

# 人才座谈会发言材料 人才座谈会个人发言稿(实用5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 人才座谈会发言材料篇一

尊敬的各位领导、同事们：

大家午时好！

我xx支行的xxx是去年年底刚进行的新员工。在这里首先要感谢领导给我这个机会，让我代表新员工发言。

记得有位哲人曾经说过：“青年时种下什么，老年时就能收获什么”，对于刚进行的我们来说，这句话更是意味深远。下面我谈下自己的两点感想：

扎根于农合行这片沃土，感受成长的喜悦和激情

在进农合行短短六个月不到的时间里，却是我三十年人生经历中成长最快的阶段。在这里，我深刻感受到农合行为每个员工提供发展的平台是多么宽广，感受到了大家庭的温暖与感动。还记得刚进行时的忐忑不安，因为自认为非科班出身的我学起业务来肯定比专业对口的新员工慢，不甘人后的个性使我对此担心不已，跟在师父后面仔细地记录临柜的操作规程，每个步骤都记得清清楚楚，害怕自己疏漏任何一个环节。而师父看我战战兢兢的样子，总会安慰我，并且会耐心地重复好几遍，直到我记全为止。就这样在师父不厌其烦地

指导之下，我很快熟悉了储蓄业务。并且，领导和同事们的信任让我在进行半个月后独立临柜了。这使我很快进入了角色，觉得自己就是这儿不可或缺的一份子，每天都斗志昂扬地投入到繁忙的工作中去。农合行就是有这样的亲和力让我有主人翁的心理认同。

在进行后的每时每刻，我都能从领导和同事们身上感受到“以客户为中心”的服务原则。原以为银行的工作轻松，但进银行不久我就发现，为了客户延迟下班、周末加班是常有的事。领导和同事们身上的奉献精神让我懂得了他们是为了兑现对客户的承诺，为了恪守银行的信誉和担当助推经济发展的责任。在这种精神的感染下，我也懂得了奉献，在这个过程中，我发现奉献也是一种快乐。因为这样的奉献让我干一行而爱一行，爱一行而专一行，也因此能更融洽地融入到了这个团队中去。融入这样的企业文化，扎根于这样的大家庭，本身就是一种成长。

在这个大家庭，员工们如同家庭成员般温馨和谐。在迎新晚会、跳绳爬山等活动中，我每次都能感受到同事间团结友爱的氛围。在辩论比赛、舞蹈比赛的备战过程中，我无时不在感受同事们积极进取的精神。在农合行这块沃土上，我正在欢快地发芽，茁壮地成长；在这个平台上，工作带给我莫大的快乐与激情，而这个快乐与激情将为我插上腾飞的翅膀。

耕耘于农合行这片沃土，收获不平凡的人生

我想我只有把自己当成一颗种子，投身扎根于农合行这片沃土中才能生机勃勃。如果我们把银行的成长当成自己的责任，那么在银行成长的同时，我们也会获得成长和提升；如果我们能积极认真和全心全意地对待银行的每项事务、每位客户，那么我们的努力将推动银行的成长，我们也将因此实现人生价值，作出每颗种子成长后的贡献，收获不平凡的人生。

而作为新员工，特别是刚开始临柜的我们，学好技术、熟练

业务是我们必须夯实的基础;热情地迎接每一个早晨,热心地接待每一位客户是我们内心坚实的信念;做好自己的本职工作,踏实地走好每一步就是一分辛勤的耕耘,一分成长的收获。

作为青年的我们,富有激情、充满信念,是农合行新鲜的血液,建设农合行美好的明天是我们义不容辞的责任;我们积极奋进、永不懈怠,像老一辈农合行人一样坚守着平凡的岗位和这不平凡的事业,延续农合行人的光辉传统是我们引以为傲、矢志不移的目标。

作为农合行的一员,我们始终与农合行同呼吸共命运,我们相信我们每一个农合行人的进步都会推动银行的成长,每一个农合行人的努力都会为银行的进步增添一份力量,老一辈农合行人的行动已经证明,银行的成长让他们实现了自身价值,因为他们主动承担了银行发展中所需要承担的责任,在追求自身进步的同时也推动了银行的成长,也就有了农合行灿烂的今天,而我们的努力将决定农合行辉煌的明天。

xx农村合作银行,这里是我们的家,这里是我们书写青春的画纸,这里是我们发光发热的舞台,这里是我们为之终身奋斗的战场!作为新员工的我们,我们更将以实际行动证明我们书写青春的激情和我们勇于承担责任的爱行之心。

谢谢大家!

