

2023年聘请合同英文(汇总5篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

聘请合同英文篇一

甲方因业务工作需要，聘请乙方担任经济和法律顾问。经双方协商，特订立本合同。

一、乙方接受甲方聘请，指派_____担任甲方常年经济和法律顾问。

二、法律顾问的工作方式

经济、法律顾问应每月与甲方联系_____次。甲方遇有急需解决的事宜，可随时与乙方联系。

三、法律顾问的工作范围

1 经济和法律咨询，就甲方决策、经营、管理中的重大事项提供法律意见和建议；

2 应甲方要求草拟、审查、修改法律事务文书；

3. 指导或代理甲方参与经济、贸易、科技等项目考察、论证、商务谈判、签约；

5 帮助甲方健全合同管理制度，提高决策、经营和管理水平，为甲方培养合同和其他法律人才。

四、顾问费

为每年_____元

支付方式按照双方当事约定的方式。

五、本合同有效期_____年。自双方签订之日起生效。合同期满，甲方需继续聘请法律顾问，经双方协商同意可续订合同。解除合同，须经双方协商同意。

六、本合同一式_____份，双方各持_____份。

甲方（盖章）_____

法定代表人：_____

乙方（盖章）_____

法定代表人：_____

_____年_____月_____日

聘请合同英文篇二

根据高县教育局有关人事制度改革精神和《高县沙河实验小学教师人事制度改革方案》，经上级主管部门批准和校行政研究决定，特聘用该同志担任我校_____级_____班_____等科教学，并兼任_____工作。现签订合同如下：

- 1、热爱本职工作，遵守《教师职业道德规范》，遵守国家法律和学校各项规章制度，团结其他教师一道工作。发扬“团结、拼搏、创新”的沙小精神，树立良好“教风”。
- 2、全面贯彻党的教育方针，积极推行素质教育，努力钻研课改理论，用《课标》新理念指导教学，改进教法，培养学生创新精神和实践能力，为学生终身发展奠基。

3、积极参加教研活动，努力提高教学质量，所任科教学成绩各项指标均在镇平均线以上；能正确地使用学校现有教学设备组织教学；认真总结教学经验，不断撰写论文投稿或参评，每期交论文或经验文章一篇以上。按照实验小学的要求，积极投身教育科研，走“科研兴校”之路。

4、贯彻国家“体、卫条例”；落实安全责任制，确保学生在校安全和所管财产安全。

5、能履行小学 级教师职责，“四率”指标达到目标管理要求。并认真履行兼职职责。

1、甲方按县教育局所拨经费，发给乙方应享受的工资和补贴。

2、甲方应在本学年(期)末，对乙方履行岗位职责情况进行考核评估，按考核结果和有关规定，乙方享受相应的有关政治、经济、福利待遇。

3、甲方根据《教育法》、《教师法》等法律规定，努力保证乙方应享受的合法权利。

1、乙方在聘任期内，违反合同规定，符合解聘条件之一的，甲方可对乙方解聘。解聘要提前一月通知乙方。

2、甲方不履行合同，乙方可提出申诉或辞职，辞职要提前一月通知甲方。

1、如因单位领导人事变动，本合同继续有效。如确因工作需要在本单位内调整工作岗位，应按新岗位履行职责。

2、本合同有效期为壹年，从 年 月 日至 年 月 日止。合同期满自然失效。

3、本合同一式二份，甲乙双方各一份。本合同从签字之日起

生效。

甲方:(盖章)

乙方:(盖章)

法人代表:

受聘人:

年 月 日

年 月 日

家长科学育儿。

聘请合同英文篇三

一、_____聘请_____籍_____ (外文姓名)_____ (译名)女士(先生)为_____。双方本着友好合作精神,自愿签定本合同保证认真履行合同中约定的各项义务。

二、 合同期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

三、 受聘方的工作任务(另附件):

四、 受聘方的月薪为人民币 _____ 元,其中_____ %可按月兑换外汇。

五、 聘方的义务:

