

社区社会活动实践内容及说明 社会实践 活动方案(模板7篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

酒店与员工的劳务合同篇一

甲方：

乙方：姓名 性别 居民身份证号

电话： 家庭地址：

根据《_民法通则》、《_合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条 本协议期限为年月 日生效，至 年 月 日终止。

第二条 乙方承担的劳务内容，要求为：

第三条 乙方提供劳务的方式为：

第四条 甲方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务：

第五条 乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保护义务的商业秘密主要包括：

第六条 甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：

第七条 乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第八条 发生下列情形之一，本协议终止：一、本协议期满的；二、双方就解除本协议协商一致的；三、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第九条 甲、乙双方若单方面解除本协议，仅需提前一周通知另一方即可。

第十条 本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失，应予赔偿。

第十一条 乙方在协议期间无条件服从甲方的一切规章制度。

第十二条 乙方除享受规定的酬劳外，不享受其它的福利待遇。

第十三条：依据本协议第九条、第十条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十四条 因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)日期：

乙方(签章)日期：

酒店与员工的劳务合同篇二

从事 工作：_____

一、劳动合同期限

第一条 本合同为 期限的劳动合同。合同期自用工之日 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止，期限为 天。最长不超过法律规定的试用期限。

二、工作内容和工作地点

第二条 根据甲方工作需要,乙方同意在甲方安排的工作地点从事 岗位

(工种)工作。经甲、乙双方协商同意,可以变更工作地点、工作岗位(工种)。

第三条 乙方应按照甲方要求,履行岗位职责,按时、保质、保量完成其本职工作。本合同期限内,不得与其他用人单位建立任何劳动关系。

第四条 乙方应当服从甲方因工作需要的临时性派遣和调整。

三、劳动合同解除或终止

第四条 合同期满后,员工可续签合同,不签合同视为原合同的延续。合同期满后要求解除合同者应提前一个月通知酒店,否则视为违约。

酒店与员工的劳务合同篇三

甲方:

地址：

法定代表人或委托代理人：

乙方：

身份证号码： 家庭住址：

户籍地址：

甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《_劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章和企业依法制定的规章制度、集体合同，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同(以下简称合同)，共同信守合同所列各条款，并确认合同为解决争议时的依据。

第一章合同的类型与期限

第一条甲、乙双方选择合同类型为()。

a. 固定期限，自年月日起至年月日止，

共 个月，合同期满后，双方同意继续履行的、合同自动顺延年；

达到无固定期限合同条件的，自动转为无固定期限合同；双方如需重新

约定劳动合同期限的，在合同到期前的三十天内订定。

b. 无固定期限，自年日起至合同第三十五条约定的终止情形出现时即行终止。

c. 以完成一定得工作任务为期限：自年日起至 工作任务完成

时即行终止。

第二条若乙方开始工作时间与合同订立时间不一致的，以签订之日为合同起始时

间，建立劳动关系。

第二章工作内容与工作地点

第五条甲方聘用乙方从事 工作，详见“职责描述”；

第六条乙方工作的地点为 。

第八条甲方因工作需要，依据乙方的专长、特长、工作能力和表现，需

调整乙方工作岗位及其工作报酬的，原则上应协商一致，但以下情况除外：

a. 甲方因生产经营服务需要，需调动乙方工作岗位时，只要工资待遇不减

低, 工作强度不增加, 乙方应予接受；

第三章工作时间与休息时间

第九条乙方所在岗位执行下述工时制定()。

a. 标准工时制。

b. 不定时工时制

c. 综合计算工时制。

第九条：甲方在每月安排休假天；

第十条：甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服

从甲方统一安排；甲方年三十\初一\初二\这三天按协议另外支付2倍加班

报酬，以保证乙方合法权益，其余时间加班费折算进入每月工资补贴发放。 第十一条 乙方加班须征得甲方确认同意，否则不视为加班。

第四章规章制度与劳动纪律

第十二条乙方自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲

方的声誉和利益。

第十三条甲方依法建立和完善各项规章制度，甲方应将制度、变更的规章制度及

时进行公示或者告知员工，乙方应严格遵守。

第十四条乙方不得从事其他任何与甲方相同或相近的第二职业或活动，并保守甲

方的商业秘密。

第十五条乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和本单位的規定对乙

方给予纪律处分或经济处罚，直至通知解除本合同。

第五章劳动报酬

第十六条乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应的劳动报酬，乙方所在岗位执行下述工资计发形式。

