

应届生未毕业劳动合同签(大全5篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

应届生未毕业劳动合同签篇一

根据学校教学计划的要求，为今后学生实习就业做好准备，现经学校推荐和用人单位选拔，该同学被_____ (填公司名称)面试合格，即将开始顶岗实习，实习期限为20__年__月__日——20__5年__月__日。为确保学校与用人单位的协作和学生的实习质量，并加强对学生在实习期间的管理，现拟定本协议。具体内容如下：

1. 根据用人单位需要，配合用人单位做好实习前期选拔工作，安排学生实习前准备工作。
 2. 就学生有关实习待遇与用人单位商谈，并在实习前通报乙方。
 3. 根据用人单位要求做好学生实习期间思想工作和定期对学生的实习考核工作。
 4. 负责实习期间学生与用人单位间的协调工作。
1. 学生的实习选拔工作本着本人自愿、学校推荐、用人单位选拔的原则，具体实习岗位由用人单位统一安排、统一管理，乙方在实习期间享受实习生待遇。
 2. 学生在实习期间必须遵守各项纪律，严格按照要求完成实习任务。服从学校对实习单位的安排，服从实习班主任和实习指导教师的管理与调度；对安排有不同意见的，可以向实习班

主任反映，不得自行向实习单位提出，违者视情节给予纪律处分。

3. 严格遵守实习单位的一切规章制度，不迟到、不早退、不旷工，不做与实习无关的事；病假、事假必须按实习单位规定办理请假手续，并向实习班主任报告；用人单位有权随时对违纪学生进行辞退，取消其实习资格，被辞退学生应在第一时间到学校报到，否则按旷课论处，并参照旷课的有关处理规定予以处理。

4. 对实习过程中产生的各种问题和矛盾，可向实习班主任反映，通过正常途径、合理方式予以解决，不得自行处理，否则产生的一切后果由自己承担。

5. 在实习期内，学生必须听从用人单位的安排与指挥。若私自违规违章操作，造成的损失与后果由自己承担，并由用人单位根据有关规定处理。

6. 学生在实习期间若遇到人身侵害等原则问题应第一时间告知甲方以便处理。

7. 家长要积极配合学校做好学生实习工作，掌握好子女实习状况和工作时间，协助学校开展德育教育工作，并履行对子女的监护义务，全过程负责子女的实习期间的安全教育及管理工作，避免安全事故发生。

8. 对学生在实习期间未经学校批准、擅自脱离实习单位等违纪行为的，学校将根据《南京市中等职业学校实习生管理条例》（《学生实习手册》第2页）相关规定，视情节进行处理。

甲方实习班主任签字：_____

乙方签章：（家长签字）_____

甲方签章：（学生签字）_____

_____年_____月_____日

应届生未毕业劳动合同签篇二

简历、面试、薪酬谈判，大学生就业往往经历过五关斩六将的程序，但是这并不是结束，想要成为目标公司的正式员工，最重要的你还需要通过试用期的考核，为了最大的维护自身的利益，毕业生必懂的劳动合同试用期详解，希望对大学生就业能有一定的帮助。

现象：

有的用人单位在录用毕业生时约定一个较长的试用期，甚至在试用期结束后再加一个试用期。

法律指点

试用期是用人单位和劳动者建立劳动关系后为相互了解、选择而约定的不超过6个月的考察期。按照《劳动法》的规定，劳动合同可以约定不超过6个月的试用期。劳动合同期限在6个月以下的，试用期不得超过15日；劳动合同期限在6个月以上1年以下的，试用期不得超过30日；劳动合同期限在1年以上2年以下的，试用期不得超过60日；劳动合同期限在2年以上的，试用期也不得超过6个月。

如果单位约定的两个试用期相加不超过法律规定的试用期上限，是合法的；只要试用期超过上限就是违法行为。

劳动合同的试用期超过规定的，劳动者可以要求变更相应的劳动合同期限，或者要求用人单位对超过的期限，按照非试用期工资变更劳动合同期限，按照非试用期工资标准支付工

资。用人单位应当及时变更劳动合同期限，或者按照非试用期的工资标准支付工资。

现象：

试用期的工资没有严格规定，只要不低于最低工资标准就行，因此有些单位利用试用期“剥削”毕业生，试用期将至就用一句“不符合录用条件”打发。

法律指点

根据《劳动法》第二十五条规定，劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的，用人单位可以解除劳动合同，意思就是用人单位可以解除劳动合同的条件是其必须举证证明劳动者在试用期间不符合录用条件。因此毕业生不必发愁找寻自己符合录用条件的证明。用人单位如果没有证据证明劳动者在试用期间不符合录用条件，用人单位就不能随意解除劳动合同，否则就要承担因违法解除劳动合同所带来的法律后果。

