

2023年与合同的法律法规内容(模板5篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

与合同的法律法规内容篇一

存货人：_____

仓管人：_____

签订地点：_____

签订时间：_____年____月____日

根据《中华人民共和国合同法》有关规定，存货人和保管人根据委托储存计划和仓储容量，经双方协商一致，签订本合同。

第一条 储存货物的品名、品种、规格、数量、质量、包装

1. 货物品名_____

2. 品种规格_____

3. 数量_____

4. 质量_____

5. 货物包装_____

第二条 货物验收的内容、标准、方法、时间、资料

第三条 货物保管条件和保管要求

第四条 货物入库、出库手续、时间、地点、运输方式

第五条 货物的损耗标准和损耗处理

第六条 计费项目、标准和结算方式

第七条 违约责任

1. 保管人的责任

(1) 在货物保管期间，未按合同规定的储存条件和保管要求保管货物，造成货物灭失、短少、变质、污染、损坏的，应承担赔偿责任。

(2) 对于危险物品和易腐物品等未按国家和合同规定的要求操作、储存，造成毁损的，应承担赔偿责任。

(3) 由于保管人的责任，造成退仓不能入库时，应按合同规定赔偿存货人运费和支付违约金_____元。

(4) 由保管人负责发运的货物，不能按期发货，应赔偿存货人逾期交货的损失；错发到货地点，除按合同规定无偿运到规定地点外，并赔偿存货人因此而造成的实际损失。

(5) 其他约定责任

2. 存货人的责任

(1) 由于存货人的责任造成退仓不能入库时，存货人应偿付相当于相应保管费_____%(或_____%)的违约金。超约定储存量储存的，存货人除交纳保管费外，还应向保管人偿付违约金_____元，或按双方协议办。

(2) 易燃、易爆、易渗漏、有毒等危险货物以及易腐、超限等特殊货物，必须在合同中注明，并向保管人提供必要的保管运输技术资料，否则造成货物毁损、仓库毁损或人身伤亡，由存货人承担赔偿责任直至刑事责任。

(3) 货物临近失效期或有异状的，在保管人通知后不及时处理，造成的损失由存货人承担。

(4) 未按国家或合同规定的标准和要求对储存货物进行必要的包装，造成货物毁损、变质的，由存货人负责。

(5) 存货人已通知出库或合同期已到，由于存货人(含用户的原因致使货物不能如期出库，存货人除按合同的规定交付保管费。并应偿付违约金_____元。由于出库凭证或调拨凭证上的差错所造成的损失，由存货人负责。

(6) 按合同规定由保管人代运的货物，存货人未按合同规定及时提供包装材料或未按规定期限变更货物的运输方式、到站、接货人，应承担延期的责任和增加的有关费用。

第八条 保管期限

从_____年____月____日至_____年____月____日止。

第九条 变更和解除合同的期限

由于不可抗力事故，致使直接影响合同的履行或者不能按约定的条件履行时，遇有不可抗力事故的一方，应立即将事故情况电报通知对方，并应在_____天内，提供事故详情及合同不能履行、或者部分不能履行、或者需要延期履行的理由的有效证明文件，此项证明文件应由事故发生地区的_____机构出具。按照事故对履行合同影响的程度，由双方协商解决是否解除合同，或者部分除履行合同的责任，或者延期履行合同。

第十条 合同争议的解决方式

本合同在履行过程中发生的争议，由双方当事人协商解决；也可由当地工商行政管理部门调解；协商或调解不成的，按下列第____种方式解决：

(一)提交_____仲裁委员会仲裁；

(二)依法向人民法院起诉。

第十一条 货物商检、验收、包装、保险、运输等其他约定事项

第十二条 本合同未尽事宜，一律按《中华人民共和国合同法》执行。

存货人(章)： _____

地址： _____

法定代表人： _____

委托代理人： _____

电话： _____

电挂： _____

开户银行： _____

账号： _____

邮政编码： _____

保管人(章)： _____

地址： _____

法定代表人： _____

委托代理人： _____

电话： _____

电挂： _____

开户银行： _____

账号： _____

邮政编码： _____

鉴(公)证意见： _____

经办人： _____

鉴(公)证机关(章) _____

签约日期： _____年____月____日

有效期限： _____年____月____日

至_____年____月____日

监制部门： _____

印制单位： _____

与合同的法律法规内容篇二

编号：

成都市劳动合同书

(法律法规注释版)

