

七年级音乐课课后反思 总结七年级的反思 (实用9篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

物业合同合集篇一

甲方：

乙方：

根据《劳动法》的有关劳动政策法规，甲乙双方在*等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条：合同期限

1) _____年_____月_____日至_____年_____月_____日
为乙方在甲方的劳动合同期限，同时也是甲方对乙方实行的
用工合同期限。

2) 合同签订之前_____个月为劳动试用期。

第二条：工作内容

1) 甲方主要从事机械车. 铣加工, 根据生产经营状况, 结合乙方的技能特长, 乙方同意在_____岗位工作, 具体内容为: 。

2) 根据甲方生产经营及发展需要, 经双方协商同意, 甲方可随时调换乙方的工作岗位。

3) 乙方应按要求. 准时, 保质完成甲方安排的工作任务

第三：劳动安全和劳动条件

1) 为确保乙方劳动及自身安全, 甲方须对乙方进行劳动安全卫生教育和警示

2) 在合同期内, 甲方视条件为乙方提供食宿, 费用由乙方承担

3) 乙方必须严格遵守安全操作规程和各项劳动安全卫生规章制度。

第四条：工作时间和休假

1) 甲方安排乙方实行定额计件包工制或国家法定时间。

2) 企业在特殊发展期间, 甲方可安排乙方加班协调整休息时间。

3) 在国家法定节日期间, 甲方应按规定安排乙方休假。

第五条：劳动报酬

1) 甲方根据本单位的生产经营特点和经济效益, 依法自主确定工资水*和分配方式。

2) 乙方按甲方规定完成生产任务, 甲方至少每月支付乙方一次工资报酬, 如遇特殊情况可延期发放工资, 但最多不能超过三个月。

3) 依法解除或终止劳动用工合同时, 甲方应在解除终止合同时一次性付清乙方工资。

4) 在劳动试用期内, 甲方不支付乙方工资

第六条：劳动纪律

- 1) 乙方应保守甲方的业务、技术及有关文件的秘密, 不得从事与甲方业务范围相似的任何第二职业.
- 2) 乙方应严格遵守国家的各项法律法规, 遵守职业道德, 服从甲方管理。
- 2) 乙方若违反厂规厂纪和劳动纪律, 甲方有权依法给予教育. 辞退或经济处罚。
- 3) 乙方若擅离职守, 擅自外出, 违规操作, 所引发一切不安全事故由乙方自行承担, 造成甲方经济损失的照价赔偿。

第七条：职业培训

- 1) 甲方负责对乙方曾从事过该技术工种的进行技能培训, 培训费由甲方单方承担。
- 2) 乙方未曾从事该技术工种的, 上岗前均须经过教育和技术培训, 培训费用由甲方或协商共同承担。
- 3) 在本合同期限内, 若甲方出资培训, 乙方提出解除劳动合同, 经甲方同意, 乙方应当按照未履行合同的服务年限, 在离开前一次性向甲方付清补偿培训费。

第九条: 甲乙双方需要约定的其他事项

第十条：合同的终止和解除

- 1) 双方订立的劳动用工合同期限届满, 本合同将自动解除和终止;
- 2) 乙方有下列情形之一的, 甲方可以解除本合同:

- (1) 严重违反了劳动纪律或者甲方规章制度；
- (1) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成了重大损害；
- (2) 泄露甲方信息机密和技术机密资料，造成了甲方损失；
- (3) 因自身原因被劳动教育以及被依法追究刑事责任；
- (4) 不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任；
- (5) 患病或因非工伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

2) 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

- (1) 甲方以暴力威胁或限制人身自由的手段强迫劳动；
- (2) 长期拖欠工资，无故三个月内不发放工资；
- (3) 从事违反国家法律法规的工作。

3) 乙方未经甲方同意，单方解除合同，所造成的经济损失及其它相关的损失，都由乙方全部承担。

4) 甲方因搬迁. 扩建. 整顿. 破产，或生产经营状况发生严重困难，甲方应提前三十日通知乙方后，可解除本合同。

第十一条：本合同未尽事宜，按国家现行法律法规和政策执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：

乙方：

依据《劳动法》及有关规定，甲乙双方经*等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 合同期限

本合同期限为 年/月，自 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 乙方工作任务

2-1 甲方聘用乙方在甲方 综合（部门）担任 保洁员 岗位工作，从事该岗位职责范围内的工作。

2-2 乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行。

第三条 甲方的权利与义务

3-1 负责对乙方的日常管理；

3-2 甲方应按照国家有关规定，遵循按劳付酬原则，结合工作价值，对应公司规定的乙方所从事的工作岗位工资确定乙方的劳动报酬为 元(人民币)/月(大写：（伍佰元））。