益情况及薪酬计发标准进行调整。其中加班加点计发工资基数为元

/小时。事假扣除标准为元/小时，病假扣除标准为元/小时。

b□ 其他工资形式

第十七条甲方于每月 12 日以人民币形式支付乙方上月工资。

第十八条甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动

报酬分配办法调整乙方的工资待遇。

第十九条本用工为临时用工性质

第二十条甲方为乙方提供以下福利待遇；

a. □

b. □

第六章劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第二十一条甲方不承担员工下班时间以后的任何安全责任，上下班安全责任根

据道路安全法规的规定赔偿处理，与甲方无关。与职业危害无关的

生病等与甲方无关。甲方要求乙方下班应回家休息，确保安

全。做

好劳动过程中职业危害的预防工作，乙方应严格遵守相关操作流程

与安全制度。

认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

第七章劳动合同的变更、解除和终止

第二十六条乙方在试用期内被证明不符合甲方用人标准或录用条件的，甲方提

前一天通知乙方解除试用期合同。

第二十七条乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除合同，辞退乙方，并有权扣

罚不超过一个月的余发工资；

a. 如无特别约定的，合同签约后一周天内员工未能上岗的。

b. 乙方未办理任何离职手续，或办理手续没有批准擅自离职，5天内没

有返回岗位的。

c. 乙方被查实在应聘时向甲方提供的个人资料是虚假的，包括但不限于

于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等是虚

假或伪造的;应聘前患精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的

疾病而在应聘时未声明的;应聘前曾受到其它单位记过、留厂察看、

开除或除名等严重处分、或者有吸毒等劣迹而在应聘时未声明的;

应聘前曾被劳动教养、拘役或者依法追究刑事责任而在应聘时未声

明的等。

d. 严重违反甲方的劳动纪律、员工手册或规章制度的。连续旷工超过3

天, 连续事假超过15天的。

e. 严重失职、营私舞弊、偷盗甲方物资给甲方经济造成300元(含)

以上重大损失的。

f. 乙方被依法追究刑事责任。

第二十八条乙方有下列情形之一的甲方可以解除合同、辞退乙方, 但应提前五天

日以书面形式通知乙方:

a. 乙方患病或非因工负伤, 医疗期满后不能从事原工作, 也不能从事甲方另行安排的其它工作的。

b. 乙方不能胜任本职工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作，并拒不服从甲方的工作安排和劳动管理的。

c. 甲方因转让、经营方式调整、拆迁等客观情况发生重大变化或乙方工作岗位消失，致使合同无法履行的。

d. 甲方的生产经营发生严重困难的。

e. 依据合同第二十九条规定不能就变更合同达成协议的。

第二十九条凡有下列情形之一，乙方可以解除合同。

a. 在试用期内提前五天以上向甲方提出辞职。

b. 甲方违反合同规定，未足额及时支付乙方劳动报酬的。

c. 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的。

d. 为确保甲方正常经营不受影响，乙方辞职需提前三十天向甲方提出书面

辞职报告，甲方批准后方可离职。提出辞职不满十五天就离职者，

甲方将不结算剩余压底工资。

第三十条有下列情形之一的，合同自行终止：

a. 合同期满且双方不能就相同劳动条件的续签达成一致的。

b. 当事人约定的终止条件出现，如已确认乙方完成了某一项工作任务的。

- c. 甲方宾馆转让、破产、解散、被吊销营业执照、责令关闭或者被撤销的。
- d. 乙方享受基本养老保险待遇、退休。
- e. 乙方涉嫌违法犯罪，被公安、国家安全或者司法机关限制人身自由的
- f. 乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的。
- g. 法律法规规定的其他情形。

第八章后合同义务

第三十七条本合同解除或终止时，乙方应履行下列义务：

- a. 乙方有义务培训接手新员工，向甲方指定的人交接工作；
- b. 完好归还其占有的甲方的办公用品、文件、设备等有形或无形资产；
- c. 向甲方完整移交载有甲方重要信息的任何载体；
- d. 协助甲方清理双方之间的债权、债务；
- e. 完成甲方规定的离职流转程序，办理有关离职手续；

第三十九条乙方不辞而别，导致甲方经营损失，乙方负有过错，并承担相应赔偿责任。

第九章经济赔偿

赔偿责任，甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴等(包

括并

不限于此)中做相应的扣除，但该扣除不得违反法律法规的规定，

不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

第十章培训服务期与竞业限制

第四十一条乙方在合同期间接受甲方提供的出资专项技术培训，约定为甲方的服务期自年月日起至年月日。乙方若违反本条约定提前解除劳动合同的，应支付甲方违约金(金额为服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用)。

