

小学生自主发展计划 中小學生心理健康 教育活动方案(大全8篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

酒店员工劳动合同篇一

单位名称：

住所：

法定代表人：

劳动者姓名：

身份证号：

家庭住址：

紧急联系人：

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本餐饮业简易劳动合同。

一、合同期限

第一条甲、乙双方选择以下第_____种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自_____年_____月_____日起

至_____年_____月_____日止。其中试用期
自_____年_____月_____日起至_____
年_____月_____日止。

(二)无固定期限：自_____年_____月_____日起至
依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自_____
年_____月_____日起至_____年_____
月_____日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限：自_____年_____
月_____日起至_____工作(任务)完成时终止。

二、工作内容和工作地点

第二条乙方从事_____岗位(工种)工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，
并即时脱离工作岗位。

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，
按时完成工作任务。

乙方违反服务规范和劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定
的规章制度，给予相应处理。

三、工作时间和休息休假

第三条甲方安排乙方执行以下第_____种工时制度：

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过_____小时，
每周工作不超过_____小时。每周休息日为_____。

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以_____为周期的综合

计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年假等假期。甲方因顾客服务需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

四、劳动报酬

第四条甲方采用以下第_____种形式向乙方支付工资：

(一)月工资_____元，试用期间工资_____元。甲方每月_____日前向乙方支付工资。

(二)日工资_____元，试用期间工资_____元。甲方向乙方支付工资的时间为每月_____日。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为_____元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

甲乙双方对工资支付的其他约定_____。

五、社会保险

第五条甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

第六条甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。

甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

甲方加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件。健全内部服务和食品质量管理体系，严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

七、解除和终止

第七条本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并依法向乙方支付经济补偿金。

八、劳动争议处理

第八条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

九、其他

第九条本劳动合同一式_____份，甲乙双方各执_____份。本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章):

法定代表人(签字):

签约日期: _____年____月____日

乙方(签字):

签约日期: _____年____月____日

酒店员工劳动合同篇二

乙方: _____

性别: _____

年龄: _____

籍贯: _____

联系电话: _____

从事工作: _____

第一条本合同为期限的劳动合同。合同期自用工之日____年____月____日起至____年____月____日止。其中试用期自____年____月____日起至____年____月____日止，期限为天。最长不超过法律规定的试用期限。

第二条根据甲方工作需要,乙方同意在甲方安排的工作地点从事岗位

(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作地点、工作岗位(工种)。

第三条乙方应按照甲方要求，履行岗位职责，按时、保质、保量完成其本职工作。本合同期限内，不得与其他用人单位建立任何劳动关系。

第四条乙方应当服从甲方因工作需要的临时性派遣和调整。

第四条合同期满后，员工可续签合同，不签合同视为原合同的延续。合同期满后要求解除合同者应提前一个月通知酒店，否则视为违约。

第五条凡经考核不适应本岗位工作者，酒店有权终止其合同。离店时，可结清工资。

第六条工作期间，屡次违反酒店规章制度，造成恶劣影响者将给予开除处理并终止

合同;工作押金、工资奖金一并扣除。

第七条保守商业秘密的约定：

1、乙方有保守甲方商业秘密的义务和责任，同时需要遵守甲方相关规章制度。商业秘密主要包括：客户信息、管理信息(财务信息、人事信息、营销信息等)、创新信息以及甲方规章制度中规定需要保密的内容等。

2、乙方因违约而侵犯了甲方商业秘密，造成甲方损失，甲方有权要求乙方进行赔偿。

第八条其他事项的约定：

1、乙方应遵守国家法律法规和社会公德、职业道德，维护甲方声誉和企业利益，遵守甲方依法制定的各项规章制度和各

项规范;积极参加甲方组织的培训,提高思想觉悟和职业技能。

2、乙方提出离职申请,必须符合法律规定和甲方依法制定的相关规定;

3、乙方入职时,不得隐瞒个人实际情况(如:身体健康状况、各种病史、工作经历、学历、证件真伪及家庭状况等),有隐瞒个人实情的应承担法律责任。

第九条甲乙双方因履行本合同所发生的劳动争议,可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解,调解不成或不愿意调解的,应当依法向劳动仲裁委员会申请仲裁,对仲裁不服的,可以向人民法院提起诉讼。

第十条甲乙双方协商一致的有关修改劳动合同的文件,双方订立的工作协议、保密、竞业限制协议,甲方的现行规章制度(包括但不限于员工手册、岗位职责、安全规范、行为准则等)以及后续依法补充制定的规章制度及其他相关附件,均是《员工劳动合同书》的组成部分,其效力与本合同条款相同。

第十一条本合同未尽事宜,双方可以另行约定的,从其约定。双方没有约定的按照法律、法规和规章制度执行。

第十二条本合同未尽事宜,双方可另行协商解决,按有关规定执行。

第十三条本合同签字或盖章生效,一式两份,甲乙双方各执一份。

甲方代表(盖章):

____年__月__日

乙方:

___年___月___日

酒店员工劳动合同篇三

乙方_____

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同_____年_____月_____日生效，_____年_____月_____日终止。

