

2023年签劳务合同发工资可以吗(优质10篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

签劳务合同发工资可以吗篇一

乙方姓名：_____身份证号：_____联系电话：_____

家庭住址：_____邮编：_____

为了确保安全生产，经甲乙双方协商，制定协议如下。

一、施工（工作）过程中甲、乙双方共同遵守国家、____市等各项安全制度及相关标准、规程。

二、甲方在施工（工作）安全管理中的责任和义务

1. 对乙方进行有关安全生产规章制度、安全操作规程、安全操作技能培训和教育。

2. 乙方未经安全生产教育和培训或考核不合格，不得上岗作业。

3. 特种作业人员必须按照国家有关规定经专门的安全作业培训，取得特种作业操作资格证书，并将证书复印件报甲方备案。

三、乙方在工程（工作）安全管理中的责任和义务

1. 乙方入场后，必须接受甲方进行的三级安全教育培训。
2. 乙方在施工（工作）中必须严格执行有关安全法规及岗位安全操作规程，严禁混岗、变岗作业。特殊工种作业人员必须持有效操作证上岗。
3. 乙方应接受甲方开展的每日施工工作安全要点教育和班前5分钟安全讲话及每周开展的安全活动。
4. 乙方在施工中必须服从甲方及工程项目部的安全管理，接受甲方监督检查，杜绝违章操作和违反劳动纪律现象发生。
5. 乙方应遵守交通法规，确保交通安全。遵守国家各项法规，严禁出现打架、斗殴、酗酒、赌博及偷盗等违法乱纪行为，违者按公司有关规定进行处罚；触犯刑律者，送交司法机关处理。
6. 在施工现场，因乙方原因发生的责任事故，由乙方承担全部责任。
7. 乙方务工年龄不得超过55周岁，不得向甲方隐瞒自身不适宜从事建筑业工作的疾病，否则，后果自负。

四、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：_____ 乙方（签字）：_____

_____年_____月_____日 _____年_____月_____日

签劳务合同发工资可以吗篇二

甲方：

乙方：

在乙方充分了解本工程情况下根据《建筑法》、《建筑工程质量管理条例》、《建筑工程安全生产管理条例》、《合同法》及相关法律法规，遵循平等、自愿、公平和诚信的原则，双方就工程劳务分包施工事项协商一致，订立本合同。供双方遵守执行。

一、工程概况

工程名称：

工程地点：

工程内容：本工程栋楼为高层住宅层，层，标准层均约平方米，车库约平方米，并包括甲方提出的其他零星工作内容。

二、承包范围及内容

1、乙方自备工具：铁铲、胶鞋、尺方、抹子、胶水管。本工种使用的振动棒、电机、电缆线、小型工具及雨具等。电缆线必须符合安全生产规范要求。

2、承包范围：包括主体和车库商品混凝土及未完成的基础及地梁商品混凝土浇筑。（注：地梁与井底封底不计任何量及费用）

三、承包价格

1、主体工程包括柱脚、补嚙、模板湿润、商品混凝土浇筑、钻麻、养护，本工程的楼层渣子清理等工作每平方按元计算。

2、浇筑桩心元每立方米（包括磨检测点）

3、以上单价已包含乙方的机具、辅助材料及一切施工程序费用。

四、工程款的支付方式

本工程当乙方完成框架结构至十六层时，支付20%，从十七层开始按当月已完成工作量支付月进度款的70%，当所有工作量完成，3个月内付清全部余额及违约金。

五、安全生产、文明施工

1、乙方在施工作业中必须做到安全生产、文明施工，乙方对作业人员必须进行安全教育，贯彻甲方的一切规章制度（具体要求由甲方安全员交底）。作业人员进场作业时必须戴好安全帽，系好安全带（若发现违规一次扣10.00元，累计达到3次者清退出场）对现有的工程量进行收方，按50%进行决算，按规定实施作业。如发现不按规定实施作业而造成的事故（伤、残、亡），5000元以内单项由乙方负责，5000元以上的单项由乙方承担30%，甲方承担70%，并且追究乙方对甲方造成的各种损失，又要按不同程度罚款100元至1000元，在其工资中扣除。

此人打扫干净，并抓住下例违反者为止。

3、工头要经常组织工人开会学习和宣讲一些法律、法规和工程的有关规定，不得有任何偷盗行为及打架斗殴、无衅滋事，如有人以身试法，必须严肃处理，偷盗处100元以上的罚款。打架一次各罚200元。

