

最新幼儿教师轮岗交流工作总结 教师轮岗交流支教心得体会(优秀5篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

正规的劳动合同书篇一

甲方(单位)：

乙方(劳动者)：

一、双方在签订本合同前，应认真阅读本合同。甲乙双方的情况应如实填写，本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、签订劳动合同，甲方应加盖单位公章；法定代表人(负责人)或委托代理人及乙方应签字或盖章，其他人不得代为签字。

三、本合同中的空栏，由双方协商确定后填写，并不得违反法律、法规和相关规定；

四、工时制度分为标准工时、不定时、综合计算工时三种。实行不定时、综合计算工时工作制的，应经劳动保障部门批准。

五、本合同的`未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。

六、本合同应使用钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、

准确，并不得擅自涂改。

七、本合同签订后，甲、乙双方各执一份备查。

正规的劳动合同书篇二

转让方(甲方)：身份证号码：

顶让方(乙方)：身份证号码：

甲、乙双方经友好协商，就店铺转让事宜达成以下协议：

一、甲方同意将位于永嘉县瓯北镇阳光大道公园管理房一幢转让给乙方使用，建筑面积为200平方米。

二、租期为三年□xx年3月10日至20__年3月9日止，乙方一次性支付甲方租金为35万元人民币(大写：叁拾伍万元)。店铺转让给乙方后，乙方同意代替甲方向房东履行原有店铺租赁合同中所规定的条款，并且每年定期交纳该合同所约定的应由甲方交纳的水电费及其他各项费用。

三、转让后店铺现有的装修、装饰归乙方所有，租赁期满后房屋装修等不动产归甲方所有，任何东西不得破坏。如房屋需要装修，房屋外不得有任何改动，如进行改动造成所有损失全面由乙方承担。

四、乙方接手前该店铺所有的一切债权、债务均由甲方负责；接手后在租赁期内的一切经营行为及产生的债权、债务由乙方负责。

五、在租赁期内乙方不得将店铺转让给他人。发现转让给他人，甲方立即收回，造成的损失由乙方承担。

六、由于该店铺产权属于瓯北镇人民政府这以特殊产权的原

因，乙方租赁后对外不得讲该店由甲方转让使用，要讲乙方与甲方共同经营，避免造成不必要的麻烦和解释。

七、如因自然灾害等不可抗因素导致乙方经营受损的与甲方无关，但遇政府规划，国家征用拆迁店铺，甲方退还实际租赁天数的租金，其它损失由乙方自己承担，与甲方无关。

八、乙方必须如实向甲方讲明经营项目，如超经营项目或经营过程中出现违法行为或造成不良后果，政府部分出面要求停止经营的，甲方立即收回经营权，造成的损失全部有乙方责任。

九、本合同一式二份，双方各执一份，自双方签字之日起生效。

甲方签字：

日期：

乙方签字：

日期：

立契约书人赵钱即兴国商行(以下简称甲方)孙李(以下简称乙方)，双方兹就营业转让事宜，订立本契约，条件如下：

一、转让标的：甲方愿将独资设立，坐落XX市X路X号的兴国商行，转让予乙方经营。

二、本件转让价格及其计算标准：

(一)兴国商行全部生财器具，存货作价为人民币XX万元。生

财器具及存货另列清册交分别标明价格。

(二) 上列生财器具，存货经盘点如有增减变化数量，则依清册所记载价格，增减给付现金。

(三) 甲方应收未收款约计x万元(详移交清册)，悉数由乙方承受，不另计价。惟乙方应承受甲方对外所欠一切债务(详移交清册)。

三、付款办法：于签订本契约的同时，乙方交付甲方x万元；其余款于点交完讫之日一次付清。

四、点交日期及地点：双方订定__x年x月x日为点交日期，并定于商行现场为点交地点。

五、特约事项：

(一) 本件点交以前，所有甲方对外所欠一切债务，概由乙方承受教育，并由乙方将营业承受承担债务的情况通知各债权人。点交前所积欠一切税捐、水电费用、房租、员工薪资亦同。

