

# 建筑企业管理人员聘用合同 高级管理人员聘用合同(优秀5篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 建筑企业管理人员聘用合同篇一

乙方：\_\_\_\_\_

甲方因经营管理需要，经过考核，聘请乙方为公司管理人员，遵照国家有关劳动法律法规，经双方友好协商，达成以下聘用协议：

一、甲方聘请乙方为公司的\_\_\_\_\_。

二、聘用合同期限从乙方到甲方工作时起至退休时止。

### 五、甲方的基本权利与义务

1. 根据生产经营管理的需要和本公司的规章制度及本合同的各项条款对乙方进行管理。

2. 保护乙方的合法权益，按合同规定付给乙方工资、奖金、津贴及保险福利和其他约定的补贴。

3. 做好乙方工作前的培训并提供符合国家安全标准的工作卫生条件。

4. 依照国家及公司管理规定对乙方进行奖惩；

在乙方违法乱纪、不认真履行职责的情况下，甲方可以终止

与乙方的聘用合同关系；

在乙方不能胜任工作的情况下，甲方有权对乙方的工作进行调整，乙方必须服从安排。

5. 其他法律法规和公司规章制度规定及合同约定的权利义务。

## 六、乙方的基本权利和义务

1. 享受法律法规和合同规定的待遇，在职权范围内充分行使权利，不受任何非法和无理的干扰。

2. 遵守国家法律法规和甲方的规章制度，在工作职能范围内，服从甲方的工作分配、安排。

按时、按质、按量的完成甲方下达的工作任务或经济指标。

3. 保守甲方的商业秘密，如乙方泄露秘密，给甲方造成损失的，除承担法律责任外，还要赔偿甲方的经济损失。

4. 乙方不得自营或者为他人经营与甲方同类的营业或从事损害甲方利益的活动。

如乙方从事上述营业活动的，所得收入应当归甲方所有。

5. 乙方执行甲方交给任务时，违反法律法规或者甲方规章制度，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

6. 乙方不得利用在甲方的地位和职权为自己谋取私利；

不得利用职权收受贿赂或者其他非法收入，不得侵占甲方的财产。

不得将甲方资金以其个人名义或者其他个人名义开立账户存储。

8. 乙方如有上述1-7四种情况时，甲方有权利与乙方解除本合同。

9. 其他法律法规和甲方规章制度规定及本合同约定的权利义务。

如现实情况发生变化，双方可以协商变更合同或解除合同；

任何一方解除合同，须提前\_\_\_\_\_天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续，如一方违反以上规定应给予另一方相应经济赔偿。

八、违约责任：如合同一方违反以上合同之规定，除赔偿另一方的直接经济损失外还应给予对方\_\_\_\_\_元的违约金。

九、如本合同发生纠纷，提交市劳动仲裁委员会解决。

十、未尽事宜，双方根据相关劳动法律法规\_\_\_\_省市的相关政策规定，协商予以补充解决。

十一、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，报鉴证机关存留一份。

本合同自双方签字之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

房地产聘用合同

## 建筑企业管理人员聘用合同篇二

地址： \_\_\_\_\_

法定代表人(委托代理人)： \_\_\_\_\_

联系电话： \_\_\_\_\_

乙方(被聘用者)姓名： \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

身份证地址： \_\_\_\_\_

家庭住址： \_\_\_\_\_

联系电话： \_\_\_\_\_

甲乙双方经充分协商，由甲方公司决议、董事长批准，聘请乙方担任甲方公司\_\_\_\_\_一职，双方在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本协议，共同遵守下列条款：

### 第一条聘用期限

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。聘用期\_\_\_\_\_年。其中试用期为\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_月。

2. 根据甲方工作需要，经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

### 第二条工作职责、内容和工作条件

### 第三条乙方薪金及福利待遇

成。

2. 计算方式为：\_\_\_\_\_年薪=\_\_\_\_\_月度工资+\_\_\_\_\_年终奖金+绩效奖励，年薪：\_\_\_\_\_乙方实现总体目标\_\_\_\_\_年薪为人民币\_\_\_\_\_万元(含个人所得税，社会保险等)，达不到总体目标则按比例扣减。