## 人才座谈会发言材料篇二

座谈会明确了当前和今后一个时期党建和组织工作的重点项目,能否把这次会议的精神贯彻落实好,关键在于能否把握住这些重点,拿出具体、科学、管用的推进措施。因此,各地要按照马书记提出的六项重点工作任务,结合实际,逐项制定推进措施,把任务分解到部门、到组室,把责任落实到人,并明确完成的质量标准和时限。在创业型领导班子建设

上，要围绕项目开发建设，深入研究激励创业的具体措施和实绩考核办法；在干部制度改革上，要着眼提高党的执政能力，进一步健全完善干部选任、退出和监督的有效机制；在干部监督工作上，要以执行《条例》为重点，积极探索全过程规范化管理的路子；在人才队伍建设上，要围绕建设“七支人才队伍”，实现“1551工程”目标，不断优化人才环境，拓宽发挥人才作用的渠道；在基层组织建设上，要坚持致富群众、教育群众、服务群众的主旨，规模推进农村党建“四个模式”和实现社区党建“三个突破”；在党员先进性教育活动上，要在提高广大党员思想政治素质和解决实际问题上下功夫，认真做好各项准备工作，高标准、高质量地启动全市党员先进性教育工作。要通过基层党组织和党员干部的努力，把这六项重点工作抓实落靠，确保全市党建和组织工作登台阶、上水平。

第三，要增强责任意识，加大督查指导力度。各县(市)区委要进一步增强做好党建和组织工作的责任感和主动性，创造性地抓好督查指导工作。党员领导干部特别是主要领导要切实增强管党意识，经常研究党建和组织工作，尤其是结合贯彻落实这次座谈会精神，近期要深入到联系点，搞好调查研究，帮助基层解决工作中遇到的实际问题，树立典型，指导面上工作。组织部门要担负起抓督查、抓指导、抓落实的具体责任，通过采取定期检查和不定期抽查、明察和暗访相结合的办法搞好督查指导，继续实行“三单”通报制度，对党建和组织工作存在一般性问题的，下发问题整改意见单；对存在较多问题的，下发通报批评单；对存在严重问题的，下发组织调整建议单，不断加大工作推进力度。另外，借这次会议的机会，我再强调一下树立组工干部形象的问题。前不久省委对进一步加强“两风”建设做出了新的部署，提出了新的要求，市委专门召开了“两风”建设会议，各县(市)区委要在8月15日前把这次座谈会精神的贯彻落实情况报送市委组织部研究室。

全市组织工作座谈会到此结束。散会！

# 人才座谈会发言材料篇三

各位领导，各位教师：

大家好！

时间过得很快，这个学期又临近中考。作为九年级219、220班的英语教师，我主要做了以下工作：

## 1、加强学生思想教育，培养学生的良好习惯。

开学初重申学习英语的有关规范内容，督促学生在思想上提高认识。平时，发现做得好的方面及时表扬，在班中树立榜样；发现不良现象及时纠正。在班上实行小组长负责制，每个小组选2至3名学习习惯较好，正义感较强的学生作为小组长，每位组长负责管理、帮助1至2名同组同学，包括课文背诵、单词听写、督促和检查作业等。

思想方面，每个单元我都要利用一定的时间结合该单元内容进行爱国主义，环保意识，尊敬师长，爱护公物和学习英语的必要性及重要性等教育，让学生在成才的同时学会做人。上个月26日清晨当胡主任告知我小龙教师去世的噩耗时，我一下子不能接受，情绪非常低落，因他曾是我班七年级时的历史教师，我当时利用早课让学生全体起立默哀一分钟，并要求他们在体谅教师的辛苦，尊重教师的付出的同时平时加强锻炼，少吃垃圾食品，注意饮食平衡，养成良好的生活习惯。学生感触很深。