第四条 乙方的权利与义务

4-2 享受合同规定的工资待遇；

4-3 乙方应严格遵守国家各项法律规定。并自愿遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等有关规定。同时爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益。

第五条 合同的变更、解除

5-1 经双方协商一致，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

5-2 有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

(1) 乙方履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；

(2) 甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；

(4) 订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(5) 乙方无正当理由不服从甲方安排。

5-3 有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

(2) 乙方连续旷工时间超过7天；

(3) 乙方打架斗殴、恐吓威胁项目部领导，严重影响工作秩序和社会秩序的；

(4) 乙方盗窃、赌博、严重失职、营私舞弊情节严重的；

(5) 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；

(6) 用其他不正当手段欺骗甲方的；

(7) 乙方被依法追究刑事责任的；

(8) 国家法律、法规所规定的其他情形。

5-4 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

5-5 有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

(1) 甲方未按规定支付劳动报酬的；

(2) 甲方以暴力、威胁、监禁等非法手段强迫乙方工作，经人民法院或劳动争议仲裁委员会确认为事实的。

第六条 违约责任和争议解决

6-1 甲、乙任何一方违反本协议规定，给对方造成经济损失的，应视其后果和责任大小按有关规定承担违约责任。

6-2 合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。 6-3 甲、乙双方因本合同发生争议，应先从双方协商解决。如协商不成的，可以向有关仲裁机构申请仲裁。

第七条 其他

本合同未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行；凡属国家没有规定的，甲乙双方可协商修订、补充。

本合同自双方签署之日起生效。本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方： _____

地址： _____

电话： _____

电传： _____

传真： _____

乙方： _____

地址：_____

电话：_____

电传：_____

传真：_____

甲乙双方经过友好协商，就甲方向乙方提供劳务人员的有关事宜，在*等互利的原则下，签订如下合同。

第一条 总则

应乙方聘请，甲方同意从内地选派_____名劳务人员前往香港乙方公司工作。

甲方派遣劳务人员(以下简称劳务人员)在香港工作期限为_____个月。

劳务人员的年龄为_____至_____周岁，并具有_____毕业文化程度。

劳务人员须身体健康，须经内地县级以上医院体格检查(包括肺部x光检查)合格。女性人员临赴港前应提交县级以上医院的未孕证明。

劳务人员须在技术专业水*方面符合乙方要求，并经乙方考试或其他形式考核认可方可派出，考试或考核所需费用由乙方负担。

乙方与甲方劳务人员个人之间所签订的雇佣合约必须采用香港有关当局规定的标准合约《聘用外地雇员的雇佣合约》，该合约作为本合同不可分割的组成部分。

第二条工资和其他待遇

劳务人员与香港当地雇员实行同工同酬的原则。本合同雇佣的劳务人员底薪为：工种_____；人数_____；每人月工资_____（港币）元。

乙方对劳务人员工资每月结算一次。乙方须以自动转账方式将工资直接存入以劳务人员名义开立的银行账号内。

劳务人员除上述薪酬外，还享有与当地同等职位雇员一样的奖励、增薪和其他应有的福利待遇。如果同一公司内并无相等的职位，则与其他公司相等职位的本地雇员相等。

合同期内，若因企业临时停产、息业或其他乙方原因，致使劳务人员暂时不能工作，乙方须照常支付该期间内的基本工资和待遇；如提前解除合同，乙方须提前30天书面通知甲方，或支付7天工资作为代替通知金。

