

# 最新劳动者解除劳动合同补偿金(通用9篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。合同的格式和要求是什么样的呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 劳动者解除劳动合同补偿金篇一

买方：\_\_\_\_\_

买卖双方根据中华人民共和国法律和\_\_\_\_\_，经过友好协商，自愿制定本房产转让合同，条款如下：

一、卖方有房产\_\_\_\_\_个单元座落在\_\_\_\_\_第\_\_\_\_\_座\_\_\_\_\_楼\_\_\_\_\_单元。合计面积\_\_\_\_\_平方米。现自原油将该房产卖给买方。售价为\_\_\_\_\_元整(原楼价为\_\_\_\_\_元整)。

二、买方对上述房屋已核实，并审阅了房产权证书及有关资料后同意音乐会上述房产价款，买卖双方一致自愿成交。

三、双方在本合同上签署时，买方当即将房产全部的价款交给卖方，卖方在收到该房产价款后，即将上述房产证书及有关资料交给买方。

四、双方买卖成交后，即携带房产权证书到\_\_\_\_\_房地产登记处办理房产权转移登记手续，该房产所有权即归买方所有。

五、卖方所卖房产如有抵押、按揭等手续不清时，概由卖方负责，与买方无关。

六、买方在交付房产价款后，而卖方不能交房时，则卖方应

即退回房产价款，并负责赔偿买方损失。

七、本合同发生纠纷时应友好协商解决，如不能解决时，应提请\_\_\_\_\_仲裁机构仲裁或\_\_\_\_\_人民法院裁决。

八、本合同在双方签署后经\_\_\_\_\_公证处公证之日起生效。

九、本合同用钢笔填写的与印刷的文字具有同等效力。

十、本合同共\_\_\_\_\_页，为一式三份，买卖双方各执一份，\_\_\_\_\_公证处一份，均具同等效力。

鉴(公)证意见：

经办人：

鉴(公)证机关(章)年月日

## 劳动者解除劳动合同补偿金篇二

乙方(供方)：\_\_\_\_\_

经过双方友好协商，依据《中华人民共和国合同法》，双方同意签订以下合同条款，以便双方共同遵守、履行合同。

### 一、产品清单及付款方式

设备名称 \_\_\_\_\_

设备型号 \_\_\_\_\_

数量 \_\_\_\_\_

单价 \_\_\_\_\_

合计 \_\_\_\_\_

## 付款方式

全部设备验收合格后的七日内，甲方向乙方支付合同总金额的\_\_\_\_\_ %即\_\_\_\_\_元人民币整。若延期付款，甲方每天应向乙方缴纳延期额的千分之一作为罚金。

合同总金额\_\_\_\_\_ %的余款即\_\_\_\_\_元人民币作为质保金，若设备运行正常，质保金在验收完成一年后的七日内一次性无息给付。

## 二、交货时间及地点

1. 交货时间：\_\_\_\_\_ (投标文件承诺时间)。若延期交货，乙方每天应向甲方缴纳延期额的千分之一作为罚金。因不可抗力所导致的交货、服务及付款延迟等按照《中华人民共和国合同法》有关条文处理。

2. 交货地点：送货上门，安装调试。

## 三、保修条款

乙方针对本项目的售后服务保修措施详述(投标文件承诺内容)。下例情况不属保修范围：

1. 不可抗力引起的损害；
2. 用户电力系统故障(如接地不良、电压超过规定范围等)引起的损坏；
3. 用户私自维修引起的损坏；
4. 用户自行造成的机械损坏(用户正常使用除外)；