## 2、注意对他们的教育方法。

采取鼓励与表扬相结合的方式，在课堂上、试卷和作业上，我总是告诉学生，“你是最棒的！”“你进步了。”“你的字写的真好看。”“你今天很认真！”等等。课堂上尽量控制好情绪，多微笑授课、讲解，并尽可能耐心重复重点难点，

反复操练。

### 3、讲求科目特点。

英语作为一门语言学科，我要求学生多读、多背、多记单词，形式多样：课代表示范，组长指定同学上前表演，分组读，分角色练习等。同时适时适度进行表扬、鼓励。要求学生过关的内容，我通常自己先背一遍，示范一次，再带着他们重复一遍。这样，能跟着我的节奏走的学生越来越多。

我会向在座的各位领导和同行多多学习，不断提高自身的教育教学技能。最后，祝大家工作顺利，在会考中取得优异的成绩。谢谢大家！

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

## 人才座谈会发言材料篇四

尊敬的各位领导、企业来宾，亲爱的同学们：

大家早上好！

今天是xx大学20xx届毕业生供需见面会召开的日子，在此，我谨代表xx大学对各位的到来表示热烈的欢迎！

随着我国“十二五”计划的出台□xx的建设也将步入新的时期□x省迎来大跨越、大发展的历史机遇在客观上为毕业生提供了一个良好的就业环境。但与此同时，广大毕业生也还面临着诸多挑战：需要就业的人员基数大、竞争激烈，而社会所能提供的岗位又十分有限。因此，如何促进毕业生就业就成为了我们必须面对的大问题。在这方面□xx大学的各级各部门历来十分重视毕业生的就业问题，长期致力于搭建在用人单位与毕业生之间的沟通交流桥梁，将促进就业作为学校的一项中心工作来抓。

xx大学作为xx省唯一一所全国重点大学，身肩建设、发展国际旅游岛的重要使命，正着力打造建设为xx省的政府智库、业界智囊、学术高地和人才培养基地。近年来，在党中央、国务院和省委、省政府的亲切关怀下□xx大学也迎来了全面发展的新时期。随着“211”工程建设的逐步深入□xx大学无论是在硬件设施上还是在教育水平上都达到了前所未有的高度。如今不仅是国家大学生文化素质教育基地、全国华文教育基地、教育部本科教学水平评估优秀学校，而且是具有推荐优秀应届本科毕业生免试攻读硕士研究生资格的高校。

目前我校共有在校本科生28800余人，硕士、博士研究生3240人。学校每年选派上百名优秀本科生、研究生前往美国、英国、法国、加拿大、新加坡、俄罗斯、日本等国家和地区的高校学习深造。毕业生所涉及的专业面不断扩大，人才结构不断得到优化。可以说，我校的人才素质是一流的、国际化的。因此□xx学子在日益激烈的竞争中脱颖而出，受到越来越多的用人单位的青睐。近5年我校组织开展的“社会对我校教育教学和毕业生培养质量评价”调查表明：用人单位对我校毕业生满意度均在96%以上，普遍认为我校毕业生可靠、务实、好学、好用。这就吸引了更多的用人单位来到我校招

募人才□xx大学的精英学子已然成为建设xx的中坚力量。

我校现有20xx届毕业生7746人，学历层次齐全，涉及专业面广。他们的就业问题直接关系到我校学子能否学有所用、回报社会，学校各级各部门都予以高度重视。因此，学校特开展毕业生供需见面会、校园招聘会等各种形式的招聘宣讲活动，方便企业到学校选拔人才，让同学们尽快找到满意的工作。这一举措不仅拓宽了毕业生的就业渠道，同时也逐步搭建起了用人单位与毕业生之间的桥梁。

本次供需见面会由xx省人力资源局和xx大学联合举办，吸引了省内外二百余家大型企事业单位参加，是一次大规模、高水平的人才交流盛会。它为广大企业和毕业生提供了一个充分交流的平台，一个双向选择的良好机会，愿大家认真把握，共创明日辉煌！

在这个特殊的日子，我谨代表xx大学向与会的各位表示衷心的感谢！尊敬的企业来宾们，愿你们伯乐相马，找到满意的人才；亲爱的同学们，愿你们锋芒毕露，找到满意的工作。我相信，各位行业领军者与精英学子的交流必定会绽放出璀璨夺目的火花。

