

# 最新团员青年思想动态 思想动态调查报告 (通用10篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 团员青年思想动态篇一

先贤梁启超有云，少年强则中国强，青少年作为祖国发展的后备力量，已经成为社会、国家等各个方面的关注对象而当代大学生的思想状况更是直接关系到我国今后一段时间的意识形态发展与成形，也关系到民族凝聚力和战斗力的维持，以及中国特色社会主义的前进步伐因此，为了充分了解大学生的内心世界与思想起伏变动，我系阳光心理社以不记名随机问卷抽查的形式对系部各专业学生展开活动，共发放120份问卷，全部收回后经过统计，我们对同学们的思想状况有了进一步的认识，其结论如下：

对于成功者来说，需要的不仅仅是过人的聪敏与坚毅还需要一颗永远冷静而镇定的心，泰山崩于前而色不变，说的就是要拥有那种良好的心态，方能成就大事。而在现实生活中，很多人不是实力不行，而是完败在了心理素质这一道门槛上，再越不过去。对于当代大学生来说，无论着手于何事，无论面对何种困难，心态都是最重要的。毕竟如今的我们没有真正踏入社会，谈不上什么真正的事业或者挑战，所有的一切不过是在磨砺自己的心智，丰富自己的阅历，成功与否尚在其次，最重要的是积累经验，并养成一个尽可能沉稳自如的心态，适应各种环境与突发情况，万万不可为了一时一事走了极端。

通过调查，约有46%的同学认为他们还是可以在遇到无法控制的事情时比较好的去调整心态，他们要求不严，但还算自律；而25%的同学对调整心态，甩去假期里的已经习惯了的惰性很有信心，调整作息习惯与生物钟，从放松的状态下迅速恢复到克己自律；另外24%的人认为要做到这一点有些勉强，他们可以要求自己，但未必全能做到，仅仅维持在不犯错误与正常作息的边缘；还有将近5%的同学不知道该怎么办，他们不想给自己限定什么，只是凭着自己的喜好走。由此可见，我校同学还是能较好的调整心态适应环境的，但仍需提高。

当今社会就业难的问题，事实上是大学生对自己不当定位与不了解形势的一个侧面体现，他们对自己的能力没有正确的认识，摆不正自己的位置，没有行动力，只能坐而空等，使时光飞逝。人们就是这样，往往自视甚高，而一旦踏入社会，就开始后悔。可惜啊，这个国家早已没有对于所谓知识分子的特殊敬重与关照，这不是一个士农工商的时代了。

通过调查，有43%的同学在经历了期末考试的自我认知、身边同学的补考经历与假期社会实践活动的洗礼后，已经认识到了要想使自己变强，就必须成长，在真正踏入社会之前努力的没有后顾之忧的去成长，用尽每一丝力气与时间去汲取知识与经验的养分，这样才能在社会竞争的大浪淘沙中存留下来；有35%的人觉得重视自己的成长是必须的，并且希望通过自己的努力去的大家认可，但没有一个详细明确的计划；有18%的人对此只有简略而不甚清楚的认识；而另外4%的同学抱着无所谓的态度，甚至认为，人生在世，应当及时享乐，等到了社会上磨练一下就好，完全没有准备。人云，不打无准备之仗，这些同学确实需要反思，谁可能是生而知之者呢？连诸葛亮都不敢这样自信吧。

爸爸、妈妈是这个世界上最美丽两个音节，并不逊于香格里拉这样名声远扬的绝美词汇。那是我们张口叫出的第一个名字，那是我们最亲近的人。除了百年结发扶持情，我不知道有什么人的感情能和一起朝夕共处二十年的人相比，那是亲

密无间的默契，那是同血同源的了解，即使百年共度结发夫妻也未必能如此毫无缝隙如此紧密。那是不可隔断的关联。

通过调查，约有72%的同学认为体谅父母是理所当然的，因为说白了，我们自己也不过是父母身上掉下的一块肉，哪有骄横不满的道理？胳膊拧不过大腿，这个道理谁都清楚，更何况这世上还能找到几个人，来与你应验血浓于水这四个字呢？一个巴掌便可数过，如何可以不珍惜；18%的人认为随着父母逐渐衰老，自己能陪在他们身边的日子也不再是没有尽头，没有办法不对他们尽量好，没有办法不为他们想；5%的人觉得哪怕有代沟有争执，父母和他们永远是一家人，不可断绝，所以不管怎样，家人是需要互相体谅的；可还是有5%的同学觉得他们不管怎么体谅父母，代沟不可消除，所以抱着尽人事，听天命的态度，有些裹足不前。孝道乃是中华传统，而所谓传统，就是镌刻在你的骨子里，流淌在你的血液里，不可磨灭、不可否认、必须正视的本能和与生俱来的思维体系，我们可以不正视自己的心，但我们已在不自觉的去做，到了幡然醒悟的那一天，我们会明白一切。

鞠躬尽瘁，死而后已。天下兴亡，匹夫有责。苟利国家生死以，岂因祸福避趋之。先贤之言，言犹在耳。国家不幸诗家幸？惟乱世而出慷慨英豪，奇世君子，这便是疾风知劲草，板荡识诚臣了。作为泱泱中华炎黄子孙的一份子，无论是谁，都必须为国家的发展做出贡献，维护国家利益，这一切不只是说说的，而做到这些的必要条件，就是关注国内外时事动态，立足于大局而后有所为，有所不为。

通过调查，可以看出绝大多数同学都是关心时事的，因为祖国尊荣与个人息息相关，但他们之所以关注更多的是因为时事动态对今后就业发展影响绝大，顺便可以与身边的人进行沟通交流，增添聊天的话题；还有很少一部分人甚至认为时事什么的比较无聊又离他们很远，不值得太关心。由此可见，同学们对于时事、政局、学术之类需要花大功夫了解的东西认识还不很深入，需要加强深化。

无论何时何地，人都不可能是孤立绝世的，必须与外界有所交往，没有人可以真正意义上的不依靠任何人而只靠自己活下去，哪怕是淡薄如写下了采菊东篱下，悠然见南山之句的陶潜陶渊明，孤高如号称不为五斗米折腰的陶潜陶渊明，也一样需要吃饭，也需要携妻带儿，也需要借债果腹，没有人是不食人间烟火的仙人。人俗不可免，所以正确的处理好人际关系，也就成为人生道路上的重中之重了，摆不正自己和其他人之间的位置，绝对是要吃亏的。一个好汉三个帮，结交朋友，摆正位置，无论对谁都是一个很好的帮助。而没有良好的关系，人们很难共事，放诸于四海之大，那就是党争！所以处理好了人与人之间交往的事情，往大里说，也有利于社会的和谐与发展。