(二) 商号名称或延用原名称，或变更名称，悉依乙方自便，甲方不得置同。甲方并应协同乙方办理商号变更登记手续，不得借故推辞。

(三) 商号现承租坐落xx市x路x号的租赁权，由甲方让与乙方，并由甲方负责出租人与乙方办理续租x年，与乙方另行换立租约，如出租人不允许续租或要求增加租金或提出其他条件，致乙方受害时，甲方应负赔偿责任。

六、违约处罚：任何一方违反本契所列各条情形之一，即视违约论，对方有权解除契约。如系乙方违约，愿将已付款项，任由甲方没收；若系甲方违约，则应按所收的款项加倍返还以

为违约处罚。若有其它损害，仍得请求赔偿。

七、甲乙双方应各觅保证人，对甲乙双方的违约对他方应负赔偿责任，愿各负连带赔偿之责，并均抛弃先诉抗辩权。

八、本契约一式四份，由甲乙双方及保证人各执一份为凭。

立契约书人

甲方：

保证人：

乙方：

保证人：

__x年x x日

正规的劳动合同书篇三

地址： _____

法定代表人(主要负责人)： _____

乙方(劳动者)姓名： _____

性别： _____

年龄： _____

身份证号码： _____

现在住址： _____

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条合同期限本合同期限从_____年___月___日起
至_____年___月___日止，共_____年。其中试用期
从_____年___月___日起至_____年___月___日止，
共_____个月。

第二条生产(工作)任务：甲方安排乙方从
事_____工作。乙方同意按甲方生
产(工作)需要，在_____，承担任务，担
任_____工种。乙方应达到的数量、质量指
标：_____。

第三条劳动(工作)条件为保证乙方完成合同要求的生产(工
作)任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产
安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生
产(工作)条件。具体内容如下：(略)

第四条劳动纪律

1、甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度，具体内容如
下：_____。

2、乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积
极完成所从事的工作。

第五条工作时间和劳动报酬

1、甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小
时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本
人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时，每月
加班不得超过36小时。乙方如为孕期、哺乳期女工，甲方不

得安排其加班加点。

2、甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下：（略）

3、甲方应当每月按期给乙方发放工资，逐步提高乙方的工资水平。

第六条 保险和福利待遇

1、甲方按乙方工资总额的_____%，乙方按不超过本人工资的_____%，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

第七条

1、第2款第(2)项和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满____年(满半年不满____年的按____年计算)发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差____年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计最高不超过12个月乙方标准工资。

2、甲方参照(国营企业职工待业保险暂行规定)向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受特业保险待遇。

3、乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市(县)劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

4、乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3

至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

5、乙方为女职工，期孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

6、按照国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日、公休假、婚丧假、探亲假是：（略）

第八条合同的变更、解除和终止

1、甲方因停产、调整年产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2、在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1)乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的；

(3)甲方歇业，宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

(4)双方约定的其他事项：（略）

3、下列情况下，乙方可以解除合同：

(2)甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的；

(3)甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；

(4)乙方本人有正当理由要求辞职的。

4、乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5、甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前

通知对方。

6、在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

- (1) 合同期未满，又不符合本条第2款规定的；
- (2) 乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；
- (3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- (4) 乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7、合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第九条双方认为需要约定的事项

- 1、甲方为乙方提供住房或住房补贴；
- 2、甲方为乙方解决伙食问题；
- 3、甲方按国家规定的补贴项目，每月应发给乙方共计_____；
- 4、除国家规定以外，在下列情况下，甲方可以解除合同；
- 5、除国家规定以外，在下列情况下，乙方可以解除合同；

第十条违反劳动合同应承担的违约责任

- 2、因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任；
- 3、甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是：

4、甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成损害的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金标准是：

第十一条 争议处理

劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十二条 本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十三条 本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

甲方：_____ (盖章)

乙方：_____ (签章)

法定代表人：(盖章)

(委托代理人)：_____ (签章)

合同签订日期：_____年____月____日

合同鉴证机关：_____ (盖章)

合同鉴证人：_____ (签章)

