

# 最新小班语言教案放风筝反思 小班语言教案及教学反思(模板6篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

## 正规劳务合同书篇一

受聘方：\_\_\_\_\_ 简称乙方。

根据《中华人民共和国劳动法》和有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本协议。

协议生效期限为\_\_\_\_\_个月，从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

- 1、甲方以招聘形式选择乙方，乙方自愿形式到甲方工作。
  - 2、乙方负责餐厅、厨房安全、防火、卫生工作、
  - 3、乙方负责厨房食品的安全卫生，不得发生食品中毒等事件，如发生食品中毒等事件由乙方负责。
  - 4、乙方在工作期间应尽职尽责，在菜品，食品花样上不断推陈出新，满足不同顾客的要求。
  - 5、乙方努力提高自身素质，在工作中爱护设备、节约能源，避免浪费。做到科学组织、工艺合理，做出物美价廉，搭配合理，营养丰富，色、香、味俱全的高品质菜品。
- 1、甲方应根据《劳动法》和有关规定，制定本公司各项具体

规章制度。

2、乙方应遵守国家法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度；严格遵守劳动安全卫生，操作规程和工作规范；爱护甲方财产，遵守职业道德；服从甲方的管理和教育。

3、乙方违反劳动纪律，甲方可依据国家法律、法规和本公司相关规章制度，给予纪律处分、经济处分，直至解除劳动协议。

1、乙方月基本工资为：\_\_\_\_\_元/月

2、乙方每月工资由甲方于次月\_\_\_\_\_日发放。若工资发放日适逢周日或

3、乙方在甲方工作期间，甲方除支付乙方工资外，负责乙方职工餐的提供，除此不支付其它任何费用。

4、乙方在工作期间每月享有\_\_\_\_\_天的正常休息，乙方如在工作期间请假，甲方不支付请假期间工资。

1、如乙方终止协议，必须提前一个月向甲方提出书面申请，经甲方同意后可办理终止手续。

2、如果乙方违约，造成甲方损失，乙方加倍赔偿甲方损失。

3、乙方要自觉维护和遵守国家法律、法规条例及甲方规定的各项规章制度。乙方触犯甲方规定的相关制度，甲方有权对其予以警告、处罚、直至辞退。

4、甲方因业务萎缩时有权终止本协议，并提前一个月通知乙方，协议终止时，甲方得结清乙方的工资，且乙方不必补偿协议期内的培训费。

1、甲、乙双方就履行本协议所发生一切争执，同意以劳动局

为第一审理机关。

2、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，签字生效，具有同等法律效力。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 正规劳务合同书篇二

根据《中华人民共和国中外合资经营企业法》和有关规定，甲乙双方本着自愿、平等、协商的原则，一致同意签订本合同，共同遵守以下条款：

### 第一条合同期限

1. 本合同有效期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，为期\_\_\_\_\_。其中\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，为试用期。

2. 在试用期内，甲方发现乙方不符合录用条件的，可以即行解除本合同，并向乙方支付当月出勤工资和政府规定的补贴。

### 第二条工作岗位

1. 甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_工作。

2. 甲方确因生产经营需要和乙方的能力表现，可变更乙方的工作。乙方有反映本人意见的权利，但未经甲方批准，必须服从。

3. 乙方必须按照甲方确定的岗位责任，按时、按质、按量完成生产或工作任务。

### 第三条工作条件和劳动保护

1. 甲方需为乙方提供符合国家规定的安全、卫生的工作环境，保证乙方人身安全检查和人体在不受危害的环境条件下从事工作。

2. 甲方根据乙方岗位，按照国家和公司有关规定向乙方提供必要的劳动防护用品和高温保健食品。

### 第四条工作时间

1. 甲方实际每周工作5天40小时，休息2天。

2. 甲方确因工作（生产）需要乙方加班时，按照公司有关规定给予乙方一定的补偿，或者给予相应时间的调休。

3. 乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、计划生育假等有薪假期。

4. 乙方如有正当理由，经过申请批准，可请事假。甲方不负责发放事假期间的薪酬、奖金和补贴（除国家规定补贴外）。

### 第五条劳动报酬

1. 按公司现行工资制度确认乙方月工资\_\_\_\_\_元。甲方实行新的工资制度时，乙方的工资待遇按新制度予以调整。

2. 甲方发薪日期为每月2日。

奖金和津贴。

### 第六条社会保险和福利待遇

1. 甲方根据《外商投资企业劳动管理规定》为乙方向有关部门投保养老保险、失业保险，乙方除养老保险外的社会保证规定执行。

2. 在职中国职工因工受伤的医疗、生活费用，以及死亡丧葬费和家属抚恤费，参照本市国有企业标准，由甲方承担。工伤经过医疗终结后，属部分丧失劳动能力，但尚能工作的，由单位分配适当工作。

