

# 2023年养老保险签合同(通用5篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

## 养老保险签合同篇一

条例第八条第一款第一项对工资、薪金所得的具体内容和征税范围作了明确规定，应严格按照规定进行征税。对于补贴、津贴等一些具体收入项目应否计入工资、薪金所得的征税范围问题，按下述情况掌握执行：

（一）条例第十三条规定，对按照<sup>v</sup>规定发给的政府特殊津贴和<sup>v</sup>规定免纳个人所得税的补贴、津贴，免于征收个人所得税。其他各种补贴、津贴均应计入工资、薪金所得项目征税。

第十九条规定：“工资、薪金所得是属于非独立个人劳务活动，即在机关、团体、学校、部队、企事业单位及其他组织中任职、受雇而得到的报酬；劳务报酬所得则是个人独立从事各种技艺、提供各项劳务取得的报酬。两者的主要区别在于，前者存在雇佣与被雇佣关系，后者则不存在这种关系。”

因此，如果监考费是老师任职受雇的学校以工资薪金的方式支付老师，按照“工资薪金所得”缴纳个人所得税；如果监考费是作为劳务报酬由其他单位发放的，就按照“劳务报酬所得”缴纳个人所得税。

对个人购买符合规定的商业健康保险产品的支出，允许在当年（月）计算应纳税所得额时予以税前扣除，扣除限额为2400元/年

(200元/月)。单位统一为员工购买符合规定的商业健康保险产品的支出，应分别计入员工个人工资薪金，视同个人购买，按上述限额予以扣除。

2400元/年(200元/月)的限额扣除为个人所得税法规定减除费用标准之外的扣除。

#### 四、关于税收征管

(二)取得工资薪金所得或连续性劳务报酬所得的个人，自行购买符合规定的商业健康保险产品的，应当及时向代扣代缴单位提供保单凭证。扣缴单位自个人提交保单凭证的次月起，在不超过200元/月的标准内按月扣除。”

因此，个人购买商业健康保险，需要按200元/月的标准分月扣除。

因此，非居民个人按照国家有关城镇房屋拆迁管理办法规定的标准取得的拆迁补偿款，免征个人所得税。

本办法所称首套住房贷款是指购买住房享受首套住房贷款利率的住房贷款。

因此，个人向万科集团贷款，而非通过商业银行或者住房公积金个人住房贷款的，不可以享受住房贷款利息支出专项附加扣除。

因此，农户自产自销香菇木耳一类的农产品属于“四业”范围，暂不征收个人所得税。

个人因未及时提供税延养老扣除凭证而造成往期未扣除的，扣缴单位可追补至应扣除月份扣除，并按《通知》规定重新计算应扣缴税款，在收到扣除凭证的当月办理抵扣或申请退税。个人缴费金额发生变化、未续保或退保的，应当及时告

知扣缴义务人重新计算或终止税延养老保险税前扣除。除个人提供资料不全、信息不实等情形外，扣缴单位不得拒绝为纳税人办理税前扣除。”

因此，企业为员工扣缴个人所得税时，应当在收到凭证的当月扣除税延养老保。

.....

五、科技人员享受本通知规定税收优惠政策，须同时符合以下条件：

（一）科技人员是指非营利性科研机构 and 高校中对完成或转化职务科技成果作出重要贡献的人员。非营利性科研机构 and 高校应按规定公示有关科技人员名单及相关信息（国防专利转化除外），具体公示办法由科技部会同财政部<sup>1</sup>制定。

（二）科技成果是指专利技术（含国防专利）、计算机软件著作权、集成电路布图设计专有权、植物新品种权、生物医药新品种，以及科技部、财政部<sup>1</sup>确定的其他技术成果。

（三）科技成果转化是指非营利性科研机构 and 高校向他人转让科技成果或者许可他人使用科技成果。现金奖励是指非营利性科研机构 and 高校在取得科技成果转化收入三年（36个月）内奖励给科技人员的现金。

（四）非营利性科研机构 and 高校转化科技成果，应当签订技术合同，并根据《技术合同认定登记管理办法》，在技术合同登记机构进行审核登记，并取得技术合同认定登记证明。