甲方： 公司

乙方：

签订日期： 年 月 日

四*天闻律师事务所

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

成都市劳动合同书1

甲方声明如下： 3

乙方声明如下： 3

一、劳动合同双方当事人基本情况4

二、劳动合同期限4

三、工作内容和工作地点5

四、工作时间和休息休假6

五、劳动报酬7

六、社会保险及其他保险福利待遇8

七、劳动纪律、劳动培训9

八、劳动保护、劳动条件和职业危害防护10

九、劳动合同的解除、变更10

十、劳动合同的终止、续订13

十一、经济补偿与赔偿14

十二、当事人约定的其他内容16

十三、劳动争议处理及其他16

甲方声明如下：

1、甲方为依法登记的、具备合法用工主体资格的用人单位，拥有独立的财产，能独立承担相应的民事责任。

2、甲方已将乙方的工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬等以及乙方要求了解的其他情况向乙方作了告知，乙方确认已经被明确告知以上内容，并且已经详细知道被告知内容的明确含义。

3、甲方已将现行的规章制度、劳动纪律以及岗位职责、工作流程等管理文件向乙方作了告知，乙方确认已经被明确告知以上内容，并且已经详细知道被告知内容的明确含义。

乙方声明如下：

1、乙方在年龄、性别、身体状况、身份等方面均符合国家规定的劳动者必须具备的条件以及本岗位劳动者必须具备的条件。

2、乙方确保其向甲方提供的与建立劳动关系有关材料(包括但不限于身份证、学历证、简历)、信息的真实性，合法性。

3、乙方保证其签订本合同时无不适合本工作岗位的疾病，并且也没有传染病病原携带者未治愈或者存在传染可能性的情况。

5、乙方保证严格遵守国家法律、法规和甲方的劳动纪律及规章制度。

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》及相关法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本劳动合同，以期共同遵守。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条甲方

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

注册地址

经营地址

企业注册号 组织机构代码

第二条乙方 性别

户籍类型(非农业、农业)

居民身份证号码

教育程度(学历) 最高学历毕业学校

或者其他有效证件名称 证件号码

在甲方工作起始时间 年 月 日

在蓉居住地址 邮政编码

联系电话 紧急联系电话

紧急联系人(关系)

户口所在地 省(市) 区(县)

二、劳动合同期限

第三条本合同为如果下第 种类型的劳动合同：

(壹)固定期限：本合同于 年 月 日生效，其中试用期 年

月 日止。本合同于 年 月 日终止。

(贰)以完成一定工作任务为期限：本合同于 年 月 日生效，于 终止。

(叁)无固定期限：本合同于 年 月 日生效至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现时止。其中试用期 年 月 日止。

乙方未按照本合同第三条规定的合同生效日到岗的，本合同自生效日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

三、工作内容和工作地点

第四条乙方同意根据甲方工作需要，从事 岗位(工种)工作。工作内容详见合同附件《岗位说明书》，乙方应根据岗位职责和工作要求等内容开展工作，如不能达到相应的岗位要求，视为乙方不能胜任该工作岗位，甲方有权要求乙方接受培训或调整乙方工作岗位并相应变更本劳动合同。

第五条根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工伤区域或工作地点为 ，根据有关工作安排，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

第六条合同期内，乙方同意甲方根据甲方经营情况、工作需要，以及乙方的工作能力和表现、业绩、考核结果，安排和调整乙方的工作岗位、职务和相对应的工资级别，乙方自愿服从甲方的管理和安排。

甲方根据工作需要，有权临时安排乙方从事其他岗位工作(不超过3个月内或双方商定的期限)，但甲方需在期限届满后或临时工作结束后及时将乙方调整回原来岗位工作。乙方承诺同意并服从甲方的临时工作安排。乙方从事甲方临时安排的工作期间的报酬按原岗位/临时岗位(选择适用)标准执行。

第七条确定工作任务完成的标准：

1□□

2□□

3□□

以上标准全部达到时/其中一项达到时(选择适用)视为工作任务完成。

四、工作时间和休息休假

第八条(一)甲方安排乙方执行如下第 种工时制度。

(壹)执行标准工时制度的，乙方每日工作时间8小时，每周工作40小时。每周休息日为 。

(贰)执行综合计算工时工作制度的，乙方在合同期内实行集

中工作、集中休息，以劳动行政部门批准的周期(周、月、季或年)综合计算工作时间，综合计算后超出法定标准工作时间的，甲方应按延长工作时间的规定支付乙方延长工作时间工资。