3. 乙方患病或非因工负伤，在合同期内，工作时间在1年以内，累计享有医疗期3个月，以后工作时间每增加1年，可相应延长医疗期1个月，但最长不得超过12个月。对在企业工作20年以上以及在生产经营中表现卓著有较大贡献的，医疗期可由甲方决定适当延长。医疗期间的生活费用、医疗费用，以及死亡丧葬费和家属抚恤费，参照本市国有企业标准，由甲方承担。

4. 甲方依照政府规定向乙方支付独生子女费、幼托费、交通补贴、回族津贴等福利费用，并积极办好必要的集体福利。

## 第七条 劳动纪律

1. 乙方应遵守国家的法律法规

2. 乙方应遵守甲方的各项规章制度，遵守甲方规定的工作程序、保密规定等制度。

3. 乙方触犯国家的法律，被判刑、劳动教养的，以及被除名、开除的，本合同自行解除。

甲方（单位）名称：

法定代表人：

单位地址： 邮政编码：

联系电话：

组织机构代码：

乙方（劳动者）姓名： 性别：

身份证号码：

联系电话：

家庭住址： 邮政编码：

## 正规劳务合同书篇三

\_\_\_\_\_（甲方）招（聘）用\_\_\_\_\_（乙方）为职工，双方根据《中华人民共和国劳动法》和□xx省劳动合同管理规定》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，建立劳动关系，并共同遵守履行。

### 一、劳务协议合同期限

（一）甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_种方式来确定本合同期限：

3. 以完成一定的工作为期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_工作任务完成时止；并以\_\_\_\_\_为工作任务完成并终止合同的标志。

（二）双方同意本合同有效期的前\_\_\_\_\_个月为试用期。

### 二、劳务协议工作内容

(一) 乙方的工作岗位(地点、部门、工种或职务)：\_\_\_\_\_。

(二) 乙方的工作任务或职责：\_\_\_\_\_；乙方必须按质按量完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

### 三、劳务协议劳动报酬

(一) 乙方试用期间的工资标准为：\_\_\_\_\_元/月。

(二) 试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方执行以下第\_\_\_\_\_种工资形式：

1. 计时工资：乙方的工资由以下几部分组成：\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_乙方正常工作情况下的最低工资标准为\_\_\_\_\_元/月。

2. 计件工资：乙方正常工作情况下的基础工资为\_\_\_\_\_元/月，其余按乙方岗位计件单价及完成情况计发。

3. 岗位工资：乙方的岗位工资标准为\_\_\_\_\_元/月；如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

4. 其他工资形式。具体办法在本合同第十二条中明确。

(三) 甲方每月定期以货币形式支付乙方工资；甲方的工资发放日为每月\_\_\_\_\_日。

(四) 甲方安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

### 四、劳务协议社会保险和福利待遇

## (一) 社会保险

4. 乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费、救济费、一次性抚恤金、一次性优抚金、生活补贴、供养亲属死亡补助费等，按国家和本市有关规定由社会保险机构和甲方分别计发。

## (二) 福利待遇

甲方应为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_。

## 五、劳务协议劳动保护和劳动条件

### (一) 工作时间

1. 甲方经批准，根据乙方的工作岗位确定乙方执行以下工作时间制度：

(2) 不定时工作：乙方的工作时间，由甲方根据乙方工作岗位的职责要求灵活安排；

(3) 综合计算工作时间：乙方的工作时间为\_\_\_\_\_月/年内综合计算，但每天总的工作时间不超过11小时。

2. 在本合同期内，如乙方的工作岗位依法变更，按新工作岗位确定乙方的工作时间。

3. 甲方如安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十一条的规定执行。

### (二) 休息休假

1. 甲方保证乙方每周至少休息一天；



3. 甲方在工作日、休息日安排乙方加班加点，可给予乙方同等时间补休，但补休后不再支付加班工资；无法安排补休的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

