

2023年保险合同管理及风险防范论文(优秀5篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

保险合同管理及风险防范论文篇一

我于20xx年透过招聘进入**房地产开发公司，担任法务专员一职，至今已有*个月的时间，我十分热爱这份工作，十分珍惜本职岗位，时刻提醒自己站在公司的角度思考问题，维护公司利益。自入职以来，我认真工作，用心学习，取得了一些收获，也发现了自己的一些不足，现将这段时间的工作状况作如下总结：

取得的主要收获：

一、适应工作环境，在实际工作中实现了主角转换。

从律师事务所的律师岗位到*公司的法务专员一职，经历了一次律师执业的转折，也面临着思维方式、工作方法等各方面的挑战。根据公司的需要，我不但重新学习了《^v^土地管理法》及实施条例《^v^农村土地承包法》等国家法律法规，而且根据工作中的实际需要及时学习了《海南省土地征收补偿安置管理办法》、《海南经济特区土地管理条例》、《海南省征地补偿费分配使用管理暂行办法》、《海南省土地征收补偿安置管理办法》、《三亚市群众土地征收补偿安置管理规定》、《三亚市城市房屋拆迁管理规定》《三亚市委、市政府关于坚决打击违法建设行为的决定》等海南省和三亚市具体的法律政策规定等。这些知识为自己从事公司法务专员这一岗位带来了思想准备和业务准备。

二、高效率、高质量完成公司的法务工作

审核和起草合同是我的主要工作，根据公司的业务特点，工作中需要审核的主要是委托合同。因为合作方由成控部按照公司要求的资质条件寻找的，所以审查合同时，签约主体不需要我再做详细的调查，合同资料是我审核的重点。我主动与经办部门沟通，了解签约背景和双方的签约地位，以及公司透过这项委托合同想要到达的目的，然后根据相应的法律、法规和政策规定，对合同条款进行认真审查，例如：委托资料、交付成果的标准和时间、委托费的数额及支付方式和支付条件、违约职责、解决纠纷的方式等这些基本条款是否具体、明确、切实可行，尤其是违约职责条款是否将可能发生的一切违约行为全部包括在内，是否明确了承担违约职责的数额或计算方式，透过对这些条款详细的约定，到达有效避免风险，并最大限度地维护公司的利益的目的。

自入职以来为公司先后起草或审核了《与**土地转让协议书》、《征地拆迁安置补偿方案》、**项目基础设施和安置区的《**设计合同》《***基础设施及配套项目可按报告编制合同及补充协议》、《建设工程钻探合同》、《员工宿舍租赁协议》等50多份法律性文件。

目前除了常规的工作流上合同的审核工作外，以下为近期最重要的工作：

一、《**补充协议》，正在与市政府及其职能部门协商、沟通，最终使其能够按我司起草的版本尽早签约，到达我司目的。

二、《预留发展用地合作协议》，该协议已经过多次专题会讨论，协议版本也多次修改，但因此目前海南省没有关于预留用地政策的详细规定，现有的条款不具有可操作性，因此在起草和修改协议时没有依据能够参考，许多问题无法明确，目前仍处于反复讨论阶段。

三、与**公司合作的《拆迁方案》和《委托协议》，目前正在走 workflow，该《委托协议》在**领导的指导下进行了完善并确稿。

四、《征地补偿协议》和《征地房屋拆迁安置补偿协议》，近期将开展征地拆迁安置补偿工作，这两个协议签约人数多、标的大，集团法务部已审完，按公司要求，已将修改过的版本传送给法务部审核。

三、及时与集团法务部和外聘律师进行沟通，解决工作难题和法律纠纷。

在日常工作中，根据工作需要，为公司带给正确有效的法律咨询，在工作中遇到难题，及时请教集团法务部的领导，为公司业务的合法开展带给了有力支撑。

在项目征地拆迁过程中，遇到外来土地承包方不配合征地工作，拒不出面协商合同解决事宜，在这种状况下，我根据法律规定，提出在报纸上发布《解除合同通知书》，以公告送达的方式到达了我方解除合同的目的。另有土地承包方现场阻挠施工，我配合**镇政府聘请的律师，炎炎烈日下奔赴工地，从法律角度上耐心劝说阻挠者，半个小时后，最后使中断的清场工作又继续开工。