合同鉴证日期：_____年____月____日

正规的劳动合同书篇四

一、双方在签订本合同前，应认真阅读本合同书。本合同一

经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、本合同必须由用人单位(甲方)的法定代表人(或者委托代理人)和职工(乙方)亲自签章，并加盖用人单位公章(或者劳动合同专用章)方为有效。

三、本合同中的空栏，由双方协商确定后填写，并不得违反法律、法规和相关规定；不需填写的空栏，划上“/”。

四、工时制度分为标准工时、不定时、综合计算工时三种。

实行不定时、综合计算工时工作制的，应经劳动保障部门批准。

五、本合同的未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。

六、本合同必须认真填写，字迹清楚、文字简练、准确，并不得擅自涂改。

七、本合同(含附件)签订后，甲乙双方各保管一份备查。

经济类型：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限

(一)合同期限

双方同意按以下第种方式确定本合同期限：
限：_____

1、有固定期限：_____从年月日起至年月日

止。

时止(不得将法定解除条件约定为终止条件)。

3、以完成一定的工作为期限：_____从年月日起至工作任务完成时止。

(二) 试用期限

1、无试用期。

2、试用期从年月日起至年月日止。(试

用期最长不超过六个月。其中合同期限在六个月以下的，试用期不得超过十五日；

合同期限在六个月以上一年以下的。试用期不得超过三十日；合同期限在一年以上两年以下的，试用期不得超过六十日。)

二、工作内容

(一) 乙方的工作岗位(工作地点、部门、工种或职务)为

(二) 乙方的工作任务或职责是

(三) 甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，按变更本合同办理，双方签章确认的协议或通知书作为本合同的附件。

(四) 如甲方派乙方到外单位工作，应签订补充协议。

三、工作时间

1、标准工时制，即每日工作小时，每周工作天，每周至少休息一天。

2、不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行以为周期，总工时小时的综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除(劳动法)第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

四，工资待遇

(一)乙方正常工作时间的工资按下列第种形式执行，不得低于当地最低工资标准。

1、乙方试用期工资元/月;试用期满工资元/月(一一元/日)。

2、其他形式：_____。

(二)工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(三)甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在六十日内未提出异议的视为同意。

(四)甲方每月日发放工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

(五)甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按(劳动法)第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

五、劳动保护和劳动条件

(一)甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫

生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每(年/季/月)免费安排乙方进行体检。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

六、社会保险和福利待遇

(一)合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

(三)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按(工伤保险条例)的规定办理。

(四)甲方按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工资。

七、劳动纪律

(一)甲方根据国家 and 省的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示；乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动纪律、法规和企业依法制定的各项规章制度，

严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(二)甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

八、本合同的变更

(一)任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

(二)甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

九、本合同的解除

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。由甲方解除本合同的，应按规定支付经济补偿金。

- 1、试用期内证明乙方不符合录用条件的；
- 2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、乙方被依法追究刑事责任的；
- 5、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的；
- 7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 9、本合同约定的解除条件出现的。

甲方按照第5、6、7、8、9项规定解除本合同的，需提前三十

日书面通知乙方，并按规定向乙方支付经济补偿金，其中按第6项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的；
- 4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

4、法律、法规规定的其他情形。

(五)解除本合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

十、本合同的终止

本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。

本合同期满前一个月，甲方应向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并及时办理有关手续。

十一、违约情形及责任

(一)甲方的违约情形及违约责任：_____

(二) 乙方的违约情形及违约责任

正规的劳动合同书篇五

(以下简称甲方)(以下简称乙方)

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

第一条 本合同期限类型为 一年 期限合同。本合同生效日期20xx年月 日 ，终止日期 年 月 日。

二、工作内容和义务

第二条 乙方同意根据甲方服务工作需要，担任司机岗位工作。甲方可依照有关规定或服务要求，对乙方的工作职责和岗位进行调整。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，规定的质量标准，并履行下列义务：

1. 遵守国家宪法、法律、法规；
2. 遵守甲方的规章制度；
3. 维护甲方的荣誉和利益；
4. 忠于职守，勤奋工作；
5. 履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方由于工作需要或因特殊情况需要延长工作时间的，执行综合计算工时制度。

