

2023年解放思想大讨论研讨报告(优质5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。报告的格式和要求是什么样的呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

解放思想大讨论研讨报告篇一

为深入学习贯彻党的十七大和河北省国资委七届三次全会精神，近期□xxx上下掀起一场解放思想大讨论的活动热潮。在xxx党委和xxx党支部的组织安排下，我对照“四个创新”的目标要求，围绕“五个结合”，查阅了相关资料，经过认真思考，形成以下体会认识，不妥之处，请同志们批评指正。

解放思想，是党的思想路线的本质要求，是我们应对前进道路上各种新情况新问题、不断开创事业新局面的一大法宝。对于个人来讲，解放思想就是要使自己的思想认识，随不断发展的客观实际变化而变化，敢于实践、勇于探索，打破习惯势力和主观偏见的束缚，研究新情况、解决新问题。作为国企员工，解放思想就是要认真履行好自己的职责，敢于创新工作方式方法，提高工作效率。当前□xxx正处于全面提速期，各项工作呈现出人手紧、时间紧、任务重的特点，在新的形势、新的任务和新的要求下，更需要我们解放思想，没有思想上的解放，就不会发现南堡大xxx□没有思想上的解放□xxx就不可能从容应对数十亿的供应额。我认为，解放思想不光是各级领导的事，也不光是业务精英的事，上面解放了，基层解放不了；领导解放了，群众解放不了；势必会拖改革发展的后腿，建设千万吨级现代化大xxx的任务将更加艰巨。因此，解放思想必须实现同频共振。解放思想，我想众人存在害怕解放、拒绝解放、乱解放的问题。

一是害怕解放。主要是有“怕”的思想，怕出毛病、怕犯错误，怕领导责怪、怕同事嘲笑。在工作中有时会有很好的建议、措施，但由于“怕”的思想在作怪，或是遭遇了一两次打击后，不想说，1 / 6 不敢说。

二是拒绝解放。主要是有与己无关的思想，认为解放思想是大到一个地区小到一个部门领导的事情，对自己来说认为没有解放思想的必要，按领导指示做就行了，拒绝解放。

三是乱解放。就是不知道什么叫解放思想，不知道从哪里着手，更不知道应该怎么办，主要是平时学习不够，思想不够敏锐，思路不够开阔，思考不够全面。

解放思想不是一句空口号，更不是一蹴而就的事，而是要落实到自己的具体行动上来，联系库房工作实际，我认为解放思想要从以下几方面做起：

一、勤于学习，增长才干

2 / 6 的需要。

二、善于思考，提高应变能力

“学而不思则罔，思而不学则殆”，学习而不思考，人会被知识的表象所蒙蔽；思考而不学习，则会因为疑惑而更加危险。思考是一种能力，要根据掌握的第一手资料，运用自己所学的知识，按照正确的方法进行加工，去其糟粕，留其精华，转化为自己的东西。在工作中不会一帆风顺，难免会遇到困难与挫折，这时要正确认清形势，把握好大局，妥善处理好各种矛盾。在工作中面对基层职工时，一定要注意沟通方式和方法，要开动脑筋，换位思考，尽其所能去维护好他们的利益。要充分运用所学的知识和工作经验，根据岗位职责，积极思考如何打开工作局面，如何提高工作效率，如何保证大家的身心健康，如何提高整体素质，如何加强基

层建设，充分发挥员工们的工作积极性，团结最广大的员工，增强凝聚力和向心力，促进处整体工作水平的持续提高。

三、勇于实践，开拓创新

解放思想，重在行动，贵在落实。要将学习与行动结合起来，目的是要促进发展，维护团结。当前工作任务十分繁忙，处广大员工整日加班加点，在加班费有限，串休有时又倒不开的情况下，我认为大家有些情绪有些牢骚是正常的，关键是如何去正确引导大家。在这种情况下，作为一名基层管理干部，我在工作中要努力做到以下几个方面：