4、实施作业人员，必须做到节约用水、用电及各种材料，如有违反者处以浪费材料10倍以上罚款。

5、进入本工程的各个工种人员必须办理暂住证及岗位培训证，由甲方办理而费用由乙方自付，甲方垫资结帐时扣除。

6、各工种人员应该接受当地有关部门的审查，如计划生育，有人故意将非计划生育者带来工地，以打工为名做隐蔽者一

且查证落实请退场，造成的后果自负。

六、信誉保证

为了本工程的顺利进行，乙方在签订本合同后三日内缴纳保证金元给甲方，待工程封顶后10日内退还给乙方（不计息）。

七、质量要求及管理

1、乙方必须严格按设计施工图纸和甲方的技术变更、指令及现场有关标准要求进行施工，具体要求如下：

错浇等；（5）在浇筑过程中由乙方原因造成的商品混凝土浪费时，由乙方承担；（6）振捣原因造成的爆模，损失费用由乙方负责，并按规定罚款。

2、施工中乙方人员必须服从甲方、工程业主、监理、建设行政主管部门的管理和监督，遵守甲方的一切规章制度，按照甲方的要求进行施工。

3、乙方必须做到文明施工，每层商品混凝土施工完成后，做到工完场地清，交由下道工序的班组施工。

八、其他

1、乙方在施工中，如管理混乱、质量、安全、文明施工达不到有关规定，进度缓慢，甲方有权责令停工，并解除劳动合同，其劳务费用按本合同中单列价格的70%计算，余30%做对该工程质量、安全、文明施工、工程工期的调整措施补偿，乙方无条件在甲方规定的期限内退场。如拖欠民工劳务费由乙方自行解决承担。出场后甲、乙双方进行工程清算，双方签字认可，付款时间按合同相关条款执行。

2、乙方负责人必须旁站式进行管理，并配备施工管理人员

(2人) 配合甲方放线并对工程质量、安全管理，如管理人员脱岗，甲方按20元每人每天处罚违约金。

3、 民工住房，统一安装上下铁床（床垫自备），如损坏照价赔偿，乙方民工生活自行解决。

九、治安、防火工作

1、 乙方人员进场后主动在甲方项目部保卫部门申报人员情况，

花名册，按规定缴费，在派出所办理暂住证，并向进场人员进行法律教育，遵守甲方有关治安管理制度。

2、 乙方人员的内部案件、事故由乙方自行负责查办，如涉及甲方人员则必须派人员与甲方查处。对乙方人员私拿、盗窃甲方财务，保卫部门按规定查办，予以处罚；故意损坏或丢弃甲方财务、器具、应照价赔偿。

3、 乙方人员应自己学习和遵守消防相关法规，做好现场防火工作，甲方有权对乙方的防火工作进行检查、督促、查处违章行为；乙方人员因违章引起的火灾，除对责任人依法查处外，还必须承担火灾造成的一切损失，并无条件的接受甲方保卫部门的行政及经济处罚。（一般火灾事故处伍佰元罚款，重大火灾事故（消防出警）处伍仟元的罚款）。

十、劳务工伤保险及赔付

1、 甲方统一为乙方施工人员办理团体意外伤害投保，乙方一次性承担投保保险为人工造价1%。

2、 凡乙方人员进入施工现场，凭身份证登记，并按时向项目部、建设行政主管部门、保险公司申报因工出现意外伤害和医疗伤害的职工伤害情况，凡程序合法、均可享受保险公

司的理赔。

3、乙方在施工中，强行违章指挥或违章作业造成的人身伤害事故，除保险理赔外，超出理赔部分，全额由乙方承担经济损失并承担法律责任。

4、乙方在施工过程中，遵守国家 and 地方一切安全法规，遵守甲

方及工程项目部相关安全管理制度，服从甲方安全管理的情况下，偶然发生安全事故（认定为非责任事故），所有费用在超出保险赔付以上。伍仟元以内（医疗费）由乙方自行承担，伍仟元以上（医疗费），由甲、乙双方按70%、30%分别承担，整个医疗期的护理协调均由乙方付费。

5、本工程甲方按规定参加建筑工程团体保险，乙方在享受保险理赔的同时，差额部分，同时可以享受甲方投保理赔（保险规定范围内）。

十一、民工工资的发放

1、甲方按合同规定按时给乙方结算劳务费，乙方按照财务规定造民工工资表，由本人签字，保证发到每位民工手中。

2、甲方在劳务费结算前三天，在施工现场公示劳务费结算时间及金额，乙方承包责任在此期间，必须符合各班组的劳务费分摊至每位民工头上，保证民工按时领到足额的工资。

3、劳务费承包人严禁挪用和扣留民工工资，一旦出现民工因工资拖欠上访或其他极端行为索取工资的情况，一切责任均由乙方承担，甲方按乙方违约处理，违约金额为伍万，用作赔偿因此而造成对甲方的信誉损失。

十二、违约责任

1、 本合同从签订之日起，任何一方不得违约，否则违约方应支付履约方伍佰万元的违约金。本合同未尽事宜双方友好协商解决。

2、 在本合同履行过程中，乙方不得以任何客观情况的变化，向

甲方主张本合同约定付款条件外的工程款权利，也不得以甲方未足额支付工程款为由擅自停工或引起施工障碍，否则甲方可单方面解除合同，且不予返还履约保证金，由此造成的一切经济损失由乙方承担。

