

最新学校与教师的聘用合同依法 学校教师聘用合同(优质10篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编为大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

学校与教师的聘用合同依法篇一

甲方（雇主）：身份证号： 乙方（雇员）：身份证号：

根据《中华人民共和国合同法》等有关法律、法规的规定，甲乙双方本着平等、自愿的原则就乙方为甲方提供保姆服务有关事宜，达成如下协议：

1. 看护小孩；

2. 清洗小孩衣物；

3. 家务（室内保洁）。

1. 每天时分至时分。

2. 乙方每月可休息天，具体休息时间双方临时商定。

1. 服务费用为1000元/月，甲方于每月。

2. 因特殊情况，乙方需要加班（指晚上留宿），则甲方须每晚另行支付20元加班费。

1. 甲方有权要求乙方按照上述服务内容提供服务；

2. 甲方发现乙方患有疾病等不适合继续看护小孩的情形，有权随时解除合同；

3. 甲方有义务按时支付服务费用。

1. 乙方有权利要求甲方按时支付服务费用；

2. 乙方有权利要求甲方为其工作提供必备设备或条件；

3. 乙方须自觉履行上述服务项目，细心照顾小孩；

5. 乙方如遇亲友生病等急事，需临时离开时，应征得甲方同意；

7. 乙方如欲解除合同，则需提前30天通知甲方，乙方不得擅自不辞而别，否则，甲方将追究其违约责任。

8. 乙方在非工作时间（包括上下班在途时间）所发生的事故，由其自己解决，甲方不承担任何责任。

1. 本合同自双方签字后生效。

2. 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（签字） 乙方：（签字）

年月日年月日

学校与教师的聘用合同依法篇二

乙方：身份证号；毕业证编号；

一、双方责任与义务

a□甲方：

1. 甲方按工资方案规定每月12日支付上月工资。每月从工资中扣除200元作为乙方违约押金，如乙方不违约在下学期初支付给乙方。
2. 甲方须尊重乙方的合法权益，并为乙方提供必要的生活及工作条件。
3. 甲方按规定发放各种奖金和外出开会、学习旅差补助。

b□乙方：

- 1、全面贯彻党的教育方针，爱岗敬业，努力完成甲方交给的各项任务。
- 2、为人师表、遵守职业道德，关心，爱护学生，做到不体罚或变相体罚学生。
- 3、认真履行岗位职责，服从甲方工作安排，遵守甲方一切规章制度。4，应聘教师签约时应上交教师资格证、毕业证、身份证复印件。

二、乙方有下列行为之一者，甲方有权终止合同，并辞退解聘乙方。

- 1、工作不服从安排，不遵守学校规章制度，背后煽风点火，拉帮结派者；
- 2、故意制造麻烦或故意不完成教学任务并给学校工作造成损失者。
- 3、教学成绩差，学生和家长对其反响强烈者。
- 4、品行不良，违法乱纪；侮辱学生，影响恶劣者。

三、乙方在聘用期间可享受以下待遇

a□工资待遇

基本工资(800元)+考核工资(400元)+课时津贴(每节10元)+奖励工资(200元)=月总工资。(说明:考核工资和奖励工资按考核奖励办法纳入考核和评比,按考核评比结果发放,不作为固定待遇。)

- 1、凡通过试教被录用的教师均有一个月的试用期,试用期间按学校规定只享受400元的工资待遇。
- 2、婚丧假期间均为三至七天,三天内工资照发,超出三天按事假处理。
- 3、女职工产假为三个月,工资为基本工资的1/2,上班后补发基本工资的差额部分。
- 4、在聘期间,国家规定的“五一”、“国庆”、“元旦”等节假日工资照发。寒暑假若不补课发放基本工资500元。

b□其他待遇

- 1、.享受业务培训、评优、评先、晋级等待遇。
- 2、正试受聘一年后按劳动合同法的有关规定予以办理社会保险等。
- 3、续聘的民办教师重新签订合同不存在试用期。

