

# 最新劳动合同终止和解除有区别 解除终止劳动合同(实用5篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

## 劳动合同终止和解除有区别篇一

编号：

因

依据《中华人民共和国劳动合同法》第 条 项之规定和劳动合同第 条项之约定，双方于 年 月 日签订的 年 月 日起至 年 月 日止或的 劳动合同于 年 月 日解除（终止）。乙方解除（终止）劳动合同前的工作岗位为 ，在甲方工作年限为 。解除（终止）劳动合同的经济补偿金甲方按 月支付乙方，计人民币元。

甲方（用人单位） 乙方（劳动者）

盖 章： 签 章：

法定代表人（委托代理人）

签 章：

劳动用工登记机关盖章：

劳动用工登记日期：

年 月 日

云南省人力资源和社会保障厅印制

## 劳动合同终止和解除有区别篇二

填报日期：

填报人：

联系电话：

办理须知

一、本表一式二份，一份用人单位留存，一份经办机构留存（复印加盖公章有效）；

二、用人单位需提供：（1）劳动者与用人单位签订的最后一期劳动合同或聘用合同；（2）《终止、解除劳动合同证明书》（本人意愿中断就业的，应提供本人的书面辞职申请；协商解除的，应提供双方签字确认的协议书等）及有关材料。

三、本表栏中：（1）非本市户籍人员“户籍所在地”仅需填至其户籍所在城市；（2）“终止、解除劳动合同依据条款”按照《劳动合同法》写明（如依据劳动合同法三十九条第二款，可简化填写为39.2或39-2等）；依据三十六条的，应当在备注中注明单位提出或个人提出。

四、用人单位办理终止、解除劳动合同备案后，十五日内将符合失业保险金领取条件的失业人员档案转移至市、区社会保险经办机构，失业人员可凭用人单位出具的《终止、解除劳动合同证明》及本人市民卡到户籍所在区经办机构办理领取失业保险金资格认定手续；非本市户籍人员符合失业保险金领取条件，选择在宁领取的，在“暂住证”所在区经办机

构办理；选择回户籍所在地领取的，需填写《非本市户籍人员回原籍享受失业保险金申请表》，在市经办机构办理。

五、不符合失业保险金领取条件的，用人单位应当将失业人员档案及时转移至就业服务机构或其他档案管理机构。

六、本表可在南京市人力资源和社会保障网下载。

## 劳动合同终止和解除有区别篇三

乙方：\_\_\_\_\_

一、根据甲乙双方签定的劳动合同，方按以下原因决定终止与\_\_\_\_\_方签定的劳动合同。

1□\_\_\_\_\_□

2□\_\_\_\_\_□

3□\_\_\_\_\_□

二、甲乙双方经协商，一致同意终止劳动合同，日期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

三、甲乙双方按劳动合同法有关规定，就终止劳动合同的经济补偿金、员工培训费赔偿等事项，按以下第条达成协议：

1、甲方支付乙方经济补偿金\_\_\_\_\_元。

2、甲方不向乙方支付经济补偿金，不向乙方索赔员工培训费。

四、甲方在本协议生效后，按劳动合同法有关规定为乙方办理社会保险关系转移等手续，乙方须予配合。

五、本协议自甲乙双方签字并加盖甲方公章之日起生效。

六、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)： \_\_\_\_\_

乙方(签字)： \_\_\_\_\_

法人代表： \_\_\_\_\_

身份证号： \_\_\_\_\_

日期： \_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

日期： \_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 劳动合同终止和解除有区别篇四

乙方： \_\_\_\_\_

第一条：根据双方签定的劳动合同，用人单位(甲方)按以下合同条款之一()原因决定解除、终止与乙方签定的劳动合同。

- 1、合同期限届满，不再续订新的劳动合同。
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作。
- 3、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。
- 4、乙方严重违反劳动纪律或者甲方规章制度。乙方过错对甲方利益造成重大损害。

5、客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商同意终止合同。

6、劳动合同约定的'其他条款：

(1)乙方应于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前办理调出手续；

(2)存档费用由乙方负担。

(3)住房公积金于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日(封存或转出)。

第二条：双方同意在乙方完成以下工作交接手续后，甲方一次性向乙方支付个月工资的经济补偿金，双方解除或终止劳动关系。

1、交接程序及内容：

(1)乙方已经受理的业务尚未完成的内容应当交接给甲方工作人员。

(2)乙方整理好应该移交的各项资料，对未了事项和遗留问题要写出书面说明材料。

(3)编制移交清单，列明移交的资料和物品等内容，甲乙双方签字确认。

2、乙方及时完整的进行工作交接后，甲方按劳动合同法第50条第二款的规定向乙方支付经济补偿金。乙方未在以上时间内交接工作导致甲方受到损失的，乙方应向甲方赔偿损失。

(以下无正文)

甲方(签章)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 劳动合同终止和解除有区别篇五

某某同志：

本单位与你签订的'劳动合同，自年月日至年月日止，工作岗位为，现因原因，依据，决定于年月日与你终止(解除)劳动合同，在本单位的工作年限为年月，如未找到新的用人单位，请于终止(解除)劳动合同之日起60日内到本人户籍所在地劳动就业服务机构办理失业登记手续。

(单位盖章)：年月日