

# 劳动合同填写电子版(大全6篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 劳动合同填写电子版篇一

政治面貌怎么填

政治面貌分为哪几种

政治面貌的团员能填到什么时候

政治面貌怎么填

这要看你加入的是什么。如果已经加入中国共产党，就填党员，预备期内的中共党员填中共预备党员；如果加入了中国共青团，就填共青团员，如果什么都没有加入，那么就写群众即可。

1. 如本人仍未满28岁，且是共青团员，那么政治面貌就为共青团员；
3. 某人加入了中国国民党革命委员会(即民革)，则他的政治面貌就是民革党员；
4. 如果已经退出共青团(超龄等原因自动退团)，且无参加其他党派，那么政治面貌即为群众。

返回目录

政治面貌分为哪几种

- 1、中共党员：如果你是一名共产党员，在政治面貌栏内直接写下党员即可。当然，共产党员可是相对“最好的”政治面貌了。尤其在官场或者国有企业里面，党员升迁的机会比非党员的人要机会大。
- 2、中共预备党员：顾名思义，已经申请党员了，组织上正在对他考察，虽然还不是正式的党员，但是成为正式党员基本上就是时间问题了。
- 3、共青团员：是共产党员的后备力量，共青团员中的佼佼者，很容易晋升为共产党员。
- 4、民革党员：民革党的全称为中国国民党革命委员会，这个党是历史的产物，目前加入的人并不多但还是有的，民革党员为成员。
- 5、民盟盟员：也是历史的产物，全称为中国民主同盟，民盟盟员为成员。
- 6、民建会员：主要由经济界人士及有关专家学者组成、具有政治联盟特点的、致力于建设中国特色社会主义事业的政党，是中国共产党领导的多党合作和政治协商制度中的参政党，民建会员为成员。
- 7、民进会员：以从事教育、文化、出版工作的高、中级知识分子为主，具有政治联盟性质的政党，民进会员为成员。
- 8、农工党党员：是以医药卫生、人口资源和生态环境领域高中级知识分子为主、具有政治联盟特点、致力于建设中国特色社会主义事业的政党，是同中国共产党通力合作的参政党，农工党党员为成员。
- 9、致公党党员：由归侨、侨眷和与海外有联系的代表性人士、专家学者组成、具有政治联盟特点、为社会主义服务的政党，

是与执政党中国共产党通力合作的一个参政党，致公党党员为成员。

10、九三学社社员：以科学技术界高、中级知识分子为主的具有政治联盟特点的政党，是接受中国共产党领导、同中国共产党通力合作的亲密友党，是中国特色社会主义参政党，九三学社社员为成员。

11、台盟盟员：是由居住在中国大陆的台湾省人士组成的具有政治联盟特点、为社会主义服务的政党，是与执政党中国共产党通力合作的一个参政党，台盟盟员为成员。

12、无党派人士：它不同于群众，无党派人士除了要求不加入任何组织外，还需要有一定的政治社会影响，并且一般都有较高的学识。

13、群众：如果没有参加任何政治组织，那么身份与全国人民中的绝大多数都一样，就是老百姓。

## 返回目录

### 政治面貌的团员能填到什么时候

对于大多数高中、大学生以及28岁以下的青年而言，政治面貌基本都是团员。相应的就填写“团员”。

如果年满二十八周岁，没有在团内担任职务，不再保留团籍，身份也就变为了群众，相应的就填写“群众”。

一、团员年满28周岁，如果没有担任团内职务，应该办理离团手续。如未办理离团手续，视为自动退团。

二、团员加入共产党以后仍保留团籍，年满28周岁，没有在团内担任职务，就不再保留团籍。

三、团员如无正当理由，连续6个月不交纳团费、不过团的组织生活，或连续6个月不做团组织分配的工作，均被认为是自行脱团。团员自行脱团，应由支部大会讨论，决定除名，并报团委批准。

四、团员有退团的自由。团员提出退团，团支部应深入了解其提出退团的原因，认真做好思想工作。如坚持退团，则应由本人向团支部递交书面报告，由支部大会宣布除名(不需要团员大会表决通过)，并报团委备案。

