

2023年政府合同合法性审查意见(优秀5篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

政府合同合法性审查意见篇一

甲方：

负责人：

联系方式：

地址：

乙方：

负责人：

联系方式：

地址：

为确保学校的教育质量，规范学校的管理，保障受聘者的合法权益，按照自愿、平等、协商一致的原则，就甲方聘用乙方的有关事宜，特订立如下协议：

20xx年1月1日~20xx年上期(试用期为一个月，试用不合格学校不再聘用)。

1、甲方聘请乙方从事城南完小清洁卫生工作，根据岗位职责，乙方必须按要求完成甲方交给的任务及相关工作。

2、用工期内，甲方根据工作需求，如对乙方工作内容进行调整，乙方须无条件服从。

3、清洁工卫生区域：

(1)、城南完小大门前的学生通道：从城南完小侧门沿伸到公路路口。

(2)、城南完小校门前的绿化带。

(3)、校园内绿化带植物上的垃圾。

(4)、学校分配的临时或突击性清扫区。

4、清洁工清扫要求：

(1)、每日不定时清扫校园内绿化带、大门前绿化带和学生通道的垃圾，确保全天清洁、整齐、规范。

(2)、星期一至星期五以及临时调休上班期间定时清扫：每天7:00、7:55、12:10、14:25、17:30，7:00至7:55定点保洁，确保道路洁净无死角。

(3)星期六、星期日定时清扫：7:00、12:00、17:00

(3)、临时突击性清扫任务的完成既要迅速，更要高标准。

5、清洁工清扫标准：

(1)、地面打扫干净：做到“六无”即无痰迹污迹、无积土、无果壳纸屑、无废弃物、无垃圾、无积水等。墙面：保持洁净，无非法广告宣传单。

(3)、校园内绿化带植物上无垃圾，大门前绿化带内无垃圾。

(4)、及时收桶、放桶并倾倒垃圾。

月薪700元(其中40元作为浮动工资)，工作期间不包吃住，不再享有其他工勤人员及教师所拥有的一切待遇，寒暑假期间按星期六安排定时清扫并全天保洁，基本工资待下期签订聘用合同后发放。

1、乙方必须遵纪守法，恪守职业道德，听从领导，服从安排，忠于职守，遵守学校制订的各项规章制度和劳动纪律。

2、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按学校的有关规定给予处罚。

3、每天必须保证通讯畅通，随叫随到，一次未到或迟到每次扣10元，未请假旷工一次扣20元，加班4小时以内补10元，一天补20元，安排的卫生区域未搞，每次扣工资10元。

1、用工期满，或者当事人约定的协议终止条件出现，协议即行终止。

2、经甲、乙双方共同协商，协议可以解除。

3、乙方有下列情形之一者，甲方有权解聘乙方：

(1)确实不能胜任本职工作的或故意不完成工作任务，给学校带来损失的；

(2)严重违犯职业道德和学校规章制度的；

(3)因严重失职、渎职给学校或学生造成重大损害的；

(4)品行不良，侮辱学生，影响恶劣的；

(5)被依法追究刑事责任的，受到行政拘留处罚和行政大过处分的；

4、协议终止或解除，乙方应将合同履行期内甲方交给乙方无偿使用或保管的物品、工具、技术资料等，如数交还甲方，如遗失应予赔偿。

1、甲方或乙方违反本协议规定的条件，擅自解除协议或者违反协议约定的事项，给对方造成损害或经济损失的，应依法赔付对方违约金每年人民币壹仟元。

2、乙方在协议期内未经甲方以书面形式确认同意，私自到外单位参加应聘(包括参加面试等)的，视为擅自解除协议，甲方有权解聘乙方，乙方同意除按本协议第六款第1条支付违约金给甲方外，另加赔偿甲方经济损失人民币壹仟元。

3、因国家或地方政府法律、法规、政策变更原因，造成甲方不能继续存在的，甲方不承担任何违约责任。

本合同自签订之日起生效，一式两份，甲、乙双方各持一份。协议未尽事宜，由甲、乙双方协商解决。

甲方(公章)： 乙方：

法人代表或法人委托人签章： 身份证号码：

年 月 日

政府合同合法性审查意见篇二

甲方（用人单位）

用人单位名称： 电话：

用人单位住所： 栖霞区

法定代表人： 乙方（劳动者）

姓名： ** 性别： **男**出生年月： _____年**月**日

文化程度： _____户籍所在地址： _____

居民身份证号码： _____联系电话： _____

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《江苏省劳动合同条例》及有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限：

甲乙双方约定按下列方式确定“劳动合同期限”：

以完成学校安排的工作任务为劳动合同期限，自**年_9_月_1_日起至**年__1月_24_日止完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日（即20xx/20xx学年第**学期）。