非营利性科研机构 and 高校应健全科技成果转化的资金核算，不得将正常工资、奖金等收入列入科技人员职务科技成果转化现金奖励享受税收优惠。”

因此，国家奖励科技人员取得职务科技成果转化现金奖励个人所得税符合上述文件规定条件的，可以从职务科技成果转化收入中给予科技人员的现金奖励，可减按50%计入科技人员当月“工资、薪金所得”，依法缴纳个人所得税。

## （二）试点政策内容。

对试点地区个人通过个人商业养老保险资金账户购买符合规定的商业养老保险产品的支出，允许在一定标准内税前扣除；计入个人商业养老保险资金账户的投资收益，暂不征收个人所得税；个人领取商业养老金时再征收个人所得税。具体规定如下：

1. 个人缴费税前扣除标准。取得工资薪金、连续性劳务报酬所得的个人，其缴纳的保费准予在申报扣除当月计算应纳税所得额时予以限额据实扣除，扣除限额按照当月工资薪金、连续性劳务报酬收入的6%和1000元孰低办法确定。取得个体工商户生产经营所得、对企事业单位的承包承租经营所得的个体工商户业主、个人独资企业投资者、合伙企业自然人合伙人和承包承租经营者，其缴纳的保费准予在申报扣除当年计算应纳税所得额时予以限额据实扣除，扣除限额按照不超过当年应税收入的6%和12000元孰低办法确定。

2. 账户资金收益暂不征税。计入个人商业养老保险资金账户的投资收益，在缴费期间暂不征收个人所得税。

3. 个人领取商业养老金征税。个人达到国家规定的退休年龄时，可按月或按年领取商业养老金，领取期限原则上为终身或不少于15年。个人身故、发生保险合同约定的全残或罹患重大疾病的，可以一次性领取商业养老金。

对个人达到规定条件时领取的商业养老金收入，其中25%部分予以免税，其余75%部分按照10%的比例税率计算缴纳个人所得税，税款计入“其他所得”项目。”

因此，取得工资薪金、连续性劳务报酬所得的个人，其缴纳的税收递延型商业养老保险费准予在申报扣除当月计算应纳税所得额时予以限额据实扣除，扣除限额按照当月工资薪金、连续性劳务报酬收入的6%和1000元孰低办法确定。取得个体工商户生产经营所得、对企事业单位的承包承租经营所得的个体工商户业主、个人独资企业投资者、合伙企业自然人合伙人和承包承租经营者，其缴纳的保费准予在申报扣除当年计算应纳税所得额时予以限额据实扣除，扣除限额按照不超过当年应税收入的6%和12000元孰低办法确定。

.....

（六）个人转让自用达五年以上、并且是唯一的家庭生活用房取得的所得。”

因此，个人转让自用不满五年的获赠住房，需要据实征收个人所得税。

40. 企业给员工发放高温补贴，是否需要代扣代缴个人所得税？

福建税务答：一、根据《个人所得税法》（根据2018年8月31日第十三届全国人民代表大会常务委员会第五次会议《关于修改〈个人所得税法〉的决定》第七次修正）第四条规定：“下列各项个人所得，免纳个人所得税：

三、按照国家统一规定发给的补贴、津贴；

.....”

二、根据《个人所得税法实施条例》（国令707号）第十条规定：“个人所得税法第四条第一款第三项所称按照国家统一规定发给的补贴、津贴，是指按照国务院规定发给的政府特殊津贴、院士津贴，以及国务院规定免于缴纳个人所得税的其他补贴、津贴。”

另根据《国家^v^关于生活补助费范围确定问题的通知》

（国税发〔1998〕155号）规定：“二、下列收入不属于免税的福利费范围，应当并入纳税人的工资、薪金收入计征个人所得税：

（二）从福利费和工会经费中支付给单位职工的人人有份的补贴、补助；

（三）单位为个人购买汽车、住房、电子计算机等不属于临时性生活困难补助性质的支出。”

因此，企业发放员工发放高温补贴属于从福利费和工会经费中支付给单位职工的人人有份的补贴、补助，需要代扣代缴个人所得税。

## 养老保险签合同篇二

乙方承包单位

根据《^v^合同法》及《^v^建筑法》及其他有关法律、法规，遵循平等自愿、公平和诚实信用原则，双方就建设工程劳务作业合作事项协商一致，签订本劳务作业分包合同，双方共同遵照执行。

