

2023年思想动态调查 新学期大学生思想 动态调查报告(大全5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

思想动态调查篇一

根据校学工部精神，在新学期开学之际，为了及时了解学生的思想动态、了解学生关心的话题以及学生对学院工作的一些看法和建议、发现学生中存在的特殊情况，有针对性地做好学生的思想工作、及时地解决学生心中的疑问和存在的问题，土建学院展开了2012年寒假返校学生思想动态调研的活动，取得了很大的收获。

本次调查结果可以看出，当前我院大学生思想动态状况的主流是积极健康向上。大学生的政治观日趋成熟，大都具有强烈的民族自尊心和自豪感，热爱党，热爱祖国，热爱社会主义，坚决拥护党的路线方针政策，高度认同邓小平理论和“三个代表”重要思想，充分依赖以胡锦涛同志为总书记的党中央，对坚持走中国特色社会主义道路、实现全面建设小康社会的宏伟目标充满信心；人生态度积极进取，崇尚知识和科学，渴望成才，重视基本技能和社会实践能力的提高；道德趋向上追求公平正义，务实奉献；学习成才动机强，态度端正。但也存在一些问题，主要表现为很多学生政治意识淡薄，对我国重大政治事件的关注度不够。调查中我们也发现，很多学生政治意识淡薄，对我国重大政治事件的缺乏关注。与关注度比较高的民生热点问题相对比，与国家发展建设密切相关的重大政治事件被很多学生漠视。

对于学校后勤服务、内部管理特别是食堂饭菜价格和质量等

方面的意见，大部分同学表示比较满意，但是希望能得到更好的改善，站在学生的角度，为考虑学生的感受。同学们普遍认为食堂价格上涨过快，难以接受，虽然环境条件有所提高，但是价格涨了，量减少了，且口味还需进一步丰富，同学们希望学校和学院能够根据市场的实际情况来监督食堂的价位，毕竟还有很多的同学是农村来的，家庭并不富裕，物价上涨而工资不涨，这无形中加重了同学们的负担。少部分人认为食堂价格上涨可以理解，情有可原，但希望有一个度，不要过分的上调价格。

近年来，随着大学扩招和金融危机的影响，学习压力、经济压力、就业压力等多方面的压力造成很多学生心态消极和心理不适应，大学生的心理健康状况存在下降趋势。根据调查，目前学生中心理健康状况不容乐观。不少大学生感到迷茫、困惑、苦闷、压抑、烦躁、焦虑，超过六成（62.5%）的学生承认自己偶尔会出现心理方面的问题，27.7%的学生觉得在大学生活的心情压抑、无聊；8.1%的学生认为自己心理问题比较严重，常常出现心理障碍。7.5%的同学感到如果毕业找不到合适的工作，自己压力会很大，很绝望，甚至会产生轻生念头。学生的心理问题如果通过合适的途径和方式进行排遣和疏导，是可以得到缓解的，调查结果反映，在生活中遇到烦心的事情，大部分的学生会找身边的好朋友倾诉（55.1%），排在第二位的是“父母”（14%），之后是辅导员（9.7%）和政治理论课教师（5.8%），还有15.4%的学生选择谁也不找，自己排遣。数据表明高校辅导员目前还没有真正成为“大学生健康成长的指导者和引路人”，没有真正成为学生的良师益友，学院的思想教育工作还需进一步深入和细致，思想教育工作者应进一步深入学生群体之中，及时掌握和了解学生的思想动态和心理状况，掌握方法，及时介入，正确疏导，帮助学生走出心理误区。

另外，被问及是否需要适当的心理疏导和心理援助时，35.1%的学生认为不需要，48.6%的学生认为可有可无。仅16.3%学生明确表示很需要。这说明学生对心理咨询认同度不够。不

少同学对做心理咨询有误解，有了心理问题宁愿自己消化和忍受也不愿意去咨询。高校还需进一步加大心理健康教育的宣传力度，优化心理健康教育环境，加强学生的自我保健教育、助人自助。有57.6%同学对学校的住宿的情况不适应，空间小，拥挤不堪，寝室摆放东西的位路不足，公共卫生间卫生差，洗澡位太少，经常洗澡的排队。有59.3%的学生对食堂不太适应。

