

# 最新思想动态调研报告格式 员工思想动态调研报告(精选5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 思想动态调研报告格式篇一

鹤电公司组织了员工思想动态调研，采取了召开座谈会、个别谈话、发放问卷等形式对员工的思想动态进行了全面认真的分析。

针对员工关注的热点、焦点、难点问题，分别与部门领导、班组长和一线员工进行了比较广泛、深入的座谈交流。采取分层次开会等形式，引导员工畅所欲言，摆事实、道实情、说真话、说心里话，对员工的所思、所想、所忧、所盼等思想动态进行了比较全面的了解。

通过调查，从总体看，员工队伍的思想主流是好的，绝大部分员工的思想是健康的，精神面貌、精神状态是积极向上的。在主观调查中，有95%的员工认为企业的发展和个人的利益是息息相关的，认为公司发展面临的是市场竞争的激烈性，扭亏为盈是公司当前面临的主要问题。由此可见，在激烈的市场竞争中，我部门大多数员工都能识大体，顾大局，勇立潮头，顽强拼搏，始终发挥着主力军的作用，始终是推动物业公司进步的中坚力量。

在目前最关心的个人问题的判断上，90%的员工选择收入等福利，10%的员工选择子女就业。在认为影响队伍稳定的主要因素的判断上，有70%的员工选择对薪酬收入和福利不满意，有30%的员工选择劳动用工等历史遗留问题。由此可见，在新

的形势下，员工思想上也出现了一些不容忽视的倾向，一是部分员工对自己的前途和命运感到比较茫然，稳定感、安全感减少，失落感、迷茫感增多，求稳怕变的心态比较普遍。二是员工思想变得越来越讲求实际，实用主义、攀比心理比较普遍，集体主义、利他主义有所淡漠，个人主义、利己主义有所抬头，对物质利益的追求度提高，对收入分配的满足感降低。

最关心的是工资收入和福利待遇。消费水平和物价在不断增长，员工更加关心自己的收入，有部分员工认为目前工资分配过底，无法提高工作积极性。员工希望多提供教育培训机会，增加个人收入，让自己从事最喜欢、最有优势的工作帮助解决实际困难。从中可以看出员工虽然希望提高个人收入，但已远远不满足于此，更多的是希望企业能给予更多的培训机会以提升自己的人力资本价值；既需要实际利益，也注重精神愉悦，关注自身价值的体现。

针对基层员工思想特点，应着重从“培养”、“引导”、“激励”三方面加强员工思想政治工作：

培养——关注员工成才需求。一方面，企业要主动围绕转型，开展一些新技术、新业务方面的培训；另一方面，围绕“创建学习型企业、争做知识型员工”等活动，鼓励员工树立终身学习理念；其次，企业要为员工成长、成才搭建一个平台。

引导——进一步将员工的思想、行为引导到与公司共同命运的思想。

激励——通过绩效考核等手段，利用先进典型示范作用，对员工进行全方位的激励。

二是要注重塑造一批先进典型人物，利用典型示范作用，激励其他员工爱岗敬业、岗位成才。

三是要注重团队的作用，努力创建和谐团队。“培养”、“引导”、“激励”，这三项工作如果做好了，就会象三驾马车，强有力地拉动员工，向着创建和谐企业的目标共同前进。

## 思想动态调研报告格式篇二

为了全面了解职工的思想状况，及时掌握职工的思想动态，做到有的放矢，保持职工队伍的稳定，以保证公司各项工作的顺利完成。在职工中有针对性地进行了座谈、问卷调查工作。

### 一、总体情况

员工人，其中党员人，团员人，具有大专以上学历文化程度的人，初级以上技术职称的人。公司党团员、高学历及技术人员、班组长以上管理人员等骨干力量超过职工总数的一半，在稳定员工思想、管理中发挥着不可替代的主导和决定性作用。广大员工在关注国家前途命运和党的路线方针政策上、在关心企业改革开放和公司发展前景上、在投身工作中都表现出极大的热情，过去的一年中，在公司党委的正确引导和带领下，我们这支员工队伍认真参加各种政治学习和活动，用实际行动落实公司的各项决策和部署，表现出对政治的关心和热情以及劳动人民质朴鲜明的感情立场。