通过调查，我们可以发现超过一半的同学都可以很好的处理同学之间的关系，积极参加各种可以锻炼自己、结交更多志同道合者的活动，至少他们自己认为如此，他们有这个自信；还有一些人比较勉强，也愿意与更多的人交往，只是他们生性喜静；可有一种情况不容忽视，那就是宿舍化分散了班级化，同寝室的人同出同行，事情一起做，游戏一起玩，但对于和整个班级的活动不是很热衷，跟班上其他人也没有太过亲密的交往。

总体看来，我校学生的思想道德状况总体是好的，积极向上，十分健康，但仍有粗放不足之处，需要细化弥补。十年树木，百年树人，思想教育不是一朝一夕可以完成，就如罗马不可能一天建筑完毕，而逆水行舟，不进则退，我们必须时刻紧抓思想、心理。道德教育，白衣易污，而垢难除，我们终究不是慧能祖师那样的才高心静之人，必当时时勤拂拭，不使惹尘埃，方可洁身节欲，自好终生，而兼济天下。

## 团员青年思想动态篇二

在经历过大学半年的独立生活后，同学们认识到培养独立生活意识的重要性。所以很多同学在寒假期间利用假期的时间

以各种方式接触社会培养自己的能力。很多同学在假期的时候选择在当地打些短工，用自己的双手和劳动证明自己的价值。很多同学在这一过程中体会到了赚钱的不容易，从而更加珍惜美好的校园生活，并且努力学习以报答父母和社会。

学习是大学生生活的重点，通过上个学期对大学学习的全面了解，在经历过第一次的大学考试后，同学们都对大学的学习方式有了自己的认识。同学们利用假期的时间对上学期的学习和考试做了总结，并且为下学期的学习内容预先做了全面了解，为新学期的学习做准备，以期取得更好的成绩。

春节是中国传统的节日，也是中国人最重视的节日，更是五千年中国文化的结晶和象征之一。在寒假期间同学们感受到了春节的文化魅力，认识到了中国文化的伟大。并且在与家人分别了近六个月后合家团圆的时候感受到了家庭的温暖，认识到了家庭的可贵。可谓有小家方能成大家，家和国才兴。通过传统文化的熏陶同学们对尊重传统文化有了更深刻的认识。

寒假有一个多月的时间，很多同学抓紧了这一段空闲的时间去参加各种学习，为自己充电。现代社会竞争很是强烈，多学点知识也为自己的将来增加竞争实力，同学们在寒假期间参加了各种学习班，有的同学补习了英语，有的同学考取了驾照，也充实了寒假生活。

### **团员青年思想动态篇三**

近期职工思想动态主要表现在米轨撤并后暴露出一些问题，自从xx车辆段并入到我段以来，从xx地区调到xx工作的职工存在一些困难，主要有：

- 1、回家困难，花费较高，单程汽车票是65元左右，职工思想波动大，不利于检修质量的保证。

2、段上青工楼由于已经满员，部分xx的同志由段安排到小石坝居住，到该地的道路经常堵车，回到住宿的地方已经很晚，个别职工不能充分休息，情绪显得有些低落。

3、没办法照顾家庭，带来一些家庭矛盾，部分职工工作中有一些情绪，注意力不太集中。

12月28日收看了中央关于7.23动车事故原因调查及相关责任人处理的新闻后，包括路局公布昆铁12306春运服务热线便民举措后，职工在思想动态有以下几个方面：

1、职工对查清事故原因感觉到卸下了心里的一块大石头，觉得安全生产大如天确实不是一句空话。

2、个别职工不能正确的看待安全的重要性，担心是不是问题查清楚了，又要开展为期几个月的安全大检查、大整治。

3、对路局公布的xx年春运便民利民举措，尤其是网上购票解决了职工自己春运帮亲友买票也要去售票窗口长期排队等困难。

4. 春运便民利民举措尽管主要落实在客运窗口单位，但有些职工感到工作压力增大，个别职工思想认识上存在畏难情绪。

5. 通过日常与部分工龄在xx年及以下没有结婚的男职工沟通思想了解到，他们对目前住房问题比较关心，因为工龄短，收入基本也就能够保证日常生活，没有存下什么存款，对于买房、成家是个不可能实现的梦想。就算铁路局考虑了职工在住房方面的需求，为职工建盖一些住房，但由于自己工龄短，基本都分不到，导致这部分职工思想有波动。

6、职工对企业的未来充满信心，寄予厚望。企业的前景好了、效益高了，职工的收入就高，待遇和福利就好。

7、部分青年职工希望更好的施展自己的才能，使自身各方面能够得到长足的发展。

8、广大职工总体积极向上，但个别职工存在集体观念淡薄，主人翁责任意识不强，缺乏大局观念，认为企业文化建设是领导的事情，与自己关系不大。

## 团员青年思想动态篇四

新学期伊始，根据校学生工作组的要求，为了对学生的思想有所把握，了解学生假期的个人体会，我院于20xx年8月28日下午3:00在逸夫楼513召开了20xx-20xx学年暑假学生思想动态调查座谈会。座谈在轻松愉快地气氛中进行，同学们针对自己关注的热点时事、个人经历、所闻所感以及对学校、学院发展的建议和个人规划等话题畅所欲言，基本反映了广大同学假期生活和感受的情况。大家的意见主要集中在以下几个方面：

暑假期间，大家关注最多的是“中国经济崛起”问题。对于中国第二季度的gdp超过日本成为世界第二经济体，同学们普遍认为这是中国的经济发展的必然趋势，是中国特色社会主义市场经济使然。但大家也表示我们不能满足于现状，要有忧患意识，做到居安思危，稳固我们的经济实力，我们的国家才能越来越强大。对于美韩频繁地进行军事演习，同学们普遍认为我们不用对此太在意别国的行动。我们应该做的是大力发展国民经济和军事力量，提高国际地位，增强自己的话语权。