(叁)实行不定时工作制的，实行综合计算工时工作制和不定时工作制的，应当事先报经劳动行政部门批准，甲方对乙方可实行相对集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作等方式。

(二)甲方安排乙方加班的，乙方无正当理由，不得拒绝。有关报酬依据《劳动法》及甲方内部管理制度办理。乙方主动加班须按照规章制度规定的程序报批，否则不视为加班。

(三)甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动卫生制度及其标准。

(四)甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

第九条甲方对乙方实行的休假制度有

□

五、劳动报酬

第十条甲方支付乙方的工资报酬为：

1. 乙方在试用期间的基本工资 元/月(不低于转正后工资的80%，且不低于成都市最低工资标准)。

2. 正式录用后，乙方的月基本工资级别与其工作岗位、职务相对应。乙方转正后基本工资为 元/月。

乙方的工资总额由基本工资、奖金、津贴、补贴、加班加点工资、特殊情况下支付的工资等六部分组成。甲方按本公司规定的工资形式、工资标准和考核办法确定乙方的月工资总额，甲方每月15号前(如遇节假日或休息日，则提前在最近的工作日支付)由银行以银行卡方式支持乙方上月工资(或以法定货币形式支付)。

3. 甲方*根据实际经营状况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位变化等薪酬管理制度中规定的情形调整乙方的工资待遇。

4. 甲乙双方对工资的其他约定

□

第十一条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费按成都市最低工资标准的70%执行。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十二条甲方应按国家和四川省、成都市有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方足额缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用;社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲方可以根据本企业的具体情况，依法制定内部职工福利待遇实施细则。乙方有权依此享受甲方规定的福利待遇。

第十三条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、四川省、成都市有关规定执行。甲方按四川省、成都市最低工资标准的80%支付乙方病假工资。

第十四条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和四川省、成都市的有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇

□

七、劳动纪律、劳动培训

第十六条甲方根据生产经营需要，依法制定关于劳动方面的规章制度。

乙方应主动学习和遵守劳动纪律和甲方的规章制度(包括但不限于作为本合同一部分的员工手册)，如果违反，甲方有权视情节依法处理，直至解除本合同。乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

第十七条凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。

八、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十八条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。须告知乙方所从事的工作(生产)岗位，存在职业危害因素的名称、可能产生的职业病危害及后果。

第十九条甲方根据国家有关法律、法规，必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，并对乙方进行安全卫生教育。

乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥和强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方生命安全和身体健康的行为，有权提出批

评并向有关部门检举控告。

第二十条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

九、劳动合同的解除、变更

第二十一条甲乙双方解除、终止、续订劳动应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及四川省、成都市有关规定执行。

(一)经甲、乙双方协商一致，本合同可以随时解除或变更。

(二)乙方单方提出解除本合同，应提前30日以书面形式通知对方。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

(三)有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(四)乙方有下列情况之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，并不支付经济补偿金：

1. 在试用期间被证明不符合录用条件的；

2. 严重违反用人单位的规章制度的；

甲、乙双方在此确认：如下所涉内容均系用人单位的重大“规章制度”，出现如下情况之一，即构成乙方“‘严重违反’用人单位的规章制度”，除甲方有权队里解除劳动合同、乙方无权获得任何经济补偿金之外，乙方并需另行赔偿因此而给甲方造成的一切损失，情节严重构成犯罪的，甲方有权依法要求追究乙方的刑事责任：

(1) 乙方在签订本合同前，并未终止与其他雇主订立的所有劳动合同以及其他聘用合同；或乙方在本合同有效期间同时受聘于两个或两个以上的雇主。

(2) 乙方在签订本合同前，虽然通过聘用体检及工作经历调查，或虽然甲方认可免除了体检及工作经历调查，但本合同签订后甲方发现有隐瞒、造假、虚报或事实不符等情况(包括但不限于教育、学历、工作经历、身体状况等)。

(3) 乙方未能保守甲方的商业秘密。乙方应当亲过甲方的保密制度，应对所有与甲方有关的信息(包括但不限于财务、客户、产品、销售等信息)予以保密，未经甲方总经理批准不得将甲方的有有资料(包括但不限于复印件、电子资料)带离工作场所，不得擅自传播与拷贝甲方的有关资料。当乙方离开公司时，应归还之所有属于公司的文件、物品。乙方应当应甲方要求，适时与甲方签订信息所有权协议或保密协议，进一步完善对甲方商业秘密的管理。