3 / 6 的操作服务岗集中的地方，近些年，随着整体供应业务迅猛发展，原本比较清闲的库房也繁忙起来，加班加点现象时有发生。我来库房快两个多月了，给我的感觉是库房大多数同志是好的，很质朴，很直接，是有责任心的，也是讲工作素质的。因此凡能公开的事必须要做到公正公平，阳光透明，给职工一个知情权，主动接受大家的监督，我认为这是比什么都要重要的，因为大家都是讲道理的。

二是要以身作则，勤奋敬业。首先要注意自己的言行，言不正则行不端，令不行则禁不止。有时上级或领导安排的事，不太符合基层实际，也要克服困难去做，自己首先要学会服从，才能影响大家学会服从。其次要敢于承担责任，不能好事都是自家的，坏事都是大家的。由于认知水平有限，在解放思想，创新观念的同时，难免有失误的时候，这个时候需要勇于承担责任。另外要主动接受新鲜事物，如物资管理信息系统的运行，虽然有些小问题，但我始终认为大的流程是对的，是符合xxx发展实际的，有问题不害怕，怕的是有问题不说，发现问题装不知道。最后，还要发挥好带头作用，工作分工不同，人无地位之分，在力所能及的情况下，能减轻点大家的工作量，保证职工身心健康，我觉得是我的本职。

4 / 6 他们排忧解难。

四是鼓励创新，引导方向。解放思想不是哪一个人的事，是大家的事。我认为不光党员在这大谈解放思想，还要发动群众谈解放思想。要对工作中好的方式方法加以推广，对相关人员要给予双重奖励。要给勇于创新的同志们提供一个舞台，委以重用。现在听到最多的就是领导说怎么干就怎么干，但我想一个人的脑子出来的东西毕竟有限，只有在遵循客观实际的情况下，集思广义，群策群力，我们的解放思想大讨论才能有实际效果。

四、坚持原则，敢于转变

在xxx快速发展的新形势下，我们会遇到许多新情况、新问题，有些问题的解决是书本里找不到的，也是前人所没有走过的路。在这种情况下，我们必须认真学习好、掌握好、运用好国家的法律法规，以及企业的各项规章制度，这样在接触到各种各样的人，面临着各种考验的情况下，通过学习，认真总结，积极主动解决认识上的问题，转变工作作风，提高自己的职业道德和职业素养，才能在面对各种问题时，既做到灵活多变，又能把握好原则性，这样我们才会不因解放思想而犯很多错误。

最后，我想引网上的一句话，“脚步达不到的地方，眼光可以达到；眼光达不到的地方，思想可以达到。”只要我们勤学习、善思考、勇实践、敢转变，彻底解放思想、更新观念，将所学所思在实践中运用、在实践中检验、在实践中升华，从自身做起，认真履行职责，努力做好本职工作，我们建设xxxx的奋斗目标就一定能实现。

5 / 6

（范文素材和资料部分来自网络，供参考。可复制、编制，期待你的好评与关注）

6 / 6

解放思想大讨论研讨报告篇二

为了执行县委会议精神，县教育局制定了《关于开展解放思想大讨论活动的实施意见》，现在结合学校教育的实际情况，通过学校党的总支支持研究制定了我镇学校活动的实施方案。

本次解放思想的大讨论，以科学发展观为指导，深入实施素质教育，努力提高教育教育质量，大力表现学校文化，扎实推进特色学校发展要求，进一步解放思想，调查问题，找出差距，发挥高定位，发挥优势以超越目标前进为活动动力，紧密联系实际，解决思想观念落后、业务能力发展不同、制度执行不严格、创新不足、责任意识不足等问题，有针对性地制定改革措施，在短期内取得成果，以思想活力激发工作动力，进一步开创我校特殊教育发展的新局面。