(三) 甲方执行国家和省、市有关劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，切实保障乙方在生产、工作中的安全和健康。

(四) 甲方按国家有关规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训，实行持证上岗制度；乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作规程。

(五) 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

## 六、劳务协议劳动纪律

乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

## 七、劳务协议劳动合同的变更、解除、终止和续订

(一) 甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前七天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。

变更劳动合同，双方应签订《变更劳动合同协议书》。

(二) 有下列情况之一的，符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款：

1. 本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效；

(三)经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

(四)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同；

1. 在试用期内被证明不符合录用条件的；

2. 严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度，符合开除、除名、辞退条件的；

3. 严重失职，营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方的利益造成重大损害的；

4. 被依法追究刑事责任的。

(五)有下列情况之一的，甲方有权解除本合同，但必须提前三十日以书面方式通知乙方，方可办理解除劳动合同手续：

3. 乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任的。

(六)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减职工而与乙方解除本合同的，必须按照国家、省、市有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。

(七)乙方有下列情况之一的，甲方不得依据以上第(五)、(六)项规定解除本合同：

1. 患职业病或因工负伤，医疗终结后被确认为丧失或部分丧失劳动能力的；

2. 患病或负伤，在规定的医疗期内的；

3. 女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

4. 符合法律、法规规定的其他情况的。

(八) 有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方不按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的；
3. 甲方以暴力、威胁或限制人身自由等非法手段强迫乙方劳动的。

(九) 除上述第(八)项规定外，乙方解除本合同，应当提前三十日书面通知甲方，超过三十日甲方应当办理解除合同手续。

乙方依前款规定解除本合同，给甲方造成经济损失的，应当赔偿甲方的以下经济损失：

(十) 符合下列条件之一的，本合同即告终止(有固定期限的合同除外)：

1. 本合同所确定的工作任务已经完成；

(十一) 除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，没有提前三十日通知对方或通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月乙方的日平均工作为标准，支付赔偿金给对方。

(十二) 解除或终止合同后，甲方应当在十日内办理终止或解除劳动合同手续。

八、劳务协议经济补偿金(医疗补助费)和生活补助费的发放

(一) 甲方按照本合同第七条第(三)、(五)、(六)项规定解除本合同，应按《违反和解除劳动合同经济补偿办法》(劳部发〔1994〕481号)及本市的有关规定支付乙方经济补偿金或医

疗补助费。

(二)乙方个人非因甲方的原因而解除劳动合同的，甲方可不发给经济补偿金。

(三)本合同期限届满，甲方不与乙方续订合同的，应按《广州市劳动合同管理规定》第三十一条第一款的规定支付乙方生活补助费。

乙方在甲方提供的劳动报酬和劳动条件不低于本合同终止前的标准的情况下，不与甲方续订劳动合同的，甲方可不发给生活补助费。

## 九、劳务协议违反劳动合同的责任

(一)甲、乙双方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

1. 甲方违反本合同规定，单方面解除本合同的；
2. 乙方未经甲方同意，擅自离职的；
3. 乙方有本合同第七条第(四)项第2. 3. 4点情况的；

(二)双方同意以下列方式承担违约责任：

1. 违约金。一方违约，应支付违约金\_\_\_\_\_元；
2. 赔偿金。违约金不足以赔偿对方损失的，还需支付赔偿金。赔偿金按违约方实际造成的损失计算。赔偿损失的范围包括：

(三)符合下列条件之一的，违约方可以减轻或免除违约责任：

1. 违约行为是因不可抗力造成的；

## 十、劳务协议因履行本合同发生争议的解决办法

双方因履行本合同发生争议，应先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或自争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

## 十二、劳务协议双方需要明确的其他事项

甲方：（盖章）

乙方：（签名）

法定代表人

鉴证机构（盖章）

鉴证人：\_\_\_\_\_

鉴证日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 正规劳务合同书篇四

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规和政策规定，甲方因生产经营（工作）需要与乙方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，一致同意签订（续订）如下条款，用书面劳动合同形式确定劳动关系，明确双方的权利和义务，双方共同遵照执行。

