

# 最新娃哈哈音乐教案小班韵律活动(大全5篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 聘用人员合同书的篇一

### 三、劳动保护和劳动条件：

劳动保护由甲方提供，费用从乙方工资中扣除，根据工程施工连续性的特点，执行综合计算工时工作制，提供必要的住所，水电及检查登记表。

### 四、 劳动报酬：

执行月工资，月工资为 元(含各种劳动保护用品、劳动保险等费用)

### 五、 劳动纪律：

1、乙方应遵守甲方制定的规章制度，严格遵守劳动安全卫生和工作规范，爱护甲方的财产，遵守职业道德。

2、严禁乙方变卖甲方工地任何物品。

3、禁止乙方亲戚、朋友常来工地，更不允许留住，自工程开工日起，无特殊情况项目部不准批假。

4、甲方工地发生失盗、火灾等重大情况，及时报案和通知甲方。

5、除甲方工地用料正常进出外，其余任何工地物品带出工地，须有项目经理签字，方可支取。

## 六、 罚则：

### 1、 防火。

(1) 由于外在因素引起火灾，责任不在乙方，但需有关部门认证。

(2) 由于乙方自身工作失误，发生火灾，赔偿甲方一切损失。

### 2、 防抢、防盗。

(1) 由于抢匪强行抢劫，乙方又不具备反抗条件的，被抢货物乙方不负主要责任，但需有关部门认证。

(2) 由于乙方工作失误，工地内物品被盗或丢失，点清被盗、丢失物品，乙方按原价的贰倍赔偿。

(3) 监守自盗，乙方赔偿甲方失盗物品总价伍倍的金额，严重者追究乙方刑事责任。

3、 甲方随时检查乙方的工作，对于本合同所规定的乙方工作内容，发现有未完成情况(如卫生不合格)，或违反劳动纪律，甲方罚乙方20.00~500.00元。

4、 上班期间酗酒、闹事罚款200元。

5、 有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(1) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

(2) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(3)被依法追究刑事责任的。

(4)乙方患病或不能胜任本职工作的。

## 七、劳动争议处理：

本合同发生争议，协商解决，协商不成，自发生劳动争议之日起三十日内向当地劳动仲裁委员会申请仲裁。

## 八、其他：

甲方相关的规章制度作为本合同附件。 本合同未尽事宜，按有关规定执行。 本合同一式两份，甲、乙方各执一份。

甲方(公章)： \_\_\_\_\_ 乙方(公章)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

甲方(雇佣人)： 电话： 地址：

乙方(劳动者)： 乙方监护人： 家庭电话：

乙方现居住地址： 合同起止日期：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及国家有关法律法规，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 在雇佣期间乙方必须听从甲方安排。

第二条 乙方保证在签订本合同时与其它任何单位或者个人不存在任何形式的劳动关系。

第三条 此合同为终身制合同，字签订日期起永久有效。

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，在甲方家里从事自己能力范围内的所有工作。

第五条 甲方不得故意为难乙方，不得对乙方的人格进行侮辱。

第六条 根据第三条规定，此合同为终身制，所以甲方不需要向乙方支付任何工资，但是乙方的吃、住、行、医疗等都由甲方负责，合同期间甲方与乙方的监护人没有任何关系和债务纠纷，乙方监护人以及任何人不得向甲方和乙方索取任何费用。乙方在甲方处如果发生其他什么事情和事故均由甲方自行处理，与乙方监护人及其他任何人没有任何关系，乙方监护人及其他任何人不得向甲方闹事或者追究等其他事宜。

第七条 甲方根据国家的有关法律、法规，建立健全工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度；为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的劳动工具。

第八条 此合同签订之后乙方和甲方就成为一家人，同时甲方吃什么乙方也一样，在吃住方面一视同仁。

第九条 若乙方提出提前解除合同申请，经甲方批准后，应在规定期限内甲乙双方各自邀请见证人和监护人解除合同。

第十条 乙方违反本合同约定的条件私自解除劳动合同，在合同未解除之时乙方不听指挥、故意闹事或者不辞而别造成的一切后果均与甲方无关，乙方与乙方方监护人及其他任何人不得追究甲方任何责任，更不得索取任何费用。

第十一条 本合同一式三份，甲乙双方及乙方监护人各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字): \_\_\_\_\_ 法定代表人(签字): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

共2页, 当前第2页12

## 聘用人员合同书的篇二

法人代表: ×× 身份证号:

联系方式: 联系方式:

甲方因企业发展和规范管理、科学管理的需要, 而乙方在上述方面具有相应知识和工作经验, 双方本着平等、自愿和互惠原则, 通过充分协商, 就甲方聘用乙方为其企业中高级管理职位达成如下协议:

### 1聘用期限

1.1 聘用期为10年, 以甲方正式报到上班之月计。

1.2 乙方保证在甲方报到上班时与其它企业无劳动聘用关系。

### 2双方工作职责及义务

2.1 甲方聘用乙方为中高级管理技术人员, 具体岗位由甲方在征询乙方意愿的前提下根据甲方情况确定。

2.2 乙方工作职责由甲方岗位责任制度和相关制度进行规范。乙方须充分运用其专业知识与工作经验, 保持严谨的工作风格和勤勉的工作态度, 恰当且如实履行其工作职责。

2.3 乙方须遵守甲方各项管理制度, 服从甲方的工作安排。

### 3乙方薪金及福利待遇

3.1 乙方聘用期的目标年收入为：税后人民币伍万元整（50000万元）。

3.2 乙方工资发放方式：以甲方规定的员工工资发放日（每月20日）为准。绩效工资年底一次性付清。

3.3 乙方起薪日期为乙方到甲方正式报到上班之月计。

3.4 乙方工资每2年上调一次，每次调薪幅度为上年总年薪的10~15%。

### 4工作时间、休息及休假方面

4.1 乙方工作每周休息二天；乙方有权享受春节、清明节、五一节、端午节、国庆节、中秋节、元旦节等法定假日的休息。

4.2 如甲方现行工作时间将来顺应管理要求而减少，乙方自动过渡到新的工作制，不需要另行约谈。

### 5本合同的变更、解除、终止

5.1 本合同的变更（含补充）可由甲乙双方中的任何一方提出，变更采用书面形式，经甲乙双方书面确认后生效。

5.2 乙方有下列情形之一时，甲方可以立即解除本合同。

5.2.1 被依法追究刑事责任的。

5.2.2 营私舞弊、严重失职，并给甲方造成重大经济损失的。

5.2.3 严重违反甲方所订规章制度，并在甲方范围内造成恶劣影响的。

5.3甲方有下列情形之一时，乙方可立即解除本合同。

5.3.1甲方未能按合同约定如数发放工资且超过发放时间三个月。

5.3.2甲方胁迫乙方从事违法工作的。

5.4 本合同到期，或虽未到期限，经甲乙双方协商一致而同意解除本合同时，本合同可以解除。

## 6违约责任以及合同纠纷处理

6.1 合同纠纷以双方协商解决为主，劳动仲裁或法律诉讼解决为辅。

6.2 本合同经甲乙双方盖章或签字后生效。

6.3 本合同未尽事宜甲乙双方协商解决。

甲方（聘用方）：×× 乙方（受聘方）： 法人代表：

合同日期：2017年3月26日

根据平等、自愿、诚实信用和守法的原则，经甲、乙双方友好协商，就如下协议条款，达成一致意见，现订立协议共同遵照执行。

一、客观条件：乙方向甲方提出就业申请，甲方同意乙方在甲方公司任职。甲方根据工作需要，同意聘用乙方为甲方公司的 岗位职务。试用期 个月，试用期薪金每月 元，转正后基本薪金每月 元。

二、协议期限： 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。双方若无异议，在合同期满办理续签手续。终止或续签协议应在合同期满之前提前一个月办理手续。

### 三、一般规定：

（一）甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、安全生产及公司管理制度的教育和培训。

（二）乙方应遵守国家的法律、法令和甲方的规章制度，服从甲方的岗位职务安排和工作调动，积极工作，按照本岗位职责的工作任务和责任要求，保质保量完成甲方下达的工作任务。

（三）甲方根据乙方从事的岗位工种和劳动态度、劳动成果和贡献大小确定乙方的劳动报酬待遇标准，按月支付其劳动报酬。

### 四、双方责、权、利：

#### （一）甲方：

- 1、根据公司章程和相应的管理制度行使经营管理权。
- 2、协议期间按本公司办公内务人员工资标准核定乙方薪金，按月发放乙方薪金。

《企业人员聘用合同书》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

- 3、甲方确保乙方在企业内待岗基本生活保障标准，每月元（乙方违约导致被甲方辞退除外）。
- 4、甲方有权根据公司经营状况决定调整公司员工的津贴、年终奖金等待遇，并依法规承担各自税赋。

