

最新政府企业的函 企业给政府表扬信(大全6篇)

演讲属于现实活动范畴。它是演讲家通过对社会现实的判断和评价，直接向广大听众公开陈述自己主张和看法的现实活动。大家想知道怎么样才能写得一篇好的演讲稿吗？下面是小编帮大家整理的优秀演讲稿模板范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

物业员工演讲稿篇一

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

我是xx(部门)的xx(姓名)，很荣幸代表xx_年度的优秀员工在这里发言，我今天能够站在这里，一是要感谢各位领导对我的栽培和厚爱，二是要感谢各位同事对我工作的支持和配合！我在公司工作已有xx年，期间有过彷徨，有过退缩，庆幸的是我坚持下来了。

酒店服务工作，不仅要熟练掌握服务技能，还要热忱的工作态度，更要有很好的忍耐力。我在xx_部工作，不仅每天要安排好xx工作，还要与不同的顾客打交道[]xx是接待顾客的第一站，是酒店的门面，对酒店来说，经营是前提，管理是关键，服务是支柱。酒店是服务性行业，主要靠接待顾客，为顾客提供多功能的服务，使顾客感到亲切、舒适、有一种“家”的感觉，顾客才会多次光顾消费，把“财”源源不断地送到酒店。

通过这次评选优秀员工活动，我谈几点看法：

服务工作是酒店不可缺少的重要工作。有些人对此存在着不

正确的想法和看法。他们认为服务工作是伺候人的事，“人家坐着我站着，人家吃着我看着，”认为整日打扫卫生，给人端茶倒水，把服务工作，看成枯燥的重复劳动，影响了服务质量。我们必须认识到，服务是酒店工作的本质所在，在酒店从事服务工作，这只是社会分工的不同，并无高低贵贱之分。在酒店上班，一方面有了一定的收入，满足自己的基本需要，另一方面有具备了向高层次发展的基础。与顾客、同事打交道，积累工作经验，培养人际关系，开拓视野，丰富知识，为今后的发展奠定基础，所以酒店服务工作是一份值得正视的工作。

xx年期间不断有人说我“xx(姓名)，你怎么还在里面干呀，还没走啊”，我说：这里老板、经理对我都很好，和同事相处也很融洽，干吗要走？再说做生不如做熟。刚步入社会的我们，没有丰富的阅历和内涵。但有的人却非常自满，认为自己很了不起，所以总是随波逐流，工作换来换去；而我觉得正好相反，人应该抱着虚怀若谷的心态，不断的学习，不断的积累经验，使自己不断地膨胀，才行。正如歌中唱的：“不经历风雨怎能见彩虹”。

酒店员工应有强烈的责任感。作为一名员工，酒店的一份子，在自己的岗位上，不仅代表自己，更代表整个酒店的形象。酒店不能因为我而受损，要通过我的优质服务，让顾客赞美酒店。

我认识到，酒店服务没小事，一些看来不重要的事，可能对客人十分重要，可能会影响顾客对我们酒店的评价，因此，我们必须采取认真的态度，把每一件事做好。做到干一行、专一行。要坚持在岗位上学习，研究各类顾客的特点，总结服务规律，并学习其他员工的经验，提高服务水平。其次，要坚持在业余时间学习，不断学习理论丰富自己，提高业务水平。为自己更高层次发展打下基础。

虽然在xx年我的工作得到了大家的认可，荣幸地被评为xx年度

“优秀员工”的荣誉称号，面对荣誉我们不能沾沾自喜，固步自封，xx年的目标等待着大家齐心协力的去完成，我们要凝心聚力，再接再厉，登高望远，再攀高峰，为酒店的全面发展和攀升目标而努力奋斗。

最后，我祝愿在坐的各位工作顺利，身体健康，和家人幸福！

谢谢大家！

物业员工演讲稿篇二

尊敬的各位领导、亲爱的同事们：

大家下午好！

“新年伊始，万象更新”，在新春佳节之际，请允许我向一年来关心、支持帮助我的各位领导和全体同事们致以新春的祝福和诚挚的谢意！

过去的一年，是我们xx集团不断发展壮大的一年，也是公司各项事业蒸蒸日上。兴旺发达的一年，在这一年里，公司领导忘我的工作热情和对员工的无微不至的关心是我们事业兴旺发达的根本所在，正因为有了这个根本，我们全体员工才把德勤当作自己的家，才把德勤的工作当做自己的事业来干，才有了今天同心同德，同甘共苦、同创大业的大好局面，我为在这样的集体里工作而感到骄傲和自豪。