一份耕耘一份收获，因为自己勤奋、踏实的工作态度，高效、严谨的工作作风，得到了公司领导的好评，被评为“20xx年度最具潜力员工”。

工作中的不足和改善的方法

一、有时候过于追求所谓的“公平”，而未能最大限度维护公司利益；以后务必以公司利益为重，保证公司利益最大化。

二、在工作过程中，有时候过于教条，死搬法条，不注意灵

活运用，以后要从书本中走出来，注意知识与实践相结合。

三、虽然在公司内部工作上踏实肯干、细致认真、严谨规范，但对外交往的潜力需要进一步提高，今后要注重这方面的培养，多跟交往潜力强的同事学习。

综上，在入职的这段时间里，我迅速进入法务专员的主角，以极大的热情投入到公司的法务工作中，虽然有些领域是我以前没有接触过的，但我提高了对自己的要求，不断调整自己的心态，完善自己的工作方式，期望在集团法务部的指导和帮忙下，工作潜力得到进一步的提升，争取在未来圆满完成各项法务工作和领导交办的其他工作，以更好的业绩回报公司。

保险合同管理及风险防范论文篇二

江西__律师事务所在20__年__月__日与__分公司签订《聘请法律顾问合同》，律所指派本律师负责贵单位具体法律顾问工作。光阴荏苒，时间已过去一年。现对这一年来的工作作个总结，以期双方更好的指正交流，相互促进。

一、提供法律咨询，分析企业事务，防范法律风险。

有句谚语“法律如空气一样，无所不在。”__分公司(以下简称公司)是历史较久的大型国有控股企业。经营范围又是涉及到国计民生的特种行业。因此，在资产、人员、经营方式、内部管理上，更要求审慎处理每一件企业事务。本律师通过电话或亲临公司提供法律咨询，详尽解答。

二、全程介入公司资产购置、处理等重大企业事务。

随着公司经营方针、策略的变化，需要购置合乎规划的民营加油站，出售闲置的自有加油站。这涉及到资产数额、产权过户，防范交易风险等问题。本律师对经济合同全面审查修订。另

外，对一起违规给大客户佣金的做法指出法律风险，建议立即纠正。

三、利用自身优势，代理企业诉讼，维护公司合法权益。

本律师作为多年的社会律师，有较好的社会资源和丰富的法律实务经验。善与法官沟通，熟悉诉讼技巧，努力维护顾问单位合法权益。

对一件多年悬而未决的油站产权提起确认所有权诉讼，取得了预期结果。现另有交通事故损害赔偿一案法院审中。

四、对下一年企业法律顾问的计划与展望。

双方人员多来往，交流信息，加强沟通。有涉及企业重大法律法规的颁布，本律师将通知公司，建议组织学习。必要时，本律师将会商安排时间，集体授课学习、探讨。公司方面，对经营方针政策、重大管理决策，内部管理制度变化，经济合同，将相关文件复制本律师，给予审查。

2. 法律顾问年终工作总结

我们作为贵公司的常年法律顾问，在过去的一年时间里，在贵公司领导的重视以及公司法制及有关部门的支持配合下，经过我们的共同努力，较好地完成了在这期间发生的诉讼案件及非诉讼法律事务。为总结经验，发扬长处，克服不足，以更好地迎接即将到来的新的法律事务，现将过去一年时间里本人提供的法律顾问工作情况总结如下：

一、全力重点作好公司债权案件诉讼及已结案件的执行工作，以限度地挽回公司的损失。

首先，20__公司法律顾问会同公司法务部门，对公司存在的债权、债务在20__全面梳理的工作基础上对所有案件进行了

进一步深入。

对所有公司应收账款进行分类，采取针对性措施进行催收工作。

1、对于证据比较充分拖欠时间比较长的案件的直接起诉进行诉讼。

2、对于有偿还意愿并表示继续偿还的在可控范围内的案件由专人进行负责。

3、对于欠款时间长寻找相对人有难度的交给公司新设立的清欠办进行处理。

4、其次，依法出具律师函、催款函及法律意见书，要求客户履行约定义务。

5、由公司领导层对负责催收工作的专人进行督导。

二、进一步深入公司各个方面，协助规范公司管理，建立健全公司制度，合法有序生产经营，继续出谋划策。

公司的经营、管理，特别是总公司的经营、管理活动，依法对其进行规范，使其科学、有序进行是非常必要的。我公司是一个大公司，且日益发展壮大，为此，对我公司的经营、管理进行规范就显得十分重要而必要。

