

# 退休解除劳动合同有补偿吗(实用10篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 退休解除劳动合同有补偿吗篇一

甲方：（以下简称“甲方”）

乙方：（以下简称“乙方”）

身份证号码：

户口所在地：

退休证编号：

鉴于乙方为退休人员，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定合同模板格式规范图片，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 第一条 岗位和职合同模板格式责

1、1 根据工作需要，由甲方为乙方办理相关事宜，乙方接受作为甲方的雇员派遣至（以下简称合同模板图片称“聘用方”）工作。

1、2 乙方应履行聘用方制定的岗位职责，按时、合同模板简单按质、按量完成其本职工作。

1、3 乙方应服从聘用方合同模板图片根据其经营需合同模板

格式规范图片要、乙方工作能力及其表现而安排或者调动的工作岗位。

## 第二条 合同期限

2、1 本合同模板格式规范图片同为固定期限合同，自 年 月 日起，至 年 月 日止，其中前 个月为试用租房合同模板期。

2、2 试用租房合同模板期双方可以终止本合同，无需提前通知对方。

2、3 本合同期满终止，乙方续合同模板下载签须先行向甲方及用工单位提出书面续签申请，待甲方及用工单位审核确认后办理续签手续。

## 第三条 劳动合同模板大全纪律

3、1 乙方应自觉遵守国家的法律、法规和社会公德、职合同模板业道德，自合同模板简单觉维护甲方和聘用方的声誉和利合同模板大全益。

3、2 乙方应严格遵守甲方制定和修改的各项规章制度、劳动纪律合同模板大全。

3、3 乙方应严合同模板怎么制作格遵守聘用方制定和修改的各项规章制合同模板下载度、劳动纪律、工作程序。

## 第四条 劳动报酬

4、1 乙方在聘用方提供正常租房合同模板劳动后，有权获得应得报酬。

4、2 乙方的工资为每月人民币 元，是乙方履行本合同劳动义务后获得的`合同模板格式规范劳动报酬。劳动报酬由甲方

按月以现金或转账形式支付给乙方。

4、3 聘用方可以根据乙方工作岗位的变更而随时相应地提高或降低乙方的报酬待遇，乙方应服从聘用方合同模板格式规范的决定。

4、4聘用方合同模板格式规范图片应根据法律规定依法执行工时制度，确因工作需要而安排甲方员工加班时，按照国家有关规定给予加班费或者相应的调休时间，甲方员工加班需经聘用方书面确认。

## 第五条 保密条约

5、1 本合同期间合同模板格式，本合同终止或合同模板格式规范图片解除后另有合同模板怎么制作约定，未经聘用方书面同意，乙方不得向任何第三方（包括但不限于甲方）泄露聘用方的合同模板格式商业秘合同模板格式规范图片密或利用该商业合同模板大全秘密获利。

5、2 本合同期内，本合同终止或解除后另有约定的，未经甲方书面同意，乙合同模板格式规范图片方不得向任何第三方（包括但不限于聘用方）泄合同模板漏甲方的商业秘密或利用该商合同模板业秘密获利。

## 第六条 利益冲突的约定

6、1 本合同期内，乙方不得从事任何与聘用方利益相冲突的活动。

6、2 本合同期内，乙方不得从事任何与甲方利益相冲突的活动。

6、合同模板格式3 “利益相冲突的活动”包括但不限于投资创业，帮助第三方创业，被第三方雇用等。

## 第七条 乙方的保证

乙方保证其向甲方提供的所合同模板格式规范图片有信息、资料、证明等均属真实合同模板下载、有效，并承担相应之责任。

## 第八条 违约责任

任何一方违反本合同均应承担相应之一切责任，包括但不限于赔偿给对方造成的经济损失。

第九条 发生下列情形之合同模板格式规范一，本合同终止：

9、1 本合同期满的；

9、4 任何一方提前30天书面通知解除合同的；

9、5 出现其他法定终合同模板格式止条件的。

## 第十条 工作交接

本聘用合同终止、解除后，乙方应在劳动合同模板天内办理工作交接。

## 第十一条

11、2本合同甲、乙方各持一份为凭，备案用工单位一份，具有同等法律效力。

甲方： 乙方：

法定代表人或授权代理人：

签订日期： 签订地点：

## 退休解除劳动合同有补偿吗篇二

甲方(用人单位) 乙方(员工)

名称姓名

住所性别

法定代表人身份证(护照)