成绩只能代表过去，新的一年我们更加任重道远，要想赶上经济大发展的潮流，在金融危机的.逆势中，迎头搏击，我们就要赶上集团发展的理念和要求，就要紧密地团结在公司领导层的周围，想德勤之所想，急德勤之所急，踏踏实实，勤勤恳恳的干好本职工作，为xx的事业做大做强，贡献出自己的一份绵薄之力。

最后，衷心祝愿我们公司的明天更加美好！

物业员工演讲稿篇三

尊敬的领导与会的全体同事：

大家好！

今天，我很荣幸的作为本年度优秀员工代表上台发言，内心非常激动！

过去的2020年，在董事长及领导的带领下，通过各部门领导及员工的通力合作，我们收获颇多：通过学习xxxxx[]我们更深刻理解了“xxxxxx”的企业宗旨，同时也了解到了做为企业员工应尽的更多责任。

作为物业部的一名普通员工，我在这个岗位上已经工作了xxx年多。记得从来公司的第一天起，经理就对我们讲：“能否成为物业管理部的合格员工，业绩虽然重要，但不是全部，而敬业精神、团队意识和专业程度也是员工考核的重要标准。”这段话牢记于我们物业管理部每个员工的心中，成为我们奋斗的航标。

经过长时间的磨练与培养，我们每位成员都拥有了良好的团队意识，我们深知，在当今的经济社会里，每一次服务都发生在团队与团队，组织与组织之间，许许多多的困难和挫折的平复，都不能仅凭一个人的勇敢和力量，而必须依靠整个团队。当每个员工都具有了强烈的团队意识之后，氛围才会变的无比融洽，我们物业管理部的成员早已超越了普通的同事关系，成为了要好的朋友、亲密的家人。

创造优异的服务是我们的使命，而更好的完成这个使命的前提是我们每个物业管理人员都要具备高水平的专业程度。由于我们所从事的服务项目是一个集多种荣誉于一身的大综合

性服务项目，所以我们需要掌握的知识量就更多更广，同时还要时刻关注政策动态及经济走向。报纸、杂志、各种相关书籍都成为我们汲取知识的源泉。不懂的问题互相探讨，新出台的政策及时学习，在互帮互助及齐心协力下，我们共同进步。

当然，要想取得好的业绩并不简单取决于个人的专业程度，而更多的是得益于同事们高度的敬业精神。众所周知，过去的20xx年工作带来的阻力。所有的同事都付出了巨大的努力。我的很多同事已经忘记了休息的滋味，因为他已经很久没有休息了；有的同事极少能在家吃一顿像样的晚饭，因为工作一天的他回到家便疲惫的睡去……最终我们得到了满意的服务评价。

2020年，物业管理部在集团相关部门的配合下，克服了重重困难，圆满完成了**工作；通过这些工作的开展，提升了公司的社会知名度，同时也增强了我们的自信心和荣誉感。

2020年，公司组织了诸多活动，大大丰富了我们的业余生活，让我们感受到了公司这个大家庭的温暖，同时有了更为强烈的归属感！

我们深知信任同时意味着责任重大，在新的一年里，我们会本着公司利益高于一切的原则，严格遵守公司各项规章制度，积极主动，踏踏实实的完成各项工作。

最后我要感谢公司领导，感谢和我并肩战斗的同事！提前预祝大家新年快乐，身体健康、万事如意。

物业员工演讲稿篇四

会议发言稿：物业服务中心员工

各位领导各位员工：

过去的xx年，在公司全体员工的共同努力下，经过艰难困苦的拼搏，物业服务中心获得了小区大部份业主的信任和支持。在此，我怀着一颗感恩的心，感谢全体员工的共同努力和支持，也感谢xx小区全体业主及在座的领导，给了我们一个就业的岗位及学习和发挥才能的平台。

