

2023年苏教版年月日说课稿(模板6篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

用人单位解除劳动合同篇一

乙方(劳动者)姓名：_____

年龄：_____

性别：_____

民族：_____

户籍所在地：_____省_____市_____县(区)

_____乡(镇)_____村(街)

根据《中华人民共和国劳动法》和《天津市实施劳动合同制度规定》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条合同期限本合同期限执行下列_____款一、有固定期限。本合同期限为_____年(月)，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。其中试用期为_____月(日)。

二、无固定期限，自_____年_____月_____日始，其中试用期为_____月(日)。

终止劳动合同条件约定如下：

三、以完成一定的工作为期限，甲乙双方具体约定如下：

第二条工作内容甲方根据生产工作需要，安排乙方在_____岗位工作，乙方应服从甲方安排，完成本岗位所要求的工作。

第三条劳动报酬

一、甲方按照国家和本市有关规定，按月支付乙方的工资报酬，工资报酬不低于本市规定的最低工资标准。

二、甲方每月____日以货币形式支付工资。无故拖欠或不支付工资的，除全额支付工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿。

一、工资具体支付办法、标准及相关内容约定如下：

第四条社会保险

和福利待遇甲方按规定为乙方参加工伤、医疗社会保险并履行缴费义务。按规定应由乙方交纳的社会保险费，由甲方代为扣缴。

其他保险和福利待遇约定如下：

第五条劳动保护和劳动条件

一、甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

甲方(盖章)：

乙方(盖章)：

__年__月__日

用人单位解除劳动合同篇二

法定代表人(或负责人): _____

乙方(劳动者): _____

身份证号码: _____

甲乙双方在平等自愿的基础上,按照等法律规定,就甲方招用乙方一事,经协商一致达成本合同,供双方遵照执行:

第一条、劳动合同期限:

1、本劳动合同为劳动合同。期限为: _____自 _____年 _____月 _____日起至 _____年 _____月 _____日止。其中,试用期的期限自 _____年 _____月 _____日起至 _____年 _____月 _____日止。

第二条、工作地点: _____省 _____市 _____路 _____号。

第三条、工作内容:

1、乙方的工作岗位为 _____,甲方根据工作需要可以调换乙方的的工作岗位和工种。劳动合同范本大全。

2、若因乙方不胜任该工作,甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇;如乙方不同意调整,甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同,经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中,因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的,甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、社会保险及其他社会福利待遇

甲乙双方当地的相关规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。

第六条、劳动报酬：

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定节假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为：_____。

第七条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

第八条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第九条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第十条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十一条、劳动合同解除或终止：

- 1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前30日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方为准。
- 2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照等法律、法规有关规定执行。
- 3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。
- 4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十二条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十四条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

用人单位解除劳动合同篇三

1. 未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的；
2. 患职业病或工伤的：

(1) 工伤认定为1-4级，完全丧失劳动能力的，保留劳动关系直至劳动者退休；

(3) 工伤认定为7-10级，部分丧失劳动能力的，员工提出才可以解除劳动合同；

3. 患病或非因工受伤：

(1) 在法定医疗期内，单位不可解除劳动合同；

(2) 医疗期届满，按照规定不能胜任工作的才能解除；

在孕期、产期、哺乳期内的女职工不得解雇。

退休年龄为：男满60周岁，女满50周岁；女干部满55周岁；特殊职业的可提前退休；因病或非因工致残且完全丧失劳动能力的，男满50周岁，女满45周岁。

1. 员工服兵役期间；

2. 员工担任专职工会主席、副主席、委员。或兼职主席、副主席的；

3. 员工担任平等协商代表的。

1. 员工与用人单位协商一致，则可以解除劳动合同；

2. 依据《劳动合同法》第39条规定可以解除劳动合同

3. 患病或非因工受伤职工医疗期届满后不能从事原来的工作，也不能从事用人单位另外安排的工作的，可以解除劳动合同。（依据是《劳动合同法》第40条）

用人单位解除劳动合同篇四

名称：_____联系电话：_____

法定代表人(主要负责人)_____

地址_____

乙方(劳动者)：_____

姓名 _____性别_____

居民身份证号码_____

户口所在地 _____邮政编码_____

家庭住址_____ 邮政编码_____

联系电话_____

甲乙双方为建立劳动关系，明确权利义务，依据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规、规章，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条 劳动合同期限