(4) 乙方严重违反员工手册的规定。乙方在此承诺：本合同签订前，已经熟读员工手册内容，并且员工手册如有更新，乙方自愿完全遵守。

3. 严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

5. 因为违反《劳动合同法》规定的开发部致使劳动合同无效的；

6. 被依法追究刑事责任的。

(五) 有下列情况之一，乙方可以通知甲方解除本合同：

1. 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
3. 未依法为劳动者缴纳社会保险费的；
4. 用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；
5. 因违反《劳动合同法》规定的情形致使劳动合同无效的；
7. 用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的，可不需事先告知甲方；
8. 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

(六) 劳动合同的变更，用人单位与劳动者协商一致，由双方按照本合同有关约定执行，双方可就变更事项签订补充文本。

十、劳动合同的终止、续订

第二十二条有下列情形之一的，本合同终止：

(一) 劳动合同期满的；

(二) 劳动者达到法定退休年龄的，或开始依法享受基本养老保险待遇的；

(三) 劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(四) 用人单位被依法宣告破产的；

(五) 用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单

位决定提前解散的；

(六)法律、行政法规规定的其他情形。

第二十三条本合同期限届满前，甲、乙任何一方无论是否续签合同，均应提前30日通知对方是否续订，甲、乙双方协商一致，可以续订本合同。

十一、经济补偿与赔偿

第二十四条符合《劳动合同法)规定的条件后，甲方向劳动支付经济补偿，经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

第二十五条乙方严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，或是严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的，不享受经济补偿金，并应赔偿甲方以下损失：

(一)甲方招收录用乙方所支付的费用；

(二)甲方为乙方支付的培训费用；

(三)对甲方生产经营和工作造成的经济损失。

第二十六条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具

解除或者终止劳动合同的证明，在乙方配合下于十五日内办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十七条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付，工作交接未办结时，乙方无权领取经济补偿金。乙方离职时的工作交接手续、应当履行的义务等依照甲方各项规章制度执行，包括但不限于：

(1) 劳动合同解除后，乙方必然在甲方要求的期限内向甲方提供应由乙方提供的相关资料、信息和文件，以确保甲方能够在十五日内为乙方办理档案和社保保险有关系转移手续。

乙方承诺在劳动合同解除后，应按照甲方要求及时办理工作交接手续，双方共同认可的接受在乙方示办理完毕相关交接手续前，甲方可暂时不为乙方办理工作、档案与社保转出手续。

(2) 劳动合同解除后，在乙方履行了上述规定的文件提供，以及工作交接义务后，甲方应当及时为乙方办理档案和社会保险有关系转移手续，由于拖延给乙方造成损失的应承担相应责任。

但是，如因乙方未能向甲方提供同意承接其档案和社保保险关系的新单位资料、转档必备文件等，或者提供信息缺失、错误的，相关责任由乙方自行承担。

十二、当事人约定的其他内容

第二十八条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

□

十三、劳动争议处理及其他

第二十九条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第三十条本合同的附件系本合同不可分割的组成部分，附件如下：(1)员工手册；(2)保密协议；(3)竞业禁止协议；(4)培训协议；(5)试用期聘用条件。

第三十一条本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

第三十二条乙方在本合同中所填的现住址、户籍所在地为乙方的送达地址，甲方的相关文件送达至上述任一地址及视为送达乙方。上述地址和联系方式如有变动，乙方应于变动后3日内书面通知甲方，否则视为没有变动。

第三十三条本合同未尽事宜，双方可协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十四条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等效力。

甲方：（盖章） 乙方：

法定代表人(主要负责人)

或委托代理人：（签字或盖章）

签订日期： 年 月 日

劳动合同续订书

本次续订劳动合同期限类型为 期限合同，续订合同生效日期为

年 月 日生效，续订合同 终止。

甲方：（盖章） 乙方：

法定代表人(主要负责人)

或委托代理人：（签字或盖章）

签订日期： 年 月 日

劳动合同续订书

本次续订劳动合同期限类型为 期限合同，续订合同生效日期为

年 月 日生效，续订合同 终止。

甲方：（盖章） 乙方：

法定代表人(主要负责人)

或委托代理人：（签字或盖章）

签订日期： 年 月 日

劳动合同变更书

经甲乙双方协商一致，对本合同做以下变更/解除：

□

甲方：（盖章） 乙方：

法定代表人(主要负责人)