本合同一式四份，甲、乙双方各执两份，工程款结清本合同自然失效。

备注：现场零星计时工工资为 元/天

甲方：

法人代表：

委托代理人：

电话：

乙方： 法人代表： 委托代理人： 电话：

签劳务合同发工资可以吗篇三

甲方：（以下简称甲方）

承包方：（以下简称乙方）

根据 工程需要，甲方将 人工劳务费、塔吊、模板、外架、

扎丝、铁丝、铁钉及工程所需的辅助材料承包给乙方，按照《中华人民共和国建筑法》和《安全生产法》及有关法规的规定，结合本工程具体情况，为明确双方责任，经协商签订本合同。

一、工程工期：6个月（除春节放假20天，计200天）

二、工程地点：

三、工程质量：符合国家强制性质量检验标准

四、承包范围

本工程承包范围：施工图以内的所有工程量，临时设施工程（电气控制材料，三级箱以后的；上楼用给水材料，其余材料由甲方提供）。不含工程：基础土石方机械开挖及土方机械回填（清理基础及机械不能回填的部位由乙方负责）、防水分项工程、门窗分项工程、节能分项工程、涂料分项工程、阳台栏杆及楼梯栏杆分项工程。（厨房、卫生间防滑地砖及其变更若建设单位要求做，则另计价）。其余工程量及用工一律由乙方保质保量完工。

五、承包价格

承包面积暂按5580平方米计算（工程结算按实际完成建筑面积计算），单价为300元/m²（不含安全文明施工费），总价约为1674000.00元（大写：壹佰陆拾柒万元整）。

六、付款方式

（1）乙方将工程垫至该工程先三个单元一层起来后，3日内付总价10%；先起三个单元二层完，3日内付至总价的20%；先起三个单元五层完，3日内付至总价的40%；后起二个单元三层完，3日内付至总价的60%；主体全部完工，3日内付至总

价75%；内外装完工后，3日内付至总价的90%。余款在工程全部结算审出来后，2日内扣2%的保修金一次付清，保修期满一年后，10日内付给乙方。

七、工期要求

按甲方施工进度计划及甲方现场管理人员开具的施工任务单规定的时间内完成，每延误一天，甲方向乙方罚款 1000元并赔偿相关损失且若乙方在施工中造成的务工，返工损失均由乙方自行负责（甲方应扣除返工材料的损失费用）。

八、安全控制与责任

乙方在施工中必须严格按照国家相关规定进行施工，严禁违章作业，若发生安全事故，3000.00元以内由乙方自行承担，3000.00元以上甲方承担70%，剩余30%由乙方承担。

九、安全施工

1、乙方在施工中必须坚持“坚持第一、预防为主”的方针，严格按照国家现行有关安全生产管理规定和安全操作规程进行安全施工作业。

2、严格服从甲方及有关部门的安全监督、指导管理，严格遵守执行现场施工安全管理规章制度，加强施工安全防护措施，做好：“三宝”、“四口”、“五临边”、“高处作业”等安全防护。

3、禁止向下抛物，违者每次处罚500元。

4、严禁机械带病和漏电作业。严禁违反安全操作规程和安全生产管理规章制度、违章指挥和违章作业，任何人不得在不符合规定施工条件和存在安全隐患的情况下强行施工。乙方有权拒绝违章指挥。

5、乙方有违返安全生产管理规章制度者按甲方安全生产管理规章制度进行处罚。

6、乙方承包人为本分项承包施工范围的第一安全责任人（亦为安全员），与甲方签订《安全施工合同》，对本项承包施工范围的具体施工作业安全全面负责，并承担其责任。负责做好工人岗前安全教育培训和安全技术交底，负责做好日常安全施工布置、检查工作。

7、乙方必须注重安全施工，提高安全意识，加强安全防范，杜绝安全事故隐患，当发现安全隐患时必须立即停工并及时报告处理，严格做到无安全事故发生，若一旦发生安全事故，一切事故责任和经济损失均由相关责任方负责，甲方负责调查处理，其他方面甲方概不负责。

十、其他条款

1、不可抗力

（1）双方关于不可抗力的约定：不可抗力包括战争、动乱、空中飞行物体坠落或其他非甲乙双方责任造成的爆炸、火灾及暴风雨、洪水、地震等自然灾害。

（2）因不可抗力事件导致的费用及延误的工期按以下方法承担：

1、甲乙双方人员伤亡由其所属方负责，并承担相关费用；

2、乙方机械设备损坏及停工损失，由乙方承担；

3、延误的工期顺延。

2、保险

乙方从事危险作业的职工以外伤害保险和施工场地自有人员

生命财产保险，由甲方负责办理并支付保险费用。

3、合同解除

(1) 甲乙双方协商一致，可以解除合同；

(2) 因不可抗力使合同无法履行，可以解除合同；

(3) 因一方违约致使合同无法履行，可以解除合同；

(4) 合同解除后，不影响双方在合同中的约定的结算和清理条款的效力。

4、制度管理

(1) 乙方必须无条件服从甲方及各职能部门的管理，遵守执行各项管理规章制度，遵章守纪守法，搞好团结友爱，搞好相互协作，如有违纪违章者将严格按有关规章制度进行处罚。