五、团员离团、退团和自行脱团后，团委应在其入团志愿书或团员登记表备注栏及团员证有关栏目中说明情况并注明离、退和脱团的日期。

返回目录

## 劳动合同填写电子版篇二

工作单位可以分为政府单位、事业单位、企业单位三个大类别，其中企业单位又可以分为国有、民营、私营、股份制、外资、合资等。

### 二、如何填写工作单位

如果填表人有固定的`工作单位，则直接填写工作单位的名称，如果没有工作单位，可以直接填写“无工作单位”。还有一种填写方法是，在工作单位的一栏，填写原籍，也就是填表人的户口所在地的乡镇，街道等。

### 三、工作单位特征

所有单位的共同特征和必备条件是，在工商处登记，并且通过工商登记获得法人资格，事业单位要获取事业法人资格，这也是指标解释中“经济实体”的重要特征。

#### 四、注意事项

除了政府单位以外，填表人在没有工商登记并获得法人资格的地方工作，就不算有工作单位。

### 劳动合同填写电子版篇三

编号：\_\_\_\_\_

甲 方：\_\_\_\_\_ (用工方) 乙 方：\_\_\_\_\_ (劳动者)

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

注：签定日期是重要的，用工应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同。超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，面临向劳动者每月支付二倍工资的惩罚。用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，除面临双倍工资惩罚外，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。

依据《劳动合同法》第十条、第十四条、第八十二条

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

#### 第一条 甲方

注：劳动合同法规定的分支机构，依法取得营业执照或者登记证书的，可以作为用人单位与劳动者订立劳动合同；未依法取得营业执照或者登记证书的，受用人单位委托可以与劳动者订立劳动合同。而注册地与经营地址(本合同履行地)则关系到劳动者最低工资标准、劳动保护、劳动条件、职业危害

防护和本地区上年度职工月平均工资标准等事项——以依劳动合同履行地为原则，若注册地标准高且双方有约定按注册地标准执行，则从其约定。

其他有效证件名称\_\_\_\_\_证件号码\_\_\_\_\_在甲方工作起始时间\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日 家庭住址\_\_\_\_\_ 邮政编码\_\_\_\_\_ 在本市居住地\_\_\_\_\_ 址\_\_\_\_\_ 邮政编码\_\_\_\_\_ 户口所在地 \_\_\_\_\_ 省(市)\_\_\_\_\_ 区(县)\_\_\_\_\_ 街道(乡镇)

若未按规定建立职工名册，劳动行政部门有权责令限期改正；逾期不改正的，由劳动行政部门处2019元以上2万元以下的罚款。

同时，用人单位有权了解劳动者与劳动合同直接相关的基本情况，劳动者应当如实说明。这也是用人单位为数不多的权利之一。

依据：《劳动合同法》第七条，《条例》第八条、第三十三条。

第三条 本合同为固定期限劳动合同。

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。

注：劳动合同分为固定期限劳动合同、无固定期限劳动合同和以完成一定工作任务为期限的劳动合同。大部分劳动合同如本合同所示，为固定期限合同。

关于试用期期限的问题：

1、劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一

个月;劳动合同期限一年以上不满三年的,试用期不得超过二个月;三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同,试用期不得超过六个月。

2、同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。

3、以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的,不得约定试用期。

4、试用期包含在劳动合同期限内。劳动合同仅约定试用期的,试用期不成立,该期限为劳动合同期限。

依据:《劳动合同法》第十二条,第十九条。

第四条 乙方同意根据甲方工作需要,担任 岗位(工种)工作。  
注:工作岗位问题,也是引发劳动争议较多的问题之一。在此略作引伸。

工作岗位确定的本身涉及到工资、试用期工资、加班费、绩效奖金、福利待遇、劳动合同无效情况下劳动报酬的支付标准、劳动条件和保护、辞退、同工同酬等问题。特别是在无过失性辞退中,如果劳动者不能胜任工作,经过培训或者调整工作岗位,仍不能胜任工作的,用人单位可以单方面解除合同,明确约定工作岗位也是避免双方产生劳动争议的要件。

也有些用人单位为便于管理,在劳动合同中约定:用人单位有权依据单位实际经营情况,调整劳动者工作岗位。这虽然是双方意思自治的结果,但如果用人单位存在恶意调整劳动者工作岗位之情形,显然也是对劳动者权利的侵害,不应得到法律的支持。

