

# 最新武进区解除劳动合同证明 解除劳动合同证明书(通用9篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 武进区解除劳动合同证明篇一

年龄 ， 住址 。 劳动合同

期限为 年 月 日至 年 月 日

(或无固定期限、以完成一定的工作为期限)。因

， 根据《劳动法》第 条

第 款 第 项规定，本单位解除与该职工的劳动合同。特此证明。

(用人单位盖章)

年 月 日

## 武进区解除劳动合同证明篇二

解除劳动合同证明书要怎样与的呢?以下由文书帮小编推荐这编解除劳动合同证明书阅读参考。

甲 方： 公司

乙 方：（员工工号： ）

\_\_\_\_\_乙\_\_（方）因\_\_\_\_\_原因，要求提前解除与\_\_\_\_\_甲\_\_\_\_（方）于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签订的劳动合同。经协商，双方同意根据\_\_\_\_\_（劳动法或劳动管理的有关规定），从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，解除劳动合同。

甲方自愿支付乙方经济补偿金\_\_\_\_\_元，支付方式为：

\_\_\_按月支付每月1000元，直至支付到\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

从本合同签订之日起至劳动合同解除之日止公司按规定依法为乙方继续缴纳三金，其中员工本人应承担的'部分由公司从按月支付的1000元补偿金中代为缴纳。

从本合同签订之日起至劳动合同解除之日止，甲方不再向乙方支付工资、补贴或奖金等，乙方也不再履行劳动义务。

本协议一式两份，由甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)

乙方(签名)

年 月 日

## 武进区解除劳动合同证明篇三

劳动合同解除证明书要怎样写呢？以下文书帮还推荐劳动合同解除证明书阅读。

编号：\_\_\_\_\_

用人单位(甲方)：\_\_\_\_\_

职工姓名(乙方)：\_\_\_\_\_

经\_\_\_\_\_方提出，甲乙双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日解除劳动合同(关系)。

特此证明

合同期限

医疗补助费核发月数为 个月总计\_\_\_\_\_元。

(本证明书一式三份，甲乙双方各持一份，区人事劳动社会保障局留存一份。)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 武进区解除劳动合同证明篇四

×××同志，性别×，身份证号××××××××××××××，系我单位聘用职工，该同志与我单位协商一致，已正式解除劳动合同关系。

特此证明。

单位（盖章）

年 月 日

《中华人民共和国劳动合同法》

第37条 劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。劳动者在试用期内，提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。

第50条：用人单位应当在解除或者终止劳动合同时，出具解除或者终止劳动合同证明，并在15日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。

第89条 用人单位违反本法规定未向劳动者出具解除或者终止劳动合同的书面证明，由劳动行政部门责令改正；给劳动者造成损害的，应当承担赔偿责任。

## 武进区解除劳动合同证明篇五

兹有本单位职工\_\_\_\_\_，性别\_\_\_\_\_，年龄\_\_\_，工作岗位\_\_\_\_\_，在本单位的工作年限\_\_\_\_\_，现住址\_\_\_\_\_。

劳动合同期限为\_\_\_\_\_年，从\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止(或\_\_\_\_\_ )。

动合同。

因\_\_\_\_\_，根据《劳动合同法》第\_\_\_条第\_\_\_款第\_\_\_\_\_规定，该职工与本单位的劳动合同已经终止。

解除(终止)劳动合同的日期为\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日。

该职工本单位工作年限为\_\_\_年\_\_\_个月，发给\_\_\_个月的经济补偿金，共计人民币(大写)\_\_\_\_\_。

特此证明。

劳动者签名：\_\_\_\_\_

劳动单位签名：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 武进区解除劳动合同证明篇六

性别

身份号码

户籍所在地

省 市 县 区 街 号

现 住 址

区 市 县 街 号

本单位工作起止时间

本单位工作年限

年 月 日起至 年 月 日止

计 年 个月

工作岗位

所终止劳动合同期限

固定期限

年 月 日起 年 月 日止

无固定期限

年 月 日起

完成工作任务期限

年 月 日起至 工作任务完成时止

终止劳动合同原因

( ) 劳动合同期满

( ) 劳动者开始依法享受基本养老保险待遇

( ) 劳动者死亡, 或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪

( ) 用人单位被依法宣告破产

( ) 用人单位被吊销营业执照, 责令关闭, 撤销或者提前解散

( ) 劳动者达到法定退休年龄

( ) 法律, 行政法规规定的其他情形

终止劳动合同时间

年 月 日

支付经济补偿情况

个月, 每月标准: 元, 合计: 元

国有企业支付生活补助费情况

个月, 每月标准: 元, 合计: 元

缴纳失业保险费编号

单位

个人

用人单位

(公章)

经办人：

年 月 日

注：1, 此证明由用人单位出具, 一式三份. 一份交给劳动者本人, 一份装入劳动者本人档案, 一份由用人单位留存.

2, 用人单位在15日内将劳动者档案移交其户籍所在市或区, 市, 县失业保险经办机构.