第三条工作时间、休假及加班待遇

劳务人员每天工作8小时，每周工作6天，超时工作，乙方须按香港现行劳工法例及当地同等人员标准付给劳务人员相应的报酬。

劳务人员享有香港法定的有薪节、假日。节假日加班与当地雇员享受同等待遇。

劳务人员服务满一年，可享有最少6天有薪年假。

第四条劳保福利待遇

乙方负责为劳务人员提供适当的住宿，住宿条件须符合香港有关规定并经甲乙双方共同核定。

劳务人员由于受雇及在雇佣期内遭遇意外而受伤、患上职业

病或发生有关医疗事宜，乙方应负责一切必需的医药费及住院费，并支付补偿。此条款自劳务人员抵港之日起生效。

劳务人员享有与当地人员同等的医疗服务和职业意外、人身意外及职业疾病医疗保障，由乙方按照香港现行法例负责购买保险及承担所需费用。

如医生证明劳务人员因生病或受伤不适宜再继续受雇，乙方应将劳务人员遣返并立即通知甲方，并承担有关费用及遣送费。

劳务人员在合同期内发生意外，乙方须按保险条例负责为劳务人员向保险公司索赔。如意外死亡，乙方须负担将劳务人员遗体及个人物品运返其居住地的运输费用。

劳务人员工作所需的劳动保护用品，由乙方免费提供。

劳务人员在香港工作的所有税收，均由乙方负责申报，按香港现行税法执行。

第五条 双方责任

甲方责任

- (1) 负责在内地初选所需各类劳务人员，安排时间由乙方面面试考核；
- (2) 负责安排核定人员到县级以上医院检查身体，办理体格合格证明书；
- (3) 负责办理劳务人员出境的一切手续；
- (4) 教育劳务人员严格遵守香港的法律、法规、社会公德，遵守合同和乙方有关的规章制度。

乙方责任

- (2) 乙方负责劳务人员体检的费用；
- (3) 乙方负责劳务人员从内地居住地至香港及于合约终止或届满时返回原居地的旅费；
- (4) 负责合同期内对劳务人员在香港期间的管理；
- (6) 负责在规定的14天内安排因停产、息业、破产、或其他原因被解雇的劳务人员返回内地。

第六条 劳务人员的责任和人员的更换

劳务人员的责任

- (1) 必须遵守香港现行法律、法规，遵守社会公德；
- (2) 遵守甲方和乙方的有关规定，严格执行本合同的条款；
- (3) 合同期内，不准私自变换工作另行求职或兼职；
- (4) 不得与任何人发生借贷关系；
- (5) 合同期满，必须按时回内地，不准以任何理由滞留不归；
- (6) 遵守厂规和公司规章制度，不准*或以其他形式怠工。

人员更换，如发生下列情况，经甲乙双方确认后，可以遣返或更换人员：

- (1) 劳务人员申请与香港居民、永久性居民或游客结婚；
- (2) 涉及非法或不道德行为，不宜继续工作；

(3) 不履行或破坏合同;

(4) 怀孕;

(5) 因病需长期治疗, 不能继续工作。

属以上(1)~(4)款的情况, 如与乙方有关, 路费及所发生的费用应由乙方负责; 如与乙方无关, 路费由被遣返的劳务人员自负, 属第(5)款的情况, 路费由乙方负责。

第七条合同的生效、终止和延长

本合同于_____年_____月_____日在_____签订, 一式_____份, 甲、乙双方各执_____份, 按双方签字之日起并经甲方上级主管部门批准后生效, 有效期从劳务人员进入香港之日起两年内有效。

合同到期如需续约, 甲、乙双方需提前两个月协商续订。劳务人员到期后须返回内地; 续约后乙方所需人员, 甲乙双方按有关规定协商作出安排。

合同生效后不准单方面终止。如单方违约, 须支付对方为此而付出的费用并加付工人一个月工资。

如发生下列情况之一时, 双方可协商终止合同:

(2) 人力不可抗拒因素(如战争、自然灾害等)使得合同无法执行。

本合同如在上述情况下终止, 乙方则负责安排劳务人员回内地并负担所需费用。

第八条仲裁

因执行本合同所引起的任何争议, 由签约双方通过友好协商

解决，若协商仍不能解决，将提交仲裁，仲裁在被诉方所在地仲裁机构进行，仲裁为最终裁决，双方必须无条件执行，仲裁费用由败诉方负担。

甲方(盖章)：_____乙方(盖章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

物业合同合集篇二

乙 方：_____

根据《^v^劳动法》，甲乙双方经*等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为_____期限合同。