暑假期间全国多处发生了自然灾害，也涌现出了一批人民英雄，如在抗洪抢险中不幸落水，壮烈牺牲的刘磊，李守信。同学们对与他们的行为表示了由衷的敬意，并希望国家应该不惜一切代价对这些人进行表彰且对遇难者亲属给予一定补偿。同时，同学们对国家为“甘肃舟曲特大泥石流灾害遇难同胞设立哀悼日”进行了讨论。大家普遍认为哀悼日的设立

体现了国家对人民的关心、支持。可是，现在的状况却是大多数人很自愿的参加，而一些人却不情愿参加，这是一种令人感觉有些尴尬的状况。我们还是应该提高全体人民的意识，增强同情心。除此之外，有些同学认为汶川地震时哀悼日的设立很有必要，同时确实能够体现我们整个民族的凝聚力。可是像玉树、舟曲这样的，就有一些流于形式了。尤其是八月15日是我们的抗日纪念日，但国家将其设为“哀悼日”，使得大家都忽略了前者，希望以后，设立哀悼日，更加合理。

暑假期间，同学们在暑假休息的同时，也不忘丰富自己的大学生活。有些同学去上海参观了世博园。他们在世博园区里面看到许多高科技的东西，也从中了解了各国的文化，产生了许多灵感。也有的些同学参加了暑期社会实践，比如：到社区宣传低碳。通过这些社会实践，同学们见到了许多在学校里见不到的人，学到了许多在学校学不到的东西，同时自己的思想意识和交际能力都有很大提高。除此之外，有些同学根据校团委的指示，对赤峰的红山文化进行调研。通过调研，他们感悟到文化的传承应该融入百姓心中，让我们从内心感到自豪，骄傲。

对于学院建设方面，同学们主要对社团刊物阐述了自己的意见与建议。大家普遍认为刊物里不能光有美文，应该多一些轻松自如的东西，也可以放一些政治、经济方面的时事。除此之外，同学们认为刊物应该加大宣传力度，封面设计多搞一些创意；宣传方面，可以组织班委进行宣传，建立班级书架。

学风方面，虽然学习是个人问题，但是学院的学风建设依然十分必要。同学们认为学风建设主要靠带动作用，学院可以组织一些趣味性比较强的活动，吸引同学的注意力，提高学生的学习兴趣。这样做，尽管很难，但只要做了都会有收获。一点点的收获积累起来，学院的学风就会不断提高。

同学们在暑假也对自己的未来进行了思考。同学们觉得社会



才是真正的学校。而在社会上，可能会存在许多压力，也需要担负起许多责任，要真正融入社会需要舍弃一些东西。除此之外，我们需要积累经验，积累实力，而调整好心态，适应环境也十分重要。07级，作为临毕业生，对于工作的选择也有一定的思考。他们更看重的是长远的发展前景，而非最初的待遇。趁自己还没有家庭负担的情况下，把握机会锻炼自己发展自己。

经过本次暑假学生思想动态调查会，同学们对“中国经济崛起”“为舟曲特大泥石流灾害遇难同胞设立哀悼日”等国际国内时政进行了深入的探讨，并分享了暑期社会实践的体验与收获，还对学校学院建设提出了自己的建议。同学们通过这次座谈会更进一步了解了自身的学习与发展，同时从他人身上取得了宝贵的学习和生活经验，表明新的学年里要努力学习并克服以前的不良习惯，更加全面的认识自己、提高自己、突破自己，在思想意识方面要有更深层次的提高。

电气学院学生团委

20xx年8月29日

## 团员青年思想动态篇五

08级交通运输2班权益委员元丹晨

权益部设计的08级思想动态调查表共打印8份下发，收回8份，经核实，收回的8份全部有效。

从调查表中可以看出，到了大三，我班同学们仍没有放弃努力求学的梦想，大部分人保持着大一时良好的早起学习状态和生活习惯，只有不到20%的同学在上午一二节课迟到或不到。上课肯定会做老师提出的重点的笔记的同学占大多数，约80%。而对于未来，考研也是大部分同学的选择，并会对考研范围内的科目去重点学习。三年来同学们自己上课常坐的位子变

化不大，只有约30%的同学一直做前排或更加靠前了。对于到大三没有体育课这一问题，同学们则说法不一，30%的同学认为没有更好，30%的同学认为应该保留，每周一节体育课，20%的同学则认为无所谓。打了大三，约有80%的同学有意识的明显的有或不明显的去减少自己的上网娱乐时间。50%以上的同学没有固定的自习时间，30%的同学一般不会去自习，20%的同学则视情况而定。80%的同学认为现在学校很有必要发布一些考研和工作方面的信息。60%以上的人一般不与专业老师进行学习方面的交流，只有不到35%的同学会尽量与老师多做学习方面的交流或生活方面的交流。50%的同学认为在两年之后自己与同寝室的室友交流和以前一样，无太多变化。超过70%的同学会因为计算机二级或英语四级没过感到着急。

并且有一名同学提出问题：在面对升学与就业的压力的大三应该怎样去面对情侣问题？此问题希望能得到上级组织的重视。

我们即使到了大三，成为云塘的大哥大姐，但我们班的大部分同学仍是保持良好的生活学习习惯，一起为了我们人生的目标在大学奋斗，为了我们交通运输工程学院，也为了自己，我们必将更加努力，坚持不解，完成好接下来的学业。请领导放心，请上级监督。

## 团员青年思想动态篇六

时光飞逝，蓦然回首时才发现记忆在时间的路上已留下一串清晰的脚痕，这应该就是成长了吧。大量的应届毕业生拿着精心制作的简介来往于各大招聘会和职业介绍所。我们作为大三的学生，马上也要面临这样严峻的问题。

大学毕业生由于个人的社会实践能力以及思想认识等方面的原因，当他们进入这个急剧发展变化的社会时，感受到前所未有的困惑和矛盾，这种思想状态，即成为他们进步和发展的阻力，又成为他们成熟和成长的动力。此次实践活动通过