经双方协商一致，本合同期限采取下列第 种形式形式。

(一)固定期限：自 年 月 日起

至 年 月 日止，其中(有，无)试用期，试用期自 年 月 日至 年 月 日。

(二)无固定期限：自 年 月 日起，其中(有，无)试用期，试用期自 年 月 日至 年 月 日。

第二条 工作内容和工作地点

1、甲方安排乙方的工作地点为

2、乙方工作内容(或工作任务)是

甲方要为乙方提供必要的生产(工作)条件。

3、甲方因为生产经营需要调整乙方的工作内容，应协商一致，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

第三条 工作时间和休息休假

1、甲、乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间。

(1)执行标准工时工作制，即每天工作时间不超过八小时，平均每周工作不超过四十小时，每周至少休息一天。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时。因特殊原因需延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(2)综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位以(填“是”)：年()、半年()、季()、月()为周期的综合计算工时工作制。

(3)不定时工作制，即经劳动保障部门审批，甲方在保障职工身体健康并充分听取职工意见的基础上，应采取集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

2、甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每

日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。甲方依法保证乙方的休息权利。

乙方依法享受法定节假日以及探亲、婚丧、计划生育、带薪年休假等休假权利，乙方享受一下节假日：

假 天， 假 天， 假 天， 假 天， 假 天，

假 天， 假 天， 假 天， 假 天， 假 天，

第四条 劳动报酬

1、乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方应按乙方付出劳动及取得劳动成果支付劳动报酬。每月至少支付一次。其支付周期和时间为：

2、乙方正常工作时间的工资标准(计算加班工作基数)，按下列第()种形式执行，并不得低于当地最低工资标准及本单位集体合同约定的标准。

(1)计时工资。乙方工资标准为 元/月(元/周)。

(2)计件工资。乙方的劳动定额为 ， 计件单价为 。

(3)其他形式： 。

3、乙方试用期期间的工资为 元/月(不低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并且不低于当地最低工资标准)。

4、甲方依法安排乙方加班的，应按《劳动法》第四十四条的规定支付加班工资。

5、甲方应当在经济效益提高的基础上逐步提高乙方的工资水平。

6、非乙方原因造成乙方停工的，甲方必须按当地政府规定支付乙方住停工津贴或生活费。

第五条 社会保险及其他保险福利待遇

1、甲乙双方必须按照国家 and 地方有关社会保险的法律、法规和政策规定参加养老、医疗、失业、工伤和生育等社会保险，依法缴纳各项社会保险费。其中，乙方负担的部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。双方解除，终止本合同后，甲方必须按国家或地方规定为乙方办理有关社会保险的'转移手续。

2、乙方在劳动合同期限内，休息休假、患病或负伤、患职业病或因工负伤、生育、死亡等待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，按相关法律、法规的规定执行。

3、女职工在孕期、产期、哺乳期的待遇，按国家和地方有关规定执行。

4、甲方为乙方提供的补充保险和福利待遇为 。

第六条 劳动保护和劳动条件

1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，对乙方进行必要的培训。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

3、甲方必须按国家有关规定对从事有职业危害的乙方进行健康检查。

4、甲方安排乙方从事特种作业的，必须按照国家规定对乙方进行专业培训并取得特征作业资格或者乙方已经专门培训取

得特征作业资格。

5、甲方必须根据国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊保护。

6、乙方在生产(工作)过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥。强令冒险作业时有权拒绝执行。

双方约定的其他事项

(不得违反国家有关法律、法规)

第八条 劳动争议处理

甲乙双方因履行本劳动合同发生争议，可以协商解决；协商不成的，可以自劳动争议发生之日起六十日内向有管辖的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提前诉讼。

第九条 劳动合同的订立、履行、变更、解冻、终止及经济补偿按《中华人民共和国劳动合同法》有关规定执行，本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规规定执行。

第十条 本合同甲乙双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(盖章)：

乙方(签字)：

法定代表人或委托代理人(签章)：

签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日

签证机关 签证日期： 年 月 日

用人单位解除劳动合同篇五

根据劳动合同法第三十七条 劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。劳动者在试用期内提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。

若是因为用工方的原因解除与劳动者签订的劳动合同的，需要征求劳动者的意见。

在劳动者同意的情形下，签订协商解除劳动合同的协议，并依据协议约定，向劳动者支付补偿金。

在劳动者不同意协商解除，而用工方又因自身原因确实无法履行原劳动合同的，应当提前30天通知，没有通知的要支付一个月的工资作为代通知金，当然也需要根据工作年限支付经济补偿金。

