

2023年农行银行基层党建述职报告 银行 基层党建述职报告(汇总5篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。合同的格式和要求是什么样的呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

幼儿园教职工劳动合同书篇一

编号：

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国教师法》和其他法律、法规，甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同。

第一条 合同期限

乙方试用期为（ ）个月，如甲方对乙方工作满意，经双方协商，签订劳动合同。劳动合同期限为（ ）年，自 年月 日起至 年 月 日止。

第二条 工作内容

1、甲方根据工作需要和乙方的学历、职称、工作能力及经验等拟聘乙方从事（ ）工作，乙方应按甲方要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。并接受甲方规章制度对工作成果的考核处理（具体指标和要求按《岗位工作标准》）。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以

适当调整乙方的工作地点、工作岗位或工作性质，并按调整后的岗位计薪。

3、乙方在工作中必须严格遵守安全操作规程，搞好安全生产，防止工伤事故和职业危害。

第三条 劳动报酬、社会保险、福利待遇

1、甲方根据国家、自治区有关规定和本机构工资、奖金分配制度，按月支付乙方报酬，基本工资（ ）元/月，当月的工资在下月的15-20日前以货币的形式向乙方支付。甲方不得克扣或无故拖欠甲方支付乙方的报酬，应不低于当地政府规定的最低工资标准。

2、乙方的年休假、婚丧假、女工孕期、产期、哺乳期待遇以及解除（终止）劳动合同时乙方经济补偿金的发放，均按国家有关法律、法规、政策以及甲方依法制定的规定执行。

3、甲方可根据乙方的表现及本机构的有关规定，调整乙方的工资。

4、甲方根据实际情况，逐步改善员工的膳食、住房、交通、文娱设施、幼托等物质条件。

5、甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险（养老保险、失业保险、医疗保险），并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费（工伤、生育险视情况而定），其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方按有关规定为乙方办理社会保险相关转移手续。

第四条 劳动条件和劳动保护

1、甲方建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安

全卫生规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害。

3、甲方根据工作需要，可由甲方出资培训乙方，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，或折合为乙方一个月工资。

4、乙方享有国家规定的法定假日。

第五条 劳动纪律

1、甲方根据国家的有关法律、法规，规章，结合本机构的实际依法制定劳动规章制度，对乙方进行管理和奖惩。

2、乙方应遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

3、乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业处理。

4、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚、解除劳动合同等。

5、乙方不得向外泄露或相互询问他人的薪资待遇。

第六条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

1、乙方严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；严重失职、营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经

甲方提出，拒不改正的；以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；被依法追究刑事责任的，甲方可以解除劳动合同。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的，甲方可以解除合同。

3、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的，甲方可以解除合同。

4、乙方需要转移工作单位的，可以与甲方协商解除劳动合同但必须符合以下三个条件：

（1）应提前30天以书面形式通知甲方；

（2）必须经甲方批准同意；

（3）结算清单。

5、合同履行期间，乙方单方面解除劳动合同，造成甲方生源流失的，按实际损失金额赔偿甲方，甲方保留对乙方的法律追索权。

6、合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同。若甲乙双方就补签或续订合同问题无法达成一致而继续存在劳动关系的，视同合同延续，在视同延续期限一个月内，双方仍未签订新劳动合同，则视同甲乙双方自愿解除劳动关系。

7、甲方应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在三十日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续，乙方应在领取到证明三十日内办理工作交接手续。甲方依法应当向劳动者支付经济补偿的，在办结工作交

按时支付。

（经济补偿按乙方在甲方工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向乙方支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。）

8、经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

第七条 竞业条款

1、解除或者终止劳动合同后，乙方应把所有的有关商业秘密的资料移交甲方，同时承担不向外泄露商业秘密的义务。

2、乙方违反竞争竞业限制约定的，除赔偿因此给甲方带来的直接经济损失以外，还应当向甲方支付违约金，数额为甲方支付给乙方合同期内每月工资的两倍。

第八条 法律责任

（一）有下列情形之一的，甲方应当承担赔偿责任：

2、由于甲方的原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的；

3、甲方违反劳动法律、法规规定的条件解除劳动合同，给乙方造成损害的；

4、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

5、甲方违章指挥或者强令冒险作业危及乙方人身安全的；

6、甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查或者拘禁乙方的；

7、甲方劳动条件恶劣、环境污染严重，给乙方身心健康造成严重损害的；

8、法律、法规规定的其他情形。

（二）乙方违反劳动法律、法规和甲方规章制度规定解除劳动合同或者违反劳动合同中约定的事项，给甲方造成经济损失的，应当依法赔偿甲方直接经济损失、违约金，及甲方为其支付的培训费和招收录用费等。