第五条 甲方延长乙方工作时间，应按照乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条 在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月月末以货币形式足额支付乙方工资，试用期工资不低于元，试用期1-3个月，转正后工资 元。

另：车公里补贴，每人每月按 0.2 元/每公里，另加每 300 公里计 1 个误餐，每个误餐元误餐补贴计算，由甲方按月度审核据实结算。

五、保险福利

第十条 甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定缴纳社会保险，双方解除、终止劳动合同后，职工养老保险按有关规定转移。

第十一条 社会保险的缴纳方式，按照国家有关规定的比例测算缴纳，由公司统一购买。

六、劳动纪律

第十二条 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、工作制度和 work 规范;爱护甲方、委托组织的财产,遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训,提高思想觉悟和职业技能。

第十三条 乙方违反劳动纪律,甲方可依据本单位规章制度,给予必要的批评、警告或纪律处分,直至解除本合同。

七、本合同的变更、解除、终止、续订

第十四条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化。本合同应变更相关内容。

第十五条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化,致使本合同无法履行的,经双方协商同意,可以变更本合同相关内容。

第十六条 甲方与服务委托组织合同,协议发生变更、终止,甲方应积极安排乙方到同类型岗位工作,乙方因客观原因或主观原因上不了岗,本合同终止解除。

第十七条 经双方协商一致,本合同终止解除。

第十八条 甲方委派乙方到甲方所属机构同类岗位工作、任职的,一方主观原因不能到任的,至命令下达之日起二日内未能到岗的,视其放弃履行合同,本合同立即终止解除。

第十九条 乙方有下列情况之一,甲方可以解除本合同:

1. 以欺诈手段订立本合同;
2. 严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的;

3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；
4. 泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失；
5. 被依法追究刑事责任的；
6. 侵占甲方财产，破坏、损失甲方工具设备或生产资料的；
7. 乙方主动辞职，未按正常离职程序的；
8. 不能胜任本合同的工作内容，经培训或调整工作岗位仍然不能胜任工作岗位的；

第二十条 甲方按照第十九条9、10款的规定解除本合同，应提前30日以书面形式通知乙方。

第二十一条 乙方欲解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

第二十二条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同；

1. 甲方以侵害乙方合法人生权利手段强迫劳动的；
2. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
3. 劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；
4. 法律、法规的其他情形。

第二十三条 本合同期限届满，劳动关系立即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前十天向对方表示续订意向。

八、违反劳动合同的责任

第二十四条 违反合同的责任;甲乙双方任何一方违约且给对方造成经济损失的,都应承担经济责任;具体赔偿金额由非违约方和企业工会根据违约者的责任大小和给对方造成经济损失的情况确定;乙方违约,按甲方奖惩办法规定承担违约责任。

第二十五条 乙方不得在掌握甲方商业秘密期限内提出可、解除劳动合同或自动离职,经协商解除劳动合同后,亦不得在期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

第二十六条 乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项,给甲方造成经济损失的,应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

第二十七条 乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的,应承担相应的经济赔偿。如果在公派培训,实习后为甲方工作期限在一年以内发生的,应赔偿甲方有关的费用。

九、当事人约定的其他内容

十、劳动协议

第二十八条 因履行本合同发生的劳动争议,当事人可以向单位劳动争议调解委员会申请调解,调解不能解决的,由争议的一方或双方向劳动争议仲裁委员会申请仲裁、任何一方不服仲裁决定的,可在收到仲裁决定之日起15日内,向甲方所在地人民法院提出诉讼。

第二十九条 甲方的岗位工作制度,考勤考绩制度,奖惩制度等对合同当事人双方具有约束力。

十一、其他

第三十条 本合同未尽事宜，按国家。当地人民政府有关规定执行。

第三十一条 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。合同制签订之日起生效，具有同等法律效益。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

正规的劳动合同书篇六

为建立社会关系，明确权利义务，依据《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规规章，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

