

聘用合同书和劳动合同书的法律效力一样吗(汇总7篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

聘用合同书和劳动合同书的法律效力一样吗篇一

法定代表人： _____

地址： _____

邮编： _____

电话： _____

传真： _____

乙方： _____

地址： _____

邮编： _____

电话： _____

传真： _____

甲方因 事宜，根据《中华人民共和国合同法》、《律师法》等有关法律的规定，聘请乙方的律师作为上述法律事务的专

项法律顾问/委托代理人。

甲乙双方按照诚实信用原则，经协商一致，立此合同，共同遵守。

第一条 甲方的委托事项及要求

1□_____

2□_____

3□_____

4□_____

第二条 乙方的义务

2、乙方律师应当勤勉、尽责地完成第一条所列法律事务工作；

3、乙方律师应当以其依据法律作出的判断，尽最大努力维护甲方利益；

5、乙方律师在履行本合同期间，不得为甲方员工个人提供不利于甲方的咨询意见；

8、乙方对甲方业务应当单独建档，并保存完整的工作记录，对涉及甲方的原始证据、法律文件和财物应当妥善保管。

第三条 甲方的义务

3、甲方应当按期、足额向乙方支付律师费和工作费用；

5、甲方有责任对委托代理事项作出独立的判断、决策，甲方

根据乙方律师提供的法律意见、建议、方案所作出的决定而导致的损失，非因乙方律师错误运用法律等失职行为造成的，由甲方自行承担。

第四条 律师代理费

经双方协商同意，甲方向乙方支付律师费 元人民币。

支付方式和期限为：

1□_____

2□_____

3□_____

乙方户名：_____

开户行：_____

帐 号：_____

本合同终止或者提前解除的，双方应结清有关费用。

第五条 工作费用

乙方律师办理甲方委托代理事项所发生的下列工作费用，应当由甲方承担：

- 1、相关行政、司法、鉴定、公证等部门收取的费用；
- 2、本市区外发生的差旅费、住宿费、翻译费、复印费、资料费、长途通讯费等；
- 3、征得甲方同意后支出的其它费用。

甲方按照乙方律师预支、事后实报实销方式报销上述费用。或者甲方一次性支付元人民币由乙方包干使用上述第2项工作费用。除非甲方同意，否则无论乙方实际办案支出是否超过该费用，甲方均无另行给付的义务。

乙方律师应当本着节俭的原则合理使用工作费用。

第六条 合同的解除

甲乙双方经协商同意，可以变更或者解除本合同。

乙方有下列情形之一的，甲方有权解除本合同：

- 1、未经甲方同意，擅自更换代理律师的.；
- 2、因乙方律师工作延误、失职、失误导致甲方蒙受损失的。

甲方有下列情形之一的，乙方有权解除本合同：

- 1、甲方的委托事项违反法律或者违反律师执业规范的；
- 2、甲方有捏造事实、伪造证据或者隐瞒重要情节等情形的；
- 3、甲方逾期30日仍不向乙方支付律师费或者工作费用的。

第七条 违约责任

第二条第5-7项规定的义务之一的，乙方应当通过其所投保的执业保险机构向甲方承担赔偿责任。

甲方无正当理由不支付律师费或者工作费用，或者无故终止合同，乙方有权要求甲方支付未付的律师费、未报销的工作费用以及延期支付的利息。

甲方不得以如下非正当理由要求乙方退费：

- 1、甲方单方面又委托其他律师事务所的律师代理的；
- 2、乙方完成委托代理事项后，甲方以乙方收费过高为由要求退费的；
- 3、其他非因乙方或者乙方律师的原因，甲方无故终止合同的。

第八条 争议的解决

本合同适用《中华人民共和国合同法》、《律师法》、《民事诉讼法》/《仲裁法》等法律。甲乙双方如果发生争议，应当友好协商解决。如协商不成，任何一方均有权将争议提交仲裁委员会，按照提交仲裁时该会现行有效的仲裁规则进行仲裁，仲裁裁决是终局的，对甲乙双方均有约束力。

