

最新汽车业务合作协议书合同 汽车行业 劳动合同(模板5篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

汽车业务合作协议书合同篇一

法定代表人或委托代理人： _____

地址： _____

乙方： _____

文化程度： _____

性别： _____

出生日期： _____年_____月_____日

居民身份证号码： _____

邮政编码： _____

家庭住址： _____

所属街道办事处： _____

根据《劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为_____期限合同。

本合同生效日期_____年_____月_____日，其中
试用期_____个月。本合同_____终止。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位(工
种)工作。

第三条 乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定的工作数
量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护

第四条 甲方安排乙方执行_____工作制。

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小
时，平均每周不超过四十四小时。甲方保证乙方每周至少休
息一日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方 协商后可以延
长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延
长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间
每日不得超过三小时，每月不得 超过三十六小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超
过法定标准工作时间。执行不定时工作制的，在保证完成甲
方工作任务的情况下，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条 甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依
法支付加班工资;加点的，甲方应支付加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健
全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生

制度及其标准。甲方应按照国家或北京市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则。

第九条 执行定时工作制或综合计算工时工作制的乙方为甲方工作，甲方每月_____日以货币形式支付乙方工资，工资不低于_____元，其中试用期间工资为_____元。执行不定时工作制的工资支付按_____执行。

第十条 由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于_____元。

五、保险福利待遇

第十一条 甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定缴纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十二条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照_____执行。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和北京市有关规定执行。

第十四条 甲方为乙方提供以下福利待遇：_____。

六、劳动纪律

第十五条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产,遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训,提高思想觉悟和职业技能。

第十六条 乙方违反劳动纪律,甲方可依据本单位规章制度,给予纪律处分,直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十七条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化,本合同应变更相关内容。

第十八条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化,致使本合同无法履行的,经甲乙双方协商同意,可以变更本合同的相关内容。

第十九条 经甲乙双方协商一致,本合同可以解除。

第二十条 乙方有下列情形之一的,甲方可以解除本合同:

1. 在试用期间,被证明不符合录用条件的;
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;
3. 严重失职、营私舞弊,对甲方利益造成重大损害的;
4. 被依法追究刑事责任的。

第二十一条 下列情形之一,甲方可以解除本合同,但应提前三十日以书面形式通知乙方:

2. 乙方不能胜任工作,经过培训或者调整工作岗位,仍不能胜任工作的;

3. 双方不能依据本合同第十八条规定就变更合同达成协议的。

第二十二条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十三条 乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第二十一条、第二十二条终止、解除本合同：

1. 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
2. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
3. 义务兵复员退伍和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的；
4. 义务服兵役期间的。

第二十四条 乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按_____办理，不得依据本合同第二十一条、第二十二条解除劳动合同。

第二十五条 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。第二十六条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

1. 在试用期内的；
2. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十七条 本合同期限届满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。 第二十八条 订立无固定期限劳动合同的，乙方离休、退休、辞职及死亡或本合同约定的解除条件出现，本合同终止。

八、经济补偿与赔偿

第二十九条 下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

2. 甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第三十条 下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除本合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：

1. 经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的。

第三十一条 下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：

3. 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前十二个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十二条 甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿

的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的百分之五十支付额外经济补偿金。

第三十三条 支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

第三十四条 乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资六个月的医疗补助费，患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之五十，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的百分之一百。

第三十五条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十六条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。 第三十七条 乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招待收费。其标准为：_____。

九、劳动争议处理

第三十八条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、其他

第三十九条 甲方以下规章制度_____作为本合同的附件。

第四十条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十一条 本合同一式_____份，甲乙双方各执_____份。

汽车业务合作协议书合同篇二

身份证号码：_____

为建立社会关系，明确权利义务，依据《劳动法》及有关法律、法规、规章，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条 劳动合同期限

本合同期限类型为_____期限，自_____年____月____日起，至_____年____月____日止，其中试用期为____月，自_____年____月____日起至_____年____月____日止。

第二条 工作内容

1. 甲方根据生产(工作)需要，安排乙方在_____生产(工作)岗位，并为乙方提供必要的生产(工作)条件。
2. 乙方应服从甲方所安排的工种、岗位，按照甲方关于本岗位生产(工作)任务和责任制要求完成规定的数量、质量指标和生产(工作)任务。
4. 甲方根据生产。(工作)需要，经双方协商同意，可以调换乙方的工种成岗位。

第三条 劳动保护和劳动条件

5. 甲方必须健全健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，对乙方进行劳动安全卫生教育。
6. 甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要劳动防护用品。
7. 甲方须按国家规定对职业危害的乙方进行健康检查。
8. 甲方必须根据国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊保护乙方在生产(工作)过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。甲方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定乙方进行专门培训取得特种作业资格或者乙方已经培训取得特种作业资格。

第四条 工作时间和休息、休假

9. 甲方安排乙方执行_____工作制。

执行定时工作制的，甲方安排乙方的每日工作时间不超过八小时工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

