

# 合同到期了产假没到期办(汇总7篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 合同到期了产假没到期办篇一

借款人：(以下简称“甲方”)

出借人：(以下简称“乙方”)

甲方因生意需求资金周转，于 年 借款人民币 元整，借款期限年，时间从 年 借款月利息为，若逾期还款甲方愿支付借款总额5%的赔偿及借款总额10%的违约金，并承担乙方为实现债权所支出的一切费用(包括律师诉讼代理费)。截止年 月 日，甲方已支付乙方一年利息计元整，但因资金确有困难，无法按时全部归还本金 整，为更好明确双方权责，就借款延期事宜达成如下一致意见，签订此合同。

一、借款金额及延期还款时限：借款金额仍为原借款 整，不另行增减。借款期限延长 个月，时间从 年 月 日起至 年 月 日止，借款月利息， 月 日至 年本延期合同签订后甲方先行支付给乙方 年 月 8日三个月利息元整。借款期限内提早还款的，利息按月利息折算成天数计取。若再次逾期还款甲方愿双倍支付乙方借款总额5%的赔偿及借款总额10%的违约金，并承担乙方为实现债权所支出的一切费用(包括律师诉讼代理费)及相关法律责任。

二、还款方式：借款到期之日甲方应按照本合同规定主动一次性偿还乙方全部本金及利息，乙方收到还款后将原借据及本合同原件交还甲方。

### 三、强制执行条款与还款时间

1、甲、乙双方经慎重考虑，共同确认：双方同意本合同签订后，赋予本合同强制执行效力。

2、此笔借款到期时间为 年月 日，从 年 月日起开始计算诉讼时效，如果甲方到期不还款，乙方有权依据本合同向人民法院申请强制执行甲方应向乙方支付的全部未付款项。甲方愿意接受人民法院的强制执行。

四、第三方担保：本合同由 提供全额担保，担保责任期自借款期限截止之日起二年内有效。

五、合同争议的解决方式：本合同履行过程中发生的争议由双方友好协商解决，协商或调解不成的，可依法向人民法院起诉。

六、本合同自双方签字及担保方盖章之日起生效。本合同一式三份，双方及担保方各持一份，每份均具有同等法律效力。

七、本合同未做约定事项，按照《中华人民共和国合同法》及相关法律法规执行。

甲方：

乙方：

日期：

## 合同到期了产假没到期办篇二

最近我朋友突然失业，问过后才知，原来是被单位无顾不续约，而且因为他签约时太大意，没有看到合同上写明了合同期满可以自动解除合约，所以单位也不提前通知他。导致他

没有提前找工作而失业。而且他工作六年，单位没有任何补偿。最终他用选择用法律维护自己的权益。

劳动合同到期的相关情况，具体你可以参照以下法律观点：

劳动合同到期，若公司不再与你续签或提供的劳动待遇低于原合同，你可以拒绝，应支付你经济补偿金，若你在08年前在公司工作，则从08年1月1日开始计算工作年限，每工作一年补偿你一个月工资。若你是08年以后到公司工作的，则按你的实际工作年限，每工作一年补偿你一个月工资。