(主要负责人) 号码

联系人地址

联系电话联系电话

根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致、自愿签定本聘用协议，共同遵守本协议所例条款。

一、本协议所称退休人员是指已达到国家规定退休年龄的人员，或未达到规定退休年龄但已依法享受养老金、退休金的人员。

二、聘用期限：

本协议期限自年月日起至年月日止。

三、工作内容：

甲方聘用乙方从事工作。具体工作内容包括但不限于：

四、工作时间：

甲方安排乙方从事的工作内容、任务实行责任制，乙方应本

着诚信原则按甲方要求完成，工作时间按照每日工作小时，每周工作小时(不超过40小时)，每周至少休息一日。

## 五、聘用报酬：

甲方每月日以货币形式支付乙方上月劳务报酬。乙方每月劳务报酬按执行。劳务报酬发放日如遇休息日或法定节假日，甲方可以提前或推后五个工作日内发放劳务报酬。

## 六、其他待遇

(一)甲方按照不低于标准给予乙方办理相应的商业保险。

(二)乙方非因在甲方工作原因受伤或患病不能正常工作需要住院治疗的，凭区、县级以上医院住院证明书请假接受治疗；治疗时间超出一个月的，甲方有权解除本协议。

(三)乙方工作时间内在甲方工作场所内从事工作任务，或在工作时间内在甲方工作场所外从事工作任务，受第三人伤害的，其待遇按国家民事规定向第三人主张损害赔偿。

## 七、规章制度：

(一)乙方应当遵守甲方依法制定的各项规章制度；

(二)乙方违反劳动纪律，甲方可依据本公司规章制度处理并有权向乙方追究赔偿责任；

## 八、协议的变更、解除、终止：

(一)协议期限届满，本协议终止。

(二)订立本协议所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行，或经甲、乙双方协商一致，本协议解除。

(三) 甲、乙双方协商一致、本协议可以变更。

(四) 本协议的解除或终止不适用《劳动法》等劳动和社会保障法律法规规章等规范性文件中相关规定。

九、双方认为需要约定的其他条款：

(一) 乙方必须按规定提供各项真实、合格、有效的证件及资料。若乙方提供的证件及资料有虚假、欺骗等现象，甲方可解除本协议，不作任何经济补偿；如因乙方行为造成甲方损失，甲方有权向乙方要求赔偿。

(二) 甲方或乙方解除本协议，须提前30天书面通知对方并办理工作交接手续。乙方须在甲方安排人员接岗并完成接交工作后方可离岗，乙方工作接交未完成而解除本协议给甲方造成经济损失的，按本协议约定的报酬二倍承担和约解除金。

(三) 在签定本协议时，乙方确实已熟知甲方之规章制度，并承诺自觉遵守。协议期间，如乙方违反甲方规章制度，甲方按该规章制度进行处理直至解除聘用协议，不作任何经济补偿。

(四) 甲方所订立的规章制度作为本协议的附件，与本合同具有相同的法律效力。

(五) 《保密协议》作为本合同的附件，与本合同具有相同的法律效力。

(六) 甲方根据工作需要及实际人员配置，有权对乙方实际工作给予岗位调换安排。

(七) 乙方同意，在日常工作操作中给甲方造成严重损失的或因乙方个人原因严重影响甲方形象的，乙方同意按照甲方《企业管理制度》承担赔偿责任(不可抗力或不可预见因素除

外)。

## 十、其它

(一) 本协议未尽事宜或协议条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

(二) 本协议自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

(三) 本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(盖章) 乙方：(签名)

法定代表人：

(主要负责人)

年月日 年月日

乙方确认已于年月日收到双方签字盖章后的本协议文本。

签名：

## 退休解除劳动合同有补偿吗篇三

甲方(用人单位)

乙方(员工) 名称

姓名

住所

性别

法定代表人

身份证（护照）

（主要负责人） 号码 联系人 地址 联系电话 联系电话

根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》、《上海市劳动和社会保障局关于特殊劳动关系有关问题的通知》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致、自愿签订本聘用协议，共同遵守本协议所列条款。因用人单位与返聘人员形成的特殊劳动关系，应当参照以下劳动标准执行。

一、本协议所称退休人员是指已达到国家规定退休年龄的人员，或未达到规定退休年龄但已依法享受养老保险金、退休金的人员。

二、聘用期限：

本协议期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

三、工作内容：

甲方聘用乙方从事 采购 工作。具体工作内容包括但不限于：

---

四、工作时间和休假：

(一)甲方执行国家标准的工时制度，实行每天工作8小时，每周工作5天，每周至少休息一日。

(二)乙方享受国家规定的节假日和法律、法规规定的法定休息日及甲方规定的有薪假。聘期不超过一年的返聘人员不享受年假。聘期超过一年的返聘人员年假计算与公司员工相同。

## 五、聘用报酬：

(一)甲、乙双方协商，比照甲方现行薪酬制度确认乙方报酬构成为月基本工资和效益工资及年终奖三部分。月基本工资为\_1280\_元，按月发放；效益工资及年终奖视乙方业绩而定，年终统一发放。(二)乙方是 退休人员（根据乙方提供的证明材料），所以双方明确，甲方不再承担乙方的社会养老、医疗保险交费及任何医疗责任。乙方表示接受。