### 二、当前员工主流思想状况

分析职工队伍思想状况，我们拥有一只政治可靠，思想成熟，技术过硬，善于管理，能打硬仗的基本素质比较高的职工队伍，其主要有以下特点：

#### （一）关注“十七大” 积极奔小康

党的十七大提出了全面建设小康社会的目标。改革开放的正

确道路和伟大成果，是广大职工群众深深感受到的发生在自己现实生活中的深刻变化；全面建设小康社会的目标，是他们看得到的希望和追求，因而广大职工广泛重视和关注十七大以来党的各项方针政策，无论是三中全会的推进农村改革发展，还是四中全会的加强和改进党建工作都是党的十七大路线方针政策的延续，职工们认识到，建设小康社会要从具体工作做起，为构建和谐社会的贡献力量。还要从生活习惯和言行做起，要加强学习，严格要求自己，让自己的一言一行，一举一动都符合小康建设的要求。

## （二）热爱企业 投身公司发展

近年来，广大职工已经自觉、不自觉的把公司理念、企业文化融入到自己的思想和行动之中，将自身利益与企业发展联系起来，更加关注公司的经营状况，关心公司未来的发展，关心自己对岗位工作的适应能力。为适应公司发展的需要，广大职工自我加压，自觉学习，主动工作，转变观念，改善作风，加快工作节奏，推动公司发展。

一年来，广大员工正在把精神转化为动力和行动，做到一个关心企业、主动工作、说干就干、雷厉风行的工作氛围已经在全公司范围形成。职工们能够统一思想，顺应形势，扎实工作，表现出了当代工人阶级所具有的优秀品质。

## （三）关心国事 做好岗位工作

公司干部员工以“迎国庆 讲文明 树新风”为己任，他们凝聚心智，奉献力量，表现出特别负责任、特别能战斗、特别能吃苦、特别能奉献的精神风貌，展示了新时期为国分忧、无私奉献的优秀品质。

稳定是头等大事，在维护企业稳定，消除各种不安定因素的工作中，广大员工发挥了坚实稳固的基础作用，他们面对各种社会思想以及不和谐因素，表现出政治的成熟和思想的稳

定，广大员工能够做到思想上同党中央保持一致，不信邪、不传谣；工作中同公司一心，勤奋、踏实、努力，表现出自觉维护国家和企业利益的主人翁责任感。

纵观员工队伍状况，我们深感这是一支讲团结、守纪律、重道德、技术精的队伍，他们在政治上成熟，拥护党的方针政策，关心企业发展；在思想上稳定，不随波逐流，不传歪理，不信邪说，能够识大体顾大局，是一支基本素质比较高员工队伍。

### 三、存在主要问题及分析

认真分析，也清楚的了解到这支队伍在个人素质上也还存在着一些差别，比如有的同志爱发牢骚，散布消极情绪；有的个别职工工作懒散，缺乏进取精神；因此我们也必须高度重视目前职工思想中存在的差异和一些不容忽视的倾向。

首先是一些职工不同程度的存在轻政治学习的现象，特别是任务重、工作忙的时候，这一现象更为突出，更重要的是，这种情况不仅是职工群众有，党员干部中也有这种现象。

第二，由于极个别党员的表现不佳，没能很好的发挥先锋模范作用，影响到一些群众对党员队伍甚至对党委工作有不同看法。

通过分析，我们认为出现上述问题，并不是员工与党离心离德，不赞成公司的核心价值取向，而是由于少数员工只管理头工作，疏于政策理论学习。当然，这其中也存在着公司的宣传教育工作不够深入广泛的因素。

### 四、对策及建议

以贯彻落实科学发展观为宗旨，用发展的观念和方法解决前进中的问题，以构建和谐企业为目标，强化员工思想政治工

作，加大宣传教育力度，加快为职工办实事的进程，努力为广大职工营造一个宽松、活跃、和谐、舒畅的环境氛围，推动发展。

### （一）继续加强职工思想教育

根据职工队伍的基本情况，广泛开展融思想性知识性趣味性于一体的职工群众喜闻乐见的活动，继续加强职工思想工作，不断提高职工队伍的思想素质。一是坚持正面宣传教育，把职工的思想统一到各项方针政策上来，统一到企业的各项任务上来，帮助广大职工树立正确的世界观、人生观、价值观。二是高度重视新形势下职工的社会道德和道德养成问题，大力开展公民道德规范教育活动，形成积极向上的精神风貌和良好的道德风尚。三是深入开展“五五”普法教育活动，教育引导职工知法、懂法、守法，增强法律风险防范管理意识，提高依法办事的能力。