对多名大学毕业生的调查了解，重点大学毕业生思想动态的类型以及改善思想状态的措施等等。

目前大学毕业生思想动态的主要类型有：第一是迷茫型，这类人对自己的将来没有定位，不知所终，不知道努力的方向和前进的动力，只知道随大流，精心地设计自己，努力地找工作，辛勤地参加各种面试。第二是逃避型，这类学生心理相对脆弱，不敢或不愿意直面现实人生，采取回避甚至逃避的态度，不想这么早进入社会。他们有的感情出现过挫折，有的找工作不太顺利，有的对现工作不满意或者在工作中碰过壁，不肯屈就于现有工作等等，我们常说的“孔乙己型”、“肯老族”就是指这类人。第三是执着型，这种类型的毕业生一是自己的能力和实力较强，对自己的选择和行为有信心；另一种是自己家底殷实，有关系有背景。第四是务实型，这类学生对社会对自己都有清醒的认识，对自己的定位比较明确，肯吃苦耐劳，不好高务远，善于从小事做起，把小事做好，把好事做实。这类学生以农村男生占多数。

造成大学毕业生有这样的思想动态，这样的思想波动其实是有多个因素的，但是我们觉得最主要的原因其实还是因为：社会竞争加剧，使毕业生缺乏自信。一方面，经济社会发展的速度和规模是有限的，所增加的就业岗位也是有限的，而且随着社会现代化程度的不断加深，信息化、机械化、自动化操作也排除了许多原本由人操作的岗位，大量的劳动密集型企业 and 低技术含量的企业为了成本和管理考虑，宁愿意聘用农民工也不想聘用大学毕业生。另一方面，我国每年毕业的各类大中专学生近六百万，从各类技工学校和技术培训班毕业的学生也有几百万，这么庞大的新生劳动力集团层出不穷地涌入社会，对社会保障和劳动再就业的带来了巨大的冲击。

另外造成大学毕业生思想波动的还包括有家庭和社会对大学生的期望与社会现实的差距太大，增加了大学生的心理压力，大学毕业生的社会实践能力太差，进入社会求职碰壁后往往

变得自卑和自闭，还有对大学毕业生的指导帮助太少，使他们往往感到十分无助等等因素。

所以，大学毕业生初次踏入社会，短时间的心理困惑和矛盾是在所难免的，也是一种很正常的社会现象。只有当他们正视这些矛盾和困惑，采取积极措施，改变自己，适应社会，从根本上提高自己的社会实践能力，提高自己的社会生存本领，学会运用各种手段保护自己之后，他们才能够成熟，才能够算作真正意义上的大学毕业生。

08级3班李小凤 081503021

## 团员青年思想动态篇七

近期职工思想动态主要表此刻米轨撤并后暴露出一些问题，自从\*\*车辆段并入到我段以来，从\*\*地区调到\*\*工作的职工存在一些困难，主要有：

1、回家困难，花费较高，单程汽车票是65元左右，职工思想波动大，不利于检修质量的保证。

2、段上青工楼由于已经满员，部分\*\*的同志由段安排到小石坝居住，到该地的道路经常堵车，回到住宿的地方已经很晚，个别职工不能充分休息，情绪显得有些低落。

3、没办法照顾家庭，带来一些家庭矛盾，部分职工工作中有一些情绪，注意力不太集中。

12月28日收看了中央关于7.23动车事故原因调查及相关责任人处理的新闻后，包括路局公布昆铁12306春运服务热线便民举措后，职工在思想动态有以下几个方面：

1、职工对查清事故原因感觉到卸下了心里的一块大石头，觉得安全生产大如天确实不是一句空话。

2、个别职工不能正确的看待安全的重要性，担心是不是问题查清楚了，又要开展为期几个月的安全大检查、大整治。

3、对路局公布的春运便民利民举措，尤其是网上购票解决了职工自我春运帮亲友买票也要去售票窗口长期排队等困难。

4. 春运便民利民举措尽管主要落实在客运窗口单位，但有些职工感到工作压力增大，个别职工思想认识上存在畏难情绪。

5. 透过日常与部分工龄在及以下没有结婚的男职工沟通思想了解到，他们对目前住房问题比较关心，正因工龄短，收入基本也就能够保证日常生活，没有存下什么存款，对于买房、成家是个不可能实现的梦想。就算铁路局思考了职工在住房方面的需求，为职工建盖一些住房，但由于自我工龄短，基本都分不到，导致这部分职工思想有波动。

6、职工对企业的未来充满信心，寄予厚望。企业的前景好了、效益高了，职工的收入就高，待遇和福利就好。

7、部分青年职工期望更好的施展自我的才能，使自身各方面能够得到长足的发展。

8、广大职工总体用心向上，但个别职工存在群众观念淡薄，主人翁职责意识不强，缺乏大局观念，认为企业文化建设是领导的事情，与自我关联不大。

## 团员青年思想动态篇八

当前，随着集团公司改革和发展的不断推进，人们的生活方式、利益需求趋于多元化，各种与职工切身利益休戚相关的热点、难点问题伴随着改革的逐步推进开始逐渐显现，尤其是在人力资源、绩效考核、企业管理等方面，部分职工中表现出了一些值得关注和深思的问题。在这种状况下，如何及时了解 and 掌握职工的思想脉搏，切实有效地做好解疑释惑、理

顺情绪、化解矛盾工作，是当前和今后的一项重要工作，是咱们做好各项工作的根本保障，也是贯彻落实科学发展观的内在要求。

## 一、当前职工思想动态呈现的特点

### 1. 绝大部分职工认同和支持公司的改革，对公司的发展充满信心

在企业改革与发展中，广大职工最关注的是企业安全与效益问题，公司描绘了建设百年金川、打造千亿元企业的宏伟蓝图，广大职工对公司的未来发展充满信心，虽然在发展过程中可能会遇到困难和挫折，但公司有一个好的领导班子和一支高素质的职工队伍，必须会克服困难、不断前进。当企业改革触及到个人利益时，多数职工表示会正确对待，说明经过近年来的改革发展和形势任务教育，广大职工能以平和的心态去正确对待改革，以用心求变的态度去主动适应改革，以用心进取的精神去参与改革，能够把自身的命运与企业的发展紧密结合起来，渴望透过自上而下的不懈发奋实现企业效益和个人价值最大化。

### 2. 职工的工作压力和精神压力与日俱增

多数职工认为目前企业存在的突出问题是劳动强度大和收入差距过大。目前，各基层单位普遍存在人力资源紧张、劳动强度大的问题，这已是一个不争的事实，职工处于超负荷工作状态，能够说体能已到达了极限。各管理层级之间收入差距过大，一线职工收入过低，职工普遍认为缺乏愉悦感。伴随着劳动强度大、收入低的，还有以强压态势出现的各种各样的检查考核，一线职工承受着来自体能和心理的双重压力，身心疲惫。