### 一、劳动合同期限

甲、乙双方选择以下第种形式确定本合同期限：

1、本合同期限为固定期限，自 年月日至年月日止，为期年，其中试用期个月。合同期满，合同终止。如甲方生产经营（工作）正常，双方都能认真履行劳动合同，经甲乙双方协

商同意，可以办理劳动合同续订手续。

2、本合同期限为无固定期限，自 年月日起至法定终止条件出

现时终止。

3、本合同期限为完成 任务为期限，自年月日起至该任务结束时终止。

## 二、工作内容与工作地点

乙方同意按甲方生产经营（工作）需要，安排在 岗位工作。  
工作地点：赣州市。甲方因生产经营（工作）变化需要，经双方协商一致，可以调整乙方的工作岗位或生产经营（工作）任务。

乙方应按照甲方要求，完成工作数量， 并达到质量标准。

## 三、工作时间和休息休假

甲乙双方选择实行以下第 种工时制度：

- （一）实行标准工时工作制度。
- （二）实行综合计算工时工作制度。
- （三）实行不定时工作制度。

休息休假按国家和江西省有关规定执行。

## 四、劳动报酬

乙方试用期的工资标准为 元 / 月（试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同第十条约定的工资

的80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准）。

乙方试用期满后，按照按劳分配的原则，甲方的工资结构为基本工资+奖金+补贴，乙方的基本工资为 元，奖金和补贴根据甲方效益和乙方工作绩效而定。当甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动时，按新的工资标准确定。

甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月 日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

甲方安排乙方加班加点工作，应按国家规定的标准安排补休或者支付加班加点工资。加班加点工资发放时间为每月 日，不得克扣或无故拖欠。

## 五、福利待遇

1、在合同期内，乙方患病或非因工负伤，按其实际工作年限和在本单位工作时间长短确定医疗期，具体标准按国家有关规定执行。在规定的医疗期内，乙方的病假工资、疾病救济费、医疗待遇等按有关规定办理。

2、在合同期内，乙方因工或因病死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、遗属补贴，按国家和地方有关规定办理。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方必须按乙方所任工作需要，提供符合国家安全卫生规程和标准的工作场地、生产工具、材料、安全保护设施、防护用品、卫生条件，对乙方进行劳动安全卫生教育。

乙方必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业的，有权拒绝执行，并可以立即解除劳动合同。

## 七、劳动纪律

乙方必须遵守国家法律、法规及地方法规、规章、政策，遵守甲方依法制定的规章制度，认真履行岗位职责。

## 八、劳动合同的变更、解除和终止

(一) 经甲乙双方协商一致，劳动合同可以变更或解除。

(二) 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

## 正规劳务合同书篇五

承包人： \_\_\_\_

一、工程名称： \_\_\_\_\_包工项目

二、工程地点： \_\_\_\_\_

三、承包范围： \_\_\_\_\_

四、工程内容： \_\_\_\_\_项目等（见施工图纸的内容与要求）。

五、协议工期： \_\_\_\_日历\_\_\_\_\_天。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日开工，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日竣工。（具体安排，于施工中由发包人向承包人作工作指令，承包人按发包人的工作指令安排组织施工。）

六、质量标准： \_\_\_\_\_

七、协议单价： \_\_\_\_\_元/平方米



暂估数量：\_\_\_平方米协议价款为暂定价，按双方签认的协议单价核定单位价格。协议单价含项目包工的人工综合构成的单位价格（含人工一/二次搬运及楼层的人工垂直运输、施工工具及损耗与损耗件、直至工程完工达标，场地自有建筑垃圾卫生清理后等工作标准的综合成品价），其中甲方所给乙方的价格包含社会保险、医疗保险等，工程数量为暂估数量，按实结算。

八、验收办法：\_\_\_

按\_\_\_\_\_等国家制定的施工及验收规范为质量评定验收标准，以优良标准验收。

九、计量：\_\_\_按施工现场合格项目的实测实量进行计量。

十、管理办法与双方责任：\_\_\_

1、发包人责任：\_\_\_

1.1按公司的相关规定，向承包人作政策法规、文明施工、安全生产等方面的交底。

1.2向承包人提供施工工作场地与工作面。

1.3向承包人进行工程技术交底，图纸与技术要点，合理用料的说明。

1.4对承包人进行工程总体进度计划安排与本承包项目的施工计划要求交底。

1.5向承包人提供水、电，并指定接口位置。

1.6向承包人提供施工图纸。

1.7按约定向承包人支付协议工程价款。

## 2、承包人责任及相关要求：

2.1承包人为该项目施工的第一安全责任人。承包人须于开工前按发包人的相关规定，认真做好班组施工人员文明施工、安全生产的各方面交底与动员。对违章操作、不按规程使用电动工具机械、违章高空作业、违章使用危险物品等行为造成的一切后果和责任，由承包人自行负全责。承包人承诺：\_\_\_全责负责自有施工人员的安全教育、安全生产管理与安全事故责任。