四、其他事宜

- 1、合同履行期间,甲方违约解聘乙方时,甲方支付乙方本月工资,奖金照发。

乙方违约擅自走人者，扣除离校前所有未发经费。

2、解聘续聘：均在每年六月份进行。乙方在合同期满，不愿续聘的须提前一

个月提出申请，及时办理解聘手续，否则，视为乙方违约；甲方辞退乙方时，一次性结算工资并及时付清。

3、学校实行月休假制，双休日照常上课。

五、本合同有效期为一年。

六、此合同一式两份、甲乙双方各执一份。

七、本合同从签定之日起生效，甲乙双方若签有其他协议与本合同不一致，以

本合同为准。

甲方：（盖章）

乙方：（盖章）

年月日年月日

学校与教师的聘用合同依法篇三

法定代表人： 签名印章：

乙方： 身份证号： 签字印章：

根据国家相关法律法规和政策规定，经双方协商一致，自愿签订本合同，确立

聘用关系。

一、聘用合同期限

甲方聘用乙方从事月 日起至 年 月 日此。该工作任务完成。

二、工作内容和工作条件

1、甲方聘用乙方从事工作，其岗位职责按双方签订的岗位聘任合同书的要求进行。

2、甲方应按照国家规定，根据乙方的岗位特点和工作要求，为乙方提供必须的工作条件和劳动保护措施。

三、工作纪律

1、甲方应加强单位内部管理，根据国家的法律、法规、政策建立健全各项规章制度。

2、乙方严格遵守国家的法律法规和单位内部的规章制度。

3、乙方遵守公民道德，教师职业道德，教书育人，为人师表。

四、工资报酬和福利待遇

元甲方为乙方交纳三金每月补助

元，每月一并发放元，由乙方自行交纳三金。

五、聘用合同变更，解除和终止

1、经聘用合同双方协商一致，聘用合同可以解除。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用合同，并应当书面告知乙方理由：

（一）乙方试用期内被证明不符合甲方公布的聘用岗位要求

的；

(二) 乙方连续旷工超过3个工作日或者1年内累计旷工超过10个工作日的；

(三) 对一学期内因工作纪律领导进行诫勉谈话两次的；

(四) 乙方未经单位同意，擅自出行或者出行逾期不归的；

六、违反聘用合同约定给予对方违约金元。

七、聘请合同的争议处理

双方因履行聘用合同发生争议的，应协商解决，不愿协商或协商不成功的，

可以向当地人事争议仲裁部门申请仲裁。

八、其他约定 工资报酬按实际工作日计算。

九、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（单位公章）： 乙方（签名）：

甲方法定代表人（签名）： 乙方代理人（签名）：

年月日 年月日

学校与教师的聘用合同依法篇四

甲方（雇主）：身份证号：

乙方（雇员）：身份证号：

根据《民法典》等有关法律、法规的规定，甲乙双方本着平

等、自愿的. 原则就乙方为甲方提供保姆服务有关事宜，达成如下协议：

一、服务内容

1. 看护小孩；
2. 清洗小孩衣物；
3. 家务（室内保洁）。

二、服务时间

1. 每天时分至时分。
2. 乙方每月可休息天，具体休息时间双方临时商定。

三、服务费用

1. 服务费用为1000元/月，甲方于每月
2. 因特殊情况，乙方需要加班（指晚上留宿），则甲方须每晚另行支付20元加班费。

四、甲方权利和义务

1. 甲方有权要求乙方按照上述服务内容提供服务；
2. 甲方发现乙方患有疾病等不适合继续看护小孩的情形，有权随时解除合同；
3. 甲方有义务按时支付服务费用。

五、乙方权利和义务

1. 乙方有权利要求甲方按时支付服务费用；
2. 乙方有权利要求甲方为其工作提供必备设备或条件；
3. 乙方须自觉履行上述服务项目，细心照顾小孩；
5. 乙方如遇亲友生病等急事，需临时离开时，应征得甲方同意；
7. 乙方如欲解除合同，则需提前30天通知甲方，乙方不得擅自不辞而别，否则，甲方将追究其违约责任。
8. 乙方在非工作时间（包括上下班在途时间）所发生的事故，由其自己解决，甲方不承担任何责任。

六、合同的生效

1. 本合同自双方签字后生效。
2. 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（签字） 乙方：（签字）