依据:《劳动合同法》第二十条、第二十八条、第四十条第二项、第六十二条第(一)、(三)、(四)项。

第五条 根据甲方的岗位(工种)作业特点,乙方的工作区域或工作地点为:

注:确认工作地点一方面为用人单位的说明义务,也是劳动合同的必备内容;另一方面,也是对单位制定规章制度、确认工伤事故有一定参考作用。

依据:《劳动合同法》第八条、第十七条。

第六条乙方工作应达到\_\_\_\_\_标准。

注:确认劳动者的工作应当达到的标准,是用人到位的说明义务,也是避免因调整工作岗位、辞退等问题引发劳动争议的方法。

依据:《劳动合同法》第八条、第十七条。

第七条 甲方安排乙方执行工时制度。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的,应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

注:标准工时制度的每日工作时间,每周工作时间有法定标准。综合计算工时工作制、不定时工作制需取得行政许可。具体审批办法由各地劳动和社会保障局部门规定。

依据:《国务院关于职工工作时间的规定》、《劳动法》第三十九条、原劳动部《关于企业实行不定时工作制和综合计算工时工作制的审批办法》(劳部发[1994]503号)

第八条 甲方对乙方实行的休假制度有

---

注：职工累计工作已满1年不满2019年的，年休假5天；已满2019年不满20年的，年休假10天；已满20年的，年休假15天。

国家法定节假日、休息日不计入年休假的假期。

单位确因工作需要不能安排职工休年休假的，经职工本人同意，可以不安排职工休年休假。对职工应休未休的年休假天数，单位应当按照该职工日工资收入的300%支付年休假工资报酬。

具体可参见2019年1月1日起实行的《职工带薪年休假条例》，该条例同时规定了不享受带薪年休假的情形和法律责任等具体问题。

第九条 甲方每月日前以货币形式支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_执行。

乙方在试用期期间的工资为\_\_\_\_\_元。

注：劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

注：详情可参见国务院及江苏省的《工资支付条例》。

第十条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_执行。

注：用人单位非因劳动者原因停工、停产、歇业，在劳动者一个工资支付周期内的，应当视同劳动者提供正常劳动支付其工资。超过一个工资支付周期的，可以根据劳动者提供的劳动，按照双方新约定的标准支付工资；用人单位没有安排劳动者工作的，应当按照不低于当地最低工资标准的百分之八十支付劳动者生活费。国家另有规定的，从其规定。 依据：

《江苏省工资支付条例》第三十一条。

第十一条 甲乙双方按国家、江苏省和无锡市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、无锡市有关规定执行。甲方按\_\_\_\_\_支付乙方病假工资。

注：劳动者患病或者非因工负伤停止劳动，且在国家规定医疗期内的，用人单位应当按照工资分配制度的规定以及劳动合同、集体合同的约定或者国家有关规定，向劳动者支付病假工资或者疾病救济费。病假工资、疾病救济费不得低于当地最低工资标准的百分之八十。国家另有规定的，从其规定。

依据：《江苏省工资支付条例》第二十七条

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家、省和无锡市的有关规定执行。

注：此处填写除法律规定以外，用人单位承诺为劳动者提供的福利待遇。

第十五条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第十八条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及江苏省、无锡市有关规定执行。

第十九条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

注：如双方需要约定培训期、服务期、保守商业秘密、竞业限制等相关内容，可在此补充约定，也另行签订专门合同。鉴于所涉内容较多，在此不予展开。

第二十二条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条 本合同的附件如下\_\_\_\_\_

注：一般附件可包括员工身份证复印件、《员工手册》、《规章制度》、《培训协议》、《保密协议》、《竞业限制协议》等。

第二十四条 未尽事宜，甲乙双方经友好协商另行签订补充协议，补充协议与本协议具有同等法律效力。

第二十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自甲、乙双方签字或者盖章之日起生效。

甲方(公章)\_\_\_\_\_ 乙方(签字或盖章)\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人) 或委托代理人(签字或盖章)\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

