

小学一年级语文第五单元教学反思 一年级语文第二单元教学反思(优秀5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

酒店员工发言稿篇一

尊敬的各位领导、各位优秀的组训老师、亲爱的事业伙伴们：

大家好！

我是营销一部的主管xx[]在这山花烂漫、春意盎然的季节里，伙伴们经历了一季度开门红的洗礼，又迎来了二季度业务发展和队伍建设的双重考验。伙伴们，寿险是喷薄欲出的旭日，只有心中有希望、有梦想、敢追求的人才能与之共舞；寿险是奔流不息的江水，向东之势势不可挡，只有用心置身其中的人才能为之感动、为之震撼。日月交替，时光荏苒，在刚刚过去的一季度奋战中，我们一部的伙伴们，以最饱满的热情、最坚强的意志，谱写出了属于我们自己的凯歌，以最昂扬的斗志、最坚定的信念，捍卫了我们营销一部的荣誉。

今天，我们又将踏上新的征程，那么，此刻就是我们行动的起点，我们将抖落往日的疲惫，无视风雨、无视坎坷，借助省公司推出的鑫裕养老组合计划、支公司制定的“随心所欲相约广元”业务推动方案，抢抓机遇，赢得市场主动权，实现人人标保一万元的业务目标。

同时，利用团险渠道农村小额保险和计划生育保险的广阔市场，积极与各乡镇、村、组联系，获取重要的人才信息，达

到二季度增员扩伍目标，实现辖区内每个乡镇有保险业务咨询点，每个村有保险业务服务代表，每个组有保险业务宣传员。

伙伴们，让我们用辛勤付出换取我们的成绩，让成绩证明我们的实力，让数据证明我们的价值。请您相信，只要我们坚持不懈的努力奋斗，青春的旋律将因你而坦荡磅礴；只要我们鼓起勇气大步向前，国寿的舞台将因你而精彩辉煌。

伙伴们，完成任务的信心有没有！

我们的口号是：人人标保一万元，相聚广元我为先我为先！

酒店员工发言稿篇二

各位职员们：

大家好！

今天酒店把大家聚集到此，开展员工大会，主要是有三件事，第一件是给去年的优秀员工颁奖进行表扬，第二件事就是希望能激励大家调整好自己的工作状态，第三件事就是总结去年的酒店各部门的工作情况。

这可能是我进行过最短的一次优秀员工颁奖，为什么呢，希望你们收起自己那种期待的目光，先审视下自己有没有资格拿这个奖好吗？去年的优秀员工只有一个人，她就是客房部的经理xx，其他人什么都没有，希望大家能以xx为榜样，这就是她努力工作、遵纪守法应得的，我不希望看到任何质疑的声音，因为你们真的不够格，她是最适合拿这个奖的员工，难道酒店的优秀员工是按照穿着以及工作贡献度来评判的吗？不是，是长期以往的工作表现以及从未犯过酒店一条纪律。难道酒店的优秀员工奖只有一个吗？不是的，我们的奖状准备了50张，只有多不可能有少，但是你们的表现都没达到我

的要求，所以也就只能这样了，这是非常罕见的情况，以往每年至少能找出十个吧，要知道我们酒店一共有着300多位员工啊，这次真的让我好失望。

最后就是总结一下酒店去年的工作，去年我们酒店客房部给酒店带来的利润是最大的，希望各部门的领导以及员工都能跟她请教一下，在这里没有什么不好意思的，我们在一个酒店里面工作，我们就是一家人，一起协作共进才是王道，酒店不比其他工作单位，我们每个部门都是各司其职，你不要去拿别人的部门跟自己比较，你只需做到比自己上一次做的好要就行。

希望大家能打起精神，把今年的工作做到最好，给酒店创造辉煌！

酒店员工发言稿篇三

尊敬的各位同仁：

大家下午好！

20xx年即将过去，回首香国酒店2年以来的发展历程，我们有过困难，有过困惑，当然也有喜悦。在此，我谨向付出辛勤劳动的酒店员工，以及您的家人表示衷心的感谢和真挚的敬意，在今天这个重要的日子里，请允许我代表酒店向在坐的各位同仁说声：“谢谢，你们辛苦了”。