在全校开展解放思想大讨论活动，要立足校改发展现实情况，着眼于推动校园科学发展新要求，着力打破校园教育事业科学发展约束的陈旧观念和传统习惯，解决校园干部教师突出问题，加强贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性，在解放思想中统一思想，凝聚力量，为推动校园科学发展注入强大动力。重点围绕以下几个方面展开：

1. 坚持依靠解放思想推动教育理念的转变。克服遵守旧、固步自封的思想观念，加强与与时俱进、改革创新意识和动力，加强学校文化建设，提高学校发展内涵，致力于构建现代学校管理制度，提高学校办学水平。

2. 坚持依靠解放思想推进工作作风建设。克服保守、害怕头脑的思想。

观念，加强奋发、克服困难的意识和自信，追求现实，团结合作，开拓创新，努力掀起学校改革发展的高潮。

3. 坚持依靠释放思想推动沟通协作。克服封闭狭窄、闭门造

车的思想观念，提高开放合作意识，加强联谊学校之间的交流合作，提高学校开放、合作、交流能力，促进学校整体办学水平的提高。

4. 坚持依靠解放思想落实科学发展观。克服急功近利、片面发展的思想观念，加强按照教学规律办事的意识和能力，全面深入推进素质教育，提高教学质量，努力做好人民满意的教学工作。

本次解放思想大讨论活动计划从2月开始，3个月左右，分3个阶段进行。具体的方法步骤如下：

(一) 宣传动员学习阶段(2月12日至2月28日)。

主要任务是加强学习和宣传，营造释放思想、改革创新的大声势和良好的学习氛围，为活动顺利开展奠定思想基础。

1、制定

活动方案

，设立领导机构。学校结合自身的实际，认真研究制定

活动方案

，建立相应的领导机构，确保活动有计划、有组织地进行。

2、及时召开会议，进行动员部署。以学校领导干部、教师为重点，合理确定活动覆盖面和参与对象，及时组织动员大会，统一部署开展解放思想大讨论活动。

3、明确学习重点，建立学习制度。深入学习党的十七届六中全会精神，2012年全国教育工作会议精神，省第八届党代会精神，省委书记张庆黎来唐山调查时的重要讲话精神，市第九届党代会精神，县第十一届党代会和县委十一届三次全会精神

神。要建立健全的学习制度，举办多种形式的报告会、学习会、讨论会，进行。

一步认清形势，理清思路，在学习的基础上统一思想，提高认识，更新观念。

4、做好学习记录，学校统一备案。

(二)征求意见，寻找问题(3月1日至3月30日)。

1. 认真调查问题。通过座谈会、民主生活会等方式自我搜索和总结，寻找解放思想存在的问题和差距，研究具体的解决方法和方法，提高讨论活动的目的性和实效性。特别是要围绕主要任务找出思想观念、体制机制、师德建设、学生发展、工作风格等主要问题。

2. 深入分析原因。在认真调查的基础上，结合自己的工作，结合思想问题和差距，寻找形成原因。真正正正确具体地调查问题，分析原因触动灵魂，切实实现思想新的解放开的新局面的目的。

3、各干部教师形成500字以上的调查资料，学校统一存档。

(3)集中讨论总结阶段(4月1日至4月30日)。

在自我调查自我纠正的基础上，围绕主要任务的课题，分层深入开展集中讨论。根据学校情况，分为低年级组、中年组、高年级组、科任教师组讨论，认真记录，学校统一存档。通过大学习、大讨论活动全面总结。

开展解放思想大讨论活动是学校根据科学发展要求，根据教育局的安排，立足于学校实际的重大部署。广大教师要提高认识，责任到位，把解放思想的大讨论活动作为现在的重要工作。学校要加强领导，精心组织，确保活动有序开展，有