经劳动行政部门批准执行综合计算工时工作制或不定时工作制的，其工作时间按照国家有关规定执行。

10. 甲方应按国家规定保证乙方的休息权利。
11. 法定节日期间，甲方应按国家规定安排乙方休假。
12. 乙方连续工作一年以上的，享受国家规定的带薪年休假。

第五条 劳动报酬

13. 乙方按甲方规定完成生产(工作)任务的,甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬,每月至少支付一次。其支付时间为_____工资报酬的标准和办法为_____。

14. 乙方试用期临时生活待遇每月为_____元。

15. 甲方应当在经济给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资规定。

16. 甲方应当经济效益提高的基础上逐步提高乙方的工资水平。

17. 甲方在乙方完成劳动定额规定或工作任务后,根据需要安排乙方在法定标准二作时间以外工作的,其劳动报酬应按国家有关规定执行。

18. 非乙方原因造成乙方停工的,甲方必须按当地政府规定支付乙方停工贴或生活费。

第六条 保险福利

19. 双方必须依照国家和地方有关社会保险的规定,按时足额缴纳社会保险费;养老、失业、医疗、工伤、女工生育等保险)

双方解除、终止本合同后,甲方必须按国家或地方规定为乙方办理有关社会保险的转移手续。

20. 乙方因工负伤或患职业病,患病或非因工负伤和在职期间因工、非因工死亡的待遇按国家和地方有关规定执行。

21. 女职工在孕期、产期、哺乳期的待遇按国家和地方有关规定执行。

22. 三方应享受的其他保险福利待遇按国家和地方有关规定执行。

第七条 劳动纪律

23. 甲方应当制定健全内部规章制度和劳动纪律，内部规章制度和国家有关法律、法规、规章。

24. 乙方要严格遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的管理。

25. 乙方违反规章制度和劳动纪律的，甲方有权依法给予行政处分。

第八条 劳动合同的终止

26. 本合同期限届满应即终止执行；

27. 签订无固定期限劳动合的乙方达到法定退休年龄的应即终止执行；

28. 本合同中双方约定的终止条件出现，应即终止执行。约定的条件应在本合同约定事项中写明。

第九条 劳动合同变更

具有下列情形之一的，双方可以协商变更合同的有关内容：

(一) 甲方转产、调整生产(工作)任务的；

(二) 本合同所依据的法律、法规、规章、政策已经修改的；

(三) 由于不可抗力致使本合同无法履行的；

(四) 乙方身体条件发生重大变化致使本合同无法履行的；

(五) 合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

第十条 劳动合同的解除

29. 甲乙双方协商一致本合同可以解除。

30. 乙方具有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

- (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- (三) 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
- (四) 被依法追究刑事责任的。

31. 具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方：

- (二) 乙方不能胜任工作，经过甲方培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的；
- (三) 双方不能依据本合同第九条规定就变更合同达成协议的。

32. 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难。经提前三十日向工会或者全体职工说明情况，所取工会或者职工的意见、并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

33. 乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第十条第三款，第四款的规定解除本合同：

- (一) 患病或负伤，在规定医疗期内的；
- (二) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- (三) 法律、法规规定的其他情形。

34. 乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经县以上劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的按国家有关规定办理。不得依据本合同第十条第三款、第四款解除本合同。

(一) 在试用期内的；

(二) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三) 甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

第十一条 双方约定的其它事项

(不得违反国家有关法律、法规)

第十二条 经济补偿和违约责任

36. 甲方依据本合同第十条第一款、第三款、第四款约定解除本合同时按照劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》的规定给予乙方经济补偿。

补偿和赔偿：

(一) 克扣或者无故拖欠乙方工资的；

(二) 拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；

(三) 低于当地最低工资标准支付乙方工资的；

(四) 解除劳动合同后，未按照国家规定给予乙方经济补偿的；

(五) 违反国家对女职工和未成年工的保护规定，侵害其合法权益造成的；

(六)甲方违反法律、法规规定的条件解除劳动合同,对乙方造成损法律、法规、规定的条件解除本合同或者违反本合同舍中约定,对甲方造成经济损失的,应当依法承担赔偿责任。

第十三条 劳动争议处理

双方因履行本合同发生争议,任何一方可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的,可以自劳动争议发生之日起六十日内向有关管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁,也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的,可以向人民法院提起诉讼。

第十四条 本合同中乙方的各种待遇如低于本单位集体合同规定标准的,按集体合同执行。

第十五条 本合同未尽事宜,按国家有关法律、法规规定执行。

第十六条 本合同双方各执一份,涂改或未经授权代签无效。

汽车业务合作协议书合同篇三

甲 方:

乙 方:

签订日期:

根据《劳动法》和《劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方: 营口

法定代表人(主要负责人)或委托代理人 赵国会

注册地址： 营口市丰台区丰管路甲一号a座301室

第二条 乙方： 田玉军 性别 男

户籍类型(非农业、农业) 农业

居民身份证号码： 1102246

在甲方工作起始时间 20xx 年 7 月 4 日

家庭住址 营口市大兴区榆垓镇南化各庄东三条11号在营口居住地址 营口市大兴区榆垓镇南化各庄东三条11号户口所在地 营口市(省(市) 大兴 区(市) 榆垓镇 街道(乡镇)