公司财务统一发放。试用期间岗位工资以双方约定标准执行。

考核实现销售收入、净利润指标完成率等据此计算支付，达不到即相应扣减。

或\_\_\_\_\_年度公司技术、营销、经营管理取得突出成果和奖励的，经公司审议批准奖励额度，奖励基金于\_\_\_\_\_年终结算后并完成财务审计后发放。

7. 提成/佣金：乙方案辖团队业绩考核、管理提佣、个人业绩提佣等参照公司绩效考核办法执行。

会保险费。甲乙双方根据社保规定各自承担交纳部分。

9. 其它福利和休假：按公司员工福利政策和相关休假制度执行。

第四条乙方的禁止行为：

1. 乙方不得将甲方的秘密(包括但不限于技术秘密、商业秘密)擅自公开或出让;如因乙方泄露商业秘密或重大过失给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的经济赔偿和法律责任。

4. 乙方不得利用职位谋取私利，或违反公司其它制度的行为；

5. 乙方不得侵占、挪用甲方财物。非经甲方同意，不得将甲方的财物为乙方本人及其亲属服务。违反此条，构成犯罪的，移交司法机关处理，甲方有权单方面解除《聘用协议》；不构

成犯罪的，将相关财物归还甲方，并赔偿甲方因乙方侵占、挪用所给甲方造成的损失，甲方有权视其情节轻重决定乙方职务的聘用。

## 第五条聘用合同的终止、解除、续订和变更

1. 本合同期限届满，即行终止；

2. 本合同经甲、乙双方协商一致，可以解除。

3. 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同：

(1) 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度。

(2) 连续\_\_\_\_\_年考核不合格。

(3) 严重失职、渎职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害。

(4) 被依法追究刑事责任或劳动教养责任。

4. 有下列情形之一的，甲方可以与乙方解除聘用合同，但应提前\_\_\_\_\_日书面通知乙方：

(1) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的适当工作。

(2) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更合同达成协议。

(3) 乙方不能履行合同。

5. 甲方经营发生严重困难，确需裁员时，可依法定程序裁员。

6. 乙方有下列情形之一，甲方不得依本条5、6项规定解除合

同：

(1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力。

(2) 患病或负伤，在法定医疗期内。

(3) 国家法律、行政法规规定的其它情形。

7. 有下列情形之一，乙方可随时通知甲方解除合同：

(1) 甲方未按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件。

(2) 国家法律、行政法规规定的其他情形。

8. 经甲、乙双方协商同意，可以续延本合同期限，办理续订手续。

## 第六条违约责任

方的责任，根据实际情况，由双方分别承担各自应付的违约责任。

3. 乙方违约责任：

(1) 执行公司做出的各种决议不力或者拒不执行的，由公司给予警告、罚款、扣薪或者解聘处理。

(2) 对公司经营目标负总责，未完成经营目标的，按照比例扣减应得报酬，同时由公司做出警告直至解聘的决定。

## 第七条其他事项

1. 甲方的公司章程、规章制度和乙方的职务说明书、绩效考核指标均是本协议的组成部分。

2. 乙方与甲方签订的《劳动合同》约定的内容与本聘用协议约定的内容不一致的或相冲突的，以本聘用协议约定的内容为准。

3. 本协议未尽事宜，由双方友好协商予以补充，补充内容作为本协议的组成部分。

4. 甲乙双方因实施聘用协议发生争议，按国家相关劳动法律规定解决。

5. 本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，经甲、乙双方签字或盖章后生效。

甲方(代表)签章：\_\_\_\_\_乙方签章：\_\_\_\_\_

## 建筑企业管理人员聘用合同篇三

聘任方（甲方）：

地址：

法人代表：

联系方式：

受聘方（乙方）：

身份证号：

联系方式：

根据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国公司法》和我国现行相关规定，甲、乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实守信的原则，订立本合同，同时



作为劳动合同的补充条款，以期共同遵守，并确认为解决双方争议时的依据。

## 一、合同前提

1、乙方受聘于甲方不违反其任何约定或法定义务，并具备完全民事行为能力，能够订立本协议。

2、甲方已告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬、规章制度以及乙方要求了解的其他情况。

3、乙方知晓其工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬、规章制度、录用条件、岗位要求以及其他相关的情况。

4、乙方保证其向甲方提供的与应聘有关的材料信息的真实性、合法性，并保证其执照、证件或资格在劳动合同期间的维持。如有不实，甲方可凭乙方提供虚假信息、以欺诈手段使甲方在违背真实意思的情况下订立劳动合同，依法解除甲、乙双方之间的劳动合同。