违约金按最低800元支付（注：月工资高于800元的，以高的为准，即工资表签字基数为准）。

（三）乙方在甲方中担任重要职务，工作未按时完成交接的，不得擅自解除合同，否则承担违约责任，给甲方造成经济损失的，应按园内的岗位职责制度给予处罚。

第九条 合同争议处理

1、甲方与乙方发生劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，也可以自劳动争议发生之日起六十日内直接向有当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可在十五日内向人民法院提起诉讼。

2、甲方与乙方发生劳动争议期间，不影响劳动工作关系的存续，若涉及到影响到劳动工作关系的存续，双方须妥善处理劳动工作的交接，甲方不得有恶意处分、惩罚乙方行为，乙方不得有故意损害企业行为。

第十条 附则

1、劳动合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

2、本合同自双方签订之日起生效。

甲方（盖章）：

乙方（签字）：

年月日年月日

幼儿园教职工劳动合同书篇二

聘用方(甲方)：

受聘方(乙方)： _____

为有效提高管店中学第三、第四画室学生美术专业成绩，甲方愿意短期聘用(约56天)乙方两位承担幼儿园的教学任务，经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守合同所列条款。

第一条：甲方愿意聘用乙方二人承担幼儿园的教学任务，乙方应遵守学校作息时间和课程安排。

第二条：甲方为乙方提供住宿，不提供饮食。

第三条：乙方完成规定的工作任务和工作时间，甲方付给乙方每人每天300元工资(工资以天计算，每天三个时段，上午、下午和晚上。)

第四条：乙方遵从甲方课程安排。教学时间□20xx年10月为20天，11月不少于24天，不多于28天，12月份1至10号共10天。时间段可由乙方自行安排，但必须保证教学时间段。

第五条：若乙方单方违约，不完成教学时间和教学任务，乙方自愿退还在管店中学所领的所有款项。

第六条：乙方在甲方工作期间的交通安全、医疗等责任由乙方自己负责。

第七条：本合同经甲乙双方协商，可以解除。

第八条：乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。

- 1、被证明不符合录用条件的。
- 2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的。
- 3、严重失职，对教学造成重大损失的。

第十一条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

幼儿园教职工劳动合同书篇三

甲方：

身份证号码：

地址：

乙方：

身份证号码：

地址：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和教育、教学工作需要，双方本着平等自愿、协商同意签定本合同。