第四十二条双方可另行签订《培训/教育协议》，约定具体服务期、赔偿标准并执

第四十三条乙方应当保守甲方的商业秘密，商业秘密系指不为公众所知悉，能为

甲方带来经济利益，具有实用性并经甲方采取保密措施的技术秘密和

经营信息，范围一般包括客户名单、生意状况、营业额、劳动报酬、

进货渠道内容等。

第四十四条乙方的竞业限制期限自年月日起至年月日。竞业限制的范围为，地域为。在竞业限制期间甲方给乙方一定经济补偿，具体标准为，支付方式为。若乙方违反本条约定的，应向甲方支付违约金元人民币(金额为合同约定甲方应给予乙方经济补偿金2倍)。如果违约金不足以弥补甲方所受的实际损失的，甲方保留向乙方赔偿实际损失的权利。

第十一章劳动争议处理

第四十五条甲乙双方因履行合同而发生争议可以向甲方所在地的劳动仲裁委员会申请仲裁。

第十二章其他规定

第四十六章甲方的规章制度(包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议

保密协议、安全准则等)均属合同的主要附件，其效力与合同条款

等同。

第四十七条合同如与法律、法规相抵触的，或者因法律、法规的变更而不一致的，以现行有效的法律、法规为准。

第五十条合同未尽事宜，双方另有约定的，从约定；双方没有约定的从法律、

和规章制度。

第五十三条甲、乙双方另行约定条款：

a. □

c. 第五十四条 合同一式两份，甲方乙方各执一份，双方签字(或盖章)后生效。

甲方(签字盖章)： 乙方(签字或盖章)：

签订日期： 签订日期：

酒店与员工的劳务合同篇四

甲方(用人单位)名称:

法定代表人(主要负责人):

注册地址:

乙方(劳动者)姓名:

身份证号码:

家庭住址:

根据《_劳动合同法》及相关法律、法规的规定,甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则,订立本劳动合同(以下简称合同),共同遵守。

一、合同期限和工作内容

第一条 本合同期限经双方协商一致,采取下列第_____项形式:

(一)固定期限:自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。其中,试用期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

(二)无固定期限:自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日。其中,试用期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

(三)以完成一定工作任务为期限:自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日,期限为_____天。

第二条 乙方的工作区域或工作地点为_____。

第三条 乙方同意根据甲方工作需要，担任_____（部门）_____（岗位）工作，经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位（工种）。

第四条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

二、工作时间和休息休假

第五条 甲方安排乙方执行_____工时制。

（一）实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

（二）实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

（三）实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第六条 甲方延长乙方工作时间，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第七条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。每周至少休息一天。

三、劳动保护和劳动条件

第八条 甲方不得招录用未满16周岁的未成年人，并按国家规

定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

第九条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第十条 甲方每月_____日以货币或者转账形式足额支付乙方工资，工资不低于_____元，其中试用期间工资为_____元。（试用期间工资不得低于本单位同工种、同岗位职工工资的80%）。甲方支付的工资应不违反国家有关最低工资的规定。

第十一条 实行计时或岗位工资的，每月标准工资为_____元。

实行计件工资的，每月底薪为_____元，计件单价为_____元或完成工作额的_____%提成。

第十二条 甲方安排乙方延长工作时间，支付不低于工资150%的工资报酬，每小时加班加点工资为_____元。

公休日安排乙方工作又不能安排补休的，支付不低于工资200%的工资报酬，每小时加班加点工资为_____元或每个工作日加班加点工资为_____元。

法定休假日安排乙方工作的，支付不低于工资300%的工资报酬，每小时加班工资为_____元或每个工作日的加班工资为_____元。

第十三条 甲方安排乙方在每日22时到次日6时工作的，每个工作日夜班补贴_____元。

第十四条 甲方支付乙方的加班工资的计算基数按以下第_____项计算：

(一)按本合同第十一条约定的工资标准；

(二)按甲方规章制度规定的计算基数;

(三)按集体合同确定的基数。

第十五条 非因乙方原因造成甲方停工、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资;超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

第十六条 乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等假期期间，甲方应按国家和地方有关规定标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

五、保险福利待遇

第十八条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用;社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险有关手续。

第十九条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第二十条 甲方为乙方提供以下福利待遇:

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第二十一条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和本市的有关规定执行。

第二十二条 甲方为乙方提供的工资福利待遇相关法律法规规定的规定执行。

第二十三条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家以及本市的

有关劳动安全、职业卫生的规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第二十四条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第二十五条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

七、劳动纪律和规章制度

第二十六条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十七条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第二十八条 乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第二十九条 乙方应保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