### 3. 职工对思想政治工作的期望和要求越来越高

思想政治工作是企业管理不可或缺的部分，适时、恰当地做好思想政治工作，能起到凝聚人心、鼓舞士气的作用，能够引导职工正视困难和问题，从而释放工作和生活中的压力。多数职工认为企业开展思想政治工作很有必要，思想政治做好了能起很大的作用。虽然职工对目前的工作量、收入状况很不满意，但仍然能兢兢业业对待本职工作，一方面是出于企业的严格管理，另一方面也是职工爱岗敬业的具体体现。企业是职工赖以生存的基石，职工在辛勤工作的同时，期望公司能有一个好的发展，个人得到较为梦想的收入。应对与日俱增的压力，职工或多或少都有些思想上的问题，党群部门应加强与职工的沟通联系，切实为职工解决实际问题。

#### 4. 职工期望减轻工作压力，丰富业余文化生活

广大职工对参加本职工作以外的活动较感兴趣，他们一方面期望透过业余活动减轻来自工作和生活的压力，一方面却又感到工作劳累、没精力参加。厂里应结合目前的生产工作实际，贴近一线职工，组织一些喜闻乐见、职工能广泛参与的活动，透过多种形式的文化体育活动，缓解释放压力，增强职工之间的沟通协调，提高企业凝聚力。

#### 5. 期望将人性化管理工作落到实处

公司和厂里都在倡导人性化管理，但人性化管理需要用实实在在的行动去体现，诸如职工入厕难、洗澡难等问题，要认真对待，想办法解决，真正把以人为本体此刻实际工作中。职工期望领导能多倾听一些职工的呼声，能将制度化管理与人性化管理相结合，不好以罚代管。广大职工渴望实现真正好处上的以人为本抓管理，渴望解决关联职工切身利益的实际问题，将人性化管理工作落到实处。

#### 6. 职工期望工资收入能有较大幅度的提高

职工普遍认为目前工资收入水平偏低，工资增幅远不及物价

涨幅，实际购买力不断下降。职工认为在工作量逐年增加的状况下，给职工增发工资是保护和调动职工劳动用心性的有效手段，虽然近两年公司在效益工资、津贴等方面进行了调整，但伴随着物价飞涨，职工期望工资收入能有较大幅度的提高。伴随公司的发展壮大，要让职工得到更多的收入，职工才能从内心认同公司的企业文化，真正与公司同呼吸、共命运。

## 二、职工思想问题产生的原因分析

当前影响职工思想稳定的因素大致有三方面：一是工作压力，一线班组普遍感到人力资源紧张、劳动强度大；二是个人收入，认为自我付出的劳动与收入不成正比；三是企业管理，各种检查考核多，职工思想压力大。分析存在以上因素的原因在于以下几点：

1. 近十年来公司没有根据企业规模的不断扩大及人力资源的需求、供给状况制定与企业发展方法相配套的人力资源规划。公司从九十年代后期，处于一个高速发展的时期，生产规模不断扩大，产品产量逐年翻番，但在人力资源管理开发方面缺乏前瞻性、预见性和计划性，导致在企业的高速发展过程中人力资源后备力量不足，生产一线人员得不到相应的补充。企业过分强调节俭人力成本的管理思想，忽略了设备、工艺自动化程度对人力资源的需求，所以在人员紧缺状况下，导致超时、超量工作、同岗不一样酬等现象的发生。(感情美文)

2. 由于物价上涨的原因，尤其是生活必需品的快速上涨，导致职工用于购买生活必需品的支出不断增加。加之高额的房价、子女教育、人情往来等费用，使职工生活成本越来越高，生活水平越来越低，所以目前的工资收入水平，无法体现工作给生活带来的愉悦感。企业给予职工工作的机会，职工也透过劳动给企业及社会创造了财富，工资收入是职工劳动价值的具体体现，要建立正常的工资增长机制，确保职工的生活在维持现有水平的基础上能够有所提高。



3. 公司、厂各项规章制度较为齐全、规范，从生产、设备、安全等各个方应对职工进行考核，且考核处罚力度较大，给职工造成了较大的思想压力。

### 三、对今后管理工作的推荐

当前，集团公司处于改革发展的重要时期，及时妥善地做好职工的思想工作，切实为职工解决实际问题，对于促进企业平稳较快发展具有十分重要的现实好处。当前应着重加强以下六个方面的工作：

#### 1. 加强教育和引导，统一职工思想和行动

一是要继续做好正面宣传、教育和引导工作。大多数职工对公司、厂各项改革发展措施的认同和工作中所表现出来的用心进取态度，证明近年来公司改革发展所取得的各项成果得到了广大职工的充分肯定。今后应继续透过正面宣传、教育和引导，进一步调动广大职工参与改革，投身改革的用心性与主动性，不断增强职工的职责意识和大局意识，及时将职工的思想观念、价值观念和行为规范统一到加快公司改革发展的轨道上来。

二是要抓住热点、难点问题，把解决思想问题同解决实际问题紧密结合起来。要针对职工普遍关心的热点、难点和焦点问题，区别不一样状况、不一样对象，认真做好沟通、教育工作；要把解决职工最关注、与职工切身利益相关的问题，作为解决职工思想问题的切入点，透过解决实际困难有效疏通思想、鼓舞士气；要有针对性地做好宣传、教育和引导工作，将公司的发展方法、工作目标、企业愿景以及出台的各项改革措施及时传到达每位职工，帮忙职工消除顾虑，提高认识，转变观念。

#### 2. 做好心理疏导和减压工作，确保职工心理健康

针对职工中普遍存在的工作压力和精神压力较大的问题，要从和谐企业的高度，重视做好职工的心理疏导和减压工作，定期在职工中开展心理健康教育，确保五个到位：第一是心理疏导要到位，要把心理健康教育纳入经常性的思想政治工作之中，透过开展心理健康咨询服务、组织专题辅导讲座等多种形式，及时对职工进行心理疏导；第二是交心谈心要到位，透过“舒心坊”谈话沙龙等形式，广泛开展交心谈心活动，尤其是对调整岗位、受伤患病、家庭变故、工作受挫的职工，及时进行谈心帮忙；第三是正面引导要到位，要坚持典型引路，正面激励，及时把发生在职工身边的感人事迹和先进典型发掘出来，推广出去，用身边的先进事迹激励人、感召人、鼓舞人；第四是个别教育要到位，对于重点教育和疏导对象，不仅仅要用先进模范人物进行典型引导，还要用反面典型进行警示，做到动之以情、晓之以理；第五是文化教育要到位，党群部门要根据不一样时期的中心工作和形势任务，面向一线职工组织开展各类寓教于乐、用心向上的活动，使职工紧张的工作压力和精神压力得到有效缓解。