甲方

性质

地址

乙方

性别

出生年月

现住址

身份证号码

本合同期限类型为 期限，自 年 月 日起，至年 月 日止，其中试用期为 月，自 年 月 日起至年月日止。

2、乙方应服从甲方所安排的工种、岗位，按照甲方关于本岗位生产(工作)任务和责任制要求完成规定的数量、质量指标和生产(工作)任务。

3、乙方的生产(工作)任务为：

4、甲方根据生产。(工作)需要，经双方协商同意，可以调换乙方的工种成岗位。

1、甲方必须健全健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，对乙方进行劳动安全卫生教育。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要劳动防护用品。

3. 甲方须按国家规定对职业危害的乙方进行健康检查。

4. 甲方必须根据国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊保护乙方在生产(工作)过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。甲方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定乙方进行专门培训取得特种作业资格或者乙方已经培训取得特种作业资格。

1、甲方安排乙方执行工作制。

(1)执行定时工作制的，甲方安排乙方的每日工作时间不超过八小时工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(2)经劳动行政部门批准执行综合计算工时工作制或不定时工作制的,其工作时间按照国家有关规定执行。

2、甲方应按国家规定保证乙方的休息权利。

3、法定节日期间,甲方应按国家规定安排乙方休假。

4、乙方连续工作一年以上的,享受国家规定的带薪年休假。

3.乙方试用期临时生活待遇每月为元。

4.甲方应当在经济给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资规定。

5、甲方应当经济效益提高的基础上逐步提高乙方的工资水平。

6、甲方在乙方完成劳动定额规定或工作任务后,根据需要安排乙方在法定标准二作时间以外工作的,其劳动报酬应按国家有关规定执行。

7、非乙方原因造成乙方停工的,甲方必须按当地政府规定支付乙方停工贴或生活费。

1、双方必须依照国家和地方有关社会保险的规定,按时足额缴纳社会保险费;养老、失业、医疗、工伤、女工生育等保险)。

双方解除、终止本合同后,甲方必须按国家或地方规定为乙方办理有关社会保险的转移手续。

2、乙方因工负伤或患职业病,患病或非因工负伤和在职期间因工、非因工死亡的待遇按国家和地方有关规定执行。

3、女职工在孕期、产期、哺乳期的待遇按国家和地方有关规定执行。

4. 三方应享受的其他保险福利待遇按国家和地方有关规定执行。

1、甲方应当制定健全内部规章制度和劳动纪律，内部规章制度和国家有关法律、法规、规章。

2、乙方要严格遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的管理。

3、乙方违反规章制度和劳动纪律的，甲方有权依法给予行政处分。

1、本合同期限届满应即终止执行；

2、签订无固定期限劳动合同的乙方达到法定退休年龄的应即终止执行；

3、本合同中双方约定的终止条件出现，应即终止执行。约定的条件应在本合同约定事项中写明。

具有下列情形之一的，双方可以协商变更合同的有关内容：

(1) 甲方转产、调整生产(工作)任务的；

(2) 本合同所依据的法律、法规、规章、政策已经修改的；

(3) 由于不可抗力致使本合同无法履行的；

(4) 乙方身体条件发生重大变化致使本合同无法履行的；

(5) 合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

1. 甲乙双方协商一致本合同可以解除。

2. 乙方具有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同；

- (1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- (3) 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
- (4) 被依法追究刑事责任的。

3. 具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方：

(2) 乙方不能胜任工作，经过甲方培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的；

(3) 双方不能依据本合同第九条规定就变更合同达成协议的。

4、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难。经提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见、并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

5、乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第十条第三款，第四款的规定解除本合同：

- 1、患病或负伤，在规定医疗期内的；
- 2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 3、法律、法规规定的其他情形。

6、乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经县以上劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的按国家有关规定办理。不得依据本合同第十条第三款、第四款解除本合同。

- 1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的：

(不得违反国家有关法律、法规)

1、甲方依据本合同第十条第一款、第三款、第四款约定解除本合同时按照劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》的规定给予乙方经济补偿。

2、甲方有下列情形之一的，应当按照劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》和《违反劳动法有关劳动合同规定的赔偿办法》的规定、给予乙方经济补偿和赔偿：