(2) 施工中在保证工程质量的前提下，乙方应注意节省原材料和机械设备的使用保护，不得浪费、损失或丢失。若有违反，除照价赔偿外，并案甲方管理制度进行经济处罚，每天收工时必须将剩余材料分类归堆，做到工完场清。

(3) 乙方若不服从甲方和有关部门的正常管理，不能保证工程质量和工期要求者，甲方有权单方终止合同。

十、甲方责任：若因甲方资金和材料不到位导致停工，甲方需对乙方每天所发生的费用无条件负责。（包含机械租金，周转材料租金，所有工人务工费可三日内不计）；若停工15日以上乙方有权要求退场，甲方需对乙方在此投入的所有资金无条件赔偿。其中含周转材料、架管、扣件租金、塔吊租金、大小型机械费并承担赔付给乙方全款50%的损失。

十一、合同生效与终止

1、本合同订立时间： 年 月 日

2、合同订立地点：

3、合同生效：本合同若有未尽事宜，经双方协商签订补充协议生效。

4、合同补充：本合同若有未尽事宜，经双方协商签订补充协议生效。

5、合同终止：双方履行合同全部义务，竣工决算价款全部支付协议终止。

6、合同份数：本合同一式四份，由双方各执二份。

甲方（签字）： 甲方委托代理人（签字）：

乙方（签字）： 乙方委托代理人（签字）：

签劳务合同发工资可以吗篇四

1. 试用期也要签劳动合同

试用期的前提是劳资双方签订了劳动合同，试用期存在于劳动合同期限内。用人单位应当在用工前先与劳动者签订书面劳动合同，并在劳动合同中明确约定试用期。

2. 不能只约定试用期

劳动合同包括劳动期限和试用期限，但不能只约定试用期。

3. 不能超标约定试用期

劳动合同期限不满三个月，不得约定试用期；劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过两个月；三年以上

固定期限和无固定期限劳动合同，试用期不得超过六个月；以完成一定工作任务为期限的劳动合同，不得约定试用期；非全日制用工不得约定试用期。

4. 不能重复约定试用期

不管什么原因，企业再次招用该劳动者时（不管隔了多少年），均不得再次约定试用期。

5. 试用期工资不要低于法定标准

企业可进一步细化公司岗位，制定更详细的职位等级和工资层级，并在劳动合同中只约定基本工资、奖金和效益工资应当通过对其绩效考核按月或季度确定，以避免试用期工资过高。

6. 试用期也要为员工缴纳社保

按照社会保险政策的相关规定，只要员工和企业存在劳动关系或事实，企业就必须为员工缴纳社会保险，包括养老、失业、工伤、医疗、生育五险。

7. 试用期内也要给员工医疗期待遇

8. 试用期内不能随便解除劳动合同

试用期内解除合同需满足相关条件，如在试用期间被证明不符合录用条件的，违纪违法，因病，工作等；试用期内解除合同需要有充分证据。

9. 试用期内解除劳动合同要符合法定程序

向劳动者说明理由；事先将理由通知工会；制作解除劳动合同通知书，并送达劳动者。

10. 小心预防员工在试用期内辞职的损失

慎重决定；如果确实要在试用期内提供专项培训等特殊福利的，可采取提前转正或签订服务期协议。

1、不要拖欠和克扣工资

除一下集中情况之外，扣减工资行为都属于违法行为：

职工请事假，按照缺勤一天扣一天的工资计算；

职工请病假，按照缺勤一天扣一天的工资计算；

职工请病假，按照病假工资发放，可以扣减其绩效或生产性奖励；单位代扣的费用（如个人所得税、社保等）。

2. 正确应对“支付令”

3. 不要违反“最低工资标准”

4. 不要强迫或变相强迫加班

5. 严格按照规定支付加班费

加班费的计算基数：应以各项工资的综合作为基数；

在确定职工日平均工资和小时平均工资时，应当按照劳动和社会保障部“关于员工全年月平均工作时间和工资折算问题的通知”（劳社部发20xx第3号）规定，以每月工作时间21.75天和174小时进行折算；平时延时加班：150%；节假日：200%；节假日：300%。

6. 依法保护劳动者生命安全和身体健康

7. 劳动合同变更要符合法律规定

8. 用人单位变更事项不能影响劳动合同的履行

9. 企业分立或合并后原劳动合同继续有效

1. 尽量通过“协商一致”解除劳动合同

用人单位或者劳动者提出解除合同的事由一双方当事人进行具体协商——就达成一致的事由和条件签订协议书，一式两份，双方各持一份——履行协议办理解除合同手续。

2. 当劳动者“提前通知”解除劳动合同时怎么办

若劳动者的工作并不是不可代替的，或者说劳动者即使马上离职也不会对正常的生产经营造成不利的影响，企业应尽快与其办理交接工作。

3. 尽可能降低劳动者“自动离职”带来的损失

在规章制度里规定“连续旷工xx天属于擅自离职”同时规定对旷工和擅自离职等的处理程序。

4. 劳动者“因用人单位过错”解除劳动合同时怎么办？

5. 怎样以劳动者“不符合录用条件”解除劳动合同

必须有明确并且经过公示的录用条件；必须有证据证明劳动者不符合录用条件；试用期满后不得再以不符合录用条件而解除劳动合同 因劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的，无需支付经济补偿金。