_____年____月____日_____年____月____日

学校与教师的聘用合同依法篇五

聘用单位：

受聘人：

民共和国劳动合同法》及有关法律法规，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，签订本聘用合同书并保证严格履行。

一、聘用岗位

第一条甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力,聘乙方的工作岗位为。

第二条聘用期间若乙方不能胜任现在的工作岗位,甲方可以调整乙方的工作岗位,但不能调低乙方的基本工资。

二、合同期限

第三条合同期限为以下第种:1、固定期限合同,正式聘用期不得低于一年,但乙方提出签订期限低于一年期限合同的除外。合同期限一年以上不满三年的,试用期不得超过二个月;三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同,试用期不得超过六个月。同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。

甲方聘用乙方的合同期限:自年月日起,至

年月日止,包含试用期为个月,自年月日起,至年月日止。

2、无固定期限合同,自年月日起。

3、完成一定工作任务合同:完成任务的标志是:。

三、权利和义务

第四条甲方的权利:

(一)按照章程自主管理;

(二)组织实施教育教学活动;

(三)获得乙方提供与其聘用岗位相一致的工作服务;

(四)根据有关规定,对乙方在聘用期内的工作实绩进行考核并实施奖惩;

(六) 聘任教师及其他职工；

(七) 法律、法规、规章和规范性文件规定的其他权利。

第五条甲方的义务：

(一) 遵守法律、法规；

(二) 贯彻国家的教育方针，执行国家教育教学标准，保证教育教学质量；

(三) 维护受教育者、教师及其他职工的合法权益；

(五) 法律、法规、规章和规范性文件规定的其他义务。

第六条乙方的权利：

(一) 按时获得劳动报酬，享受国家规定的福利待遇以及寒暑假期的带薪休假；

或者其他形式，参与学校的民主管理；

(三) 参加进修或者其他方式的培训；

(四) 进行教育教学活动，开展教育教学改革和实验；

(五) 从事科学研究、学术交流，参加专业的学术团体，在学术活动中发表意见；

(六) 指导学生的学习和发展，评定学生的品行和学业成绩；

(七) 法律、法规、规章和规范性文件规定的其他权利。

第七条乙方的义务：

- （一）遵守宪法、法律和职业道德，为人师表；
- （二）严格遵守国家计划生育政策；
- （九）依法应履行的其他义务。

四、工资和社会保险

第八条甲方根据乙方的工作岗位，按月支付乙方的工资。乙方试用期工资为人民币元/月；正式聘用期工资为人民币元/月。每月日（每月15日之前）为（当或上）月工资的发放日，不得拖欠工资。合同期满不续聘的，甲方应在合同期满的三个工作日以内发放聘期最后一个月的工资。