因此，我们积极、主动同公司法律事务部联系，及时调整、修改公司的有关规章制度，并进行细化，使公司、员工的行为尽量做到规范化。

同时，针对个案或公司管理的某方面，进行重点调整和修改，比如，在债权、债务管理制度管理方面，我们与法务部依法向公司提交了20__年制定的《北京市新发京建债权、债务管理办

法》，规范了新订立合同的管理制度及债权、债务预警机制，细致的工作内容和 workflows，完善了法务部债权、债务催要中的职责；新发京建合同经办人在债权、债务催要中职责；新发京建会计部门在债权、债务催要中职责；新发京建债权、债务催收中总经理职责等。

协助公司人力资源制度改革顺利进行。在过去的一年里我公司进行人力资源制度的改革，公司法律顾问及法务部充分利用自身法律法规熟悉的优势积极参与其中，建言、建策为公司人力资源改革的成功进行作出了自己贡献，也得到了公司同仁的好评。

公司法律顾问和法务部制定了《合同会签管理办法》，对公司制度建设作出了贡献。

公司法律顾问继续深入公司各方面工作，每周参加公司例会对公司运营情况及公司各个职能部门有了更深层次的了解和沟通。

进一步深入公司管理，公司法律顾问与各个职能部门及沈阳分公司、任丘分公司、武汉分公司的领导建立了良好的工作关系并且在今年进一步加深。直接致电各分公司领导处理公司涉法问题，省去中间环节，及时、迅速的解决有出现的问题，为各个分公司业务正常进行保驾护航。

法律顾问及法务部全力协助公司各种工作，尽职尽责，配合做好危机处理工作、提供合理建议，避免公司遭受损失。

在公司业务扩张、快速发展阶段，公司投资香河工业园区工作中的建议通过细致考察、精心计算成本，询问协商 workflows，对对接环节等工作中发现问题，及时提出建议，为公司发展保驾护航，避免失误。

三、举办讲座，对公司员工进行业务知识的培训。

在过去的一年中，公司法律顾问及法务部举办了预防职工职务犯罪、合同签订管理法律培训讲座，提高了广大职工对职务犯罪的认识，对员工自身素质的提高起到了重要作用。

以上是我们一年以来的顾问工作总结，回顾过去的一年，我们欣喜看到，公司的业务飞速发展，公司的运行有序规范，诉讼事务明显减少。这在客观上，与我们顾问律师及法务部的努力工作是分不开的。以上是我公司在法律、授权经营方面所做的主要工作，根据当前存在的问题和不足，我们明年的工作重点是：

(1) 紧紧围绕债务清欠这个工作重点加大诉讼案件处理的力度。对本处参与诉讼的案件，一是积极做好取证、上诉、申诉工作，加强对公、检、法等部门的公关，争取早日结案，尽量避免讼事缠身。

(2) 根据授权范围，加强对下级公司诉讼案件的指导和援助。凡公司上诉到省高院的案件，我们将积极提供援助，进行案情分析、取证、公关等工作。

(3) 适当时机，举办法律知识培训，以增强基层公司的法律意识和依法维护自身权益的能力。

以上是我担任贵公司法律顾问一年时间以来的总结，回顾过去的一年时间，尽管有一个案件加工款因特殊原因得不到收回，但我仍然欣喜地看到，公司的各项业务蒸蒸日上，公司的管理运行有序规范，我作为法律顾问对自己能够在其中出了一份力量感到由衷的高兴。对于我在工作中的不足之处，借此机会向公司领导和同志们深表歉意，并真诚希望在未来的一年内，能够继续通力合作，本人一定会尽心尽力地参与公司的经营与管理，为公司的科学决策提供法律依据，为提高公司员工的法律意识和法制观念，善于运用法律这一武器保护自己而想方设法，与贵公司法制部门一起把公司的法律事务工作做得更好，确实维护公司的合法权益，进一步增强

公司的市场竞争能力，使贵公司在今后一年的时间里取得更好的社会效益和经济效益。

保险合同管理及风险防范论文篇三

我于20xx年3月19日进入公司，时光荏苒，到现在已有半年了。在这半年的时间里，我完成了角色的转换，逐渐融入了集体。一直以来我努力工作，严格要求自己，虚心向前辈和同事学习。同时也时刻提醒自己端正工作态度，踏实做人，认真做事，树立良好工作作风。回顾半年的工作，现做如下总结：