一、工程名称：

二、工程地点：

三、工程内容、性质及数量：

四、工程工期：

五、工程质量要求：

六、工程造价：

七、工程承包方式及取费标准：

八、工程价款的拨付及结算方式：

九、本工程由甲方按工程施工的进度计划供应材料，其规格、型号等均由甲方核验后乙方点交签证。

十、考核验收：本合同甲方要求在四个方面对乙方进行考核后方可结算：

1、安全生产：乙方应加强安全教育，认真执行安全技术规范，严格遵守安全制度，落实安全措施，确保施工安全。

2、工程质量：坚持工程质量标准，严格按照设计图纸、施工验收规范、施工组织设计、施工方案等有关要求精心组织施工，确保工程质量达到约定的要求。

3、工程工期：

4、文明施工：加强施工现场管理，严格执行建设主管部门、环保、消防、环卫等有关部门对施工现场的管理规定，做到文明施工。

十一、甲方责任：

1、组织有关人员对乙方进场施工作业人员进行安全、质量、文明施工、综合治理等方面的教育，做好日常监管工作。

2、组织及负责对乙方施工作业人员进行施工技术、措施等方面的交底。

3、负责对乙方施工人员的安全、工程质量、文明施工等方面的工作进行指导、监控，并按规定及时做好验收工作。

4、负责解决乙方进场施工作业人员的住宿、就餐等问题，并及时对其进行卫生等方面工作的指导、监管。

5、按照合同约定，按时足额向乙方支付工程款。

## 十二、乙方责任：

1、按甲方的各项交底要求，严格按国家操作规范和施工验收规范，精心组织施工。

2、按甲方的工期计划要求，认真编制施工作业计划，每月应按时完成甲方下达的月工期计划。

3、按合同约定按时足额支付劳务作业人员工资。

4、严格执行安全协议书中的规定，落实施工现场安全生产措施，做好各项基础工作。

5、按国家和上海市的有关规定，办理好进场前的规范用工手续。

1乙方应向甲方提供《企业法人营业执照》、《企业资质等级证书》等有效证件。

2乙方进入甲方施工区域的生产作业人员，应出具作业人员身份证件、特殊工种操作证件等有效证件。

6、乙方应加强对劳务作业人员的管理，自觉遵守各项管理规定。

## 十三、双方协议工价

十四、甲、乙双方在签订本合同时，必须同时签订下列合同附件。下列附件与本合同具有同等的法律效力。



1、安全生产协议书;

2、治安、保卫、防火等协议书。

十五、甲、乙双方就材料、设备、工具物品、工艺等方面的事项，可另行约定。

十六、违约责任:

1、当发生下列情况之一时，甲方应承担违约责任:

2甲方不履行或不按合同约定履行义务时，应向乙方支付违约金，甲方尚应赔偿因其违约给乙方造成的经济损失，并顺延延误的乙方工作时间。

2、当发生下列情况之一时，乙方应承担违约责任:

1乙方因自身原因延期交工的，每延误一日，应向甲方支付的违约金;

3乙方不履行或不按合同约定履行义务时，应向甲方支付的违约金，乙方尚应赔偿应其违约给甲方造成的经济损失，延误的乙方工作时间不予顺延。

3、一方违约后，另一方要求违约方继续履行合同时，违约方在承担上述违约责任后仍应继续履行合同。

十七、本工程甲方委派同志为现场负责人，乙方委派同志为现场负责人，共同负责履行本合同的各项约定。

十八、纠纷争议处理:

甲、乙双方在履行本合同时发生争议，可自行协商解决。如协商不成的，可向工程所在地法院提起诉讼。

十九、本合同自签定后即生效，至全部工程作业内容竣工验收、工程价款结清后即失效。

二十、本合同未尽事宜，甲、乙双方可协商另订补充协议。本合同正本壹式叁份，双方各执壹份，另壹份报工程所在地建设工程交易中心劳务作业分中心登记备案。本合同副本份，甲方执份，乙方执份。

## 养老保险签合同篇三

乙方 身份证号码 住址

根据《劳动法》、《劳动合同法》、《上海市劳动合同条例》，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，签订本合同，以便共同遵守。