(三)甲方每月如期支付乙方工资，因工作需要乙方加班，甲方需安排补休，原则上不提供加班费，特殊情况报总经理批准即可。劳务报酬发放日如遇休息日或法定节假日，甲方可以提前或推后五个工作日内发放劳务报酬。

(四)乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

## 六、其他待遇

(一)甲方为乙方办理 xx保险公司 的商业保险，用于支付乙方因工负伤、死亡的甲方应当支付的工伤保险待遇。(二)乙方非因在甲方工作原因受伤或患病不能正常工作需要住院治疗的，凭区、县级以上医院住院证明书请假接受治疗；治疗时间超出一个月的，甲方有权解除本协议。

(三)乙方工作时间内在甲方工作场所内从事工作任务，或在工作时间内在甲方工作场所外从事工作任务，受第三人伤害的，其待遇按国家民事规定向第三人主张损害赔偿。

## 七、规章制度：

(一)乙方应当遵守甲方依法制定的各项规章制度。

(二)乙方违反劳动纪律，甲方可依据本公司规章制度处理并有权向乙方追究 赔偿责任。

## 八、协议的变更、解除、终止：

(一)协议期限届满即自然终止，双方必须终止执行。如经双方协商同意，视乙方健康状况及工作业绩可续订协议。协议终止时，应参照甲方规定，归还所使用和借用甲方的财物、文件、资料（并按规定详列移交清单），办妥工作移交。如因乙方未办妥上述手续，影响甲方生产经营秩序，给甲方造成损失的，乙方应承担经济赔偿责任。

(二)订立本协议所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行，或经甲、乙双方协商一致，本协议解除。

(三)甲、乙双方协商一致、本协议可以变更。

(四)本协议的解除或终止不适用《劳动法》等劳动和社会保障法律法规规章等规范性文件中相关规定。

## 九、双方认为需要约定的其他条款：

(一)乙方必须按规定提供各项真实、合格、有效的证件及资料。若乙方提供的证件及资料有虚假、欺骗等现象，甲方可解除本协议，不作任何经济补偿；如因乙方行为造成甲方损失，甲方有权向乙方要求赔偿。(二)乙方不得将公司有关业务信息、技术资料等相关的资料告诉外单位，如有违反，甲方有权追究乙方经济赔偿责任。若乙方掌握甲方的商业机密，乙方有义务为甲方保守商业秘密。若乙方泄密，甲方将按乙方泄密对甲方所造成的损失追究乙方相应的经济赔偿及法律责任。(三)甲方或乙方解除本协议，须提前30天书面通知对方并办理工作交接手续。乙方须在甲方安排人员接岗并完成交接工作后方可离岗，乙方工作交接未完成而解除本协议给甲方造成经济损失，按本协议约定的报酬二倍承担和约解除金。

(四)在签定本协议时，乙方确实已熟知甲方之规章制度，并

承诺自觉遵守。协议期间，如乙方违反甲方规章制度，甲方按该规章制度进行处理直至解除聘用协议，不作任何经济补偿。

(五)甲方所订立的规章制度作为本协议的附件，与本协议具有相同的法律效力。

(六)甲方根据工作需要及实际人员配置，有权对乙方实际工作给予岗位调换安排。

(七)乙方同意，在日常工作操作中给甲方造成严重损失的或因乙方个人原因严重影响甲方形象的，乙方同意按照甲方《企业管理制度》承担赔偿责任（不可抗力或不可预见因素除外）。

## 十、其它

(一)本协议未尽事宜或协议条款与现行法律法规有抵触的，按现行法律法规执行。

(二)本协议自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。(三)本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（盖章）