### 3. 加强沟通协调，内部挖潜，促进生产稳定有序进行

一是加强职能科室之间及职能科室与公司部室之间的沟通协调，对现有工作流程和规章制度进行一次彻底的梳理，明确职责，加强沟通与衔接。对影响、制约车间安全、生产等方面的问题，要确定职责科室和解决问题的时限。科室管理人员要经常主动深入一线调查研究，对车间反映的问题要用心寻求解决办法，绝不能视而不见、相互推委。

二是牢固树立为生产一线服务的思想。各级管理人员深入现场应以沟通、指导工作为主，检查为辅，以帮忙一线岗位解决生产工作中的实际问题为目标，考核处罚为督促整改手段。管理人员要不断提高业务素质，对一线工作给予准确的检查和指导。

三是大力攻关，提高自动化作业水平。职工十分关注产量的不

断增加与劳动力明显不足、设备老化之间的矛盾. 要建立完善技术创新体制, 集思广益, 充分调动和发挥工程技术人员、一线职工的聪明才智. 针对劳动强度大、手工作业岗位及工艺、设备不相匹配等问题, 要组织工程技术人员大力攻关, 透过工艺创新、技术创新, 将人力从繁重的体力劳动中解放出来, 解决因工艺、设备不相匹配造成的浪费人力、物力的问题.

#### 4. 切实为职工解决实际困难, 将人性化管理工作落到实处

一是开展各项管理工作要紧紧密结合生产工作实际. 在目前生产任务重, 工作压力大, 人员紧张的状况下, 保护、调动和发挥职工的工作用心性十分重要. 上级管理部门给基层安排工作时, 往往以命令的方式强压给基层, 这种层层高压式的管理容易激起职工的逆反心理. 管理部门要深入一线, 广泛听取职工最真实的心声、意见和推荐, 制定切实可行的规章制度. 当前, 公司召开的公司管理层与一线职工恳谈会, 应对面听取来自基层职工的意见和推荐, 是一种很好的交流沟通渠道, 增进了职工的归属感和自豪感, 便于领导层更好地开展工作. 公司和厂里高度重视关联职工切身利益的问题, 深入实地调查研究, 下大力气实实在在为职工解决入厕、洗澡、吃饭等问题, 受到职工普遍欢迎.

二是坚持以人为本, 做到正面疏导和有效帮扶相结合. 随着职工工作、生活压力的不断增大, 职工的精神和工作等诸多方面受到很大影响. 各级管理人员要时刻把职工的困难和冷暖挂在心头, 多做换位思考, 对于职工存在的不足或出现的差错, 不能一味地批评或简单以经济处罚了事, 而是应和职工一齐查找和分析原因, 帮忙职工改正问题, 解决问题. 各级管理人员要经常深入一线, 深入基层, 深入职工, 主动了解职工的处境, 倾听职工的呼声, 关心职工的疾苦, 诚心诚意帮忙职工解决工作、生活、领悟等方面存在的问题, 及时为职工排忧解难, 激发职工的归属感和自豪感.

#### 5. 完善绩效考核制度, 适时组织培训

绩效考核是一项系统工程，是一项需要不断归纳和完善的工作。目前的绩效考核体系重罚轻奖或不奖，导致干得多、错得多、扣得多的现象发生。绩效考核具有导向作用，一味的扣罚只能挫伤职工的工作用心性，表面上各项制度是贯彻执行下去了，但取得的效果浅而易见，忽视了人的因素，只能到达事倍功半的效果。目前，厂里正在用心修订绩效考核制度，对职工试行“第一次犯错不处罚，第二次犯错累计处罚”的办法，更为人性化的管理方式，期望收到好的效果。

要建立完善技术工种激励机制，提高职工学技练艺的用心性，有效发挥技术工人的重要作用，为生产保驾护航。要重视职工的领悟与培训，加大对各类人员的培训力度。目前公司处于快速发展的时期，计算机、电器、机械等专业技术人员的知识结构已不能适应公司快速发展的要求，公司、厂需适时带给一些参观、领悟、培训和交流的机会，使技术人员知识水平得到不断提高。同时，要加大针对关键岗位技术人员、维修工的培训力度，为公司快速发展带给人才保障。

## 6. 有序稳步推进安全管理工作

公司近年来推行新的安全管理方法和理念，逐步得了职工的认同，营造了良好的安全文化氛围，有效减少了安全事故的发生，但职工习惯性违章依然存在。今后，一是要继续透过广泛的宣传，将安全文化理念逐步渗透到每一位职工中，促使职工养成良好的安全行为规范，时时刻刻绷紧安全这根弦；二是要加强对职工安全知识的培训，加大安全应急演练，提高广大职工的安全技能和安全素质；三是要加强设备设施本质化安全管理，大力实施人机隔离，确保设备设施安全稳定，为职工创造安全的工作条件。四是要继续加大环境治理工作力度，改善作业环境，减少职业危害。

## 团员青年思想动态篇九

先贤梁启超有云，少年强则中国强，青少年作为祖国发展的

后备力量，已经成为社会、国家等各个方面的关注对象而当代大学生的思想状况更是直接关系到我国今后一段时间的意识形态发展与成形，也关系到民族凝聚力和战斗力的维持，以及中国特色社会主义的前进步伐……因此，为了充分了解大学生的内心世界与思想起伏变动，我系阳光心理社以不记名随机问卷调查的形式对系部各专业学生展开活动，共发放120份问卷，全部收回后经过统计，我们对同学们的思想状况有了进一步的认识，其结论如下：

## 一、调整心态，甩去惰性：

对于成功者来说，需要的不仅仅是过人的聪敏与坚毅还需要一颗永远冷静而镇定的心，泰山崩于前而色不变，说的就是要拥有那种良好的心态，方能成就大事。而在现实生活中，很多人不是实力不行，而是完败在了心理素质这一道门槛上，再越不过去。对于当代大学生来说，无论着手于何事，无论面对何种困难，心态都是最重要的。毕竟如今的我们没有真正踏入社会，谈不上什么真正的事业或者挑战，所有的一切不过是在磨砺自己的心智，丰富自己的阅历，成功与否尚在其次，最重要的是积累经验，并养成一个尽可能沉稳自如的心态，适应各种环境与突发情况，万万不可为了一时一事走了极端。