本合同生效日期_____年_____月_____日，其中试用期_____个月。

本合同_____终止。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位（工种）工作。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、 劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方执行_____工作制。执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，*均每周不超过四十小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时工作制的，*均日和*均周工作时间不超过法定标准工作时间。

执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，工作和休息

休假乙方自行安排。

第五条甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资；加点的，甲方应支付加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或北京市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、 劳动报酬

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则。

第九条执行定时工作制或综合计算工时工作制的乙方为甲方工作，甲方每月_____日以货币形式支付乙方工资，工资不低于_____，工资分配水*在岗位(聘任)合同(协议)中约定，其中试用期间工资为_____元。

报酬；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资200%的工资报酬；安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资300%的工资报酬。

第十条由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于_____元。

五、 保险福利待遇

第十一条甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定缴纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十二条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照_____执行。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和北京市有关规定执行。

第十四条甲方为乙方提供以下福利待遇

甲方:(盖章) 乙方:(签名或盖章)

法定代表人：(或委托代理人)

_____年_____月_____日

物业合同合集篇三

乙方：_____

根据《劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着*等自愿、协商一致、合法公*、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

第一条：合同类型和期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一) 固定期限，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共_____个月。

(二) 其中试用期自年月日起至_____年_____月_____日止，共_____个月。

(三) 乙方应在_____年___月___日前到岗。

注：《劳动合同法》调整了《劳动法》关于劳动合同终止的规定内容。取消了劳动合同的约定终止，规定劳动合同只能因法定情形出现而终止。也就是说，劳动合同当事人不得约定劳动合同终止条件；即使约定了，该约定也无效。

规定到岗时间的理由在于：《劳动合同法》规定劳动关系的建立日为用工之日（一般情况以到岗为准），劳动者签订合同后一直不到岗，企业不能随便解除合同，法律风险和成本很高，应约定到岗时间，以便后面约定本合同的自动失效。

第二条：工作内容和工作地点

（一）根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

（二）乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

注：工作地点是《劳动合同法》新增的必备条款。对于类似“因生产经营需要，劳动者愿意服从用人单位调整工作岗位”或“用人单位有权根据生产经营需要调整劳动者工作岗位”等条款，不再写入合同。原因在于：调整工作岗位属于变更合同行为，按照《劳动合同法》规定，变更需采用书面形式，因此，此约定涉嫌剥夺劳动者的合同协商变更权，用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的条款无效。

第三条：工作时间和休息休假

（一）乙方实行以下第x种工时制。

1、实行固定工作制的，*均每日工作时间不得超过8小时，*均每周工作时间不得超过60小时。

2、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假甲乙双方协商安排。

（二）甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

（注：加班加点工资标准应按国家相关规定明示于合同中。）

（三）乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

注：工作时间和休息休假是《劳动合同法》新增的必备条款。

第四条：劳动保护和劳动条件

（一）甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

（二）甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

（三）甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水*。

注：劳动保护、劳动条件和职业危害防护是《劳动合同法》新增的必备条款。

第五条：劳动报酬

（一）乙方试用期的基本（固定）工资标准为_____元/月，乙方在试用期期间的工资为_____元，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

（二）乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第x种工资形式：

1、计时工资。乙方的工资由基本（固定）工资和绩效工资组成。基本（固定）工资为_____元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的`工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价按甲方的有关制度为准。

3、其他工资形式。具体约定如下：

□

（三）甲方（或甲方指定的单位）应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月_____日。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地*规定的最低工资标准。

注：本合同应注明劳动者的基本（固定）工资标准，绩效工资由业绩考核确定。“甲方指定

的单位”解决的是劳动合同所在单位和工资支付单位分离的情况，即“外派用工”的情形。“25日”比正常发薪时间延后5日，规避有时合理期间晚发工资的情况。

（四）合同期内，甲方应视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。（注：加薪情况应明示与合同中。）

第六条：社会保险和福利待遇

（一）甲、乙双方必须依法参加当地*规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向^v^门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

（二）乙方因工负伤（死亡）和患职业病，依法享有获得医疗救治、经济补偿的权利。

（三）乙方在劳动合同期内患病、非因工负伤，依法享有国家规定的医疗期。

（四）乙方的福利待遇按国家及甲方的规定执行。

第七条：劳动合同的变更、解除、终止、续订

（一）有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1. 在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的
2. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的
3. 由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的
4. 劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的
5. 法律、法规规定的其他情形。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的。