乙方：（签名）

法定代表人：（主要负责人）

年 月 日

年 月 日

乙方确认已于 年 月 日收到双方签字盖章后的本协议文本。

签名：

## 退休解除劳动合同有补偿吗篇四

退休返聘逐渐成为舆论的关注点。那么对于退休返聘合同你又了解多少呢?以下是在本站小编为大家整理的退休返聘合同范文，感谢您的欣赏。

甲方：（以下简称“甲方”）

乙方：（以下简称“乙方”）

身份证号码：

户口所在地：

退休证编号：

鉴于乙方为退休人员，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 第一条 岗位和职责

1.1 根据工作需要，由甲方为乙方办理相关事宜，乙方接受作为甲方的雇员派遣至(以下简称“聘用方”)工作。

1.2 乙方应履行聘用方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作。

1.3 乙方应服从聘用方根据其经营需要、乙方工作能力及其表现而安排或者调动的工作岗位。

## 第二条 合同期限

2.1 本合同为固定期限合同，自 年 月 日起，至 年 月 日止，其中前 \_个月为试用期。

2.2 试用期双方可以终止本合同，无需提前通知对方。

2.3 本合同期满终止，乙方续签须先行向甲方及用工单位提出书面续签申请，待甲方及用工单位审核确认后办理续签手续。

## 第三条 劳动纪律

3.1 乙方应自觉遵守国家的法律、法规和社会公德、职业道德，自觉维护甲方和聘用方的声誉和利益。

3.2 乙方应严格遵守甲方制定和修改的各项规章制度、劳动纪律。

3.3 乙方应严格遵守聘用方制定和修改的各项规章制度、劳动纪律、工作程序。

## 第四条 劳动报酬

4.1 乙方在聘用方提供正常劳动后，有权获得应得报酬。

4.2 乙方的工资为每月人民币 元，是乙方履行本合同劳动义务后获得的劳动报酬。劳动报酬由甲方按月以现金或转账形式支付给乙方。

4.3 聘用方可以根据乙方工作岗位的变更而随时相应地提高或降低乙方的报酬待遇，乙方应服从聘用方的决定。

4.4 聘用方应根据法律规定依法执行工时制度，确因工作需要而安排甲方员工加班时，按照国家有关规定给予加班费或者相应的调休时间，甲方员工加班需经聘用方书面确认。

## 第五条 保密条约

5.1 本合同期间，本合同终止或解除后另有约定，未经聘用方书面同意，乙方不得向任何第三方(包括但不限于甲方)泄漏聘用方的商业秘密或利用该商业秘密获利。

5.2 本合同期内，本合同终止或解除后另有约定的，未经甲方书面同意，乙方不得向任何第三方(包括但不限于聘用方)泄漏甲方的商业秘密或利用该商业秘密获利。

## 第六条 利益冲突的约定

6.1 本合同期内，乙方不得从事任何与聘用方利益相冲突的活动。

6.2 本合同期内，乙方不得从事任何与甲方利益相冲突的活动。

6.3 “利益相冲突的活动”包括但不限于投资创业，帮助第三方创业，被第三方雇用等。

## 第七条 乙方的保证

乙方保证其向甲方提供的所有信息、资料、证明等均属真实、有效，并承担相应之责任。

## 第八条 违约责任

任何一方违反本合同均应承担相应之一切责任，包括但不限于赔偿给对方造成的经济损失。

## 第九条 发生下列情形之一，本合同终止：

9.1 本合同期满的；

9.3因乙方无法胜任聘用方工作而被聘用方退回甲方的；

9.4 任何一方提前30天书面通知解除合同的；

9.5 出现其他法定终止条件的。

## 第十条 工作交接

本聘用合同终止、解除后，乙方应在 3天内办理工作交接。

## 第十一条

11.1本合同一式三份，均应由甲方盖章、乙方签字后生效；乙方一经签订本合同，即视为甲方已经视为送达本合同文本。

11.2本合同甲、乙方各持一份为凭，备案用工单位一份，具有同等法律效力。

甲方： 乙方：

法定代表人或授权代理人：

签订日期： 签订地点：

甲 方：

乙 方：

性 别：

身份证号：

家庭住址：

邮政编码：

户口地址：

邮政编码：

联系电话：

鉴于乙方为已达退休年龄的人员，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同。

第一条 本协议于 年 月 日生效，至 年 月 日终止。

第二条 乙方作为 劳务工内为：负责 业务。

第三条 乙方愿以甲方正式员工的标准提供劳务，遵守甲方各项规章制度、操作规程；完成甲方安排的劳务任务等。

第四条 乙方愿意接受甲方的考核或考评，以及对考核或考评结果的处理。

第五条 甲方根据乙方的工作表现及公司业绩综合评定向乙方支付劳务报酬；支付方式为现金；支付时间为每月第 个工作日。

第六条 本协议期满的即可终止。双方都同意续签的即可协商订立下一期合同。

第七条 符合下列情况之一的，甲方可以提出立即解除本合同：

- 1、乙方不符合用人单位要求、或者不能胜任用人单位所安排的工作的；
- 2、乙方严重违反甲方规章制度的；
- 3、乙方被依法追究刑事责任的。

第八条 符合下列情况之一的，乙方可以提出立即解除本合同：

- 1、甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；
- 2、甲方不支付劳动报酬的；
- 3、用人单位的劳动安全、卫生等条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