第九条 合同的生效

本合同正本一式三份，甲方执一份，乙方执二份，由甲乙双方代表签字，并加盖公章，自 年 月 日之日起生效，至乙方完成甲方所委托的代理事项为止。

第十条 通知和送达

甲乙双方因履行本合同而相互发生或者提供的所有通知、文件、资料，均以扉页所列明的地址、传真送达，一方如果迁址或者变更电话，应当书面通知对方。

通过传真方式的，在发出传真时视为送达；以邮寄方式的，挂号寄出或者投邮当日视为送达。

甲方：_____ 乙方：_____

代表：_____ 代表：_____

签约日期： 年 月 日 签约日期： 年 月 日

聘用合同书和劳动合同书的法律效力一样吗篇二

地址：_____

性质：_____

法定代表人（委托代理人）：_____

乙方（被聘用者）姓名：_____

性别：_____

出生年月：_____

家庭住址：_____

居民身份证号码：_____

湖南省人事厅制

经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同。

一、聘用岗位及职务

甲方因工作需要聘用乙方在_____岗位工作，并聘任_____职务。

二、聘用合同期限

1、本合同自____年____月____日至____年____月____日止，期限为_____年。试用期自____年____月____日至____年____月____日止，期限为_____个月。

2、本合同自____年____月____日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

三、工作职责、内容和工作条件

_____□

_____□

3、乙方工作时间遵照国家有关规定执行，甲方因工作需要，经与乙方协商同意，可延长工作时间，但不得超过国家劳动法律、法规的规定。

4、乙方必须按照甲方对本岗位任务和职责的要求，完成规定的数量质量指标或工作任务。

5、甲方根据国家有关规定，按乙方岗位要求提供必需的工作条件和劳动保护设施，保障乙方的安全与健康。

6、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全作业的教育和培训。乙方在工作过程中必须严格遵守工作规程，有权拒绝执行甲方违规指挥，有权提出批评、检举和控告。