总之，通过本次调研，我们了解到寒假开学后大学生思想动态总体是好的，具有鲜明的时代特征，其主流是积极向上、充满朝气、思想健康的。比起以往的同龄人，他们的思维更加开阔，思想更加成熟理智，观念更加开放，心态更加平和，更具有包容性。同时，这次调研活动也反映了我们部门在开展调研活动中还存在众多的不足，如调研提纲的撰写方面，具体收发问卷时做得不够好。我们将吸取这次活动的经验教训，采取相应的措施，将下一次活动做得更好。相信广大同学一定能够以饱满的热情和崭新的姿态投入到新学期的生活中去。

思想动态调查篇二

1、加强对职工的集体主义教育，营造一个和谐的集体环境。职工回避调查中相关的敏感问题，说明培养职工集体责任感和激发职工的对工作的热情和对单位的关心是对基层管理人员的要务，发动基层干部结合单位的各种实际采取各种有效的方法调动职工积极性，增加职工的凝聚力已势在必行，所以营造一个和谐的集体环境是基层管理人员的一项基础工作。

2、加强对党员干部的能力与素质培训。一是要加强素质教育和个人修养。个别党员干部在工作和个人生活中不注意影响，必然会让职工难以佩服。二是加强管理能力的学习培训。管理人员缺乏管理知识，不注意学习，在职工的教育管理中欠缺方式方法。三是加强业务知识的学习。个别基层干部业务水平较差，还不谦虚，给职工留下了较坏的印象。因此，应

探讨切合实际的培训方式，使之能够内强素质、外树形象。

3、创新职工培训方法。职工的学习少，素质必然降低、思想必然落后，因此加强职工的素质教育和业务知识的培养非常必要。通过创建学习型单位、学习型班组、学习型职工等工作的开展进一步探讨出新的激励培训机制，将有限的资金应用在刀刃上。

4、建立对上级指示和政策贯彻落实的监督机制。对相关政策的主管部门，不但要采取有效的措施贯彻政策，还要有贯彻落实情况的反馈尤其是涉及改革和关系到职工利益的政策，更要采取不同的形式了解职工对政策的掌握情况。

5、加强职工转变思想观念的宣传教育。调查问卷中反映出职工思想观念的转变还需要一个过程，尤其是今年“一降两提升”目标和营业部降漏增收目标任务以及双定工作开展的影响等就摆在面前，职工的思想观念不转变，改革就难以稳定。

6、加大厂务公开力度。在一定范围内，我们应将可以公开的全部事项进行公开，能解释的给予合理的解释，能答复的给予立即答复，解除职工的疑虑。

总之，通过本次大调研活动，我们发现当前职工思想已经呈现出新的特点，职工的思想觉悟、知识层次、工作环境、社交范围不同，接受能力和承受能力也不同，从而直接增加了思想政治工作的难度。只有掌握新特点，加大对思想政治工作研究和探讨力度，对症下药，才能做好新时期思想政治工作，为供水行业的持续发展提供保证。

思想动态调查篇三

工学院高职2013、2012级学生新学期思想动态调查 从整体来看，高职2013、2012级学生返校后思想动态较为稳定，对众多社会问题的认识比较理性，显示出我们学生健康、乐观、

积极、热情、向上的精神风貌。关心时政、关注个人成长是学生思想主流，家乡发展、国内外政治经济问题、就业等是学生关注的热点。具体而言，同学们的思想情况集中在以下几点：

1. 同学们对家乡的建设与发展极为关注，对家乡的发展充满期望和憧憬。同学们大都感到今年的年过得比较有意义，农村的贫穷落后状况大大改善，精神文明生活水平大大提高。

2. 广大同学思想情绪稳定、关心时事，通过报纸、电视、网络等媒体方式关注中美关系、中日关系、两会前期的召开等国内外政治经济形势，关注寒假期间国内部分地区地震灾害等问题。关心党和国家的重大会议。

