

2023年劳动合同的签定期限有规定(优秀5篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

劳动合同的签定期限有规定篇一

编号：

劳动合同书

(供以完成一定任务为期限的导游员使用)

甲方

乙方

北京市劳动和社会保障局监制

甲方

乙方姓名 性别 居民身份证号码

导游证号码

根据《劳动法》和有关法规、规章，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同为乙方完成 年度 旅游线路的导游任务为期限

的劳动合同。乙方导游任务的和要求见附件。

第二条 本合同的生效时间为

本合同终止的条件为

第三条 在执行导游任务前，甲方向乙方支付完成本合同约定的导游业务中所需要的带团费用。

第四条 乙方遵守甲方制定的规章制度和劳动纪律，严格履行导游员职责。

乙方违反甲方制定的规章制度和劳动纪律，或者未履行导游员职责的，甲方有权依据本合同和相关规定处理直至解除本合同。

第五条 乙方完成本合同约定导游任务的劳动报酬为

甲方向乙方支付的劳动报酬的时间为

支付劳动报酬的其他约定

第六条 甲乙双方约定，乙方的社会保险按以下方式办理

(一) 甲乙双方按国家和本市规定共同承担社会保险费用，由甲方缴纳。

(二) 甲乙双方按国家和本市规定承担社会保险费用，但甲方承担的社会保险费用支付给乙方，由乙方缴纳。

第七条 甲乙双方除可以依据《北京市劳动合同规定》解除劳动合同外，就其他情形解除劳动合同约定如下：

第八条 违约责任的约定

第九条 甲、乙双方约定的其他内容

第十条 双方因履行劳动合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向旅行社注册所在地的劳动争议仲裁机构提出书面申请。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十一条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十二条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第十三条 本合同的附件如下

甲 方(公章) 乙 方 (签章)

法定代表人或委托代理人

(签章)

签订日期 年 月 日

使用说明

一、本合同可作为旅行社与导游员签订劳动合同时使用。

二、旅行社与劳

劳动者签订劳动合同时，需要双方协商约定的内容，协商一致后填写在相应的空格内。

签订劳动合同，甲方应加盖公章；法定代表人或委托代理人应本人签字或盖章。

三、本合同书未尽事宜，经当事人双方协商需要增加的条款，在本合同书中双方约定的其他事项中写明。

四、当事人约定的其他内容，劳动合同的变更等内容在本合同内填写不下时，可另附纸。

五、本合同应使用钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确。本合同一经签订，不得涂改。

六、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，交乙方的不得由甲方代为保管。

旅行社导游劳动合同范本(2)全文现在开始!

编号:

劳 动 合 同 书

(供以完成一定任务为期限的导游员使用)

甲 方

乙 方

北京市劳动和社会保障局监制

甲方

乙方姓名 性别 居民身份证号码

导游证号码

根据《劳动法》和有关法规、规章，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同为乙方完成 年度 旅游线路的导游任务为期限的劳动合同。乙方导游任务的和要求见附件。

第二条 本合同的生效时间为

本合同终止的条件为

第三条 在执行导游任务前，甲方向乙方支付完成本合同约定的导游业务中所需要的带团费用。

第四条 乙方遵守甲方制定的规章制度和劳动纪律，严格履行导游员职责。

乙方违反甲方制定的规章制度和劳动纪律，或者未履行导游员职责的，甲方有权依据本合同和相关规定处理直至解除本合同。

第五条 乙方完成本合同约定导游任务的'劳动报酬为

甲方向乙方支付的劳动报酬的时间为

支付劳动报酬的其他约定

第六条 甲乙双方约定，乙方的社会保险按以下方式办理

(一)甲乙双方按国家和本市规定共同承担社会保险费用，由甲方缴纳。

(二)甲乙双方按国家和本市规定承担社会保险费用，但甲方承担的社会保险费用支付给乙方，由乙方缴纳。

第七条 甲乙双方除可以依据《北京市劳动合同规定》解除劳动合同外，就其他情形解除劳动合同约定如下：

第八条 违约责任的约定

第九条 甲、乙双方约定的其他内容

第十条 双方因履行劳动合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向旅行社注册所在地的劳动争议仲裁机构提出书面申请。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十一条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十二条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第十三条 本合同的附件如下

甲 方(公章) 乙 方 (签章)

法定代表人或委托代理人

(签章)