6. 怎样以劳动者“严重违反规章制度”解除劳动合同

留有员工严重违反规定的证据，如员工本人签字的检讨，惩处单等，建立并完善日常书面行文制度和档案保管制度，尤

其是有关违纪事件的资料更应妥善保管。

7. 怎样以劳动者“严重失职”解除劳动合同

关键在于严重失职有无对造成公司重大损害，通常由内部规章制度规定。

8. 怎样以劳动者“有双重劳动关系”解除劳动合同

在劳动合同约定或者规章制度中明确规定禁止同时雨其他用人单位建立劳动关系，并将此作为严重违反规章制度的行为。

9. 怎样以劳动者“有欺诈行为”解除劳动合同

用人单位应当建立行之有效的入职审查制度，并且适当运用知情权的法律规定。让应征者作真实性声明和承诺，并签字确认，一旦发现员工有虚假信息，即可以此为据行使单方解除权。

10. 怎样以劳动者“被追究刑事责任”解除劳动合同

必须具备以下三个要件：

劳动者的行为已经构成犯罪；被人民法院依法判刑；判决属于生效判决；

11. 怎样以劳动者“医疗期满”解除劳动合同

签劳务合同发工资可以吗篇五

法定代表人：_____

乙方（劳动者）：_____

身份证号码：_____

联系方式：_____

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，签订本合同并共同遵守。

一、合同期限

甲乙双方约定按以下方式确定劳动合同期限：

（一）有固定期限的劳动合同自____年____月____日起
至____年____月____日止，其中试用期自____年____月____
日起至____年____月____日止。

二、工作内容及要求

（一）乙方根据甲方要求，经过协商，从事工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

（二）甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制定的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

三、工作时间和休息休假

（一）乙方在工作时间和休息：

1. 乙方实行每天____小时工作制。

具体安排如下：

每周周____至周____工作，上午____，下午_____。

每周周____为休息日。

(二) 甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，在工作需要必须安排乙方加班加点的应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

四、劳动保护和劳动条件

(一) 甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(二) 甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事学校食堂餐饮服务、食品加工等工作的，应定期为乙方进行健康检查。

(三) 乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四) 甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五) 乙方患病或非因工负伤的，甲方应当执行国家关于医疗期的相关规定。

五、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一) 甲方承诺每月____日为发薪日。

(二) 乙方在试用期内的工资为每月_____元。

(三) 经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为_____元。

(四) 甲方根据办学效益、当地政府公布的工资指导价、工资指导价位等，合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法按照(工资集体协商协议、内部工资正常增长办法)确定。

(五) 乙方加班加点的工资，以双方经过协商确定的工资为基数计算。

(六) 乙方事假期间，甲方扣除工资为_____。

六、社会保险和福利

(一) 双方依法参加社会保险(养老、失业、医疗、工伤、生育、医疗大病救助)，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方交纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

签劳务合同发工资可以吗篇六

编号：

甲方(用人单位)：

地址：

乙方(劳动者)姓名： 性别： 民族： 文化程度：

身份证号码：

籍贯：

住址：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致订立本合同。

本合同年月日起至年月日止；其中试用期为 月（自年月日起至年月日止）。

乙方同意按甲方生产（工作）需要安排在岗位工作，完成该岗位该承担的各项工作内容。

1、为使乙方完成生产（工作）任务，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产（工作）条件，保障乙方的安全和健康；乙方在生产（工作）中要遵守有关操作规程、爱护甲方的工具等财产。

2、甲方执行国家的工时制度，甲方不随意延长乙方的工作时间；甲方经审批执行特殊工时制度的，应告知乙方。

3、《根据中华人民共和国职业病防治法》的有关规定，用人单位与劳动者在订立本合同时，应事先将工作过程中可能产生的职业病危害及其后果职业病防护措施和待遇等如实告知劳动者，并在劳动合同中写明，不得隐瞒或者欺骗。