第九条 甲乙双方若单方面解除本协议，需提前一月通知对方。如不履行提前一个月通知的义务，则需向对方赔偿违约金计一个月劳务费。

第十条 依据本协议第六条、第七条、第八条、第九条约定正常终止或解除本协议的，双方互不支付违约金及任何补偿金。

第十一条 乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第十二条 甲方为乙方购买意外伤害保险，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害(包括职业伤害)的补偿，保险期间与本协议期限相同。

第十三条 因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，甲、乙双方应友好协商解决，如协商不成，均可向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第十四条 本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十五条 本合同自签字或盖章之日起生效，一式两份，甲乙

双方各执一份。

甲方(盖章) 乙方(签字)

年 月 日 年 月 日

甲方：

单位名称：

法定代表人：

注册地址：

通讯地址：

邮政编码：

乙方：

姓名：

身份证号码：

家庭住址：

邮政编码：

户口所在地：

通讯地址：

邮政编码：

联系电话：

鉴于乙方为退休人员或年龄已超过退休年龄无法签订劳动合同，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限为 年。自 年 月 日起至 年 月 日终止，但其中有声明的保密和约束条款截止日期到该条款声明的时间截止。

第二条 乙方工作岗位： 。承担的劳务内容、要求为：

第三条 乙方提供劳务的方式为：

第四条 乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本合同第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定的劳务。

第五条 甲方根据双方约定按月支付乙方劳务报酬，支付金额为每月，支付日期为每月的日。因乙方为退休返聘人员，故不享受甲方的养老保险、医疗保险、工伤保险及失业保险和生育保险。

第六条 乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第七条 甲乙双方的义务：

(一) 甲方义务：

(2) 根据乙方工作性质的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品；

(3) 按时足额向乙方支付劳务报酬。

(二) 乙方义务：

(1) 遵守国家法律、法规、甲方劳动纪律及依法制定的各项规章制度、《员工手册》等；

(2) 乙方必须维护公司的良好形象，在经营活动中要严格遵守保密制度，否则追究其法律责任并赔偿经济损失。

(3) 乙方应按合同约定的劳务内容、要求和方式全面谨慎去为甲方提供服务，不得利用业余时间从事与公司业务性质相同的事情，更不得利用工作之便直接为其他同类企业提供服务。

## 第八条

乙方在甲方工作期间，在执行甲方任务或利用甲方的物质设备、技术条件所取得的技术成果，包括但不限于技术发明创造的专利申请权和专利权、注册商标、字号及其他标记的专用权、专有技术及其他不为公众所熟悉的能为甲方带来经济效益并经甲方采取保密措施的技术、经营管理信息等商业秘密的专有权利、技术作品(包括但不限于工程设计、图纸、声像、文字等)，其知识产权归甲方所有。

第八条 发生下列情形之一，本合同终止：

一、本合同期满的；

二、双方就解除本合同协商一致的；

三、乙方由于健康原因不能履行本合同义务的。

第十条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

一、严重违反劳动纪律或者甲方的规章制度的；

二、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

三、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第十一条 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

一、甲方以暴力或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

二、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

第十二条 甲乙双方因本合同第九条和第十一条解除的，一方应提前一个月以书面形式通知另一方，本合同自解除劳动合同通知书送达对方之日起自动终止。本合同因第九条解除的，本合同自解除劳动合同通知书送达对方之日起自动终止。

第十三条 本合同终止、解除后，乙方应在七日内将有关工作、财务向甲方移交完毕，并附书面说明，如乙方拒不交接或者移交不全，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方赔偿损失。

第十四条 乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第十五条 依据本合同第九条约定终止或解除本合同，双方互不支付违约金。甲乙双方任何一方因违反本合同约定解除劳动合同的，给对方造成损失的，可以要求违约方赔偿对方损失的。

第十六条 因本合同引起的或本合同有关的任何争议，双方协商不成的，由甲方所在地人民法院裁决。

第十七条 本合同首页甲方双方的通讯地址为双方联系唯一固定通讯地址，若在履行本合同中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十八条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方(盖章) 乙方：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

## 退休解除劳动合同有补偿吗篇五

甲方(用人单位):

地址:

乙方(离退休人员):

身份证号码:

地址:

鉴于乙方已达到退休年龄，已依法享受基本养老保险等待遇，不具备劳动法律关系的主体资格，现自愿返聘至甲方工作，乙方保证身体健康无重大病情。甲乙双方根据有关法律、法规的规定，为明确双方退休返聘劳务关系的权利义务，本着平等自愿、协商一致的原则，共同签订本协议，以供遵照执行。

固定期限：自年月日起至年月日止。

1、乙方在甲方从事的具体工作岗位为(内容详见本岗位职责相关规定或甲方规章制度等)。

2、乙方应履行甲方确定的岗位职责，按时、按质、按量完成本职工作。

3、甲方可根据乙方的工作能力及身体健康状况等因素调整乙方工作岗位，乙方应服从甲方的安排。

1、乙方应自觉遵守国家和本地的法律法规，以身作则，自觉维护甲方的声誉和利益。

2、返聘期间，乙方应严格遵守甲方制定和修改的各项规章制度和工作纪律。

3、乙方承诺不会做出任何有损甲方声誉、商业秘密及经济利益的行为，未经甲方同意，不对外泄露甲方任何非公开信息。

乙方每周工作天，具体上下班时间根据甲方规定。

1、乙方的工作报酬为每月人民币元，按约支付，每月日发放上月工资。

2、乙方工作报酬应缴个人所得税由甲方代为扣缴。

1、返聘期满或乙方因自身状况不适宜继续为甲方提供劳务，本协议即行终止。

2、经甲乙双方协商一致，即可解除本协议。

3、甲乙双方任何一方只要提前10日以书面形式通知对方，无任何理由即可解除本协议。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本协议：

(1) 不符合甲方的返聘条件和要求的；

(2) 不能胜任甲方安排的'工作的，或经考核不合格的；

(3) 患病或负伤，不能从事原工作或停工治疗期限超过10日的；

(4) 严重违反甲方规章制度的；

(5) 严重失职，给甲方利益造成重大损害的；

(6) 被依法追究刑事责任的；

(7) 乙方被查实在应聘时向甲方提供虚假的个人资料、相关证明的；

(8) 向甲方隐瞒重大疾病史及其他重要信息的。

5、甲方有下列情形之一的，乙方可以立即解除本协议：

(1) 未及时足额支付工作报酬的；

(2) 甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的。

1、本协议被终止或解除，甲方均无需向乙方支付任何经济补偿，但应付乙方劳务报酬应及时结清。

2、如违反本协议造成对方经济损失的，违约方应承担违约责任并赔偿对方由此产生的经济损失。

1、返聘期间如乙方患病或非因工负伤的医疗费用由乙方本人自行承担，乙方因病治疗无法到甲方工作的期间，工资不予发放。每月病假连续三天或累积5天(含)以上；每年病假连续或累积超过15天，本协议自行解除。

2、鉴于乙方不愿自费购买商业保险，甲方出资为乙方购买一份保额为50

万元的商业意外伤害保险(由于保险公司没有为退休返聘的单个自然人的用人单位提供一名员工的雇主责任险险种产品，因此双方同意甲方为乙方多购买意外伤害险的保额)，用于乙方在为甲方提供劳务过程中，发生意外伤害或工伤的补(赔)偿，补(赔)偿金以保险赔偿金为限，保险期限与本协议期间相同。乙方保证在出险后收到前述保险赔偿金后，双方再无任何有关工伤及意外伤害的经济纠纷，甲方无需再另外支付任何款项给乙方，乙方亦不得再向甲方索要任何款项。

- 1、本协议未尽事宜，双方协商解决并另行约定。
- 2、本协议一式贰份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力。
- 3、本协议自甲乙双方盖章(签字)之日起生效。

## 退休解除劳动合同有补偿吗篇六

甲方：

乙方：

性别：

身份证号：

家庭住址：

邮政编码：

户口地址：

邮政编码：

联系电话：

鉴于乙方为已达退休年龄的人员，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同。

第一条 本协议于 年 月 日生效，至 年 月 日终止。

第二条 乙方作为 劳务工内为：负责 业务。

第三条 乙方愿以甲方正式员工的标准提供劳务，遵守甲方各项规章制度、操作规程；完成甲方安排的劳务任务等。

第四条 乙方愿意接受甲方的考核或考评，以及对考核或考评结果的处理。

第五条 甲方根据乙方的工作表现及公司业绩综合评定向乙方支付劳务报酬；支付方式为现金；支付时间为每月第 个工作日。

第六条 本协议期满的即可终止。双方都同意续签的即可协商订立下一期合同。

第七条 符合下列情况之一的，甲方可以提出立即解除本合同：

- 1、乙方不符合用人单位要求、或者不能胜任用人单位所安排的工作的；
- 2、乙方严重违反甲方规章制度的；
- 3、乙方被依法追究刑事责任的。

第八条 符合下列情况之一的，乙方可以提出立即解除本合同：

- 1、甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；
- 2、甲方不支付劳动报酬的；
- 3、用人单位的劳动安全、卫生等条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