四、工作报酬

1：甲方根据国家的有关规定和乙方完成工作任务的情况按月核发乙方应得的工资、奖金、及各种津补贴。

2、乙方在试用期（见习期）内的工资支付标准为：_____。

3、甲方确需乙方加班时，按国家规定支付给乙方加班费。

4、甲、乙方约定的其它劳动报酬内容：_____。

五、工作纪律。

1、甲方根据国家法律、法规的有关规定制定工作纪律和规章制度，乙方自觉遵守甲方的工作纪律和规章制度，服从甲方管理。

2、甲方应切实加强单位内部的岗位责任制，建立健全各项考核制度，做到职权清楚，责任明确、考核严格、奖惩分明。

六、社会保险和福利待遇。

1、甲方依照国家法律、法规规定，为乙方及时足额向社会保险部门缴纳社会保险。保险费由甲方按国家规定从乙方月工资中扣除后代缴，记入个人帐户，或由本人按规定自行缴纳。

2、乙方患职业病或因工负伤、患病或非因工负伤、以及女工孕期、产假和哺乳期间的待遇，按国家和省有关规定约定执行。

乙方医疗期满或痊愈后，不能从事原工作被解除聘用合同时，由甲方按国家和省的有关规定发给乙方医疗补助费。

3、乙方因工或因病死亡丧葬补助费，供养直系亲属的抚恤费、救济费、医疗费等按国家和省有关规定执行。

4、甲方保障乙方依法享受公休假日、婚丧假、带薪年休假等。

七、聘用合同的终止、解除、续订和变更。

1、本合同期限届满，即行终止。

2、本合同双方约定的下列终止条件出现，即行终

止 _____。

3、本合同经甲、乙方协商一致，可以解除。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同：

(1) 在试用期被证明不符合聘用条件的。

(2) 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的。

(3) 连续两年考核不合格的。

(4) 严重失职，渎职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

(5) 被依法追究刑事责任或劳动教养责任的。

5、有下列情形之一的，甲方可以与乙方解除聘用合同，但应提前30日书面通知乙方：

(1) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的适当工作。

(2) 乙方不能胜任工作，经培训或调整岗位后不能胜任工作的。

(3) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更合同达成协议的。

(4) 乙方不履行聘用合同的。

6、甲方经营发生严重困难，确需裁员时，可依法定程序裁员。

7、乙方有下列情形之一的，甲方不得依本条5、6项规定解除合

同：

(1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

(2) 患病或负伤，在法定医疗期内。

(3) 女职工在孕期、产期、哺乳期内。

(4) 国家法律、行政法规规定的其他情形。

8、乙方解除本合同，应提前30日书面通知甲方。

9、有下列情形之一，乙方可随时通知甲方解除合同：

(1) 试用期内。

(2) 甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动。

(3) 甲方未按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件。

(4) 国家法律、行政法规规定的其它情形。

10、从事国家机密工作，或曾从事国家机密工作，在规定的保密期内，按国家有关规定，不得解除聘用合同。承担专业技术工作或管理工作的受聘人员，如其提前解除或终止聘用合同，将会给单位带来技术项目终止，产业知识产权纠纷，技术失密以及可能造成较大经济损失的，在聘用合同解除或终止的条件未具备时，不得提前解除或终止聘用合同。

11、甲方依据本条第3、5、6项解除合同时应依法给予经济补偿金。

12、经甲、乙双方协商同意，可以续延本合同期限，办理续订手续。

13、甲方因生产经营状况发生变化，经与乙方协商同意，可变更合同有关条款内容，办理合同变更手续。

14、乙方被依法开除、劳动教养、判刑的、本合同自行解除。

15、本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

八、违反合同的责任

1、由于当事人一方的过错，造成合同不能完全履行，由有过错的一方承担违约责任。如属双方的责任，根据实际情况，由双方分别承担各自应负的违约责任。

2、当事人由于不可抗拒力的原因不能履行合同的，应及时向对方通报不能履行或者需要延期履行、部分履行合同的理由，在取得有关证明后，允许延期履行、部分履行或者不履行，并可根据情况部分或者全部免于承担违约责任。

3、当事人一方违反合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金_____元。给对方造成严重经济损失的，应根据责任大小及后果追究经济赔偿责任。