刚到公司就参加了公司内部组织的入职培训，这次培训的内容十分丰富，主要有公司历史沿革、公司组织机构与企业文化介绍、公司领导讲座、安全、精益生产、管理体系以及规章制度等诸多方面的系统学习。经过系统的培训，我在最短的时间里了解到本公司的基本运作流程，以及公司的发展历程与企业文化、企业现状和一些我以前从未接触过的专业知识等。

在日常生活中，我认真服工作、从领导安排，遵守公司各项规章制度和各项要求，注意自己的形象，养成良好的工作作风。

入职初期，面对陌生的领域时，缺少经验，对于专业知识需要一个重新洗牌的过程，自己在领导和同事的帮助下，能够很快克服这种状态融入到崭新的工作生活中。在实践中学习，不断提高工作能力。作为公司法务人员，我主要负责公司法律风险标准化管理工作。

包括制定工作计划、召开专题会议、编写会议纪要、上报工作信息等内容。

合同管理是我工作的重中之重。随着工作的深入，我逐渐参与到一些重要合同起草中，这对后面的合同审核起到了非常

重要的作用。合同起草和审核方面，通过半年度的努力，对工矿产品购销合同的条款进行了进一步的完善。为规范公司合同评审工作，在公司领导的支持和同事们的帮助下，制定下发了《合同评审管理办法》，对公司所有合同进行合法性审查，并做好审查台账。先后参与的公司8项规章制度的起草与修订工作，并从专业角度提出修改意见。

根据法律风险管理工作的需要，先后进行了5次集中培训。主要包括法律风险管理培训，合同法及合同档案培训，知识产权管理培训。

月份组织全员培训，6 7月份到芜湖公司进行培训，掌握芜湖公司法律风险管理工作进展情况，制定整改方案。

在日常的工作中，认真审核公司各类合同并做好相关记录，制定标准的合同文本，参与重大合同的起草工作，监督、检查合同的履行情况；对公司重大事项出具法律意见书；建立法律风险信息报送制度，并对收集信息进行甄别，制定方案；定期收集总结国家最新法律法规，整理与公司开展业务需要的各种法律、法规及规章制度。

法务专员是一个特殊的`岗位，它要求永无止境地更新知识和提高技能。因此，我十分注重学习提高：一是向书本学。工作之余，我总要利用一切可利用的时间向书本学习，除了认真阅读公司的规章制度，合同范本外，我还自费购买几本法务方面的参考书。二是向领导学。这段时间以来，我亲身感受了各位领导的人格魅力、领导风范和工作艺术，我学会了在不同的高度、从不同的角度，思考问题、安排工作。三是向同事学。正是不断地虚心向他们求教，我自身的素质和能力才得以不断提高。

在公司领导和同事们的关怀与培养下，我认真学习、努力工作，积极投身到工作中，已经逐渐适应了公司的工作环境。今后我会在工作中不断学习、不断进取、不断完善自己。以

期为公司的发展贡献一份力量。

保险合同管理及风险防范论文篇四

任何一个emc项目都要面临各方面的风险，这是无法回避的。针对内控风险□emco所能做的就是要健全、完善公司内部的风险控制机制，并根据可能出现的各种风险建立和采取相应的风险预防和控制机制，最大程度减轻风险发生后公司承受的损失□emco可以从以下几方面着手：

首先应该按照公司法的有关规定，建立和完善企业法人治理结构。其次是按照管理学的要求，制定和规范各种管理制度，使公司运行达到科学性与可操作性的和谐统一，保证合同能源风险防范的制度供给。使制度低成本供给和制度的静态稳定与动态调整相统一。确保emco自身风险管理能力。

emc的顺利开展离不开充分的技术及管理人员，在emc的实现过程中要特别注意人力资本的产权界限模糊性所带来的风险，人力资本的流动性风险以及人力资本价值不确定性风险，保证充足和稳定的人力资源促进项目的顺利实施。

制点体系(haccp)□使组织资源可以得到充分使用，使这套管理体系的风险预防性更加明显。

确定适当的客户是风险防范的重要措施□emco必须确保所选择的客户有良好的市场基础、市场发展前景、信誉度好，防止项目开始后，用能客户经济效益下滑，甚至破产，无能力按项目的节能量支付给emco应分享的比例。因此□emco从一开始就应通过多种渠道对客户进行全面了解，对客户的物色与遴选、客户资信进行调查与审查。