或委托代理人：(签字或盖章)

签订日期： 年 月 日

使用说明

一、本合同可作为用人单位与职工签订劳动合同时使用。

二、用人单位与职工使用本合同书签订劳动合同时，凡需要双方协商约定的内容，协商一致填写在相应的空格内。

签订劳动合同，甲方应加盖公章；法定代表人或主要负责人应本人签字或盖章。

三、经当事人双方协商需要增加的条款，在本合同中写明。

四、当事人约定的其他内容，劳动合同的变更等内容在本合同内填写不下时，可另附纸。

五、本合同应使用黑色钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。

六、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，交乙方的不得由甲方代为保管。

七、打印时选择不打印注释。

与合同的法律法规内容篇三

法定代表人： _____

地址： _____

电话： _____

乙方： _____

法定代表人： _____

地址： _____

电话： _____

根据相关法律、法规规定，双方在自愿、平等的基础上协商一致，特订立本合同，以资共同遵守：

风险告知：在签订本货物运输合同之前应当对承运人的主体资格和履行合同能力进行必要的审查和了解，才能确定对方是否具备承运资质和保障货物安全到达目的地的能力。包括运输资质、运输工具的安全、紧急突发处理方案、信誉等，了解这些有利于实现货运合同的目的，同时保障托运人的货物财产安全。

一、甲方自愿将发往全国各地的货物交给乙方承运；

二、承运期限： _____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

三、甲方将货物交给乙方承运时，须提供货物运输途中所需要的所有合法手续，以及规范、安全的货物包装，并不得将国家违禁物品(含各种易燃易爆物品)夹带货品中，否则由此造成所有损失由甲方承担。

四、甲方将货物交给乙方承运时，须按货物实际价值自行购买保险，或由乙方代为办理购买保险，否则由此产生货损、货丢，乙方不承担全部责任。

五、如果货物在运输过程中出现包装损坏、货品损失等情况

必须经收货人、送货司机(或者到达货站经手人)共同签字出具书面证明,必要时由收货人扣押送货车辆或扣除到货应收运费等;如未有签字证明,则乙方可拒绝赔偿。

六、如果出现货物安全及时到达甲方指定地点而未能收取运费等应收费用,乙方可视情形扣押货物并达到_____日期限后自行处理。

七、货物从承运之日起有效查询日期和索赔期为_____日内,过期乙方可不承担任何责任。

与合同的法律法规内容篇四

在实际经营中,常常有承运人为了交易简便,不与托运人签订书面货物运输合同,把货运单作为运输合同的情况,这样不能够明确当事人双方的权利义务。而且货运单往往被法院认为是格式合同,在发生纠纷时,是不利于承运人的。

因此,物流公司要尽量同托运人签订书面合同,书面合同的效力是优于货运单的。书面合同务必体现出双方当事人的参与。如果合同时由物流公司提供,一定要合理提示托运人合同中对其不利的条款,并让托运人确定。如果合同由双方代理人或者其他代表签字,在合同签订时,一定要有当事人的签章。

二、采用格式条款签订合同时要尽到提醒说明的义务

格式条款方便、省时,但是格式条款在法律上会受到一些限制,容易面临无效的风险。

物流企业在制定格式条款时,要遵循公平的原则来确定双方的权利义务,采取合理的方式提请对方注意免除或者限制承运人责任的条款,并按照合同对方的要求,对条款予以说明。这样才可确保格式条款的有效性。在签订格式合同的结尾处,

可以通过让托运人亲笔书写“本合同全部内容承运人已尽说明义务，本人已充分了解合同条款的真实含义和法律后果，并同意合同全部内容。”这样，格式条款将作为生效的合同对双方产生法律约束力。

三、 依法同托运人约定赔偿责任

根据合同法的规定，承运人对货物运输过程中货物的毁损、灭失承担损害赔偿责任。在实践中，承运人往往会在合同中增加有条件承担赔偿责任的条款，但一旦双方通过诉讼解决纠纷，该条款容易被法院认定为强制性规范，不具有法律效力。

运输合同的约定不应当违反法律规定，对合同中加强对方责任或者减轻自己法律责任的条款，一定要作为特别条款加以约定，对合同订立的背景、原因以及双方对条款内容均有确切的了解加以说明，从而避免法院排除适用合同约定导致条款无效的情形。