4、其它违约责任_____。

九、双方约定的其它事项

1、甲、乙双方违反本合同赔偿的具体标准协商确定如下：

____□

2□_____□

十、本合同一式三份，甲、乙双方各执一份，存入被聘用者人事档案一份。本合同约定事项违背国家法律、法规、或涂改、或未经合法授权代签无效。

甲方：盖章乙方（委托代理人）：签章

法定代表人（委托代理人）：盖章

_____年__月__日_____年__月__日

合同鉴证

（）鉴证第号

鉴证人（签字）：鉴证部门（盖章）

_____年__月__日_____年__月__日

续签（变更）聘用合同

根据甲方工作（岗位）需要和乙方要求，双方同意续签（变更）聘用（任）合同。聘期从年月日起至年月日止。经协商，变更原合同条款内容或增加原合同条款内容如下：

甲方：盖章乙方（委托代理人）：签章

法定代表人（委托代理人）：签章

_____年__月__日_____年__月__日

合同鉴证（备案）

（）鉴证第号

鉴证人（签字）：鉴证（备案）部门（盖章）

_____年__月__日_____年__月__日

聘用合同书和劳动合同书的法律效力一样吗篇三

甲方：

乙方：

根据有关法律法规的规定，聘用双方本着平等自愿、协商一致的原则，达成如下协议：

一、甲方聘用乙方在镇 河段担任河道巡查员。

聘用期限为一年，自xx_年 月日至xxxx_年 月 日。

二、乙方工作任务

1、负责分管河段及其各主要支流的日常巡查，随时掌握水质的变化和所有排污口的污染物排放情况。

2、分管河流段及其各支流沿岸所有工业企业、旅游业、畜禽养殖业、生活垃圾、生活污水、采沙及其它可能影响河流水质的污染物堆存、排放等情况。

3、对于有可能造成水污染的突发事件要在第一时间采取处谿措施并及时报告。

4、定期向县丹江流域污染防治工作领导小组办公室报告工作开展情况并完成办公室交办的. 其它临时性工作。

三、甲、乙双方的权利与义务

(一) 甲方负责按时支付乙方工资，每月工资为人民币xx_元

整。

(一)乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，

1. 不认真履行巡查职责，工作敷衍了事、致使某河段污染问题突出或发现问题不及时制止及弄虚作假、隐瞒不报者造成严重

责任事故的；

2. 乙方因身体原因不能胜任工作；

(二)合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前xxxx天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(三)有下列情况之一，本合同自行终止：

1. 合同期限届满；

2. 法律、法规规定的其它情况。

五、乙方在巡查过程中必须树立安全防范意识，确保个人安全，如因个人因素造成的一切不安全事故，责任自负。

六、本合同一式三份，本合同经双方签字后生效，甲、乙双方各

执一份，鉴证机关留存一份。

甲 方(盖章)

乙 方(签名)

年 月 日 年 月 日

聘用合同书和劳动合同书的法律效力一样吗篇四

根据民办非企业单位用人办法的有关规定，甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本聘用合同。

聘用合同期限本聘用合同期限为 自 年 月至 年 月。

聘用岗位及其职责要求

（一）甲方根据工作需要及乙方所具备的工作能力，聘用乙方为 我园 班的带班幼儿教师，在聘用期内，甲方也可以根据工作需要，征得乙方同意，调整乙方工作岗位。

（二）负责本班的教育和保育工作，结合本班实际，制定班级工作计划，教育教学计划，并认真执行。

（三）服从园长安排，发挥团队精神，积极主动与本园教师团结合作，确实作好本班教育保育及生活护理工作。

（四）对幼儿态度和蔼可亲，做到爱心、耐心、关心、热心、细心，随时维护幼儿在园内的健康与安全及辅导幼儿的身心发展与个别差异。

（五）严格执行幼儿园的作息制度，认真安排好幼儿一日生活，做到动静交替，手脑并用，确保幼儿户外活动时间及游戏时间。

（六）做好家访工作，利用业余时间到幼儿家中进行家访，了解幼儿与家长的需求，指导家长科学育儿。

甲 方：（盖章） 乙 方：（盖章）

法人代表： 受聘人：

年 月 日 年 月 日

聘用合同书和劳动合同书的法律效力一样吗篇五

乙方(姓名)： _____

根据国家法律法规和政策规定，经双方协商一致，自愿签定本合同，确立聘用关系。

一、聘用合同期限

本合同采用下列第_____种方式

1. 本合同自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，其中试用期_____月。

2. 甲方聘用乙方从事_____工作，期限自_____年_____月_____日起至该工作任务完成。

3. 实行见习期，见习期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、工作内容和工作条件

1. 甲方聘用乙方从事_____工作，其岗位职责按双方签定的岗位聘任合同书的要求进行(选择第一、第三种合同方式者填此内容)。

2. 甲方应按照国家规定，根据乙方的岗位特点和工作要求，为乙方提供必需的工作条件和劳动保护措施，保障乙方的安全和健康。

三、工作纪律

1. 甲方应加强单位内部管理，根据国家的法律、法规、政策建立健全各项规章制度。
2. 乙方严格遵守国家的法律法规和单位内部的规章制度。

四、工资报酬和福利待遇

1. 根据国家规定的工资政策和标准，贯彻按劳分配的原则，甲方按照所聘乙方的岗位确定工资，并按照乙方的工作责任大小和岗位目标完成情况确定活工资部分。
2. 在合同期内，甲方按照国家规定为乙方办理养老、医疗等社会保险，乙方享受国家规定的公休假日等福利待遇。
3. 甲方以货币方式支付乙方工资，且不得低于全市企业职工最低工资标准。