5、乙方应当保证与甲方签订劳动合同及本协议之时，与其他个

人、法人或其他组织不存在劳动关系，无自营或者为他人经营与甲方同类的业务。如有隐瞒，甲方可凭乙方提供重大虚假信息、以欺诈手段使甲方在违背真实意思的情况下订立劳动合同为由，依法解除甲、乙双方之间的劳动合同。

## 二、乙方任职限制

1、依据我国《公司法》之规定，乙方具有下列情形之一，不得担任甲方的高级管理人员：

(1) 无民事行为能力或者限制民事行为能力；

(5) 个人所负数额较大的债务到期未清偿。

2、乙方具有上述规定情形而隐瞒不予以说明，被甲方聘任担任高级管理人员的，该聘任无效。

甲方可依法立即解除乙方的职务，并解除双方之间的劳动合同。乙方应当返还已从甲方实际取得的全部劳动报酬、福利待遇，并赔偿甲方因此遭受的损失。

### 三、聘任期限

聘用期为 年，即自 年 月 日至 年 月 日。

### 四、乙方的报酬

### 五、工作任务、工作职责

1、甲方根据工作需要，聘任乙方从事 。

2、乙方应全面协助公司总经理做好各项日常工作，并主持总经理交办的生产和管理事务，对总经理负责。

3、乙方工作职责由岗位责任制度和相关制度进行规范。乙方须充分运用其专业知识与工作经验，保持严谨的工作风格和勤勉的工作态度，恰当且如实履行其工作职责。

4、乙方须遵守甲方的各项管理制度和尊重甲方企业文化，服从甲方的工作安排。

5、乙方不得在受聘期间从事以谋取个人利益为目的经营活动；不得在别的企业或单位兼职。

6、乙方离开职后，不得从事直接有损甲方利益的职业或活动。

## 六、工作时间、休息及休假方面

1、甲、乙双方约定实行标准工作制，如甲方根据工作需要要求乙方加班的，甲方将安排乙方补休或按国家规定支付加班费用。

2、乙方享受法定假日休息的权利，根据甲方管理制度、具体工作安排以及乙方制定的工作计划、工作目标，乙方为完成正常工作任务或自己制定的工作目标而自行加班的，不作加班处理。

## 七、“商业及技术秘密”保密条款

1、甲方“商业和技术秘密”包括甲方和生产、技术、销售、财务、行政人事、对外投资等经营管理活动相关的各种信息。

《高级管理人员聘用合同》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

## 建筑企业管理人员聘用合同篇四

联系电话：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

甲乙双方根据国家有关法律、法规的规定，按照自愿、平等的原则，经协商一致达成以下协议，双方应诚信共守。

第一条聘用期限

1、聘用期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、聘用期限到期时双方可协商续订。

## 第二条聘用岗位

## 第三条聘用待遇

1、聘用期间，乙方月薪为\_\_\_\_\_元，其中基础工资  
为\_\_\_\_\_元，职务工资\_\_\_\_\_元。

2、总经理、副总经理绩效考核。甲方根据其业绩和公司效益  
进行考核、发放年度绩效奖，考核标准及发放标准由甲方董  
事会审议决定。

2、聘用期间，甲方根据本公司的有关规定、劳动合同的签订  
情况和其他实际情况为乙方办理养老保险等社会保险。

3、聘用期间，甲方给予乙方依照本公司有关规定享受高级管  
理人员对应标

准的休假待遇、福利待遇和生活待遇。

## 第四条工作纪律和奖惩

1、乙方应率先遵守甲方制定的各项规章制度和劳动纪律，自  
觉带头服从甲方的管理、教育，甲方有权对乙方的工作进行  
检查、考核和监督。

2、甲方有权根据乙方的工作实绩，贡献大小，依规循矩的确  
定是否给予相应的奖惩。

## 第五条聘用协议的变更、终止和解除

- 1、本聘用协议根据《中华人民共和国公司法》和甲方章程的规定变更、终止和解除。甲方应当依照法律和章程规定作出有效决议或者决定，作为本协议变更、终止和解除的依据。
- 2、除双方协商续约以外，聘用期满或者双方约定的协议终止条件出现时，聘用协议即自行终止。
- 3、聘用协议变更的，乙方的待遇适用基本工资和新的聘用待遇。聘用协议终止或者解除的，乙方不再享受协议规定的聘用待遇。

## 第六条竞业保密

- 1、乙方对甲方的经营、管理、业务信息等商业秘密在聘用期内及聘用期外均有保密义务。
- 2、未经甲方同意，乙方在聘用期间及以任何方式终止劳动合同后\_\_\_\_\_年内不得自营或者为他人经营与甲方同类或者相竞争的行业。