聘用职位及期限

职位：教师

期限为一年：自__年__月__日至__年__月__日

1、负责本班教育和保育工作，结合本班实际，制定班级工作计划、教育教学活动计划，并认真执行，定期向园长做工作汇报。

2、服从园长及教研组长的安排，发扬团队精神，积极主动，与各班教师团结合作，确实做好本园教育、保育及生活护理工作。

3、对幼儿态度和蔼可亲，做到爱心、耐心、关心、热心、细心。随时维护幼儿在园所内之健康与安全及辅导幼儿之身心发展与个别差异。

4、严格执行幼儿园作息制度，认真安排好幼儿一日生活，做到动静交替，手脑并用，确保幼儿户外活动时间及游戏时间。

5、培养幼儿良好的行为习惯，使幼儿身心健康成长。

6、经常与家长联系，落实与家长双向沟通，了解幼儿与家长的需求，指导家长科学育儿。使“优质教育、愉快教学、健康成长”等得到充分体现。

7、坚持正面教育原则，尊重幼儿，积极启发诱导，严禁体罚和变相体罚。

8、认真学习，努力钻研业务，积极参加教研活动及业务学习，积极创编教材，制作教具，提高自身素质和业务水平。

9、园内举办的'各型活动之准备与执行等各项工作。

10、其他上级支付之任务。

1、甲方应遵循按劳分配原则，实行同工同酬，并根据乙方的工作岗位，确定每月工资报酬。并于每月5日支付给乙方上月工资。

2、乙方在国家规定的工作时间内要保质保量完成甲方安排的工作任务。

1、必须遵守国家法律、法规。

2、必须按国家教委有关规定，实施教育教学工作。

3、甲方有权按国家政策制定管理本园的规章制度，并对违反行为进行处罚。

4、乙方应遵守本园的规章制度及工作时间，不得擅自离开工作岗位。

5、甲方对工作中确有成绩或违反纪律者，将按程序予以奖励与处罚

6、乙方享有国家规定的法定节假日，婚假、丧假、产假及计划生育假。

1、聘用期间乙方触犯法律经判刑、服刑的本合同将自行终止。

2、聘用期间乙方未经甲方允许，不得擅自受聘其他与本园工作时间有冲突的工作，如违犯者视作违约行为，合同解除。

甲方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____

_____年___月___日

乙方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____

_____年____月____

幼儿园教职工劳动合同书篇四

乙方（劳动者）：_____

为确立劳动关系，明确双方的权利和义务，根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省、市有关规定，经双方协商同意，签订本合同。

一、劳动合同期限

本合同有效期年，自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、甲方根据需要安排乙方从事工作。乙方应胜任本职工作，并提高职业技能，完成生产工作任务。

三、甲方应提供符合国家法律法规规定的劳动场所、设备、设施和必要的防护用品，保证乙方的人身安全和健康。

四、工作报酬

甲方应遵循按劳分配原则，实行同工同酬，工资为 元/月。

五、甲方按照国家的有关法律、法规制定相关的各项规章制度。乙方必须服从甲方制定的各项规章制度和职业道德，维护甲方的声誉。

六、甲乙双方经协商同意可以变更劳动合同的相关内容；劳动合同期满或劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。如经双方协商同意，可以续订劳动合同。

七、经甲乙双方协商一致劳动合同可以解除。乙方解除劳动合同应在合同期满前三十日以书面形式通知甲方。

八、乙方的各种技能，合同期间，甲方可能会根据情况出资派乙方参加各种进修、培训学习。培训、学习结束后，未满甲方要求的工作年限而辞职离园的，须全额退还报销的学习培训费及餐旅住宿等费用。

九、本合同依法订立，即具有法律约束力，双方必须履行。

十、甲乙双方因履行本合同发生争议，任何一方有权向上级有关部门提起仲裁和诉讼。

十一、本合同未尽事宜，按国家法律、法规和省、市有关规定执行。

十二、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同代签、涂改无效。

甲方：（盖章）

乙方（签字）：

合同签订日期：

幼儿园教职工劳动合同书篇五

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

甲方根据工作需要聘用乙方担任幼儿园教师。现甲乙双方在平等自愿、协商一致的原则下，达成如下协议。

一、聘用时间自x年x月x日至x年x月x日止。

二、乙方在聘期内主要工作任务为：担任幼儿的教师(理论和实操)。

三、甲方支付乙方报酬，并根据工作需要、国家有关规定和甲方的可能条件为乙方提供一定的工作条件。

1、工作报酬的计算方式：按每天x学时计，理论课x元/天，实操x元/天。

2、工作报酬的结算时间：每个项目结束后x日内。

四、乙方应严格执行国家法律、法令及甲方的各项相关规章制度和纪律，保质保量地完成工作任务。

五、乙方承诺向甲方提供的任何履历、文凭和证书等证明材料均真实有效。

六、在聘期内，乙方的人事关系，养老、医疗等社保关系均不变，由乙方自行负责。

七、在聘期内，乙方要服从甲方的安排，乙方所持证书应及时到甲方备案；甲方要按照相关规定安排乙方参加培训，乙方如需提前解除协议，需退还相应的培养费用。

八、甲乙双方协商补充条款：乙方必须遵守《宁波大学船员教育和培训外聘教师管理规定》。

九、本协议一式二份，甲乙双方各执一份，经甲乙双方签字盖章后生效，二份协议具有同等效力。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字): _____ 法定代表人(签字): _____