二、工作内容及要求

1、乙方根据甲方要求，经过协商，从事学校服务工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。（具体工作由乙方所在工作部门规定）

2、甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

三、工作时间和休息休假

1、甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定一，平均每周工作四十小时：

甲方实行每天_____小时工作制。（月工作15天）

四、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动。

1、甲方承诺每月__30__日为发薪日，月工资为____元。

2、乙方病事假期间，甲方扣除工资的标准为__月工资/15天____。

五、福利待遇

1、甲方同意为乙方提供如下福利待遇：端午、中秋、春节教师福利的一半。

2、甲乙双方需要约定的其它事项：

六、劳动合同终止的条件

（一）经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

1、劳动合同期满的；

2、不胜任工作，不能完成规定的任务，工作完成不及时，质量不到位；

3、不服从学校管理，不遵守相关内部规定。

4、其他违规行为。

（二）有下列情形之一的，本合同终止，合同终止甲方依法可不支付经济补偿：

1、劳动合同期满的；

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4、甲方被依法宣告破产的；

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

7、非全日制劳动合同。

七、其他

1、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

2、本合同于**年_9_月_1日生效，工作任务完成日为劳动合同终止日。

部门负责人签名：_____乙方签名：_____

政府合同合法性审查意见篇三

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

经甲、乙双方友好协商，就桃花工业园中心学校日常保洁服务事宜达成如下协议：

甲方聘请乙方为保洁员，负责学校的日常保洁工作。

保洁工资为1000元/月。

合同期为□20xx年x月x日至20xx年x月x日止。

乙方人员服务要求：

1、工作期间着工作服(由学校提供)；

3、工作时间、范围、要求：

(1)保洁区域：四楼、五楼卫生间和二至五楼洗手间；一至六楼走廊及东西楼梯的日常清洁维护；一楼会议室、六楼会议室；操场绿化带的卫生清理。

(2)保持洗手间、卫生间地面及墙面瓷砖清洁。

(3)保持楼梯扶手及走廊墙面瓷砖清洁。

(4)每天上午、下午各进行一次保洁。

(5)未尽事项另行协商。

双方权利义务：

1、甲方有权就乙方工作提出改进意见，乙方应按甲方的`整改意见进行整改；

2、乙方不按甲方要求履行岗位职责的，甲方有权解除合同。

3、甲方为乙方无偿提供水电、清洁工具；

4、乙方工作人员的劳务费用，甲方需在每月15日前一次性支付甲方上一月的服务费用，节假日往后顺延。

5、工作期间的个人安全有乙方本人负责

违约责任及解决方式：

本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自签字盖章之日起生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

20xx年x月x日 20xx年x月x日

政府合同合法性审查意见篇四

自20xx年实施的《中华人民共和国劳动合同法》明确规定用人单位自用工之日起一个月内，应当签订劳动合同，国办学校作为用人单位的一种，就应该履行法律义务，积极和学校教职工签订劳动合同，明确双方之间的权利和义务，规定劳动内容、劳动报酬，合理解决劳动争议有着重要意义。

:国办学校;劳动合同;权利和义务;争议

《中华人民共和国劳动合同法》规定国家机关、事业单位、社会团体和与其建立劳动关系的劳动者，订立、履行、变更、解除或者终止劳动合同，依照本法执行。

据此，国办学校作为一种用人单位就应该依法和学校的教职

员工订立劳动合同。在我国国办学校，一般又称为公立学校，多为为事业单位，具有社会服务功能，其办学、办公经费大部分来自国家的财政拨款或者是全民所有制企事业单位提供的资金，这就要求国办学校在草拟劳动合同时，应该注意法律、法规的一致性，制定条款时应该全面考虑合同内容，使之成为劳动合同双方当事人权利义务的一致性的保证。

《中华人民共和国劳动法》规定劳动合同是劳动者与用人单位确立劳动关系、明确双方权利和义务的协议，具体到国办学校的劳动合同就是，国办学校依据国家法律、法规规定，采用公平、合理、平等自愿、协商一致的法律原则，和学校在职的广大教职员工签订的，规定合同期限、员工工作内容和条件、正常的工作时间及休息休假、员工工作报酬，国办学校为员工交纳社会保险，为教职员工提供的劳动保护方案，并且应积极进行职业危害防护等为内容，明确双方当事人权利和义务的协议；当然双方在签订劳动合同时还可以约定试用期、培训制度、保守秘密、补充保险和福利待遇等其他事项。国办学校与广大教职员工依法订立劳动合同生效后，即产生法律效力，双方当事人应积极履行劳动合同规定的义务。