### （二）不断强化思想政治工作

结合新形势、新情况，不断改变思想政治工作的方式、和方法，提高思想政治工作的成效。一是要围绕工作，有针对性地开展思想政治工作。二是加强教育、宣传、舆论、文娱等阵地建设，把思想教育渗透到各项工作中去。三是要改进思想政治工作手段和方法，提高水平，转变思路，使思想政治工作焕发出新的生机和活力。

### （三）抓好党员干部队伍建设

党员干部是企业发展的中坚力量，加强党员干部队伍建设对整个职工队伍建设起到了重要作用。一是加强干部队伍作风建设，以政治建设为重点，以制度建设为保障，打造廉洁高效、求真务实的干部队伍。二是深入贯彻落实科学发展观，认真梳理在党的组织建设、思想作风建设、制度建设和反腐倡廉建设方面存在的问题，不断加强党组织建设。三是

以提升党员综合素质，提高党员的履职能力为目标，组织广大党员开展思想教育和针对性强、实效突出的技术、技能，以及管理知识培训，使党员成为各项专业工作领域的业务骨干和岗位带头人。

## 思想动态调研报告格式篇三

11月我部门组织了员工思想动态调研，采取了召开座谈会、个别谈话、走访等形式对员工的思想动态进行了全面认真的分析。

针对员工关注的热点、焦点、难点问题，分别与部门领导、班组长和一线员工进行了比较广泛、深入的座谈交流。采取分层次开会等形式，引导员工畅所欲言，摆事实、道实情、说真话、说心里话，对员工的所思、所想、所忧、所盼等思想动态进行了比较全面的了解。通过调查，从总体看，员工队伍的思想主流是好的，绝大部分员工的思想是健康的，精神面貌、精神状态是积极向上的。在主观调查中，有95%的员工认为企业的发展和个人的利益是息息相关的，认为公司发展面临的是市场竞争的激烈性，扭亏为盈是公司当前面临的主要问题。由此可见，在激烈的市场竞争中，我部门大多数员工都能识大体，顾大局，勇立潮头，顽强拼搏，始终发挥着主力军的作用，始终是推动物业公司进步的中坚力量。

史遗留问题。由此可见，在新的形势下，员工思想上也出现了一些不容忽视的倾向，一是部分员工对自己的前途和命运感到比较茫然，稳定感、安全感减少，失落感、迷茫感增多，求稳怕变的心态比较普遍。二是员工思想变得越来越讲求实际，实用主义、攀比心理比较普遍，集体主义、利他主义有所淡漠，个人主义、利己主义有所抬头，对物质利益的追求度提高，对收入分配的满足感降低。

当前员工思想方面存在的主要问题可以用“九个最”来概括，具体为：

最担心的问题是前途和命运。目前，公司正在开展减员增效，部分员工担心减员使自己失掉“饭碗”，特别是年龄偏大、知识老化、技能低下的员工更为忧虑，很关心什么时候减员，减员政策是否对自己有利，能否使自己今后的生活得到一定保障。

既需要实际利益，也注重精神愉悦，关注自身价值的体现。最集中的问题是精神压力大。大部分员工特别是一线员工普遍反映任务一年比一年大，工作一年比一年多，担子一年比一年重，抓得一年比一年紧，正常休假没有保证，长时间超负荷运转，身心处于疲惫状态，精神压力得不到缓释。同时，不少员工反映领导对员工关心不够，分任务、压担子多，教方法、教思路少；批评、指责多，互相理解、支持少；抓工作、促进度多，彼此交流、沟通少。大部分员工认为他们的精神压力明显大于工作压力。