- 1、向受聘方介绍中国的有关法律、法规和聘方有关工作制度以及有关外国专家的管理规定。
- 2、对受聘方的工作进行指导、检查和评估。
- 3、向受聘方提供必要的工作的条件和居住的条件。
- 4、配备合作共事人员。
- 5、按时支付受聘方的报酬。

六、受聘方的义务：

- 1、遵守中国的法律、法规,不干预中国的内部事务。
- 2、遵守聘方的工作制度和有关外国专家的管理规定,接受聘方的工作安排、业务指导、检查和评估。未经聘方同意,不得兼任与聘方无关的其他劳务。
- 3、按期完成工作任务,保证工作质量。
- 4、尊重中国的宗教政策。不从事与专家身份不符的活动。
- 5、尊重中国人民的道德规范和风俗习惯。

七、合同的变更、解除和终止：

- 1、双方应信守合同,未经双方一致同意,任何一方不得擅自更改、解除和终止合同。
- 2、经当事人双方协商同意后,可以变更、解除和终止合同。在未达成一致意见前,仍应当严格履行合同。
- 3、聘方在下述条件下,有权以书面形式通知受聘方解除合同：

(1) 受聘方不履行合同或者履行合同义务不符合约定条件, 经聘方指出后, 仍不改正的;

(2) 根据医生的诊断, 受聘方在病假连续30天后不能恢复正常工作的。

4、受聘方在下述情况下, 有权以书面形式通知聘方解除合同:

(1) 聘方未按合同约定提供受聘方的工作条件;

(2) 聘方未按时支付受聘方报酬。

八、违约金:

当事人一方不履行合同或者履行合同义务不符合约定条件, 即违反合同时, 应向另一方支付500~20xx美元(或相当数额的人民币)的违约金。

受聘方因不可抗力事件要求解除合同, 需出具有关机构证明, 经聘方同意后, 离华的费用自理; 受聘方若无故解除合同, 除离华费用自理外, 还应当向聘方支付违约金。聘方因不可抗力事件要求解除合同, 经受聘方同意后, 离华的费用聘方负担; 聘方若无故解除合同, 除负担受聘方离华费用外, 还应当向受聘方支付违约金。

九、本合同附件为合同不可分割的一部分, 与合同具有同等效力。

十、本合同自双方签字之日起生效, 合同期满即自行失效。当事人一方要求签定新合同, 必须在本合同期满90天前向另一方提出, 经双方协商同意后签定新合同。

受聘方合同期满后, 在华逗留期间的一切费用自理。

十一、仲裁

当事人双方发生合同纠纷时,尽可能通过协商或者调解解决。若协商、调解无效,可向国家外国专家局设立的外国文教专家事务仲裁机构申请仲裁。

本合同于年月日在

(地点)签定,一式两份,每份都用中文和文写成,两种文本同等作准。

聘请合同英文篇四

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律规定,甲乙双方经平等协商同意,自愿签订本合同,共同遵守本合同所有条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同生效日期为_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要,担任_____岗位工作。

第三条乙方按照甲方的要求,按时完成规定的工作数量,达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方延长乙方工作时间,应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第五条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生以及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第六条乙方在认真履行工作期间，甲方应按_____元每节课的工资支付给乙方。

五、劳动纪律

第七条乙方应遵守甲方规章制度，按时上课，不得擅自提前下课，爱护甲方财产，遵守职业道德，提高思想觉悟和专业技能。

第八条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度给予纪律处分，直至解除本合同。

六、其他

第九条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(签字或盖章)：_____乙方(签字或盖章)：_____

签订日期：_____年_____月_____日

聘请合同英文篇五

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

1、合同有效期：自 年 月 日至 年 月 日止(其中 年 月 日至 年 月 日为见习期，试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用

合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为 元人民币。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5、甲方按期为乙方缴付养老金、待业保险金和其它社会保险金。

1、乙方应遵守国家法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

(4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 乙方不履行聘用合同的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外)；

(3) 法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9. 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的. 经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资)。

5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章) 乙方(签字)

代表(签字)

签约时间： 年 月 日