

旷工三天解除劳动合同违法吗 旷工解除劳动合同通知书格式(优质5篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

旷工三天解除劳动合同违法吗篇一

xx有限公司于____年____月____日与_____先生/女士签订了劳动合同，原合同的有效期为____年，至____年____月____日止。现因本公司生产经营状况发生严重困难，(或濒临破产进行法定整顿期间)确需裁减人员。本公司于____年____月____日向工会(或者全体职工)说明了情况，听取工会的意见，并于____年____月____日向当地劳动行政管理部门报告后，现经公司管理层批准，依法与您解除原劳动合同。

按国家和xx市政府的劳动管理规定本公司除支付您本月应得的工资外，还将向您支付一次性的解除劳动合同的经济补偿金(和医疗补助费如有)。一次性支付经济补偿金及其他费用共计人民币_____元整。包括：

- 1、按在本公司的服务年限，每满一年发给相当于员工本人一个月工资的经济补偿金，满六个月的按一年计算不满六个月的支付半个月工资，计人民币_____元整。
- 2、其他应付款项，计人民币_____元整。
- 3、(相当于员工本人____个月工资的医疗补助费，计人民币_____元整。如有)

4、按政府规定扣缴的个人所得税，计人民币_____元整。

现特此通知_____先生/女士，原劳动合同将于_____年____月____日正式解除，请即日起与公司办理相关离职手续并领取本月应得的工资，经济补偿金。并于_____年____月____日起，_____先生/女士与xx有限公司完全脱离劳动关系。

特此通知。

xx有限公司

人事部

年 月 日

旷工三天解除劳动合同违法吗篇二

按照公司规定，累计旷工达三天者，处以即时解聘。按照《劳动法》第三十九条第二款，严重违反用人单位规章制度的，用人单位可以解除劳动合同。因此公司经研究决定，与您解除劳动合同。

特此通知！

_____有限公司

20月日

签收：_____

旷工三天解除劳动合同违法吗篇三

鉴于您在合同履行期间，自_____年__月__工作日，严重违反

公司劳动纪律，公司经慎重考虑，现决定与您解除劳动合同关系。

您的最后工作日为____年__月__日，请您按照公司的程序在当日办理好工作交接手续。

您的工资将发至年月日，公司已结算您的薪金，请您至公司领取。

如有任何问题，请与人力资源部联系，人力资源部将随时为您提供指引和帮助。

感谢您在公司工作期间所付出的`努力，祝您在今后的工作中大展宏图！

_____公司

_____年__月__日

旷工三天解除劳动合同违法吗篇四

日与 公司提出协商解除此前 公司与您订立的劳动合同(合同期限： 年 月 日至 年 月 日)，公司予以同意。

经协商一致后，您的劳动合同于 年 月 日解除。

您需要结算一下薪资和补偿金事项：

- 1、您薪资结算至 年 月 日；计 元；
- 2、此种情形下公司不需要支付经济补偿金。

您需要办理以下交接手续：

1□；

20;

以上事宜完成后，按照公司离职规定办理离职手续。

公司

年 月 日

注：本劳动合同解除书一式两份，公司和劳动者各持一份，具有同等法律效力。

旷工三天解除劳动合同违法吗篇五

当员工旷工天数超出公司规定时，公司就会与其解除劳动合同，当公司解除劳动合同时需要发出解除通知书，下面本站小编给大家带来员工旷工解除劳动合同通知书范文，供大家参考！

致：_____

由于您在20xx年9月至今任职期间，未作报备，未履行任何请假手续，擅自于9月1日、9月10日、9月18日、9月25日、10月9日、10月10日旷工，达六天。

按照公司规定，累计旷工达三天者，处以即时解聘。按照《劳动法》第三十九条第二款，严重违反用人单位规章制度的，用人单位可以解除劳动合同。因此公司经研究决定，与您解除劳动合同20xx旷工解除劳动合同通知书范本20xx旷工解除劳动合同通知书范本。

特此通知！

_____有限公司

20xx年 月 日

____先生/女士:

由于你经常旷工迟到，影响到正常工作，给公司造成损失，经公司研究，按照公司的《员工辞退辞职管理办法》的规定，在30日内办理相应的辞职手续。

特此通知

____公司人力资源部

年月日

鉴于您在合同履行期间，自____年__月__工作日，严重违反公司劳动纪律，公司经慎重考虑，现决定与您解除劳动合同关系。

您的最后工作日为____年__月__日，请您按照公司的程序在当日办理好工作交接手续。

您的工资将发至 年 月 日，公司已结算您的薪金，请您至公司领取。

如有任何问题，请与人力资源部联系，人力资源部将随时为您提供指引和帮助20xx旷工解除劳动合同通知书范本默认。

感谢您在公司工作期间所付出的努力，祝您在今后的工作中大展宏图!

_____公司

____年__月__日

车间员工xx□于x年xx月xx日起请假四天，截止xx月xx日仍未到岗。公司多次联系该员工未果，根据公司管理规定以及《员工手册》中员工处罚规定：“连续旷工三天或一个月累计旷工五天，即予以开除，不发工资。”等相关规定，公司决定：开除xx□并不发11月工资，且该员工自x年xx月xx日起所发生的一切事宜，均与本公司无关，本公司概不承担任何责任。

特此通知！

XXXXXXXX公司

20xx年x月x日