通过调查，约有46%的同学认为他们还是可以在遇到无法控制的事情时比较好的去调整心态，他们要求不严，但还算自律；而25%的同学对调整心态，甩去假期里的已经习惯了的惰性很有信心，调整作息习惯与生物钟，从放松的状态下迅速恢复到克己自律；另外24%的人认为要做到这一点有些勉强，他们可以要求自己，但未必全能做到，仅仅维持在不犯错误与正常作息的边缘；还有将近5%的同学不知道该怎么办，他们不想给自己限定什么，只是凭着自己的喜好走。由此可见，我校同学还是能较好的调整心态适应环境的，但仍需提高。

## 二、重视成长，瞩目未来：

当今社会就业难的问题，事实上是大学生对自己不当定位与不了解形势的一个侧面体现，他们对自己的能力没有正确的认识，摆不正自己的位置，没有行动力，只能坐而空等，使时光飞逝。人们就是这样，往往自视甚高，而一旦踏入社会，就开始后悔。可惜啊，这个国家早已没有对于所谓知识分子的特殊敬重与关照，这不是一个士农工商的时代了。

通过调查，有43%的同学在经历了期末考试的自我认知、身边同学的补考经历与假期社会实践活动的洗礼后，已经认识到了要想使自己变强，就必须成长，在真正踏入社会之前努力的没有后顾之忧的去成长，用尽每一丝力气与时间去汲取知识与经验的养分，这样才能在社会竞争的大浪淘沙中存留下来；有35%的人觉得重视自己的成长是必须的，并且希望通过自己的努力去的大家认可，但没有一个详细明确的计划；有18%的人对此只有简略而不甚清楚的认识；而另外4%的同学抱着无所谓的态度，甚至认为，人生在世，应当及时享乐，等到了社会上磨练一下就好，完全没有准备。人云，不打无准备之仗，这些同学确实需要反思，谁可能是生而知之者呢？连诸葛亮都不敢这样自信吧。

### 三、体谅父母，推己及人：

爸爸、妈妈是这个世界上最美丽两个音节，并不逊于“香格里拉”这样名声远扬的绝美词汇。那是我们张口叫出的第一个名字，那是我们最亲近的人。除了百年结发扶持情，我不知道有什么人的感情能和一起朝夕共处二十年的人相比，那是亲密无间的默契，那是同血同源的了解，即使百年共度结发夫妻也未必能如此毫无缝隙如此紧密。那是不可隔断的关联。

通过调查，约有72%的同学认为体谅父母是理所当然的，因为说白了，我们自己也不过是父母身上掉下的一块肉，哪有骄横不满的道理？胳膊拧不过大腿，这个道理谁都清楚，更何况这世上还能找到几个人，来与你应验“血浓于水”这四个字

呢?一个巴掌便可数过，如何可以不珍惜;18%的人认为随着父母逐渐衰老，自己能陪在他们身边的日子也不再是没有尽头，没有办法不对他们尽量好，没有办法不为他们想;5%的人觉得哪怕有代沟有争执，父母和他们永远是一家人，不可断绝，所以不管怎样，家人是需要互相体谅的;可还是有5%的同学觉得他们不管怎么体谅父母，代沟不可消除，所以抱着“尽人事，听天命”的态度，有些裹足不前。孝道乃是中华传统，而所谓传统，就是镌刻在你的骨子里，流淌在你的血液里，不可磨灭、不可否认、必须正视的本能和与生俱来的思维体系，我们可以不正视自己的心，但我们已在不自觉的去做，到了翻然醒悟的那一天，我们会明白一切。

#### 四、关心时事，注目国际：

鞠躬尽瘁，死而后已。天下兴亡，匹夫有责。苟利国家生死以，岂因祸福避趋之。先贤之言，言犹在耳。国家不幸诗家幸?惟乱世而出慷慨英豪，奇世君子，这便是疾风知劲草，板荡识诚臣了。作为泱泱中华炎黄子孙的一份子，无论是谁，都必须为国家的发展做出贡献，维护国家利益，这一切不只是说说的，而做到这些的必要条件，就是关注国内外时事动态，立足于大局而后有所为，有所不为。

通过调查，可以看出绝大多数同学都是关心时事的，因为祖国尊荣与个人息息相关，但他们之所以关注更多的是因为时事动态对今后就业发展影响绝大，顺便可以与身边的人进行沟通交流，增添聊天的话题;还有很少一部分人甚至认为时事什么的比较无聊又离他们很远，不值得太关心。由此可见，同学们对于时事、政局、学术之类需要花大功夫了解的东西认识还不很深入，需要加强深化。

#### 五友爱共处，参加活动：

无论何时何地，人都不可能是孤立绝世的，必须与外界有所交往，没有人可以真正意义上的不依靠任何人而只靠自己活

下去，哪怕是淡薄如写下了“采菊东篱下，悠然见南山”之句的陶潜陶渊明，孤高如号称“不为五斗米折腰”的陶潜陶渊明，也一样需要吃饭，也需要携妻带儿，也需要借债果腹，没有人是不食人间烟火的仙人。人俗不可免，所以正确的处理好人际关系，也就成为人生道路上的重中之重了，摆不正自己和其他人之间的位置，绝对是要吃亏的。一个好汉三个帮，结交朋友，摆正位置，无论对谁都是一个很好的帮助。而没有良好的关系，人们很难共事，放诸于四海之大，那就是党争！所以处理好了人与人之间交往的事情，往大里说，也有利于社会的和谐与发展。

通过调查，我们可以发现超过一半的同学都可以很好的处理同学之间的关系，积极参加各种可以锻炼自己、结交更多志同道合者的活动，至少他们自己认为如此，他们有这个自信；还有一些人比较勉强，也愿意与更多的人交往，只是他们生性喜静；可有一种情况不容忽视，那就是宿舍化分散了班级化，同寝室的人同出同行，事情一起做，游戏一起玩，但对于和整个班级的活动不是很热衷，跟班上其他人也没有太过亲密的交往。