签订日期 年 月 日

使用说明

一、本合同可作为旅行社与导游员签订劳动合同时使用。

二、旅行社与劳动者签订劳动合同时，需要双方协商约定的内容，协商一致后填写在相应的空格内。

签订劳动合同，甲方应加盖公章；法定代表人或委托代理人应本人签字或盖章。

三、本合同书未尽事宜，经当事人双方协商需要增加的条款，

在本合同书中双方约定的其他事项中写明。

四、当事人约定的其他内容，劳动合同的变更等内容在本合同内填写不下时，可另附纸。

五、本合同应使用钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确。本合同一经签订，不得涂改。

六、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，交乙方的不得由甲方代为保管。

劳动合同的签定期限有规定篇二

公休假申请书】公休假应该向签定劳动用工合同单位申请还是向派驻工作单位申请网上求助

网友提问：

中顾法律网律师回答：

肯定向你的雇主申请啦，与你产生劳动关系的是签定劳动合同的单位，你的福利当然是他们作主了。

相关法律常识：

公休假日又称“公休日”。指法律规定或者依法订立的协议规定的. 每工作一定时间必须休息的时间。如每工作5天以后休息2天，这2天就是公休假日。由于我国规定职工每周工作时间不得高于40小时，因此一般用人单位实行每周休息两日。

工休假，是指国家法律明文规定的带薪休假制度，即年休假。

法律规定

中华人民共和国劳动法

第四章 工作时间和休息休假

第三十六条 国家实行劳动者每日工作时间不超过八小时、平均每周工作时间不超过四十四小时的工时制度。

第三十七条 对实行计件工作的劳动者，用人单位应当根据本法第三十六条规定的工时制度合理确定其劳动定额和计件报酬标准。

第三十八条 用人单位应当保证劳动者每周至少休息一日。

第三十九条 企业因生产特点不能实行本法第三十六条、第三十八条规定的，经劳动行政部门批准，可以实行其他工作和休息办法。

第四十条 用人单位在下列节日期间应当依法安排劳动者休假：

(一)元旦；

(二)春节；

(三)国际劳动节；

(四)国庆节；

(五)法律、法规规定的其他休假节日。

第四十一条 用人单位由于生产经营需要，经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，但是每月不得超过三十六小时。

第四十二条 有下列情形之一的，延长工作时间不受本法第四十一条的限制：

(三)法律、行政法规规定的其他情形。

第四十三条 用人单位不得违反本法规定延长劳动者的工作时间。

第四十四条 有下列情形之一的，用人单位应当按照下列标准支付高于劳动者正常工作时间工资的工资报酬：

(一)安排劳动者延长工作时间的，支付不低于工资的百分之一百五十的工资报酬；

(三)法定休假日安排劳动者工作的，支付不低于工资的百分之三百的工资报酬。

第四十五条 国家实行带薪年休假制度。

劳动者连续工作一年以上的，享受带薪年休假。具体办法由国务院规定。

劳动合同的签定期限有规定篇三

›在公司签定劳动合同4

名称： _____

地址： _____

法定代表人： _____

乙方 _____

姓名：_____

性别：_____民族：_____

文化程度：_____国籍：_____

身份证号码：_____

住址：_____

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守。

第1条 工作内容

1.1 乙方同意在被聘用期间，根据甲方工作需要，在公司 部门从事_____工作。

1.2 乙方应按照甲方的要求，尽职尽责完成甲方规定的工作内容，并达到规定的质量标准和考核要求。

第2条 合同期限

2.1 本合同有效期自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止，期限为_____年(月)。期满后，经双方同意，可以续约。

第3条 劳动时间

3.1 乙方在被聘用期间执行全日制工作制。

第4条 劳动条件和劳动纪律

4.1 乙方在聘用期间，应遵守甲方的各项规章制度及劳动纪

律，严格遵守劳动安全卫生、操作规程和工作规范，爱护甲方的财产，遵守职业道德。

4.2 乙方违反劳动纪律及各项规章制度的，甲方可视情节轻重，给予扣薪、调职、降薪等处理，或解除劳动关系并要求赔偿损失。

第5条 兼职劳动报酬

5.1 乙方完成本合同约定的工作内容后，甲方应当以货币形式向乙方支付劳动报酬，劳动报酬标准为：每月 元(大写 万 仟 佰 拾元整)。

5.2 甲方于每月10日前向乙方支付劳动报酬。

5.3 甲方不承担乙方其他任何社保、福利待遇，不负责承担乙方的任何医疗费用。

第6条 保密义务

合同期内，乙方须在甲方许可之范围内使用甲方商业信息；合同期内以及合同终止后，乙方必须为甲方之一切商业信息保守秘密，不得以任何方式向甲方以外的第三方泄露、给予或转让。

第7条 合同终止

以下情形发生时，本合同终止：

7.1 合同期限届满；

7.2 在合同有效期内，甲、乙双方都可以随时提出解除劳动合同，但需要提前1个月通知对方。

7.3 乙方在本合同有效期间，被依法追究刑事责任，甲方可以

单方终止合同，且无需再通知乙方。

第8条 其他

8.1本协议自双方签订之日起生效。

8.2本协议一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

法定代表人：

_____年____月____日_____年____月____日