2.2承包人及施工人员须服从发包人的统一指挥，听从发包人现场技术管理人员的安排与调配。按国家法规及发包人的相关规定，抓好防火、防盗安全工作。如有违规事项的发生，依实际情况结合事情发展的后果，对承包人处以警告、罚款处理。造成严重后果的，由承包人承担相关法律责任。

2.3承包人须按发包人的工作安排要求，依工程总体进度计划及工作量的比例，向发包人报进场施工人员的书面计划，经发包人的书面批准，方可安排施工人员进（退）场。因赶工或其它专业工作的配合需要，承包人及其施工人员应按发包人的要求，作好超时、加班工作的无条件配合，不得以任何理由推卸。

2.4承包人须于工前对施工人员进行技术交底，领会图纸与技术要点，合理用料。科学地组织各项目的工序与工艺施工安排。工程项目按本专业的成品的优良标准进行验收。工艺质量不合格项目，承包人应无条件返工，返工项目不计材料补偿与工酬。因承包人原因造成的其它损失另行核定赔偿。

2.5承包人及其施工人员有责任对施工区域及生活区原建筑装修设备、成品、半成品和门窗、玻璃等进行维护。施工期间造成人为损坏的，按价由承包人赔偿。

2.6承包人使用的电动工具及工具损耗件，承包人应自行解决

并妥善使用保管。合理开料用料，超额浪费、超出定额与常规用量的，承包人自行承担。偷窃公司或业主材料的，处于偷窃物原价\_\_\_\_\_倍的罚款。情节严重的，送交公安机关处理。

2.7施工期间，承包人及其施工人员须将自用材料随手按类别堆放，并于每天收工前收整归类或入库。

2.8如有乱丢乱放或工场不整洁情况，经教育不改的，罚款\_\_\_\_\_元，第二次起每次罚款\_\_\_\_\_元。

2.9施工人员伙食费、交通费、施工工具及工具损耗件等费用含于项目单价中，由承包人自行解决。

2.10施工人员暂住证及其费用由承包人自行解决办理。

2.11施工人员工作及生活区内，禁止赌博等违法活动。

2.12承包人以发包人施工班组的名义、承包人负责人以施工班组长名义、班组施工人员以运盛公司施工人员的名义驻场组织施工。

十一、付款方式：\_\_\_工人进场\_\_\_\_\_天后支付生活费，工程分项验收合格后付实际工程量的\_\_\_\_\_%，工程全部竣工后，付至实际工程量的\_\_\_\_\_%。

## 十二、违约与赔偿

1. 发包人未按十.1条款承担责任与义务，由发包人承担违约责任，赔偿承包人损失；

2. 承包人未按十.2条款承担责任与义务，由承包人承担违约责任，赔偿发包人损失。

十三、其它约定：\_\_\_

工程竣工验收达标后办理结算。承包人施工项目工程质量验收合格，全额结算工酬价款——按\_\_\_\_\_%工程价款结算，其余\_\_\_\_\_%质保期满后\_\_\_\_\_%周内全部结清；承包人施工项目工程质量验收不合格，发包人可选择承包人返工重做或对不合格项目不予结算工程款项；同时，由承包人承担违约责任。约定双方签字后生效。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_ 乙方（公章）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 正规劳务合同书篇六