5. 其它不属于供应商负担的保修事宜。

#### 四、相关权利及义务

2. 甲方有权监督乙方对所交付设备进行安装调试，并督导完成；

4. 甲方在合同规定期限内履行付款责任；

6. 甲方对乙方的技术及商业机密予以保密；

7. 乙方有权按照合同，要求甲方支付相应款项；

8. 乙方有权在实施安装调试时，提出合乎情理的协助要求；

9. 双方指定联系人，所有保修过程均应由双方经手人签字纪录。

#### 五、争议

双方本着友好合作的态度，对合同履行过程中发生的违约行为进行及时的协商解决，如不能协商解决可通过法律诉讼解决。

#### 六、其它

1. 本合同一式四份，甲乙双方各执一份，政府采购管理办公室一份，政府采购中心一份；

2. 本合同自签订之日起生效；

4. 其它未尽事宜，由双方友好协商解决，并参照《中华人民共和国合同法》有关条款执行。

## 劳动者解除劳动合同补偿金篇三

甲方：\_\_\_\_\_ (买方)

乙方：\_\_\_\_\_ (卖方)

甲方向乙方购卖\_\_\_\_\_台，双方在协商一致的基础上，本着平等互利的原则就双方权益做如下约定。

四、产品质量及验收标准，按供方企业标准(\_\_\_\_\_)产品验收质量标准按生产厂家产品质量标准执行，对于卖方出售给买方的货物卖方保证：均为上述标明的原厂家生产或原厂家认可的产地制造的产品。均不得有售曾使用过的产品、残次品、不合格品。买方如发现产品存在质量问题，在收到货物七天内及时向卖方反映，并发给卖方对产品质量的质疑的书面意见，卖方应根据买方的要求及时与厂方联系，并负责最终妥善解决。

六、因没有使用乙方或乙方指定的配件销售商提供的纯正部件或在保修期内擅自修理而引起的一切直接或间接的质量问题，及由此质量问题导致的一切损失，乙方不负责。

七、违约责任：双方任何一方出现违约，均应承担相应的违约责任，违约一方应向对方支付违约金，每日违约金额为合同价款的万分之五，从本合同约定的交付之日起计算。

八、争议处理和本合同管辖权，双方出现争议时可以协商解决，协商不成时可在当地申请仲裁或直接起诉到当地人民法院解决。

九、本合同一式四份，甲方叁份，乙方壹份

甲方：\_\_\_\_\_ (买方代表)

乙方：\_\_\_\_\_ (卖方代表)

日期：\_\_\_\_\_

## 劳动者解除劳动合同补偿金篇四

用人单位全称：

经济类型：

地址：

劳动者自然情况：

现名：

曾用名：

性别：

民族：

文化程度：

出生时间：

政治面貌：

家庭住址：

岗位：

技术等级：

健康状况：

参加工作时间：

主要简历□

家庭主要成员：

甲、乙双方根据国家、省制定的有关劳动法律、法规和政策，自愿签订如下一劳动合同，共同履行。

一、合同期限

二、生产(工作)任务及条件

为保证乙方能顺利完成生产(工作)任务，甲方应根据国家、省有关职工劳动安全、劳动保护、职业卫生的规定，给乙方提供必需的生产(工作)条件。

三、双方的权利与义务

(一)甲方的权利：

1. 对乙方进行管理教育，按岗位责任，检查督促乙方完成生产、工作任务；
2. 按照国家、省和企业规定，对乙方实施奖励、处分；
4. 按照国家、省有关规定和本合同有关条款，解除与乙方签订的劳动合同；
5. 乙方不履行本合同，有权向有关部门申诉；