所以，劳动者在试用期内因用工方原因解除劳动合同的，用工方需要支付半个月的工资作为经济补偿金（试用期不超过6个月的），并提前1个月通知劳动者本人。但考虑到试用期的特殊性，试用期满就要转正，因此，一般采用支付一个月代通知金的方式解除劳动合同。

(一) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二) 未及时足额支付劳动报酬的；

(三) 未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

(四) 用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

(五) 因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的；

(六)法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的，劳动者可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。

劳动者在有以上法定事由的情况下可以解除劳动合同(不管有没有给用人单位造成损失都不用赔偿)，否则造成损失的就要进行赔偿了，不然就不得解除劳动合同。

用人单位解除劳动合同篇六

为深入推进《劳动合同法》的贯彻实施，进一步规范用人单位的用工行为，根据市人社局《白银市人力资源和社会保障局关于开展用人单位签订劳动合同情况摸底调查工作的通知》（白人社发[20xx]163号文件精神，我局从五月上旬开始对辖内用人单位签订劳动合同情况进行了摸底调查，劳动合同情况良好、这次调查工作涉及企业199家，涉及劳动者4853人，共签订劳动合同4498人，劳动合同签订率92.68%。

局领导高度重视这次劳动合同签订情况摸底调查工作，把其作为农民工维权行动的重中之重，组织召开专门会议，对这次调查工作的目标任务，方法步骤，工作要求、工作进度等进行了具体的安排部署，确定由劳动保障专干负责此项工作，并把工作情况完成情况列入个人的年终考核内容，力争把摸底调查工作做实做细，圆满完成上级交办的工作任务。

为了营造良好的氛围，确保摸底调查工作扎实开展，各乡镇、街道劳动保障事务所结合实际情况深入各企业，积极宣传《劳动合同法》《劳动合同法实施条例》，悬挂宣传横幅5条，发放宣传资料2300份，现场解答咨询130人次。通过多种形式的宣传，使企业员工对《劳动合同法》的重大意义和劳动关

系双方的权利义务有了更进一步认识 and 了解，引导他们增强遵纪守法和岗位责任意识，正确行使劳动权利，依法维权劳动者合法权益。

局里要求各乡镇、街道劳动保障事务所要原原本本的把文件精神 and 局里的各项要求宣传到位，对每一张报表要按照要求填报，深入企业时，通过核查各类管理台账的方式，对用人单位总人数，女职工人数、农民工人数，签订劳动合同人数、农民工签订劳动合同人数、集体合同、劳动合同台账等基本情况进行认真摸底调查，力求数据真实准确，能清楚反映用人单位劳动合同签订情况。

用人单位解除劳动合同篇七

甲方：

乙方：

经双方(甲已)协商将第四管____区居民组家属区的垃圾点垃圾承包给己方，具体要求如下：

- 1、各住户的垃圾必须做到日产日清，(雨天除外)运输到指定地点堆放，达不到标准的经检查不合格扣罚10——100元。
- 2、如用推土机推到垃圾点，费用由甲方负责，保证出勤有事提前请假，旷工一天扣罚20元。
- 3、不及时清理垃圾每堆罚款5元。
- 4、冬季除垃圾外，必须把冰池子的冰，负责拉走如不及时拉走的每堆扣罚10元。
- 5、管____区支付全年清理环境工资元达到标准，经单位负责人验收合格后，年底一次性付清。

6、必要时由管____区出人清理的费用的由己方负责。

7、劳动工具自备，保证安全生产，防止事故发生。否则，发生事故造成后果的自负，单位一律不承担责任。

8、如清理垃圾不合格影响管理体区达标，每扣一分，罚己方100元，从己方工资中扣除。

9、己方负责厕所内外清扫，保持厕所内外干净、卫生、无杂物无粪便。

10、及时清除粪池内的粪便为居民提供方便

甲方(盖章)： _____

乙方： _____

代表人(签字)： _____

身份证号码： _____

_____年____月____日

_____年____月____日

用人单位解除劳动合同篇八

第八条用人单位招用劳动者时，应当如实告知劳动者工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，以及劳动者要求了解的其他情况；用人单位有权了解劳动者与劳动合同直接相关的基本情况，劳动者应当如实说明。