注：人力资源部门应保留招聘资料，以保留录用条件的证据。

2. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的。
3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的。
4. 同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。
5. 以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的。
6. 被依法追究刑事责任的。

注：依据《劳动合同法》第39条修订。对员工欺诈的情形，

也可依据第39条第5项解除劳动合同。

（三）有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的
3. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

（四）有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1. 甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的
2. 甲方未能按时按量提供乙方保险福利的
3. 甲方不能提供乙方合理岗位和培训机会的
4. 甲方不能为乙方提供更好发展机会的

注：依据《劳动合同法》第40条拟订，无变化。

八、其他约定条款

（1）凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。

（2）乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书（明）以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方

查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(3) 乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(4) 本合同的附件与本合同具有同等效力。但如果本合同的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处，则以附件中的内容为准。

(5) 本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(6) 乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

(7) 双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(8) 乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者（亦包括无工作上需要的甲方雇员）。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

注：商业秘密和竞业限制、专项培训只在主合同中做原则约定，另行签订协议处理。

九、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定

执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

十、本合同一式_____份，自双方签字盖章之日起生效；双方至少各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。

甲方（盖章）_____乙方（签名）_____

_____年__月__日_____年__月__日

物业合同合集篇四

江苏省劳动和社会保障厅制

甲方(用人单位)

用人单位名称

用人单位住所

工商登记

注册类型

劳动合同

履行地

法定代表人 或负责人

乙方(劳动者)

姓 名

性 别

出生年月

文化程度

户籍所在地址

现居住地 址

居民身份证号码

社会(养老)保险号 码

就业登记证号码

联系方式

甲、乙双方根据《劳动法》、《江苏省劳动合同条例》及有关法律、法规规定，在平等自愿、公平、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

甲乙双方约定按下列 种方式确定劳动合同期限

a 有固定期限的劳动合同自 年 月 日起至 年 月 日止，其中试用期自年 月 日起至 年 月 日止。

物业合同合集篇五

甲方： 企业性质： 地址：

邮编：

现住址：

身份证号码：

甲方 乙方 为建立社会关系，明确权利义务，依据《劳动法》及有关法律法规规章，在*等自愿、协商致的基础上，订立本合同。

第一条劳动合同期限

本合同期限类型为 期限，自 年 月 日起，至 年 月 日止，其中试用期为 月，自 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条工作内容

2、乙方应服从甲方所安排的工种、岗位，按照甲方关于本岗位生产(工作)任务和责任制要求完成规定的数量、质量指标和生产(工作)任务。

3、乙方的生产(工作)任务为：

4、甲方根据生产(工作)需要，经双方协商同意，可以调换乙方的工种或岗位。

第三条劳动保护和劳动条件

1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，对乙方进行劳动安全卫生教育。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要劳动防护用品。

3. 甲方须按国家规定对职业危害的乙方进行健康检查。

4. 甲方必须根据国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊保护。乙方在生产(工作)过程中,必须严格遵守安全操作规程,对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。甲方安排乙方从事特种作业的,必须按国家规定乙方进行专门培训取得特种作业资格或者乙方已经培训取得特种作业资格。

第四条工作时间和休息、休假

1、甲方安排乙方执行 工作制。

(1)执行定时工作制的,甲方安排乙方的每日工作时间不超过八小时工作需要,经与工会和乙方协商后可以延长工作时间,一般不超过一小时;因特殊原因需要延长工作时间的,在保障条件下延长工作时间每日不得超过三小时,每月不得超过三十六小时。

(2)经劳动行政部门批准执行综合计算工时工作制或不定时工作制的,其工作时间按照国家有关规定执行。

2、甲方应按国家规定保证乙方的休息权利。

3、法定节日期间,甲方应按国家规定安排乙方休假。

4、乙方连续工作一年以上的,享受国家规定的带薪年休假。

第五条劳动报酬

1、乙方按甲方规定完成生产(工作)任务的,甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬,每月至少支付一次。