劳动合同到期，公司没有与你续签同，但你仍在公司工作，公司应从第二个月起支付你双倍工资。但要注意一年的诉讼时效。

劳动合同到期，若你主动提出离职，是没有经济补偿金的。

你要提供初步的证据证明你有加班的事实，且公司没有支付或没有完全支付，你就可以向公司主张加班费了。

公司加班应当经员工同意，若员工不同意，不得强迫员工加班。

标准工作时是每周工作不超过5天，有可以采取6天工作制，但总共工作时间不得超过40小时，超过则是加班。

公司加班应当按照下面的法律规定及标准支付加班费，若没有足额支付，则是违法。

有下列情形之一的，用人单位应当按照下列标准支付高于劳动者正常工作时间工资的工资报酬：

(一)安排劳动者延长工作时间的，支付不低于工资的百分之一百五十的工资报酬；

(三)法定休假日安排劳动者工作的，支付不低于工资的百分之三百的工资报酬。但法定休假日工作不能以调休替代。

经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

也就是说，如果员工自己不愿意续签，就不用补偿喽！

要的，我们有一个也是12月到期准备不续签的。劳动法第四十六条，第5项有具体规定。

新劳动合同法，确实更多的维护员工的利益

现在不认定自动离职，对于职工劳动合同期限届满，要先审核其是否具备劳动合同法第14条订立无固定期限劳动合同条件，如不存在无固定期限劳动合同问题后，再提前30日发出终止或续订通知书，对于企业依据职工是否有续订意愿来决定是否续订的，属于实际操作问题。如出现劳动合同法第46条规定情形，即用人单位不同意续订或者降低原劳动合同约定标准的，致使合同终止的，向劳动者支付经济补偿。

## 合同到期了产假没到期办篇三

\_\_\_\_\_商场：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，我司与贵商场经协商签订了一份\_\_\_\_\_合同，租用贵商场\_\_\_\_\_场地，租期为\_\_\_\_\_。现租期即将届满，\_\_\_\_\_合同第\_\_\_\_\_条约定：\_\_\_\_\_“到期想退出需提前一个月通知对方”（注意：\_\_\_\_\_这里要引用原文），有鉴于此，我司特提前一个月通知贵商场：\_\_\_\_\_该合同期限届满后，我司将不再继续租用贵商场\_\_\_\_\_场地。

特此通知！

此致

敬礼！

\_\_\_\_\_公司（盖章）

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 合同到期了产假没到期办篇四

尊敬的公司领导：

您好，我个人的上一份合同已经于20xx年6月份到期，在此，我怀着复杂的心情做出了一个艰难的决定，不准备再续签下一份合同。希望公司能允许我在两到三周内离职。

我于20xx年从学校毕业就来到了公司，在此期间学到了很多的东西，也积累了一定的经验。在此，我对在公司得到的一切帮助和进步深表感激！

转眼三年多过去了，我一直很喜欢公司的工作条件和工作氛围，也很珍惜同事之间的友谊。但是现在，由于我个人的一些原因，我不得不怀着复杂的心情下定决心，准备离开。可能一个新的环境能够让我在工作上更进一步，也或者我目前的学识水平不足以达到更高的平台，我需要再次到学校寻求深造。

总之，以目前我手上的工作和公司的状况文章整理编辑来看，现在离职，目前对我和公司来说，可能都是一个比较的好的机会。

希望公司领导能都仔细考虑我的申请并同意。

此致

敬礼！

XXX

20xx年xx月xx日

## 合同到期了产假没到期办篇五

先生/女士：

你的. 劳动合同将于 年 月 日到期，本企业同意与您续签劳动合同，最长时限为 年。

请将回执填上自己续签的意向，于 年 月 日前交回人力资源部。

如逾期不交回，公司视为同意按本企业意见续签劳动合同。

人力资源部

年 月 日

## 合同到期了产假没到期办篇六

尊敬的 先生/女士：

您的劳动合同期限为 年 月 日至 年 月 日，该劳动合同即将到期，为保证劳资关系的'稳定，请您于收到本通知后30日内填写本通知的回复函后交回公司人力资源部，明确表明您是否愿意与公司续签劳动合同。请您慎重考虑，公司将根据您的回复采取如下不同措施进行处理：

1、若您同意与公司续签《劳动合同》，则公司将会于收到您的回

复函后30日内与您协商《劳动合同》的具体条款；与您之间的《劳动合同》将会顺延签订时间。

2、若您选择不再与公司续签《劳动合同》，则公司将启动员工离职工作程序。

祝您工作顺利！

员工签字： 韶关市益家家粮油食品有限公司

(公 章)

20 年 月 日 20 年 月 日

## 合同到期了产假没到期办篇七

先生/女士：

您和我公司的劳动合同将于年月日到期，公司决定不与您续

签劳动合同，请您在劳动合同到期当日依据公司相关规定至公司人力资源部办理离职手续。你的工资结算到年月日。

特此通知。最后，感谢您在职期间对企业所做的服务和贡献！

\_\_\_\_\_有限公司人力资源部

20xx年xx月xx日