二、劳动合同期限

第三条 本合同为固定期限劳动合同。

本合同于 20xx 年 7 月 3 日生效，本合同于 20xx 年 7 月 2 日终止。合同期满后甲乙双方协商续签合同。

三、工作内容和工作地点

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 货物运输的 驾驶员 岗位(工种)工作。

第五条 根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为 营

口市内及周边地区

第六条 (1)乙方工作应达到应定时保养车辆，如换机油、检

查轮子等，保持车辆安全性能，车内外之整洁，若因乙方未尽以上职责，造成车辆损坏，则由乙方承担全部赔偿责任。

(2) 乙方聘用期间须服从公司安排出车，不得有任何理由拒绝及拖延之情形，如有违反，公司依情节轻重给予警告、记过、罚款或开除处理。

(3) 乙方关于安全驾驶等管理之规定，按照国家交通管理法律法规办理。乙方因证照不全或交通违章被处罚款的由乙方自行承担。

四、工作时间和休息休假

第七条 甲方安排乙方执行 法定 工时制度。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

五、劳动报酬

第九条 甲方每月

甲乙双方对工资的其他约定 乙方在不到发放工资之日前借支工资的，甲方在

乙方不超过月工资总额的80%给予借支。

第十条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为 20xx 元或按每月50%发放执行。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十一条 甲乙双方按国家和营口市的规定参加社会保险。甲

方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、营口市有关规定支付乙方病假工资。

第十三条 乙方患病或因工负伤的待遇按国家和营口市的有关规定执行。第十四条 甲方为乙方提供以下福利待遇：法定节假日给予带薪休假，发放生活油品，甲方如需乙方法定节假日内加班的给予3倍工资发放。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条 甲方应当建立、健全疾病防治责任制度，加强对疾病防治的管理，提高疾病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《劳动合同法》和国家及营口市有关规定执行。

第十九条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、劳动争议处理及其它

第二十一条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十二条 本合同未尽事宜或与今后国家、营口市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十三条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

(签字或盖章)：

签订日期□20xx年 7 月 3 日

汽车业务合作协议书合同篇四

托修方：_____ 签订时间：_____

承修方：_____ 签订地点：_____

一、车辆型号

车种：_____

牌照号：_____

发动机型号：_____

车型：_____

底盘号：_____

编号：_____

二、车辆交接期限(事宜)

三、维修类别及项目

预计维修费总金额(大写)_____ (其中工时费_____)

四、材料提供方式：_____

五、质量保证期

维修车辆自出厂之_____日起，在正常使用情况下，_____天或行驶_____公里以内出现维修质量问题承修方负责。

六、验收标准及方式：_____。

七、结算方式及期限

现金：_____ 转帐银行汇款：_____

期限：_____。

八、违约责任及金额：_____。

九、如需提供担保，另立合同担保书，作为本合同附本。

十、解决合同纠纷的方式：_____执行本合同发生争议，由当事人双方协商解决。协商不成，当事人双方同意由_____仲裁委员会仲裁(当事人双方不在本合同中约定仲裁机构，事后又没有达成书面仲裁协议的，可向人民

法院起诉)。

十一、双方商定的其它条款_____。

托修方：_____

单位名称(章)：_____

单位地址：_____

法人代表人：_____

代表人：_____

电话：_____

开户银行：_____

帐号：_____

承修方：_____

单位名称(章)：_____

单位地址：_____

法人代表人：_____

代表人：_____

电话：_____

开户银行：_____

帐号：_____

汽车业务合作协议书合同篇五

乙 方： _____

签订日期： _____年____月____日

甲 方 乙 方

文化程度

经济类型 性 别

法定代表人 出生日期_____年____月____

或委托代理人 居民身份证号码

甲方地址 家庭住址

所属街道办事处

根据《劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为_____期限合同。

本合同生效日期_____年____月____日，其中试用期_____个月。

本合同_____终止。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，在_____

部门，担任_____岗位（工种）工作。

第三条 乙方完成的工作数量_____，达到_____质量标准，或在岗位（聘任）协议中约定。

三、_____和劳动条件

第四条 甲方安排乙方执行_____工作制。

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方保证乙方每周至少休息一日。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，工作和休息休假由乙方自行安排。

第五条 甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资；加点的，甲方应支付加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或北京市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则。

第九条 执行定时工作制或综合计算工时工作制的乙方为甲方工作，甲方每月_____日以货币形式支付乙方工资，工资不低于_____，工资分配水平在岗位（聘任）协议中约定，其中试用期间工资为_____元。

执行不定时工作制的工资支付按_____执行。

第十条 由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于_____。

五、_____福利待遇

第十一条 甲乙双方应按国家和北京市社会_____的有关规定缴纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其它社会_____费用。

甲方应为乙方填写《职工养老_____手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老_____手册》按有关规定转移。

第十二条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照_____执行。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗_____待遇按国家和北京市有关规定执行。

第十四条 甲方为乙方提供以下福利待遇_____。

六、劳动纪律

第十五条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十六条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

甲方_____乙方_____

_____年_____月_____日