## 第七条违反协议的责任

- 1、因任何一方的过错造成本协议不能履行或者不能完全履行的，由过错一方承担法律责任；如属双方过错，应根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任。
- 2、任何一方违反本协议，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

## 第八条其他事项

- 1、高级管理人员岗位职责是本协议有效附件
- 2、本合同未尽事宜，由双方协商解决。

3、本合同一式两份，双方各执一份，经甲乙双方签字盖章后生效。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

订立日期：\_\_\_\_\_

## 建筑企业管理人员聘用合同篇五

甲方：

乙方：

甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，根据法律规定，签订本合同，以便共同遵守。

### 一、合同期限

从 年 月 日起至 年 月 日止，时间为 年（以农历计算）。合同期限如有变动，双方及时办理合同变更手续。

### 二、工作岗位

甲方安排乙方在项目部担任 资料员 工作。乙方应按时认真负责各项工作任务。

### 三、工作条件和劳动保护

甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。

甲方根据乙方岗位实际情况，按照劳动合同约定向乙方提供

必要的劳动防护用品。

#### 四、劳动报酬

1、乙方的工资按月支付：聘用工资 6500 元，大写 陆仟伍佰元

#### 五、社会保险

甲、乙双方可按政府规定办理社会保险。

#### 六、劳动合同的解除

有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

（一）在试用期内的；

（二）甲方以暴力或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（三）甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

（四）乙方因其它情况需要辞职，需在30日前以书面形式通知甲方；

（五）经甲、乙双方协商一致，劳动合同可以解除；

#### 七、劳动争议

甲、乙双方履行本合同发生劳动争议时，可由甲、乙双方协商解决或向当地劳动争议调解委员会申请调解。若双方不能协商解决的，当事人应向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，或向人民法院提起诉讼。

补充条款：

1、甲方施工现场提供食宿方便。

3、乙方服从甲方的'规章制度。

3、甲方自从聘用乙方起，不论有无工程，应全额支付乙方工资，不得以任何理由拒付、拖欠。

八、本合同一式二份，经甲、乙双方签字后生效。甲方、乙方各存一份。

甲方（签字）： 乙方（签字）：

年 月 日

年 月 日

甲方：四川俊翔建筑工程有限公司三道堰四、六队安路房 联系电话：

乙方：黄昌绿

性别：男

联系电话：13281830533

根据《中华人民共和国劳动法》和有关劳动政策法规，甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动合同。

## 一、 合同期限

第一条：合同期限2017年11月1日至2017年3月1日

第二条：合同生效日期2017年11月1日

## 二、乙方工作内容



第一条：乙方同意为甲方工作，担任三道堰八步桥村村民安居房工程现场施工。

## 二、劳动保护和劳动条件

第一条：甲方应根据国家的有关生产安全、劳动保护、卫生保健等规定为乙方提供必要的生产、工作条件和劳动保护措施等。具体内容如下：

1、甲方提供现场办公场所及现场食宿。

2、甲方为乙方提供为乙方需求的一切（包括办公用品、现场施工材料、及成套的施工图集、施工仪器、等）乙方所需。

## 三、工程时间和休息休假

第一条：根据工程特点，上班时间为上午8：00~12：00、下午2：00~6：00

## 四、劳动报酬

第一条：乙方应积极工作，保制、保量、完成现场施工技术工作任务。

第二条：甲方支付乙方劳动报酬包括下列内容：

（一）劳动报酬金额： 元/月

（二）甲方支付劳动报酬时间：每月月底支付乙方。

## 五、社会保险和福利

第一条：甲、乙双方协商社保费用由乙方自己办理，甲方不支付乙方社保费用。

## 六、 违约责任及赔偿

第一条：甲、乙任何一方违约给对方造成损失的，甲方违约根据劳动法给予乙方相应赔偿，乙方违约根据劳动法给予甲方相应赔偿。甲乙双方需解除合同，甲方无条件解除乙方合同给予乙方3个月工资补贴，乙方需解除合同应提前15天通知甲方，并办理移交手续，如不提前通知甲方，甲方有权拒付乙方当月工资。

七、 安全：经甲、乙双方协定，乙方在施工现场的安全责任由

甲方负责，乙方不承担任何安全事故。

九、 其它：

第一条：本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：四川俊翔建筑工程有限公司

甲方（签章）： 乙方（签字）：

年 月 日 年 月 日