最普遍的问题是业余文化生活单调。大部分员工认为基层行文体娱乐活动太少，工作压力得不到缓解。不少员工反映单位文体娱乐活动一方面没有相应的设施，另一方面，员工在过重的工作压力下也没时间、没精力、没心情去参加文体娱乐活动。导致员工之间应有的交流、沟通不够，心理处于封闭状态，已对人际交往、家庭关系等方面产生不同程度的负面影响。

针对基层员工思想特点，应着重从“培养”、“引导”、“激励”三方面加强员工思想政治工作：

立终身学习理念；其次，企业要为员工成长、成才搭建一个平台。

引导——进一步将员工的思想、行为引导到与公司共同命运的思想。

激励——通过绩效考核等手段，利用先进典型示范作用，对



员工进行全方位的激励。

二是要注重塑造一批先进典型人物，利用典型示范作用，激励其他员工爱岗敬业、岗位成才。

三是要注重团队的作用，努力创建和谐团队。

“培养”、“引导”、“激励”，这三项工作如果做好了，就会象三驾马车，强有力地拉动员工，向着创建和谐企业的目标共同前进。

二00九年十一月

## 思想动态调研报告格式篇四

漫长的假期已经在我们的笑声中结束了，我院的学生除请假外已全部返校，并且正在以崭新的面貌来迎接着新学期所要面临的挑战。为了能够使我院的学生在漫长的假期中及时回到新的学习状态中，为了能够及时的了解到我院学生在新学期中的一些思想动态，帮助我学院更加了解青年一代的思想，更好的加强我院学生思想道德及心理健康等方面的建设，有的放矢的抓好新学期的学生教育及管理工作，我院特此开展了本次关于xxx学院xxxx年学生思想动态调研，从而引导我院学生能够取其精华，去其糟粕，正确把握自己的思想动态来适应新学期的生活。

通过开学的这几天，我院大部分的学生表现出了极高的学习热情，同时无论实在学习、卫生、纪律及生活方面都有了显著的变化，下面便是我院通过本次学生思想动态的调研所呈现的现象。

### (一)大一学生思想动态

很多人都说过：大一新生就像是一张白纸。确实因为刚刚迈过

“高考”这一台阶步入了大学这一新的环境，在这个新环境中有很多的新事物、新挑战迎面而来，对于大一学生来说这是新的征程，在这段毫无准备的征程中需要别人的帮助与支持。正是因为这种不合适的依赖感使得高年级学生的一些错误思想扰乱了大一新生的思想状态，将这些错误思想误以为是正确的，从而导致了一些大一新生刚一入学就产生了怠倦消极的思想。然而，在经过了一学期的大学生活级及假期的调整，大部分的学生摒弃了那些错误的思想，如：不再认为大学就是高中是所说的天堂，不用再那么用工；大学成绩只要及格就行，没有必要很突出；大学生活没人管，想干什么就干什么。

正是因为大一新生经过了一学期的认识，经过了一次正式的期末考试，进过了一次难得轻松的假期，让自己在各个方面都得到了提升。虽然在过去的一学期中自己因为错误的思想失去了很多，期末考试中不少同学在某一学科中挂科，正是因为这一学期的各种经历，让大一新生重新认识了自己。

开学伊始，我院大部分的大一新生正在为上学期所失去的以及所错过的积极寻找挽救措施，争取在以后的大学生活中能够充分利用好每一次可以进步的机会。更有同学，改变了自己的学习态度以及为人处事的方法，使得自己在新的学期中确立了新的成长路径。

## (二)大二学生思想状态

我院大二学生因为刚刚过去的四级考试成绩的激励与期末考试挂科的打击，已进入校园便开始了紧张的学习状态，很多同学反映现在的课程比以前跟学期的课程都多了，并且专业课的难度也正在一步步的增加，正式因为现在所面临的各种压力，大部分的学生的口头禅已不再是“无聊”“郁闷”：生活兴趣也不只是放在玩上，更多的兴趣是不断的寻找找提升自己的方法。

从课堂纪律上来看，我院大二学生的出勤率明显的提高了，学习的积极性也不断的处于回温状态中，不再是以前上课便是埋头就睡；不是上课就时不时的看看时间玩玩手机，取而代之的是学生的学习热情。这种现状的转变不只是期末考试及四级考试的成绩的打击，更多的是因为很多同学都已经明白大学生活还剩下的时间不是很多了，不能使自己的大学生活留下遗憾。