第一条 甲乙双方约定本合同期限为 年，自 --- 止。

第二条 本合同生效执行起，前 个月为试用期(本条仅适用于新进人员)。

试用期工资为本劳动合同约定工资的百分之八十。即人民币元。

第三条 乙方应将自己的工作经历，具有的劳动技能及健康状况如实告知甲方，乙方应无可能影响正常工作之疾病。

乙方应根据双方商谈的录用条件，如实提供相应的证书或证明且保证其真实性。

第四条 双方约定，乙方从事 工作。乙方同意甲方可以根据工作或生产具体情况调换乙方的工作岗位。

第五条 乙方的工作地点为：

甲方工作场所在仅在市区的变动,不作为劳动合同主要内容的变更.

第六条 甲方执行八小时工作制,每周工作176小时.甲方可根据实际工作需要,可灵活变动工作时间的安排,但应充分考虑乙方应有的休息时间;也可适当辅助记件计酬.

第七条 乙方月工资为人民币 元.

第八条 乙方的记件工资标准以不低于平均日工资折算,多劳多得.

第九条 甲方发薪日为每月 日,甲方应以货币形式按时足额支付乙方前一个月的工资.

第十条 乙方根据在甲方工作年限享受带薪休假待遇.工作满一年不满十年的为五天;满十年的不满二十年的为十天,满二十年的为十五天.

第十一条 甲方应按国家和本市社会保险的有关规定为乙方参加社会保险,交纳如下保险费:

(一)养老保险;(二)医疗保险;(三)失业保险.

非本市户籍之外来人员依本市规定参加综合保险.

乙方个人交纳部分由甲方代扣代缴.

乙方有权了解甲方参加保险的情况.

第十二条 甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境.

第十三条 乙方应当认真履行自己的劳动职责并亲自完成规定的工作任务.

乙方工作应尽心尽责,维护公司利益及声誉.工作中,乙方与同事间应建立基本良好的人际关系和合作关系.

第十四条 甲、乙双方经协商一致,可以变更本合同的内容,并以书面形式确定.

第十五条 经甲、乙双方当事人协商一致,本合同可以解除.

第十六条 乙方提前三十日以书面形式通知甲方,可以解除本合同.乙方在试用期内提前三日通知甲方,可以解除本合同.

第十七条 甲方有下列情形之一的,乙方可以解除本合同:

- (一) 未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;
- (二) 未及时足额支付劳动报酬的;
- (三) 未依法为乙方缴纳社会保险费的;
- (四) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定,损害乙方权益的;
- (五) 法律、行政法规规定乙方可以解除本合同的其他情形.

第十八条 乙方有下列情形之一的,甲方可以解除本合同,不必支付经济补偿:

- (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的,或有本合同第三条作假情形的;
- (二) 严重违反甲方的规章制度的;
- (三) 严重失职,或不当行为给甲方造成损害的;
- (四) 被依法追究刑事责任的(故意犯),或受治安行政拘留的

第十九条 有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除本合同：

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方协商，未能就变更本合同内容达成协议的。

第二十条 乙方有下列情形之一的，甲方不得依据第二十二条的约定解除本合同：

(一)患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(二)女职工在孕期、产期、哺乳期的；

(三)在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

(四)法律、行政法规规定的其他情形

第二十一条 有下列情形之一的，本合同终止：

(一)本合同期满的；

(二)乙方已达到法定退休年龄的；

(三)任何一方主体消亡的；

(四)法律、行政法规规定的其他情形。

第二十二条 有下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：

(一) 乙方依照第十七条约定解除本合同的;

(二) 甲方依照第十九条约定解除本合同的;

(四) 法律、行政法规规定的其他情形.

第二十五条 乙方无特殊情况单方提前解除本合同的, 视为放弃获得经济补偿的权利.

第二十六条 经济补偿按乙方在甲方工作的年限, 每满一年支付一个月工资的标准向乙方支付. 六个月以上不满一年的, 按一年计算; 不满六个月的, 向乙方支付半个月工资的经济补偿.

本条所称月工资是指乙方在本合同解除或者终止前十二个月的平均工资.

第三十条 建立劳动关系后, 甲乙双方均应严格履行各自的合同义务.