最后，衷心祝愿本次供需见面会取得圆满成功！

## 人才座谈会发言材料篇五

人才座谈会发言稿人才座谈会发言稿人才座谈会发言稿1我矿建矿以来一直十分重视人才科技工作，并取得突破性的成绩。有些方面走在了集团公司前列。如在生产方面，一直把努力增加生产的科技含下面是小编为大家整理的，供大家参考。

人才座谈会发言稿

人才座谈会发言稿1我矿建矿以来一直十分重视人才科技工作，



并取得突破性的成绩。有些方面走在了集团公司前列。如在生产方面，一直把努力增加生产的科技含量，提高生产效率放在第一位。在机械化开采方面，敢为人先，做了大量富有成效的工作。因为我矿走新区新模式之路，投产之时，担负改变新区投产长期不能达产的不好形象，投产当年就实现当年达产的目标。但也由此造成矿采场十分紧张，生产不平衡，安全管理压力很大。因此，为保证矿井健康发展，必须在科技挖潜增效上作文章。所以我矿敢于尝试，坚持科技兴矿、人才兴矿，在生产、安全方面进行了积极探索，依靠科研院校及公司处室指导取得了一些创造性的可喜突破，特别是首采的大倾角综采成功开采，以及较薄煤层的综采都取得了成功，稳定了矿井产量；另外，在瓦斯治理上也走了一条积极探索之路，先后实施尾巷、高位钻孔及瓦斯抽排措施，保证了高瓦斯工作面的高产高效，多次打破矿生产记录，积累了宝贵的经验；在防治水方面，也由不可控制到基本可控，保证了工作面的正常开采。这些关键技术上的突破，有效提升了这十多年我矿的生产能力，缓解了生产接替的压力。高效的生产得益于一批优秀人才的作用，也为集团公司新区建设输送了不少优秀技术人才，特别是这几年，优秀人才输出不少，成为集团公司机关处室和新区建设的技术业务骨干。

我是毕业就分配到桃园煤矿的第一批大学生，经历了桃园煤矿十多年的发展变化，就我个人感受而言，我认为桃园煤矿对人才的培养使用突出有以下五个特点：

重在素质，坚持高起点。特别是对从大中专院校毕业分配到矿的学生在各方面给予关心，列入组织部门人才库进行重点培养、重点使用，特别是近三四年对大中专毕业生表现优秀的，打破年龄和学历限制，给予了大胆破格提拔使用，极大地调动了他们的积极性。

重在培养，坚持交重任。对优秀人才工作上交重任，科研上交项目，在实践、在现场、在岗位上促其快成长。

重在交流，坚持全面型。新区新人多，专业人才基本知识多，现场实践少，解决实际问题能力欠缺。因此，为促其快速成长，对优秀人才坚持全面开放的人才观，在着力培养工作上的多能手和复合型人才，起到了很好效果，我们优秀人员专业流动快，如政工与基层，政工与技术，行政与党务等多种岗位的交流，保证了人才有广阔的发展空间，也缓解了专业人员不齐，结构不合理的矛盾。

重在考核，坚持高素质。对优秀人才必须给予一个舞台，让其试唱主角，有利于激励其发挥聪明才智，使其充分展示自己，也是对其能力的一个检验。唱好了给予重用，唱不好也是个锻炼，有利于调动人才积极性。同时，坚持对人才的考核，群众公议，注重实绩，优秀者给予提拔重用。正是由于相信人才，公正考核，保证了优秀人才脱颖而出。目前我矿人才阶梯较好，建立了科区级后备干部和矿处级后备干部人才库，培养目标十分明确。

重在激励，坚持氛围塑造。投产以来就坚持每两年开一次科技和人才大会，在政策上向技术人才倾斜，在全矿着力营造尊重知识、尊重人才，有利于人才争先辈出的良好氛围，做到了以事业留人，以待遇留人，以感情留人。