1、甲方支付乙方的工资不低于政府规定的最低工资标准的基础上，双方协商：确定乙方的月工资为基础工资加计件形式工资提成，甲方按规定支付乙方加班加点工资。

2、甲方于每月日前发放乙方上个月工资；甲方支付有困难的，经单位工会同意、劳动保障部门批准，延期支付时间最长不得超过15日。

1、按国家有关规定执行。

1、甲、乙双方应严格执行国家的法律、法规、规章和政策。乙方必须遵守甲方依法制订的各项内部管理制度。

2、乙方应遵守职业道德，不得损害甲方或客户利益。

用人单位依据国家有关职业教育与就业准入的有关规定以及本单位的实际情况为劳动者提供职业教育和技能培训。用人单位与劳动者在订立本合同时，涉及国家规定的就业准入工种，应事先告知劳动者需要获得劳动保障部门核发的相应职业资格证书，并在劳动合同中写明相应的技术等级，不得招用不具备职业资格的人员。

1、用人单位依据劳动法第二十六条二十七条、劳动者依据劳动法第三十一条提前解除劳动合同的，任何一方应提前三十日以书面形式通知对方。

2、经甲乙双方协商一致，可变更合同相关内容。合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应当即行终止。甲方应当在期限届满30日前就终止或续订的意向书面通知乙方，由于生产工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

1、本合同一经签订，甲乙双方必须严格执行。甲乙双方任何一方违反本合同，违反方应支付对方违约金：_____元。

2、一方违反本合同，涉及经济补偿的按国家有关规定执行。乙方在合同期间（含转岗）由甲方出资进行职业培训的，乙方违反本合同，若双方订有培训协议的，按培训协议乙方向甲方支付违约金；若无培训协议，按国家有关规定执行。

3、因不可抗力造成本合同不能履行或经济损失的，可不承担违约责任。

乙方应严格保守甲方商业秘密，不得损害甲方利益，不得向同行业或其他人员泄露甲方技术资料和内部商业信息，否则由乙方承担由此对甲方造成的直接和间接损失，并承担赔偿

责任。

甲方（单位盖章）

乙方签字：

法定代表人签字

（或委托代理人签字）

合同订立日期：年月日

签证机关（盖章）

签证人员（盖章）

签证日期：年月日

签劳务合同发工资可以吗篇七

地 址：

法定代表人或委托代理人：_____

乙 方：_____

户口所在地_____省（市）_____区（县）街道（乡镇）

家庭住址 xx□□邮政编码_____

根据《中华人民共和国劳动法》，甲、乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同自20xx年x月x日起至20xx年x月x日止，合同期满经双方协商同意，可以续订劳动合同，并在劳动合同期满前办理续订手续。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任xx岗位（工种）工作。

第三条 乙方应按照甲方的'要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 执行定时工作制，乙方每周工作xx小时以内，每天工作x小时。

第五条 甲方负责对乙方进行相关职业、技术、劳动安全及有关规章制度的教育。

四、劳动报酬

第六条 甲方的工资分配应遵循按劳分配的原则。

第七条 乙方完成甲方规定的工作任务，并达到质量标准的，甲方每月以货币形式支付乙方工资，工资标准为x元/月。

五、劳动纪律

第八条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生规程和工作规范。爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第九条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给

予纪律处分，直至解除本合同。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

第十一条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十二条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十三条 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

- 1、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 3、被依法追究刑事责任的。

第十四条 下列情形之一，甲方可解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、双方不能依据本合同第十七条规定就变更合同达成协议的。
- 4、乙方被除名或被开除、劳动教养判行的劳动合同自行解除。

第十五条 乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

第十六条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

2、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第十七条 本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前30日内可以向对方表示续订意向，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第十八条 订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

第十九条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反合同约定的事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

七、其他约定

第二十条 甲方以下规章制度：

1、自动离职，一律不发工资。

2、雇员辞职，必须以书面形式提前30天通知甲方，待甲方有时间作出适当安排，否则甲方有权扣回七天工资作为补偿。

3、若甲方同意，在辞工期间内亦可提早给雇员离职，工资则计算至当天为止，甲方不须作其他补偿。

4、如发现员工故意惰工、搞事或不正常工作及拒绝加班等，甲方有权即时解雇。

5、员工若违反甲方规定，将依规定予以罚款、警告（扣薪一天），记小过（扣薪三天），记大过（扣薪七天），开除（扣薪十天）等处分。

6、请假必须提前向甲方提出，经批准后，方可离岗，否则以旷工论处。

7、凡无故缺勤三天，而事前未获批准假期者，一律作自离处理，不发工资。

第二十一条 本合同未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

____年____月____日 ____年____月____日

签劳务合同发工资可以吗篇八

发包方：（以下简称甲方）

承包方：（以下简称乙方）

根据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国建筑法》及其他有关法律、法规，遵守平等、自愿、公平和诚实信用的原则，经双方协商一致，签订本合同。

一、工程名称： 号楼。

二、工程地点： 三、承包方式：包工不包料（劳务大清包）。

四、承包范围：包括本工程所使用的机械设备、各种安全防护，周转材料，临建搭拆的人工费、基础清土、基础回填土、钢筋制作，绑扎、方木、模板材料购进、模板制作安装、内外脚手架、钢管、扣件材料的购进，搭设与拆除。混凝土的浇筑、混凝土的养护及所属范围场区的保洁清理，所需进场材料的装卸车、楼层上预留洞的安拆，预留件的安装，门窗过梁的预制及钢筋电渣压力焊；又包括小五金：铁丝、扎丝、钉子、粘胶带、切割片、隔离剂、安全帽等，全部施工图中