为了综合全面了解客户的基本情况□emco可委托中介机构，如律师事务所提供专业服务，对客户的基本情况进行全面调

查。律师事务所的尽职调查包括以下几方面的内容：第一，客户公司成立时间、注册资本、资本到位情况、股东名称及实力等。

第二，客户经济形式。客户属于国营、民营、三资还是私人企业，不同的所有制形式往往预示着不同的风险程度。

业较重视其主营业务，投资于此风险会小一些。第六，客户的重大事件。主要包括：客户重大建设项目或重大投资项目；可能会出现的重大体制改革，包括资本结构变化、高层人员变动等情况；客户当前有无面临重大法律诉讼问题；客户近三年是否出现较大的经营或投资失误；客户是否参与了股票市场、期货市场的交易，在资金使用方面是否存在违规违纪行为；其它重要项目情况的了解。

为具体详细了解客户的财务情况，服务公司也可聘请会计师事务所对客户财务情况进行综合调查。第一，从生产能力、销售收入、利润总额、总资产、净资产等数据审查客户公司的经营情况。第二，审查客户公司财务报表的审计情况。通过查看其资产负债表、损益表和现金流量表是否经过审计，审计报告结论是什么，有无保留意见，存在哪些需要说明或调整的事项。第三，财务状况分析。在审计后的财务报表基础上对客户公司进行微观的财务指标分析，包括资产负债结构分析、获利能力分析、财务比率分析等指标。

将客户分类管理，并针对不同类别采取不同的管理模式，从而将客户信誉风险降到最低。

控制融资风险最重要的措施就是要向投资方或者贷款方详细说明项目面临的实际风险并提供详尽的风险防控方案，以使投资方或者贷款方在科学的风险评估基础上决定是否投资或者提供贷款。对于项目融资中需要担保的问题，可以灵活运用《物权法》第181条、第223条及《担保法》第75条为项目融资担保所提供得解决办法。根据这些规定emco可以通过签

订合同，以项目将来建成后的项目设施设备或者项目验收合格后客户应支付给emco的节能效益为担保来进行融资或者贷款。此外emco可以与银行、节能设备供应商、节能技术服务商、保险公司等通过前期投资建立利益分享型机制，刺激这些机构投资技能项目的需求，使节能服务公司的融资风险降到最低。

项目涉及内容众多，前期投入高，且多由emco自行承担，项目是否值得投资，收益到底多大，都是存在极大风险，这就有必要通过律师事务所、会计师事务所等中介机构的尽职调查来预防和控制风险emco可根据调查的结果来决定是否与客户达成协议，或者决定是否要求客户提供相应担保。中介机构在节能产业的发展中将起着不可替代的作用，国家也应加快制度建设，确保中介机构能充分参与emc项目。

能源领域，更多设计产业共性技术的发展，而共性技术的准公共品属性导致其具有高风险性和高外溢性，能源合同风险防范全部依靠企业自身这种设想成为幻影。而这也为政府介入共性技术供给市场领域提供了合理理由。

防控大有裨益。

对于无法规避和把控的风险emco可以将该风险转移到合同当事人之外，通常是风险管理的专业组织，以极大提高自身风险的承受能力。笔者认为，风险转移有三种方式：保险转移、合同债权转移、期货转移。

emco可以根据自身对风险的管理能力和风险损失的承担能力，将认为不能把控和有效管理的风险转移给保险公司，与保险公司签订保险合同并交纳一定的保费。一旦保险合同所约定的保险事故发生emco就可以保险合同向保险公司索赔。保险转移这项措施是否采取的关键还是emco对自身风险管理能力的评估和权衡，需emco综合衡量保险费用与得到赔偿之间

的差距，毕竟保险公司对这种高风险的业务收取的保费偏高。

的债权的同时也将自身所承受的风险转移出去。

期货转移主要是针对emc项目中需要的大宗期货商品所承受的风险。在我国证券市场中，期货是指买卖双方签订协议，确定以签订合同时约定的价格在未来某一时间，交割一定数量、品种及规格的商品。

期货交易能够提供现货市场所不具备的回避价格与汇率风险的手段，进行套期保值增值交易。emc项目也可使用期货交易转移风险。emco可利用期货交易进行套期保值，即在期货市场上买进或卖出与现货市场上数量相等但交易方向相反的期货合约，使期现货市场交易的损益相互抵补。通过这样操作，可以有效锁定商品销售价格，使emco保住既定利润，避免价格风险带来的损失。