第九条甲方应根据自身的实际情况依法确定乙方的工资结构，乙方的奖励、补贴等按甲方依法确定的分配制度、方式和标准执行。

第十条在合同期内经甲乙双方协商一致，可以调整乙方的工资。

第十一条甲方应依法为乙方办理社会保险。其中上缴社会保险费中乙方个人负担部分，由甲方按月从工资中代为扣缴。

第十二条乙方应交纳的个人所得税，由甲方在乙方的工资中代扣代缴。

第十三条乙方在聘用合同期内公休假、女工保护待遇、因工负伤、伤残和死亡待遇、非因工负伤和患病待遇均按国家有关规定执行。

第十四条合同期内包含寒暑假的，甲方应按本合同第九条的标准向乙方支付寒暑假的工资。

五、合同的变更、解除及终止

第十五条本合同期满或双方约定的合同终止条件出现，本合同即行终止，但下列情况除外：

（三）乙方因公负伤、致残而丧失或者部分丧失劳动能力的，合同的终止按照国家有关工伤保险的规定执行。

第十六条本合同经甲乙双方协商同意，可变更或解除。

第十七条乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方可随时解除劳动合同：

（一）有违法的行为，并被司法机关采取人身限制措施的；

（二）在试用期内被证明不符合聘用条件的；

（三）违反学校规章制度或劳动纪律达到解聘条件的；

（四）签订合同时采取欺骗手段故意隐瞒个人重要事项的；

（五）故意不履行岗位职责，给学校（幼儿园）工作造成损失的；

（六）体罚学生，侮辱学生的；

—3—

（七）连续旷工超过5个工作日或者1学年内累计旷工超过10个工作日的。

第十八条有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方：

（二）乙方不能胜任教育教学和教育教学辅助服务工作的；

（三）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使

合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同内容达成协议的。

第十九条乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方不得解聘：

- （一）患病或非因公负伤在规定医疗期内的；
- （二）符合计划生育政策的女性受聘者在孕期、产假及哺乳期内的；
- （三）因公负伤、致残而丧失劳动能力的。

第二十条有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除合同：

- （一）在试用期内的；
- （二）甲方未按合同约定支付劳动报酬的；
- （三）甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫工作的。

第二十一条甲方在试用期内解除合同的，应根据乙方实际工作时间按约定的试用期工资标准向乙方支付工资。

第二十二条乙方在合同期未满，未提前三十天以书面形式通知甲方要求解除聘用合同而离职的，甲方应将有关情况报告教育行政主管部门，教育行政主管部门可将该事实记录在案。

六、解除合同的经济补偿

第二十三条因下列情形之一，解除合同的，甲方应向乙方给予经济补偿金：

- （一）甲方未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

- (二) 甲方未及时足额支付劳动报酬的；
- (三) 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- (四) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- (七) 甲方向乙方提出解除劳动合同并与乙方协商一致的；
- (八) 依本合同第十八条规定解除劳动合同的；
- (十一) 法律、行政法规规定的可以解除劳动合同的其他情形。

第二十四条经济补偿金的标准以及补偿年限按《中华人民共和国劳动合同法》的规定及相关法律规定执行。

第二十五条甲方违反国家法律、法规的规定解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方依照规定的经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

第二十六条甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以与乙方订立协议，约定服务期。

乙方违反服务期约定的，按照约定向甲方支付违约金。违约金的计算方法按照国家有关规定执行。甲方与乙方约定服务期的，不影响按照正常的工资调整机制调整乙方在服务期期间的劳动报酬。

七、争议处理

第二十七条甲乙双方因履行本合同发生争议，当事人应平等协商解决；不愿协商或协商不成的，可以按相关法律法规申请仲裁或提起诉讼。

八、附则

—4—

第二十八条本合同与今后国家、省、市、区有关规定相悖的，按国家、省、市、区规定执行；国家、省、市、区没有规定的，由甲乙双方商定。

第二十九条本聘用合同一式两份，由甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份。

甲方：乙方（签字）：

法定代表人（签字）：

年月日年月日

学校与教师的聘用合同依法篇六

受聘人：_____

依据《_____》和《_____》文件精神及有关人事政策、法规，经_____人民政府常务会研究决定，在教育系统试行新教师任用协议制。聘用企业与受聘人员按照自愿、平等的原则，签订此任用协议书并一同履行如下条款。

一、聘用企业聘用受聘人员为_____学校教师，从事_____学校教育教学工作，聘用期限为三年，自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。

二、在聘用协议期内，受聘人员享受公办教师一切待遇，聘用协议一经解除，即终止聘用期内的一切待遇。

三、聘用期内，受聘人员按照聘用企业制定的岗位职责履行义务，完成_____学校教育教学工作任务目标。

四、受聘人员在聘期内不得到其他学校应聘，否则视为自行终止协议。聘用协议期满，根据检测情况和被聘教师个人意愿，可以在原聘用企业续签协议，也可到县内缺编的其它农村中小学应聘。

五、聘用协议期内，受聘人员出现下列情形之一者，聘用企业可以解除聘用协议。

- 1、不能按时完成工作任务目标，给学校工作造成严重损失的；
- 2、不服从聘用企业工作部署的；
- 3、严重失职，对学校利益造成重大损害的；
- 5、年度检测不通过的；
- 6、被依法行政拘留、刑事拘留或劳动教养的；
- 7、患病或非因公负伤，医疗期满仍不能从事原工作，又不服从另行部署适当工作的；
- 8、受聘人连续旷工15天或一年内累计旷工30天以上的；