现象：

有些单位只和毕业生签订试用期合同，并想以此给毕业生一种试用期合同就是劳动合同的错觉，蒙混过关。

法律指点

毕业生被用人单位录用后，双方可以在劳动合同中约定试用期，试用期应包括在劳动合同期限内，劳动合同是试用期存在的前提条件。只签订试用期合同而不签劳动合同是违法行为。但这样的试用期合同仍然有很大作用，因为根据北京市劳动合同管理规定，劳动合同只约定试用期，未约定劳动合同期限，劳动者要求约定期限的，用人单位应当与劳动者协商确定劳动合同期限。双方当事人就劳动合同期限协商不一致的，按试用期限的相关规定确定。比如试用期为6个月，劳

动合同期限就应该为2年以上。

现象：

有些毕业生认为，试用期就是单位考察自己的时期，只能单位不录取毕业生，毕业生辞职就是违约行为。有些用人单位也利用这种普遍存在的错误认识，在劳动合同中约定毕业生在试用期解除合同需承担违约责任。

法律指点

事实上，试用期内用人单位和劳动者可以互相考察。根据《劳动法》第三十二条之规定，劳动者在试用期内可以随时通知用人单位解除劳动合同，也无须提前通知。

用人单位约定毕业生试用期辞职违约侵害了劳动者的合法权益，对于这种约定条款，法律一般确认为无效。

虽然劳动法对劳动者的权益保护做了比较详尽的规定，但毕业生也不要再找到一份工作后忽视自己的权益，忽略证据的收集。比如劳动合同、工资卡、进门证、工号等能够证明自己与单位存在劳动关系、工作起始日期、工作内容等的证据都应该注意保存。发现权益受到侵害，及时向劳动监察部门举报或提起仲裁和诉讼，维护自己的权益。

应届生未毕业劳动合同签篇三

甲方：

乙方(实习学生)：

为明确甲乙双方的责任与义务，根据国家有关法律、法规，本着平等自愿的原则，经甲乙双方协商一致，签订本协议并

共同遵守。

一、实习期限

自年月日起至年月日止;其中,前三个月为实习考核期,考核不符合岗位工作要求者不予留用。考核合格,待乙方取得毕业证书后,即可签订劳动合同,不再单独约定试用期。

二、实习待遇

实习津贴参照本地实际情况及甲方现行员工薪资制度确定为人民币元;甲方提供乙方工作餐(中餐、晚餐),以及集体宿舍(水电费用须自理)。

三、实习要求

- 1、甲方根据乙方所学专业、入职意向和空缺岗位实际情况,安排乙方进行实习,给予实习指导。
- 2、乙方接受甲方有针对的专业技术培训、实习指导,并接受相应考核。第一次考核未通过者,可以根据实际情况调换一次实习岗位进行培训考核;如再不能通过者,终止实习并不得录用。
- 3、乙方在实习期间,亦可及时根据自身情况申请变更入职岗位的意向,以便于甲方后续的实习培训及实习指导安排。
- 4、乙方须认真实习、总结,谦虚谨慎,尊重老师,自觉遵守甲方各项规章制度,尤其注意严格遵守公司保密制度,杜绝公司商业秘密泄露。如有违反国家法律法规和甲方规章制度,甲方可终止实习,或根据情节轻重给予必要的处罚。
- 5、实习期间乙方须遵循甲方安全操作规范,严禁无人指导、私自动用设备、仪器等相关工具,确保人身安全。

四、其他

- 1、本协议履行期间，乙方可以书面表达原因向甲方提出终止实习关系，但须提前20天通知甲方，并做好工作交接。否则，应承担相应工作延误责任。
- 2、以上协议款项未尽事项，可由双方分别提出予以协商解决。
- 3、本协议一式二份，双方各执一份，经甲乙双方签字(盖章)随即生效。