我们每一个人都是为了自己的理想，怀着对酒店的热爱才相聚在这里，在两年的时间里，我们一起携手创造了无数的佳绩，香国大酒店的营业额稳中有升，管理逐渐步入正轨，团队也日渐稳固。

我很荣幸我们的团队有那么多优秀的员工和出类拔萃的管理人才，我也很自豪我们的员工能紧密团结在一起，亲如一家，

协手作战；我也很欣慰我们所有人的付出成就了今天的香国。两年，七百多个日夜，必将注定是香国历史上最美好的记忆。它将激励我们香国员工以更饱满的热情投入到以后的工作中。

经过两年的探索和磨练，香国大酒店整体迈上了一个台阶，呈现出欣欣向荣的良好态势。但是，我们也要清楚的看到，当前酒店在经营发展中还存在不少矛盾和困难。具体表现在以下几个方面：

- 1、管理人员事业心、敬业心和责任感有待进一步加强。
- 2、服务意识有待提高。上至管理人员，下至员工，标准不一、思想不一，没有真正形成一个以用心做足细节，让客人满意的服务运作机制，对客人部分需求不能迅速反应、马上解决。
- 3、团队协作精神有待加强。
- 4、全员节约意识仍太弱。成本费用较高，员工仍未养成节水、节电、节气良好习惯，管理上仍存在漏洞。

20xx[]我们将致力名牌战略，夯实基础管理，努力把酒店建设成为荣昌乃至重庆市精品商务酒店业的典范，实现酒店管理上台阶，利润收入新突破。酒店将从以下几方面入手：

- 1、在行动上做好准备，强抓工作纪律和仪容仪表，做有纪律、有气质，举止有礼、进退有度的星级酒店从业人员；加强学习，保持不断创新的工作态度，“学无止境”，使自己的业务不断提高，让每位客人感到新鲜。
- 2、树立积极的态度，以培训促服务、以服务促销售、以经营为核心、以安全为保障，全面进入到酒店高标准运行状态。
- 3、内挖潜力，外拓客源，在全员营销，在全员服务上下足功夫，人人都是服务员，个个都是营销员，营销中有服务，服

务中有营销，给客户以宾至如归的感觉，给他们提供更多的个性化服务，保证酒店利益最大化。

总之，在新的一年里，我们面临的形势严峻、任务繁重，同时，香国酒店作为荣昌县北部新区首家四星级酒店，其未来发展不可小觑，希望各位同事要坚定信心，争取来年更上一层楼。困难与希望同在，挑战与机遇并存。让我们振奋起来，携手共进、抓住机遇、共同迎接挑战！为香国大酒店更加美好的明天而努力奋斗！

最后，祝愿咱们香国大酒店生意红红火火、财源滚滚。提前祝大家春节快乐，身体健康，事业再创新辉煌。

酒店员工发言稿篇四

尊敬的各位领导、各位优秀的组训老师、亲爱的事业伙伴们：

大家好！

我是营销一部的主管xxx□在这山花烂漫、春意盎然的季节里，伙伴们经历了一季度开门红的洗礼，又迎来了二季度业务发展和队伍建设的双重考验。伙伴们，寿险是喷薄欲出的旭日，只有心中有希望、有梦想、敢追求的人才能与之共舞；寿险是奔流不息的江水，向东之势势不可挡，只有用心置身其中的人才能为之感动、为之震撼。日月交替，时光荏苒，在刚刚过去的一季度奋战中，我们一部的伙伴们，以最饱满的热情、最坚强的意志，谱写出了属于我们自己的凯歌，以最昂扬的斗志、最坚定的信念，捍卫了我们营销一部的荣誉。