#### （二）乙方：

- 1、对企业诚实守信、勤奋工作，不做有损企业利益和人格的



行为；

2、遵纪守法，遵守企业规章制度，如有发生违章违纪应接受公司的处分；因个人原因发生岗位责任过失等造成公司名誉和经济损失的，个人应当依法承担相应的法律责任。

3、遵守职业道德，保守企业商业机密，不得以职谋私损害企业利益；

4、严格遵守劳动纪律和有关劳动安全规定。

五、双方约定的其它事项

（一）遇有下列情况之一，双方应提前一个月告知对方，协商变更本协议或解除本协议。

2、因公司经营发生变化或者被优化组合下岗，暂在企业内待岗的；

3、经公司批准，脱产上学或参加业务培训的；

4、其他原因足以影响本协议继续全面履行的。

（二）具有下列情况之一时，甲方可以解除或终止本协议。

1、乙方违法乱纪被依法追究刑事责任的；

3、乙方泄露甲方商业机密，并给甲方造成经济损失的；

4、严重违反甲方劳动纪律和各项规章制度的；

5、试用期间乙方经考核，不符合甲方岗位技术要求的。

（三）、协议期满终止或解除时，乙方应及时按规定办理工作移交手续。

六、违约：甲方无故辞退乙方或者乙方无故离职或者有其他违反本协议的违约行为的，违约方应向对方支付违约金2000元（贰仟元），并且乙方违约不得享受当年年终奖。

七、其他约定： 无 。

八、本协议履行期间，若发生纠纷，双方协商解决。协商未果的，甲方有权依法终止双方协议。

九、本协议一式叁份，乙方壹份，甲方贰份。

十、本协议作为劳动合同的补充。

十一、本协议解释权归甲方。

十二、本协议经双方确认无误并签名、盖章后，于签订之日起生效。

甲方（公章）： 乙方（签章）：

法人代表： 身份证号码：

签订时间： 年 月 日

甲方：

地址：

乙方：姓名： 性别： 出生年月：

居民身份证号码： 籍贯：

根据《中华人民共和国劳动法》规定：甲乙双方在平等协商的基础上，自愿签订本合同，双方应共同严格遵守以下条款。

一、劳动期限 第一条：本合同期限五年（自 年 月 日至 年 月 日）。

## 二、工作岗位

第二条：甲方安排乙方在 部门 岗位工作，以后可根据工作需要或本人能力，可进行适当工作调整。

第三条：乙方应按照甲方所安排的工作任务，按时完成规定的工作日程，并达到工作标准。

## 三、劳动报酬

第四条：根据公司的有关规定，工资结构分为：基本工资、考核工资、职称工资、职务工资、工龄工资、学历补助等。

1、基本工资：签订劳动合同后，基本工资xxx元

2、考核工资：每月xxx元的考核工资，按当月员工的考核结果给予发放。

3、职称工资：公司审核推荐并依据国家相关规定经考核被评为技术职称的：高级职称每月补助xxx元；中级职称每月补助xxx元；初级职称每月补助xxx元。

4、职务工资：总经理级每月副总经理（总工）级每月正部（室）级每月xxx元，副部（室）级每月xxx元。

5、工龄工资：按乙方实际进厂时间计算工龄，工龄工资每年，月工资相应增加xxx元。合同期满后续签合同的，工龄可累计计算（工龄达到10年以上的均按10年计算，不再递增。）。

6、学历补助：具有本科（含本科）、大专学历的，在公司从

事与学历相关工作时给予学历补助。统招本科每月补助xxx元；全脱产自学或全脱产成人教育本科每月补助xxx元；统招大专每月补助xxx元；全脱产自学或全脱产成人教育大专每月补助xxx元。函授、脱产或半脱产教育取得的文凭及其它学历公司不予补助。

《企业人员聘用合同书》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

第五条：签订合同者，合同期未满，工作一年内乙方辞职的，工作期间的薪资标准按临时工每月xxx元计发，工作二年以上乙方辞职的，工作期间的薪资标准按短期工每月xxx元计发，乙方辞职前应退回工作期间多发薪资（包括全部补助金、养老保险金）及甲方对其专业培训的全部费用。

第六条：自合同签订起，乙方正式享受甲方内部的各项福利待遇。如工龄、学历补助、职称补助、职务、养老保险等待遇（具体按公司相关规定执行）。

#### 四、劳动保护和劳动条件

第七条：甲方安排乙方的工作时间每日8小时，每周48小时，每周日休息一天，甲方由于工作需要须延长工作时间的，乙方应积极主动，并按公司规定不计发加班工资。。

第八条：甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制订操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。并按照国家或有关部门规定组织每年体检一次，体检费用本人负担。

第九条：甲乙双方应按照国家社会保险的有关规定，缴纳职工养老保险费用。双方终止或解除劳动合同时，员工养老保险手续按有关规定转移。

第十条：甲方为乙方提供劳动保护用品及福利等。

## 五、劳动纪律

第十一条：乙方应严格遵守甲方所制订的各项规章制度，严格遵守劳动安全、爱护甲方财产，遵守职业道德，积极参加甲方组织的各项培训、团体活动和义务劳动，提高思想觉悟和职业技能。

第十二条：乙方在甲方工作期间，乙方不得兼任其它单位的任何职务或为其它单位提供任何技术服务，同时要为甲方的各种生产工艺、产品销售等各种商业机密、技术专利等保密。

第十三条：乙方违反劳动纪律，甲方可根据本单位的规章制度给予纪律处分、处罚、情节特别严重的给予开除，或交公安部门处理。

## 六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十四条：订立本合同所依据的客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更合同相关内容。

第十五条：经甲乙双方协商一致后，本合同可以解除。

第十六条：乙方有下列情况之一的，甲方可以解除合同：

- 1、严重违反甲方劳动纪律及规章制度的。
- 2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损失的。
- 3、因打架斗殴或因其它问题被依法追究刑事责任的。
- 4、乙方患病或非因公受伤、医疗期满后不能从事原来工作的。

5、泄漏企业机密或兼任其它单位职务，为其提供技术服务的。

第十七条：乙方有下列情况之一的，甲方不能终止解除劳动合同：

1、患职业病或因公受伤，在规定的医疗期内的。

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

第十八条：有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1、甲方以暴力威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

2、甲方不能按照本合同执行的。

第十九条：本合同期满后，劳动合同终止，经双方协商同意后可续签。

## 七、劳动争议处理

第二十条：因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位最高领导反映并调解解决。如调解不成，可以要求仲裁，但应在劳动争议发生之日起60日内申请，也可以直接申请仲裁、对仲裁不服的，也可以向人民法院提起诉讼。