效。

(一)加强领导，加强措施。

以自己思想的进一步解放，更新了很多教师的思想解放和观念。

(二)加强宣传，营造氛围。

学校充分利用播报、校报校刊、校园网等宣传阵地，大力宣传开展解放思想大讨论活动的重大意义，形成广泛动员、积极参与的浓厚氛围。必须及时总结学校活动的进展情况。

及先进经验，全面展示学校开展解放思想大讨论活动带来的新思路、新举措、新气象，生动展现全校师生齐心协力推进学校发展的新风貌，形成强大声势，营造浓厚氛围。

(三)联系实际，统筹兼顾。

紧密联系思想和工作实际，把活动开展与加强教师队伍建设结合起来，与深入实施素质教育结合起来，以思想解放推动工作突破，真正把解放思想的成果转化为推动学校发展的实际行动。

附：开展解放思想大学习大讨论活动领导小组

讨论方案怎么写

解放思想讨论方案

解放思想大讨论研讨报告篇三

我认为，这次活动安排的十分及时，十分必要。下面我结合自己的实际工作和思考，谈几点体会：

我认为，开展这次解放思想大讨论活动，我们要从战略和全局的高度，深刻认识和全面把握开展这次大讨论活动的重大好处。开展解放思想大讨论，务必以解放思想为先导，着力解决思想观念上存在的突出问题，更加自觉、更加坚定、更加有效地落实科学发展观，为在新起点上实现新跨越带给有力的思想保证。要大力破除影响和束缚发展的旧的思想观念障碍，以新的思想指导新的实践、以新的作为创造新的辉煌。认真解决思想观念、精神状态、工作标准、工作作风、工作机制、发展环境等方面存在的问题，把各级和广大干部群众思想和行动统一到党组织要求上来，实现新跨越的强大合力。重点要抓好以下几个方面：

一要克服一个“满”字，强化忧患意识。

我们局认真贯彻落实上级决策部署，聚精会神搞税收，一心一意谋发展，全力以赴促跨越，齐心协力建和谐，取得了有目共睹的巨大成绩。应对成绩，有些同志沾沾自喜，自我满足，小富即安，小成则满。我们务必看到面临的形势异常严峻，前有标兵、后有追兵，标兵越跑越快，追兵越来越近，没有骄傲自满的资本。在不进则退的新形势下，务必增强忧患意识，克服固步自封、小成即满的思想，树立争创一流的精神，提高工作标准，努力向先进看齐，以更大的胆略和气魄，以几倍于人的努力，把发展的步子迈得更好更快。

二要克服一个“旧”字，强化创新意识。形势发展很快，客观状况发生了很大变化。应对新的形势，我们在许多方面还不够适应。解决问题的关键在于破除旧的思想观念，强化创新意识。要创新思维方式，在科学发展观的统领下，更加注重经济社会发展又好又快、好中求快，更加关注自主创新、节能环保和土地集约利用，更加注重改善民生，更加注重经济社会、城乡区域相协调和人与自然相和谐，更加注重依法执政、依归执政、科学执政。要创新工作方法，把科学发展、和谐发展的理念转化为行之有效的工作方法，更加注重办事效率、以人为本和换位思考。

三要克服一个“副”字，强化实干意识，我们务必树立正确的政绩观，发扬求真务实精神，脚踏实地干事业，真心实意为群众谋利益。要坚持心系群众、服务人民，始终持续同人民群众的密切联系，着力解决群众反映强烈的突出问题，多办顺应民意、化解民忧、为民谋利的实事。要树立正确的用人导向，对长期扎实工作、埋头苦干、服务人民、无私奉献的优秀干部必须要格外关注。要以良好的党风政风带动民风，在全社会构成诚实守信、遵纪守法、踏踏实实、艰苦创业的浓厚氛围。

四要克服一个“难”字，强化进取意识。应对发展中存在的困难，要做到正视困难，增强信心，有困难是正常的，困难往往与机遇相伴，我们要不回避困难，更不被困难所吓倒，而是要以坚定的信心去应对困难。要分析困难，寻求办法，在科学发展观的指导下，善于运用辩证思维的方法，不断创新的方法，依靠群众的方法，典型引路的方法，学习外地的方法等，寻求解决困难的具体办法和措施。要克服困难，迎难而上，敢于知难而进，把竞争压力化作创新动力，以科学的办法战胜困难，在不断拼搏中创造新的天地。