六、下列情形之一者，受聘人员可以规定聘用企业解除聘用协议。

- 1、聘用企业不能履行聘用协议；
- 2、经聘用企业同意，受聘人员升学、应征入伍、调出绥中县教育系统到其他企业工作。

七、聘用双方都应认真履行协议约定，任何一方违反协议约定，都要承担违约责任，造成经济损失的，应按现实损失承担经济赔偿。

八、此协议一式四份，聘用企业、受聘人、县教育局、县人事局各留存一份。

九、此协议由聘用企业与受聘人员签订后，经 _____ 教育局、县人事局审批后生效。

聘用企业(签章)： _____ 受聘人员(签章)： _____

学校与教师的聘用合同依法篇七

甲方(用人单位)： _____ 乙
方(职工)： _____

名称： 小
学
姓名： _____

法定代表人(主要负责人)： _____ 身份证号码： _____

户籍地址： _____

经济类型： 民办非企业

通讯地址： _____ 通讯
地址： _____

邮
编： _____
电话： _____

联系电话：

甲乙双方根据《中华人民共和国合同法》（以下简称《劳动合同法》）和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立合同。

第一条 本合同的类型为： 固定期限合同 。

固定期限合同：期限 学年，自 20 年 月 日至 20 年 月 日止。

第二条 本合同的试用期 一个月 。

第三条 录用条件为： 能胜任学校安排的工作岗位

第四条 乙方的工作内容为： 教育教学 。

第五条 乙方的工作地点为： 小学 。

第六条 乙方所在岗位执行 标准工时 工作制，具体为参照学校作息时间表 。

第七条 甲方严格执行国家有关休息休假的规定，确实由于生产经营需要，应当与乙方协商确定加班事宜。

第八条 本合同的工资计发形式为： 计时形式 。

（一）计时形式。

乙方的月基本工资为： 元 。

（二）计件形式。

乙方的劳动定额为： / ，计件单价为： / 。

第九条 甲方每月 日以货币形式足额支付乙方的工资。

(如遇特殊情况顺延)

第十条 本合同履行期间，乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度确定。

第十一条 甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应工资报酬。

第十二条 甲方应按国家和本市社会保险的有关规定为乙方参加社会保险。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇等按照国家和本市有关规定执行。

第十四条 乙方患职业病或因公负伤的工资和工伤保险待遇按国家和本市有关规定执行。

第十五条 甲方建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

第十六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳防用品和防暑降温用品。

第十七条 甲方应依据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。

乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

第十八条 甲方应当按照约定向乙方提供适当的工作场所、劳动条件和工作岗位，并按时向乙方支付劳动报酬。

乙方应当认真履行自己的劳动职责，并亲自完成合同约定的工作任务。

第十九条 甲、乙双方经协商一致，可以变更本合同的内容，并以书面形式确定。

第二十条 经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。

第二十一条 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除本合同。

乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除本合同。

第二十二条 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

(一) 未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二) 未及时足额支付劳动报酬的；

(三) 未依法为乙方缴纳社会保险费的；

(四) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

(五) 因《劳动合同法》第二十六条第一款规定的情形致使本合同无效的；

(六) 法律、行政法规规定乙方可以解除本合同的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除本合同，不需事先告知甲方。

第二十三条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- (一) 在使用期间被证明不符合录用条件的；
- (二) 严重违反甲方的规章制度的；
- (三) 严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- (五) 教师资格证、毕业证等证件经有关部门认定为假证的；
- (七) 因《劳动合同法》第二十六条第一款第一项规定的情形致使本合同无效的；
- (八) 被依法追究刑事责任的。

第二十四条 有下列情形之一的，甲方提前三十天以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除本合同：

- (二) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- (三) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方协商，未能就变更本合同内容达成协议的。

第二十五条 乙方有下列情形之一的，甲方不得依据第二十四条的约定解除本合同：

- (二) 在甲方工作期间患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- (三) 患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- (四) 女职工在孕期、产期、哺乳期的；