(二)甲方的义务：

2. 保障乙方的合法权益；

3. 创造条件，提高乙方的政治和技术业务素质；

(三) 乙方的权利：

2. 按规定领取工资、各种奖金、津贴、补贴和享受社会保险福利待遇；

3. 按照国家和省有关规定及本合同的有关条款，要求解除合同；

4. 甲方不履行本合同，有权向有关部门申诉；

(四) 乙方的义务：

1. 遵守国家法令和社会公德，保守国家和甲方的机密，爱护公共财物；

3. 服从领导，尽职尽责，积极完成生产、工作任务；

#### 四、劳动报酬

合同期内，甲方应按照规定支付乙方劳动报酬，具体办法和标准如下：

#### 五、社会保险和生活福利待遇

(二) 乙方因病或非因工死亡、因工死亡的有关待遇，按国家、省现行规定执行；

(五) 乙方退休养老保险待遇、工龄及养老保险投保时间计算，按国家、省的现行有关规定执行。

#### 六、劳动合同的变更、续订、终止、解除及违约责任



(一) 下列情况，甲乙双方可以变更本合同的相关内容：

1. 甲方转产或调整生产任务的；
2. 甲乙双方协商同意，而且不损害国家和双方利益的；
3. 本合同订立时所依据的法律、法规、政策已经修改或废止的；
4. 由于不可抗力致使本合同无法履行的；.
5. 其他情况：

(三) 乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

1. 在试用期间被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或用人单位规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究责任的；

(四) 乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前三十日以书面形式通知本人：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
3. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(五) 在下列情况下，甲方不得解除劳动合同：

1. 劳动合同期未满，乙方又没有违反或不履行劳动合同的；
3. 乙方患病或非因工负伤在规定的医疗期内的；
4. 女工在孕期、产期或哺乳期内的；
5. 乙方享受法定休假、探亲假期间的；

(六) 有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

1. 乙方在试用期间的；
2. 甲方未按照有关规定和劳动合同约定支付劳动报酬的；
3. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的
4. 甲方未按照法律、行政法规规定提供必要劳动条件和保险福利待遇的；
5. 经甲方同意，乙方自费离职学习的；
6. 乙方出境定居的；
7. 乙方要求辞职甲方同意的；

(七) 在下列情史下，乙方不得解除劳动合同：

1. 合同正在履行中，生产、工作确实不能离开的；
3. 属于技术骨干，担任某项重点工程建设、改造任务或科研项目而任务未结束的；

(八) 甲、乙双方变更、续订、终止、解除劳动合同，必须按有关法律、行政法规办理。

七、其他有关事宜

八、甲、乙双方签订的劳动合同，应在三十日内到当地劳动行政部门鉴证。

九、甲、乙双方在履行本合同时，要接受劳动行政部门监督检查，发生争议时，协商解决，协商不成，由本单位劳动争议调解委员会调解，调解无效，由劳动争议仲裁委员会仲裁。对仲裁裁决不服的，自收到仲裁裁决书之日起十五日内，可向有管辖权的人民法院起诉。

本劳动合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(盖章)： \_\_\_\_\_

法人代表(签字盖章)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方(签字盖章)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

经审查，本合同符合国家、省有关法律、法规和劳动政策，予以鉴证。

鉴证机关(盖章)： \_\_\_\_\_

鉴证人(签字盖章)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

# 劳动者解除劳动合同补偿金篇五

乙方：\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

## 一、合同期限

\_\_\_\_\_□

## 二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_工作。

甲方根据工作要求对乙方进行必要的职业技能培训。

乙方应当努力提高职业技能，按岗位要求完成工作任务。

## 三、工作时间

第三条 乙方每周工作\_\_\_\_\_日，分别为周\_\_\_\_\_；每日工作\_\_\_\_\_小时。

## 四、劳动报酬

第四条 甲方按小时计酬方式支付乙方工资，标准为每小时\_\_\_\_\_元。

甲方向乙方支付工资形式为\_\_\_\_\_（直接发放委托银行代发）。支付周期不得超过 5日。

## 五、社会保险

第五条 甲方应当依法为乙方缴纳工伤保险费。

## 六、劳动保护和劳动条件

第六条 甲方根据生产岗位需要，按照国家有关劳动安全卫生规定对乙方进行安全卫生培训和职业培训，为乙方提供如下劳动保护条件和劳动防护用品：\_\_\_\_\_。

## 七、劳动争议处理

第七条 甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

## 八、其他

第八条 甲乙双方约定的其他事项

\_\_\_\_\_□

第九条 本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 劳动者解除劳动合同补偿金篇六

乙方：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

## 第一条 劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

有固定期限劳动合同：本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止；其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