其中试用期至_____年_____月_____日止。

劳动合同期限在6个月以内的，试用期不得超过15日；劳动合同期限在6个月以上1年以内的，试用期不得超过30日；劳动合同期限在1年以上2年以内的，试用期不得超过60日；劳动合同期限在2年以上的，试用期不得超过6个月。

第二条乙方担任_____岗位（工种）工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

甲乙双方对乙方岗位（工种）的其他约定_____

第三条甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生，食品安全卫生，服务规范，职业道德，职业技能，甲方规章制度方面的培训。

第四条甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第五条甲方加强安全生产管理，建立，健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理体系，严格实施岗位质量规范，质量责任以及相应的考核办法。

乙方严格遵守甲方的各项规章制度，防止服务质量事故。

乙方违反服务规范，劳动纪律及甲方规章制度，出现服务质量事故，甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

第六条甲方采用以下_____形式向乙方支付工资：

（一）月工资_____元，试用期间月工资_____，甲方每月_____日前向乙方支付工资。

甲方由于经营任务不足使乙方待岗的，甲方向乙方支付的生活费为_____元

双方约定的工资不得低于_____市最低工资标准。

第七条乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周工作时间不超过40小时。甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，但是每月不得超过36小时。

甲方因工作需要执行特殊工时制度的，应事先报劳动行政部门批准。

甲方安排乙方加班或因为顾客服务的需要，乙方延长工作时间的，甲方应按国家规定向乙方支付加班加点工资。

第八条甲方应按_____市规定为乙方办理工伤，大病医疗社会保险。

第九条乙方违反服务规范，质量管理规定及操作规程等规章制度，应按甲方相应规定承担责任。

第十条乙方有下列情形之一，甲方可随时解除本合同：

- （一）在试用期间被证明不符合录用条件的；
- （二）有偷拿财物，赌博，吸毒，打架斗殴行为的；
- （三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- （四）严重违反劳动纪律和甲方规章制度，符合甲方解除劳动合同条件的；
- （五）严重违反服务规范，损害消费者合法权益的；
- （六）私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的；
- （七）违反法律法规规定，被处罚拘留或劳动教养的；
- （八）被依法追究刑事责任的。

第十一条乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后未不符合国家和本市从事有关行业，工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并向乙方支付经济补偿金。

第十二条乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方擅自离职，应当承担对甲方造成的经济损失。

第十三条乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十四条甲乙双方约定的其他事项_____

第十五条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向甲方所在区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十六条本合同未尽事宜或与国家，_____市规定相悖的，按照有关规定执行。

第十七条本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

第十八条本合同附件如下，与本合同具有同等法律效力。

甲方（公章）_____

乙方（签字）_____

日期：_____年_____月_____日

酒店员工劳动合同篇四

甲方：（乾峰快捷酒店）

乙方：（施工方）

依照《中华人民共和国合同法》及有关法律、法规的规定，根据酒店装修工程施工的特点，双方在平等、自愿、协商一致的基础上，酒店装修工程（以下简称甲方）的'有关事宜，达成如下协议：

第一条 工程概况

1.1 工程地点：_____.

1.2 工程内容及做法（详见附表1：酒店装修工程施工项目确认

表.附表2:酒店装修工程内容和做法一览表).

1.3 工程承包方式:双方商定采取下列承包方式.

(1)包工包料

1.4 工程期限____天,开工日期____年____月____日,竣工日期____年____月____日.

1.5 合同价款:本合同工程造价为(大写):_____元(详见附表酒店装修工程报价单).

第三条 甲方的义务

4.2 提供施工期间的水源,电源;

4.3 负责协调施工队与酒店各部门之间的关系;

4.4 施工期间乙方负责做好施工现场的保卫及消防等工作;

4.6 参与工程质量和施工进度的监督,负责材料进场,竣工验收.

第四条 乙方的义务

5.2 严格执行有关施工现场管理的规定,不得扰客人及污染环境;

5.3 保护好原酒店内的家具和陈设,保证酒店内上,下水管道的畅通;

5.4 保证施工现场的整洁,工程完工后负责清扫施工现场.

第五条 工程变更

工程项目及施工方式如需变更,双方应协商一致,签定书面变更协议,同时调整相关工程费用及工期(见附表酒店装修工程变更单).

第六条 工期延误

8.1 对以下原因造成竣工日期延误,经乙方确认,工期相应顺延:

- (1) 工程量变化和设计变更;
- (2) 不可抗力;
- (3) 甲方同意工期顺延的其他情况.

8.4 因乙方责任不能按期开工或无故中途停工而影响工期的,工期不顺延;因乙方原因造成工程质量存在问题的,返工费用由乙方承担,工期不顺延.

第九条 质量标准

双方约定本工程施工质量标准:_____.

施工过程中双方对工程质量发生争议,由_____部门对工程质量予以认证,经认证工程质量不符合合同约定的标准,认证过程支出的相关费用由承包人承担;经认证工程质量符合合同约定的标准,认证过程支出的相关费用由发包人承担.