(五) 在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

(六) 法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条 有下列情形之一的，本合同终止：

(一) 本合同期满的；

(二) 乙方开始依法享受养老保险待遇的；

(三) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(四) 甲方被依法宣告破产的；

(五) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

(六) 法律、行政法规规定的其他情形。

第二十七条 本合同期满，有第二十五条约定情形之一的，本合同应当延续至相应的情形消失时终止。

但是，第二十五条第二项约定乙方丧失或者部分丧失劳动能力后终止本合同的情形，按照国家有关工伤保险的规定执行。

第二十八条 有下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：

(一) 乙方依照第二十二条约定解除本合同的；

(二) 甲方依照第二十条约定向乙方提出解除本合同并与乙方协商一致解除本合同的；

(三) 甲方依照第二十四条约定解除本合同的；

(五) 依照第二十六条第四项、第五项约定终止本合同的；

(六) 法律、行政法规规定的其他情形。

第二十九条 经济补偿乙方在甲方工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向乙方支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。

如乙方月工资高于本市上年度职工平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按本市上年度职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过二十年。

本条所称月工资是指乙方在本合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

第三十条 乙方为甲方的服务期 合同期内 。

第三十一条 乙方的竞业限制期限自 / 年 / 月 / 日至 / 年 / 月 / 日。

竞业限制的范围为： / 。

在竞业限制期间甲方给予乙方一定经济补偿，具体标准为： / 支付方式为： / 。

第三十二条 甲方违反本合同约定的条件解除、终止本合同或由于甲方原因订立的无效合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十三条 乙方违反本合同约定的条件解除本合同或由于乙方原因订立的无效合同，给甲方造成经济损失的，应按损失的程度承担赔偿责任。

第三十四条 乙方违反服务期约定的，应承担违约金为： 一个月的工资 。

第三十五条 乙方违反竞业限制约定的，应承担违约金为：
/ 。

第三十六条 本合同未尽事宜，或者有关劳动标准的内容与今后国家、本市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十七条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

经双方签字盖章后生效。

甲方(盖章)： 乙
方(签字)：

委托代理人(签章)

年 月
日 年
月 日

学校与教师的聘用合同依法篇八

法定代表人： _____

乙方(受聘人)： _____

甲乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

1. 合同有效期：自 _____ 年 _____ 月 _____ 日至 _____ 年 _____ 月 _____ 日止，合同期满聘用关系自然终止。

2. 聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3. 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月通知对方。

1. 按约定取得_____元人民币/课时的授课报酬；

2. 在本机构工作满一年后甲方为乙方交社会养老保险70%。

3. 要求甲方提供与授课对象相关的背景资料及授课的相关业务资料。

4. 要求甲方提供良好的教学环境和必须的教学软件。

1. 为甲方的授课积极准备教案；按时、认真上课，布置及批改作业；保证每次课时（_____分钟/节课）的完整，内容的充实；对学生进行考勤及纪律管理；学期末组织考试并提供每位学生的最终成绩。

2. 甲方提出的其它合理要求，例如：课后对有关上课内容的询问的解答等。

3. 遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律。

1. 要求乙方按教学计划按时完成授课，维护授课时的教学秩序，并提供最终考试成绩等。

2. 组织学生对授课质量进行评议，并根据学生的评议对授课内容及人员进行调整。

3. 有权根据自身情况对课时进行调整，对授课内容进行变更，但必须提前通知乙方。

1. 按时支付授课报酬。

2. 向乙方提供学生的背景资料，讲明授课要达到的目的，协助提供和授课有关的业务资料。

3. 为乙方的教学提供良好的授课环境和必须的教学软件。

1. 本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。

2. 确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

3. 经双方当事人协商一致，本合同可以解除。

4. 本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

5. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

(2) 乙方被证明不符合聘用条件的；(如没有教授资历或能力)

(3) 乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的，

(4) 通过组织学生对授课质量进行测评后，乙方教学不合格的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的。

甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿。

6. 有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：

(1) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的;

(2) 由于身体疾病原因, 要求提前终止合同或变更授课时间, 并提供相关证明, 但应提前_7_天通知甲方; 乙方由于本单位工作、会议、出国等安排, 导致无法按时上课的或不能完成教学计划的, 需提供相关证明, 同时应承担违约责任。

1. 甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议, 按法律规定, 先申请仲裁, 对仲裁裁决不服, 可向人民法院提起诉讼。

