

已经解除劳动合同(优秀8篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

已经解除劳动合同篇一

《劳动合同法》第四十八条规定：用人单位违反劳动合同法规定解除或者终止劳动合同，劳动者要求继续履行劳动合同的，用人单位应当继续履行；劳动者不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的，用人单位应当依照劳动合同法第八十七条规定支付赔偿金。《劳动合同法》第八十七条规定：用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的，应当依照本法第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。《劳动合同法》第四十七条规定：经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

《劳动合同法》第三十九条规定劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

- (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二) 严重违反用人单位的规章制度的；

(三) 严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

(五) 因本法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的；

(六) 被依法追究刑事责任的。

《劳动合同法》第四十条有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

(二) 劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(三) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

《劳动合同法》第四十一条有下列情形之一的，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业职工总数百分之十以上的，用人单位提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

(一) 依照企业破产法规定进行重整的；

(二) 生产经营发生严重困难的；

(四) 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

裁减人员时，应当优先留用下列人员：

(一) 与本单位订立较长期限的固定期限劳动合同的；

(二) 与本单位订立无固定期限劳动合同的；

(三) 家庭无其他就业人员，有需要扶养的老人或者未成年人的。

用人单位依照本条第一款规定裁减人员，在六个月内重新招用人员的，应当通知被裁减的人员，并在同等条件下优先招用被裁减的人员。

已经解除劳动合同篇二

__公司：

因本人__，身份证号__，自__年__月__日至今在贵公司工作，担任__工作，但是公司至今也未与本人签订劳动合同，更未给本人缴纳社保（五险），公司的行为已严重侵犯了本人的合法权益，现根据我国《劳动合同法》第38条的规定，提出与公司解除劳动合同，并通知公司于__年__月__日正式解除双方劳动关系之日起五个工作日，按照如下要求对本人作出赔偿：

(一) 据《劳动合同法》第38、46、47条，支付本人解除劳动合同的经济补偿金__元；（经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资，不仅仅指工资，还包括包括福利待遇、补贴、奖金、津贴、加班费等等。）

(二) 补交本人自与公司建立劳动关系时起至今__个月的社会保险。

劳动合同自本通知书送达之日起解除，本人通过协商的渠道

协商解决，对于无法协商解决的本人将通过法律手段维护自己的合法权益。

特此通知！

通知人：__

20__年__月__日

已经解除劳动合同篇三

乙方：_____

乙方于_____年_____月_____日与甲方签订的劳动合同，该劳动合同期限为_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。现经双方友好协商，于_____年_____月_____日终止该劳动合同，双方之前的劳动关系终止。第二条：乙方完成以下工作交接手续后，甲方一次性向乙方支付个月工资的经济补偿金，双方解除或终止劳动关系。

1、交接程序及内容：

(1) 乙方已经受理的业务尚未完成的内容应当交接给甲方工作人员。

(2) 乙方整理好应该移交的各项资料，对未了事项和遗留问题要写出书面

(3) 编制移交清单，列明移交的资料和物品等内容，甲乙双方签字确认。

(4) 以上交接工作应在_____年_____月_____日内完成。

2、乙方及时完整的进行工作交接后，甲方按劳动合同法第50条第二款的规定向乙方支付经济补偿金。乙方未在以上时间内交接工作导致甲方受到损失的，乙方应向甲方赔偿损失。

甲方：_____乙方：_____

日期：_____日期：_____

已经解除劳动合同篇四

__（身份证号00000）：

你自年月日起，未办理任何请假手续，连续旷工至今未来我公司上班，严重违反公司规章制度。根据《劳动合同法》的规定，自年月日起，我公司与你解除劳动合同。因我公司向你邮寄送达通知，均被拒收，现通过登报方式告知。限你在本公告见报之日起日内到公司办理解除劳动合同相关手续并办理工作交接，逾期未办理一切法律责任由你本人承担。