五、聘用合同变更、解除和终止

1. 经聘用合同双方协商一致，聘用合同可以解除。
2. 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用合同，并应当书面告知乙方理由：
 - (一) 乙方试用期内被证明不符合甲方公布的聘用岗位要求的；
 - (三) 乙方未经单位同意，擅自出国或者出国逾期不归的；
 - (六) 乙方严重扰乱工作秩序，致使甲方或其他单位工作不能正常进行的；
 - (七) 乙方被判处拘役、有期徒刑以上刑罚收监执行(含缓刑人员)或者被劳动教养的；

(八)法律、法规和规章规定的其他情形。

3. 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但是应当提前_____日以书面形式通知乙方。

(一)乙方连续两年岗位考核不合格的；

(二)乙方年度岗位考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后年度考核仍不合格的。

(五)乙方在待聘期内经教育无转化且不能新聘上岗或两次拒聘上岗的。

甲方解除合同未按规定提前三十日通知乙方的，自发出通知之日起三十日内，应当继续履行聘用合同。

4. 乙方有下列情形之一的，甲方不得依据《无锡市事业单位聘用合同管理办法》(以下简称《办法》)第三十四条的规定解除聘用合同：

(一)患病或者负伤，在规定医疗期内的；

(二)在孕期、产期和哺乳期内的(违反计划生育的按有关规定执行)；

(四)患有现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；

(五)正在接受纪律审查尚未作出结论的；

(六)属于国家规定不得解除聘用合同的其他情形的。

5. 有下列情形之一的，乙方可以提出解除聘用合同，但根据教育工作的特点，应当提前30日以书面形式通知甲方：

- (一) 在试用期内的；
- (二) 考入普通高等院校的；
- (三) 被招录到国家机关工作的。

6. 有下列情形之一的，乙方可以随时解除聘用合同，并书面通知甲方：

- (一) 依法服兵役的；
- (二) 甲方未按照聘用合同约定支付工资报酬、福利待遇或者提供工作条件；
- (三) 甲方拒不为乙方交纳社会保险金的；
- (四) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的。

7. 乙方提出解除聘用合同未能与甲方协商一致，又不属于《办法》第三十八条规定情形的，乙方应当继续履行聘用合同；六个月后再次提出解除聘用合同仍未能与甲方协商一致的，可以单方面解除合同。

甲方应当自乙方提出解除聘用合同之日起三十日内予以书面答复；逾期未予书面答复的，视为同意解除聘用合同。

8. 有下列情形之一的，聘用合同中止履行：

- (一) 乙方履行国家规定的法定义务的；
- (二) 发生不可抗力的；
- (三) 法律、法规规定或者聘用合同约定其他中止情形的。

9. 有下列情形之一的，聘用合同终止：

(一) 聘用合同期满的；

(二) 双方约定的聘用合同终止条件出现的；

(三) 甲方被撤销、解散或其它原因终止的；

(四) 乙方退休、退職、死亡或者被人民法院宣告失踪、死亡的；

(五) 出现其它法定终止条件的。

聘用合同一方实际不履行聘用合同满3个月，又不属于中止履行情形的，对方可以终止聘用合同。

六、任何一方要求解除聘用合同，应提前一个月通知对方(违法、违纪者除外)。

七、违反聘用合同的责任

1. 任何一方违反聘用合同的约定给对方造成经济损失的，应当承担相应的赔偿责任。

2. 任何一方违反聘用合同约定的，应支付给对方违约金_____元。

八、聘用合同的争议处理

双方因履行聘用合同发生争议的，应协商解决，不愿协商或协商不成的，可以向当地人事争议仲裁部门申请仲裁。

九、双方商定的其他事项

1. 培训费用约定

2. 保密约定

3. 竞业限制约定

4. 其他约定

十、本合同未尽事宜，按国家规定执行。

十一、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(单位盖章)_____乙方(签名)_____

甲方法定代表人 _____乙方代理人(签名)_____

或代理人(签名)