第九条 甲乙双方若单方面解除本协议，需提前一月通知对方。如不履行提前一个月通知的义务，则需向对方赔偿违约金计一个月劳务费。

第十条 依据本协议第六条、第七条、第八条、第九条约定正常终止或解除本协议的，双方互不支付违约金及任何补偿金。

第十一条 乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第十二条 甲方为乙方购买意外伤害保险，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害(包括职业伤害)的. 补偿，保险期间与本协议期限相同。

第十三条 因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，甲、乙双方应友好协商解决，如协商不成，均可向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第十四条 本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十五条 本合同自签字或盖章之日起生效，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

## 退休解除劳动合同有补偿吗篇七

甲方：

法定代表人：\_\_\_\_\_

住所地：\_\_\_\_\_

邮政编码： \_\_\_\_\_

乙方： 姓名 \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_

出生日期： \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

邮政编码： \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

联系电话： \_\_\_\_\_

鉴于乙方为退休人员，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

1、本协议期限为\_\_\_\_\_年。

2、乙方承担的劳务内容、要求为：

3、提供劳务的地点为：\_\_\_\_\_。

4、乙方保证，根据乙方目前的健康状况并已征得乙方家属同意，能依

5、甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：

6、发生下列情形之一，本协议终止：

(1) 本协议期满的；

(2) 双方就解除本协议协商一致的；

(3) 乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

7、甲、乙双方若单方面解除本协议，仅需提前一周通知另一方即可。乙方在协议期内擅自离职的，应赔偿甲方的经济损失。

8、本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

9、甲乙双方约定，甲方为乙方购买意外伤害商业保险，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。除该商业保险的赔付外，甲方无需再向乙方支付任何补偿。

10、乙方同意因自身身体原因或疾病发生的全部医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

11、依据本协议第9条、第10条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

12、考虑到乙方身体状况，除本协议第2条约定的劳务内容外，甲方不安排乙方加班。

13、乙方负有保守甲方商业秘密的义务。

14、因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，双方协商解决，协商不成的，任何一方均可向甲方所在地法院提起诉讼。

15、本合同首部乙方的通讯地址为乙方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及诉讼时，该地址为乙方送达地址。若乙方通讯地址发生变化，应立即书面通知甲方，否则，造成联系障碍，由乙方自行负责。

16、本合同自双方签字盖章之日起生效。合同一式两份，甲

乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 退休解除劳动合同有补偿吗篇八

甲方：\_\_\_\_\_ (以下简称甲方)

地址：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_ (以下简称乙方)