乙方：\_\_\_\_\_

二、聘用合同期限从乙方到甲方工作时20\_\_年5月1日起至20\_\_年4月30日止。

三、乙方的月薪

四、乙方的职权范围。

五、甲方的基本权利与义务：\_\_\_\_\_

(一)根据生产经营管理的需要和本公司的规章制度及本合同的各项条款对乙方进行管理。

(二)保护乙方的合法权益，按合同规定付给乙方月薪及演出补助、奖金、人生意外保险和其他约定的补贴。

(三)做好乙方工作前的培训并提供符合国家安全标准的工作卫生条件。

(四)依照国家及公司管理规定对乙方进行奖惩；在乙方违法乱

纪、不认真履行职责的情况下，甲方可以终止与乙方的聘用合同关系；在乙方不能胜任工作的情况下，甲方有权对乙方的工作进行调整，乙方必须服从安排。

(五)其他法律法规和公司规章制度规定及合同约定的权利义务。

六、乙方的基本权利和义务不得变更合同或提前解除合同；如现实情况发生变化，双方可以协商变更合同或解除合同；任何一方解除合同，须提前90天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续，如一方违反以上规定应给予另一方相应经济赔偿。

八、违约责任：\_\_\_\_\_如合同一方违反以上合同之规定，除赔偿另一方的直接经济损失外还应给予对方贰万元的违约金。正常情况下每月1号前甲方付清乙方月薪，如遇特殊情况可顺延3-5天付清月薪。

九、如本合同发生纠纷，提交市劳动仲裁委员会解决。

十、未尽事宜，双方根据相关劳动法律法规和省市的相关政策规定，协商予以补充解决。十一、本合同一式三份，甲、乙双方各执一份，报鉴证机关存留一份。本合同自双方签字之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

法定代表人(或委托人)：\_\_\_\_\_

## 正规劳务合同书篇七

甲方：\_\_\_\_\_物业有限公司（以下称“甲方”）

地址：\_\_\_\_\_

法定代表人： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_（以下称“乙方”）

身份证号码： \_\_\_\_\_

家庭现住址： \_\_\_\_\_

户籍地址： \_\_\_\_\_

联系方式： \_\_\_\_\_（固定电话） \_\_\_\_\_（移动电话）

紧急联系人： \_\_\_\_\_联系电话： \_\_\_\_\_

基于甲乙双方现建立合法的劳动关系，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的法律、法规和企业依法制定的规章制度，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同（以下简称本合同），作为双方履约依据，以资共同遵守。

## 第一章合同的类型与期限

第一条经甲、乙双方协商一致，本合同期限按照以下第\_\_\_\_\_项执行：

（1）固定期限劳动合同：即合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

（2）本合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同。本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_工作完成时终止。

（3）无固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法律法规规定的终止情形出现时即行终止。

甲乙双方同意试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_

日止，共\_\_个月，试用期工资为：\_\_。

第二条录用条件为：

1. 学历文化：\_\_\_\_\_。
2. 身体状况：\_\_\_\_\_。
3. 工作技能：\_\_\_\_\_。
4. 团队精神：\_\_\_\_\_。
5. 其他：\_\_\_\_\_。

第二章工作内容与工作地点

第三条乙方同意并服从甲方的工作安排，从事\_\_工作，该岗位工作任务与职责如下：

该岗位的绩效考核办法为：

第四条甲方因工作需要，依据乙方的专业、特长、工作能力和表现，需调整乙方工作岗位及其工作报酬的，原则上应协商一致，但以下情况除外：

c.乙方因技能、身体等因素达不到生产服务、工作质量、产量等指标，不能胜任工作的。

第五条乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作；未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

第六条乙方的工作地点为\_\_\_\_\_，甲方因工作需要，有权临时调动乙方的工作岗位（\_\_\_\_\_个月内），乙方应当服从。如甲方需调整乙方的工作岗位或者派乙方到外单位工作（\_\_\_\_\_个

月以上)，双方应协商一致签订补充协议书加以确认，该协议书将作为本合同的附件。

### 第三章 工作时间与休息时间

第七条甲乙双方同意乙方岗位按照下列方式确定乙方的工时制度：

第八条甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。甲方安排乙方延长工作时间不能安排补休的，按照国家的规定支付乙方工资报酬。