四、 要同托运人详细约定合同解除的情形

根据《民法典》(2021年1月1日起实施)规定，托运人在货物交付收货人前可以同承运人解除合同，此规定对物流公司非常不利，如果承运人付出了大部分的成本，为货物运输做好了准备，托运人此时想要解除合同，就会给承运人造成损失，承运人索赔的难度会很大。所以，承运人一定要在合同中，结合行业惯例，详细列举可能发生合同解除的情形，对托运人解除合同的权力进行限制，避免因托运人的解除行为给公司造成损失。

综上所述，在物流运输合同签订流程中，首先双方一定要签订书面的合同，不要图方便以其他单据替代，否则在出现纠纷后对承运方较为不利，如果合同中有格式化条款内容一定要向托运方解释情况，同时，双方要就货物损失的赔偿责任

和合同取消的情况进行约定。

与合同的法律法规内容篇五

甲方：

乙方：

根据《民法典》及《道路运输条例》等法规、行政法规、规定。

双方本着互惠互利的原则经甲乙双方友好协商，就甲方委托乙方仓库租赁、仓储物流配送、物品保管、物流装卸、发往全国各地行政区域，物流配送业务及装卸业务、提送业务运输服务和相关费用结算事宜。

达成一致，特签订本合同共同遵守。

第一条、仓储物流、物品保管范围

甲方委托乙方管理、储运、配送、理货、分流、装箱、分拣、打签(贴示)、发货、在途服务跟踪、到站等一切事物。

乙方负责根据甲方的需求，计划提供仓库面积提供货物保管发运。

第二条：服务期限

本合同有效期年，自月日至年月日止，如合同到期，乙方和甲方将重新签订合同，双方权利和义务以新合同为准。

第三条：仓储物流服务业务范围

甲方委托乙方对甲方的产品物流仓储、配送、发往到全国各

个地区。

乙方保证向甲方提供仓库为乙方享有合法使用权的仓库。

第四条：货物名称、规格、数量、重量、包装

1. 货物名称：**公司旗下的系列产品
2. 规格：以外包装尺寸为准
3. 数量：按照存货的计划数量与实际出库为准
4. 重量：按实际重量为准
5. 货物包装：甲方按照有关规定保准执行，没有统一规定包装或不符合物流运输存储的包装，乙方有权拒绝存储。

第五条：履行地点及要求

仓库地址：乙方提供使用面积为50m²的仓库租赁给甲方。

费用按每年两万元人民币计算，水电费全免。

租赁付费方式：甲方一次^{^v^}付一年租赁费用两万元人民币。

起租时间20年

- 1、乙方的仓库应符合储运条件、防雨、防尘、防洪、防潮、具备消防照明等设施条件。
- 2、乙方接受甲方委托，提供足够仓储供面积。

甲方在储运期内货物进库数量、货物出库数量、货物各种品相、规格、数量。

每月报表、每月盘点、每周清点、每日做好台账。

做到货与账相符。

3、乙方负责仓库内外的安全、防火、保卫工作。

4、乙方应全力保证甲方货品的安全、完好，若乙方管理不善造成货品损坏、丢失。

由乙方按照甲方经济折扣价赔偿甲方。

对于乙方原因造成的货物破损损坏，乙方应承担赔偿责任，因不可抗力(如地震、洪水、雷击、战争等)所造成货品丢失、损坏乙方不承担损害赔偿赔偿责任，但乙方应尽善意第三方的责任。

调拨至乙方仓库的货物，因货物性质、货物包装、等从外观可辨别的不符合正常验收约定或超过有效期等乙方通知甲方，并按甲方要求验收入库，因此造成货物编制破损，一方不承担损失赔偿责任。

5、乙方每月向甲方提供存库信息预期产品。

乙方需配合甲方每月在库进行盘点，乙方应履行报表责任，《库存产品出入库汇总日报表》《配送跟踪表》，为减少和消灭呆滞货物要求在日报表上注明货物的生产日期，报表须发给甲方负责人。