根据公司与业主委员会签订的物业服务合同，物业服务中心，于xx年4月1日正式入驻xx小区。由于前期物业服务中存在的问题，小区绝大部份业主对我们持有怀疑、观望的态度，有的业主甚至说，前面人家搞得好好的，你们把人家赶走干什么？似乎物业服务这个行业油水很大，前期物管已经干得很不错了，是我们用阴谋诡计，将他们赶出了小区，对我们误会很深。因而，如何搞好xx小区的物业服务工作，是摆在我们面前的首要任务，业主的责难，不理解、不支持，让我们面临着一个个难题，为了让业主对我们工作的支持和理解。是我们的员工，用你们的实际行动，诠释着“全心全意为业主服务”的企业精神，是你们忍受着酷暑和严冬的煎熬，认真执行着“以心换心、业主至上、服务至上”的企业宗旨，终于让业主对我们的工作有了一个全新的理解和认识。

当业主的观念在转变的时候□xx年7月、10月xx小区内二次白天、二次夜晚受到了盗贼的光临。受损户数达7户，安全防范工作受到了挑战，业主们对我们的安全防范工作纷纷提出了质疑。是你们从摔倒中爬起来，从失误中吸取教训，不断总结、探索、完善安全防范工作。工程人员、保洁人员、绿化工，用你们一个又一个感动业主的事迹，温暖着小区每位业主的心灵，前台服务人员用你们温馨的语言，及时处理的投诉和回访，使小区业主感受了家的温暖，我感谢你们，真诚的谢谢你们，是你们用坚实的臂膀，支撑起xx小区的物业服务工作，用你们的双手改变了小区的的物业形象，并使小区获得了“重庆市市容整洁小区”、“重庆市园林式住宅小

区”、“南川区绿色社区”的光荣称号。

艰险的、困惑的、光辉的这就是我们步履蹒跚走过的,在过去的xx里,是我们用真诚的团结和对领导的信任,让我们闯过了一个又一个难关,奠定了物业服务的基础。

良好的基础、良好的人际关系、良好的人文环境,感恩的心,感谢有你,是你们创造的物业服务的基础。奠定了2017年的工作环境,让我们用感恩的心和我们的热血,拥抱2017,再创物业服务的辉煌。

物业员工演讲稿篇五

尊敬的各位领导、各位同仁:

大家好!

一年来对我们工作的支持与配合;感谢大家的认真工作和辛勤奉献!过去的一年,物业部在邓总的正确领导下,以及各部门的积极配合中基本圆满的.完成了全年的各项工作任务;也取得了一定成绩,但是面对未来物业的发展及业主对物业品质的需求,我们要做的还有很多,为了能够在20xx年的工作中做的更好我谨代表物业部全体员工表态如下:

良好的团队和有效的管理是为了适应新条件下对物业管理工作的要求,在日常工作中要严抓管理,严肃纪律,提升管理,创新服务品质。建立标准化物业管理建设,做到服务标准化,管理标准化。同时要提高员工整体素质,倡导奉献,树立主人翁精神。强调要保证设备管理的正常运行,保证员工人身安全、消防安全,设备安全等各方面的基础工作,努力推进各项工作顺利进进。

工作中坚持以服务为己任、以业主满意为目标的工作原则,

加强行业知识学习，提高业务技能水平，做到不因成绩而骄傲，不因挫折而气馁，用物业管理的服务质量及娴熟的服务技能，严谨的服务态度，规范的服务标准来树立优秀的物业管理品牌，形成服务管理的有效促进和落实，始终把为业主创造和谐舒适的环境，作为工作目标；做到有实施、有检查、有结果，有成绩。

三、不断加大检查和执行力度，完善各项规章制度，建立健全内部管理机制

要做到管理上层次，服务上台阶，品质上水平，打造成成熟高效的物业管理团队，提升物业管理服务品质，增强团队凝聚力。

互相学习，集大家的智慧，加强配合协调，提高工作前瞻性，提高防范风险的意识，形成合力、凝聚力。同时要加强与业主的沟通和宣传工作，掌握业主的合理需求。促进各项服务管理工作扎实、有序地推进。

新的一年意味着新的机遇新的挑战，今朝花开胜往昔，料得明日花更红，我坚信在公司的正确领导下，物业部的明天会更好，做为公司的一员，今年的工作我们将一如既往，全心全意的为公司贡献一份微薄之力。

谢谢大家！