3. 学生经过一个学期的大学生活现在已经基本适应了新的环境，对我校新的管理模式感触颇多，同时他们也已认识到自觉性非常重要，并开始考虑未来毕业求职问题。

少、网速慢、暖气供应匮乏等问题成为目前学生热切盼望解决的部分实际问题。

同时，大学生要求入党人数逐渐增多，对加入党组织表现出极大的热情，根据调查显示，绝大部分的学生很希望加入共产党，他们表示其原因是为了更好地发挥自己的社会作用并早日成材，为他人和社会多做贡献。反映出为人民服务的意识在学生的思想中占有重要位置。

5. 个别重点学生也得到院领导、辅导员、班主任的关注和帮助：***班的***和***班的***在上学期被诊断出有一定的心理问题，此次返校也连同其家长一起返校，我院综合办学生秘书杨延军老师对其和家长进行了心理疏导谈话。另外高职2013、2012级学生中个别事假、病假学生也相应得到落实。

辅导员：丁柯

2014年3月3日

思想动态调查篇四

(一) 调查中所反映出来的共性问题。

1、普遍认为当前工作压力特别大。调研中，我们感到，目前职工比以往任何时候都要感到压力巨大。压力大主要表现为难以放松和焦虑紧张，个人收入与任务效益的挂钩、对用户以及工作对象的不满和抱怨、快节奏的工作频率、高强度的工作负荷和任务完成时间的紧迫等等，是造成职工压力大的主要因素。

2、普遍认为收入是职工最焦虑和最担忧的主要因素。绝大多数职工虽然认可个人收入的提高，但均表现出对涨幅不满的情绪，认为当前的收入水平的提高难以应对物价、房价的快速上涨。同时，因个人收入与单位效益相挂钩，部分职工显现出了忧虑的现象，虽营业部通过加强形势任务教育使绝大多数职工能够理解，但在一定程度上也影响着职工的积极性。

3、普遍表现出对党员干部队伍的高期望。调研中，我们发现职工群众普遍对党员干部的工作能力和奉献精神提出了更高的要求。认为，党员干部作为一个单位和部门的“领头羊”，应该更加具有奉献精神，严以律己、宽以待人，提高办事水平和效率，只有这样，企业发展才能更有凝聚力和战斗力，才能带领广大职工群众顺利圆满完成各项任务，才能保证职工利益不受损失。

4、普遍认为岗效薪点工资制应该落到实处。大部分的职工认为当前岗点定点x□x岗位和x岗位差距过大，没有充分发挥工资激励作用。关键岗位和一般岗位之间的差距没有拉开，一些一线艰苦岗位的岗点倾斜力度不够，导致部分工种人员力量配备不足。个人绩效考核没有体现多劳多得的原则。

5、36周岁以上的职工的思想较为稳定，对目前的工作状况比较满意。他们大多数是生产中的骨干力量，在注重实际的同时，还表现出了任劳任怨、顾全大局的品格。

6、35周岁以下的职工，思想状况较为复杂，他们更注重实际。认为有一份劳动就应得到一份收获，注重自己所看到的，亲身感受到的和自己所得到的。他们最关心的是工资奖金和单位的经济效益，最担忧的是改革影响到自己，最苦恼的是得不到领导的重视。

7、普遍表现出了对个人技能提升的渴望。绝大多数职工渴望在专业技术和操作技能方面加大培训力度，丰富培训方式和内容，增加培训覆盖面，以脱产轮训或集中培训的方式，提高自己的职业技能。

（二）调查中所反映出来的个性问题。

1、部分基层单位文化娱乐设施缺乏，职工业余文化生活单调，影响了职工队伍的凝聚力和爱岗敬业热情。

2、x工、x员工与x职工的工资、待遇等方面不同，潜在的不稳定因素较多。

3、维修力量薄弱和维修工作量大的矛盾。

4、职工对工资、福利待遇等事情还受周围环境的影响。

思想动态调查篇五

一、分析调研情况简介为了及时掌握安质部员工的思想状况，切实关心员工的工作、学习和生活，了解员工对公司各项改革措施及思想政治建设的意见和建议，调动员工工作积极性，增强队伍凝聚力，促进各项事业的发展，安质部通过问卷调查、座谈交流等方式对员工思想文化的状况进行了多渠道、