6、货物入库验收信息反馈。

货物到仓储站由乙方与送货方核实到货数量，发现有不一致现象即时报甲方处理。

乙方应派人到现场验收货物，核实物品名称数量是否相符，与送货人员办理货物交接手续，如发现货物异常(包括破损、

损坏货物减少等)与乙方及时追查原因并告知甲方。

乙方验收后,再到《货统计表》签字盖章确定产品数量、状态,并在24~36小时内将反馈表上报甲方。

7、乙方验收后负责装卸装卸费用在报价表附件中。

8、乙方应保证货物在处理及搬运中的安全做到按产品货物要求先进先出、轻装轻卸。

9、仓库货物必须严格按照包装标示堆码,方向、高度、层数,进行堆码。

乙方负责仓库货物日常巡查发现堆垛歪斜包装变形等异常情况应及时整改,发现任何异常变化应及时通知甲方,否则视为失职。

仓库货物堆垛应整齐有序,保持一定的垛距、货距一边收发作业及库存盘点。

10、残次品外包有损坏的、退换货的、或不同品质有不同程度问题的、应分开堆码分开保管,不得混放、串放。

11、乙方必须保障帐、卡、物、相符。

甲方将定期不定期对乙方仓库进行检查。

如检查发现账物不符,或仓库管理不达标,乙方应及时整改服从甲方整理安排。

第六条：费用结算方式

1元,若甲方当月发货费用连续三个月低于双方确定的月发货费时,从第四个月起改为单票现金结算或到付结算。

2、费用结算时间与付费

乙方与甲方的运费及相关费用结算期是每月日为物流服务费进结算日，甲方收到乙方所提供的《费用月结对账表》明细后三个工作日内要与乙方进行核对及确认，如有疑义应于收到账单三个工作日内以书面形式提出，三个工作日内不反馈信息视同确认，确认后乙方应在五个工作日内向甲方提供费用发票，同时甲方以现金、支票等方式向乙方付清款项。

3、如因甲方原因未按本合同规定的付款期付款，乙方有权按日万分之五收取未付款项部分滞纳金，并有权取消甲方在本合同下享有物流费用月结待遇，而改成单票现金结算。

乙方也有权选择和甲方终止合同，不再为甲方提供物流服务仓储服务。

第七条：保险理赔

在合同期内乙方将仓库租赁给甲方，在仓储内有乙方的员工专人负责整理看护。

为了规避运输途中自然灾害等不可抗拒因素和意外事故可能带来的危险，甲方需把乙方向保险公司购买保险，保险费用由甲方承担，保险费率为货物声明价值的%，未保的货物发生丢失，毁损或缺少。

由乙方依照有关法律法规和合同约定赔偿，但不超过损失部分的运费三倍为限。

第八条：甲方委托乙方做物流配送发货业务，甲方承诺不得将甲方货物委托任何第三方物流企业。

若有出现有其他物流公司，乙方将有权终止本合同，同时追究其乙方仓储利用率经济损失。

第九条：甲方对货物享有完全所有权，货品从卸货起到甲方租赁仓库储存至最终出货前的全过程有甲方负责，出库后到收货人收到货物前由乙方负责。

第十条：货物出库由甲方出具发货清单，发货数量及收货人地址、电话必须明确才可委托乙方负责物流运输发货业务，同时由甲乙双方共同签字方可出库发货，货物到目的地，收货人收到货物后。

乙方的流程工作结束。

第十一条：甲方派驻乙方仓库的工作人员和工作地、住宿等问题由乙方提供。

第十二条：甲方将其产品送到乙方仓库。

若甲方要求乙方提货送到仓库要付提货费用。

第十三条：乙方凭借甲方发给乙方的发货通知单方可发货，乙方不接受甲方指定人以外任何人的白条，口头通知发货，每张出库单只能出库一次，如造成重复出库责任与乙方无关。

第十四条：乙方应保证货物在处理及搬运中的安全，做到按产品特性要求进行装卸，对因乙方造成的损失应由乙方负责。

第十五条：1、仓库货物必须严格按照包装箱标示堆码，方向、高度、层数符合要求，若出现超高堆码造成损失与乙方无关。

2、仓库货物堆放整齐有序，保持一定的跺距、柱距、货距以便收发作业及库存的盘点。

第十七条：

1、如遇不可抗拒的原因影响本合同不能履行或者部分不能履

行或延期履行时，遇有不可抗力事故一方应立即将事故通知对方并提供详情报告由双方协商解决合同。

第十八条：

1、乙方向甲方提供的《物流产品报价表》中的价格是未含税价格，每票货应加的税金。

如甲方要求货物到达所在城市的配货站要求将货物送货到收货人手中，简称门到门，需加送货费元。

第十九条：纠纷解决

本合同未尽事宜应双方协商解决，协商不成时双方同意在当地法院解决。

本合同一式四份，双方各持两份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日