特此公告。

__有限公司

年月日

已经解除劳动合同篇五

编号：

甲方：

乙方：

经双方协商同意，对年月日（合同期限至止，工作岗位为，订

立的合同编号为)签订的劳动合同作达成如下协议:

一、经乙方自愿申请,甲方同意,劳动合同于年月日终止。

二、工资福利结算至年月日止。其中,工资福利已包含甲方应向乙方支付的因劳动关系产生的'全部款项。(这里可增加:甲方于年月日支付因双方协议解除劳动合同的经济补偿金人民币元。)

三、公物(工具)、工作、业务于年月日前,乙方应当配合甲方安排,办清工作交接手续。

四、双方确认:本协议书已协商一致,经双方签字之日起生效并认真履行本协议,劳动合同终止后双方之间关于劳动关系的权利及义务均同时终止,一切关于双方劳动关系的民事法律责任问题再无争议。

甲方: 乙方:

___年___月___日___年___月___日

已经解除劳动合同篇六

甲方:(用人单位)

乙方:

甲乙双方本着协商一致,平等自愿,公平合理的原则,依据《中华人民共和国劳动法》,《中华人民共和国劳动合同法》和《上海市劳动合同条例》等相关法律法规的规定就解除双方之间的劳动合同达成如下协议:

(一)甲乙双方一致同意于日解除双方于月订的自年月日至年月日(年)的劳动合同。乙方工资发放至年月日;经双方协商一

致后同意由甲方一次性支付给乙方人民币元整，作为甲方给予乙方的解除劳动合同的经济补偿金。

(二)甲乙双方一致同意自本协议签署之时，终止履行劳动合同所约定的一切义务，自愿放弃因劳动合同履行及解除所产生的一切权利。并确认双方之间已不存在任何劳动争议及纠纷。(包括劳动合同履行期间及解除后，双方应履行的`所有义务等。)

(三)自本协议签署之日起五日内，乙方应将属于甲方的所有财物，文件和资料等归还给甲方，并按甲方人事管理制度规定及时办理离职手续。若乙方未在规定时间内办理完离职手续的，乙方同意甲方有权暂时缓发包含本协议第一条在内的一切费用。

(四)未经同意，任何一方均不得向第三方泄露本协议书的内容。否则对方有权追究泄秘方的法律和经济赔偿责任。

(五)双方若在履行本协议时产生争议的，应先友好协商解决。如果协商不能解决的，可以到甲方所在地劳动行政部门提起仲裁申请。

本协议经双方签名盖章后生效，且原件一式三份、由用工单位、用人单位、员工本人各执一份，具有同等法律效力。

已经解除劳动合同篇七

□

__集团股份有限公司与你于 年 月 日签订无固定期限劳动合同。你自 年 月 日起未到指派的工作单位上班，截止至同年 月 日，连续旷工已超过 天，你的行为已经严重违反劳动纪律和用人单位及指派工作单位的规章制度。根据《中华人民共和国劳动法》第二十五条第二款、《中华人民共和国劳动

合同法》第三十九条第二款、__人字[20__]15号文《职工违规违纪处理管理办法》及指派工作单位的规章制度，并征求__集团股份有限公司工会的意见后，决定于 年 月 日解除你与__集团股份有限公司于 年 月 日签订的劳动合同。

特此通知。

__集团股份有限公司

年 月 日

已经解除劳动合同篇八

甲方：_____有限公司(以下简称甲方)

乙方：_____ (以下简称乙方)

2. 甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币元(大写)扣除乙方尚欠甲方备用金人民币元(大写) _____，甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币元(大写) _____。

3. 甲方为乙方缴纳四金(包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金)至 _____ 年 _____ 月 _____ 日止。

4. 甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；

5. 乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

6. 乙方自愿放弃其它所有诉求。

本最新解除劳动合同书样本自甲，乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效；

甲方(盖章)_____有限公司

乙方(签字或盖章)_____

法定代表人或授权委托人