## 八、其它约定

第二十一条：甲方所制订的各项规章制度，作为本合同的附件。

第二十二条：本合同未尽事项双方协商。

第二十三条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（盖章） 乙方：（签字）

## 聘用人员合同书的篇三

地址：\_\_\_\_\_ 邮码：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_ 年龄：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

签约日期：年月日

签约地点：

根据国家和本地劳动管理规定：甲乙双方经平等协商同意，自愿签定本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、聘用合同期限

第一条：本合同为三年期合同。

本合同生效日期\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，其中试用期六个月。

本合同\_\_\_\_\_终止。

### 二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要,担任\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条乙方应按照甲方的要求,按时完成规定的工作数量,达到规定的质量标准。具体内容是:

### 三、劳动报酬

第四条执行不定时工作制,乙方完成规定的工作任务,甲方每月\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资,每月工资元,其中试用期间工资\_\_\_\_元。

### 四、甲方的基本权利与义务:

第五条甲方的权利。

有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度;

有权对乙方违法乱纪和违反公司规定的行为进行处罚;

如乙方不能胜任工作或不符录用条件,有权提前解除本合同。

第六条. 甲方的义务。

为乙方创造良好的工作环境和条件;

按本合同支付给乙方薪金。

### 五、乙方的基本权利和义务:

第七条. 乙方的权利。

有国家法律法规赋予的一切公民权利;

有当地政府规定的就业保障的权利;



享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；

对试用状况不满意, 请求辞职的权利。第七条. 乙方的义务。

遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；

遵守公司各项规章制度、员工手册、行为规范的义务；维护公司的声誉、利益的义务

## 六、劳动合同的终止、续订

第八条本合同期限届满, 劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前\_\_\_\_天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意, 可以续订劳动合同。

## 七、其他约定

第九条乙方与甲方解除合同后二年内不得从事与甲方相同行业的工作。如乙方违约需向甲方交纳违约金元。

第十条甲方以下规章制度\_\_\_\_\_作为本合同附件。

第十一条本合同未尽事宜, 或与国家有关规定相悖的, 按有关规定执行。

第十二条本合同一式两份, 甲乙双方各执一份, 具同等效力, 经甲乙双方签字章生效。

## 聘用人员合同书的篇四

甲 方:

乙 方:

甲乙双方已相互介绍了涉及本合同主要内容的有关情况，在自愿平等和相互信任的基础上，签定本合同，以便共同遵守。

第一条 乙方自愿到甲方从事财务工作，甲方决定聘乙方为财务。

第二条 乙方的聘任职务是财务部财务。

第三条 甲方的权利和义务

甲方在本合同有效期内，可行使以下权利：

1. 为乙方安排财务会计工作，分配任务；
2. 监督检查乙方工作情况；
3. 在乙方工作成绩突出或对公司有重大贡献时，给予奖励；

对乙方工作中发生的违章违纪行为，予以处罚；

甲方须履行的义务：

1. 使乙方及时获取劳动报酬；
2. 使乙方合理享受公司规定的待遇；
3. 为乙方履行职务提供一定的工作条件；
4. 依法维护乙方在履行职务时的合法权益；

第四条 乙方的权利和义务

在本合同有效期内，乙方有以下权利：

1. 依法履行财务职务；

2. 获取劳动报酬；
3. 对公司的管理工作提出建议和批评；
4. 辞职。

乙方须履行的义务：

1. 遵守公司的各项规章制度，接受公司的领导和监督，服从工作安排；
2. 在履行财务职务时，不得违反国家法律和违背职业道德；
4. 管理爱护好甲方的有关财产和设备，下班要关闭好门窗、水、电，保证安全。