(1) 克扣或者无故拖欠乙方工资的；

(2) 拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；

(3) 低于当地最低工资标准支付乙方工资的；

(4) 解除劳动合同后，未按照国家规定给予乙方经济补偿的；

(5) 违反国家对女职工和未成年工的保护规定，侵害其合法权益造成

(6) 甲方违反法律、法规规定的条件解除劳动合同，对乙方造成损法律、法规、规定的条件解除本合同或者违反本合同舍中约定，对甲方造成经济损失的，应当依法承担赔偿责任。

双方因履行本合同发生争议，任何一方可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以自劳动争议发生之日起六十日内向有关管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁，也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十四条 本合同中乙方的各种待遇如低于本单位集体合同规定标准的，按集体合同执行。

第十五条 本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规规定执行。

第十六条 本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(盖章) 乙方(盖章)

法定代表人或委托 签订时间：

代理人理(签章) 年 月 日

鉴证机关(盖章) 鉴证人：(签章)

鉴证时间 年 月 日

正规的劳动合同书篇七

甲方(用人单位)名称：

地址：

乙方(劳动者)姓名：

出生年月：

家庭住址：

居民身份证号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》及《上海市劳动合同管理条例》等法律、法规的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限和工作内容、工作地点

第一条本合同自 年 月 日起至 年 月 日止。期限为年(月)。

试用期自 年 月 日至 年 月 日止，期限为天。

第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事部门岗位(工种)工作，乙方的工作地点为：市路。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。

第三条乙方应按照甲方的工作岗位(工种)要求，按时完成规定的工作数量达到规定的工作质量标准。

二、工作时间和休息休假

第四条甲方安排乙方执行以下第项工作制。

(二)实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不超过八小时，平均每周工作时间不超过四十小时。

(三)实行不定时工作制的，甲乙双方协商按工作需要安排工作时间和休息休假。

第五条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

第六条甲方延长乙方工作时间，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

三、劳动保护和劳动条件

第七条甲方不得招录用未满16岁的未成年人，并按国家规定对女职工实行特殊劳动保护。

第八条甲方为乙方提供必要的工作条件和劳动工具,建立健全

工作流程,制定工作规则和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家有关部门的规定组织安排乙方到指定的医疗单位进行健康检查。

第九条甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第十条甲方每月日以货币形式足额支付乙方的工资,工资不低于元,其中试用期间工资为元(试用期间工资不低于本单位同工种、同岗位职工工资的80%)。甲方支付的工资应不违反上海市有关最低工资标准的规定。并依法根据国家相关规定代扣代缴员工的个人所得税。

第十一条员工薪酬实行月工资制度,工资结构由岗位工资、店龄工资及津贴组成,具体标准参照甲方薪酬管理制度执行。

第十二条乙方依法享受年休假、婚假、丧假等假期。

第十三条甲方安排乙方延长工作时间,支付不低于乙方工资150%的加班加点工资;公休日安排乙方工作又不能安排补休的,支付不低于乙方工资0%的加班加点工资;法定休假日安排乙方工作的,支付不低于乙方工资300%的加班加点工资。

第十四条甲方安排乙方在每日24时到次日6时工作的,每个工作日夜班应补贴元。

第十五条非因乙方原因造成甲方停工、歇业,未超过一个月的,甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资;超过一个月,未安排乙方工作的,甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

五、保险福利待遇

第十六条在乙方试用期满后，甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳社会保险费；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险有关手续。

第十七条乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

六、劳动纪律和规章制度

第十八条甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第十九条乙方应严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动工作指标任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第二十条乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第二十一条乙方应保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

第二十二条乙方违反劳动纪律，甲方可依据甲方规章制度，给予相应的行政处分、行政处罚、经济处罚等，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十三条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同将变更相关内容。

第二十四条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行时，可以解除本合同。

第二十五条订立劳动合同时，甲方不得以任何形式向乙方牟取不正当利益，不得要求强迫乙方集资入股，也不得扣押乙方的身份证等证件。

第二十六条经甲乙双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十七条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同。

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任或被劳动教养的；

第二十八条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

第二十九条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，或根据经营情况进行优化调整，用人单位提前三十日向工会或全体员工说明情况，听取工会或职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第三十条乙方要求解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。但有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同，甲方应当支付相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险：