第三十条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处分、行政处罚、经济处罚等，直至解除本合同。

八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第三十一条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同将变更相关内容。

第三十二条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行时，可以解除本合同。

第三十三条 订立劳动合同时，甲方不得以任何形式向乙方牟取不正当利益，不得要求强迫乙方集资入股，也不得扣押乙方的身份证等证件。

第三十四条 经甲乙双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第三十五条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同。

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任或被劳动教养的；

第三十六条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

- 1、乙方患病或非因工伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

第三十七条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，或根据经营情况进行优化调整，用人单位提前三十日向工会或全体员工说明情况，听取工会或职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第三十八条 乙方要求解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。但有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同，甲方应当支付相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险：

- 1、在试用期内提前三日通知用人单位；

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第三十九条 本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第四十条 本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，甲乙双方协商在合同期限届满后15天内办理续订或解除相关手续；乙方在甲方连续工作十年以上符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同，其具体内容届时甲乙双方另行协商确定。

第四十一条 以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意愿的情况下订立或者变更的劳动合同无效。

第四十二条 本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

九、经济补偿与赔偿

第四十三条 甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的、拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的、甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，应依据劳动合同法的相关规定支付乙方的经济补偿。

第四十四条 甲方解除乙方劳动合同，除本合同第三十八条规定情形外，甲方应按国家和地方有关规定支付乙方经济补偿。

第四十五条 乙方违反规定或本合同的约定解决本合同，对甲方造成损失的，乙方还应赔偿甲方下列损失：

- 1、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；
- 2、本合同约定的其他赔偿费用。

十、违反劳动合同的责任

第四十六条 乙方书面申请辞职后最后一个月工作期内，因工作失职给甲方造成经济损失的，甲方可与乙方解除合同，甲方不支付乙方任何补偿。

第四十七条 本合同当事人任何一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金_____元。

第四十八条 其他违约责任

十一、双方约定的其他事项

第四十九条

十二、劳动争议处理

第五十条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向_____市劳动争议仲裁部门申请仲裁处理。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁部门申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼处理。

十三、其它

第五十一条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法规和有关规定相悖的，按新的国家法规及有关规定执行。

第五十三条 本合同一式___份，甲、乙双方各执___份，均具有同等法律效力。甲乙双方签字或盖章生效。

甲方(盖章):

_____年____月____日

乙方(签名):

_____年____月____日

酒店与员工的劳务合同篇五

合同编号:

甲方□XXXXXXXXX有限公司

社会统一信用代码:

法定代表人:

住所地:

乙方:

身份证号码:

住所地:

鉴于:

乙方为已达法定退休年龄的人员,不具备劳动法律关系的主体资格。乙方在签订本合同前已经进行了全面的体检,对自身身体健康状况有清楚的认识。且乙方承诺自己的身体健康状况完全可以胜任目甲方安排的工作。

现根据《_民法总则》、《_合同法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本劳务合同。

第一条 劳务期限自年月日至年月日终止。

第二条 乙方提供劳务的内容为：。

第三条 乙方愿以甲方正式员工的标准提供劳务，遵守甲方各项规章制度、操作规程；完成甲方安排的劳务任务等。

第四条 乙方愿意接受甲方的考核或考评，以及对考核或考评结果的处理。

第五条 乙方的劳务报酬为元/月；支付方式为现金（或银行转账）；支付时间为每月第个工作日。停产、停工期间甲方不向乙方支付劳务费。

第六条 本合同期届满的即自行终止。甲乙双方都同意续签的双方可协商续签本协议。

第七条 符合下列情况之一的，甲方可以提出立即解除本合同：

1、乙方不能胜任用人单位所安排的工作的；

2、乙方向甲方隐瞒身体健康状况，或因疾病等原因无法提供劳务的；

4、乙方被依法追究刑事责任的。

第八条 甲乙双方若单方面解除本合同，需提前一月通知对方。如不履行提前一个月通知的义务，则需向对方赔偿一个月劳务费作为违约金。

第九条 依据本合同第六条、第七条、第八条约定正常终止或解除本合同的，双方互不支付违约金及任何补偿金。

第十条 甲方不为乙方缴纳社保，乙方同意在工作中如出

现由于乙方身体原因导致的不利后果，相关责任、费用等全部由乙方自行承担，甲方不承担任何责任。

第十一条乙方同意除因甲方存在过错外，乙方在工作中遭受人身、财产损害的，由乙方自行处理，甲方不承担任何责任。

第十二条因本合同引起的或与本合同有关的任何争议，甲、乙双方应友好协商解决，如协商不成，可向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第十三条本合同首部甲、乙双方的住所地及联系方式为双方联系的唯一固定通讯地址、方式。若其中一方地址、联系方式发生变化的，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十四条本合同一式两份，每份具有同等法律效力，甲乙双方各执一份。