对集团公司人才培养使用的六点建议：

重视内部人才的培养。坚持科学的人才观念，即：“人人都可以成才，工作优秀就是人才”，针对优秀主体专业人才紧缺的客观现状，要针对煤矿企业的特点，应把人才使用门槛调低，把人才使用眼光放宽，不拘泥于“科班”出身，只要工作优秀，可提拔现在在采掘一线表现优异的职工，如优秀技术能手、优秀工人技师等。在经营和政工方面还存在先天不足，不是大学毕业生但后天的努力，后天的积累，使他们工作十分出色，成为单位的骨干，这样的优秀职工也应该给予他们发展的空间，不拘一格，在更重要的岗位和职位上考验锻炼他们，给予更大的施展才华的平台。这样做有利于企

业的实际，有利于人力资源的管理。

重视现有教育资源的利用。引用大学生成本很高，而且大学生的岗位进入角色有一个很长过程，但我们可以依靠企业内部教学资源，独辟溪径，加快内部优秀职工的培训培养，使其成为企业有用的优秀人才，而不需仅把目光放在大学毕业生上。一是矿内部职工培训学校，不要仅局限于安全培训，要把培养高素质的人才作为重要工作内容，实行学院式、学历式培训，办内部人才学校。建好这样的学校，需要重视教师队伍建设，对高级工程师、高级职称人才要交于任务，在教学、教材上做些探索。另外，也可聘局内的优秀教师任教；二是使用好集团公司技校教师资源和党干校的资源，培养内部专业和管理人才。在内部培养基础上，加强内部考核和集团公司内部公开选拔考试，发现和使用优秀人才，不失为一种好的形式。对外部教育资源的使用，集团公司开展的较好，如转专业培训培养了很多人才，在坚持的同时，可再作一些探索。

重视优秀人才的交流。人才交流，通过不同的专业锻炼，对综合能力提高十分有益。交流可以是横向的和纵向的。横向上是矿与矿之间，矿与集团公司机关的交流。纵向的是矿内部的交流。通过不同环境，不同岗位，不同专业，不同现场条件和管理条件的锻炼，丰富其现场经验，管理经验，提升综合能力。（比如副总，比如不同专业之间的交流，打破专业上限制，对人才成长和使用有好处。）矿区中层干部也要敢于打破专业限制，打造复合型人才，使人才有更大的使用空间，有效地解决了各矿存在的专业结构不合理的难题。

重视优秀人才的待遇。加强思想教育是一个方面，但要想留住人，还是要靠好的待遇，让人才自身觉得自己价值得到体现，感觉自己受尊重、重视，值得付出。这种待遇，不单纯局限于给岗位、给帽子，做管理型人才，我们不缺管理型人才，对企业发展而言，更多地要培养专业型人才，让专业人才在专业上充分发挥所长，给帽子反而会影响其聪明才智的

发挥。我们企业不是政府，最主要依靠技术做强做大，而且现在技术人员较缺，而现在一种用人导向，重视对优秀专业人才给“官位”，导致现有优秀技术人才人心浮躁。因此，要对优秀专业人才加大经济待遇，在评聘职称上做文章，在职称待遇上加大倾斜，如现在的拔尖人才，首席工程师，首席技师等形式很好，但待遇还要增加，可大幅增加职称津贴等，通过经济待遇留住优秀人才的心（淮北局外部只有中高级职称才能用，我矿应该也有这个导向）。

重视大中专毕业生的使用和培养。大中专优秀毕业生起点高，知识储备好，用好了是集团公司的财富，用不好反而是集团公司的负担。现在对新分的大中专毕业生，集团公司只重视给予待遇，但培养、教育、考核工作跟不上，一些分配到矿的大学生不能吃苦，眼高手低，重待遇、轻表现，难以胜任工作，矿上扬眉头，基层皱眉头，中看不中用。刚来时，企业喜欢，一段时间后企业失望，反而会影响先期毕业生的积极性，也难留住人。因此，对新来大中专毕业生要给予高度关注，把重点放在培养上，压担子，给舞台，让其充分发挥才能，尽快成长为企业有用之才。要在考核手段方式上多想办法，跟踪培养，而不是看作花瓶，引进来了，一放了事。对以前分配的大中专毕业也要一视同仁，现在一些先期分来的大中专毕业生，特别是机关业务部门，由于受人力资源规划的限制，身份仍是工人岗位，但业务上已是骨干，也是企业的宝贵人力资源，要重视这一人才群体，加大跟踪考核，考核优秀者给予重用，纳入人才库，决不能只以文凭说算，要切实重视能力和实绩上的表现，让其名副其实。