2. 本合同一式叁份, 甲方二份, 乙方一份, 经甲、乙双方签字后生效。

3. 本合同条款如与国家法律、法规相抵触时, 以国家法律、法规为准。本合同未尽事宜, 经双方协商后签订补充协议。

甲方: (盖章) _____

学校与教师的聘用合同依法篇九

法定代表人: _____

乙方(受聘人): _____

甲乙双方本着友好合作精神, 根据国家和本市有关法规、规定, 按照自愿、平等、协商一致的原则, 签订本合同。

1. 合同有效期: 自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止, 合同期满聘用关系自然终止。

2. 聘用合同期满前一个月, 经双方协商同意, 可以续订聘用合同。

3. 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

1. 按约定取得_____元人民币/课时的授课报酬；

2. 有权组织合唱团内部会议以及根据教学实际改变既定的任务安排。

3. 有权要求甲方提供与授课对象相关的背景资料及授课的相关业务资料。

4. 有权要求甲方提供良好的教学环境和必须的教学软件。

1. 为甲方的授课积极准备教案；主持本团的合唱艺术工作。带领全团为建设成为 市一流声乐团而尽心尽责。保证每次课时(_____分钟/节课)的完整和内容的充实。

2. 关心每一位团员，努力培养团员的敬业精神、合唱艺术的奉献精神和自豪感。

3. 负责对声乐指导、钢琴艺术指导和各声部的管理。负责合唱团艺术水平的提高，提出艺术发展方向。

4. 编制合唱团的教学与训练计划，并按计划实施。负责对各声部的专业训练和专业素质培训。

5. 遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律。

1. 要求乙方按教学计划按时完成授课，维护授课时的教学秩序。

2. 组织合唱团员对授课质量进行评议，并根据团员的评议对授课内容及人员进行调整。

3. 有权根据自身情况对课时进行调整，对授课内容进行变更，

但必须提前通知乙方。

1. 按时支付授课报酬：_____元人民币/课时。
2. 乙方在因工作受到伤害时，按照国家相关法规处理。
3. 向乙方提供合唱团员的背景资料，讲明授课要达到的目的，协助提供和授课有关的业务资料。
4. 为乙方的教学提供良好的授课环境和必须的教学软件。

1. 本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。

2. 确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

3. 经双方当事人协商一致，本合同可以解除。

4. 本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

5. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

(2) 乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的；

(3) 乙方被依法追究刑事责任的。

除以上原因外，甲方提前解除合同的，应给予乙方原定授课费的_____倍的违约赔偿金。

甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿。

6. 有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：

(1) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

(2) 由于身体疾病原因，要求提前终止合同或变更授课时间，并提供相关证明，但应提前_____天通知甲方；乙方由于本单位工作、会议、出国等安排，导致无法按时上课的或不能完成教学计划的，需提供相关证明，同时应承担_____的违约责任。

1. 甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2. 本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3. 本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本合同未尽事宜，经双方协商后签订补充协议。

甲方：(盖章)_____ 乙方：(签字)_____

代表：(签字)_____

学校与教师的聘用合同依法篇十

甲方(用人单位)： 乙方(职工)：

名称： 小学 姓名：

法定代表人(主要负责人)： 身份证号码：

户籍地址：

经济类型： 民办非企业

通讯地址： 通讯地址：

邮编： 电话：

联系电话：

甲乙双方根据《中华人民共和国合同法》（以下简称《劳动合同法》）和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立合同。

第一条 本合同的类型为： 固定期限合同 。

固定期限合同： 期限 学年，自 年 月 日至 年 月 日止。

第二条 本合同的试用期 一个月 。

第三条 录用条件为： 能胜任学校安排的工作岗位

第四条 乙方的工作内容为： 教育教学 。

第五条 乙方的工作地点为： 小学 。

第六条 乙方所在岗位执行 标准工时 工作制，具体为参照学校作息时间表 。

第七条 甲方严格执行国家有关休息休假的规定，确实由于生产经营需要，应当与乙方协商确定加班事宜。

第八条 本合同的工资计发形式为： 计时形式 。

(一) 计时形式。

乙方的月基本工资为： 元 。

(二) 计件形式。

乙方的劳动定额为： / ，计件单价为： / 。

第九条 甲方每月 日以货币形式足额支付乙方的工资。

(如遇特殊情况顺延)