劳动合同是约束劳动者和用人单位行为以及处理今后纠纷的重要法律依据，劳动合同的每个环节，都需要劳动者有一定的法律常识，所以劳动者在签订劳动合同之前最好先了解一下都有哪些法律可以保护劳动者的合法权益。据蔡法官介绍，我国有关保护劳动者合法权益的法律、法规很多，其中以《中华人民共和国劳动法》及《劳动部关于贯彻执行中华人民共和国劳动法若干问题的意见》规定最为全面，是规定劳动关系的主要法律。此外，有关劳动合同的法规主要有《劳动部关于实行劳动合同制度若干问题的通知》、《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》、《违反劳动法有关劳动合同规定的赔偿办法》等。

一份具有法律效力的劳动合同，首先签订合同的程序应符合法律规定，并且应当用书面的形式予以确认，合同至少应一式两份，双方各执一份，求职者应妥善保管自己的劳动合同。在劳动合同的内容上，求职者一定要先确认自己签订的劳动合同是否具备产生法律约束力的条件，包括：用人单位应是依法成立的劳动组织，能够依法支付工资、缴纳社会保险费、提供劳动保护条件，并能承担相应的民事责任等。

劳动合同主要应包含下列内容：1. 劳动合同期限；2. 工作内容；3. 劳动保护和劳动条件；4. 劳动报酬；5. 劳动纪律；6. 劳动合同终止的条件；7. 违反劳动合同的责任。要仔细阅读关于相关岗位的工作说明书、岗位责任制、劳动纪律、工资支付规定、绩效考核制度、劳动合同管理细则和有关规章制度，做到心中有数。

劳动合同的签订，涉及诸多法律方面的专业知识，劳动者由于自身条件的限制，会有许多不明之处，这时候向有关部门、

有关人士虚心求教显得十分必要。

部分用人单位为了实现自己利益的最大化，千方百计在劳动合同中设立种种陷阱，侵害劳动者的合法权益。主要包括：在合同中设立押金条款；采用格式合同，不与劳动者协商；在合同中规定逃避责任的条款，对于劳动者工作中的伤亡不负责任；准备了至少两份合同，一份是假合同，内容按照有关部门的要求签订，以对外应付有关部门的检查，但真正执行的是另一份合同等等。

目前解决劳动争议的机构和途径很多。劳动者和用人单位发生争议后，双方可以协商解决，自行处理。劳动者也可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解。如果没有达成调解协议或者劳动者拒绝调解而要求仲裁的，也可以由劳动者直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。如果劳动者对仲裁委员会的裁决不服，还可以向人民法院提起诉讼。劳动争议案件申请仲裁是必须程序，人民法院只有在当事人对仲裁结果不服时才受理诉讼。

## 劳动合同填写电子版篇四

如今，人们的法律意识越来越强，在做出一些决定的时候，都会寻求法律的最大保障，员工参加工作，就要与单位签订劳动合同，把工资等重要事项写进合同里，双方签字之后，合同就有了法律效力，这里给大家分享一些关于最新劳动合同填写，希望对大家有所帮助。

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

第一条本合同为期限劳动合同，合同期自年月日起至\_年月日止，共计个月。

第二条本合同试用期自年月日起至年月日。第三条若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

## 二、工作内容和工作地点

第四条根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，乙方的工作地点为甲方的经营场所。

第五条在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。

第六条在合同有效期内，甲方调整乙方的工作岗位、工作地点、工作内容时，不再与乙方另外签订劳动合同，只需在原订合同上进行相应的变更说明；乙方应履行新任岗位工作职责、工作内容和相关协议，待原订合同期满后，再按照新任岗位、工作地点签订合同。

## 三、工作时间和休息休假

第七条甲方依法制定员工工时、休息和休假制度；乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

第八条乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

第九条甲方因项目工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方的统一安排；加班费用在项目提成里支付。

第十条乙方加班不能自行决定，须经上级安排或者按照程序报上级批准，否则不视为加班。

#### 四、劳动报酬

第十一条甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平。

第十二条乙方月工资标准为元，试用期满后的工资标准按甲方依法制定的薪酬管理办法执行，但甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

第十三条甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整乙方的工资待遇。

第十四条甲方于每月日以货币形式，按照公司规定的月工资标准足额向乙方支付工资，如遇节假日则提前一天或延至节日假满；每月日以货币形式向乙方足额支付月实发奖金（即销售提成）