重视集团公司内部的人才流动。人才的交流是企业组织行为，而人才流动是人才自主行为。人才的流动有利于人力资源，有利于激励人才动力，有利于激发人才活力，有利于形成人才竞争，对集团公司的发展十分有利。因此，集团公司内部更要敢于实行人才开放流动的管理模式，敢于打破厂矿的束缚，每个矿缺什么人才，对人才有什么激励政策，给予什么待遇，可在集团公司内部公开条件、公开招聘，厂矿优秀人

才可在集团公司内部自由流动，组织部门加强指导，不设框框，给予支持。矿上制定政策激励吸引人才，在集团公司内部形成竞争，你这个矿不重视人才，他那个矿重视人才，人才感觉有用武之地，就会向他矿流动，就会另攀高枝。对矿优秀人才使用不能局限于机关编制的限制，集团公司组织部应有这样开放的胸襟。

人才座谈会发言稿2尊敬的各位领导、各位同事：

大家上午好！

在这硕果飘香的金秋十月，很荣幸有机会参加这次青年员工座谈会，我是来自公司的同时也非常感谢公司领导对我们青年员工的关心和重视。

自从年9月进入公司至今已将近一年多的时间，现在回想起来，让我收获颇丰，获益良多。年10月，我和我的同事一起到住站学习，那时我们仅有6人，包括2位老师傅和我们4位新人，我们不仅要随时关注两个输气站的建设情况，而且还不定期开展巡线工作，以便及时向公司反馈最新的建设信息。到输气站的时候，站场刚刚场平完，那时我们就一个念头，作为支线首批护卫队人员，我们要的精神，不怕苦不怕累，紧盯施工方施工，不让其在施工过程中留下任何隐患，确保施工质量和设备完好安装。我们每天用相机拍下站场及支线的变化过程，至今为止也有一万多张的照片，详细记录了支线建设的全部过程。

年5月8日支线正式投产，经历了将近一年的艰苦创业，终于迎来了初步见成果的日子。尽管在这过程中我们遇到过很多困难，如人员缺乏、吃住、饮水等问题，但是大家一想到肩负“”的责任，公司对我们寄予的厚望，公司领导对我们的关爱，我们立刻精神饱满、动力十足。

目前，支线运行已逐步进入正轨，在综合运行上我们一

直谨记以下三点：一是时刻谨记安全第一的原则。管道运行是一个高风险行业，我们作为护卫队，自己要时刻心存安全，自己才安全，同事才能安全，公司才能获得更好的安全平稳发展。二是集约降本求增效。我们站队全员集思广益，贴标签和互提醒，大家一起做好节约用水、用电、用气，争取在为公司节能降耗上作出应有的贡献。三是规范操作保平稳安全。操作设备前我们“只有规定动作，没有自选动作”，并且事前我们认真填写、审核操作票，杜绝盲目操作。

输气站在科学管理上还积极响应公司创建科学管理站队的号召，积极开展贯彻科学管理的各项工作，详细梳理各类表格和规定，严格按照标准执行，并学习示范站队的方式方法。目前已取得的工作成果有：站内员工统一佩戴胸牌、完成生产区阀门编号喷漆标识、给各个房间编号并悬挂门牌，在站区门口正在开展的重点工作是对站区进行绿化工作，争取把输气站建设成环境宜人、标准化、规范化、科学化的站区而不断努力，随时恭候公司领导的检阅。

目前公司的优势是新员工较多，作为新员工，相比老员工我们最缺乏的就是工作经验，因此，我们应该利用年轻人接受新生事物快、工作激情高的特点，把压力化为动力，充分发挥主观能动性，勤思考、勤学习，勤实践，积极向老员工虚心请教，同时我们要时刻谨记领导会上的讲话，努力，树立良好的安全生产和生活作风，争取尽早为公司发展尽职尽责。