本合同一式两份, 甲乙双方各执一份. 经双方签字盖章后生效.

甲方 乙方

年 月 日 年 月 日

## 养老保险签合同篇四

最新劳动合同范本 (根据劳动合同法) 用人单位 (甲方):  
地址 (住所): 法定代表人 (主要负责人): 员工姓名  
(乙方): 身份证住址: 身份证号码: 根据《劳动法》、  
《劳动合同法》等有关劳动法律、法规的规定, 甲乙双方按照xxx合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用xxx的原

则，签订本劳动合同，确立劳动关系。

一、劳动合同期限（一）甲、乙双方商定，采取下列第\_\_\_\_\_种形式确定劳动合同期：1、有固定期限：从 年 月 日起至 年 月 日止。2、无固定期限：从 年 月 日起至法定终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作任务为期限：从 年 月 日至 工作任务完成时止。（二）试用期的约定，采取下列第\_\_\_\_\_种形式：1、无试用期。

2、试用期为\_\_\_\_\_个月（天），从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、劳动合同范本要求注明工作内容和工作地点

（一）乙方的工作岗位（部门、工种或职务）为：（二）乙方的工作任务或职责是：（三）乙方工作地点是：；如甲方派乙方到外地或外单位工作，应签订补充协议。

（四）甲方根据生产经营需要和乙方的能力表现，可以合理调整乙方的工作岗位（包括部门、工种或职务）。三、劳动合同范本要求注明工作时间和休息休假（一）甲乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间：1、标准工时制，即每日工作8小时，每周工作40小时，每周至少休息一天。

2、不定时工作制，即经xxx门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。3、综合计算工时工作制，即经xxx门审批，乙方所在岗位实行以 为周期，总工时 小时的综合计算工时工作制。

（二）甲方因生产（工作）需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

（三）休息日和法定节假日，甲方依法按排乙方休息休假，

因工作需要安排乙方加班的，依法安排补休或支付加班费。

四、劳动合同范本要求注明劳动报酬 （一）乙方正常工作时间的工资按下列第（ ）种形式执行，不得低于当地最低工资标准。

1、乙方试用期工资 元/月（日）；试用期满工资 元/月（日）。 2、其他形式： 。

（二）工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。（三）甲方可以根据企业人力资源的经营状况和乙方的能力表现，及工作岗位的调整情况，合理调整乙方的工资。

（四）甲方每月 日发放乙方上一个月的工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

（五）甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按《劳动法》第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。（六）因乙方过错造成乙方停工，甲方不支付乙方停工期间的工资，并可根椐造成的损失，按有关规定相应处理。

（七）非因乙方原因造成甲方停工、停产，未超过一个工资支付周期（最长三十日）的，甲方应当按照正常工作时间支付工资。超过一个工资支付周期的，可以根据乙方提供的劳动，按照双方新约定的标准支付工资；甲方没有安排乙方工作的，应当按照不低于当地最低工资标准的百分之八十支付劳动者生活费，生活费发放至企业人力资源复工、复产或者解除劳动关系。

（八）乙方因病或者非因工负伤停止工作进行治疗，在国家人力资源规定医疗期内，甲方应当依照国家人力资源有关规定支付病伤假期工资。甲方支付的病伤假期工资不得低于当地最低工资标准的百分之八十。



（九）乙方依法享受法定休假日、年休假、探亲假、婚假、丧假、产假、看护假、计划生育假等假期期间，甲方应当视同其正常劳动并支付正常工作时间的工资。

五、社会保险和福利待遇

新劳动合同范本 （一）劳动合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

（二）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家人力资源和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

（三）乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按《工伤保险条例》的规定办理。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护（新劳动合同范本）

（一）甲方按国家人力资源有关劳动保护规定提供符合国家人力资源劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

（二）甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家人力资源有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定免费安排乙方进行体检。

（三）乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

七、劳动合同范本要求注明劳动纪律 （一）乙方应自觉遵守法律、法规、规章和企业人力资源依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