从生活起居来看，大部分的的学生已不再放任自己，很多同学都已经认识到现在不是我行我素的年纪，现在的生活是为了将来而努力。因此，宿舍夜不归宿情况及宿舍就寝时间都得到了成分的改善。

### (三)大三学生思想动态

通过调查发现，我院大三的很多同学都有考研倾向，有同学认为大学本科学历不是很高并且根据现在的社会现状来说就业也是相当困难，这些同学认为考研就是为了将来做好充分的准备。

新学期一开始，我院的很多大三学生都是奔波与教室与考研培训班之间，正式以为大三学生即将面临考研选择，大三学生的学习氛围是我院最为突出的一个年级，充分表现在：我院大三学生能够较其他年级更迅速调整心态，进入了正常的学习和生活，精神状态比较饱满，学习热情和积极性高涨。早自习、晚自习人数多了；出勤率较高，旷课的同学少了；课堂纪律、宿舍纪律较好。

由于上一学期，我院大三师范类学生外出支教，很多的支教学生反映在新学期上课的出勤率基本上能够得到保证，但是思想上还是有些怠慢，似乎还是没有从支教的状态中转变回来。有很多支教同学没有意识到自己已经大三了，很多同学似乎还没有为自己的半年后做打算，并没有对考研有正确的认识。很多同学都是希望我院能够在近期尽快举行一个新学

期动员大会，使得支教学生能够尽快回到正确的思想状态，为自己的未来提前做好打算。

我院大三学生由于部分学生上学期支教，导致了新学期形成了两种鲜明的对比情况。我院将会采取一系列措施来改变这种现状，保证我院大三学生能够将现在的不良的形式转变，能够使得我院大三学生步入正常的学习轨道。

#### (四) 大四学生思想动态

对于大四的部分同学来说由于已经找到工作，或则选择读研，以至于学习心态发生了一些改变。现在还没出路的部分同学对以后的学习生活也感到了无助和迷茫，开始怀疑现在的选择是否正确，以至于他们不得不对自己进行重新的认识。有的同学进入实习阶段，正努力将所学的知识应用到工作中去，并从中发现自己的不足，准备在离校前弥补知识上的漏缺，同时将毕业设计与当前的工作结合起来，认真做好毕业论文。还有一部分同学不满于现在的就业形势，准备自主创业。

学习方面：进入新学期大部分的同学都以极高的学习状态开始了学习生活。新学期，同学们已经迅速调整心态，进入了正常的学习和生活，精神状态比较饱满，学习热情和积极性高涨。表现在：早自习、晚自习人数多了；出勤率较高，旷课的同学少了；课堂纪律、宿舍纪律较好。

思想方面：大部分的学生开始关注焦点问题，尤其是学生党员以及学生干部群体，政治思想积极向上，对国内外重大问题的分析上较为客观与冷静且有自己的独特见解。使得我院大部分学生能够保证不与社会脱节，能够在踏入社会之时尽快适应社会。

切身利益方面：我院大部分学生也都积极的关注着自己的切身利益，如我院大一、大二学生对学校生活设施与生活条件的要求有了变化，对参加校园活动及寒暑假时间活动来锻炼

自己的欲望也在不断的强烈;我院大三、大四对考研方向的关注及对就业方向的选择的关注都在逐步的提升,同时很多同学也在不断的向我院个别老师寻求宝贵意见。

### 1、自身心智成熟。

我院不同年级学生心智都在假期中成长了不少,不管是低年级的学生还是高年级即将面临就业还是选择考研的同学,心智方面都不只是停留在原来那种懵懂的状态。我院大部分的学生能够长远看待自己的大学生活,能够现实的对待自己身边所发生的事以及自己所遇到的困难,做事情能够从根本出发不再好高骛远。