这一年多里，让我看到公司的迅速发展、壮大，投产站场、人员

通、提高团队凝聚力和战斗力搭建了一个又一个很好的平台，希望这样的培训和联谊活动能继续开展下去，帮助我们青年员工迅速成长。

回首过去的一年，公司陪伴我走过了人生很重要的一个阶段，我虽然努力做好自己的工作，但距离领导的要求还有不小差

距，如理论水平、工作能力上还有待进一步提高，对新的工作岗位还不够熟悉等等，针对这些问题，我决心在今后的工作和学习中努力加以改进和解决，使自己尽快适应工作要求。在此我向公司的各位领导和各位同事表示衷心的感谢！有你们的协助，才能使我在工作中得心应手，也因有你们的帮助，才能使我更好更快更多的了解公司。

我的发言结束。谢谢大家！

人才座谈会发言稿3尊敬的各位领导、各位来宾：

大家好！

我叫xx于xx年初来到xx进入xx铝业公司工作，今天能参加这次座谈会，和在座的各位领导以及专家学者代表们一起交流，感到万分荣幸，心情十分激动。

弹指一挥间，来到xx已经8年了。看到xx的发展和变化，我们感到由衷的喜悦和欣慰，这些变化凝聚了我们的汗水，也彰显出xx人的智慧与勤劳。8年来，我在公司的鼓励和培育下，从一名普通工人成长为一名技术过硬的技能型人才。我在xx铝业公司主要负责质量监督检查工作，我和我的同事伴随着xx一起共同成长，为xx的发展共同努力，正所谓一份耕耘一份收获，我和我的同事共同研发的“xx”和“xx”二个项目通过xx东省科技厅成果鉴定，均获得xx科技进步一等奖和xx市科技进步三等奖。xxx年研发的“xx”项目已申请国家发明专利。积极参与多项国家标准及行业标准制订，其中《铝合金建筑木纹型材》标准获得全国有色金属标准化技术委员会技术标准三等奖。

这些年来，政府和公司给了我很多荣誉和发展的空间，本人在xx年度获得“xx市劳动岗位技能能手标兵”荣誉称号。再多的荣誉只是锦上添花，我将会继续努力，为xx的建设尽责，

为xx的发展出力，刻苦进取，做一名优秀的技能人才。

结合自身成长的经历充分说明xx是一块适合人才成长的宝地□xx政府是一个重视人才、尊重人才的政府，给各类人才成长和发挥作用创造了许多有利条件，在此提出二点建议：

一是推进技能人才培养与企业需求适配性发展，根据经济发展和产业结构调整的需要，立足我区支柱产业、现代服务业和高新技术产业发展，引导培训机构主动掌握技能人才需求动向，主动调整培训策略。

二是支持鼓励劳动者走技能成才之路。鼓励广大职工学习新知识和新技术，钻研岗位技能，积极参与技术革新和攻关项目，不断提高运用新知识解决新问题、运用新技术创造新财富的能力。建议开展免费技能培训，职业技能竞赛等活动，促进劳动者学技术技能劳动者努力钻研技术技能的热情，营造有利于技能人才成长的社会环境。

我希望更多的技能人才能够进入xx这个大家庭，为xx的发展共同出力。让更多象我一样的人茁壮成长，在xx这块美丽的土地上实现梦想，贡献青春。

最后，祝大家在新的一年里工作顺利，身体健康，全家幸福！

谢谢大家！

人才座谈会发言稿4尊敬的各位领导，各位同仁：

大家好，今天很高兴参加这次座谈，回想一下，今年已是我参加工作的第二个年头，在领导的关心、指导和同事们帮助下，我已经融入了集体，基本掌握了各项工作的要领，较好的完成了各项工作任务，工作之余也进一步提高了解决实际问题的能力。



20xx年--20xx年，参加工作以来主要担任xxxxx技术员，主要从事园林花灌木的引种、栽培、繁育和组织培养工作，从最基本的一线做起，积累实践经验。并先后协助领导申报和完成了多项科研项目。

为了使我尽快适应工作业务知识，单位组织我们参加各种培训学习：每年一度的冬季园林专业技术培训、科技局举办的科研项目申报指导培训、林业有害生物防治技术学习培训等；参加自治区风景园林学会年度总结大会，除此之外积极参加单位组织的各种技能活动，通过这些学习工作经历，使我的知识面有了进一步扩展。并在领导的激励和同志们的帮助下获得了单位“先进工作者”荣誉称号。