以完成一定工作为期限的合同：本合同生效日期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日；以乙方完成\_\_\_\_\_工作任务为合同终止时间。

## 二、工作内容

第二条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_ (项目名称) 工程中担任\_\_\_\_\_ 岗位(工种)工作。乙方的(工种)上岗证号码为\_\_\_\_\_。

## 三、劳动保护和劳动条件

第三条甲方应当在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。

甲方应当对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

第四条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第五条甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

## 四、工资保险待遇

第六条乙方在试用期间的工资为每日\_\_\_\_\_元，试用期满后日工资为\_\_\_\_\_元。

双方约定的工资不得低于\_\_\_\_\_市最低工资标准。

甲方应在每月\_\_\_\_\_日前计发乙方的工资，并由乙方签字确认。

甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

甲乙双方对工资支付的其他约定\_\_\_\_\_。

第七条甲方应为乙方办理医疗保险和工伤保险手续，并为乙方缴纳工伤保险和医疗保险费用。

## 五、劳动纪律和劳动合同的解除

第八条乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第九条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二) 有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等违纪行为的；
- (三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (四) 不服从甲方正当工作安排的；
- (五) 严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的。
- (六) 被依法追究刑事责任的。

第十条乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_\_日(不超过30天)

以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

## 六、当事人约定的其他内容

第十一条乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十二条甲乙双方约定的其他内容：\_\_\_\_\_。

## 七、劳动争议处理及其它

第十三条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工地所在的区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十四条甲方的规章制度及\_\_\_\_\_作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十五条本合同未尽事宜或与国家、\_\_\_\_\_市规定相悖的，按照有关规定执行。

第十六条本合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份，另外\_\_\_\_\_份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

## 劳动者解除合同补偿金篇七

甲方：

乙方：

甲，乙双方根据《民法典》和有关法律，法规，在合法，公平，平等自愿，协商一致，诚实信用的基础上，订立本劳动



合同，共同遵守本合同所列条款.

## 一，劳动合同期限

甲，乙双方约定以下列第种类型确定本合同期限：

1，固定期限：自\_年\_月\_日起至\_年\_月\_日止.

2，无固定期限：自\_年\_月\_日起至法定终止情形出现止.

甲，乙双方选择上述劳动合同期限之一的，如约定试用期的，试用期自\_年\_月\_日起至\_年\_月\_日止.

3，以完成一定工作任务为期限的，自\_年\_月\_日起至该任务完成之日止.

## 二，工作内容和工作地点

1，根据甲方工作需要，乙方同意从事工作.

2，甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制定的并已公示的规

章制度.乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作任务.

3，乙方同意甲方安排的工作地点或工作区域在.

4，甲方根据工作需要，经乙方同意可以书面变更工作内容和工作地点.

## 三，工作时间和休息休假

1，实行工时制.

2, 实行标准工时工作制的, 甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时, 每周不超过40小时. 甲方应保证乙方每周至少休息一天.

3, 实行综合计算工时工作制的, 按劳动行政部门批准的事项及内容执行.

4, 经劳动行政部门批准, 实行不定时工作制的, 乙方根据工作需要, 确保完成工作任务的情况下自行安排工作时间和休息休假.

5, 甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的, 经与工会和乙方协商同意, 依法安排乙方补休或依法支付加班加点工资.

6, 乙方依法享受年休假, 探亲假, 婚丧假等.

#### 四, 劳动报酬

1, 乙方工资为\_\_元人民币月, 其中试用期工资为\_\_元人民币月;或双方约定的其他工资分配形式: \_\_\_\_\_.

2, 甲方以法定货币形式按月支付乙方工资, 发薪日为每月\_\_日前.

3, 非因乙方原因造成停工, 停产, 歇业, 未超过一个月的, 甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资;超过一个月, 未安排乙方工作的, 甲方应按不低于当地最低工资标准的80%支付乙方待岗生活费.

4, 乙方休息休假期间的工资支付或扣减办法按国家及本单位依法制定的相关规定执行. 有集体合同的, 按集体合同约定.