如由于自身疏于管理造成财产损失，承担赔偿责任；

5. 不断提高自己的实际工作能力和业务素质；
6. 自行承担人身安全责任。

第五条 劳动报酬和福利待遇：

甲方每月付给乙方基本报酬，在月度财务报表完成后，支付报酬。

第六条 合同的变更和解除

在下列情况下公司有权单方解除合同：

1. 应聘财务违反公司规章制度，不积极履行义务，经劝阻不改时；
2. 应聘财务严重违反工作纪律或违背职业道德；

3. 应聘财务因违法乱纪被撤销财务资格；
4. 应聘财务因其他原因不宜继续履行职务时。

在下列情况下，合同自行解除：

1. 应聘财务因病或人身意外事故无法继续履行职务一个月；
2. 一个月无故不做帐；
3. 公司被撤销。

在下列情况下，合同可以变更：

1. 双方协商之；
2. 因国家政策法规令发生变化时。

第七条 合同解除后一个月内，乙方须立即交出有关文件，案卷材料和财务的各种档案，并办理业务交接手续停止履行财务职务。

## 第八条 合同期限

本合同有效期为1年，合同期满时，双方可以另行办理续签事宜。

第九条 本合同一式三份，甲乙双方各持一份，报上级机关备案一份，三份具有同等效力。

第十条 本合同自双方签字之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 聘用人员合同书的篇五

甲方：××××××××××××

乙方：×××（身份证号：）

甲方因工作需要，经过基本条件审查，招聘乙方到甲方从事医疗工作，经双方协商一致签订本合同。

一、本聘用合同期限壹年，聘期届满，根据工作需要、合同同期表现及甲、乙双方意向，协商同意后续签合同。

二、乙方受聘期间待遇

（一）乙方受聘后，根据医院有关规定进行工资发放。

（二）在甲方工作期间，根据乙方工作表现、考核情况，按照甲方有关规定以及考核方法向乙方提供福利待遇。

（三）乙方受聘期间，医疗费自理。

三、甲方的权利和义务

（一）负责对乙方进行思想政治、职业道德、专业技术、劳动安全、遵纪守法的教育、管理和培训。

（二）为乙方提供必要的工作条件和环境，

（三）乙方有下列情形之一时，甲方有权终止本合同。

1、在聘用后一年内发现不符合聘用条件的。

- 2、不能在规定的期限内考取国家规定的执业证书的。
- 3、严重不胜任本职工作，经教育培训仍然无法胜任的。
- 4、违反国家法律法规被依法追究刑事责任。以及违反院规、院纪或医德医风考评不合格的。
- 5、不服从甲方管理调动，不履行岗位职责经教育不改的。
- 6、发生医疗事故或严重医疗差错的。
- 7、试用期内甲方要求解除合同的。

#### 四、乙方的权利和义务

(一) 严格遵守国家的各项法律规定，遵守甲方的各项规章制度，接受甲方的各项培训，服从甲方领导、管理和教育。

(二) 遵守甲方的纪律，服从分配，积极工作，履行岗位职责，完成本职工作。

(三) 接受甲方的医疗工作质量检查及考评，如发生医疗差错、纠纷、事故、造成的经济损失，其处理与正式职工同等对待。

(四) 甲方有下列情形之一时，乙方有权终止本合同。

- 1、甲方未按照本合同约定提供工作条件或劳动报酬的。
- 2、按照国家规定考入全日制大中专院校的。
- 3、经甲方同意考取或被录用为国家公务员的。

五、乙方在与甲方签订合同前，需交纳押金伍佰元整。

六、双方共同遵守协议，无故违约方需承担违约责任。

本合同经双方签字盖章后生效，一式四份，甲方人事科、财务科、医政科各执一份，乙方执一份。

甲方签字(盖章)： 乙方签字(盖章)：

年 月 日

合同单位： （甲方）

聘用人员： （乙方）

一、聘用期： 年，从 年 月 日至 年 月 日。

二、甲方权利和义务：

1、甲方暂定乙方月薪：本科 元，专科 元，中专 元，取得相关资格后，按正式职工挂靠档案工资核发。

2、甲方按国家政策以 元为基数为乙方核算基本养老保险单位交费部分，随工资发放到乙方；为乙方以住院统筹和大病补助保险形式核算医疗保险参保费用，每月随工资发放到乙方。

3、甲方按正式职工的要求对乙方实施行政及业务管理，根据乙方工作表现，择优向上级申请办理人事代理。办理人事代理后，乙方有关工资、保险等待遇上级有硬性规定的，按上级精神执行。

4、乙方有严重违规违纪或造成医疗事故、纠纷或不能胜任工作的，甲方有权实施即时辞退或预告辞退。

三、乙方权利或义务：

1、甲方按正式职工的要求对乙方实施行政及业务管理。乙方需交纳 元的风险抵押金，在其有严重违规违纪或造成医疗事

故、纠纷等，其必须承担所划定的损失，从风险抵押金中低扣，不足部分乙方必须及时交纳；触犯法律的，移交司法机关处理；未造成任何损失的，在乙方离院时，甲方退还其元风险抵押金。

2、乙方休假待遇按甲方正式工工作人员执行。半个月以内的病假由科室自主调节，病假超过半个月的需上报院方批准，工资由科室按制度发给；事假无工资待遇，事假超过一个月的视为自动离职。

3、乙方被正式聘用后，应遵照国家相关规定取得必须的执业资格，3年内考不取执照的，甲方给予即时辞退。

4、乙方在合同期满不愿续聘或中途要辞职的，必须提前30天向院方提出书面辞职申请，否则影响工作的损失由乙方负责。

四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，共同信守，未尽事宜，由双方共同协商。在协议期间，若上级有重要精神及政策变动，再作相应调整。

甲方代表： 乙方：

《医务人员聘用合同书》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

## 聘用人员合同书的篇六

地址： \_\_\_\_\_

法定代表人(委托代理人)： \_\_\_\_\_

乙方(被聘用者)姓名： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_



家庭住址：\_\_\_\_\_

出生\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

身份证号码：\_\_\_\_\_

经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同。

### 一、聘用岗位及职务

甲方因工作需要，聘用乙方在岗位

工作，并聘任职务。

### 二、聘用合同期限

1、本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_年。试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，期限为个\_\_\_\_\_月。

的条件出现时止。

### 三、工作职责、内容和工作条件

1、乙方的工作职责：\_\_\_\_\_。

2、具体工作内容及要求：\_\_\_\_\_。

3、乙方工作时间遵照国家有关规定执行，甲方因工作需要，经与乙方协商同意，可延长工作时间，但不得超过国家劳动法律、法规的规定。

4、乙方必须按照甲方对本岗位任务和职责的要求，完成规定的数质量指标或工作任务。

5、甲方根据国家有关规定，按乙方岗位要求提供必需的工作条件和劳动保护设施，保障乙方的安全与健康。

6、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全作业的教育和培训；乙方在工作过程中必须严格遵守工作规程，有权拒绝执行甲方违规指挥，有权提出批评、检举和控告。