乙方加班须征得甲方确认同意，否则不视为加班。

### 第四章 劳动报酬

第九条乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应得劳动报酬。乙方岗位的薪酬制度双方约定为：

第十条双方约定加班加点计发工资基数为\_\_\_元/天，事假扣除标准为\_\_\_元/天，病假扣除标准为\_\_\_元/天，旷工扣除标准为\_\_\_元/天。

第十一条甲方以法定货币形式按月支付乙方工资，甲方每月\_\_\_日支付乙方上月的工资。甲方按月将工资打到乙方帐户上，乙方在指定银行领取。

第十二条甲方不得随意、无故克扣乙方工资；但有下列情况之一的，甲方可以代扣乙方工资：

- (1) 甲方代扣代缴乙方的个人所得税；
- (2) 甲方代扣代缴的应由乙方个人负担的各项社会保险费用；
- (3) 法院判决、裁定中要求代扣的抚养费、赡养费；



(4) 因乙方本人原因给甲方造成经济损失需要赔偿的，甲方可从乙方本人的工资中扣除；

(5) 法律、法规规定可以从乙方工资中扣除的其他费用。

## 第五章 社会保险和福利待遇

第十三条 甲方应按规定及时为乙方办理参加社会保险的相关手续，按时缴纳社会保险费用。社会保险费个人缴纳部分，甲方按规定从乙方工资中代扣代缴。

第十四条 乙方在\_\_\_\_\_期应享受的假期及相应待遇，按生育保险、女职工劳动保护等有关规定执行。

第十五条 乙方患职业病或因工（公）负伤（死亡）的待遇、患病或非因工负伤（死亡）的待遇及医疗补助费发放，均按工伤保险、医疗保险及相关规定执行。

第十六条 甲方为乙方另外提供以下福利待遇：

1□\_\_\_\_\_

2□\_\_\_\_\_

3□\_\_\_\_\_

## 第六章 规章制度与劳动纪律

第十七条 甲方依法建立和完善各项规章制度，甲方应将制定、变更的规章制度及时告知员工，乙方应严格遵守。

第十八条 乙方自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

第十九条甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和本单位的有关规定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至通知解除本合同。

## 第七章劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第二十条甲方建立健全操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。乙方确认，甲方对可能产生职业病危害的岗位，对乙方已经履行了告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作，乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。

第二十一条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动条件及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按要求穿戴劳防用品。

第二十二条甲方对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

## 第八章劳动合同的变更、解除和终止

第二十三条本合同履行中，在不违反法律、行政法规规定的前提下，根据平等自愿、协商一致的原则，甲、乙双方可以就工资、岗位、工作内容等事项对本合同进行变更；未经与对方协商一致，任何一方不得对本合同约定事项进行单方变更。

第二十四条乙方在试用期内被证明不符合甲方用人标准或录用条件的，甲方可即时通知乙方解除本合同。

第二十五条双方约定，乙方有下列情形之一的，甲方可立即与乙方解除本合同：

1. 因乙方未能在\_\_\_\_天内提供其被录用的相关资料，至使甲方无法办理录用及其他相关手续的。
2. 乙方被查实在应聘时向甲方提供的其个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等是虚假或伪造的；应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的；应聘前曾受到其它单位记过、留厂察看、开除或除名等严重处分、或者有吸毒等劣迹而在应聘时未声明的；应聘前曾被劳动教养、拘役或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等。
3. 严重违反甲方的劳动纪律、员工手册或规章制度。
4. 严重失职、营私舞弊给甲方利益造成\_\_\_\_元（含）以上重大损害的。
5. 乙方系特种作业人员的，因其自身原因违章作业或造成物损\_\_\_\_元以上事故的，除给予经济处罚或处分外，甲方还可以随时解除合同。
6. 乙方同时与其他用人单位建立劳动关系的。
7. 乙方被依法追究刑事责任、劳动教养、公安机关收容教育的。
8. 乙方向甲方辞职或者经协商被甲方解除聘用的。
9. 乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同的。
10. 其他情形。

第二十六条除甲方规章制度另有规定外，下列行为为严重违反甲方劳动纪律的行为，乙方具有下列行为的，甲方可不经预告给予解除劳动合同并不给予补偿：

- 1、连续旷工\_\_\_\_日或一年累计旷工\_\_\_\_日以上；
- 2、对别人恶语中伤、辱骂，造谣生事，诋毁公司或他人的名誉、信用的；
- 3、对主管和同事使用恐吓、胁迫、暴行及其他不法行为，危害人身安全的；
- 4、挑拨是非，教唆、煽动他人怠工或者罢工，参与打架斗殴的；
- 5、私自接受业主和客户馈赠的；
- 6、服务态度恶劣、损害客户利益、影响公司声誉的；
- 7、盗窃公私财物的；
- 8、连续两次在群众测评被排在后三位或被公司处理两次以上仍不改正的；
- 9、利用社会不良力量解决公司内部问题的；
- 10、蓄意违抗公司或主管领导的合理安排或调遣，拒不服从工作分配的；
- 11、其他。

