把书本知识转化为工作本事。要向基层行的同志学习，基层发展状况，自身工作本事。要注意调查，分析经营情景，同业竞争状况，

自身问题的本事。要理论，在工作中勤于思考，勇于实践，多做基础的、务实的工作，还要有价值的意见和提议。要注意尊敬和团结好基层的同志，谦虚谨慎，戒骄戒躁。期望大家能够把握好机会，使的品德、情操、为人处事的锻炼，从小事做起，从一点一滴做起，扎实地本职工作，干出一番成绩来。

青年人风华正茂，观念更新快，理解本事强，最少保守思想，最具创新潜力。在现阶段，创新建设银行尤为，与时俱进、开拓创新，才能把建设银行的改革与发展推向前进。发展的期望在于创新，创新的期望在于青年。大家应的紧跟时代潮流，解放思想，实事求是，与时俱进，开拓进取的精神，摒弃不合时宜的思想观念，敢于，敢闯敢试，敢为人先，走前人未走之路，创前人未尽之业。要勇于创新，带头创新意识，发扬创新精神，创新锐气，努力体制创新、制度创新、科技创新、产品创新、销售渠道和服务等的创新。要善于创新，把热情和科学起来，把寻求和日积月累起来，努力更多的创新。要岗位创新，求真务实的科学精神和苦干的工作作风，把创新和本职工作有机起来，力争在的岗位上、前进。建设银行的事业是持续发展的事业，建设银行新世纪发展的离不开青年，从意义上讲，青年兴则建设银行兴，青年强则建设银行强，青年有期望则建设银行未来的发展就更有期望。大家要有敢为天下先的自信，发扬主人翁的职责感和自豪感，为建设银行的改革与发展献计献策。

求知与修养相，是民族的优秀传统文化。好的思想品德，就不把学到的知识真正奉献给祖国和，也就难以成长，难以。青年时期注重思想修养，注重的情操锻炼，把握机会，使的思想情操、为人处事，能的锻炼，努力的世界观、人生观、价值观，这对一生的奋斗和成就会产生长远而巨大的作用。青年人要在建设银行的改革与发展中担当重任，要有的理论知识，并且要有高尚的情操和顽强的意志，努力把锻炼德才兼备、发展的人。国际国内了而又的，不一样社会群体的价值取向、道德观念、文化选择正趋于，人们的思想意识也呈

现出多样性和性。市场经济的发展，银行正越来越被推到经济舞台的位置，金融是现代经济的核心。银行的员工越来越多地接触社会的方面，有些人梦想信念动摇，宗旨观念淡化，思想空虚、精神萎靡，经受不住腐朽思想的侵蚀，甚至乱纪、以权谋私，走上了犯罪的道路。这说明，人仅仅是于有非凡的学识、才华、知识，而的道德、精神、情操，那么只能产生“歪”才，最终将会走入歧途。是在纷繁的下，青年人要清醒的头脑，不要被花花绿绿、纷繁的不良意识形态所诱惑。要爱岗敬业，诚实劳动。要朝气蓬勃，乐观向上，追求健康、科学、礼貌的生活，牢固“八荣八耻”的荣辱观，自觉抵制腐朽的文化，抵制拜金主义、享乐主义和极端个人主义。要自身修养，廉洁自律的意识，自醒、自警、自励、自强。是银行的员工，银行掌管着资金，社会上不少人求于银行，不法分子要打开缺口，要筑起防范风险，是道德风险的堤坝，规范的，有自律的意识，有纪律的观念。要从小事做起，勿以善小而不为，勿以恶小而为之，防微杜渐。“千里之堤，溃于蚁穴”，要在一点一滴中积累，在一言一行中培养，打牢自身道德修养的根基。手莫伸，伸手必被捉。要给敲警钟，时刻清醒的头脑，分清是与非、善与恶、美与丑，牢固地确立人生的追求。能够建设银行确实是机遇，是荣幸，握人生的机遇，高远的人生，把塑造一名德才兼备、改革发展的栋梁之才。

青年朋友们，历史赋予你们艰巨而神圣的使命，时代召唤你们用的行动谱写新的壮丽篇章。期望你们能投身到建设银行改革大潮中，你们的才华、青春和热情，与建设银行走向辉煌。

预祝大家事业！