#### 四、工作报酬

甲方根据国家的有关规定和乙方完成工作任务的情况按月核发乙方应得的工资，每月工资(人民币)\_\_\_\_\_元/月(大写：\_\_\_\_\_整)。

#### 五、工作纪律

1、甲方根据国家法律、法规的有关规定制定工作纪律和规章制度，乙方自觉遵守甲方的工作纪律和规章制度，服从甲方管理。

2、甲方应切实加强单位内部的岗位责任制，建立健全各项考核制度，做到职权清楚、责任明确、考核严格、奖惩分明。

#### 六、聘用合同的终止、解除、续订和变更

1、本合同期限届满，即行终止。

2、本合同经甲、乙双方协商一致，可以解除。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同：

(1)、在试用期被证明不符合聘用条件。

(2)、乙方在聘用岗位所提供的聘用条件证件，后经核查不实的。

(3)、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度。

(4)、合同期内岗位考核两次以上考核不合格。

(5)、严重失职、渎职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害。

(6)、被依法追究刑事责任或劳动教养责任。

4、有下列情形之一的，甲方可以与乙方解除聘用合同，但应提前\_\_\_\_\_日书面通知乙方。

(1)、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的适当工作。

(2)、乙方不能胜任工作，经培训或调整岗位后仍不能胜任工作。

(3)、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更合同达成协议。

(4)、乙方不能履行聘用合同。

5、甲方经营发生严重困难，确需裁员时，可依法定程序裁员。

6、乙方解除本合同，应提前\_\_\_\_\_日书面通知甲方。

7、有下列情形之一，乙方可随时通知甲方解除合同：

(1)、试用期内。

(2)、甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动。

8、经甲、乙双方协商同意，可以续延本合同期限，办理续订手续。

9、甲方因生产经营状况发生变化，经与乙方协商同意，可变更合同有关条款内容，办理合同变更手续。

10、乙方被依法开除、劳动教养、判刑的，本合同自行解除。

11、本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

## 七、违反合同的责任

1、由于当事人一方的过错，造成合同不能完全履行，由有过错的一方承担违约责任；如属双方的责任，根据实际情况，由双方分别承担各自应付的违约责任。

违约责任。

3、当事人一方违反合同，应承担违约责任，向对方支付违约金；给对方造成严重经济损失的，应根据责任大小及后果追究经济赔偿责任。

4、其它违约责任：

八、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，本合同约定事项违背国家法律法规、或涂改、或未经合法授权代签无效。

甲方法定代表人(委托代理人)签章：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 聘用人员合同书的篇七

单位名称：

住所：

法定代表人：

联系电话：

劳动者姓名：

联系电话：

身份证号：

家庭住址：

紧急联系人：

联系电话：

风险提示：企业的招聘工作完成后，就进入了用工阶段，在用工前，企业一定要在员工入职一个月内与员工签订劳动合同，否则企业将为此付出巨大的代价：一是，企业将支付未签订劳动合同期间的双倍工资。

如：企业超过一年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出一年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。

依据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国民法典》和有关法律法规，甲乙双方在遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用原则的基础上签订本劳动合同。

一、合同期限和期限

第一条 甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

(三)以完成一定的工作任务为期限。

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_工作任务完成时即行终止。

其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_天。

2、劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；

3、劳动合同期限三年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；

如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。

## 二、工作内容和工作地点

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事游戏客服岗位工作。

经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

第三条 解答用户问题、产品推广、营销策划等，视工作能力

和专长提升待遇。

第四条 乙方同意在甲方安排的工作地点\_\_\_\_\_从事工作。

根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

### 三、工作时间和休息休假

第五条 甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_种方式确定乙方的工作时间：

1、每日工作\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_小时。

2、经劳动保障部门批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

第六条 甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第七条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

### 四、劳动报酬

第八条 乙方在试用期间的工资为\_\_\_\_\_元/月。

试用期满后，甲方以下列第\_\_\_\_\_种计算方式支付乙方工资：

1、计时工资。

工资为\_\_\_\_\_元/月。

2、其他形式。

甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，支付日期为每月的\_\_\_\_日。

乙方月工资不得低于省政府公布的最低工资标准。

加班加点工资按法律法规执行。

第九条 甲方可根据其实际经营情况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方工作年限、奖罚记录、岗位变化等，调整乙方的工资水平。

乙方工作岗位调整后，其工资参照同岗位、同工种、同职务的标准执行。

但不低于当地最低工资标准。

## 五、社会保险

风险提示： 缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。

因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

第十条 甲乙双方均须依法参加社会保险，缴纳社会保险费，社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

第十一条 甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书，乙方应及时办理工作交接手续。

## 六、双方的权利和义务



## 第十二条 甲方的权利和义务

- 1、甲方提供正常的工作条件，并根据创造的经济效益给予奖励。
- 2、甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按国家及省有关规定计发乙方加班或延长工作时间工资。
- 3、甲方按规定给予乙方享受的带薪假期，按本劳动合同约定的正常工作时间工资及有关政策法规规定的计算方法支付工资。