鉴证单位(盖章)_____

_____年_____月_____日

聘用合同书和劳动合同书的法律效力一样吗篇六

聘用合同书通用 聘方：_____ (简称甲方)受聘方：_____ (简称乙方)甲方聘用乙方为本单位的_____，双方经平等协商自愿签订本合同，共同遵守执行。

一、合同期限为一年，自___年___月___日起至___年___月___日止。

二、乙方受聘用期间，应严格遵守国法律法规和甲方的各项规章制度，服从甲方的管理并积极参加甲方组织的各项活动，完成甲方交办的有关业务，保守甲方的商业秘密。

三、在聘期间，甲方按国家有关政策规定，根据乙方的技术水平、劳动态度和工作效率，经考核评定保证乙方享受本企业的有关工资、福利和政治待遇。

四、在聘任期间，甲方支付乙方月工资不低于_____元。因生产(岗位)发生变化或遇不可抗拒的客观原因及双方协商同意可以变更合同内容。任何一方终止、解除合同，须提前三十天通知对方(因违纪解除合同的除外)。

五、本合同发生下列情况之一者，允许变更：

(一)双方协商同意；

(二)订立本合同的法律、政策依据被修改；

(三)一方情况发生重大变化导致本合同无法履行。

六、本合同发生下列情况之一者，可以终止本合同：

(二)甲方不能履行合同。

七、合同期内，如乙方单方解除合同，须赔偿甲方违约金_____元。如甲方单独解除合同，须赔偿乙方工资_____元。

八、合同期满，经双方协商一致可续签合同。

九、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，自签订之日起生效，并受法律保护。有关部门鉴证存查一份。

十、因履行本合同发生争议，应依照《中华人民共和国企业劳动争议处理条例》和省市劳动争议处理有关规定处理。

附加条款：

若违反本合同：

1. 甲方有权扣留乙方的有关技术职称证件，直至本合同解除。
2. 乙方的调动、社会保险转移等手续，甲方不予办理。
3. 乙方应承担本人在调动及受聘期间甲方为其发生的住房、培训、子女入托入学就业安置等费用。

甲方：

乙方：

法定代表人：

年 月 日

公司员工聘用合同书

正式聘用合同书

聘用演员合同书

事业单位聘用合同书通用

聘用合同书和劳动合同书的法律效力一样吗篇七

甲方：

地址：

乙方：

身份证号码：

户籍住址：

根据《中华人民共和国劳动法》和用人单位的实际情况，甲、乙双方在自愿、平等，协商一致的基础上，签订聘用合同如下：

一、合同期限

1、本合同自签订之日起生效，聘期自年月

2、本条第一款规定的合同期满，甲方可根据乙方的工作表现、业务能力、身体状况等决定是否与乙方继续签订聘用合同。乙方可根据自己的实际情况，决定是否继续受聘。如甲、乙双方均希望继续合作时，须在本合同届满前30天签订新的劳动合同。

二、工作岗位

1、本合同由甲方签订，乙方则在本医疗机构从事工作，医师注册福州仓山众和医院。

2妇产科工作；乙方职称（或职务）执业助理医师。

3、甲方有权根据实际需要及乙方能力情况调动乙方工作，乙方应绝对同意并服从甲方工作安排。

三、聘用条件

1、乙方的聘用条件如下，乙方向甲方保证下列聘用条件的真实性：

（1）乙方的学历、工作、户口以及乙方个人有关的申报情况没有错误；

（2）乙方拥有下列有效资格（证件）：

为贯彻执行国家相关卫生法律、法规和接受上级主管部门的检查，合同期间，乙方自愿将拥有的上述已经注册甲方的行医证书等原件交由甲方保存，并由甲方做出相应的收据。本合同履行期届满，甲乙双方无意继续合作，甲方需将上述证件交还乙方。