#### 五, 社会保险

1, 甲, 乙双方应依法参加社会保险, 按时足额缴纳各项社会保险费, 其中, 乙方应缴纳部分, 由甲方从乙方工资中代扣代缴.

2, 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家有关政策规定执行.

3, 乙方发生工伤事故, 甲方应负责及时救治, 并提供可能的帮助, 在规定时间内, 向劳动行政部门提出工伤认定申请, 为乙方依法办理劳动能力等级鉴定, 并为乙方依法享受工伤待遇履行必要的义务.

## 六, 劳动保护, 劳动条件和职业危害防护

1, 甲方应提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品, 建立健全劳动安全卫生制度及其标准.

2, 甲方对可能产生职业病危害的岗位, 应当向乙方履行如实告知的义务, 并对乙方进行劳动安全卫生教育, 防止劳动过程中的事故, 减少职业危害.

3, 乙方从事接触职业病危害作业的, 甲方应该按国家有关规定组织离岗时的职业健康检查, 并在合同期内定期对乙方进行职业病检查.

4, 乙方在工作中必须严格遵守安全操作规程, 乙方有权拒绝甲方的违章指挥, 强令冒险作业.

5, 甲方应按照国家关于女职工, 未成年工的特殊保护规定, 对乙方提供保护.

## 七, 双方特别约定条款

## 八, 劳动合同变更, 解除和终止

1, 甲, 乙双方协商一致, 可以变更劳动合同约定的内容. 变更劳动合同, 应当采用书面形式.

2, 甲乙双方解除或者终止劳动合同应当依照《民法典》和国家及江苏省的相关规定执行.

3, 甲乙双方应当按照本劳动合同的约定, 全面履行各自的义务, 甲方应当执行法定的解除劳动合同支付经济补偿金的规定.

4, 甲方应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或终止劳动合同的证明, 并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续, 甲方依法应当支付的经济补偿金等, 在乙方履行完工作交接手续时支付.

## 九, 违约责任

1, 双方当事人一方故意或者过失违反劳动合同, 致使劳动合同不能履行或者不能完全履行, 并给另一方造成经济损失的, 应当依法承担赔偿责任.

2, 劳动者违反法律规定解除劳动合同, 或者违反劳动合同中约定的保密义务或者竞业限制, 给用人单位造成损失的, 应当依法承担赔偿责任.

## 十, 劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同发生劳动争议, 可以协商解决, 或依法申请仲裁, 提起诉讼.

## 十一, 其他

1, 劳动合同期内, 乙方户籍所在地址, 现居住地址, 联系方式等发生变化, 应当及时告知甲方, 以便于联络.

2, 本合同未尽事宜, 或法律法规没有规定的事项双方协商解决.

3, 甲, 乙双方在劳动合同文本上签字或者盖章后生效. 本合同文本一式二份, 甲乙双方各执一份.

甲方: 乙方:

法定代表人或委托代理人:

日期:

## 劳动者解除劳动合同补偿金篇八

乙方(受聘方):

甲方聘用乙方为试用期员工, 试用期时间最短不少于1个月, 最长不得超过3个月。从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止, 经双方平等协商, 现就试用期间的有关事项订立以下条款, 以共同遵守。

一、乙方的岗位(工种)为: , 在试用期间, 根据工作需要和乙方能力, 甲

方有权对乙方的工作岗位进行调整。

二、在试用期间, 乙方应保守甲方的商业秘密, 严格遵守劳动纪律和甲方的各项治理规定及制度, 并根据甲方工作安排, 认真履行职责, 维护甲方合法权益。

三、乙方试用期工资为元月, 加个人提成%, 团队提成%。

四、乙方在试用期内, 考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。

五、乙方在试用期内，除工资外，本公司的任何福利待遇均已包含在试用期工资内。

六、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前15天通知甲方，协商解决，否则，将根据公司制度，由公司按制度论处。