多形式的了解和调研，对员工思想动态的现状和基本特点有了初步的、基础性的了解，结合问卷调查及座谈结果撰写了本篇调查报告。

本次调查的对象是安质部在职员工，采取无记名方式，共发放问卷12份，回收有效问卷12份，回收率达100%。从调查情况来看，员工能够积极参与，认真对待，实事求是地反映自己真实想法。

二、员工思想总体状况

总的看来，安质部员工思想状况是健康向上的。大部分员工思想稳定，工作兢兢业业，关心公司的发展，珍惜工作岗位，理解单位的困难，关心公司发展及员工的稳定，对公司的发展持乐观态度。对重大问题分析冷静客观，并能做出比较准确的判断。也有一部分员工的工作积极性处于一种被动状态，是在各种压力下不得不作为的状态。他们都希望通过各种方式的学习培训，提高工作能力，愿意为公司的发展做出应有的贡献。

三、员工关注的热点和存在的倾向性问题调查数据显示，有98.9%的员工关注收入福利。当前总体上说员工队伍比较稳定，大多数能够正确对待改革、正确对待利益的再分配，对待工作兢兢业业、埋头苦干，以实际行动关心公司发展。但在期盼改革带来生机、活力的同时，员工担心利益受损、技术知识不适应，在关注公司发展的同时很多员工重点关注自身收入增长。担心公司的前途命运和个人利益。公司与员工应当是共赢的关系，员工通过自己的努力工作为公司做贡献，同时公司为员工搭建实现人生价值的舞台，员工个人的前途与公司的发展是息息相关的，所以员工对公司未来的发展趋势极为关注。

四、影响员工思想稳定的主要因素分析

从调查中看出，员工的思想主流是积极向上的，但也存在着许多不容忽视的问题，亟需在工作中进行引导和教育，并向上级领导多沟通多协调，解决员工实际困难，从而充分调动广大员工的积极性，为打造世界一流能源公司贡献才智。

五、对策及建议1、从加强学习教育入手，进一步转变员工思想观念。继续坚持以“增强凝聚力、提高贡献率”为着力点，加强和创新宣传思想工作。我们必须从加强学习教育入手，注重借鉴、注重创新的工作原则，强化学习创先争优活动主题内容，全方位的加大对本公司和集团公司新的战略的宣传力度，使全公司每个员工都深刻了解集团公司和省电力公司运作手段及实施结果，同时找准位置，明确目标，变压力为动力，做真正适应公司发展的主人。

2、进一步改进和完善绩效考核制度，建立合理的资源配置机制。在分配制度方面，一是要以正向激励为主。不管采取何种考核分配机制，就一个单位而言，只要经营效益有所提高，其员工的收入就要有适度增加。二是在分配政策出台前，应召开职代会广泛征求各个层面、各个岗位员工的意见和建议，尊重员工的知情权和参与权；在考核分配中，要做到公开透明，消除员工的疑虑。在费用管理方面，应坚持“统筹考虑，保证一线”的原则，将有限的“钢”用在“刀刃”上。

3、注重塑造典型，创建和谐团队。一是要注重塑造一批先进典型人物，利用典型示范作用，激励其他员工爱岗敬业、岗位成才；二是要注重团队的作用，努力创建和谐团队。管理学中经常会提到“木桶原理”、“短板原理”，只有倡导团队合作、有效沟通，才能达到团队合力1+1>2的效果。只有团队和谐，团队成员才能快乐工作、共同进步。

4、加强政策宣传，增强公司与员工的沟通。这一年来公司改革力度大、政策变化快、新政策出台多，当一项新政策或新举措出台以后，不加强宣传的力度，员工不了解政策或举措出台的背景、作用和目的，就达不到相互之间的沟通，再好

的政策也很难得到贯彻落实，这样不但难以形成协调一致的步伐和万众一心的合力，还很可能形成发展公司的阻力。因而，增强公司与员工的沟通就显得尤为重要了；另一方面，对于员工压力较大的问题，要建立有效的疏导机制。尽管压力有一定的积极作用，但是当压力强度达到某一个临界值的时候，它就会削弱员工的工作效率，因此如何为员工减压，或如何合理地为员工设置压力，现在已引起基层管理者的重视。通过变压力为动力，增强员工对转型的信心、对公司的信心、对自己的信心。