第十条 本合同履行期间，乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度确定。

第十一条 甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应工资报酬。

第十二条 甲方应按国家和本市社会保险的有关规定为乙方参加社会保险。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇等按照国家和本市有关规定执行。

第十四条 乙方患职业病或因公负伤的工资和工伤保险待遇按国家和本市有关规定执行。

第十五条 甲方建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

第十六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳防用品和防暑降温用品。

第十七条 甲方应依据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育

和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。

乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

第十八条 甲方应当按照约定向乙方提供适当的工作场所、劳动条件和工作岗位，并按时向乙方支付劳动报酬。

乙方应当认真履行自己的劳动职责，并亲自完成合同约定的工作任务。

第十九条 甲、乙双方经协商一致，可以变更本合同的内容，并以书面形式确定。

第二十条 经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。

第二十一条 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除本合同。

乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除本合同。

第二十二条 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

(一) 未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二) 未及时足额支付劳动报酬的；

(三) 未依法为乙方缴纳社会保险费的；

(四) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

(五) 因《劳动合同法》第二十六条第一款规定的情形致使本合同无效的；

(六) 法律、行政法规规定乙方可以解除本合同的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除本合同，不需事先告知甲方。

第二十三条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- (一) 在使用期间被证明不符合录用条件的；
- (二) 严重违反甲方的规章制度的；
- (三) 严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- (五) 教师资格证、毕业证等证件经有关部门认定为假证的；
- (七) 因《劳动合同法》第二十六条第一款第一项规定的情形致使本合同无效的；
- (八) 被依法追究刑事责任的。

第二十四条 有下列情形之一的，甲方提前三十天以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除本合同：

- (二) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- (三) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方协商，未能就变更本合同内容达成协议的。

第二十五条 乙方有下列情形之一的，甲方不得依据第二十四条的约定解除本合同：

- (二) 在甲方工作期间患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

- (三) 患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- (四) 女职工在孕期、产期、哺乳期的；
- (五) 在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；
- (六) 法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条 有下列情形之一的，本合同终止：

- (一) 本合同期满的；
- (二) 乙方开始依法享受养老保险待遇的；
- (三) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- (四) 甲方被依法宣告破产的；
- (五) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- (六) 法律、行政法规规定的其他情形。

第二十七条 本合同期满，有第二十五条约定情形之一的，本合同应当延续至相应的情形消失时终止。

但是，第二十五条第二项约定乙方丧失或者部分丧失劳动能力后终止本合同的情形，按照国家有关工伤保险的规定执行。

第二十八条 有下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：

- (一) 乙方依照第二十二条约定解除本合同的；

(二) 甲方依照第二十条约定向乙方提出解除本合同并与乙方协商一致解除本合同的;

(三) 甲方依照第二十四条约定解除本合同的;

(五) 依照第二十六条第四项、第五项约定终止本合同的;

(六) 法律、行政法规规定的其他情形。

第二十九条 经济补偿乙方在甲方工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向乙方支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算;不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。

如乙方月工资高于本市上年度职工平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按本市上年度职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过二十年。

本条所称月工资是指乙方在本合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

第三十条 乙方为甲方的服务期 合同期内 。

第三十一条 乙方的竞业限制期限自 / 年 / 月 / 日至 / 年 / 月 / 日。

竞业限制的范围为: / 。

在竞业限制期间甲方给予乙方一定经济补偿，具体标准为: / 支付方式为: / 。

第三十二条 甲方违反本合同约定的条件解除、终止本合同或由于甲方原因订立的无效合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十三条 乙方违反本合同约定的条件解除本合同或由于乙方原因订立的无效合同，给甲方造成经济损失的，应按损失的程度承担赔偿责任。

第三十四条 乙方违反服务期约定的，应承担违约金为： 一个月的工资 。

第三十五条 乙方违反竞业限制约定的，应承担违约金为：
/ 。

第三十六条 本合同未尽事宜，或者有关劳动标准的内容与今后国家、本市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十七条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

经双方签字盖章后生效。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

委托代理人(签章)

年 月 日 年 月 日