七、乙方如在报到后提出辞职甲方将扣除保险费后，按实际数额发放报酬。

八、在试用期内，乙方若严重违反公司管理制度或甲方发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤，依据公司制度及本合同相关内容(条款)结算。

九、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的;或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对造成的结果予以相应的赔偿责任。

十、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失;或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

十一、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在当月内与公司签订正式劳动合同。考核不合格者，将予以解雇或延长试用期，但甲方对乙方的考核试用期最长不超过三个月(见公司用工制度)。延长期内仍不合格者，公司应予以辞退处理。

十二、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

十三、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

甲方(聘用方): 乙方(受聘方):

广州\_\_

签订日期: \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 劳动者解除劳动合同补偿金篇九

法定代表人: \_\_\_\_\_

乙(受聘人员)姓名: \_\_\_\_\_

居民身份证号码: \_\_\_\_\_

家庭住址: \_\_\_\_\_

根据国家法律 和有关政策, 经甲、乙双方平等协商, 自愿签订本合同:

一、聘用合同期限。按下列第\_\_\_\_\_款确定:

(一)本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(二)本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现为止。其中试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_之日起至\_\_\_\_\_之日止(起止时间必须明确具体)。

## 二、工作性质和考核指标

乙同意按甲工作需要，在\_\_\_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

考核指标每月(每季度、每年)为 \_\_\_\_\_

## 三、劳动保护和劳动条件。

## 四、劳动报酬

乙在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_元，奖金见甲的奖金发放制度。

## 五、甲的权利和义务

### (一) 甲的权利

1、依照国家的有关规定和甲的规章制度对乙行使管理权、考核权和奖惩权。

2、合同期间因工作需要，甲有权调整乙的工作岗位。

3、具有下列情形之一的，甲可以随时通知乙解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

(1) 在试用期内发现乙不符合聘用条件的；

(2) 乙严重违反甲工作责任制或甲规章制度的；

(3) 乙严重失职，营私舞弊，对甲利益造成重大损害的；

(4) 乙被依法追究刑事责任的；

(5) 乙连续\_\_\_\_\_个月(季度、年)考核被确定为不称职的；



(6) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4、具有下列情形之一的，甲可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙：

(2) 乙不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 甲濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5、乙受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲造成损失的，甲有权要求乙承担相应的赔偿责任。

## (二) 甲的义务

1、遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2、负责对乙进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3、乙具有下列情形之一，又不符合本合同第五条第(一)款第(3)项的，甲不得解除劳动合同：

(1) 乙患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

(2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 乙为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

(4) 法律、法规规定的其他情形。

## 六、乙的权利和义务

## （一）乙的权利

- 1、在合同期间乙享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。
- 2、有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。
- 3、因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。
- 4、有下列情形之一的，乙可以随时通知甲解除聘用合同：
  - (1) 在试用期内；
  - (2) 甲以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙工作的；
  - (3) 甲未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

## （二）乙的义务

- 1、必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲的考核。
- 2、自觉保护甲的形象和利益，不得实施有损甲形象和利益的言行。
- 3、必须以甲工作人员名义开展业务，并服从甲统一管理。
- 4、乙因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲，并承担相应法律责任。

## 七、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙个

人缴纳部分，由甲在其工资中代办扣缴。

## 八、违约责任

1、本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金\_\_\_\_\_元；给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

2、乙在职期间，由甲出资进行职业技术培训或乙属甲有偿引进的人才，当乙未满约定服务年限解除本合同时，甲可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务一年递减支付的培训费或引进费总额的20%。

3、违反和解除聘用合同的经济赔偿金和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲一次性付给乙。

4、因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

## 九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1、提出书面通知；

2、填写《员工离职通知书》。

归还乙持有的甲的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3、交接工作；

4、支付违约金和赔偿金；

5、甲出具终止或解除劳动合同证明；

6、办理户口、档案和社会保险转移。

自乙提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙自负。

但如这种延误系甲原因，则甲应为乙办理手续并赔偿乙损失。

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲(盖章)： \_\_\_\_\_

代表： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙(签名)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日