【解析】本条是关于用人单位与劳动者告知义务的规定。

由于我国劳动力市场供求关系不平衡，用人单位往往处于相

对强势的地位，不能平等的对待求职者。招聘单位的情况、信息对求职者的透明度往往是极低的，甚至有些单位还故意发布虚假信息，欺骗或非法招用求职者。因此，本法对用人单位与劳动者的如实告知义务作了规定。

用人单位对劳动者的如实告知义务，体现在用人单位招用劳动者时，应当如实告知劳动者工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，以及劳动者要求了解的其他情况。这些内容是法定的并且无条件的，无论劳动者是否提出知悉要求，用人单位都应当主动将上述情况如实向劳动者说明。这些内容都是与劳动者的工作紧密相连的基本情况，也是劳动者进行就业选择的主要因素之一。选择一份适合自己的职业对于一个劳动者而言是相当重要的。劳动者只有详细地了解了用人单位的基本情况后，才能结合自身特点来选择一份适合自己的工作。除此以外，对于劳动者要求了解的其他情况，如用人单位相关的规章制度，包括用人单位内部的各种劳动纪律、规定、考勤制度、休假制度、请假制度、处罚制度以及企业内已经签订的集体合同等，用人单位都应当进行详细的说明。

劳动者的告知义务是附条件的，只有在用人单位要求了解劳动者与劳动合同直接相关的基本情况时，劳动者才有如实说明的义务。劳动者与劳动合同直接相关的基本情况包括健康状况、知识技能、学历、职业资格、工作经历以及部分与工作有关的劳动者个人情况，如家庭住址、主要家庭成员构成等。用人单位不能为了解情况而侵害劳动者的隐私，这样的做法还有可能构成对劳动者的就业歧视。

用人单位与劳动者双方都应当如实告知另一方真实的情况，不能欺骗。如果一方向另一方提供虚假信息，将有可能导致劳动合同的无效。如：劳动者向用人单位提供虚假学历证明；用人单位未如实告知工作岗位存在患职业病的可能等，都属于本法规定的采取欺诈的手段订立的劳动合同，该劳动合同无效。

为了使劳动合同当事人在订立劳动合同时，能比较全面地了解对方，防止盲目、草率签订劳动合同，避免或减少不必要的劳动争议的发生，本条对当事人在订立劳动合同前的如实告知义务作了规定。所谓如实告知义务，是指在用人单位招用劳动者时，用人单位与劳动者应将双方的基本情况，如实向对方说明的义务。告知应当以一种合理并且适当的方式进行，要求能够让对方及时知道和了解。

用人单位解除劳动合同篇九

签订说明

一、双方在签订本合同前应先认真阅读。本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、本合同必须由用人单位(甲方)的法定代表人(或者委托代理人)和职工(乙方)签字或盖章，并加盖用人单位公章(或者劳动合同专用章)

三、本合同中的空栏由双方协商确定后填写，并不得违反法律、法规和相关规定；不需填写的空栏，划上“/”。

四、工时制度分为标准工时、不定时、综合计算工时三种。实行不定时、综合计算工时工作制的，应经劳动保障部门批准。

五、本合同未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件一并履行。

六、本合同必须认真填写，字迹清楚、文字简练、准确，并不得擅自涂改。

七、本合同(含附件)签订后，甲、乙双方各执一份备案，交乙方的不得由甲方代为保管。

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律的规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同的类型和期限

第一条本合同期限采用下列方式(选择一项)

a.有固定期限合同。期限个月，自_____年___月___日至_____年___月___日。本合同期满后，双方同意继续履行的，本合同从期满之日起自动向后顺延30天。30天到期后双方仍未就新的合同达成合意的，本合同终止履行。

b.无固定期限合同。自_____年___月___日起。

c.以完成一定工作为期限的合同。具体为：若乙方实际开始工作时间与合同约定起始时间不一致的，以实际开始工作时间为本合同实际起始时间；同时，到期终止时间自动向后或向前延展。

二、试用期

第二条双方同意按以下第种方式确定试用期(试用期包含在劳动合同期限内)

1、无试用期

2、试用期从_____年___月___日起至_____年___月___日止。(劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限在一年以上不满三年的，试用期不得超过两个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。

甲方代表：_____ (签章) 乙方：_____ (签字)

_____年____月____日_____年____月____日