五要克服一个“斜”字，强化大局意识。要透过这次大讨论，进一步强化全局意识和服务意识，正确处理个人利益和全局利益的关系，做到个人利益服务于全局利益；正确处理监督、管理与服务的关系，寓监督管理于服务之中；正确处理税务部门与企业的关系，自觉当好发展经济的推进器，切实改善工作作风，提高办事效率，为经济发展营造“百花争艳、万物竞发”的春天般良好环境。

透过学习，并结合实际查摆问题，我认为自己在思想上，行动上也不不同程度的存在着如：小成即满；创新观念不足；工作不细致；畏难情绪；大局意识不强等多方面的不足。但是，透过这次解放思想大讨论活动的开展，我有信心有决心透过努力加强学习，提高认识，进一步解放思想，更新观念，全面加强自身综合修养，提高业务素质，改善工作方法，转变

工作作风，更好的做好工作。

解放思想大讨论研讨报告篇四

为了深入贯彻落实市委工作要求，进一步解放思想，促进精神文明建设健康有序发展，根据《**市解放思想大讨论活动实施方案》（*发[20-]5号）精神，接合本单位工作实际，抢抓机遇，进一步加快发展速度，努力提升市场份额。公司决定，在公司内部开展解放思想大讨论活动，特制定本活动实施方案。

解放思想大讨论，立足解难题，办实事、促发展，紧密联系思想和工作实际，重点解决影响和制约发展中思想作风方面存在的突出问题，实现“***、五破除”。即一是解决强化服务意识，破除优越思想；二是强化忧患意思，破除享乐自满思想；三是强化争先意识，破除得过且过思想；四是强化担当意识，破除患得患失思想；五是强化责任意识，破除本位主义思想。

20-年6月1日至12月30日

为更好的推进大讨论活动的开展，公司成立全员解放思想大讨论活动领导小组，负责活动整体推进和指导。

责大讨论活动的组织协调工作。

各县分公司负责人、市公司各部门负责人为本次活动的第一责任人，负责本单位、部门活动的开展。

（一）动员宣传阶段

20-年6月1日至6月30日为动员宣传阶段。各单位要结合本地本部门实际，制定出本单位切实可行、操作性强的具体实施方案。

（二）全员讨论阶段

20-年7月1日至9月30日为全员讨论阶段。

- 1、围绕行业竞争形势和目前公司市场现状，讨论企业与个人共同发展的关系，明确工作方向和奋斗目标，进一步增强发展的危机感和紧迫感。
- 2、围绕业务发展，在面向一线的岗位中开展“如何支撑、关爱、激励一线员工为企业发展作贡献”学习讨论。
- 3、在一线岗位中开展“树先进、找差距”学习讨论。围绕移动业务的发展，选树身边的服务标兵、销售状元、先进基层班组等榜样，对比榜样找差距，把员工的注意力聚集在企业如何加快发展、快速提升市场份额，努力营造创先争优的工作氛围。

（三）整改评议阶段

20-年10月1日至12月30日为整改评议阶段。各部门在组织学习、讨论、交流的基础上，对照本部门工作进行总结、对比、找差距，制定整改措施，并积极实施。

- 1、高度重视，认真组织。各部门负责人是本次活动的第一责任人，讨论活动要从工作实际出发，通过晨会、例会等多种形式，防止就讨论分散业务发展的精力。
- 2、做好结合，学以致用。各部门要把开展解放思想大讨论活动同生产经营紧密结合起来，做到边学习、边宣传、边实践、边改进、边提高。
- 3、大讨论活动中，各单位要及时上报各阶段工作小结和经验材料，并写出专题总结，明确讨论内容、整改方向和目标任务，上报到市公司解放思想大讨论活动办公室。市公司将定