今天，我们又将踏上新的征程，那么，此刻就是我们行动的起点，我们将抖落往日的疲惫，无视风雨、无视坎坷，借助省公司推出的鑫裕养老组合计划、支公司制定的“随心所欲相约广元”业务推动方案，抢抓机遇，赢得市场主动权，实现人人标保一万元的业务目标。

同时，利用团险渠道农村小额保险和计划生育保险的广阔市场，积极与各乡镇、村、组联系，获取重要的人才信息，达到二季度增员扩伍目标，实现辖区内每个乡镇有保险业务咨询点，每个村有保险业务服务代表，每个组有保险业务宣传员。

伙伴们，让我们用辛勤付出换取我们的成绩，让成绩证明我们的实力，让数据证明我们的价值。请您相信，只要我们坚持不懈的努力奋斗，青春的旋律将因你而坦荡磅礴；只要我们鼓起勇气大步向前，国寿的舞台将因你而精彩辉煌。

伙伴们，完成任务的信心有没有！

我们的口号是：人人标保一万元

相聚广元我为先 我为先！

酒店员工发言稿篇五

尊敬的各位领导、全体伙伴：

大家下午好！

伴随着收获的喜悦，满怀着奋进的豪情，我们已经忙碌而又多姿多彩的行走在了20xx年的尾声，将信心百倍地迎接充满生机的20xx年。在我们已经走过的这大半年里，酒店经受住了一次次严峻的考验，但是经过全体伙伴的共同努力，使酒店各项工作都取得了稳步的发展。今天我们在这里欢聚一堂，召开20xx年11月份酒店绩效大会；旨在回忆这大半年以来我们的工作进程、经验总结及应吸取的教训，借以此共谋酒店未来发展大计。动员全体员工进一步认清形势，增强信心，扎实工作，开拓进取，奋力拼搏，做好最后的冲刺，推进酒店全面、和谐、可持续发展，共同实现双赢。现在我宣布□20xx年xx京城大酒店11月份绩效大会现在开始：

首先，为大家介绍出席本次会议的有：公司总经理王卫平先生、公司副总经理吴瑞祥先生，京城店总经理桂训春先生，以及各部门管理层和酒店全体同仁。在此，让我们用最热烈的掌声向他们的到来表示最热烈的欢迎。

现在，请全体人员起立，让我们沉淀过往，满怀着对希望的憧憬，用一颗激情的心共同创造美好的明天。请大家一起跳xx之舞《踏浪》，有请二级营销伙伴上台领舞。跳舞完毕后，请大家就坐！

感恩的心，感谢有你们，和xx相依相伴，一路走来。酒店的前进离不开每位员工凝成一股绳的向心力，更离不开拉着这股绳前进的领导人，大海航行靠舵手，因为我们坚信有了方向和目标才能走得更远。

相关部门负责人对第四季度经营举措、服务品质、能耗节约进行汇报，下面首先有请餐饮部汪经理带领餐饮团队上台，为我们做经营举措、品质提升工作进行汇报及承诺，大家掌声欢迎。

发言完毕！感谢汪经理的发言，餐饮部是一个年轻的团队，我们相信在汪经理的带领下，餐饮部的经营、品质都会有一个很好的转变；餐饮部的伙伴们有没有信心？餐饮部回应：有！

下面有请厨房部林厨带领厨房团队上台，对厨房成本控制、食品安全、品质提升工作进行汇报及承诺，大家掌声欢迎！

发言完毕！感谢林厨的发言，食品安全工作是酒店工作的重中之重，相信有了林厨的承诺及厨房伙伴们的努力，成本一定会降到最低，品质一定会更高；厨房伙伴们有没有信心？厨房部回应：有！