20xx年度，单位领导考虑到我身体原因，主要担任城市园林科研室统计兼保管，负责记录汇总本单位职工及季节工考勤，准确、真实地建立本单位统计资料库，按时准确填写本单位工作日志、会议记录、学习记录，并积极向单位投稿，作为保管主要负责本单位各类物品进库材料验收、核实及出库登记，进行生产资料的管理。

看了《xx人才管理考核办法》，感觉压力和差距还是很大的，仅有专业技术知识和技能是远远不够的，要需要加强学习，继续提高思想道德素质和科学文化素质，勇于开拓进取，在工作中起到先锋模范带头作用。今后，要立足本单位的岗位要求，继续发扬艰苦奋斗、无私奉献的园林精神，对工作多一份努力，对家庭多一份责任，不能辜负领导的期望和信任。

人才座谈会发言稿5尊敬的各位领导、朋友们：

大家上午好！

我叫xxx来自xxx很荣幸能有机会来参加xx县优秀人才代表迎春座谈会，也非常感谢领导为我提供了和大家一起交流的机会，借此机会我想和大家交流以下两个方面的问题：

## 一、个人工作总结和打算

时光荏苒，岁月如梭。转眼间，参加工作已有半年时间了，通过这半年的工作和学习，我比较顺利的完成了由一名学生到机关工作人员的角色转变，并在各方面取得了一定的进步，现将个人半年以来的工作总结和今后的工作打算汇报如下：

参加工作之际，我很荣幸的被安排在党政办公室工作，在各位领导和前辈的精心指导下，半年来，我具体从事了公文的收发传阅归档、文字材料起草、电话接打、机关20xx年年度档案整理、会务筹备、电子政务网上办公系统的应用培训等办公室日常性工作，同时还有幸参加了20xx年xx市新上岗涉密人员培训班和县书香伴我行二季度交流会活动，更为幸运的是我还作为xx人口普查专班的一员，参与了xx镇全国第六次人口普查工作，通过下乡与普查员及村民的密切接触，使我从他们身上看到了什么是责任心。

古人云：“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”。半年来，通过从事以上的具体工作，使我切实将书本理论转化为实践，从实践中得到充分的锻炼和提高。因此，在日后的工作中，我将“立足本职，安心工作”，以用心、诚心、细心、耐心的态度进一步强化实践，不断积累经验，为将来的发展打下坚实的基础，具体将用“五个进一步增强”来统筹安排今后的工作：

决定成败，我将始终牢记全心全意为人民服务的宗旨，勤勤恳恳地当好人民的公仆，谋好发展、干好工作；五是进一步增强合作意识。我将不断深化对“上下同欲者胜”这句古语的认识，始终把增进团结、保持一致摆在任何工作的首要位置，确保人心齐、共发展。总之，我将始终把个人作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实上；始终保持青年干部的蓬勃朝气、昂扬锐气和浩然正气，努力成为青年同志的楷模。

## 二、对xx人才工作的建议

xx山清水秀，人杰地灵！是无数人所向往的宜居城市之一。近年来，县委、县政府大力实施“人才强县”战略，把人才队伍建设作为推进县域经济社会发展的主要措施，通过大力实施这一措施，全县人才队伍素质得到全面提升、结构日趋合理。所以，在我看来xx人才工作在现有机制的基础上，可以进一步加大“引、培、用、留”力度，使各类人才真正做到人尽其用，人尽其才：

一是进一步加大高级人才引用力度。把有才干、有本领的人才请进来，组成一支业务精湛的专家团队，实现内外相融，形成强大合力，推动xx又好又快的发展；二是进一步强化人才交流平台的搭建。建议经常组织类似的座谈会、培训会及联宜活动，为xx人才提供更多交流喜好心得的机会，促使各类人才结成互促互学的友谊对子，推动全县人才快速成长；三是进一步强化人才队伍的管理。树立“早压重担早成才”观念，力争达到“立起一个带起一片”的效果。加强对各类人才的跟踪管理，优先将考核优秀的人才向上级推荐。四是进一步加大对人才的关怀力度。大力营造温馨氛围，不断实施“人心工程”，真正做到以心换心、坦诚相待，用环境诱人、服务留人、真情感人来充分保障xx的人才事业全面繁荣发展。

谢谢！我发言完毕！