第十条 工程验收和保修

10.1 双方约定在施工过程中分下列几个阶段对工程质量进行验收:

- (1)_____;

(2) _____;

(3) _____.

11.1 双方约定按以下第____种方式支付工程款:

(1) 合同生效后,甲方按下表中的约定直接向承包人支付工程款:

| 第一次 | 开工 日 | 支付元 |

| 第二次 双方验收合格 | 支付 元 |.

11.3 工程款全部结清后,乙方应向甲方开具工程收据.

第十二条 违约责任

12.1 合同双方当事人中的任何一方因未履行合同约定或违反国家法律,法规及有关政策规定,受到罚款或给对方造成损失的均由责任方承担责任,并赔偿给对方造成的经济损失.

12.3 因一方原因,造成合同无法继续履行时,该方应及时通知另一方,办理合同终止手续,并由责任方赔偿对方相应的经济损失..

12.5 由于乙方原因,工程质量达不到双方约定的质量标准,乙方负责修理,工期不予顺延. 12.6 由于乙方原因致使工期延误,每延误一天向对方支付违约金____元.

第十三条 合同争议的解决方式

本合同在履行过程中发生的争议,由当事人双方协商解决;也可由有关部门调解;协商或调解不成的,按下列第____种方式解决:

(一) 提交_____仲裁委员会仲裁;

(二) 依法向人民法院提起诉讼.

第十四条 几项具体规定

16.1 本合同经双方签字(盖章)后生效, 合同履行完毕后终止.

16.2 本合同签订后工程不得转包.

16.3 本合同一式____份, 双方各执____份, _____部门____份.

16.4 合同附件为本合同的组成部分, 与本合同具有同等法律效力.

甲方 乙方

年 月 日 年 月 日

酒店员工劳动合同篇五

甲方: 电话:

法定代表:

乙方: 姓名: 性别:

出生 年 月 日: 年 月 日

籍贯所在地:

身份证号码:

现住址:

电话：

根据国家和地方的法律、法规及有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签定本合同，共同遵照履行。本合同自签定之日起生效。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

一、聘用合同期限

本合同期限为年，自至 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期为个月，自 年 月 日起，至 年 月 日止。

二、聘用合同关系

1、甲方同意聘用乙方，在甲方所属企业部门的工作岗位上从事工作，并支付给乙方相应的劳动报酬。

2、乙方同意受聘于甲方，在甲方所属企业部门的工作岗位上从事工作，并接受甲方的工作指示、指令、和要求。

三、聘用合同义务和权力

1、甲方有根据国家和地方的法律、法规及有关规定，制定本规章制度、劳动纪律、岗位职责、工作程序、操作规范、奖惩条例、管理办法、考核标准和各项工作要求、标准、条例、规定、规范、制度的义务和权力，并以此作为履行本合同的有效法律依据。

2、甲方有根据岗位工作需要，为乙方提供或进行职业道德、专业技术、业务知识、规章制度、岗位纪律等方面学习或培训的义务和权力。

3、甲方有根据国家和地方的有关规定、乙方从事的岗位、以及乙方的工作表现、工作成果和贡献大小，以货币的形式按时支付给乙方工资待遇的义务。

4、甲方有根据乙方的工作效率的高低及工作态度、工作成绩和工作表现的好坏，对乙方的工作岗位和工资进行调整和升降的权力。

5、甲方有按照国家的相关规定，对乙方实行符合本行业职业特点的工作日制和工作时间的权力。

6、乙方如有违反甲方制定的各项规章制度和岗位纪律，甲方有进行批评教育或按照相关规定给予相应处理的权力。

7、乙方要严格遵守国家的法律法规和甲方制定的各项条例、标准、规范、要求、规定、纪律、职责、程序、制度，服从甲方的领导和管理的义务。

1、甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除本合同，一切责任乙方自负承担：

连续旷工三日以上或一月内累计旷工三次者；

违反国家法律法规，被刑事处罚的；

在试用期间被证明不符合本岗位要求，而又拒绝调整其工作岗位的。

在下班店内期间造成爱伤事件，酒店概不负责；

乙方不尊敬上级领导与领导顶撞每次罚款100元；

乙方在上班期间顾客投诉每次20元；

乙方上班期间离岗、玩手机每次罚10元；

乙方因不认真、细心，造成顾客未买单后果乙方自负。

患病或者非因公负伤，不能从事原工作或不能从事由甲方安排的其他工作的；

经甲方考核不合格又拒绝调整工作岗位的，或虽同意调整但到新岗位后考核仍不合格的，可以结清工资处理。

除上述情形外，乙方提出解除本合同未能与甲方协商一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行本合同。

5、本合同期满前，甲乙双方协商一致，可按照规定程序续签聘用合同，续签合同应在本合同期满前一月内办理。合同期满没有办理终止合同手续，而存在事实聘用关系的视为延续聘用合同，延续聘用合同的期限与原合同期限相同。

甲方：（盖章）乙方（签字盖章）

法定代表人：

年 月 日