第十五条本合同自签字、盖章之日起生效。

（以下无正文，仅供签署）

甲方(盖章)：

年月日

乙方(签字、捺印)：

年月日

酒店与员工的劳务合同篇六

根据《中华人民共和国民法典》及相关法律、法规的规定，甲

乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同（以下简称合同），共同遵守。

第一条、工作内容

根据甲方工作需要，乙方同意从事_____岗位(工种)工作，具体主要是从事_____工作，乙方的工作地点为_____。

第二条、工作期限

本合同期限为_____年，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共计_____月。其中试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共计_____月。

第三条、工作时间

1、甲方根据乙方的工作岗位需要，实行标准工时制，即每日工作时间_____小时，平均每周工作时间_____小时的工时制度。乙方应在工作时间内有效完成规定的岗位工作任务，尽量避免利用非工作时间完成工作任务。

2、甲方延长乙方工作时间的，除乙方自行要求延长工作时间完成岗位工作任务外，应按有关规定支付加班加点劳动报酬或安排乙方补休，但乙方需办理书面加班手续。

第四条、工作薪资

1、甲方每月_____日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于_____元，其中试用期间工资为_____元。（试用期间工资不得低于本单位同工种、同岗位职工工资的80%）。甲方支付的工资应不违反国家有关最低工资的规定。

2、甲方安排乙方延长工作时间，支付不低于工资150%的工资报酬，每小时加班加点工资为_____元。公休日安排乙方工作又不能安排补休的，支付不低于工资200%的工资报酬，每小时加班加点工资为_____元或每个工作日加班加点工资为_____元。法定休假日安排乙方工作的，支付不低于工资300%的工资报酬，每小时加班工资为_____元或每个工作日的加班工资为_____元。

3、甲方安排乙方在每日22时到次日6时工作的，每个工作日夜班补贴_____元。

4、非因乙方原因造成甲方停工、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

5、乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等假期期间，甲方应按国家和地方有关规定标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

酒店与员工的劳务合同篇七

甲方(用人单位)名称:

地址:

法定代表人(委托代理人):

乙方(劳动者)姓名:

性别:

出生年月:

家庭住址：

居民身份证号码：

甲乙双方根据《_劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限和工作内容

第一条 本合同自 年 月 日起至 年 月 日止。期限为 年(月)。

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

二、工作时间和休息休假

第四条 甲方安排乙方执行 工时制。

(一)实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(二)实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

(三)实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第五条 甲方延长乙方工作时间，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第六条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。每周至少休息一天。

三、劳动保护和劳动条件

第七条 甲方不得招录用未满16周岁的未成年人，并按国家规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

第八条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第九条 甲方每月 日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于 元，其中试用期间工资为 元。

第十条 实行计时或岗位工资的，每月标准工资为 元。实行计件工资的，每月底薪为 元，计件单价为 元或完成工作额的 %提成。

第十一条 甲方安排乙方延长工作时间，支付不低于工资 %的工资报酬，每小时加班加点工资为 元。

第十二条 甲方安排乙方在每日22时到次日6时工作的，每个工作日夜班补贴 元。

第十八条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

六、劳动纪律和规章制度

第十九条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第二十一条 乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第二十二条 乙方应保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

第二十三条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，可给予经济处罚等，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十四条 订立劳动合同时，甲方不得以任何形式向乙方牟取不正当利益，不得向乙方收取押金、抵押物、保证金、定金或其他财物，不得要求强迫乙方集资入股，也不得扣押乙方的身份证等证件。

第二十五条 经甲乙双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十六条 甲方解除本合同，应提前三十日以书面形式通知乙方

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同。

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

第二十八条 本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经

协商同意，可以续订劳动合同。

第二十九条 本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于 月，乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

八、经济补偿与赔偿

第三十条 甲方违反方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

2、甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第三十一条 甲方解除乙方劳动合同，除本合同第二十六条规定情形外，甲方应按国家和地方有关规定支付乙方经济补偿金。

第三十二条 乙方违反规定或本合同的约定解除本合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

1、由甲方出资培训和招接收的人员，为其支付培训费和招收录用费；

2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；

4、本合同约定的其他赔偿费用。

九、违反劳动合同的责任

第三十三条 当事人一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金 元。

十、双方约定的其他事项

第三十八条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十九条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。（特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。）

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日