发言完毕！感谢李经理的发言，一直以来房务部都走在前沿，

相信这一次房务部一定不负众望，做出更好的成绩；房务部的伙伴们，你们说是不是？房务部回应：是！

下面有请工程部赵经理代表后勤各部门对能耗控制进行汇报及要求，大家掌声欢迎；

发言完毕！感谢赵经理的发言，节约是一种美德，在发展中的今天，如果我们再不注重节约能源，一味的铺张浪费，在不久的将来，我们和我们的子孙将每天呼吸着雾霾的空气、喝着污染的水，忍受着病痛折磨；所以，我倡议全体伙伴：节约能源，从我做起！我相信大家一定能做到！

感谢以上各位负责人的发言，我们相信能够及时的总结与展望才能看到更好的未来！

他们服务在酒店最基层，一次又一次的为客人提供优质的服务，阴雨中为客人撑伞，捡到客人遗留的钱物时毫不动心，面对客人的态度，他们依然笑脸相待....我宣布获得先进员工称号的是：豆秀莲、胡佩琦、刘泽领、吴小燕、叶路燕、刘怀德、吴比成、郑建宏...（先进人员上完台后）他们就是我们的师者，是我们学习的榜样，大家全体起立，伸出大拇指说：你们真的很棒，向你们学习！同时掌声有请桂总上台为他们颁奖，请礼仪准备奖品！（颁完奖后）请合影留念！（合完影后）有请员工代表发言（吴小燕分享），其他的伙伴们请入席！（发完言后）让我们再一次用热烈的掌声献给以上伙伴们！

首先由我向各位宣布酒店内部推荐奖励制度，凡由内部员工推荐亲属或朋友到酒店工作满3个月的，即可得到推荐奖金：一线部门500元，二线部门300元，如果，被推荐的员工入职后表现优秀，被酒店晋升者，推荐人可获得额外200元的奖励。下面我宣布：获得内部推荐奖的人员有：赵根廷、娄桂军、郭健，让我们用热烈的掌声欢迎他们上台；同时有请吴总上台为他们颁奖，请礼仪准备奖金！（颁完奖后）请合影留念，

（合完影后）（赵根廷分享）其他伙伴请入席；酒店的发展，以人为本，感谢他们为酒店推荐了优秀的人才，谢谢你们！

从8月份开始，酒店建立了二级营销奖励机制，针对销售业绩完成的人员进行奖励，以此激励伙伴们的销售激情；下面，我宣布获得销售业绩的冠军们是：李美燕、丁宗花、李书琴、丁红艳、邓小英；让我们用热烈的掌声有请她们上台，同时有请王总上台颁奖；她们每人将获得300--800元不等的奖励，请礼仪准备奖金！（颁奖完毕）合影留念！请出一位伙伴分享（李美燕分享）！其他伙伴请入席！（分享完毕）

谢谢以上伙伴们的努力；以后每个月都会有一大笔的奖金发给完成业绩的销售人员，只要你把业绩做上去，酒店就给你相应的奖励！让我们再一次把掌声送给她们！

有请酒店总经理桂总为大家回顾总结这半年来酒店运营情况和未来的经营方向。大家掌声更热烈一点！（发言完毕）

感谢桂总的发言，我们在桂总的领导下，全体员工同心同德，艰苦奋斗，开拓创新，我们一定会谱写出新的篇章。下面让我们用最热烈的掌声有请吴总上台为我们指导工作！（发言完毕）

感谢吴总的点评，我们相信京城如同一艘正在前行的航母，拥有了正确的方向她就能载着我们航行的更快、更远。下面让我们用最热烈的掌声有请王总上台为我们做总结发言！（发言完毕）

感谢王总的指导，酒店就像一个大家庭，只要我们携手并肩前行，就一定能看见那片属于我们的艳阳天。让我们再次把掌声送给王总！

下面，请全体人员起立，朗诵《守护者宣言》，请大家跟着我朗诵，我先开个头：亲爱的xx伙伴，亲爱的战友：....

（朗诵完毕）

感恩一直是我们xx人的传承文化，赋予了我们永远心存感恩，请大家伸出右手与左心相连，跟着我行感恩礼：（感恩礼完毕）

我宣布11月份绩效大会到此结束，感谢大家的参与！谢谢！