（二）乙方应保守甲方的商业秘密和与知识。

## 养老保险签合同篇五

甲方：

乙方：

为了搞好泰兴市银泰购物中心内外卫生，创造洁净、优美的环境，经甲乙双方代表共同研究、协商，甲方同意由乙方承包甲方有关保洁工作，订立本合同，双方遵照执行。

一、承包方式：采用包工、包料、包设备的方式。

二、清洁范围及形式：

1、泰兴市银泰购物中心内、外公共区域及甲方提出合理的范围内（地下室、一层外围广场、一至六层所有卫生间、楼梯间、观光电梯、垂直电梯、三至五层扶手电梯、玻璃门窗）。

2、清洁形式为日常保洁，时间为甲方的每个工作日

春冬（7：30———打烊）

夏秋（7：00———打烊）

3、保洁标准按三星级宾馆标准执行。

三、承包价款：

保洁费暂定每月\_\_\_\_\_元（大写）\_\_\_\_\_。

四、乙方承诺：

尽职尽责的清洁服务，创造洁净、优美、舒适的生活环境，维护泰兴市银泰购物中心的良好形象。

五、甲方责任：

1、甲方对乙方清洁情况进行监督检查。如发现有不符合标准之处，应责令乙方保洁人员随时进行整改。若不及时整改，

可以书面通知乙方并视情况对保洁人员给予经济处罚，直至终止合同。

2、甲方负责为乙方免费提供用水、用电、及放置清洁用具、用品的仓库一间。

3、甲方及其员工应尊重乙方工作人员及其劳动成果，不得鄙视或讥讽清洁人员，并教育本公司员工自觉维护甲方的清洁卫生。

4、甲方在公共场所设置适量的垃圾桶。

## 六、乙方责任：

1、乙方须确保合同执行有效，向甲方提供熟练清洁工，并遵守甲方、乙方公司的规章制度，保持甲方良好的环境，爱护甲方的财物，注意言行举止以维护甲方的良好形象。

2、乙方派驻甲方的员工，其中含一名主管，具体安排及全面督导每日清洁综合服务性工作，巡检现场清洁情况；即时处理甲方投诉，并做好与甲方负责人的联系工作。

3、在一个月內若甲方投诉两次以上（特别是服务质量问题）而乙方又没有解决的，甲方有权提出警告直至在当月清洁服务费中扣除\_\_\_\_\_清洁服务费，若因乙方承包清洁工作达不到甲方要求标准，而被有关部门罚款，罚金则由乙方负责。

4、乙方将定期清洁作业计划情况告知甲方，并经常将清洁作业计划实施情况以书面形式报告。

5、乙方负责购买员工保险和支付工资、劳保福利、住房等一切待遇，维护甲方一切公共设施，损坏东西照价赔偿，决不允许有挪用或偷窃行为。

6、所有在甲方工作的清洁员工，乙方提供统一工作服并佩戴乙方公司的企业牌。

7、如甲方要求乙方撤换不合适的清洁工，乙方无条件接受。

8、根据卫生检查标准每月大检一次，未达标扣除当月清洁服务费\_\_\_\_\_，因卫生影响创优，乙方按年总清洁服务费的\_\_\_\_\_给予甲方补偿。

9、乙方应遵循安全生产规定，在上下班、工作过程中，所发生的人身事故、责任与费用由乙方自行承担。

## 七、付款方式：

甲方须在每月\_\_\_日前以银行转账的形式付清乙方上月清洁综合服务费，乙方开户行及账号以合同规定为准（注：乙方开户行：\_\_\_\_\_，银行帐号：\_\_\_\_\_。若有变更，乙方须提前\_\_\_天以书面形式通知甲方。若因乙方提供的账号及开户行有误导导致服务费无法进账，责任由乙方自行承担）。

## 八、合同期限及续延：

1、本合同自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起生效至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，合同期满前\_\_\_个月双方可根据实际情况另行协商续期或签订新合同。

2、甲方至少应在合同期满前\_\_\_个月书面通知乙方是否延续合约，乙方至少在合同期满前\_\_\_个月书面通知甲方是否延续合约。

## 九、违约责任：

甲乙双方无正当理由不得无故终止和解除合同，如有特殊情况需提前\_\_\_个月通知，否则违约方应向对方支付\_\_\_个月费

用违约金。

十、本合同未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

十一、签署

本合同一式两份，甲方、乙方各执壹份，双方签字盖章生效。

甲方：

乙方：

日期：