第十五条乙方如果对甲方发放的工资表示异议，则应在工资结清之日起10日内向甲方书面提出，超过时间则视为无异议。

#### 五、社会保险和福利待遇

第十六条甲乙双方应执行国家有关社会保险和福利的规定。

第十七条乙方患病或非因工负伤，其病假工资和医疗待遇等按照甲方依法制定的相关制度执行。

第十八条乙方患职业病或因工负伤的待遇，按国家及本省有关规定执行。

#### 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十九条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第二十条甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

第二十一条如乙方在工作过程中产生职业危害病，甲方则按《职业病防治法》等规定保护乙方的健康及相关权益。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

第二十二条甲乙双方在本劳动合同的有效期限内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

第二十三条订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内

容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第二十四条订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十五条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十六条乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本劳动合同：

2. 严重违反本合同或甲方的规章制度；3. 法律法规规定的其他情形。

第二十七条甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

3. 乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的;4. 法律法规规定的其他情形。

第二十九条本合同期满前,甲乙双方应按照规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见,并办理相关书面手续。

## 八、双方协商约定的其他内容

第三十条乙方应当保守甲方的商业秘密,不得泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)乙方违反保密义务则视为严重违反本合同,如给甲方造成经济损失的,甲方有权向乙方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力。

第三十一条双方需要约定的其他事项: 1. 2. 3.

## 九、违反劳动合同的责任

第三十二条乙方未提前30天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的,甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续;由此给甲方造成经济损失的,乙方应承担相应的赔偿责任。

第三十三条甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定,给对方造成经济损失的,应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

第三十四条乙方有下列情形之一的,甲方均有权依法从乙方的工资、奖金、津贴、补贴等(包括但不限于此)中做相应的扣除,不够扣除的,甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿:

## 十、劳动争议处理

第三十五条在签订本合同之时,乙方须保证自己已不存在其

他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由乙方承担，甲方对此不负任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失(包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等)

第三十六条甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

## 十一、其他规定

第三十七条乙方在此确认已充分知悉甲方的各项规章制度(包括但不限于员工手册、奖惩办法、劳动合同管理办法等)，确认这些规章制度以及以后修订的规章制度为本合同的组成部分，对乙方有约束力。

第三十八条如果乙方的通讯地址发生变更，乙方应即时书面通知甲方，否则甲方按照本合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件，视为已送达。

第三十九条本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。

第四十条签订本合同所依据的法律法规修改、废止的，依法执行新的法律、法规。

第四十一条本合同自之日起生效。第四十二条本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份。

甲方：甲方代表人(委托人)

地址：

乙方：性别：身份证号码：

通讯地址：

编号\_\_\_\_\_

甲方\_\_\_\_\_

经营地址\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_居民身份证号\_\_\_\_\_

出生日期\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

邮政编码\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_村

根据《劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款.

第一条本合同\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效,\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止.

其中试用期至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止.

劳动合同期限在6个月以内的,试用期不得超过15日;劳动合同期限在6个月以上1年以内的,试用期不得超过30日;劳动合同期限在1年以上2年以内的,试用期不得超过60日;劳动合同期限在2年以上的,试用期不得超过6个月.

第二条乙方担任\_\_\_\_\_岗位(工种)工作.

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病,应及时向甲方报告,并即时脱离工作岗位.

第三条甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生, 食品安全卫生, 服务规范, 职业道德, 职业技能, 甲方规章制度方面的培训.

第四条甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查.

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施, 发放必要的劳动保护用品.

第五条甲方加强安全生产管理, 建立, 健全安全生产责任制度, 完善安全生产经营条件; 健全内部服务和食品质量管理体系, 严格实施岗位质量规范, 质量责任以及相应的考核办法.

乙方严格遵守甲方的各项规章制度, 防止服务质量事故.

乙方违反服务规范, 劳动纪律及甲方规章制度, 出现服务质量事故, 甲方可以根据规章制度的规定进行处理.

第六条甲方采用以下\_\_\_\_形式向乙方支付工资:

(一)月工资\_\_\_\_元, 试用期间月工资\_\_\_\_, 甲方每月\_\_\_\_日前向乙方支付工资.

双方约定的工资不得低于北京市最低工资标准.