根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，签订本聘用协议。

### 第一条、聘用期限

- 1、本聘用协议自年月日起，至年月日止。
- 2、甲方在聘用期满后，同意继续聘用乙方的，可在期满前30日内与乙方协商续签返聘协议事宜。

### 第二条、工作岗位

- 1、乙方承担甲方的岗位。
- 2、乙方应履行甲方确定的岗位职责，按时、按质、按量完成本职工作。

3、甲方可根据乙方的工作能力及表现、身体健康状况等因素调整乙方的工作岗位，乙方应服从甲方的安排。

### 第三条、工作纪律及规章制度

1、乙方愿意以甲方正式员工的标准提供劳务，遵守甲方各项规章制度、操作规程；完成甲方安排的工作任务等。

2、乙方愿意接受甲方的考核或考评，以及对考核或考评结果的处理。

### 第四条、工作报酬福利待遇

1、甲方根据乙方的工作表现及岗位贡献向乙方支付报酬，工资标准执行。支付方式为现金。支付时间为每月\_\_\_日前。

2、乙方不享受甲方在职员工的社保等福利待遇。

### 第五条、劳动保护及劳动条件

甲方向乙方提供符合国家及山东省规定的工作条件，提供保障乙方安全的、健康的工作环境。

### 第六条、协议的终止和解除

1、本协议期满，即可终止。

2、经甲乙双方协商一致，即可解除本协议。

3、甲乙双方任何一方提前30日以书面形式通知对方，即可解除本协议。

4、乙方由下列情形之一的，甲方可立即解除本协议：

(1)乙方不符合甲方聘用要求的。

(2) 乙方不能胜任用人单位所安排的'工作，或经考核不合格的。

(3) 乙方严重违反甲方规章制度的。

(4) 乙方患病或负伤，不能从事原工作或停工治疗期限超过30日的。

(5) 乙方向甲方隐瞒重大疾病史及其他重要信息的。

(6) 乙方被依法追究刑事责任的'。

(7) 乙方被查实在应聘时向甲方提供虚假信息或资料的。

5、甲方有下列情形之一，乙方可立即解除本协议：

(1) 甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；

(2) 甲方不支付劳动报酬的；

(3) 用人单位的劳动安全、卫生等条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

## 第七条、经济补偿、赔偿

1、甲乙双方若单方面解除本协议，需提前一月通知对方。如不履行提前一个月通知的义务，则需向对方赔偿违约金计一个月薪酬。

2、依据本协议第七条约定正常终止或解除本协议的，双方互不支付违约金及任何补偿金。

## 第八条、工伤、医疗

聘用期间，乙方患病或非因公负伤，医疗费用由乙方自理，医疗期内，甲方不发放工资。

第九条、因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，甲、乙双方应友好协商解决，如协商不成，均可向劳动仲裁部门申请仲裁。

第十条、本协议甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方。否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十一条、本合同自签字或盖章之日起生效，一式两份，甲乙双方各执壹份。

甲方：（签字）\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：（签字）\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 退休解除劳动合同有补偿吗篇九

甲方：

乙方：

姓名：

性别

出生年月

学历：

专业技术职务：

根据《退休人员返聘暂行规定》精神，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签定本协议，并共同遵守以下条款：

一、协议期限：

聘期暂定为 年，自 年 月 日起至自 年 月 日止。

二、甲方应尽义务：

甲方为乙方提供工作条件，并支持乙方在单位从事的相关工作。

三、乙方应尽义务：

- 1、服从甲方的工作安排，根据甲方及所在科室的业务需要做好相应的本职工作；
- 2、认真履行工作职责，严防差错，杜绝事故；
- 3、严格遵守劳动纪律；
- 4、严格遵守职业道德和行风建设相关规定；
- 5、遵纪守法，严格执行上级和医院的各项制度和规定。

四、乙方享受待遇

- 2、绩效工资：根据乙方工作量及岗位贡献，经院审计科审核后由所在科内发放；

3、相关福利待遇参照所在科室的在职职工标准执行。

五、违约责任：

2、如因乙方违约致使本协议终止的，按协议期限每提前一月向甲方支付违约金1000元。

六、补充说明：

3、在协议期内，乙方如非因工作原因而发生的意外情况，责任由乙方承担；

4、甲、乙双方需要约定的其他事项。

七、本协议一式三份，存档一份，甲、乙双方各执一份，经双方签字后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 退休解除劳动合同有补偿吗篇十

乙方(职工)\_\_\_\_\_

鉴于乙方为退休人员，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本协议期限为\_\_\_\_\_年，于\_\_\_\_\_

年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第三条乙方提供工作方式为：\_\_\_\_\_

第四条乙方须遵守甲方制定的各项规章制度。

第五条乙方认为，根据己方目前的健康状况，能依据本合同第二条、第三条约定的工作职责和工作要求、工作方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第六条乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保护义务的商业秘密主要包括：

第七条甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式和发放时间：

第八条乙方依法缴纳的个人所得税，由甲方依法代为扣缴。

第九条发生下列情形之一，本合同终止：

- 1、本合同期满的；
- 2、用人单位解散，或者被依法撤销、宣告破产，或者因其他原因终止的；
- 3、乙方由于健康原因不能履行本合同约定义务的；
- 4、出现其他法定终止条件的。

第十条任何一方提前30日书面通知另一方，即可单方面解除本合同。

第十一条本合同终止、解除后，乙方应按甲方的要求将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明；如给甲方造成损失、应予赔偿，甲方有权保留进一步申诉的权利。

第十二条依据本合同第九条、第十条约定终止或解除本合同，双方互不支付违约金；如果违反本合同规定解除或终止的，违约方需向另一方支付违约金人民币\_\_\_\_\_元或标准为：\_\_\_\_\_。

第十三条乙方同意在接受医疗期间内，医疗费用自理，且甲方不支付劳务费。

第十五条因本合同引起的或与本合同有关的任何争议，双方协商解决，如协商不成，可提交人民法院裁决。

第十六条本合同首页甲、乙双方的实际经营地(实际居住地)为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本合同中双方有任何争议，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十七条本合同一式两份，自双方签字盖章之日起生效，甲乙双方各执一份，具备同等法律效力。

甲方(公章)\_\_\_\_\_乙方(签章)\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_