## 武进区解除劳动合同证明篇七

龄, 身份证号, 住址。

因 , 根据《劳动法》规定, 该职工自愿与本单位解除劳动合同, 劳动合同期限为 年 月 日至 年 月 日, 解除劳动合同时间为 年 月 日特此证明。

员工签名:

手印:

(用人单位盖章)

年 月 日

## 武进区解除劳动合同证明篇八

1. 王某与某有限责任公司签订了为期3年的劳动合同，自20\_\_年2月1日起至20\_\_年2月1日止，双方约定试用期为6个月。20\_\_年6月18日王某向公司提出解除劳动合同，并向公司索要经济补偿金。公司认为王某没有提出解除合同的正当理由，且解除合同未征求公司意见，未经双方协商，因而不同意解除合同，并提出如果王某一定要解除合同，责任自负，公司不但不给予王某经济补偿金，还要求王某赔偿用人单位的损失，即在试用期内培训王某的费用。试分析：

- (1) 王某提出解除劳动合同时是否需要说明理由？
- (2) 王某是否可以单方解除劳动合同？为什么？
- (3) 用人单位应否给予王某经济补偿金？
- (4) 王某应否赔偿用人单位的培训费用？

参考答案：

- (1) 不需说明理由。

王某在20\_\_年6月18日提出解除劳动合同时，尚处于试用期内，我国《劳动法》未规定在试用期内劳动者提出解除劳动合同须说明理由。因此王某不需要说明正当理由。

- (2) 可以单方解除。

试用期是劳动者与用人单位双向选择的考察期，双方可以随时解除劳动合同，因此王某可以在试用期内提前3日通知用人单位，不用与用人单位协商，单方解除劳动合同的行为是法律所允许的。

(3) 用人单位不应给予王某经济补偿金。

因解除劳动合同的要求是王某提出的，且不属于双方协商解除，我国劳动法没有规定试用期内解除劳动合同需给予经济补偿金，试用期内解除劳动合同不适用劳动法中有关经济补偿金的规定。

(4) 王某不应赔偿用人单位的培训费用。

劳动法规定的承担赔偿责任的条件是当事人有不履行或不适当履行劳动合同的行为、当事人本身有过错。王某在试用期内提出解除劳动合同并未违反劳动法的有关规定，没有过错行为，依法不应承担赔偿责任。

2、职工刘某原在一家国有公司工作并与该公司签订了为期3年的劳动合同，在合同期间，刘某以收入偏低为由口头提出解除劳动合同，公司未予答复。之后，刘某即被一家外资企业聘用，又在该企业签订了劳动合同。刘某走后，原国有公司要求其回厂上班。同时，与刘某所在的外资企业联系，希望刘某回厂，但外资企业以已签订劳动合同为由，不予放人。

(2) 外资企业在本案中是否应承担责任？（不会）

3□

黄某与某馆签订了为期5年的劳动合同，合同中有一款：“鉴

问：（1）某宾馆能否单方解除劳动合同？ 不能

（2）某宾馆违反了我国劳动法哪些规定？

原告：中国东方航空江苏有限公司

被告：丁某、府某

案情：1996年9月，丁某、府某从部队转业到中国东方航空江苏有限公司从事飞机驾驶工作，双方订立了书面劳动合同。20\_\_年7月，丁、府向中国东方航空江苏有限公司递交辞职报告，未获准。20\_\_年8月13日，丁、府就不再去单位上班。此起劳动纠纷经省劳动仲裁委裁决未达成共识。江宁区法院审理后认为，丁、府单方解除劳动合同违反了服务期限的约定，已构成违约，并给中国东方航空江苏有限公司造成损失。江宁区法院判决两飞行员各赔偿100万元，同时航空公司为其办理解除劳动合同手续。

法官点评：这起因飞行员跳槽引发的航空公司索要巨额赔偿案，为全国首例。劳动自由原则是劳动法的一项基本原则，劳动者依法定原则行使辞职而不受约束，但本案中飞行员不是一般普通劳动者，其飞行作业关系着重大生命财产安全，基于其职业的特殊性。根据权利义务对等原则，案件判决在坚持劳动自由原则的同时，对飞行员单位变更予以适当限制是必要的。

课件上的案例，你看看，我就不给你写答案了

## 武进区解除劳动合同证明篇九

\_\_\_\_，性别\_\_\_\_，身份证号\_\_\_\_x□系我单位聘用职工，该同志与我单位协商一致，已正式解除劳动合同关系。

特此证明。

单位(盖章)

年 月 日

《中华人民共和国劳动合同法》

第37条 劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。劳动者在试用期内，提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。

第50条：用人单位应当在解除或者终止劳动合同时，出具解除或者终止劳动合同证明，并在15日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。

第89条 用人单位违反本法规定未向劳动者出具解除或者终止劳动合同的书面证明，由劳动行政部门责令改正；给劳动者造成损害的，应当承担赔偿责任。