及建筑物外2米以内的全部工作内容。

五、承包价格：按建筑投影面积 元/m²含税金，基础或屋面工程量按一标准层面积计取。

六、工期要求：

(1) 自土方开挖之日算起，有效工期270天，拖一天罚20000元，提前相应奖励。

(2) 开工时间： 年 月 日，竣工时间： 年 月 日。

(3) 施工进度：乙方应按照该工程的实际情况，制定合理有效的施工方案，抓好动态管理，实施滚动计划，保证工程的平衡衔接和连续性，确保进度目标的实现。

(4) 如发现乙方工期再三拖延，连续5周施工进度达不到甲方监理认可的工期进度目标，甲方按违约对待，乙方同意解除合同，但由此引起更换队伍及造成的一切经济损失概由乙方负责。

(5) 工期顺延：由下列情况之一，因停水停电、因甲方材料供应不上，因不可抗拒的自然气候影响，每次超过8小时，由甲方监理签字认可，工期可以顺延。

七、质量标准：合格。

(1) 必须满足现行国家规范验收标准要求，等级以市质量监督站评定结果为准。

(2) 本工程质量为终身负责制，项目法人是第一责任人。每个分部分项工程必须实行“样板引路，以点带面”，坚持“实物质量高于样板质量的原则”；以创优质品牌为目标，确保工程竣工验收合格率达到100%。

（八、安全生产、文明施工：

（1）乙方必须执行国家有关安全生产、文明施工的规定，健全安全生产责任制，严禁违章作业。

（2）施工现场：对人的不安全行为、物的不安全状态，作业环境的不安全因素，要采取切实有效的防护措施，确保安全生产。

（3）施工过程中，贵公司的员工、所雇用民工出现的停工、怠工、堵门、集体上访等事件，均有乙方内部自行解决，不得对甲方造成负面影响；整个工期内，因施工作业所发生的安全事故，引起的经济索赔及相关法律责任均由乙方全部承担。

（4）场容场貌：做到布局合理、堆放整齐；场面整洁、道路畅通、排水畅流；警示醒目、“五图悬挂”、责任明确、现场文明；给人一种舒展感。

九、甲方的责任：

（1）本工程为甲方代表、委托监理单位分别履行约定的职责。负责对工程质量、安全生产、施工进度、文明现场的管理，负责法律法规，各条款的监督和落实。

（2）负责征地、拆迁、提供施工场地及规定的“三通一平”，协助乙方协调本工程周边的四邻关系，保障所使用建筑材料的供应。

（3）向乙方提供施工图一式三份，及设计变更和其它有关法律、法规文件。并提供施工现场地质和地下管、网线路资料，且保证数据真实、准确。

（4）组织施工图纸会审及设计交底，并负责组织审查施工组

织设计，以书面形式提供水准点及座标控制点，进行现场交接验收，并组织工程竣工验收的有关程序。

(5) 甲方代表易人，提前七天书面通知乙方，后任者继续承担前任的权利和义务。

(6) 按合同约定拨付工程款。

十、乙方的责任：

(1) 乙方进驻现场的管理人员、项目经理、总工、技术负责人、生产经理、安全负责人及财务人员，必须与投标文件中的人员相符，不得私自更换。并由乙方法人出具委托证明，交甲方及监理备案；易便今后在过程控制对“四大”要素管理有可靠的追塑性，如离开现场两天以上必书面经甲方同意。

(2) 严格按照建设单位所签订的施工合同、精心组织、文明施工，严格管理，顺利完成建设工程的所有内容及保修缺陷。确保工程量达到现行规范要求的标准。

(3) 施工过程中应采取一切合理措施，确保现场环境整洁，以避免因其施工引起的环境污染、噪声和其它原因，对公众或其财产造成损害或妨碍。

(4) 施工过程中，甲方拥有管理乙方的权利，望乙方与监理做好密切配合，听从指挥，相互沟通；乙方对所使用的建筑材料计划，应提前一周上报甲方，以便甲方组织进场，否则一切后果乙方承担。

(5) 双方合同签订时，乙方须向甲方提前交每栋楼5万元的保证金，待工程结束，参与施工的农民工工资全部付清后退回。

(6) 乙方工人全部进入现场时，必须向甲方提供每一个人的

身份证复印件。以便归档备案。甲方付每一次工资款时，乙方必须向甲方提供工人工资表。确保工资及时发放到农民工手中。

(7) 教育工人合理使用材料，杜绝材料浪费，若管理不善材料使用超过定额用量，费用由乙方承担。

(8) 乙方应负责交工前已完成的实物工程量的成品保护，承担未交付工程发生损坏的维修费用。

(9) 本工程未经甲方同意，乙方不得将工程任何部分转让或变相转包，一旦发现转包和变相转包，甲方按违约对待，解除合同。

十一、付款方式与结算办法：

(1) 付款方式：按照甲方与业主签订的合同时间同步进行，按当月实际进度实际完成的工程量，支付已完成工程量造价总额的70%，直至竣工验收，但已完成的工程量必须有现场代表及监理签证为依据。