其支付时间为 工资报酬的标准和办法为 。

3、乙方试用期临时生活待遇每月为 元。

4、甲方应当给乙方的工资报酬不得违背当地*的最低工资规定。

5、甲方应当在经济效益提高的基础上逐步提高乙方的工资水*。

6、甲方在乙方完成劳动定额规定或工作任务后，根据需要安排乙方在法定标准工作时间以外工作的，其劳动报酬应按国家有关规定执行。

7、非乙方原因造成乙方停工的，甲方必须按当地*规定支付乙方停工津贴或生活费。

第六条 保险福利

1、双方必须依照国家和地方有关社会保险的规定，按时足额缴纳社会保险费，包括养老、失业、医疗、工伤、女工生育等保险。双方解除、终止本合同后，甲方必须按国家或地方规定为乙方办理有关社会保险的转移手续。

2、乙方因工负伤或患职业病，患病或非因工负伤和在职期间因工、非因工死亡的待遇按国家和地方有关规定执行。

3、女职工在孕期、产期、哺乳期的待遇按国家和地方有关规定执行。

4. 乙方应享受的其他保险福利待遇按国家和地方有关规定执行。

第七条 劳动纪律

- 1、甲方应当制定健全内部规章制度和劳动纪律，内部规章制度和国家有关法律、法规、规章。
- 2、乙方要严格遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的管理。
- 3、乙方违反规章制度和劳动纪律的，甲方有权依法给予行政处分。

第八条劳动合同的终止

- 1、本合同期限届满应即终止执行；
- 2、签订无固定期限劳动合同的乙方达到法定退休年龄的应即终止执行；
- 3、本合同中双方约定的终止条件出现，应即终止执行。约定的条件应在本合同约定事项中写明。

第九条劳动合同变更

具有下列情形之一的，双方可以协商变更合同的有关内容：

- (1)甲方转产、调整生产(工作)任务的；
- (2)本合同所依据的法律、法规、规章、政策已经修改的；
- (3)由于不可抗力致使本合同无法履行的；
- (4)乙方身体条件发生重大变化致使本合同无法履行的；
- (5)合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

第十条劳动合同的解除

1. 甲乙双方协商一致本合同可以解除。
2. 乙方具有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同；
 - (1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
 - (2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
 - (3) 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
 - (4) 被依法追究刑事责任的。
3. 具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方：
 - (2) 乙方不能胜任工作，经过甲方培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的；
 - (3) 双方不能依据本合同第九条规定就变更合同达成协议的。
4. 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难。经提前三十日向工会或者全体职工说明情况，取得工会或者职工的同意，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。
5. 乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第十条第三款第四款的规定解除本合同：
 - (1) 患病或负伤，在规定医疗期内的；
 - (2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
 - (3) 法律、法规规定的其他情形。
6. 乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经县以上劳动鉴定

委员会确认完全或部分丧失劳动能力的按国家有关规定办理。不得依据本合同第十条第三款、第四款解除本合同。

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3) 甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第十一条双方约定的其它事项

(不得违反国家有关法律、法规)

第十二条经济补偿和违约责任

1、甲方依据本合同第十条第一款、第三款、第四款约定解除本合同时按照劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》的规定给予乙方经济补偿。

2、甲方有下列情形之一的，应当按照劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》和《违反劳动法有关劳动合同规定的赔偿办法》的规定、给予乙方经济补偿和赔偿：

(1) 克扣或者无故拖欠乙方工资的；

(2) 拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；

(3) 低于当地最低工资标准支付乙方工资的；

(4) 解除劳动合同后，未按照国家规定给予乙方经济补偿的；

(5) 违反国家对女职工和未成年工的保护规定，侵害其合法权益造成

(6)甲方违反法律、法规规定的条件解除劳动合同，对乙方造成损法律、法规、规定的条件解除本合同或者违反本合同舍中约定，对甲方造成经济损失的，应当依法承担赔偿责任。

第十三条劳动争议处理

双方因履行本合同发生争议，任何一方可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以自劳动争议发生之日起六十日内向有关管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁，也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十四条本合同中乙方的各种待遇如低于本单位集体合同规定标准的，按集体合同执行。

第十五条本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规规定执行。

第十六条本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(盖章) 乙方(盖章)

法定代表人或委托 签订时间：

代理人(签章)

年 月 日 年 月 日