### 2、学习成绩冲击。

学习的过程是学生有意识、有目的、有内容、有计划主动积极参与教育过程的总和。一个人的潜在智能、创新精神只有在最佳心态下,才能得以充分发挥。我院大部分的同学能够正确的面对自己的学习问题,在上一学期的期末考试以及刚刚过去的四六级成绩中,很多同学认为自己的成绩不是很理想,并没有达到自己在上一学期给自己定下的目标。我院很多学生都利用自己的这个寒假寻找自己不足的原因及该努力的地方,在优点中寻找不足,在缺点中继续改正。从而使得我院学生能够在新学期中以饱满的热情来面对大学生活。

### 3、社会现状督促。

目前,国内就业形势严峻,大学生就业困难,社会经济水平的提高,迫于目前国内形势的现状,不少同学认清大学生生活的本质,摆正自己的心态,摆脱安逸的学习生活。

通过本次调研可以看出,我院从大一到大四学生的状态比起上半年有所改善,有很多学生已经认清自己的未来方向,但还是仍有大部分学生对自己的未来充满了迷茫,甚至存在一

部分同学，没有认清自己的学习和生活，放弃自己的专业与学习，选择逃避现实生活，沉溺于网络。

本次的调研结果使我们对我院学生思想动态及学习方面有了全面的了解，是我们能够针对学生的不同思想状态来对症下药，能够在以后的学生工作中有的放矢。同时，我院也会积极响应各年级学生在本次调研中所提出的问题，使得同学们在最短的时间内得到响应的解决。

## 思想动态调研报告格式篇五

新学期伊始，宝文理的学子迎来了又一个美好的开始，同学们告别暑假生活，满怀热情与希望顺利返回学校。蓦然回首时才发现记忆 在时间的路上已留下一串清晰的脚痕，在大学这条路上，这些脚痕记录着我们的成长，记录着我们的青春，记录着我们思想的一点一滴的变化。

新学期的号角已经吹响，我们也将用一种崭新的思想面貌继续在大学的路上奔跑着，接下来我将对我的思想动态进行汇报。1，学生的总体思想状况良好，思想健康、积极向上，关注国际国内形势、关注社会热点、关注自身的发展，并对我国政治、经济、文化、社会发展形势充满信心，对一些社会问题认识比较理性，社会实践能力不断提升，人生规划趋于成熟，展现了当代大学生积极乐观、健康向上的精神风貌。

2、关于国内外时政热点：关于当前国际金融危机，学生关注的焦点在于我国相应的经济政策以及由此带来的就业形势变化。关于中美关系、中日关系及台海局势，同学们的看法不尽相同，但普遍认为正确对待台湾问题是处理中美关系、中日关系的关键，中国外交必须坚持“一个中国”原则、坚持“和平共处五项原则”。另外，同学们认为，在当前复杂的国际形势下，大学生要保持清醒理智的头脑，从发展的角度看问题，不激进不冲动，顺应历史发展潮流，积极关注并了解时事，关心国家发展，化爱国之情为报国之志，以实际

行动报效祖国。

谈到海地、智利等国家地震灾情，不少学生联系到汶川大地震，表示通过对比凸显了我们党和政府反应及时、指挥得当，救灾及灾后重建工作开展有序，进一步增强了民族自豪感和自信心。同时表示对近期灾难频发现象应理性看待，并表示了对受灾国家和地区人民的同情以及对中国国际救援行动的支持。

对乌克兰总统选举和颜色革命，大部分学生表示通过新闻或网络有一定的了解，部分热心时政的学生认识到乌克兰大选的分歧源自她一个国家、两种文化的特点，而“颜色革命”背后则是更深层次的大国博弈。也有一些学生表示对此知之甚少。

3、关于就业形势及相关问题：由于与学生发展密切相关，就业问题受到不同年级的学生普遍关注。临近毕业的学生对将来就业持悲观态度的较多，一方面是高学历的人不断增加，另一方面招聘单位的要求在不断提高，尽管国家出台了一系列政策帮助大学生就业，但面对严峻的就业形势，毕业生仍感到压力很大；低年级学生反映，他们对于就业的认识只限于“难”，但对当前就业形势和本专业就业前景并没有清晰的认识，希望就业指导工作进一步向低年级扩展。