## 第十三条 乙方的权利和义务

- 1、乙方必须按甲方的要求从事客服工作，并将工作的成果、资料交甲方，甲方拥有所有权和处置权。
- 2、双方解除或终止劳动合同后，乙方不得向第三方公开甲方所拥有的未被公众知悉的商业秘密。

## 七、劳动合同的解除

第十四条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- (一)在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二)有打架斗殴、偷窃、赌博等违纪行为的；
- (三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (四)不服从甲方正当工作安排的；
- (五)被依法追究刑事责任的。

第十五条 乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_\_日(不超过30

天)以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

## 八、商业秘密保护

第十六条 乙方不得在受聘于甲方期间的任何时间或本合同终止或解除时，向第三方泄露甲方的商业秘密。

## 九、劳动争议处理及其它

第十七条 双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，1年内向\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向\_\_\_\_\_人民法院起诉。

第十八条 本合同未尽事宜或与国家规定相悖的，按照有关规定执行。

第十九条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方(公章):

法定代表人(签字):

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方(签字):

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**聘用人员合同书的篇八**

甲方： 乙方：

法定代表人： 身份证号码

住所： 住址：

邮编： 邮编：

电话： 电话：

鉴于甲方业务的需要，雇佣乙方为甲方提供劳务。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关法律的规定，甲乙双方经平等协商一致自愿签订本劳务合同书，共同遵守所列条款。

## 第一条 劳务合同期限

本劳务合同期限为\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_年\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。甲方视业务需要及乙方绩效等可提前与乙方解除劳务关系或征得乙方同意与乙方续签劳务合同。

## 第二条 双方权利义务

(1) 乙方承诺，根据乙方目前的健康状况，能够按照本合同约定为甲方提供劳务，也愿意承担所约定之劳务。

(2) 甲方根据工作需要，委托乙方承担工作

(3) 乙方工作时间根据甲方需要确定。

(4) 乙方提供劳务应遵守甲方的规章制度，达到甲方的各项要求和标准，并接受甲方的绩效考核。

(5) 乙方在为甲方提供劳务中知悉的甲方商业秘密，不得提供或泄露给任何第三方。

(6) 甲方按照乙方提供的劳务，向乙方支付报酬。

(7) 乙方的各类社会劳动保险费用均由乙方原单位缴纳或由乙方本人自行缴纳。甲方依法代为扣缴乙方个人所得税。

### 第三条 劳务报酬支付

(1) 甲方每月 日前以货币形式支付乙方上一个月的劳务报酬。

(2) 甲方每月向乙方支付的劳务报酬包括保底酬金 元。

(3) 如需调整劳务报酬，甲乙双方另行约定。

### 第四条 合同的终止与解除

(1) 本合同期满如双方未续签，则合同自行终止。双方应及时办理交接手续。

(2) 甲方有权视业务需要及乙方业绩情况等随时解除本合同。除应当支付的劳务报酬外，甲方不向乙方支付任何补偿。

(4) 乙方需要提前解除本合同，应提前7日通知甲方，或补偿甲方 元代替通知。

(5) 本合同终止或解除后，双方应及时办理交接手续。

### 第五条 违约责任

(2) 乙方在提供劳务中因故意或过失给甲方造成损失的，按照损失的金额据实赔偿。

### 第六条 争议解决

甲乙双方在履行本合同过程中发生争议，应当通过协商解决。

协商不成的，任何一方均有权向有管辖权的人民法院提起诉讼。

## 第七条 文本及生效

(1) 本合同文本一式两份，甲乙双方各执一份。

(2) 本合同于甲乙双方盖章或者签字之日生效。

甲方： 乙方：

签字： 签字：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

甲 方： 乙 方：

签 订 日 期： 年 月 日

根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本协议，共同遵守本协议所列条款。

本协议所称离退休人员是指已达到国家规定退休年龄并依法办理离退休手续人员，或虽未达到规定退休年龄但依法享受养老保险金、退休金的人员。

### 一、协议双方当事人基本情况

#### 第一条 甲方

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

注册地址

第二条 乙方 性别

居民身份证号码

家庭住址 邮政编码

现居住地址 邮政编码

户口所在地 省（市） 区（县） 街道（乡镇）

二、协议期限

第三条 本协议有效期自 年 月 日起至 年 月 日止。

三、工作内容和工作地点

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任

岗位（工种）工作。

第五条 根据甲方的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点为

四、工作时间和休假

第六条 甲方安排乙方执行《劳动法》规定的工作时间和各种休息休假制度，每周至少保证乙方休假一天。

经与甲方协商后，甲方可根据工作需要调整乙方的工作班次和休息日。

《聘用退休人员合同书范本》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

## 聘用人员合同书的篇九

本合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，根据学校所规定的考核办法实行履职考核，当月考核合格者续聘，考核不合格者则解聘，自解聘之日起，本合同失效。

### 二、协议内容

1. 由年级和宿管员签订聘用合同，宿管员必须遵守学校及年级的规章制度。

2. 在岗期间，宿管员的基本工资是\_\_\_\_\_元/月，保险费\_\_\_\_\_元/月(保险费自行缴纳)，奖金\_\_\_\_\_元/月(年级根据宿管科考核结果，酌情奖罚)。