甲方(签字或盖章)： 乙方(签字)：

□□□□

年月日年月日

1. 离婚协议书例文最新
2. 夫妻自愿离婚协议书格式范本2015
3. 标准的个人房屋买卖合同范本
4. 同居财产分割协议书

应届生未毕业劳动合同签篇四

甲方(用人单位)名称：

地址：

性质：

法定代表人(委托代理人)：

乙方(劳动者)姓名:

性别:

出生年月:

家庭住址:

居民身份证号码:

湖南省劳动和社会保障厅印制

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上,同意订立本劳动合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限和工作内容

第一条本合同自年月日起至年月日止。期限为年(月)。

第二条根据甲方工作需要,乙方同意担任岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意,可以变更工作岗位(工种)。

第三条乙方应按照甲方的要求,按时完成规定的工作数量,达到规定的质量标准。

二、工作时间

第四条乙方累计每周工作时间不超过30个小时,具体日工作时间由甲乙双方约定。

三、劳动保护和劳动条件

第五条甲方要严格执行国家和省有关劳动保护的法律法规和规章制度,为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具及劳动保护用品,制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及

其标准。

第六条甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第七条甲方安排乙方从事技术工作岗位的，乙方应持证上岗。

第八条乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方漠视乙方安全健康和不道德的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

四、劳动报酬

第九条乙方的小时工资标准为元，（不得低于当地政府颁布的小时最低工资标准）。

第十条甲方每周星期以法定货币形式足额支付乙方工资。

第十一条甲方安排乙方在法定休假日安排乙方工作的，支付不低于乙方小时工资标准300%的工资报酬。

五、社会保险待遇

第十二条甲方支付的小时工资中已包含其应缴纳的基本养老保险、基本医疗保险费用。乙方可依照国家和地方有关规定自主参加基本养老、基本医疗保险。

第十三条甲方依照国家和地方规定，为乙方办理工伤保险和缴纳工伤保险费，乙方在合同期内因工负伤享受工伤保险待遇。

第十四条乙方患职业病或因工负伤的相关待遇按国家和地方有关规定执行。

六、劳动纪律

第十五条甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

应届生未毕业劳动合同签篇五

地址：_____

乙方：_____

性别_____

居民身份证号：_____

文化程度：_____

所在学校：_____

所在院系：_____

专业：_____

学生证编号：_____

邮政编码：_____

联系电话：_____

甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本协议，共同遵守协议所列条款。

一、实习期限

第一条本协议生效日期_____年____月____日，本协议于_____年____月____日终止。

实习期为_____年____月____日至_____年____月____

日。

二、实习内容

第二条乙方在甲方的实习岗位和工作内容按照公司制度要求执行。

第三条乙方在实习期间，应该听从公司统一安排，认真完成指定的任务，虚心学习，发扬艰苦奋斗、吃苦耐劳的精神。

三、工作时间

第四条乙方实习期间的工作时间参考甲方正式员工标准执行标准工时制。

第五条乙方享有的休息休假按照国家相关规定执行。

四、劳动保护和劳动条件

第六条

第七条甲方为乙方提供符合国家规定的各项劳动保护措施与劳动条件。

五、实习时间和劳动报酬

甲方为乙方提供为期_____个月的实习培训，培训期间甲方按照公司规定于___日统一结算报酬。

六、劳动纪律

乙方在实习期间应遵守甲方的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、工作流程、作息时间和工作规范。乙方在甲方考勤制度规定时间之外的各项活动以及由此造成的任何后果与甲方无关。

第九条

第十条

积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。乙方应爱护甲方财产，遵守职业道德。若乙方有违反甲方相关管理制度或国家法律、给甲方人员造成损伤或给甲方财产造成损害等行为，甲方有权立即终止乙方的实习，并有权向乙方索赔。

七、协议的变更、解除

第十一条订立本协议所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本协议应变更相关内容。

第十二条订立本协议所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本协议相关内容。

第十三条如乙方连续请假时间超过10个工作日，对甲方工作造成影响者，甲方可以随时解除本协议，并不支付任何补偿。

八、争议处理

第十四条因履行本协议而发生的争议，当事人双方应该本着平等、互助的精神进行协商解决。

九、其他约定

第十五条乙方确认本协议首部的个人信息为其目前真实的信息，有信息变更需在一周内通知乙方进行变更。

第十六条本协议未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十七条本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日生效。

甲方（公章）：_____

乙方（签字）：_____