4、对学习、生活及学校稳定、发展和建设等方面的意见和建议，并将此反馈到学工（处）。经过整理，现汇报如下：

### 一、宿舍管理

近期，经常有人进入学生宿舍派发宣传单，在一定程度上影响了学生的学习和生活，并给学生宿舍安全管理带来严重隐患。建议学校宿舍管理中心进一步加强学生出入证的检查力度，杜绝外来人员进入学生宿舍。

## 二、校内公共设施管理

导文明自习、文明自律；另一方面增加自习教室的数量，把各个学院的教室也纳入自修教室使用。

2. 目前，学校已指定具体地点用于张贴各种广告，但乱张贴的现象依然很猖獗，严重影响了学校正常宣传教育活动的开展。建议相关部门要进一步加强监督和管理，并建立健全校园环境整治工作的长效机制，常抓不懈、长管不怠。

3. 校内的徽商银行atm机经常“罢工”，建议徽商银行相关负责人加强管理力度，及时进行检修。

## 三、教学问题

1. 部分一年级学生对转专业的政策、步骤和程序不太了解，建议各学院要加强学生的专业思想教育，同时，及时公布转专业的政策、要求和程序。

2. 部分二年级学生反映今年专业课程安排的比较多，而且老师上课速度太快，听课效果差。建议学校加强课程体系化建设和教学过程的管理力度。同时，希望老师加强与学生的沟通和交流，尽量结合学生的具体情况开展教学活动。

## 四、其他问题

1. 学校新的网络管理规定在一定程度上遏制了学生的上网，但是研究生普遍反映上网时间不够，部分学生因此多开账号或在网吧包夜上网。建议学校相关部门结合具体工作实际，进一步加强网络管理。

2. 本学期，西苑食堂在安全、卫生和质量等方面有了进一步的改善，但是部分餐具陈旧，特别是筷子表面已呈暗灰色。建议西苑食堂及时更换老、旧、坏的餐具，进一步加强安全、



卫生管理力度。

3. 同学们普遍反映，校医院的医生服务态度较差，用药效果不明显。建议学校进一步加强对校医院的监督和管理力度。

由于受世界金融危机的冲击，大学生本已严峻的就业形势更是雪上加霜，今年以来，世界经济逐渐复苏，但我国就业形势依旧严峻，大学生就业竞争丝毫不减。面对这种情况，当谈到就业时，同学们虽深感忧虑，但情绪还是很乐观、开朗。

同学们普遍认为，只有在校期间努力提高自身综合素质，才能在未来的就业大军中赢得一个就业岗位，并纷纷表示，一定要学好本领，提高使命感与责任感，心系祖国和人民，始终坚持正确人生航向，始终保持建设祖国的热情和创造活力，为创新型国家建设和伟大祖国复兴做出应有贡献。

学生中不同年级对就业问题表现出不同程度的关注。08级毕业班的学生反映最强烈，他们认识到当前就业形势的严峻，社会竞争的激烈，就业压力大，致使很多学生出现了心理问题。对此，大部分学生能够自己积极调整心态，合理定位，为下次应聘积极准备。另外，还有小部分同学认识到就业难的问题之后，知道目前高学历已成为就业的一大敲门砖，为了能够找到理想的工作，更好地实现自身价值，他们变压力为动力，决定好好学习，为自己以后深造打下基础。

09级的学生也利用业余时间参加专升本、英语、计算机等技能培训班，增强技能，不断“充电”。他们希望能够通过不断学习，提高自身素质与实践能力和实践能力，为成功就业增加砝码。

新学期伊始，大家对新学期的学习和生活也有新的展望和打算：同学们都表示要认认真真踏踏实实地完成学业，认真对待即将开展的“志汉杯”学生学术作品比赛，同时从现在开始准备各类等级考试；许多同学也都表示要在学好专业知识的前提下，争取更多参加社会实践的机会，如春耕支教、周

末兼职等。同学们说，坚持贴近实际，贴近生活，把课堂教学和校园文化、社会实践相结合，这才是最受在校大学生欢迎的教育模式。

总体来说，我院广大学生在暑假期间积极投身于社会实践和生活锻炼，接触实际，能用自己的视角去观察、去思考、去分析实际问题，对自身人生观、世界观和价值观的完善与发展起到了积极作用。