- 1、在试用期内提前三日通知用人单位；
- 2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第三十一条本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第三十二条本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，甲乙双方协商在合同期限届满后15天内办理续订或解除相关手续；乙方在甲方连续工作十年以上符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同，其具体内容届时甲乙双方另行协商确定。

第三十三条以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意愿的情况下订立或者变更的劳动合同无效。

第三十四条本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

八、经济补偿与赔偿

第三十五条甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的、拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的、甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，应依据劳动合同法的相关规定支付乙方的经济补偿。

第三十六条甲方解除乙方劳动合同，除本合同第三十二条规定情形外，甲方应按国家和地方有关规定支付乙方经济补偿。

第三十七条乙方违反规定或本合同的约定解决本合同，对甲方造成损失的，乙方还应赔偿甲方下列损失：

1. 对生产、经营和工作造成的直接经济损失；
2. 本合同约定的其他赔偿费用。

九、违反劳动合同的责任

第三十八条乙方书面申请辞职后最后一个月工作期内，因工作失职给甲方造成经济损失的，甲方可与乙方解除合同，甲方不支付乙方任何补偿。

十一、劳动争议处理

第三十九条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向市劳动争议仲裁部门申请仲裁处理。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁部门申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼处理。

第四十条本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法规和有关规定相悖的，按新的国家法规及有关规定执行。

第四十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)： 乙方(公章)：

法定代表人(签字)： 法定代表人(签字)：

年 月 日 年 月 日

正规的劳动合同书篇八

甲方(单位)名称： _____

所有制性质： _____

地址： _____

法人代表： _____

乙方(工人)姓名： _____

性别： _____

年龄： _____

民族： _____

文化程度： _____

籍贯： _____省 _____市

现住址： _____

属于： _____(农业人口/非农业人口)

居民身份证号码： _____

务工许可证号码： _____

甲方因生产(工作)需要，经劳动部门批准，劳务市场介绍，同意招用乙方为临时工，根据有关国家有关规定及 _____ 人民政府有关政策，经双方协商同意自愿订立本合同，并共同遵守如下条款：

一、合同期限

自 _____ 年 _____ 月 _____ 日起至 _____ 年 _____ 月 _____ 日止。合同期满，本合同自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同，并办理鉴证手续。

二、生产(工作)任务

甲方根据生产(工作)需要, 安排乙方在_____岗位, 承担_____临时生产(工作)任务。乙方若同意, 须服从。在合同期内甲方因调整生产(工作)任务, 需要变更乙方的岗位和任务, 需经乙方同意。如乙方不同意, 可提出辞职, 双方办理解除合同手续。

三、劳动时间与劳动报酬

(一) 劳动时间: 甲方实行每周_____日, 每日_____小时工作制。严格控制加班加点, 确因生产(工作)需要加班加点的, 应控制每日加班不超过_____小时, 每月加班不超过_____小时, 加班要提前通知乙方, 由甲乙双方商定, 按规定发给加班加点费。

(二) 劳动报酬: 按国家有关规定和单位的实际情况, 根据乙方的岗位和承担任务, 甲乙双方协商定为为每日_____元, 每月_____元。加班工资, 按不低于国家规定的标准执行。奖金, 根据单位效益和劳动贡献, 定期发给。实行计件工资制的, 月工资按计件单价结算。具体办法在本合同双方约定栏中约订。从事夜班的, 应发给夜餐费_____元。

(三) 在合同期间, 如发生停工待料情况, 甲方每天发给乙方基本生活费_____元。

四、劳动保护、保险福利待遇

(一) 从城镇招用的临时工, 实行社会养老保险制度。保险金缴纳办法与单位劳动合同制工人相同。缴纳养老保险费, 每月甲方负担_____元, 乙方负担_____元。乙方缴纳金额, 先由甲方统一支付, 后在其当月工资中扣除。乙方如符合招工条件, 单位又有指标, 可招为劳动合同制工人, 所缴纳的养老保险可随同转移, 合并计算缴费年限。

(二)乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省、自治区、直辖市人民政府确定的具体办法办理。(三)乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过_____个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费_____元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费_____元，一次性发给供养直系亲属救济费_____元。

(四)乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为_____天；乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