期对本次活动各阶段的开展情况、开展效果进行督查。

4、各县区分公司在6月20日前，将本单位在该次活动中的联系对接人名单上报到市公司党群部。

解放思想大讨论研讨报告篇五

经过学习讨论，使我深刻认识到，作为党员干部的一名，在工作中就应增强忧患意识、职责意识和紧迫意识，转变作风、尽职尽责，思想再解放、观念再更新，以全新面貌投入到工作中去，迎接新的机遇、新的挑战。

快发展、大发展意识进一步强化。目前处于前有标兵、后有追兵，在千帆竞渡、百舸争流的竞争中，我们就应清楚地认识到“慢发展就是落后，小进步就是退步”，就要快发展、大发展、超常规发展。不能按图索骥，必须要解放思想，活学活用上级政策。

抢抓机遇的意识进一步增强。想发展必需抓住机遇。我们往往感叹沿海城市的发展是因为抓住了机遇，也切身感受到了“失去一个机遇落后一个年代”的深刻教训。

进一步增强了“坐不住”、“等不起”、“慢不得”的紧迫感、职责感和危机感，到达有所思、有所悟、有所学、有所用、有所成。全市各地发展各有千秋、各有特色，比学赶超、竞相发展的态势喜人。概括起来，就是贯彻部署务实有效，总体实现了良好开局；解放思想成果初显，发展思路更清、眼界更宽、定位更高、手笔更大、运作更活；比学赶超氛围浓厚，处处涌动着热火朝天、大干快上的发展热潮；干部队伍干劲十足，不甘落后、艰苦创业、矢志跨越的精气神令人感动。要继续持续着这种良好势头，进一步加快发展要做好以下几个方面：

解放思想要用足用活政策。加快推进科学发展、跨越发展，

解放思想是关键。在强者更强的竞争中，迫切需要再一次思想大解放、观念大更新。领导干部要带头解放思想、改革创新，敢于探索、勇于超越，用心探索用好用活现有的政策。

解放思想要有大气魄、大手笔。解放思想、力求先行是要求我们进一步开阔视野，以战略眼光，从全局的高度来看待发展，来促进发展。深入研究全局性、前瞻性、战略性、规律性问题，增强工作的原则性、系统性、预见性、创造性；要有长远眼光，既抓住有利时机，着力解决好眼前的突出问题，又着眼长远，做长久打算，循序渐进，并以开阔的胸襟、务实的品格，多做打基础、利长远的事；正确处理好速度与效益、当前与长远、局部与整体、现实与可能等方面的关系，努力实现发展目的性、规律性与实效性的有机统一，推动又好又快发展。

解放思想要敢为人先、敢想敢试。解析经验精神、活学活用、立足实际，敢于打破陈旧观念，创新思维观念、工作思路及办事方式。赶超跨越，离不开方方面面的支持帮忙，但关键要靠自己。因此要树立自强不息的志气，正视差距，不等不靠、自加压力、自力更生、艰苦奋斗。

解放思想要以抓落实作为落脚点。真抓实干是解放思想、力求先行的基础，没有落实，一切都为空谈。当前就是要把大学习、大讨论的成果迅速转化为推动发展的政策措施，落实到具体项目、具体工作和具体环节上，增强危机感、紧迫感与职责感，视野更开阔一些，办法更多一些，胆子更大一些，步子更快一些，以更优的服务支持企业发展，以更细的措施优化发展环境，以更实的作风推进工作落实，不断创新、创造、创业。

进一步完善干部考核评价机制，结合此次的“解放思想、力求先行”活动成果，对于工作中仍然存在着不想解放、不敢解放、不会解放的思想、存在“庸、懒、浮、散、蛮”和“中梗阻”、“吃卡拿”等现象，要以铁的手腕和纪律整

治，要对其进行问责问效，对在工作中能够做到解放思想，力求先行的干部，也要有奖励的措施。