(一) 明确学校和教职员工的权利和义务

劳动合同是合同的一种特殊合同，具有签订一般合同的要求，需要明确合格的合同主体，依法保证双方的权利，通过签订合同，确立广大教职员工按照多劳多得、同工同酬的法律精神获得劳动报酬，教职员工付出多少劳动，国办学校就根据合同及国家规定及时足额的支付多少工资，国办学校履行此项合同义务，就能够促进广大教职员工勤于工作、勇于奉献，更能有利于我们的教育事业的发展。

国办学校通过签订劳动合同，规定教职员工的休息、休假方式和内容，根据国家法律规定，教职员工有休息的权利，国家努力发展劳动者休息和休养的设施和场地，规定了全国职

工的工作时间和休假制度标准。

具体包括公休日、法定节假日以及带薪年休假、探亲假、婚丧假、事假、生育假、病假等等，这些规定放在公办学校的劳动合同中，能大大减轻学校的管理难度，帮助学校正确安排管理工作，维护公办学校的最大利益。公办学校签订劳动合同时，应该依法保障教职员有获得劳动安全卫生保护的权利，根据我国劳动法规定，作为用人单位的公办学校必须建立、健全劳动安全卫生制度，全面并严格执行国家制定的安全卫生规程和标准，为广大教职员提供符合国家标准的安全卫生制度，为广大教职员提供符合国家标准的劳动安全卫生条件，并根据需要配备必要的劳动防护用品，不断对在职人员进行各种培训，以此来防止教学过程中的事故，减少职业病危害，保障学校广大教职员的自身利益，促进他们工作的激情和动力。

(二) 明确专项培训及保密制度

公办学校为提供教育教学质量，必然要对员工进行培训，这样就要产生培训费用，根据法律的规定，公办学校可以为教职员提供专项培训费用，提供教职员的专业技术水平，通过劳动合同来约定此种培训费用的分担方式，让受培训员工为公办学校好好的服务，明确受培训员工的服务期限，这样为员工离岗赔偿提供了依据。公办学校在教育教学中，会有许多秘密信息，会产生很多知识产权的利益，这些对公办学校管理非常重要，法律规定劳动合同可以明确保密制度，以此来规范教职员的行为，防止学校的重要信息外泄有着重要法律及实际意义。

(三) 明确纠纷解决方式

广大教职员依劳动合同履行自己的义务，不可避免的会出现这样或那样的劳动争议，例如，工资、奖金不合理，劳动保护条件不能达到国家标准、休息休假制度落实不到位等，

在双方协商或第三方调解不能解决时，教职员工启用劳动争议仲裁程序，向有管辖权的劳动争议仲裁委员会提交仲裁申诉书，请求中立的第三方仲裁机构依法评断。仲裁裁决一旦生效，对学校和提请仲裁的教职员工都有约束力，双方当事人应当执行，这样一来就能很好的解决双方的争议，使得双方得到应有的法律责任依据，保证了双方的权利，促进了学校的和谐发展。

国办学校依据国家法律规定，妥善签订劳动合同，全面、及时履行合同规定义务，合理合法安排教职员工的工作，保证教职员工的权利，完善管理制度、提高教育教学质量，减少和防止劳动争议的发生，促进学校教育事业的发展，为伟大中国梦贡献和谐之花。

[1]姜颖著. 劳动合同法论[m].法律出版社□20xx

[2]何兵著. 现代社会的纠纷解决[m].法律出版社□20xx

[3]吴合振主编. 合同法理论与实践应用[m].人民法院出版社□20xx

政府合同合法性审查意见篇五

甲方：

乙方：

甲方将位于学校园内幼儿园，图书阅览室(五间)的小型维修工程承包给乙方，经双方同意该项工程承包事宜达成如下协议。

一承包方式为乙方包工包料，并自行解决施工所需要的设备等。乙方在施工中全程对施工安全负全部责任，甲方负责提供供水，电，场地等。施工中乙方因管理不善造成施工人员以

外的第三者人身财务损失，乙方负全部责任，与甲方无关。

二此项工程为甲方幼儿园，图书阅览室(五间)铺地板砖，换顶棚刮腻子。该项工程总造价为50300元(详见工程预算书)。

三施工要求：

1工期：从20xx年5月18日至20xx年7月18日2乙方要按甲方的施工要求保证施工质量。维修结束后，由甲方邀请主管部门项目办按施工要求验收。

四付款方式：由乙方垫资，甲方分期付款。

五本合同由甲乙双方文本上签字或盖章之日起生效。合同一式三份，甲乙双方各执一份，主管部门一份。

甲方签字(盖章)：

乙方签字：

年月日：