总体看来，我校学生的思想道德状况总体是好的，积极向上，十分健康，但仍有粗放不足之处，需要细化弥补。十年树木，百年树人，思想教育不是一朝一夕可以完成，就如罗马不可能一天建筑完毕，而逆水行舟，不进则退，我们必须时刻紧抓思想、心理。道德教育，白衣易污，而垢难除，我们终究不是慧能祖师那样的才高心静之人，必当时时勤拂拭，不使惹尘埃，方可洁身节欲，自好终生，而兼济天下。

## 报告二：员工思想动态调查报告

### 一、总体情况

总的看来，公司职工思想状况是健康向上的。思想主流积极，重视理论学习，关心公司发展及职工的稳定，对企业的发展



持乐观态度，对重大问题分析冷静客观，并能做出比较准确的判断。对公司深化“两个转变”、党员“一带二”、“双培养一输送”、深入开展创先争优活动、“员工关爱年”等表示认同。今年以来，我司通过深入开展创先争优活动、“双培养一输送”、“敬业之星”评选等活动，促进了公司职工思想状况的整体提高，价值观念、思想道德、党性修养、敬业精神等都有所转变。绝大多数职工热爱公司，理解公司发展中的困难，并且表现出勇于克服困难、勤奋工作、爱岗敬业的工作状态。

## 二、当前员工主流思想状况

### 1、广大员工心系企业，关注党建工作

用”，只有9.1%的员工认为“形式大于内容”，这说明公司在深入开展创先争优活动还是起到了一定的效果；同时在企业文化的认知度上有45.5%“十分认同”，50.9%“表示认同”，只有3.6%表示“存在疑惑”。这一方面说明绝大多数员工对公司企业文化很认同，对公司未来发展很有信心。

### 2、多数员工感到工作压力明显增加

谈到工作量的时候，23.6%的员工表示自己长期处在超负荷工作状态，76.4%的员工认为自己的工作量很饱和、有时超点负荷，没有员工表示比较轻松；员工普遍感觉压力较大，说明企业经营压力已得到有效的传递。有压力才有动力，保持适度的压力是提高企业工作效率和竞争力的重要条件，但压力应保持在什么水平？对工作起促进作用，还是阻碍作用？值得管理者思考。

## 三、员工关注的热点和存在的倾向性问题

为职工搭建实现人生价值的舞台，职工个人的前途与企业的发展是息息相关的，所以职工对企业未来的发展趋势极为关

注。由于我司地处山区，交通不便，加之物价上涨，生活压力与日俱增，使员工的收入无形中的减少了许多，希望能增加山区县公司的特殊补贴，缓解经济压力大的问题。

#### 四、影响员工思想状况的因素分析

从调查中看出，员工的思想主流是积极向上的，但也存在着许多不容忽视的问题，亟需在工作中进行引导和教育，并向上级领导多沟通多协调，解决员工实际困难，从而充分调动广大员工的积极性，为打造一强三优的电网贡献才智。

#### 五、对策及建议

职工都深刻了解国网公司和省电力公司运作手段及实施结果，同时找准位置，明确目标，变压力为动力，做真正适应企业发展的主人。

2、进一步改进和完善绩效考核制度，建立合理的资源配置机制。

在分配制度方面，一是要以正向激励为主。不管采取何种考核分配机制，就一个单位而言，只要经营效益有所提高，其员工的收入就要有适度增加。二是在分配政策出台前，应召开职代会广泛征求各个层面、各个岗位员工的意见和建议，尊重员工的知情权和参与权；在考核分配中，要做到公开透明，消除员工的疑虑。在费用管理方面，应坚持“统筹考虑，保证一线”的原则，将有限的“钢”用在“刀刃”上。

3、注重塑造典型，创建和谐团队

一是要注重塑造一批先进典型人物，利用典型示范作用，激励其他员工爱岗敬业、岗位成才；二是要注重团队的作用，努力创建和谐团队。管理学中经常会提到“木桶原理”、“短板原理”，只有倡导团队合作、有效沟通，才能达到团队合

力1+12的效果。只有团队和谐，团队成员才能快乐工作、共同进步。

#### 4、加强政策宣传，增强企业与员工的沟通。

这几年企业改革力度大、政策变化快、新政策出台多，当一项新政策或新举措出台以后，不加强宣传的力度，员工不了解政策或举措出台的背景、作用和目的，就达不到相互之间的沟通，再好的政策也很难得到贯彻落实，这样不但难以形成协调一致的步伐和万众一心的合力，还很可能形成发展企业的阻力。因而，增强企业与员工的沟通就显得尤为重要了；另一方面，对于员工压力较大的问题，要建立有效的疏导机制。尽管压力有一定的积极作用，但是当压力强度达到某一个临界值的时候，它就会削弱员工的工作效率，因此如何为员工减压，或如何合理地为员工设置压力，现在已引起基层管理者的重视。通过变压力为动力，增强员工对转型的信心、对企业的信心、对自己的信心。

[思想动态报告]

### 团员青年思想动态篇十

4月26日，公司工会召开20一季度职工思想动态分析会。公司总经理李宏兵、党委副书记、工会主席刘小钧，公司在家领导，各单位工会主席及总部机关相关部门负责人参加会议。

会上，党委工作部和各单位分别汇报了一季度职工思想动态情况，公司领导、有关部门进行了针对性发言。

刘小钧强调，要加强政治引领，加大“大党建”工作力度，实现党建、工建、团建协同发力，推进公司发展和员工成长同频共振；要坚持问题导向，正视当前调研工作中存在的不足，采取有力措施，将职工思想动态调研、基层工会主席接访、走进青年恳谈日等工作机制完善起来、落实下去，全面准确

掌握职工思想动态;要抓好风险和舆情防控，重点关注少数思想不稳定、因病因学致贫、项目生活条件艰苦等职工群众，实实在在地关心关注其利益诉求。

李宏兵指出，召开职工思想动态分析会，目的是掌握当前公司职工、尤其是基层职工思想状况，研究思想政治工作如何紧密围绕公司高质量发展，凝聚人心、鼓舞士气，推动各项工作更好地开展。今年一季度，公司实现了开门红，各项工作发展态势良好，思想政治工作在推进公司稳定发展中，发挥了重要的保障和促进作用。李宏兵强调，要认清形势，充分认识思想政治工作的重要意义;要理清思路，进一步加大职工思想政治工作的力度;要加强队伍建设，持续提升思想政治工作水平。

第一季度党员思想动态分析报告