3. 宿管员必须认证履行岗位职责，体卫处宿管科每月对宿管员工作进行考核，当月考核不合格者，学校将责成年年级组给与解聘。

4. 宿管员如经常无故脱岗，或者管理中出现严重失误，年级组有权当场解聘。

5. 聘用期限为\_\_\_\_\_年。

6. 本协议自签字之日起执行并生效。

本协议一式三份，甲乙双方各一份，学校体卫处存档一份。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 聘用人员合同书的篇十

聘用单位(以下简称甲方)

具体部门:

联系电话:

受聘人(以下简称乙方)

身份证号码:

联系电话:

受聘岗位: 医生() 护士() 技师() 其他()

受聘人的担保人(以下简称丙方)身份证号码:

兹有聘用单位(甲方)决定聘用乙方(受聘人)从事相关工作,经甲、乙双方协商一致,达成如下协议:

### 一、聘用期限:

自年月日至年月日止,聘期壹年,其中含试用期自年月日至年月日止,共月。聘期满前壹月甲乙双方认可协商后可续签合同。

### 二、员工待遇与奖惩

1、试用期为: 医生元、护士元、技师元、其他元。

2、正式聘用期为: 医生元、护士元、技师元、其他元。



- 3、考虑到医疗风险及工作的持续、稳定，每月扣除50元作为保证金，至试用期满或聘用期满后双方交接无异议一次退还。
- 4、试用期与正式聘用期中均包含医疗、养老保险等费用，具体手续乙方自行办理。
- 5、聘用期享受所在部门(科室)相应职称奖金，具体数额科室根据工作表现在本院连续工作时间长短自定，报院财务备案。
- 6、正式聘用期内劳保、值班及加班补贴与正式职工相同。
- 7、聘用期内对医院作出突出贡献或者因劳动纪律、规章制度及质量考核等情况而出现的奖惩时，等同于本院职工标准实施奖罚。

### 三、甲方的权力与义务：

- 1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品，由具体聘用部门负责安排。
- 2、及时按相关标准向乙方兑现及奖惩资金。
- 3、试用期根据工作表现可随时提出解除聘用，但需提前7天通知乙方；聘用期内若乙方不能胜任本职工作或因为违法行为及重大医疗事故等情况时，甲方有权单方面解除聘用，同时应提前15天通知乙方，并于解聘之后30天内将应支付给乙方的等费用兑现。此款中提前通知期限对财物、信息等特殊部门视具体情况而定，不参照本条款。
- 4、对相关技术工作，依法要求相应资格证及其他证件的，甲方有权要求乙方提供并备查，同时协助指导乙方办理具体手续(医生、技师由医务科，护士由护理部，其他人员由院办公室协助指导)

5、聘用期内如乙方工作积极主动，工作能力强，或对本院的发展作出了突出贡献，同时符合用人调入标准，双方自愿的前提下，可考虑办理调动手续。

#### 四、乙方的权力与义务：

1、试用期内乙方可根据情况随时提出解除聘用，但需提前7天通知甲方，作好各方面交接工作。聘用期内原则上不准辞职，无故提出辞职者，需提前15天通知甲方并作好各项交接工作，交接后30日内领取相应等报酬，但保证金不再退还。

2、试用过程中有意继续聘用者，须在试用期积极办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。

3、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的值班、加班等工作不得无理拒绝。

4、工作时间同本院在职职工，除法定的节假日之外，不再享受其他休假，确有特殊情况需要休息的，须征得部门负责人同意后，按本院请假制度办理，根据具体时间扣除相应。未经同意自行休息者，7天以内按旷工对待，超过7天甲方有权单方面解聘，当月奖金及全部保证金等均扣除。

5、不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则扣除保证金并承担相应的法律责任。

6、乙方应妥善处理与原单位的工作关系及其他关系，并保证这些关系不会影响其在甲方的工作时间和工作质量。

7、乙方不得将甲方的工作用品带回家使用，或未经甲方同意将其转借、馈赠及移交他人。

8、乙方因违章操作或疏忽大意、缺乏责任心等情况导致医疗

差错、纠纷甚至事故者，乙方承担相应后果，必要时甲方单方面解聘，扣除保证金。

## 五、违约责任：

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

## 六、合同生效与终止：

1、本合同自三方签字之日起生效(无丙方时则甲乙双方签字之日始)

2、合同终止于试用期满或聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

## 七、合同签署与争议：

1、具体程序为：

(1)部门负责人提出聘用申请及人选建议；

(2)医务科、护理部、办公室按所需条件认可；

(3)院务会讨论决定试用或聘用；

(4)乙方将毕业证、执业证、身份证复印件交医务科、护理部或办公室；

(5)甲方具体部门负责人与乙方商定标准并签字认可；

(6)院方签署并盖章后生效，连同乙方各种证件复印件留甲方人事处备存，其余由甲方具体部门、乙方、丙方(无丙方时省

略)各执一份。

2、未尽事宜双方或三方协商解决，若各方对合同内容出现争议，各方应首先选择协商方式解决，如协商无效可考虑由仲裁机构仲裁。

八、本合同一式四份，甲方具体部门、乙、丙三方，甲方人事处各一份(无丙方时为一式三份)

甲方负责人(签章)年月日

具体应聘部门负责人：年月日

乙方(签)年月日

丙方(签)年月日