(2) 结算办法：按现行规范计算规则结算面积，以及现场签证的其它人工费

(3) 工程达到竣工验收条件，支付已完成工程量总款的85%；办理完毕工程备案手续及竣工结算后二个月内支付工程总造价的95%，剩余部分为工程保修金（无息），保修期满按照国家相关规定执行。

十二、保修期：

(1) 参照中华人民共和国国务院令第279《建设工程质量管理条例》之规定，本工程保修金5%扣除，工程为一年。

(2) 本工程无论在保修期间以内或以外，凡因施工原因造成的工程质量问题或事故，乙方均承担保修至终身的经济损失及一切法律的全部责任。

(3) 在保修期间，甲方通知乙方，在两天之内人员来不到现场，甲方有权雇用他人或物业管理完成此项修补任务，工资从保修金扣除，费用由甲方和实际施工商定，勿须经乙方认可。

(4) 保修期满，剩余金额以实退还乙方。

十三、争议及其他

(1) 双方发生争议时，不论在施工中或竣工结算时。首先双方应主动协调，协商未成时，再向所在地人民法院起诉，费用由责任方承担。

(2) 本合同未尽事宜，双方协商解决。

(3) 本合同一式四份，甲乙双方各持两份，自双方签字盖章之日起生效，工程款支付完毕后失效。

(4) 建筑营业税在当地税务部门缴纳，由甲方代扣代缴。建筑企业“三金”及“人身保险”费用的交纳，按照施工当地的建筑行业主管部门的规定执行。

(5) 本合同是发包方与承包方的签订的《建筑工程承包合同》的内容，凡双方签订的涉及该工程的所有合同内容与本合同内容不符者，均以本合同内容为准。

发 包 方： 承 包 方：

法人代表： 法人代表：

签劳务合同发工资可以吗篇九

企业辞退员工需要支付经济补偿金的情形：

一是经劳动合同当事人协商一致，由用人单位解除劳动合同的，用人单位应根据劳动者在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

二是劳动者患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作、也不能从事用人单位另行安排的工作而解除劳动合同的，用人单位应按其在本单位的工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿金，同时还应发给不低于六个月工资的医疗补助费。

三是劳动者不胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由用人单位解除劳动合同的，用人单位应按其在本单位工作的年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

四是劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议，由用人单位解除劳动合同的，用人单位按劳动者在本单位工作的年限，工作时间每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿金。

五是用人单位濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的，用人单位按被裁减人员在本单位工作的年限支付经济补偿金。在本单位工作的时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金。

签劳务合同发工资可以吗篇十

内容：

劳动合同书

(甲方)

(乙方)

根据《中华人民共和国劳动法》a公司（以下简称甲方）与_____（以下简称乙方）双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

_____月_____日始至_____年_____月_____日止，其中试用期自_____年_____月_____日始至_____年_____月_____止。可提前结束试用期。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位工作。工作的内容和要求如下：

1

2第三条甲方安排乙方执行每周40小时定时工作制度。甲方保证乙方每周至少休息一日半。自行延长工作时间者不计加班。

第四条甲方实行工资与效益挂钩的工资制度，在法定工作时间内，乙方完成甲方规定的工作任务，甲方每月4日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于_____元，其中试用期间工资为_____元，以下发薪的形式每月最后一日支付乙方。如甲方出现经营亏损，没有经济效益，甲方保证发给乙方最低工资210元。

第五条甲乙双方应按国家和北京市有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹等社会保险费用。

第六条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动纪律和工作规范；保守甲方的商业机密和经济信息；爱护甲

方的财产，遵守职业道德；加强学习，不断提高思想和业务水平。

乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失误、营私舞弊，给甲方利益造成_____元以上经济损失的，在追究经济及法律责任后，解除本合同。
- 4、被依法追究刑事责任的。

第七条乙方到甲方工作满一年后方可享受探亲假和年度休假。

第八条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：

- 1、经与乙方协商一致，甲方解除劳动合同的；
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除劳动合同的。

第九条甲方以下规章制度作为本合同附件：

第十条本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按国家有关规定执行。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章） 乙方（签章）

法定代表人或委托代理人（签章） 签证机关（盖章） 签证员
（签章）

签订日期：年月日

签证日期：年月日

本次续订劳动合同期限类型为_____期限合同

续订合同生效日期为_____年_____月_____日

续订合同_____终止

甲方（盖章） 乙方（盖章）

法定代表人（签章）

或委托代理人

_____年_____月_____日

附：劳动合同变更书

经甲乙双方平等自愿、协商同意，对本合同作以下变更：

甲方（盖章） 乙方（盖章）