推行emc实质上就是针对交易双方在责、权、利方面的安排，是让节能主体和客户进行有序分工，优化资源配置，这符合经济发展的客观规律，更符合节能服务产业的发展方向。在emc项目的实际运行中，只有充分认识到项目存在的风险及采取措施合理防范风险，才能把项目顺利开展下去。不可避免。emc在我国的发展将会遇到很多难题，但有政府的支持，税收优惠及emc制度的完善，防范风险机制的建立。emc在我国是有极大发展前途的产业。

20世纪70年代世界石油危机爆发后，合同能源管理作为一种全新的节能机制在美国等市场经济国家逐步发展起来。所谓合同能源管理(energy performance contracting简称epc)是指节能服务公司(energy service company简称esco)与客户签订节能服务合同，为客户提供节能改造的相关服务，通过合同约定预计节能指标、节能服务、节能利益分配等整个能源节约改造的过程，从而从客户节能改造后获得的节能效

益中收回投资和取得利润的一种商业运作模式。

在节能项目改造中，节能服务合同对项目的成败至关重要。只有合同签好了，才能够保障项目利益的最大化。在整个节能项目改造过程中，由于节能服务公司几乎承担了项目运作中的全部风险，因此，如何规避合同能源管理项目中的合同风险，包括如何签订一份完善、规范的能源管理合同，如何保障合同的有效履行，最终实现节能服务公司与用能单位双赢的局面，已成为目前一个亟待解决的问题。笔者认为，在签订一份节能服务合同时，除了传统的法律风险点以外，以下内容还需要节能服务公司高度关注。

节能服务合同的主体包括节能服务公司和用能单位两方。签订合同时需要对方具体信息充分陈述，要确定其是否在有关主管机构获得批准，领取营业执照或存续资格许可。另外，某些行业有特殊的准入许可及资格等级认证，这也是相关合同签订时必备的条件。对于合同能源管理项目而言，节能服务公司必须获得工商行政管理机关的营业执照，并办理节能服务公司备案登记。

节能量检测和确认的机构是需要经过审核批准的。对工程施工及机械、电气设备安装的，有些活动需要取得有关许可及资格登记。对于空调、锅炉、电梯等设备的制造、安装、维修企业等，我国有关法规和规章都有相应的生产许可证或特种设备检测、安装、维修许可证等要求。最后，除单位的主体资格外，参与项目活动的人员，尤其是特殊岗位，是有持证上岗的规定，这也是需要注意的。

实践中用能单位经常存在一套人马几块牌子的情形，也就是说用能单位在同一项目上注册了多家公司。这种情况下节能服务公司要注意在附件中对此情况进行界定，防止在项目运行过程中出现虽然合同中列明的用能单位尚能配合，但其他主体设置障碍的不利情形。

对合同相对方资信调查的方式一般包括以下几种：

(2) 利用有关社会团体、协会组织的信息；

(3) 利用大众媒体的报道进行信息收集和核实；

(4) 利用企业参与的市场经营活动进行信息收集与核实；

(5) 与相关服务机构合作进行信息收集与核实；

(7) 利用该企业的主管单位、该企业的客户和供应商进行侧面调查。 专业性风险

不同行业的合同、不同业务流程设计的合同，可能会涉及多个行业或业务领域的专业知识，故在合同的谈判、签订和履行过程中，多部门多专业人员的分工协作是不可避免的。

合同作为法律行业最常见的文件，其中有很多细微之处显功夫的专业问题，也有需要较广泛法律知识背景的策略，故不是法律专业人员，能处理好复杂的合同，可能性一般比较小。有些企业的业务人员或技术人员参照合同范本进行起草、修改或套用，这是不值得赞赏的危险行为。

故在合同的处理过程中，法律专业和其他专业人员共同协作，实现专业优势互补是必不可少的。尤其是合同能源管理项目中，涉及法律、财务、技术和管理方面的内容，有关人员分工协作，才能处理好项目。

在合同的设立过程中，节能服务公司应注意明确用能单位的如下义务：

(1) 告知义务。用能单位需提供节能改造所需的全部有效信息及资料，以便节能服务公司因地制宜设计节能改造方案。

(2) 提供便利条件的义务。用能单位应根据合同能源管理项目

的需要提供项目所需的场地、辅助设施，并对节能改造工作提供必要的协助和配合，具体条件和要求可以在合同附件中明确约定。

(3)取得施工许可义务。用能单位应当协助节能服务公司完成节能改造工程涉及相关的审批备案手续，避免行政处罚的风险。

(4)验收的义务。验收是用能单位的义务，但同时也是用能单位的权利。由于节能服务公司在工程完成后才能取得收益，用能单位应当及时地与节能服务公司共同对工程进行验收，保证节能服务公司收益的实现。