四、工作时间

按照医院相关制度执行。

五、劳动报酬和福利待遇

乙方的报酬按甲方规定的工资标准执行，月基本工资元，且有保底工资（具体金额在职工报到表体现即元）；涉及手术提成、病历书写及夜班补贴另计。

六、甲方对乙方的原则要求：

- （一）切实遵守医院制定的各项规章制度。
- （二）严格执行临床医疗操作规范，确保医疗安全。
- （三）爱护医院财产，保守医院机密，凡涉及到有关知识产权的内容，在未经医院同意前，不得应用、泄漏或转让。
- （四）应具备良好的思想品德和敬业精神，热爱本职工作，有事业心和工作责任心及团队精神。
- （五）不得以医院的名义进行个人经济往来，不进行或参与有损医院声誉和形象的活动。
- （六）按照甲方确定的岗位职责自觉接受甲方管理，服从工作安排，按时按质完成工作任务。
- （七）乙方在本院期间发明、发现与本职工作有关的医疗成

果，其所有权、试用权等参照国家相关法规之规定执行。

七、合同的变更、解除和违约责任

1、经甲、乙双方协商同意后方可变更合同，变更后的合同内容或有关条款经双方签章后即可生效。

2、有下列情况之一者，甲方可随时解除本合同，并书面通知乙方：

(1) 乙方严重违反法律、法规及医院规章制度的；

(2) 乙方严重失职，使医院利益造成重大损失的；

(3) 乙方在合同期内没能完成双方议定的工作任务；

(4) 乙方提供虚假资格证件的；

(5) 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

(6) 严重扰乱工作秩序，致使本单位、其他岗位工作不能正常进行的；

(7) 被判处有期徒刑以上刑罚收监执行或者被劳动教养的；

(8) 法律、法规和规章规定的其他情形。

(9) 双方协商一致同意解除的。

3、有下列情况之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前30天以书面形式通知乙方：

4、有下列情况之一者或其它原因，乙方可通知甲方解除本合同，但需于提前30天向甲方提出书面申请。

(1) 甲方未按合同的约定支付工资报酬的；

(2) 因身体健康状况不能继续从事医院工作，并提供有效证明的；

(3) 甲方以暴力威胁或者采取非法手段限制人身自由强迫劳动的；

5、乙方严重失职使医院利益造成重大损失的（如医疗差错、医疗事故等），院方将依法追究其经济赔偿责任。

6、乙方有下列情况之一的，甲方不得解除本合同；

1) 受聘人员患病、负伤，在规定的医疗期内的；

2) 因公负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；

八、甲、乙双方在合同期内同意约定的其他事项：

1、根据甲方业务发展需要，乙方应服从医院工作调动。

2、甲方有权对本院的工资标准和其它待遇及绩效提成的分配比例进行调整。

3、乙方在合同期内的身体健康状况、人身安全由本人自行负责。其违法行为所造成的刑事和民事责任，概由本人承担，与甲方无关，但在工作时间内发生与本职工作有关的伤害除外。

4、医院不承担乙方的医疗费用，乙方在本院就诊，享受职工优惠政策，一律照章交费。

5、如甲方为乙方所做的广告宣传，在本合同终止后如因客观原因无法停止，则甲方有权继续。

6、乙方如要解除合同，未经甲方同意，不得擅自离职。乙方在聘用期间受过甲方的各种培训，则由甲方根据培训时间的长短及必须为甲方服务年限的长短，用逐年递减的计算办法，可向乙方索赔培训费。

7、乙方提出解除合同后，在没有正式办理交接手续前，在工作期间不得消极怠工，否则甲方有权视情况扣其部分工资。

九、经济补偿：

双方任何一方违约给对方造成经济损失，都要承担经济责任，违约金为一个月工资。

十、甲乙双方因终止解除合同发生人事争议，经院人事争议调解小组调解未成的。可向医院所属区人事争议仲裁委员会提出仲裁申请，对仲裁不服的可依法向人民法院提起诉讼。

十一、本合同未尽事宜，双方将本着友好协商的精神解决，或另行签订补充协议。

十二、本合同一式两份，自甲、乙双方签字、盖章后生效，涂改或代签无效。

十三、甲方持有本合同的最终解释权。

甲方盖章：

乙方签名：

年月日

年月日