第二十七条乙方因工作失职造成他人或自身人身伤害和经济损失的，由乙方自行承担责任并负责赔偿。

第二十八条乙方可以根据法律的规定解除劳动合同。

第二十九条乙方在试用期内解除劳动合同应提前\_\_\_\_日通知甲方，否则，甲方有权扣除乙方\_\_\_\_天的工资作为补偿。

试用期满解一方提出解除合同时如未能提前\_\_\_\_天书面通知对方的，应当按乙方当年正常一个月工资的标准，支付给对方作为代通知金。

第三十条具有《劳动合同法》第44条的情形的，合同终止。

## 第九章经济补偿与赔偿

第三十一条乙方在下列情形下给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任：

(3) 本合同履行中，因乙方主观过错或重大过失，给甲方造成损失；

(4) 乙方违反本合同约定主动提出与甲方解除本合同，给乙方造成损失；

(5) 乙方因违反本合同中约定的保密义务而造成违约，给甲方造成损失；

(6) 乙方因违反劳动合同中约定的竞业限制义务规定而造成违约，给甲方造成损失。

第三十二条除按本合同二十五条第二十六条规定解除合同之外的，凡属劳动合同法规定应给予经济补偿金的，甲方应按法律规定的标准支付经济补偿金给乙方。

第三十三条乙方欠付甲方任何款项，或者乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同，给甲方造成任何经济损失，依照法律法规规定和本合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴等中做相应的扣除，不够扣除

的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

第三十四条甲方与乙方解除或者终止劳动合同关系时，应该按照甲方的规定办理好工作、办公用品、财务和其他交接手续，甲方在扣除本合同约定的款项后支付乙方的剩余的工资。甲方应在法律规定和双方约定的时间内为乙方出具离职证明和办理各种关系转移。

## 第十章培训服务期与竞业限制

第三十五条如甲方为乙方提供专项培训费用进行专业技术培训，应补充订立培训协议为本合同的附件，约定服务期和违约金。

第三十六条如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务保守商业秘密，双方应补充签订保密协议和竞业限制协议为本合同的附件。

## 第十一章劳动争议处理

第三十七条本合同履行中发生的劳动争议，甲乙双方应当协商解决，或向本单位（或甲方所在地的乡镇、街道等）劳动争议调解委员会申请调解。协商不成或不愿调解的，按照法律的规定向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

## 第十二章其他规定

第三十八条甲方依法制定的下列规章制度作为属本合同的主要附件，与本合同条款具有同等效力：

1□\_\_\_\_\_

2□\_\_\_\_\_

3□\_\_\_\_\_

4□\_\_\_\_\_

第三十九条本合同如与法律、法规相抵触的，或者因法律、法规的变更而不一致的，以现行有效的法律、法规为准。

第四十条本合同未尽事宜，双方另有约定的，从约定；双方没有约定的从法律、法规和规章制度。

第四十一条本合同生效前双方签订的任何《劳动合同》自合同签订之日起自动失效。

第四十二条乙方同意，在其处于联系障碍状态（包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形）时，委托合同首部的“紧急状态联系人”作为乙方的受委托人，该受委托人享有接受和解与调解，代领、签收相关文书的权限。

乙方确认，甲方有关文书在无法直接送达给乙方的情形下（包括但不限于乙方拒收、下落不明等情形），乙方在本合同中填写的家庭住址为甲方邮寄送达地址。

第四十三条甲、乙双方另行约定条款：

1、甲乙双方对本合同约定的工时工作制度、劳动报酬标准无异议，并保证在本合同解除或终止时，不再就月工资金额和加班工资标准再追究对方的责任。

2□\_\_\_\_\_

3□\_\_\_\_\_

4□\_\_\_\_\_

5□\_\_\_\_\_

第四十四条双方确认，在签署本合同前已仔细审阅过本合同的内容，并完全了解本合同各条款的含义。

第四十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字（或盖章）后生效。

甲方：\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_（签字或盖章）

签订日期：\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_