

最新劳动合同旷工的条款 旷工解除劳动合同书(模板5篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

劳动合同旷工的条款篇一

甲方(用人单位)：

负责人：

联系电话：

联系地址：

乙方(劳动者)：

身份证件号码：

通讯地址：

联系电话：

甲乙双方于_____年____月____日签订劳动合同，合同期至_____年____月____日，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。根据《中华人民共和国劳动法》及相关法律、法规的规定，经双方协商一致，签订本协议如下：

第一条 自_____年____月____日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止。

第二条 乙方工资结算至离职之日，支付时间为甲方正常发放工资时间。乙方奖金为_____元，差旅费、交通费、手机费等费用合计_____元，以上费用均需扣除所得税，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

第三条 甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币_____元。(税前)甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

第四条 甲方为乙方缴纳基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至_____年____月____日止。

第五条 甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续。

第六条 乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

第七条 乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密(包括本协议内容)进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金_____元。

第八条 甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

第九条 本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。乙方自愿放弃其他所有诉求。

第十条 此协议书一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

甲方(盖章):

法定代表人:

年月日

乙方(签字):

年月日

劳动合同旷工的条款篇二

鉴于您在合同履行期间,自____年__月__工作日,严重违反公司劳动纪律,公司经慎重考虑,现决定与您解除劳动合同关系。

您的最后工作日为____年__月__日,请您按照公司的.程序在当日办理好工作交接手续。

您的工资将发至年月日,公司已结算您的薪金,请您至公司领取。

如有任何问题,请与人力资源部联系,人力资源部将随时为您提供指引和帮助20xx通知书范本默认。

感谢您在公司工作期间所付出的努力,祝您在今后的工作中大展宏图!

_____公司

_____年__月__日

通告

劳动合同旷工的条款篇三

由于您在20xx年9月至今任职期间，未作报备，未履行任何请假手续，擅自于9月1日、9月10日、9月18日、9月25日、10月9日、10月10日旷工，达六天。

按照公司规定，累计旷工达三天者，处以即时解聘。按照《劳动法》第三十九条第二款，严重违反用人单位规章制度的，用人单位可以解除劳动合同。因此公司经研究决定，与您解除劳动合同20xx通知书范本20xx通知书范本。

特此通知！

_____有限公司

20xx年月日

劳动合同旷工的条款篇四

甲方：

乙方：

双方于_____年____月____日签订了《劳动合同》。现由于乙方的转业问题，离开本公司，根据《劳动合同》第六条第7项的规定，双方协商一致解除《劳动合同》：

一、乙方工资发至_____年____月为止，在本协议生效日一次结清。

二、甲方确认乙方已完成所有工作交接。

三、《劳动合同》的解除不影响原合同中保密条款及双方所签《保密协议》的效力。

四、双方放弃其他权益。

五、本协议双方签字或盖章后即生效，《劳动合同》同时解除。

六、本协议一式两份，双方各执一份。

甲方： 乙方：

年 月 日 年 月 日

劳动合同旷工的条款篇五

旷工，汉语词语，意思为职工不请假而缺勤。正常工作日职工不请假或请假未批准而缺勤。

1、《劳动合同法》没有自离规定，《劳动法》第25条、《劳动合同法》第39条、第40条规定用人单位可单方解除劳动合同。

第三十九条劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)严重违反用人单位的规章制度的；

(三)严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

(五)因本法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的；

(六)被依法追究刑事责任的。

行为如果符合此条第二款规定，单位就可以严重违反单位规章制度为由单方解除劳动合同，给你解除劳动合同通知，如果只是口头说你怎么样怎么样就算自离，一直没有通知解除劳动合同，你们之间的劳动合同就是有效的。

2、关于旷工几天的规定，《劳动合同法》没有规定。

因旷工被除名的法律依据是：《企业职工奖惩条例》（国发[1982]59号）的规定，由用人单位提出与无正当理由旷工的职工终止劳动关系的一种处理方式。除名的条件是：

(1) 职工经常旷工没有正当理由；

(2) 经批评教育无效；

(3) 达到规定的旷工天数，即连续旷工时间超过15天，或者1年以内累计旷工时间超过30天。