(5)规范操作义务。在节能改造期间，用能单位需保证节能设备及其相关的配套设施良好地运行。

(6)支付费用的义务。明确约定用能单位何时、何地、以何种方式向节能服务公司支付合同约定的节能效益。

(7)协助申请奖励的义务。当前，国家大力提倡推广合同能源管理项目，出台了很有力度的奖励政策，鼓励节能服务公司的发展，用能单位有义务配合节能服务公司申请相关的奖励资金或补贴。

节能量预估和节能效益的测算是节能服务合同的核心条款，两者联系紧密。而具体的测算方式，又因合同能源管理项目的具体领域、能源类型而不同。值得注意的是，在设定节能量预估和节能效益测算时，节能服务公司应尽可能考虑到影响节能量的特殊情况，并明确此类情况发生时节能效益应以何种方式调整，明确调整节能效益计算方式的具体条件，以保证节能服务公司的自身利益。比如由第三方独立机构进行的节能量测量验证时，如出现不准确和遗漏时的情形该如何处理问题等。

作为规避合同风险的一种手段，节能服务公司与用能单位还应当在节能服务合同中明确是否允许用能单位在一定条件下转让其在合同项下的权利和义务，在确定这一条款时要结合用能单位经营状况、用能单位并购重组的可能等因素综合确定。

问题，合同内容应当予以涉及并提前防范相关风险。

在合同能源管理项目中，在合同期内节能设备的实际使用方是用能单位，但设备的所有权归属于节能服务公司。此时，是否允许节能服务公司对设备进行抵押以满足其融资需求，也应在合同订立时明确。

由于节能设备一般价值较高，其运行过程中难免会出现意外致使设备毁损或者灭失，所以是否对节能设施进行投保、投保何种的险种、由谁来支付保险费用、保险的受益人是哪一方，合同中应当明确约定。

当然，以上所列举的只是在订立节能服务合同中一些容易被合同双方忽略的问题。随着合同能源管理技术通则参考合同模板的出台，节能服务公司一般都会基于合同模板与用能单位签订合同。参照模板固然方便，但是，节能服务公司还应当灵活运用相关条款争取有利条件，并在合同附件中对约定事项予以细化落实，这样才能最大程度上保护节能服务公司的利益，也有利于节能服务项目的顺利实施。

6、《合同能源管理运营手册》，上海交通大学出版社，2011年9月，上海市合同能源管理指导委员会办公室编著，第123页。

保险合同管理及风险防范论文篇五

人生的际遇起伏总是难以说清，邂逅x只是因为一个偶然的机

会投了一份简历。那时的我刚从某国企离职不久，离开的原因是“世界好像天天在倾塌着，只能弯腰低头把梦越做越小了”，当我发现那里确实不是我想要的舞台，我只能选择离开从头再来，哪怕对那里的同事仍有很深的感情，甚至至今依然经常联系，调侃某某同事又有什么新八卦。那时的我在律所和公司法务之间徘徊，举棋不定，不知究竟该何去何从。那时的我，在努力寻找新的方向新的未来。

说实话，法务的职位一开始便在一大堆岗位中为我所重视，因为它有我见过要求最细致的岗位说明。在收到面试通知后，我认真比对着岗位要求和自身能力的水平，分析着是否符合要求，预判究竟是否有机会能脱颖而出，同时也思考着这份工作是否有机会能使我向上提升，以决定是否有必要参加面试。毕竟那时并没到饥不择食的地步，我还有一定的选择余地。

我清楚记得那天的场景。那天是下午面试，我刚结束了一个在市区的面试，匆匆赶回滨江，hr的面试相对简单，主要提问了毕业学校的情况、为什么从原单位离职以及对薪资福利等要求。怀揣着理想的孩子总是让命运眷顾，尽管面试开始前的中英文翻译做的很烂，尤其是中翻英完全找不到节奏和感觉，但hr还是让我顺利见到了法务办邱主管。在二楼会议室的面试，一开始我还有点紧张，这或许和我那天还没来得及吃午饭有关。但邱经理明显是富有经验的沟通者，让人感到他确实是在认真倾听，让人在对话中强烈感到他的真诚，并且总能在话语间寻找他所需要的信息再一探究竟，这些都使我渐渐释放紧张的情绪，开始侃侃而谈。当然，并非粉饰自己，而是出于信任开始真诚地展现自己，希望能得到认同，获得指点。在后来的面试及现在的工作中，邱经理都经常提醒我们沟通的重要性，沟通不仅是消弭紧张瓦解对立的最好途径，而且是增进共识增强友谊的不二法门。当我听到x有接近三千名员工却只有四个法务人员编制时，我还是不淡定地表示了惊异。“初面”相对来说比较简短，但或许是应聘的