(五)根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方发给乙方劳动保护用品_____，及劳动保健食品费_____元。从事起重、电焊、司炉等特殊工种作业的，需持有关部门核发的《专业岗位操作证》方可上岗。

(六)合同期间，甲方发给乙方每月副食品补贴_____元。冬季取暖期间，按规定每月发取暖津贴_____元。

五、劳动纪律

(一)按时上下班，不得迟到早退。

(二)严格遵守操作规程，保证生产。

(三)爱护单位财产，不无故损坏公物。

(四) 上班工作(生产)时间不得做私事，不得做与生产工作无关的事。

(五) 听从指挥，服从调动。

(六) 保质保量完成任务，不得投机取巧。

(七) 有事及时请示报告，不得擅自主张。

六、劳动合同的变更、终止、解除和辞职

(一) 甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

(二) 合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产(工作)需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

(三) 有下列情形之一的，可以解除劳动合同：

(1) 双方一致同意的；

(2) 符合本合同第六条第五项和第六条第六项规定的；

(3) 乙方培训(熟练)期满，不符合录用条件或乙方不愿意供职的；

(4) 乙方非因工负伤，治疗终结仍不能复工的。

(四) 有下列情形之一的，本合同自行解除：

(1) 甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

(2) 乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

(五) 乙方在合同期内有下列情形之一的，甲方可以辞退：

(1) 严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

(2) 违反操作规程，损坏设备、工具，浪费原材料、能源，造成经济损失的；

(3) 服务态度恶劣，损害消费者利益的；

(4) 有贪污、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的；

(5) 无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

(六) 甲方有下列情形之一的，乙方可以辞职：

(2) 甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的；

(3) 人格受到甲方负责人侮辱的；

(4) 甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法律、政策，侵害工人合法权益的；

(5) 经国家批准应征入伍的。(七) 乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

(1) 合同期限未满，又不符合第六条第3项情况之一的；

(3) 女工在孕期、产假期、哺乳期内的。

(八) 甲方或乙方要求解除劳动合同，除第六条第(四)款所列情况外，必须提前半个月通知对方。并办理有关手续。

七、违约责任

甲方违反合同有关条款或无正当理由在合同期内辞退乙方的，按乙方实际损失予以赔偿，具体数额由双方协商。

乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的，甲方可根据实际损失情况要求乙方予以赔偿。具体数额由双方协商。乙方不经甲方同意私自离单位的，赔偿甲方_____元，否则甲方不予办理离单位手续。

八、双方认为需要约定的其它事项

(一)甲方为乙方提供住房，房租、水、电费由乙方自负。房租按商品房标准收取的，甲方应给乙方住房补贴每月为_____元；如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房补贴，每月为_____元。

(二)甲方自办食堂的，按饭菜成本收费，不办食堂，在外搭膳的，所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月_____元。

(三)甲方按国家规定，每月应给乙方各类补贴共_____元。

(四)计件工资制的，月工资结算办法：_____。

(五)其他需约定事项：_____。

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据责任和造成的后果，追究违约金_____元，赔偿金_____元。

九、劳动争议处理

合同履行中如发生争议，双方应本着互谅互让的原则协商解决，或经企业劳动争议调解委员会申请调解(因开除，辞退违纪职工以及职工辞退，自动离职发生的争议可直接申请仲裁

或向法院起诉)。调解无效，甲乙双方协商一致选择：_____。

(一)按企业劳动争议处理有关规定，向_____劳动仲裁委员会申请仲裁。

(二)向当地人民法院起诉。

十、本合同自双方签订之日起，任何一方不得擅自修改或变更。本合同未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定，经鉴证与本合同具有同等效力。条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

十一、本合同自劳动部门鉴证之日起生效，一式_____份，甲乙双方各持_____份，涂改或未经合法授权代签无效。

甲方(盖章)：_____

法定代表人(签字)：_____

_____年_____月_____日

签订地点：_____

乙方(签字)：_____

_____年_____月_____日

签订地点：_____

鉴(公)证意见：

经办人：鉴(公)证机关(章)

年月日

(注：除国家另有规定外，鉴(公)证实行自愿原则)