第七条乙方每日工作时间不超过8小时, 平均每周工作时间不超过40小时. 甲方由于生产经营需要, 经与工会和乙方协商后可以延长工作时间, 一般每日不得超过1小时; 因特殊原因需要延长工作时间的, 在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时, 但是每月不得超过36小时.

甲方因工作需要执行特殊工时制度的, 应事先报劳动行政部门批准.

甲方安排乙方加班或因为顾客服务的需要, 乙方延长工作时间

的,甲方应按国家规定向乙方支付加班加点工资.

第八条甲方应按北京市规定为乙方办理工伤,大病医疗社会保险.

第九条乙方违反服务规范,质量管理规定及操作规程等规章制度,应按甲方相应规定承担责任.

第十条乙方有下列情形之一,甲方可随时解除本合同:

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)有偷拿财物,吸毒和打架斗殴行为的;

(三)严重失职,营私舞弊,对甲方利益造成重大损害的;

(四)严重违反劳动纪律和甲方规章制度,符合甲方解除劳动合同条件的;

(五)严重违反服务规范,损害消费者合法权益的;

(六)私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的;

(七)违反法律法规规定,被处罚拘留或劳动教养的;

(八)被依法追究刑事责任的.

第十一条乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病,在医疗期满后未不符合国家和本市从事有关行业,工种岗位规定,甲方无法另行安排工作的,可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同,并向乙方支付经济补偿金.

第十二条乙方解除本合同,应当提前30日以书面形式通知甲方.乙方擅自离职,应当承担对甲方造成的经济损失.

第十三条乙方在履行劳动合同期间,因个人失职给甲方造成损失的,应当承担赔偿责任.

第十四条甲乙双方约定的其他事项\_\_\_\_\_.

第十五条双方因履行本合同发生争议,应当自劳动争议发生之日起,60日内向甲方所在区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁.对仲裁裁决不服的,可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉.

第十六条本合同未尽事宜或与国家,北京市规定相悖的,按照有关规定执行.

第十七条本合同一式二份,甲乙双方各执一份.

第十八条本合同附件如下,与本合同具有同等法律效力.

甲方(公章)乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期:年月日

甲方(聘用方): \_\_\_\_\_

乙方(受聘方): \_\_\_\_\_

甲乙双方根据国家和\_\_\_\_\_市有关法规、规定,按照自愿、平等、协商一致的原则,签订本合同。

第一条 合同期限

1、合同有效期:自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止(其中\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日为见习期/试用期), 合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月, 经双方协商同意, 可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限, 不得超过国家规定的退离休时间, 国家和\_\_\_\_\_市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的, 可在乙方达到法定离退休年龄时, 再根据规定条件, 续订聘用合同。

4、本合同期满后, 任何一方认为不再续订聘用合同的, 应在合同期满前一个月书面通知对方。

## 第二条 试用期限

试用期限为\_\_\_\_\_天, 即从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

## 第三条 工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同, 明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现, 可以调整乙方的工作岗位, 重新签订岗位聘任合同。

## 第四条 工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作\_\_\_\_\_小时, 每天工作\_\_\_\_\_小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境, 保

证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

## 第五条 工作报酬

1、根据国家、市政府和单位的有关规定，甲方按月支付乙方工资，为\_\_\_\_\_元人民币。

2、甲方根据国家、市政府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

## 第六条 工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市政府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市政府和单位的有关规定经予处罚。

## 第七条 病假和事假

1、乙方请病假，须凭甲方指定的医生证明，乙方在一个合同期（\_\_\_\_\_年或\_\_\_\_\_学年）内，累计病假不满\_\_\_\_\_天，工资按照\_\_\_\_\_%发给；超过\_\_\_\_\_天后，甲方有权解除聘用合同；若未解除合同，工资将按\_\_\_\_\_%发给，直至恢复正常工作为止。在合同期内乙方因公出差，在当地政府指定的医院就诊的医疗费用，由甲方支付；因私外出就诊的医疗费用自理。

2、乙方请事假须经甲方同意，甲方将按日扣发工资，在合同期（\_\_\_\_\_年或\_\_\_\_\_学年）内，事假累计不得超过\_\_\_\_\_天，连续事假不得超过\_\_\_\_\_天；超过\_\_\_\_\_天，将扣\_\_\_\_\_天工资。未经甲方同意而擅离职守的，旷职\_\_\_\_\_天，扣发\_\_\_\_\_天工资，情节严重的，甲方有权解除合同，并追究乙方的违约责任。