人足够多，所以初面后的很长一段时间都没有了任何消息。只是对我而言，即使那时便再未继续，这次面试依然给我很多的收获，这种收获不妨可以看作是法律人前辈对后辈的提携和指引。

每次来x面试总是匆匆忙忙，那时候每天的主要任务就是参加形形色色的面试，白天只有中午赶公交的时候才能短暂小憩。

“复面”尽管姗姗来迟，但也算如约而至，只是那天hr是在18:12打电话给我的，让我吓了一跳，心想不会这时候还没到下班时间吧。复面聊的就深入很多了，依然是邱经理对我进行面试。这次从我未来的职业规划入手，谈了许多工作中可能遇到问题的细节。那天面试我印象最深的是，邱经理跟我说x法务办的风险指数最低是零最高也是零，我深深感到这不仅是一种自信，更是一种自豪。

等待总是让人焦虑，又是很长一段时间没有任何音信。现在看来或许是因为通过复面的人还有不少，于是有了第三次面试，这使我不禁自我调侃说我不是找工作，而像是参加海选了。这次是傅老师和邱经理先后面试了我，hr向我介绍傅老师的时候，我心里很奇怪，为什么企业中还有叫老师的呢，而且是cfo这样的高管。在以后的日子里我慢慢知道这是一个尊称，是公司上下对傅老师的尊重和钦佩。很有缘分的是，傅老师不仅去过我的家乡，而且还认识我原先单位的领导，偶然的交集使我感觉异常亲切，能像学校里坐在老师办公室里那样促膝长谈。印象较深的是傅老师说法务是归财务总监管的，这样的体系设置也使我很好奇，也直接促成了我现在偶尔会翻点经济学甚至会计学的书。具体的工作还是邱经理和我谈，那次面试我感触最深的是他问我的最后一个问题，“如果x在你试用期结束后决定不录用你，你会怎么办？”，我当时就觉得这至少传递了三种信息：一是考查了我的思辨能力和应急能力，二是很有可能我通过面试了，三是提醒我即使通过面试进入试用期但如果不好好表现依然有不录用之虞。

当hr给我电话说要给我发offer时我真的感觉很高兴，不仅是因为获得了一份比较适合自己的工作，更像是获得了一种经努力而取得的认同。

二、初进x

五月十七日，星期二，晴。

我本打算用日记的形式写下我报到第一天的情景，因为虽然已经过去了将近三个月，但那天的一切竟然比昨天还要更加清楚更加历历在目。那时的我还住的很远，“每天的交通烦扰着我所有的梦”，所以赶在上班高峰期前就早早出发前来报到，以至于我到的时候前台都还没有上班。接下来是各种登记，各种复印，各种签字，因为是法学的关系，尽管我知道劳动合同和保密协议都是格式条款，我可能没有对其进行讨价还价的资本，但我依然认真细致地审查了劳动合同和保密协议的每一个条款，甚至是条款中每一个标点符号，以确信这并非完完全全的“卖身契”（一笑）。开玩笑地说，这是我在x审的第一份合同，只是恰好它是我自己的合同。这使我想起当年胡适先生在北大毕业典礼上的一段致辞，胡适说如果有人告诉你让你为了国家的自由放弃你自己个人的自由，你不要相信他，争取你个人的自由就是争取国家的自由，因为一个自由民主的国家不是一群奴才能建造起来的。如果法律人自己都不能“认真对待自己的权利”，又怎能认真对待公司的权利，更遑论法治理想、自由之花了。

办妥入职手续后，就被正式引荐到法务办了。一开始邱经理不在，接待我的是臧敏和雷婷，年龄相仿的我们很快便能通过共同的语言找到共同的话题。她们欢迎我的方式是表示她们听说要来新同事了所以每天都给我擦擦桌子和键盘，所以我是有“原罪”的，必须得请客（一笑），这使我深深感受到在面试中邱经理反复向我提及的□x的氛围很好，大家都是年轻人，会有很多共同语言。而等邱经理回来要给我们互相介绍时，发现我们竟然已经很熟了，哈哈。