## 第八条 聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同

- (1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的
- (2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的
- (3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的
- (4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的
- (5) 被依法追究刑事责任的

6、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘方。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 乙方不履行聘用合同的。

7、有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(1) 乙方患病或负伤在规定的医疗期内的

(2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的

(3) 法律、法规规定的其他情形

8、有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同

(1) 在试用期内的

(2) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的

9、乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方

## 第九条 违反和解除聘用合同的经济补偿

- 1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。
- 3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘方员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。
- 4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资)。
- 5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。
- 6、乙方因甲方未按照聘用合同的约定支付工作报酬而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

## 第十条 其它事项

- 1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定应先申请仲裁，如一方对仲裁裁决不服，可以向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_ 乙方(签字)：\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_ 签订地点：\_\_\_\_\_

## 劳动合同填写电子版篇五

教育背景：

不要过分介绍名校名师

即使你就读的是最好的学校、研究的是最牛的课程、师从的是最有名的老师，也不要再在简历中花笔墨去介绍你的学校、课程和老师等，因为这些并不能反映你自己的能力，而且hr也不会对你的学校、课程和老师产生兴趣。

获奖情况：

不要罗列无关证书

证书贵在精不在多，罗列与你应聘岗位相关的职业技能类证书即可，并标明获得的时间。如果你有很多的证书，建议进一步地细分类别，归为it技能证书、语言能力证书、职业技能证书等等。分等级的证书，如语言类的证书，有高级的就不要再写初级的了，如果考分高建议标明考试分数。不要写上与应聘岗位丝毫无关的奖项和证书。

社团活动：

切忌空谈能力

不要在没有事实依据的情况下空谈能力，特别是领导力、组织力等。

简历教育背景写作范文

范文一： 在职应聘者， 有较多的工作经历

1994年9月至7月天津南开大学化学系化学学士

9月至7月北京大学法学院民法硕士

范文二： 应届毕业生， 有丰富的社会实践经验

1) 1993月至97年7月， 在山东省经济管理干部学院接受脱产培训。课程包括： 企业管理学、 市场营销、 国际商法。

2) 97年9月至98年7月， 在上海外国语大学日语系进修语音学、 音位学、 形态学和词源学等语言学课程。

## 劳动合同填写电子版篇六

- 2、 如果没有考等级证书， 你就能够根据自己的状况来填写；
- 3、 能够收发英语邮件， 听懂英语电话， 看懂一些英语资料等。
- 4、 如果能够流利的翻译， 那就写你能够正常的翻译。
- 5、 如果能正常的与外国人打交道， 就写能正常的交流；

【详细的介绍】

## 简历英语水平怎样写

### 一、对于获得了英语四六级证书的小伙伴

1、如果你的英语证书分数不高（成绩没有到达总分数的百分之八十以上）的话，推荐不要写成绩。因为分数过低可能说明你水平低，使得本该给你加分的技能证书产生适得其反的效果。

2、如果你的英语证书分数高的话，那就大胆的在你的简历中表现出来吧！这是实质性的东西，能很好的说明你的英语潜力。

### 二、对于没有获得四六级证书的小伙伴

简历上能够写无论是听力还是口语、写作等方面，我都完全能够满足实际需求。然后再利用和英语相关的案例去展现自己的潜力，这是十分重要的。因为你已经没有英语技能证书给自己的英语潜力添彩了，所以，实例很重要，比如你参加过什么英语活动，获得过什么奖项，即使没获得过奖项也没关系，因为英语活动至少证明了你懂英语基本知识，对英语有兴趣。

### 三、小伙伴能够参考的一个实例描述方法

如果你以前发表过英语方面的文章，那么能够把文章放在简历正文后面，注明文章发表的地方以及时间、类型这三个要点。而且这三个要点是不可或缺的，不然企业怎样了解文章的大致状况呢？如果是平时考试的文章你觉得能够获得这样的效果吗？所以文章的份量如何也得看看它出自什么地方，同时记得不要忘记将文章依附的位置标志清楚哦！